



# 2022년도 기업 사회 공헌 보고서

# 목차

|                       |          |                         |           |                |           |  |           |
|-----------------------|----------|-------------------------|-----------|----------------|-----------|--|-----------|
| <b>— 한눈에 보는 TI</b>    | <b>3</b> | <b>— 책임감 있는 비즈니스 관행</b> | <b>23</b> | <b>— 업무 현장</b> | <b>32</b> | <b>— 기부 및 자원봉사</b>   | <b>42</b> |
|                       |          | 거버넌스                    |           | TI 업무 환경       |           | 기부   |           |
| <b>— TI의 약속</b>       | <b>5</b> | 윤리 및 규정 준수              |           | TI의 직원 및 가치    |           | 자원봉사   |           |
| CEO 인사말               |          | 공공 정책                   |           | 다양성 및 포용성      |           |  |           |
| 기업 시민의식에 대한 TI의 접근 방식 |          | 공급망 책임                  |           | 인력 대표성         |           | <b>— 별첨</b>  | <b>49</b> |
| 보고서 개요                |          | 책임 광물                   |           | 직원 리소스 그룹      |           | 성과 데이터   |           |
| 2022년의 주요 내용          |          | 노동 및 인권                 |           | 채용             |           | GRI(Global Reporting Initiative, 글로벌 보고 이니셔티브) 지표                |           |
| <b>— 환경 지속가능성</b>     | <b>8</b> | 위험 관리 및 비즈니스 연속성        |           | 인재 개발          |           | 기후변화 관련 재무정보공개   |           |
| 환경 약속                 |          | 정보 보호                   |           | 보상 및 혜택        |           | 협의체(TCFD)  |           |
| 온실가스 배출량              |          |                         |           | 안전 및 보건        |           | SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계 기준 위원회) |           |
| 에너지                   |          |                         |           |                |           | 외부 보증 진술서  |           |
| 수도                    |          |                         |           |                |           |  |           |
| 폐기물 및 자재 관리           |          |                         |           |                |           |  |           |
| 제품 품질                 |          |                         |           |                |           |  |           |
| 물류                    |          |                         |           |                |           |  |           |

### 미래 예측 진술에 관한 고지

본 통신에는 1995년 증권인사소송개혁법에 의해 제정된 세이프 하버 조항에 대한 자격을 갖추기 위한 미래 예측 진술이 포함되어 있습니다. 이러한 미래 예측 진술은 일반적으로 TI 또는 TI의 경영진이 "믿음", "기대", "예상", "예견", "예측", "추정"이라는 말 또는 이와 유사한 의미의 단어나 구로 식별할 수 있습니다. 마찬가지로, TI의 비즈니스 전략, 전망, 목표, 계획, 의도 또는 목표를 설명하는 본 문서의 진술은 미래 예측 진술입니다. 이러한 모든 미래 예측 진술에는 미래 예측 진술과 실제 결과가 실질적으로 다를 수 있는 특정 위험과 불확실성이 따릅니다. 이러한 요인에 대한 자세한 논의는 SEC에 제출된 2023년 1분기 양식 10-Q의 위험 요인 논의를 참조하십시오. 본 통신에 포함된 미래 예측 진술은 본 통신의 날짜를 기준으로 작성되었습니다. TI는 후속 사건이나 상황을 반영하기 위해 미래 예측 진술을 업데이트할 의무가 없습니다.

# 한눈에 보는 TI

- 1930년 설립
- 본사는 텍사스주 댈러스에 위치
- 상장법인(Nasdaq: TXN)
- 사장 겸 CEO는 Haviv Ilan
- 직원은 약 33,000명
  - 미주 지역에 약 14,000명
  - 아시아 태평양 지역에 약 17,000명
  - 유럽 지역에 약 2,000명
- 매년 수백억 개의 칩을 제조하는 전 세계 15곳의 제조 현장
- 100,000명 이상의 고객을 위한 약 80,000개의 제품
- 산업 및 차량. TI 제품에 최고의 기회를 제공하는 이 시장이 2022년 매출의 65% 차지

## 2022년 매출

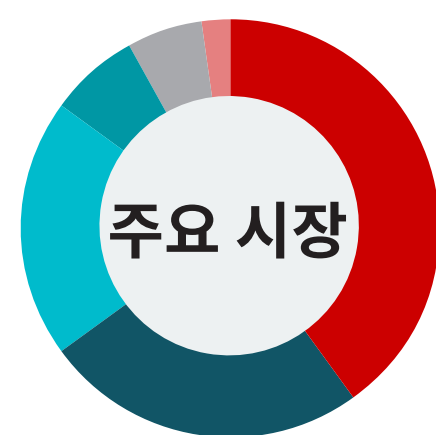


\$15.36    \$3.26    \$1.41  
아날로그    임베디드    기타

(10억 달러 기준)

자본 지출: 28억 달러  
R&D: 17억 달러

## 시장 기준 매출



산업용 - 40%  
오토모티브 - 25%  
개인용 전자 제품 - 20%  
통신 장비 - 7%  
기업용 시스템 - 6%  
기타 - 2%

## 전 세계 제조 위치<sup>1</sup>



## 주요 제조 및 설계 사업장

텍사스주 댈러스  
멕시코 아과스칼리엔테스  
일본 아이주  
필리핀 바기오  
인도 방갈로르  
중국 청두  
필리핀 클라크  
독일 프라이징

텍사스주 휴스턴  
말레이시아 쿠알라룸푸르  
유타주 리하이  
말레이시아 멜라카  
일본 미호  
대만 신베이  
텍사스주 리처드슨  
캘리포니아주 산타클라라

중국 상하이  
텍사스주 셔먼  
메인주 사우스 포틀랜드  
애리조나주 투손



TI 본사 - 텍사스주 댈러스

<sup>1</sup>TI는 주요 사업장을 2022년 12월 31일 현재 50,000평방 피트 이상의 모든 제조 시설 및 설계 및 판매 사무소 또는 직원 수가 100명 이상인 곳으로 정의합니다.

# CEO 인사말

수십년 동안 텍사스 인스트루먼트는 반도체를 통해 더 합리적인 가격의 전자 제품을 만들어서 더 나은 세상을 만들고자 하는 열정으로 운영해 왔습니다. 각 세대를 거치면서 반도체 기술은 더 작고, 더 효율적이며, 더 경제적이 되었으며, 오늘날 우리의 제품은 고객이 더 지속 가능한 미래에 기여하는 전자 제품과 새로운 애플리케이션을 개발할 수 있도록 돕고 있습니다.

설립자는 선견지명이 있어 훌륭한 회사를 만드는 데 장기적인 성공을 위해 특별한 문화가 필요하다는 사실을 알고 있었습니다. TI는 수년 동안 다음과 같은 3가지의 포괄적인 포부를 염두에 두고 사업을 운영해 왔습니다.

- 첫째, 수십 년 간 회사를 소유할 주인처럼 행동하겠습니다.
- 둘째, 계속해서 변화하는 세상에 적응하고 성공하겠습니다.
- 셋째, 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되겠습니다.

이러한 포부가 장기적인 의사 결정에서 길잡이 역할을 하고 우리가 만드는 제품이 더 나은 세상을 만드는 데 기여하고 있는 만큼, 우리는 우리의 단합된 노력이 영향력을 갖고 오랫동안 유지될 것이라고 확신합니다. TI는 다음의 두 가지 측면에서 지역사회와 전 세계에 영향을 미치는 훌륭한 기업 시민이 되겠다는 우리의 약속에 큰 자부심을 느낍니다.

첫째, TI의 포부는 사업을 어떻게 운영해야 하는지 인도하여 지속 가능하고 사회적으로 사려 깊고 친환경적이고 책임감 있는 방식으로 운영할 수 있도록 합니다. 이러한 포부에 있어 핵심은 모든 이해관계자들이 혜택을 누리려면 회사가 반드시 장기적으로 더욱 강해져야 한다는 신념입니다.

둘째, 반도체는 더 나은 세상을 만들고 환경에 미치는 영향을 줄이는데 중요한 역할을 할 것입니다.

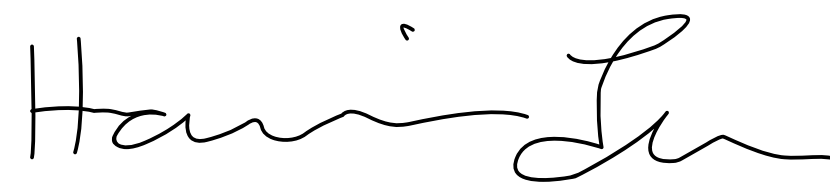
엔지니어로서 우리는 고객이 더 나은 세상을 만들기 위해 혁신하는 데 도움이 되는 흥미로운 기술을 연구하게 된 것을 행운으로 생각합니다. TI의 반도체 제품은 전기

자동차, 재생 가능 에너지 애플리케이션과 같은 전 세계의 지속 가능한 기술에 원동력을 제공하고 있으며 점점 더 많은 분야에서 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 돕고 있습니다.

2022년, TI는 팬데믹과 이로 인한 공급망 중단과 관련된 지속적인 글로벌 과제에도 불구하고 직원의 안전을 유지하고, 공장을 계속 가동하며, 고객 수요를 지원할 수 있는 역량을 추가하고, 강한 수요가 지속될 때 지역사회에 환원하는 데 중점을 두었습니다.

저는 2022년에 TI 직원들이 잘 적응하고 성과를 낸 것을 자랑스럽게 생각합니다. TI는 우리의 포부가 우리의 결정을 이끄는 데 가장 중요할 때 그리고 TI 직원들이 도전에 부응할 때가 힘든 시기라는 것을 수십 년 세월을 겪으면서 깨달았습니다.

TI는 우리의 포부에 충실하게 장기 주인처럼 생각하고, 끊임없이 변화하는 세상에서 적응하고 성공하며, 이해관계자들이 자부심을 느낄 수 있는 방식으로 행동할 것을 장담합니다. TI가 성공하면 직원, 고객, 지역사회 및 주주 모두에게 이익이 됩니다.



**Haviv Ilan**  
사장 겸 CEO



## 보고서 개요

2006년부터 TI는 훌륭한 기업 시민이 되기 위한 노력의 일환으로 프로그램 정보, 목표, 목표의 진행 상황 및 관련 데이터(환경, 사회 및 거버넌스(ESG)와 지속가능성 우선 순위에 초점을 두는 것 포함)를 발표해 왔습니다.

예년과 마찬가지로, 2022년 기업 사회 공헌 보고서는 널리 인정된 다음과 같은 보고 프레임워크를 사용하여 비즈니스와 관련된 다양한 ESG 분야에서 TI가 어떻게 생각하고 어떻게 성과를 내는지에 대한 인사이트를 제시합니다.

- GRI(Global Reporting Initiative, 글로벌 보고 이니셔티브)<sup>2</sup>
- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보공개 협의체)<sup>3</sup>
- SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계 기준 위원회)<sup>4</sup>

또한 CDP<sup>5</sup> 기후 변화 및 물 안보 설문에 참여하여 [Ti.com/ccr](https://ti.com/ccr)에서 두 가지 모두 사용할 수 있습니다.

보고를 강화하기 위해 연중 내내 내부 및 외부 이해관계자로부터 정보를 요청하고, 타사 지속가능성 평가와 벤치마크 추세 및 모범 사례를 검토합니다. 그런 다음 이러한 투입 정보를 회사 우선 순위와 비교하여 연간 기업 시민 보고서에 포함할 주제와 공개 사항을 결정합니다.

## 기업 시민의식에 대한 TI의 약속

TI는 다음의 두 가지 측면에서 지역사회와 전 세계에 영향을 미치는 훌륭한 기업 시민이 되겠다는 데 큰 자부심을 느낍니다.

- 첫째, TI의 포부는 사업을 어떻게 운영해야 하는지 인도하여 지속 가능하고 사회적으로 사려 깊고 친환경적이고 책임감 있는 방식으로 운영할 수 있도록 합니다. 이러한 포부에 있어 핵심은 모든 이해관계자들이 혜택을 누리려면 회사가 반드시 장기적으로 더욱 강해져야 한다는 신념입니다.
- 둘째, 반도체는 더 나은 세상을 만들고 환경 영향을 줄이는데 중요한 역할을 할 것입니다.



<sup>2</sup>GRI는 환경 영향을 전달하는 글로벌 공통 언어를 기업에 제공함으로써 그러한 영향에 대해 책임지는 기업을 지원하는 독립적인 국제 조직입니다.

<sup>3</sup>금융 안정 위원회는 투자, 신용 및 보험 인수 결정을 촉진할 수 있는 보다 효과적인 기후 관련 공시에 대한 권장 사항을 개발하기 위해 TCFD를 설립했습니다.

<sup>4</sup>SASB는 투자자에게 기업의 지속가능성 정보 공개를 안내할 기준을 세우는 독립 비영리 단체입니다.

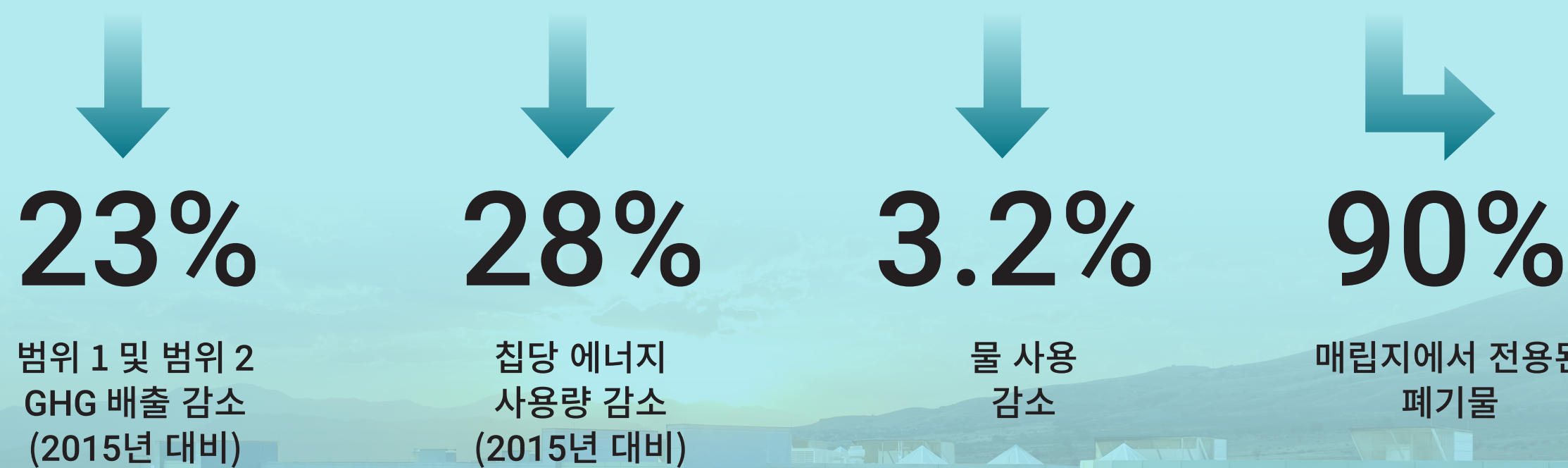
<sup>5</sup>CDP는 투자자, 기업, 도시, 주 및 지역이 환경 영향을 관리할 수 있도록 글로벌 공시 시스템을 운영하는 비영리 단체입니다.

# 2022년의 주요 내용

TI는 책임감 있고 지속 가능한 제조에 대한 오랜 약속을 지키고 있는 훌륭한 기업 시민이라는 것에 큰 자부심을 느낍니다.

## 지속 가능한 미래 만들기

2022년, TI는 에너지, 재료 및 물 소비, 온실가스(GHG) 배출량을 줄이기 위해 제조 공정 및 장비의 효율성을 계속해서 추진했습니다.\*



## TI 업무 환경

TI는 세계에서 가장 스마트한 33,000명의 사람들을 한데 모아 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어 더 나은 세상을 만들고 있습니다.

30+

D&I 및 인재 개발 관련 수상

15

직원 리소스 그룹 수

50.7

TI 직원당 평균 학습 시간

## 더 강력한 지역사회 만들기

구성원으로서 자부심을 느끼고, 지역사회의 일원으로서 환영받는 기업이 되기 위한 TI의 포부는 더 강력한 지역사회를 만드는 데 이바지하고

5,260만 달러

TI, TI 재단, 직원, 퇴직자 및 기타 기부를 통한 사회 환원

257,000시간

직원과 퇴직자들이 다른 사람들을 돕기 위해 기부한 시간

\* TI의 목표와 약속은 연례 기업 사회 공헌 보고서에서 확인할 수 있습니다.

---

# 환경 지속가능성

# 환경 영향 감소

TI는 책임감 있고 지속 가능한 제조에 대한 오랜 약속을 지키고 있는 훌륭한 기업 시민이라는 것에 큰 자부심을 느낍니다. TI는 2006년에 첫 번째 기업 사회 공헌 보고서를 작성했으며, 천연 자원 보존, 온실가스(GHG) 배출 감소 및 기후 변화 완화라는 장기적인 환경 지속가능성 프로그램에 전념하고 있습니다.

연간 수십억 개의 칩을 제조하는 반도체 회사로서 TI는 제조 공정의 효율성을 높이는 것이 중요하다고 생각합니다. 다년간의 지속가능성 목표가 우리의 일을 인도하며(다음 페이지 참조), TI는 에너지 사용, 온실가스 배출, 물 사용 및 매립 폐기물 발생을 줄이기 위해 칩을 효율적으로 제조하는 데 힘쓰고 있습니다.

TI 반도체 제품은 환경에 미치는 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 하고 있으며 앞으로도 그럴 것입니다. TI 반도체는 고객이 전기화, 재생 에너지 및 에너지 저장 솔루션을 가능하게 하는 더 작고 효율적이며 저렴한 기술을 개발하는 데 도움을 주고 있습니다.

## 진행 상태

지난 몇 년 동안 TI는 에너지와 물을 절약하고 칩당 에너지 소비를 줄이고 매립 폐기물을 전용하며 2025년까지 범위 1 및 범위 2의 절대 온실가스 배출량을 2015년 기준 연도보다 25% 줄이겠다는 장기 목표를 향해 매진해 왔습니다.

2022년에는 TI의 생산량이 증가함에 따라 소비와 배출량이 전년 대비 소폭 증가했습니다. 이는 연중 지속적인 고객 수요와 텍사스주 리처드슨과 유타주 리하이에 있는 두 개의 300mm 공장을 확장했기 때문입니다.

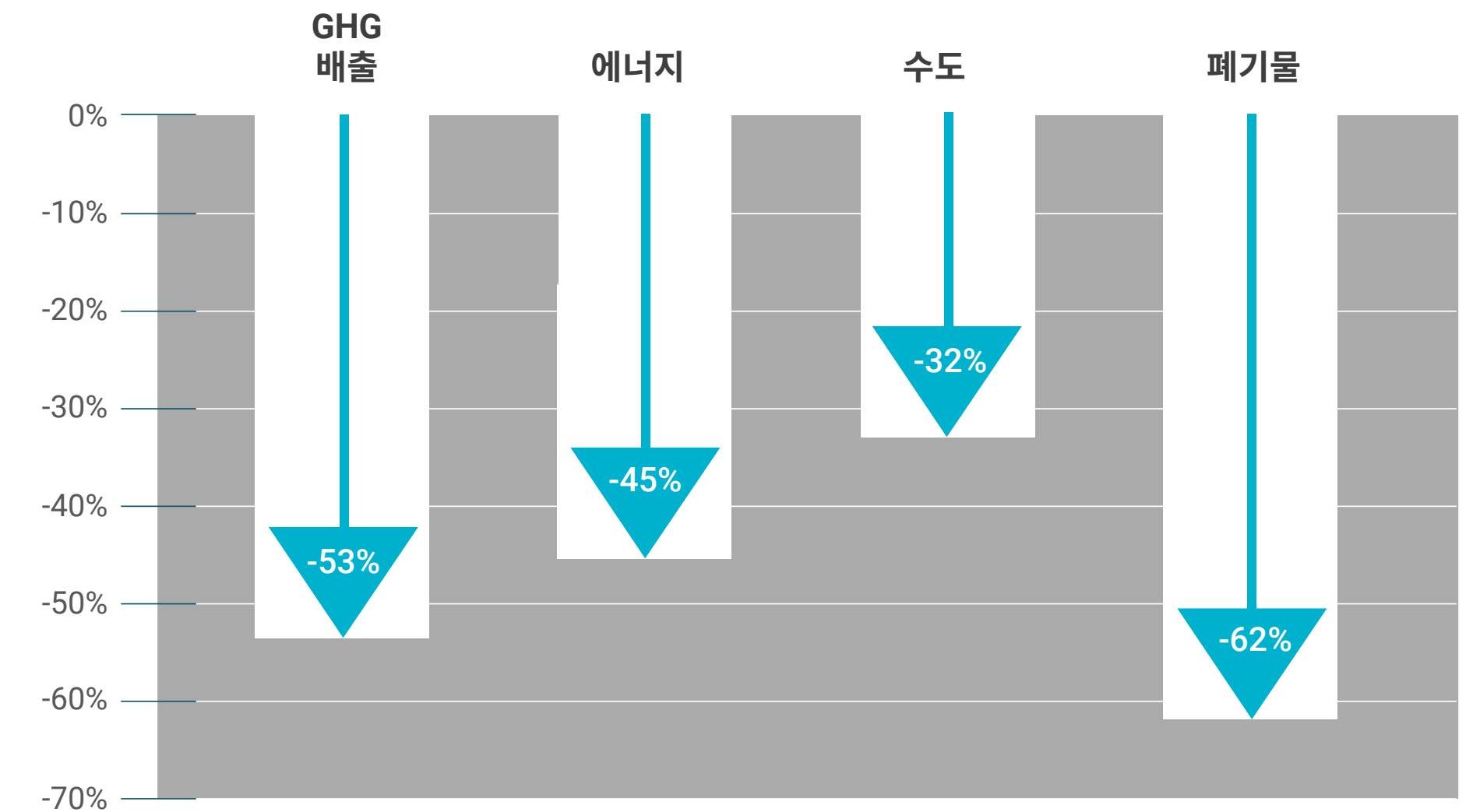
TI는 사업장을 확장함에도 불구하고 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. TI는 첨단 제조 톨과 기술을 사용하고, 텍사스에서 재생 가능한 전기를 공급하기 위해 수년간 태양광 및 풍력 발전 계약을 체결하고, 인도 방갈로르에 있는 TI 현장에 태양광 지붕을 설치하는 등, 환경에 미치는 영향을 줄이기 위해 매년 수백 개의 프로젝트에 투자하고 있습니다.

## 2022년 칩당 효율성 향상

TI는 제조 공정과 장비의 효율성을 높여 환경에 미치는 영향을 줄여온 지 10년이 넘었습니다. 제조 공정의 전반적인 자원 효율성을 평가하는 방법으로 GHG 배출량, 에너지, 물 및 재료 소비량에 대한 정규화된 데이터 또는 칩당 데이터를 측정하고 추적합니다.

표준화된 데이터를 비교함으로써 단일 칩 생산과 관련된 자원과 배출량을 설명하고 시간이 지남에 따라 어떻게 개선되었는지 확인할 수 있습니다. 2010년부터 2022년까지 칩당 데이터를 비교했을 때, TI는 제조와 관련된 영향과 자원 소비를 크게 줄였습니다.

2010~2022: 칩당 효율성 향상





# 환경 약속

TI는 에너지, 재료 및 물 소비, 온실가스 배출(GHG)을 감축하기 위한 프로그램을 시행합니다. 다음 표는 이러한 감축 목표의 진행 상황을 요약한 것입니다.

| 중점 과제  | 목표   | 2022년 말 진행 상황                      |
|--|--|------------------------------------|
| <p><b>온실가스(GHG) 배출량</b></p> <p><b>배출량 감소를 위한 TI 조치:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 지구 온난화 가능성이 낮은 대체 가스 및 화학물질을 사용합니다.</li> <li>• 배출 저감 장치를 설치합니다.</li> <li>• 재생 가능한 에너지원에서 전기를 구매합니다.</li> <li>• 제품 제조, 운송 및 유통을 최적화합니다.</li> <li>• 불필요한 출장을 피하고 직원들이 특정 현장에서 출퇴근할 수 있도록 보조금을 지급합니다.</li> </ul>                                 | <p><b>2025년 연말:</b></p> <p><b>25%</b> 2015년 기준 연도 대비 절대 범위 1 및 범위 2 배출량 감소율.</p> | <p><b>23%</b> GHG 배출량 감소율.</p>     |
| <p><b>에너지</b></p> <p><b>에너지 소비 감소를 위한 TI 조치:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 효율성을 최적화하고 모든 신축 건물에 대해 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증<sup>7</sup>을 획득하기 위해 건물 및 제조 현장을 설계하고 운영합니다.</li> <li>• 톨 및 장비를 업그레이드하고 재정비합니다.</li> <li>• 센서 및 기타 자동화된 제어 장치를 사용합니다.</li> <li>• 에너지 절약 프로젝트를 일상적으로 시행합니다.</li> </ul> | <p><b>2025년 연말:</b></p> <p><b>50%</b> 2015년 기준 연도 대비 칩당 에너지원단위 감소율.</p>          | <p><b>28%</b> 칩당 에너지원단위 감소율.</p>   |
| <p><b>수도</b></p> <p><b>물 소비 감소를 위한 TI 조치:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 역삼투압 필터의 복구율 최적화와 같은 조치를 통해 탈이온수 플랜트의 효율성을 향상시킵니다.</li> <li>• 유량을 최적화하여 제조 톨의 물 사용량을 줄입니다.</li> <li>• 다른 공정에서 물을 재사용할 수 있는 제조 톨을 추가로 찾아냅니다.</li> <li>• 더 많은 폐수를 회수하기 위해 마이크로필터와 울트라필터의 사용을 확대합니다.</li> </ul>  | <p><b>2022년의 절약:</b></p> <p><b>3.4%</b> 2021년 총 물 사용량 기준 2022년의 절약 비율.</p>       | <p><b>3.2%</b> 물 사용 감소율.</p>       |
| <p><b>폐기물 및 자재 관리</b></p> <p><b>TI는 폐기물 및 자재 관리에 3단계 접근 방식을 적용합니다.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 필요한 것을 조사합니다.</li> <li>• 재사용할 수 있으면 재사용합니다.</li> <li>• 허용되는 것을 재활용합니다.</li> </ul>  | <p><b>2022년의 전환:</b></p> <p><b>90%</b> 매립지에서 발생하는 고품 폐기물의 비율.</p>                | <p><b>90%</b> 매립지에서 전용된 자재 비율.</p> |

<sup>6</sup>TI는 WBCSD/WRI의 온실가스 프로토콜에 규정된 지침에 따라 사업장의 구조적 변화를 반영하기 위해 2021년 기업 사회 공헌 보고서에서 2015년 GHG 배출량 기준을 2,471,357에서 2,832,709 MTCO<sub>2</sub>e로 조정했습니다. 기업 회계 및 보고 표준.

<sup>7</sup>LEED는 세계에서 가장 널리 사용되는 그린 빌딩 등급 시스템입니다.

# 온실가스 배출량

## GHG 배출량 감소에 대한 TI의 약속

TI는 환경 영향을 줄이고 효율성을 개선하기 위해 온실가스 배출 및 에너지 절감 목표를 세웁니다. 2025년까지 TI는 절대 범위 1 및 2 GHG 배출량을 2015년<sup>8</sup> 기준 연도보다 25% 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다.

TI의 조직 경계에는 TI 제조 현장, 더 큰 비제조 현장, 그리고 재무 회계 목적으로 TI가 임베디드 리스로 간주하는 계약 대상 지원 시설이 포함됩니다. TI의 운영 경계에는 해당하는 경우 이러한 현장 및 시설의 범위 1과 범위 2가 포함됩니다.

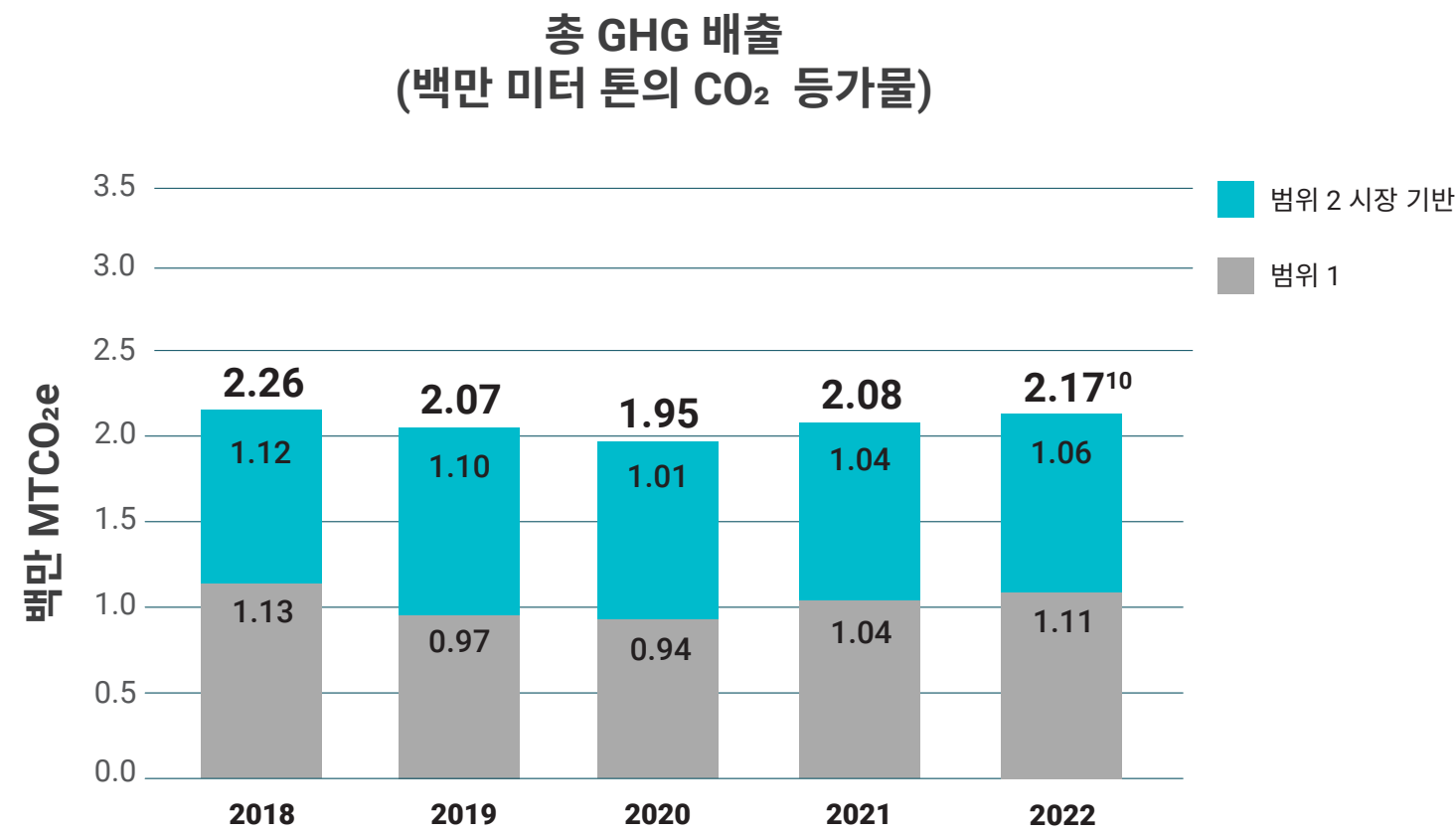
## TI가 취하는 조치

TI는 운영, 운송 및 유통, 공급망을 통해 수년 동안 온실가스 배출량 감축 조치를 취해 왔습니다.

## 범위 1

TI는 제조 공정에 사용되는 가스와 현장에서 소비되는 연료(예: 천연 가스와 디젤)의 범위 1 GHG 배출량을 직접적으로 배출합니다<sup>9</sup>. TI는 다음과 같은 방법으로 이러한 배출량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

- 보다 새롭고 효율적인 제조 톨 및기술 설치
- 비필수 불소 가스를 제거하고 대체 가스 및 화학물질 사용
- 반도체 제조에 사용되는 배기 가스를 처리하는 일부 톨에 사용 시점 (point-of-use) 열 저감 장치 설치



TI의 단위 생산은 2022년에 25% 증가했습니다. 이러한 총계는 시장 기반 GHG입니다.

## 범위 2

TI는 제조 또는 기타 운영을 위해 구매한 전기에서 범위 2 GHG 배출량을 간접적으로 배출합니다. TI는 다음과 같은 방법으로 이러한 배출량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

- 전 세계적으로 재생 가능한 에너지를 구매 및확보
- TI 제조 시스템, 건물 및 톨의 에너지 효율성 향상

## 범위 3

TI의 공급망, 직원 출장 및 통근, 제품 유통망은 범위 3 GHG 배출량을 발생시킵니다. TI는 다음과 같은 방법으로 이러한 영향을 줄입니다.

- 공급업체가 생산 및 운영 효율성을 최적화하도록 장려
- 지역 유통 센터에서 대량으로 품목을 출하하여 출하량 수와 운송 관련 배출량 감소
- 출장을 제한하고 화상 회의 기능 제공
- 현장 전기차 충전소, 셔틀 및 자전거 인프라 제공
- 일부 현장에서 대중교통과 카풀에 보조금 지급

TI는 GHG 프로토콜 기업 회계 및 보고 표준의 보충 조항인 기업 가치 사슬 (범위 3) 회계 및 보고 표준에 따라 TI와 가장 관련성이 높은 가치 사슬 배출량을 지속적으로 추정하고 계산합니다.

## 잠재적 위험 모니터링

TI는 기후 변화와 관련된 잠재적 위험과 기회에 직면해 있으며, 이는 [TI의 2023 CDP 기후 변화 대응](#)에 자세히 설명되어 있습니다. TI의 CDP 대응, GRI 지표의 [배출량 부분](#) 및 [TCFD 지표](#)에도 기후 변화 관련 거버넌스 및 관리 전략에 대한 정보가 포함되어 있습니다.

## 성과

2022년 말 기준 TI의 범위 1 및 2 절대 배출량은 2015년 이후 23% 감소했습니다. 추가 GHG 데이터는 [성과 데이터 별첨](#)을 참조하십시오.

<sup>8</sup>TI의 2015년 온실가스 배출량 기준은 2021년 기업 사회 공헌 보고서에서 스코틀랜드의 웨이퍼 제조 공장 매각과 유타의 300mm 웨이퍼 제조 공장 인수 등 사업장의 구조적 변화를 반영하기 위해 조정되었습니다. 2015년 기준은 WBCSD/WRI의 온실가스 프로토콜에 규정된 지침에 따라 2,471,357에서 2,832,709 MTCO<sub>2</sub>e로 조정되었습니다. 기업 회계 및 보고 표준.

<sup>9</sup>TI는 다양한 계산 방법론과 지침으로 인해 이전의 기업 사회 공헌 보고서에 불소화 열 전달 유체(FHTF)를 포함하지 않았습니다. 반도체 배출량을 추적하는 협회인 세계 반도체 위원회(WSC)의 현행 보고 지침에 따르면 FHTF를 추적하고 보고해야 한다는 요건은 없습니다. 최근 도입된 미국 환경보호청(EPA)의 EPA 공개 규정에는 FHTF가 포함되어 있으며 TI는 이 요건을 준수합니다. 최근 WSC는 FHTF가 포함된 2019년 기후 변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 지침으로 이동할 모든 지역에 대해 조율했습니다. TI는 2019년 IPCC 지침으로의 전환 시기를 고려하고 있으며 채택 시 FHTF 배출량을 포함할 예정입니다.

<sup>10</sup>ERM CVS(Certification and Verification Services)는 2022년 TI의 범위 1 및 범위 2 GHG 배출량에 대한 제한적인 보증 검증을 제공했습니다.

# 에너지

## 칩당 에너지 강도를 줄이기 위한 TI의 노력

TI의 글로벌 운영 및 설계, 제조, 조립 및 테스트 현장은 연간 감축 목표를 설정하고 효율성 프로젝트를 구현함으로써 에너지 소비 및 관련 온실가스 배출량을 낮추는 데 중점을 두고 있습니다. TI는 2025년 말까지 전 세계 제조 사업장에서 칩당 에너지 사용<sup>11</sup>량을 2015년 기준보다 50% 줄이겠다는 목표를 가지고 있습니다. TI는 2022년 말에 이 목표를 향해 28% 진행했습니다<sup>12</sup>.

## TI가 취하는 조치

TI는 사업장 전반의 에너지 절감을 위해 매년 200개 이상의 프로젝트를 시행하고 있습니다. 이는 같은 기간 동안 생산량이 25% 증가했음에도 불구하고 지난 5년 동안 320기가와트시(GWh)의 에너지를 절약하는 데 도움이 되었습니다.

TI는 대부분의 노력을 제조 사업장에 집중하고 있습니다. 제조 사업장이 전체 에너지 사용량의 90% 이상을 차지하기 때문입니다. 에너지를 절약하는 다른 방법은 다음과 같습니다.

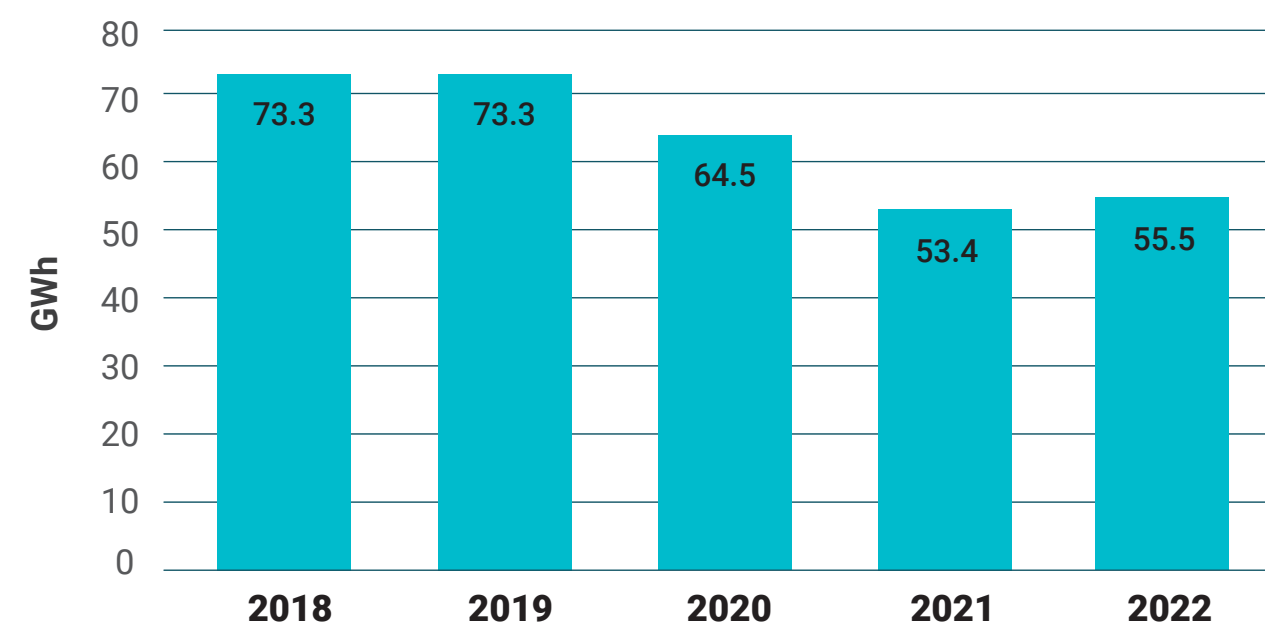
- 효율성을 최적화하고 LEED 인증을 획득하기 위해 건물 및 제조 현장을 설계하고 운영
- 톨 및 장비를 업그레이드하고 재정비
- 센서 및 기타 자동화된 제어 장치 사용
- 냉수 플랜트의 제어를 개선하고 설정값 최적화
- TI의 공기 조화 시스템을 위한 에너지 효율적인 LED 조명, 팬 및 구동 메커니즘 설치

## 성과

생산량 증가로 TI는 2021년 3.19TWh에서 2022년 3.75TWh의 에너지를 소비했습니다. 추가 에너지 데이터는 [성과 데이터 별첨](#)을 참조하십시오.

TI가 에너지 사용을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 [에너지](#) 섹션을 참조하십시오.

에너지(GWh) 절감



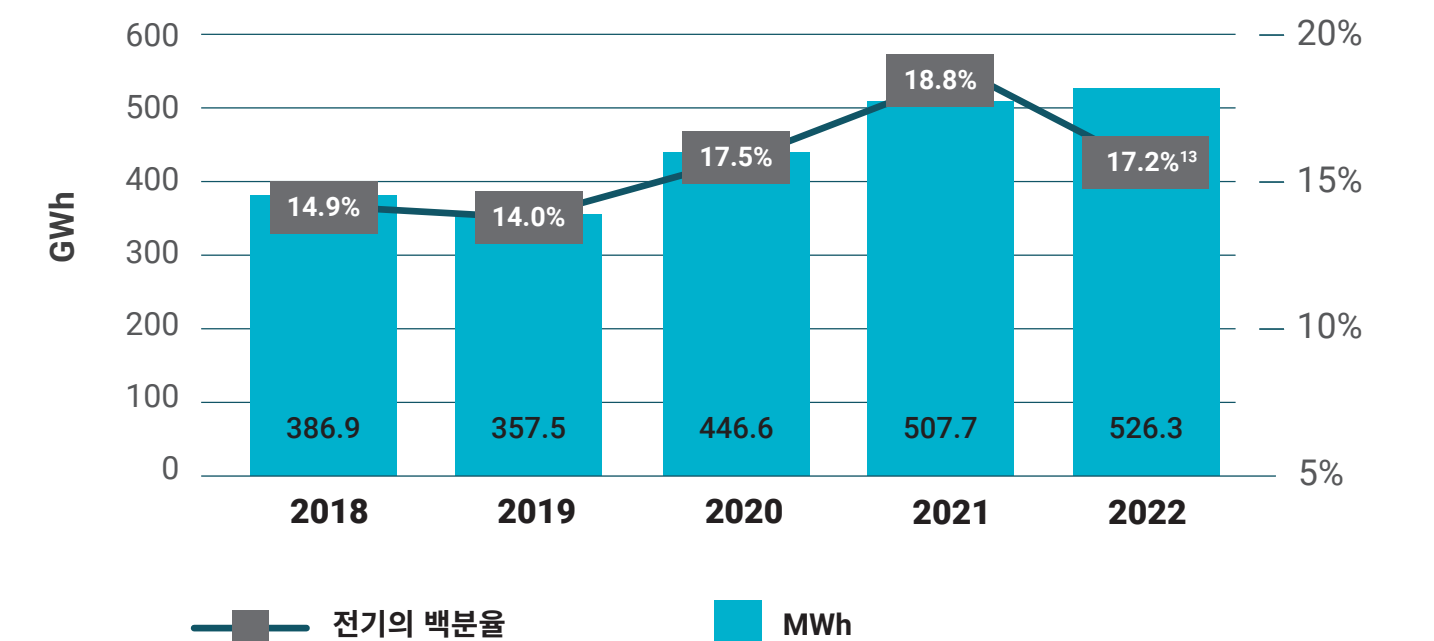
## 재생 가능 에너지

TI는 온실가스 배출량 감축 목표의 일환으로 향후 몇 년간 재생 가능 에너지 사용량을 증가시키기 위해 노력하고 있습니다. TI는 비용 효율적이고 비즈니스 요구 및 목표에 부합하는 재생 가능한 자원을 포함한 신뢰할 수 있는 에너지 공급을 확보합니다.

2022년 말, TI는 다음을 시작했습니다.

- 15년 계약으로 노스텍사스 사업을 위해 47메가와트(MW)의 태양광을 공급받고 있습니다. 2023년 초에는 11년 계약을 통해 18MW의 풍력을 추가했습니다.
- 인도 방갈로르에서 최초의 중요한 옥상 태양광 시스템을 사용하고 있습니다.

재생 가능 전기(전체 전력의 백분율)



<sup>11</sup>TI는 제조 공정의 전반적인 에너지 효율을 평가하기 위해 칩 출력당 에너지 사용량 또는 강도를 측정합니다.

<sup>12</sup>ERM CVS는 2022년 TI의 에너지 및 재생 가능한 전력 사용에 대한 제한적인 보증 검증을 제공했습니다.

<sup>13</sup>노스텍사스 프로젝트는 2022년 12월에 시작되었지만, 그 달에 생성된 재생 가능 에너지는 2022년의 총 재생 에너지 수치에 포함되지 않습니다. 2022년 재생 가능 에너지 조달과 사용량이 증가한 반면, 신설 공장 가동으로 생산이 확대되면서 전체 전력 대비 재생 가능 에너지 비중이 감소했습니다.

# 수도

## 물 보존에 대한 TI의 약속

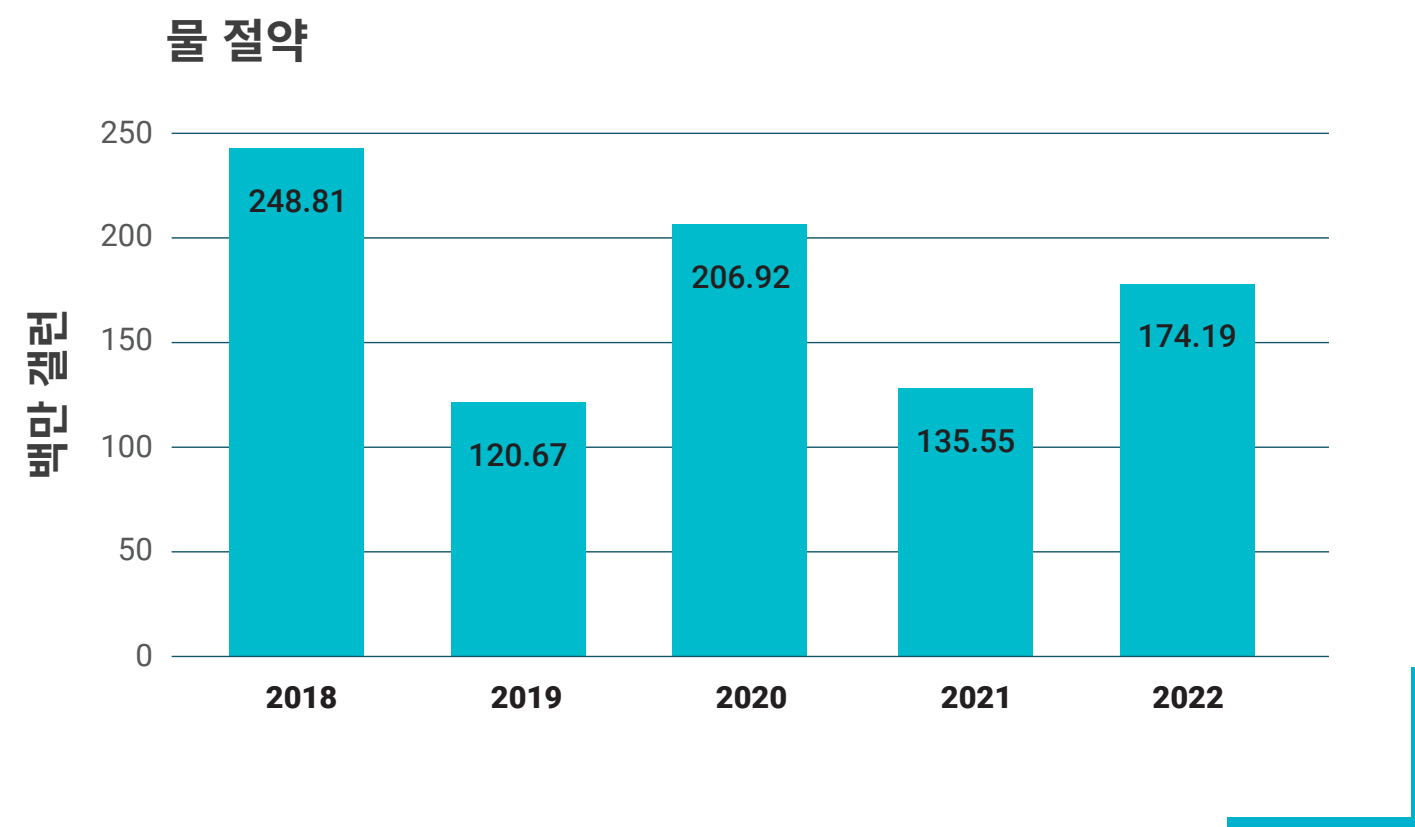
TI는 물을 책임감 있고 효율적으로 사용하는 것에 특히 중점을 두고 있습니다. 가공처리된 물과 음용수를 보존하고 폐수를 처리 및 재활용함으로써 비용을 절감하고 장기적인 가용성을 촉진할 수 있습니다. TI는 규정과 허가 한도를 준수하도록 폐수 처리 시스템을 유지하고 최적화합니다.

2022년, TI는 용수 절감 프로젝트를 시행하여 2021년 사용량의 3.2%(목표치는 3.4%)에 해당하는 연간 물 사용량을 절약했습니다.

## TI가 취하는 조치

### 물 보존

지난 5년 동안, TI는 거의 8억 8,610만 갤런의 물을 절약했습니다.



TI는 매년 사업장 전반의 전체 물 사용량을 줄이기 위한 프로젝트를 시행하고 있습니다. 물 효율을 향상시키기 위해 TI는 다음의 조치를 취합니다.

- 절감, 재활용 및 재사용 프로젝트에 투자합니다.
- 역삼투압 필터의 복구율을 향상시키면서 탈이온수 플랜트의 효율을 최적화합니다.
- 유량을 최적화하고 다른 공정에서 물을 재사용할 위치를 확인하여 제조틀의 물 사용량을 줄입니다.
- 추가 마이크로필터 및 울트라필터를 사용하여 더 많은 폐수를 회수합니다.
- 냉각탑으로 향하는 응축수와 미세여과수의 양을 극대화합니다.
- 양질의 생산수를 정화하여 초순수 공장의 투입물로 재활용합니다.

## 수질 모니터링

TI는 정기적으로 제조 시설의 취수 품질을 모니터링하고 내부 기준을 유지하기 위해 정기적인 테스트를 실시하고 있습니다. TI의 제조 시설은 또한 표준 유출수 매개 변수에 의해 배출수 품질을 추적합니다.

## 폐수 관리

TI는 모든 현장에서 생성된 폐수가 지역, 주 및 국가 배출 요건을 준수하는지 확인하는 내부 표준, 프로그램 및 절차를 갖추고 있습니다. 각 현장에서 평가한 매개 변수는 반도체 산업의 표준이며 일반적으로 생물학적 산소 요구량, 총 부유물질, 금속, pH 및 온도를 포함합니다. TI는 또한 다음의 조치를 취합니다.

- 배출 전에 폐수에서 금속, 독성 유기 화합물, 질산염, 황화물 등의 물질을 제한하거나 제거합니다.
- 용매, 농축 금속 또는 산 용액이 포함된 폐수 슬러지를 모아 규제 요건에 따라 현장 밖으로 폐기합니다. 경우에 따라 이러한 화합물을 다른 산업에서 재사용하기 위해 매립 시설로 보냅니다.
- 허가 한도 내에서 운영할 수 있도록 필요한 폐수 샘플링을 실시합니다.

## 성과

고객을 지원하기 위해 생산량이 증가함에 따라 2021년 동안 전체 물 사용량이 19% 증가했지만, TI는 1억 7,400만 갤런 이상을 절약하고 전체 물 소비량의 25%(22억 갤런에 육박)를 재사용했습니다. 추가 물 데이터는 [성과 데이터 별첨](#)을 참조하십시오.

물과 유출수 관리 전략에 대한 자세한 내용은 [TI의 2022 CDP 물 안보 대응](#) 및 GRI 지표의 [물과 폐수 섹션](#)을 참조하십시오.

# 폐기물 및 자재 관리

## 매립 폐기물 감소에 대한 TI의 약속

TI는 환경을 보호하고 매립 폐기물을 줄이기 위해 재료와 화학물질의 사용과 폐기를 책임감 있게 관리합니다. TI는 매립지에서 자재의 90%를 전용하여 환경 영향을 줄이는 것을 목표로 합니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 재활용하거나 재사용할 수 없는 폐기물 및 자재를 해당 연방, 주 및 지방 법률에 따라 적절히 처리하고 다음과 같은 노력을 기울입니다.

### 1단계: 필요한 것을 조사합니다.

TI에 필요한 재료의 대부분은 반도체를 만드는 데 사용됩니다. 재료와 화학물질을 구매할 때 TI는 그로 인해 어떤 폐기물이 발생하는지, 기존 재료를 재사용하거나 재활용된 재료를 구매하거나 친환경 재료를 대신 사용할 기회가 있는지를 고려합니다.

### 2단계: 재사용할 수 있으면 재사용합니다.

TI는 다음과 같은 방법으로 재료와 화학물질을 재사용합니다.

- 고체, 액체, 스크랩 웨이퍼 및 기타 재료로부터 금속 회수
- 기사용 및 잉여 화학물질, 화학 용기 및 노후 제조 장비의 용도를 변경하고 재판매
- 웨이퍼 캐리어 및 음식 서비스 식기 재사용

### 3단계: 허용되는 것을 재활용합니다.

재활용 가능한 재료와 화학물질은 주로 사무실과 제조 현장에서 생산됩니다. 이러한 자재는 현지 요건에 따라 다르게 관리되고 규제됩니다.

## 화학물질 및 가스 사용 관리

제조용 반도체는 유해 및 비유해 화학물질과 가스를 사용하는 것을 수반하기 때문에 TI는 제품 관리 시스템을 통해 엄격히 통제하고 있습니다. TI는 꾸준히 다음을 취합니다.

- 사업장에서 가장 안전하고 가장 위험이 낮은 재료를 식별하고 사용하여 TI 직원, 현장 지역사회 및 소비자를 보호합니다. 가능한 경우, TI는 특정 정화 적용 분야에서 화학물질 대신 고압수를 사용하거나 환경 친화적인 대체 물질로 화학물질을 대신합니다.
- 입고되는 모든 재료와 화학물질을 반도체 제조 공정에 통합하기 전에 검사하여 규제 요건과 고객 요구사항을 준수합니다. 또한 모든 화학물질 사용 제한과 표준을 공급업체 계약에 통합합니다.
- 새로운 과학 정보가 제공되고 새로운 규제가 시행됨에 따라 재료의 잠재적인 환경, 안전 및 보건(ESH) 영향을 평가합니다.
- 화학물질을 안전하게 구매, 운반, 추적 및 폐기하기 위한 엄격한 표준 및 프로토콜을 준수합니다.
- 개인 보호 장구의 적절한 사용을 포함하여 화학물질 또는 유해물질의 사용, 라벨링, 저장 및 폐기에 대한 구체적인 절차와 교육을 제공합니다.
- 환기 제어, 저감 시스템, 누출 감지기 및 적절한 처리 기술을 사용합니다.

심사 과정에서 재료나 화학물질에 대한 우려가 발생하면 내부 주제 전문가로 구성된 검토 위원회로 문제를 상정합니다. 제조에 필요한 재료나 화학물질이 있지만 여전히 우려를 제기하는 경우, 제조 리더는 상황을 검토하고 필요한 경우 더 안전한 대안을 모색하거나 더 엄격한 사용 통제를 시행합니다.

## 재료 내용물의 투명성

TI는 제품이 글로벌 자재 제한 및 규정을 준수하는지 확인하기 위한 조치를 개략적으로 설명하는 문서 및 도구를 고객에게 제공합니다. 여기에는 다음과 같은 기능을 포함합니다.

- [관리 대상 화학물질 및 재료 사양.](#)
- [TI 제한 화학물질 및 재료.](#)
- [환경 및 제품 관리에 대한 TI의 접근 방식.](#)
- 재료 함량을 확인하거나 관리 대상 화학물질 테스트 보고서를 다운로드하거나 제품의 RoHS, REACH 및 친환경 상태를 알아낼 수 있는 [검색 툴](#)입니다.
- [품질, 안전성 및 패키징 데이터.](#)
- [무연 전환.](#)
- [로우 할로겐\(친환경\) 문구.](#)
- [환경 FAQ.](#)

## 성과

TI는 2022년에 발생한 50,673미터톤의 폐기물과 잉여 자재의 90%를 매립지에서 전용하여 목표를 달성했습니다.

TI는 실행 가능한 곳에서 화학물질을 재사용 및 회수하고, 잉여 화학물질을 판매하고, 에너지 회수에 사용하기 위해 특정 폐기물을 재활용하고, 폐품 목재, 종이, 유리, 금속 및 유기물질을 재활용함으로써 이를 달성했습니다. 자세한 데이터는 [성과 데이터 별첨](#)을 참조하십시오.

TI가 재료를 관리하는 자세한 방법은 GRI 지표의 [재료 섹션](#)을 참조하십시오.

# 제품 품질

## 품질과 지원에 대한 TI의 약속

품질에 대한 TI의 총체적인 접근 방식은 공정 기술 및 설계부터 제조, 패키징, 테스트 및 공급까지 회사의 모든 공급망에 스며들어 있습니다. TI는 고객의 요구를 충족시키는 고품질의 신뢰성 있는 반도체 솔루션을 제공하기 위해 제품과 공정 기술을 지속적으로 개선하고 있습니다.

환경 영향을 줄이고 제품 수명을 연장하기 위해 TI는 기술의 품질과 신뢰성을 최적화합니다. TI는 고객 반품을 측정하여 해결 주기 시간과 10억 개당 회수 부품 모두에서 성과를 평가합니다. 이러한 조치는 높은 수준의 고객 서비스와 제품 품질 및 신뢰성을 유지하는 데 도움이 됩니다.

지속적인 개선을 추진하기 위해 각 반품에 대한 이유를 평가, 분류 및 집계하여 시스템 개선 기회를 파악합니다. TI 제품의 85% 이상이 3년 동안 단 한 번의 고객 반품도 없었습니다.

## TI가 취하는 조치

### 품질 및 신뢰성

TI 내의 모든 조직은 품질을 보장하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 협력합니다. TI는 산업용(공동 전자 장치 엔지니어링 위원회) 및 차량용(자동차 전자 위원회 Q100) 제품에 대한 엄격한 품질 기준을 충족하는 신뢰할 수 있는 기술을 구축하기 위해 제품 및 공정 기술을 지속적으로 개선하고 있습니다. TI는 양질의 제품을 만들고 실리콘 및 패키지 기술을 테스트하며 웨이퍼 수준의 신뢰성을 지속적으로 모니터링하기 위해 특화된 재료와 제어 장치를 사용합니다.

제품 인증을 시작할 때 TI는 제품이 완전히 신뢰할 수 있고 고객의 장기적인 품질 요구를 충족시킬 것이라는 데이터 기반의 높은 신뢰를 얻는 것을 목표로 합니다.

## TI의 구석구석에 스며 있는 품질과 신뢰성

TI는 품질과 신뢰성을 유지하기 위해 다양한 전략을 구사합니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- [품질 시스템 설명서](#)는 품질 관리 프로세스 및 시스템을 설명합니다.
- [품질 정책 및 절차](#)는 품질 문제를 신속하게 식별하고 해결할 수 있는 프레임워크를 제공합니다. TI는 고객 사양 및 피드백과 함께 업계 요건 및 표준을 통합하여 제품 라이프사이클 전반에 걸쳐 위험을 완화하고 개선을 추진합니다.
- 내부 품질 표준은 국제 표준화 기구(ISO) 9001, ISO 14001, ISO 45001, 국제 자동차 품질 관리 시스템 표준 16949 및 Underwriters Laboratories 등급을 포함한 수많은 업계 표준 및 품질 사양을 준수하는 데 도움이 됩니다.
- [안정성 테스트](#)는 잠재적인 고장 메커니즘을 개선 또는 가속화하고, 근본 원인을 발견하는 데 도움이 되며, 고장 모드를 방지하는 방법을 보여줍니다.

TI는 지속적인 개선을 위해 여러 제품 및 서비스 품질 성과 지표를 측정합니다.

## 제품 수명

고객의 [제품 수명](#)과 공급 연속성을 유지하기 위해 TI는 10년 이상 제품을 판매하고 지원할 수 있는 라이프사이클 관리 정책과 재고 및 제조 전략을 제공하고 있습니다.

TI의 제품 수명 주기는 일반적으로 10~15년이며, 여러 고객의 요구사항에 따라 더 길게 연장될 수 있습니다. TI는 고객의 제품 수명을 연장하기 위해 전념하며, 이러한 약속을 유지하기 위한 전략과 내부 정책을 수립합니다.



TI 제품 마케팅 엔지니어인 Nosa는 기술에 대한 열정을 자기 일에 쏟아서 고객의 요구를 충족시키는 고품질 솔루션을 제공합니다.

# 제품 물류

TI는 제품을 효율적으로 포장하고 배송하여 고객에게 적시에 배포하고 국제 운송 규정을 준수하며 환경 영향을 줄이기 위해 노력합니다.

## TI가 취하는 조치

TI의 제품 유통 센터(PDC)는 플라스틱 소비를 의식하여 가능하면 플라스틱 완충재를 해외 선적용 포장재로 재활용합니다. TI는 포장 폐기물을 줄이기 위해 다양한 재료를 재사용하고 재활용합니다.

예를 들어 TI는 다음과 같은 조치를 취합니다.

- 여러 번 배송되지 않도록 한 번 출하할 때 많은 양의 제품을 포장합니다. 또한 포장 밀도를 높여 실제 중량을 청구된 용적 중량에 더 가깝게 맞춥니다.
- 재활용 및 재사용이 가능하며 재활용된 내용물이 들어 있는 공기 쿠션을 포장에 사용합니다. TI의 일부 PDC는 내용물을 보호하기 위해 폐기된 상자로 만든 파쇄된 판지 완충재를 사용합니다.
- 고객과 협력하여 고객의 배송 요구를 파악하고 가능한 한 대량으로 배송합니다. 이 방법을 통해 보다 저렴한 배송 옵션으로 공간이 확보되면 상호 합의된 낮은 우선순위의 화물을 배송할 수 있습니다.
- 공급업체에 재사용 가능한 컨테이너에 새 300mm 웨이퍼를 모두 선적하도록 요구합니다. 빈 컨테이너는 재사용을 위해 공급업체에 반환하거나 내부적으로 사용합니다.
- 운송 중 제품을 보호하는 포장재(블리스터 팩, 스티로폼 등), 운송 자재(상자, 크레이트, 팰릿 등), 공급업체에 귀금속 재생품 발송 시 사용되는 케이스, 제품 유통 시 사용되는 플라스틱 릴을 재사용합니다. TI는 교육 기술 사업부의 버블 랍을 TI.com 발송용 완충재로 재사용합니다.
- 유럽 지역으로 수입되는 평가 모듈에 대해 유럽연합(EU) 폐전기전자제품 및 EU 포장 및 포장 폐기물 재활용 프로그램을 준수합니다.
- 고객과 가까운 지역에 PDC를 배치하여 배송 시간을 단축하고 효율성을 개선하며 재해 발생 시 제품 배송을 용이하게 합니다.
- 무겁고 값비싼 맞춤형 스티로폼, 재활용 불가능한 스티로폼, 스티로폼 및 판지 폐기물을 제거합니다.
- 폐플라스틱과 폐판지를 없애기 위해 일부 PDC에서 발송 상자 대신 재사용 가능한 금속 컨테이너를 사용합니다.

TI가 제품 내용물 라벨링을 관리하는 자세한 방법은 GRI 지표의 [마케팅 및 라벨링 섹션](#)을 참조하십시오.



PDC 팀원인 Danielle, Fernando 및 John은 노스텍사스에 있는 Alliance PDC에서 플라스틱 포장재를 격자 모양으로 파쇄한 재활용 판지로 교체하여 플라스틱 포장재 사용을 줄이는 시범 프로젝트를 주도했습니다.

---

# 책임감 있는 비즈니스 관행



# 거버넌스

TI에서는 훌륭한 기업 거버넌스가 장기적인 성공에 중요하다고 생각합니다. 그래서 1973년부터 거버넌스 가이드라인을 작성해 왔으며 회사와 주주의 요구를 충족시키기 위해 수년에 걸쳐 거버넌스 가이드라인을 다듬었습니다.

TI의 포부와 핵심 가치는 TI를 더욱 굳건하게 만드는 데 필수적이며, TI는 명시된 원칙을 준수함으로써 책임감 있고 윤리적인 비즈니스 관행을 보여줍니다.

## 이사회

TI의 이사회는 책임감 있고 효과적인 기업 거버넌스에 전념하며 회사의 글로벌 비즈니스 전략을 감독합니다. 여기에는 감사 위원회, 보상 위원회, 거버넌스 및 주주 관계 위원회 등 3개 위원회가 포함됩니다.

이사회는 거버넌스 관행을 매년 논의하여 오늘날의 비즈니스 환경에서 TI에게 진정으로 의미가 있는지 확인합니다. ESG 관련 문제가 TI에 중요한 경우 관련 위원회와 함께 검토합니다. 예를 들어, 감사 위원회는 특히 환경 관련 위험을 포함하여 위험 평가 및 위험 관리와 관련된 회사의 관행을 검토합니다. 거버넌스 및 주주 관계 위원회는 또한 회사 이해관계자들에게 관심 있는 공개적인 이슈를 검토하는 책임과 관련하여 ESG 문제를 감독합니다.

## TI의 이사회 정보

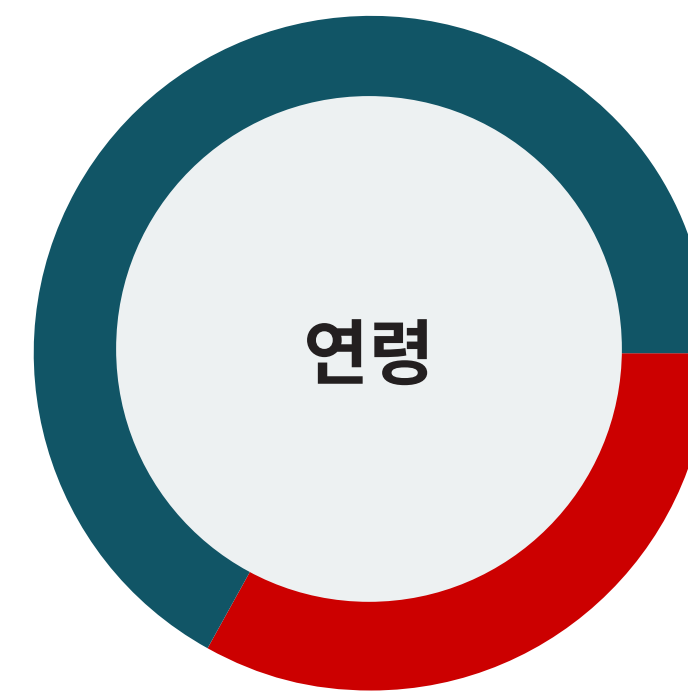
2022년 말, TI는 10명의 독립 이사를 포함하여 12명의 이사진으로 구성된 단일 이사 체제를 가지고 있으며, 이들의 리더십과 다양한 배경에서 자사에 대한 방대한 경험과 지식이 나옵니다.

이사회는 한 데 결합하여 TI 주주의 최선의 이익을 염두에 두고 회사의 현재 및 미래 전략, 위험 및 성과를 감독하는 데 도움이 됩니다.

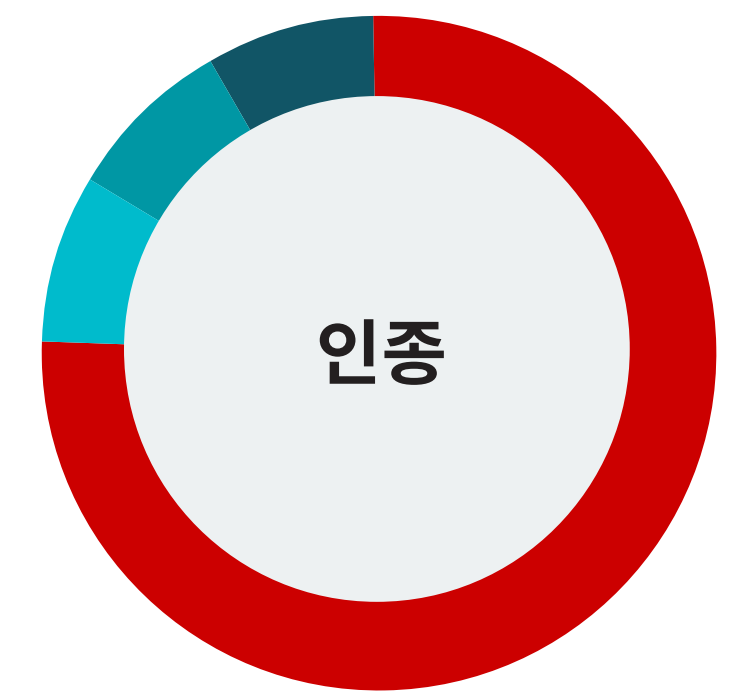
## 이사회 다양성 2022



— 여자 - 33%  
— 남자 - 67%



— 연령 60세 이하 - 33%  
— 연령 61세 이상 - 67%



— 흑인 - ~8%  
— 히스패닉 - ~8%  
— 아시아 - ~8%  
— 백인 - 75%

### TI의 기업 거버넌스에 대한 자세한 내용:

- [ESG 문제에 대한 이사회 감독](#)
- [이사회 및 위원회](#)
- [기업 거버넌스 문서](#)
- [2023 대리 진술서](#)
- [2022 연간 보고서](#)
- [2022 미국 증권거래위원회\(SEC\) 양식 10-K](#)
- [GRI 지표의 일반 공시 섹션](#)

# 윤리 및 규정 준수

TI의 설립자들은 일찍이 훌륭한 회사를 만드는 데 장기적인 성공을 위해 특별한 문화가 필요하다는 사실을 알고 있었습니다. TI는 문화를 [TI의 가치 실현](#) - 포부, 가치, 행동강령이라고도 부르며, 이는 우리가 매일 비즈니스를 운영하는 방식입니다.

모든 TI 직원은 리더의 참여, 직원의 참여 및 교육을 통해 이러한 원칙을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 TI 직원, 관리자 및 리더에게 올바른 결정을 내리고 비즈니스를 올바르게 수행하며 장기적으로 더 강력한 회사를 구축하는 데 필요한 교육 및 툴을 제공합니다.

모든 직원은 윤리 및 규정 준수 교육을 받습니다. 주제는 다양할 수 있지만 다년간의 주기에 걸쳐 TI의 행동강령, 환경, 안전 및 보건(ESH), 기밀 정보 보호, 정보 기술 보안, 직장 및 성희롱 방지 및 기타 규정 준수 주제가 포함됩니다.

또한 TI는 인권 정책, 수출 준수, 부패 방지, 내부자 거래, 글로벌 경쟁법 및 책임 비즈니스 동맹(RBA) 행동 강령에서 특정 역할의 직원을 교육합니다.

또한 우리의 문화와 윤리 및 조직 내의 준수 기대를 강화하는 도구를 제공함으로써 가치를 실현하고 윤리적 행동 기준을 준수하는 것이 무엇을 의미하는지에 대한 논의에 관리자를 참여시킵니다.

TI의 [GRI 지표](#)에는 법령 준수, 부패 방지, 반경쟁 행위 및 차별 금지 행위에 대한 자세한 정보가 포함되어 있습니다.

## TI의 행동강령

TI는 각 TI 직원이 TI의 포부와 가치를 우리가 지켜야 하는 표준으로 바꾸고 용인되지 않을 행동에 대해 명확히 짚은 행동강령을 이해하기를 기대합니다.

TI 직원들은 TI의 포부, 가치, 행동강령 또는 정책에 어긋나는 행동을 목격하는 경우 이를 보고해야 할 책임이 있습니다. 관리자나 인사과에 문의하거나 TI 윤리 부서에 직접 또는 익명으로 연락하여 이 일을 처리할 수 있습니다.

직접 연락:

- 이메일 [ethics@ti.com](mailto:ethics@ti.com)
- 우편 사서함 Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

익명 헬프라인:

- 온라인: [ti.com/tiethicshelpline](https://ti.com/tiethicshelpline)
- 미국 무료 전화: 1-888-590-5465



# 공공 정책

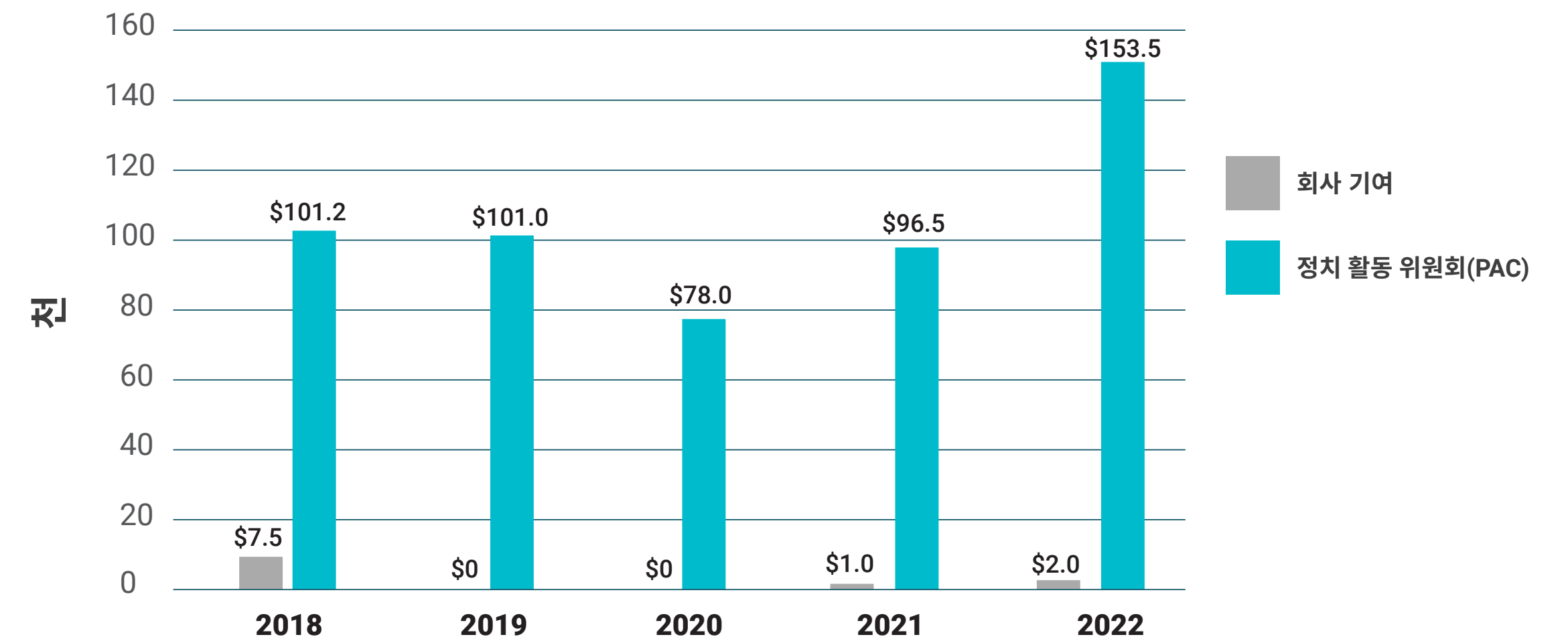
TI는 정치 과정에서 회사와 직원들의 합법적인 참여를 장려하는 정책과 관행을 잘 확립되어 있습니다. 이러한 정책과 관행은 TI가 참여하는 활동과 정치행동위원회(PAC)의 책임과 관행을 정의합니다.

TI는 인재를 유치하고 혁신을 추진하며 경쟁력을 증진하는 데 도움이 되는 정책을 지지합니다. TI의 구체적인 정책 관심 분야는 조세, 무역, 인재, 인종 평등을 포함합니다. 이를 위해 TI는 다양한 미국 및 국제 [산업 협회](#)와 정책 목표에 대해 협력합니다. TI는 유독 적극적인 일부 조직이 있으며 모든 입장에 대해 동조하지 않을 수도 있습니다.

TI의 PAC는 100% 직원이 자금을 조달하고, 규제를 받고, 투명하며, 초당적입니다. TI PAC에서는 특정 직원들이 자발적으로 동참하여 회사의 비즈니스 목표와 입장이 일치하는 연방, 주 및 지방 정치 후보자를 후원할 수 있습니다.

TI는 [TI.com](#)에서 회사의 정치적 활동, TI의 PAC, 직원의 정치적 활동 및 관련 정책과 기대에 대한 추가 정보와 공시 자료를 제공합니다.

### 정치적 지출<sup>14</sup>



<sup>14</sup>TI hat beschlossen, in den Jahren 2019 und 2020 keine Unternehmensbeiträge für lokale Wahlinitiativen zu leisten. Die PAC-Beiträge für das Jahr 2020 waren von der COVID-19-Pandemie betroffen.

# 공급망 책임

TI는 공급업체가 공급망 전반에 걸쳐 책임 있고 공정한 비즈니스 관행에 대한 약속을 공유할 것을 요구합니다. TI는 우리의 가치나 요구사항을 위반하는 공급업체와 위반 사실을 알고도 계약을 체결하지 않습니다.

TI는 주로 제조 공정, 공장 장비 및 유지보수, 물류 서비스, 그리고 다양한 유형과 크기의 약 8,600개의 공급업체로부터 비생산 공급품 및 서비스를 구매합니다. TI는 성장에 따라 확장하고, 총 비용과 낭비를 줄이고, 효율성을 개선하며, 혁신적인 서비스, 재료 및 제품 지원을 제공하는 데 도움이 되는 공급업체를 원합니다.

TI의 전세계 조달 팀은 상품과 서비스의 구매를 조정하고, 조달 전략을 수립하며, 적격한 공급업체를 발굴 및 검증하며, 조건과 가격을 협상하고, 최상의 주문 이행 방법을 결정합니다.

## 책임감 있는 소싱

TI는 비즈니스, 노동 및 환경 위험을 완화하기 위해 공급망 전반에 걸쳐 지속 가능하고 책임 있는 비즈니스 관행을 추진하는 데 투자합니다. 예를 들어 TI는 다음과 같은 조치를 취합니다.

- 구매하기 전에 공급업체의 인권 관행과 환경 및 안전 기록을 수집하고 신중하게 고려합니다.
- TI의 정책, 계약 및 구매 주문서에 성과 요구사항과 기대치를 명시합니다.
- 미국 반도체 산업 협회(SIA)와 국제 반도체 장비 및 재료 협회 등의 산업 단체와 협력하여 공급망 모범 사례와 표준에 대해 논의합니다.

## 요구사항 및 기대치

TI의 [공급자 웹사이트](#)는 안전한 근무 조건, [노동 및 인권](#) 보호, 환경적으로 책임 있는 운영 및 윤리적 행동에 대한 TI의 비즈니스 요구사항과 표준을 포함합니다. TI는 [공급업체 행동 강령](#), [공급업체 윤리 기대](#), [공급업체 환경 및 사회적 책임 정책](#), 인신 매매 반대 성명 및 기타 관리 문서에서 이러한 표준을 전달합니다.

글로벌 공급망에서 기업의 사회적 책임을 전담하는 업계 연합인 RBA(Responsible Business Alliance)의 일원으로서 TI는 [RBA 행동 강령](#)에 명시된 표준을 준수하기도 합니다.

## 공급업체 다양성

미국에서 TI는 경제적 형평성을 높이고 회사에 독특하고 혁신적이며 경제적인 제품과 서비스를 제공하기 위해 소수자 및 여성 소유 기업(MWBE)과의 비즈니스 기회를 적극적으로 추구하고 있습니다.

매년 TI는 계획한 프로젝트의 유형과 적격한 공급업체의 가용성을 기반으로 지출 목표를 설정합니다. 2022년에 TI는 다양한 미국 공급업체에 3억 2,500만 달러 이상을 지출했습니다.

## 비즈니스 연속성

TI는 평판 문제, 주문 이행 문제, 배송 지연 또는 비용 증가를 방지하거나 관리할 수 있을 정도로 엄격한 조달 및 관리 프로세스를 보장하기 위해 재무 건전성 및 지리적 영역에 대한 집중을 포함한 공급망에 대한 위험 요소를 지속적으로 평가합니다. 위험 요소에 대한 자세한 내용은 [SEC 양식 10-K](#)의 9 페이지를 참조하십시오.

TI는 공급업체가 비즈니스 중단 시에도 비즈니스 연속성 계획을 유지하고 요청이 있을 경우 그러한 계획의 내용을 TI에 알릴 것을 요구합니다. 또한 공급업체가 TI와 소통하고 사고 발생 후 24시간 이내에 비즈니스 연속성 계획을 이행하여 공급 연속성을 유지해야 합니다.

## 평가

TI는 금융 투자, 중요도, 공급업체가 제공하는 제품 및 서비스, 공급업체의 지리적 위치를 기준으로 조사하는 공급업체의 우선순위를 정합니다. 또한 독립적인 제3자 감사관은 매년 일부 TI 시설을 RBA의 검증된 평가 프로그램 프로토콜 표준과 비교하여 평가합니다. TI는 이러한 보고서를 고객에게 공개합니다.

또한 정기적인 감사를 실시하여 고용 계약, 근로 시간, 기숙사 조건 등을 평가합니다. TI 평가 프로세스에 대한 자세한 내용은 [인신 매매 반대 성명](#)을 참조하십시오.

## 성과

2022년에는 거의 230개의 공급업체를 평가했습니다. 여기에는 335개의 공장 위치에서 제조 운영을 지원하는 160개의 생산 공급업체가 포함됩니다. 평가 대상 공급업체 전체의 98%가 실적 기대치를 충족했습니다. 나머지 2%는 추가 교육이나 강화된 정책을 포함한 시정 조치가 필요했습니다.

공급업체의 각 위험 등급에 관계없이 TI는 실제 위험 또는 잠재적 위험(예: 고용 활동, 근무 시간, 임금 및 혜택과 관련된 위험)이 있는 공급업체에 시정 조치를 취할 것을 요구합니다. TI는 이러한 조치를 완료할 때까지 모니터링합니다.

공급망 관리에 대한 자세한 내용은 [공급망 책임 웹페이지](#)와 GRI 지표의 [조달 관행 섹션](#)을 참조하십시오.

# 책임 광물

TI는 콩고 민주 공화국 또는 인접 국가의 무장 단체에 자금을 지원하거나 혜택을 주는 공급원에서 나온 광물을 제품에 넣지 않도록 프로세스를 통해 보장하고 있습니다. 이러한 광물에는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금(3TG)이 포함됩니다. TI는 공급망 내 코발트의 사용을 공개하는 조치를 취하기 시작했습니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 하청 제조업체를 포함한 공급망과 협력하여 부적합한 재료 공급원을 식별하고 제거합니다. 분쟁 광물 공급망 관리를 위한 TI의 표준 운영 절차는 정책, 구조 및 절차, 위험 관리 및 커뮤니케이션 메커니즘의 수립을 요구하는 경제협력개발기구(OECD)의 실사 지침에 부합합니다.

TI는 우리의 [분쟁 광물 정책](#)을 공급업체에 배포하고 당사의 정보 요청에 대한 완전하고 신속한 대응을 기대합니다.

## 관리 연속성 추적

공급망 내 분쟁 광물의 원산지, 관리 연속성 및 상태에 대한 인사이트를 얻기 위해 TI는 주로 책임 광물 보증 프로세스(RMAP)의 조사 결과에 의존합니다.

RMAP는 독립적인 제3자가 제련소의 관리 시스템 및 조달 관행을 평가하고 제련소가 해당 RMAP 표준에 부합한다는 것을 입증했는지 여부를 결정하는 프로그램입니다. 이는 RBA와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브의 구성원들에 의해 설립된 책임 있는 광물 이니셔티브(RMI)에서 감독합니다.

TI는 RMI와 책임 노동 이니셔티브에 모두 참여하는 RBA 및 실무진의 일원입니다.

## 성과

TI의 조사와 정보 수집에 따르면 2022년 집적 회로 공급망의 공급업체는 적합한 제련소에서 독점적으로 유래한 3TG 광물을 사용했습니다.

자세한 내용과 SEC 양식 SD 파일링 및 분쟁 광물 보고 템플릿(CMRT)에 액세스하려면 [분쟁 광물](#) 웹 페이지를 참조하십시오.



TI의 리처드슨 제조 현장에서 정기적인 안전 및 효율성 평가를 수행하는 TI 직원 팀.

# 노동 및 인권

## 인권

인권을 존중하고 보호하는 것은 우리 사회의 생존력과 우리 회사의 성공에 기본적입니다. TI는 인권을 보호하고 유지하며 운영 및 공급망에서 개인의 존엄성, 자유 및 존중을 보장하는 데 전념합니다.

TI는 모든 고용이 자발적이고, 근무 시간과 급여가 공정하고 지역 노동 기준과 법률에 부합하도록 조치를 취합니다. TI는 자사 사업장과 공급망 전체에서 아동 노동력의 사용을 금지합니다.

직원들은 지역 법령에 규정된 대로 결사의 자유와 단체교섭권 또는 둘 다 갖습니다. TI는 현장별 업무 환경을 더 잘 이해하기 위해 글로벌 직원 설문조사와 가상 및 대면 회의를 정기적으로 진행합니다.

또한 TI의 [공급업체 행동 강령](#)은 공급업체와 그 공급업체가 동일한 원칙을 준수하고 인권, 윤리적 관행을 준수하며 안전한 작업 환경을 제공할 것이라는 동일한 기대를 설정합니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 다음과 같은 방법으로 인권 위험을 모니터링하고 위반을 제거합니다.

- OECD 다국적 기업 지침을 사용하여 공급업체와 정기적인 위험 평가 및 실사를 수행합니다.
- 고위험 지역에서 제3자 감사, 현장 인터뷰 및 평가를 수행하여 직원 및 계약자의 권리를 보호합니다.
- 노동 기준을 평가하고, 교육 및 인식 구축 관행을 제공하고, 사고 보고 도구를 제공합니다.

회사, 업계 내 그리고 공급망 전체의 인권 보호를 위해 모범 사례와 프로세스를 채택하고 적용하기 위해, TI는 글로벌 공급망에서 기업의 사회적 책임을 전담하는 세계 최대 규모의 업계 연합인 RBA 회원입니다.

## TI의 문제 해결 방식

TI는 직원들이 다양한 방법으로 자신의 소신을 말하고, 의견을 표현하며, 관리자에게 질문이나 우려 사항을 이야기하도록 교육하고 장려합니다. TI는 신고하거나 자신의 소신을 말하는 직원에 대한 위협 또는 보복을 용납하지 않습니다. 우려 사항을 알게 되면 즉시 상황을 평가하고 해결하기 위해 노력합니다.

TI가 인권을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 [인신 매매 반대 성명](#), [공급망 책임 웹페이지](#) 및 [차별 금지](#), [아동 노동](#), [강제 노역](#) 및 [조달 관행 섹션](#)을 참조하십시오.



300mm 웨이퍼 생산을 늘려 고객에게 더 나은 서비스를 제공합니다.

# 위험 관리 및 비즈니스 연속성

TI는 사이버 공격, 자연 재해, 기상 이변, 유행병, 지정학적 문제, 사회 불안, 테러 또는 공급망 또는 제품 배포 지연과 같은 예상치 못한 운영 위험과 새롭게 부상하는 운영 위험을 지속적으로 모니터링, 계획 및 훈련합니다.

TI 내부에서 소유하고 있으며 지역이 다양한 제조 공간에는 12개의 웨이퍼 제조 공장, 7개의 조립 및 테스트 현장, 그리고 전 세계 15개의 현장에 걸친 다수의 범프 및 프로브 시설이 포함됩니다. TI는 내부 역량뿐만 아니라 외부 주조 공장 및 하청업체와 강력한 파트너십을 맺고 공급 연속성을 제공하고 있습니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 다음을 통해 비즈니스 종단을 완화합니다.

- 위험을 모니터링하고, 위험을 해결하기 위한 계획을 개발 및 수정하며, 직원들에게 위기 대응에 대한 교육을 제공합니다.
- 환경 조건, 공급 연속성 및 글로벌 규제와 정치 지형의 변화를 평가합니다.
- 연중무휴 보안 커뮤니케이션 센터를 운영합니다.
- TI 제조의 많은 부분을 소유하여 고객에게 더 큰 공급 보장과 지정학적으로 신뢰할 수 있는 용량을 제공합니다.
- 전략적으로 고객과 가까운 곳에 위치한 제품 유통 센터에서 전 세계적으로 재고를 구축하고 공급합니다.

## 비상 대응

사건의 성격과 심각성에 따라 TI는 비상 대응 시스템을 발동합니다. TI의 비상 대응 팀은 잠재적 손실을 완화하는 데 필요한 적절한 리소스, 서비스 및 인프라를 신속하게 파악하고 대응 및 커뮤니케이션을 조정하기 위해 소집됩니다.

비즈니스 모델링, 시나리오 및 영향 분석을 수행하여 관리 전략, 정책 및 표준, 비상 계획을 개발하고 개선함으로써 다음 사항을 결정할 수 있습니다.

- 운영을 구성하는 중요한 비즈니스 프로세스와 실행 가능성을 보장할 책임이 있는 직원
- 발생 가능한 위협과 위험 및 이러한 위협을 관리하기 위한 제어 장치가 마련되어 있는지 여부
- 적절한 리소스를 사용하여 효율적으로 대응하고 복구할 수 있도록 하는 공정 복구 시간
- 인력, 수익 및 평판에 높은 위험을 초래하는 모든 중요한 비즈니스 프로세스에 대한 대응 전략
- 제품 및 서비스의 지속성을 우선시하는 대응 및 복구의 모든 측면을 다루는 포괄적인 복구 전략

TI의 Readiness 2 Recovery 프로그램은 비즈니스 연속성 관리 요건의 효과와 준수 여부를 측정하는 데 도움이 됩니다. 2년마다(또는 필요에 따라), TI는 위험 평가를 실시하여 기존의 통제와 격차를 확인하고 시정합니다.

## 다양한 시나리오 준비

글로벌 기업으로서, TI는 지진과 팬데믹부터 기상 이변에 이르기까지 경고 없이 발생하는 예상치 않은 전 세계적 사태에 직면해 있습니다. 이러한 유형의 사고가 미치는 영향은 미미할 수도 상당할 수도 있습니다. 문제가 발생하면 TI는 생산과 유통을 유지하면서 인간, 환경, 재정 및 평판의 영향을 방지하는 것을 목표로 합니다.

TI의 비즈니스 연속성 및 비상 대응 계획에는 현실적인 시나리오를 작성하고 다양한 훈련을 통해 리더십 팀을 지도하여 실제 사고에 대한 대응을 학습하고 다듬고 개선하는 것이 포함됩니다. TI의 비즈니스 연속성 관리 프레임워크는 비즈니스 중단으로부터 계획, 구현, 모니터링 및 보호를 지원하는 ISO 22301 비즈니스 연속성 관리 표준을 모델로 하고 있습니다.

TI는 전사적 리스크 계획에 리더를 참여시키기 위해 정기적으로 다음과 같은 조치를 취합니다.

- TI 직원 또는 제품에 미칠 수 있는 영향과 심각도를 기준으로 위험을 평가하고 우선 순위를 정하는 방법을 교육합니다.
- 실제 사건 또는 시나리오 기반 훈련에서 배운 교훈을 바탕으로 비상 전략을 평가하고 업데이트하도록 요청합니다.
- 훈련, 교육, 모의 훈련 및 현장 수준 훈련을 실시하여 예상치 못한 사건에 대비합니다.

자세한 내용은 [SEC 양식 10-K](#)를 참조하십시오.

# 정보 보호

TI는 직원, 고객, IT 인프라, 독점 기술 및 기밀 정보에 대한 잠재적 위협을 식별하고 제거하기 위해 지속적으로 노력합니다. 이 보호 기능은 비즈니스 성장과 수익성을 유지하고 관련 규정을 준수하는 데 핵심적입니다.

## 사이버 보안 위험 감소

TI의 사이버 보안 위험 관리 프로세스는 국제 표준화 기구(ISO), 국립 표준 기술 연구소(NIST) 및 인터넷 보안 센터(CIS) 제어와 같은 모범 사례 관리 및 거버넌스 프레임워크를 기반으로 합니다. TI는 설계에 의한 보안, 심층 방어, 최소 권한 및 복원력 중심 백업과 같은 기본적인 사이버 보안 원칙을 활용하여 위험을 관리합니다.

이러한 조직의 지침과 평가에서 수집한 정보를 사용하여 위험을 줄이고 회사, 기술, 지식 재산(IP)을 보호하기 위한 보안 포스터를 강화하기 위한 사이버 보안 계획, 정책 및 프로토콜을 개발합니다. TI의 정책에는 용인되는 TI 정보 자산 사용 정의, 특정 IP 또는 기술에 대한 액세스 요구사항, 개인 정보 및 [프라이버시](#) 보호, EU 일반 데이터 보호 규정 및 중국 사이버 보안법과 같은 규정 준수 등이 포함됩니다.

## TI가 취하는 조치

TI의 글로벌 정보 보안 팀은 잠재적인 위협을 파악하고 대응하며 비즈니스 부서 및 지원 팀과 협력하여 보안을 개선합니다.

그 일환으로 다음과 같은 유형의 조치를 취합니다.

### 배터리

- 컴퓨터, 서버, 네트워크 및 기타 IT 시스템의 데이터 액세스를 제한합니다.
- TI.com에서 온라인으로 제품을 주문하는 것에 대한 보호를 포함하여 외부 공격으로부터 TI의 웹 프레젠턄스를 보호하는 기술적 조치를 구현합니다.
- 다단계 인증, 맬웨어 방지 및 액세스 검토 프로세스와 같은 업계 표준 보호를 구현합니다.
- IT 리소스 및 정보에 대한 액세스를 요청하는 타사의 위험 및 규정 준수 평가를 수행합니다.

### 감지 및 대응

- USB 또는 썸 드라이브와 외장 하드 드라이브를 모니터링하고 사용을 제한합니다.
- IT 시스템을 모니터링하고 부적절한 작업에 대한 경고에 대응합니다.

### 교육

- 모의 피싱 및 스피어 피싱 이메일을 직원에게 보내고 필요할 때 교육 및 인식 커뮤니케이션을 제공합니다.
- 모든 TI 직원들에게 사이버 보안 인식 및 기밀 정보 보호 교육을 제공하고 IT 팀에게 전문 보안 교육을 제공합니다.

### 적극성 유지

- 연간 침투 테스트에 제3자를 활용하여 제어 및 능력을 검증합니다.
- 모의 훈련을 정기적으로 실시하여 대응 연습을 합니다.





---

# 업무 현장

# TI 업무 환경

TI의 열정은 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어서 더 나은 세상을 만드는 것입니다.

TI는 진공관에서 트랜지스터로, 그 다음에는 집적 회로(IC)로 전환하는 세계의 선구자였으며, IC 기술과 IC를 안정적으로 대량으로 생산할 수 있는 기능을 수십 년 동안 발전시켜 왔습니다.

더 작고 더 효율적이고 더 신뢰할 수 있고 더 합리적인 가격의 기술을 만들어 지난 세대의 혁신을 발판으로 새로운 세대의 혁신을 이끕니다. TI의 혁신은 커넥티드 카에서 지능형 홈, 드론에서 스마트폰에 이르기까지 여러분이 주변에서 매일 경험하는 것들에서 작용하고 있습니다.

TI에서는 세계에서 가장 똑똑한 33,000명의 문제 해결사, 일명 TI인들이 전자 제품의 미래를 일구는 데 전념합니다.

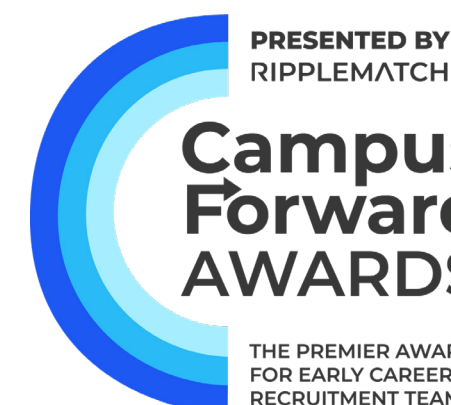
TI는 다음의 세 가지 포부를 갖고 업무를 수행함으로써 열정을 지속적인 현실로 만들고 있습니다.

- 수십 년 간 회사를 소유할 주인처럼 행동하겠습니다.
- 계속해서 변화하는 세상에서 적응하고 성공하겠습니다.
- 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 될 것입니다.

TI가 이러한 포부를 성공적으로 달성하면 직원, 고객, 지역사회, 주주 모두에게 이익이 됩니다.

## 텍사스 인스트루먼트 수상 및 순위

2022년, TI는 전 세계에서 30개 이상의 훈장과 표창을 받았습니다. 이러한 상을 통해 TI는 다양하고 포용적인 일터를 만들고, TI 직원을 육성하고, 지속가능성 향상에 전념하고, 사회에 첫발을 내디딜 기회를 만드는 데 주력한 것을 인정받았습니다. 각각의 상은 TI의 가치 실현하기에 대한 우리의 약속과 우리 회사에 대한 자부심을 나타냅니다.



# TI의 직원 및 가치

일명 TI인으로 불리는 TI 직원들은 반도체를 통해 전자 제품을 보다 저렴하게 만들어 더 나은 세상을 만들겠다는 회사의 열정을 현실로 만들기 위해 매일 우리의 가치를 실현하고 있습니다.

## TI의 가치

### 신뢰할 수 있음

먼저 신뢰할 수 있게 행동합니다. 매번 진실성 있게 행동하고 일을 올바르게 합니다. 사회적으로 책임 있는 방식으로 업무를 수행합니다. 신뢰할 수 있는 태도는 회사와 개인에게 기본입니다.

### 포용적

포용적인 태도를 취함으로써 번창합니다. 서로를 존중하고, 차이를 소중히 여기고, 자신의 생각과 아이디어를 솔직하게 말하도록 장려하여 모두의 잠재력을 끌어내는 환경을 만듭니다.

### 혁신적

혁신을 추구하여 승리합니다. 매력적인 제품을 생산하는 새로운 기술을 구상하고, 새로운 시장을 개척하고, 경쟁력을 향상합니다. 호기심을 갖고 집요하게 파헤치며 결단력 있게 장애를 극복합니다.

### 경쟁적

경쟁적인 세상을 받아들입니다. 지는 것이 싫어서 스스로 도전을 멈추지 않으며 최선을 다합니다. 지속 가능한 성장을 위해 최고의 기회에 투자합니다. 경쟁력을 유지하기 위해 최고의 인재를 유치, 육성 및 유지합니다.

### 결과 지향적

결과를 지향하고 스스로 책임을 집니다. 선택지를 고객에게 주고 우리는 즉각적으로 조치를 취하고 약속을 이행합니다. 고객이 성공할 수 있도록 매일 성과를 개선합니다.



엔지니어링 및 디지털 마케팅 팀 구성원들이 TI의 새로운 제품 포트폴리오와 고객 솔루션을 시장에 출시하는 방법에 대해 논의합니다.

# 다양성 및 포용성

TI는 의도적으로 차별화를 추구합니다. TI의 다양한 배경과 관점이 TI의 제품을 더 혁신적으로 만들고 우리 회사를 더 강하게 만든다고 믿습니다. 아이디어를 존중하고 장려하며, 직원들이 성공하고 장기적인 경력을 쌓을 수 있는 포용적인 문화를 조성하기 위해 노력합니다.

포용적인 환경에 대한 TI의 약속은 다음 세 가지 전략적 우선순위에 중점을 두고 있습니다.

- 모든 직급에서 다양한 대표성 구축
- 포용적이고 소속감을 주는 문화 조성
- 우리가 살고 일하는 지역사회에 영향 주기

## TI가 취하는 조치

TI는 회사가 모든 목소리를 중시하도록 독려하고 TI 직원들이 일에 자신의 전부를 바치고 아이디어를 공유하도록 장려하기 위해 이들 우선순위를 중심으로 글로벌 포용 프로그램을 일부러 설계했습니다.

## 절차상의 편견 줄이기

TI는 지원자를 인터뷰하고, 직무 성과를 검토하고, 인재 검토를 실시하고, 보상과 승진 결정을 내릴 때 절차상의 편견을 줄이는 데 중점을 두고 있습니다. 또한 무의식적 편견 콘텐츠를 성과 관리 워크숍에서 이용하도록 하고 TI 직원에게는 이러한 콘텐츠를 학습 및 개발 시스템을 통해 직접 공급합니다.

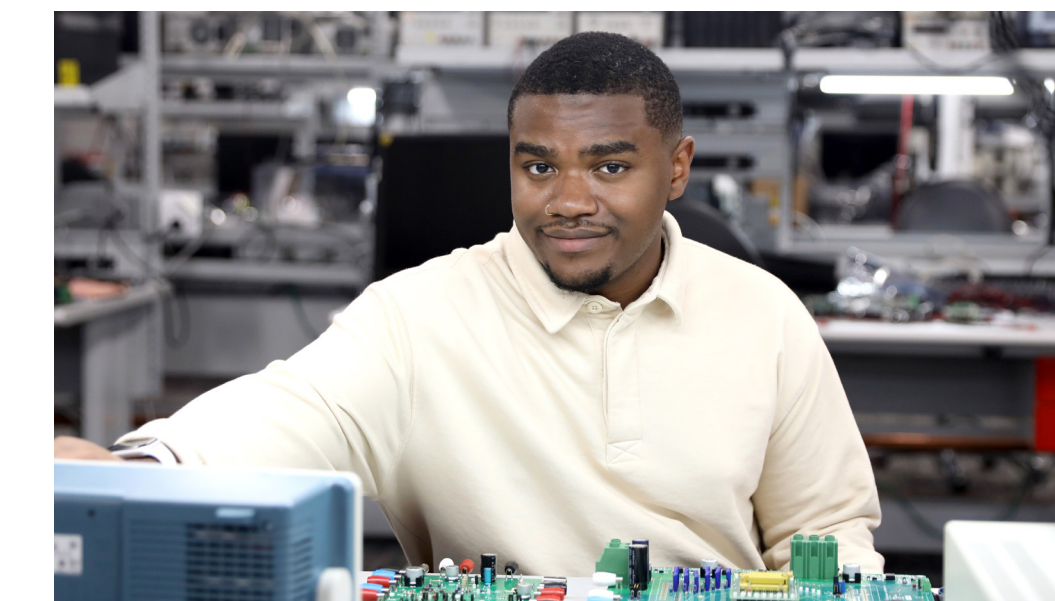
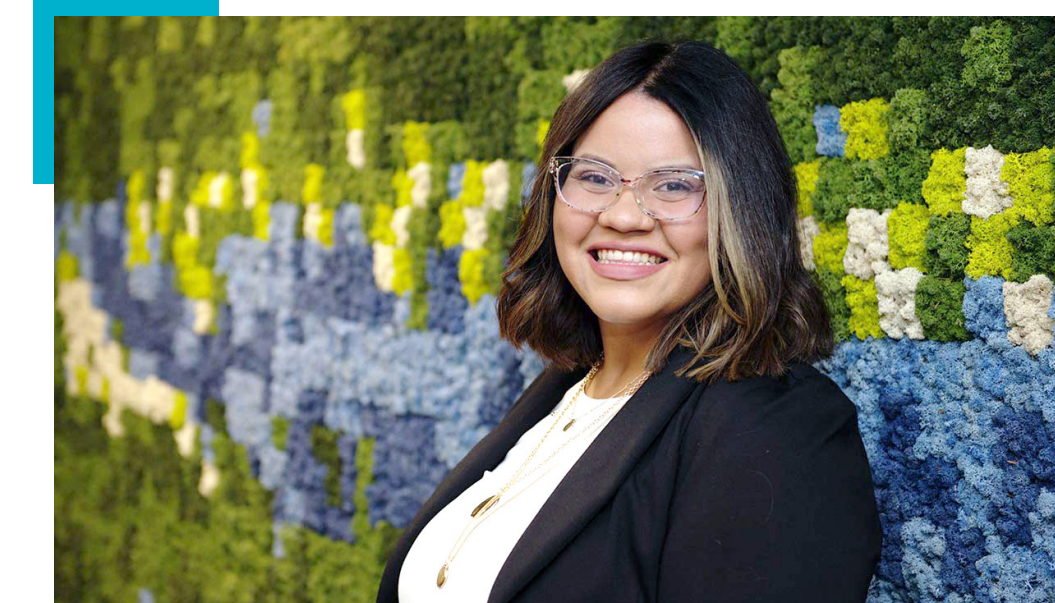
더 나아가 리더를 교육하여 무의식적 편견을 이해 및 인식하도록 하고, 객관적인 기준과 여러 출처의 피드백을 통해 직업적 성장을 평가하고, 직무 성과 평가 시 독립적인 피드백을 수집합니다.

## 중요한 대화 나누기

TI가 포용적인 문화를 함께 만드는 방법 중 하나는 1년짜리 그룹 기반 대화 팀을 구성하는 것입니다. 이러한 대화 팀은 포용에 대한 개인 및 전체의 장벽을 파악하는 방법과 배척하는 태도를 중단하고 고정 관념에 이의를 제기하는 방법을 배우면서 자기 인식을 키우는 것을 목표로 합니다.

## 지역사회의 변화에 영향을 미침

TI의 포부는 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되는 것입니다. TI는 비영리 이사회에서 근무하고, 계속되는 자원봉사에 참여하고, 더 포용적인 지역사회를 만들기 위한 캠페인에 참여하고, 일 년 내내 인식 및 교육을 보급하기 위한 노력을 기울이는 등 직원들의 지역사회 참여 활동을 지원합니다.



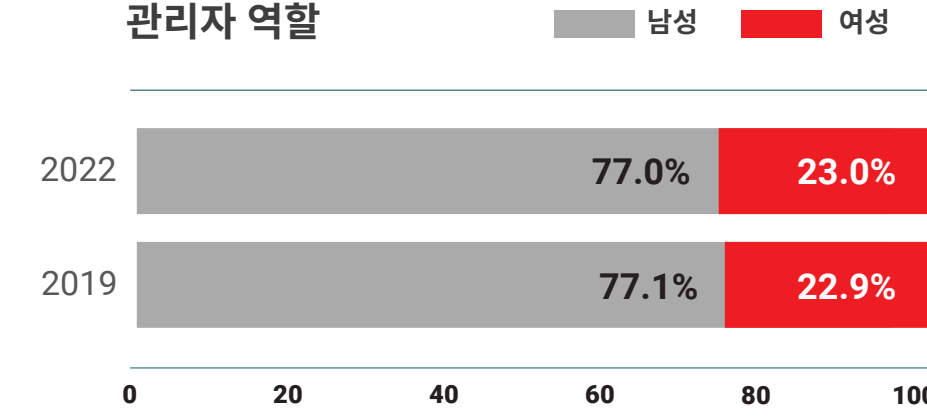
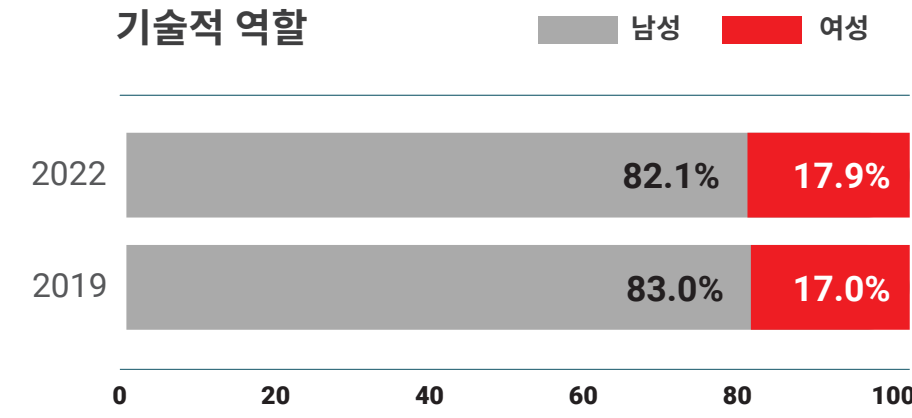
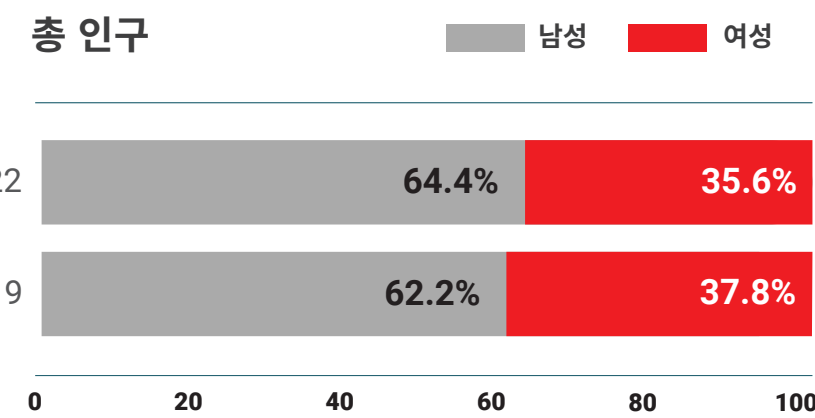
# 인력 대표성

수십 년 동안 TI는 다양성 및 포용성에 전념해 왔습니다. 항상 더 많은 일이 있지만, 다양성 및 포용성 관련하여 TI가 이룬 발전은 고무적입니다.

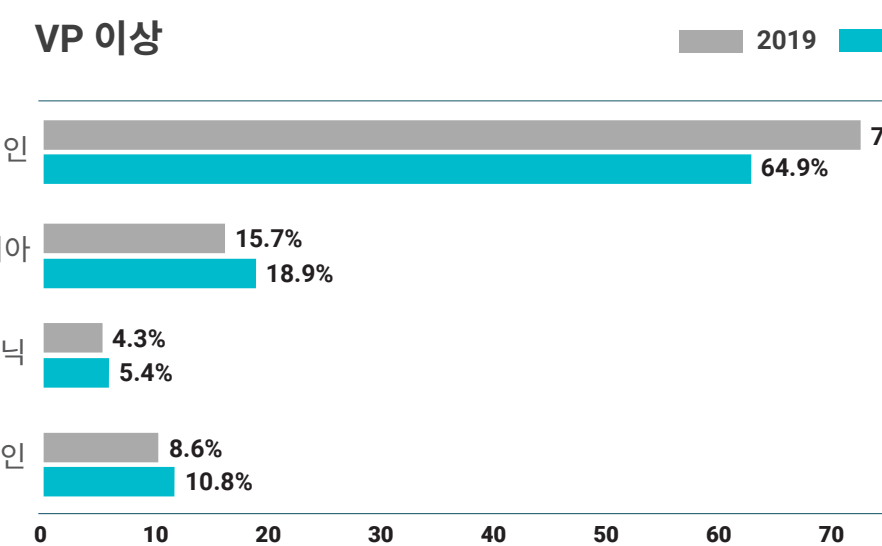
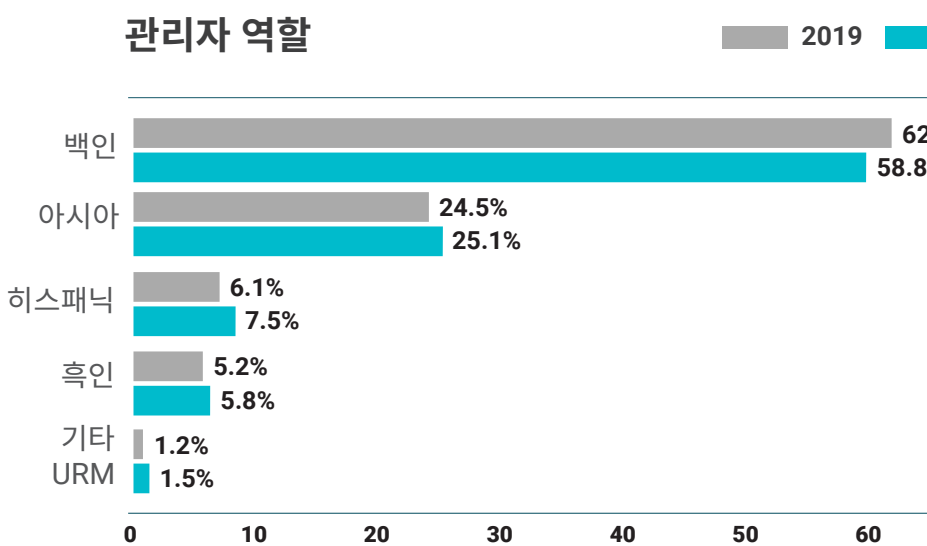
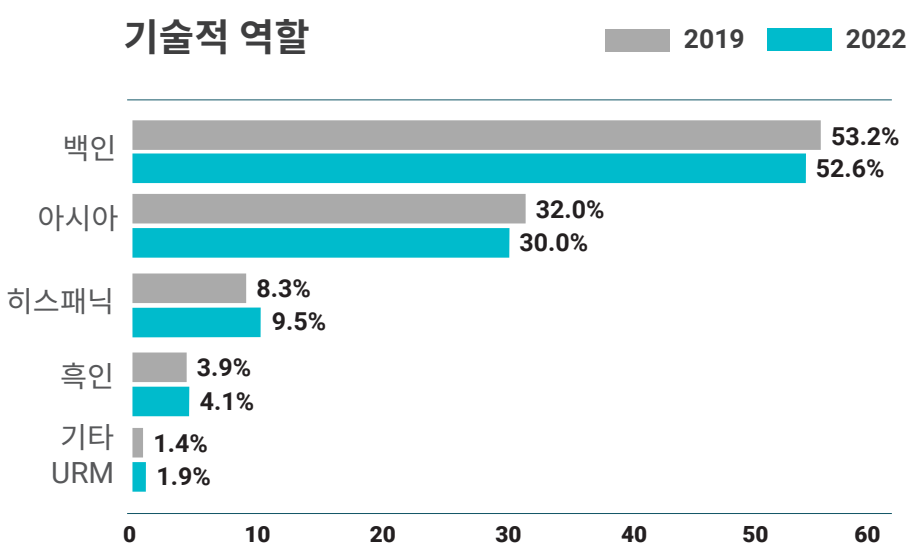
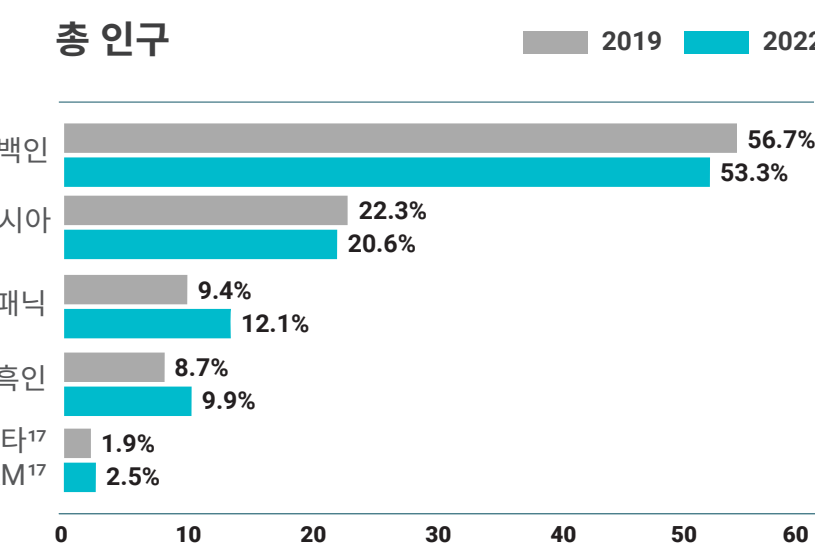
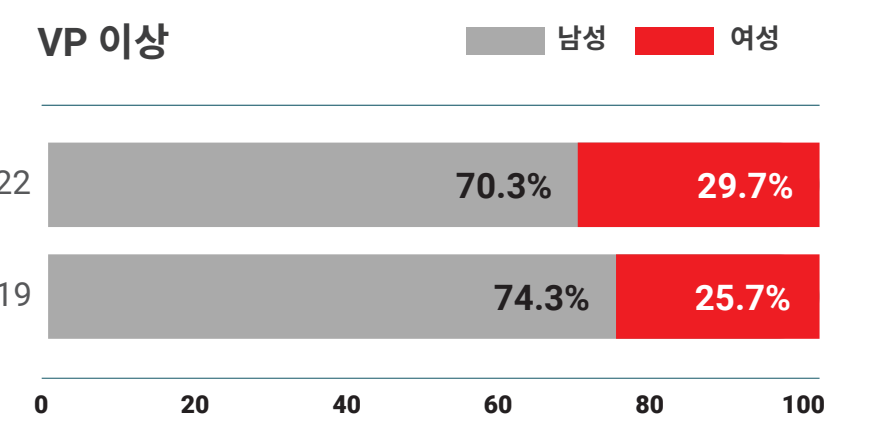
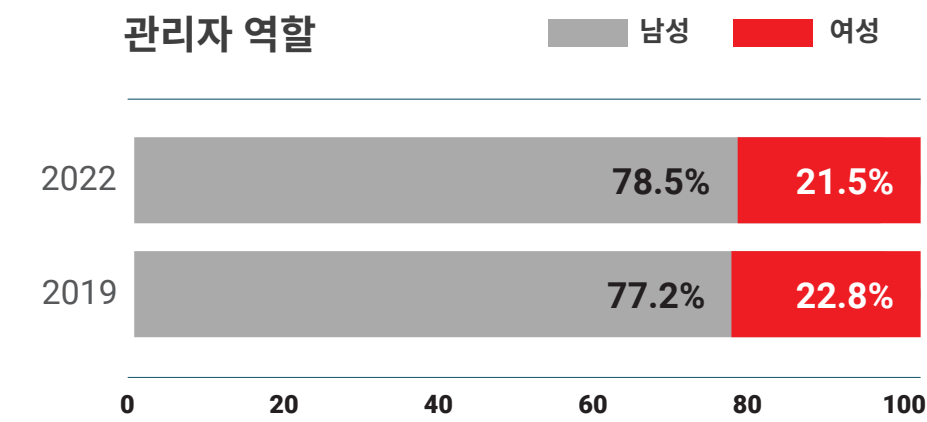
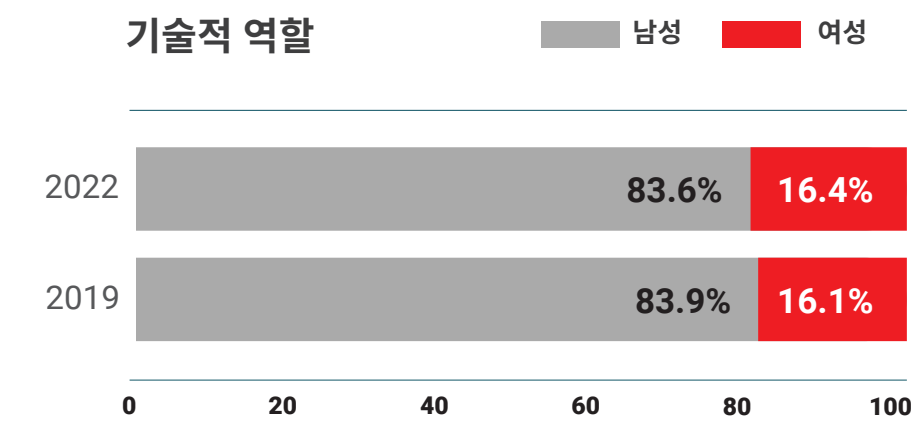
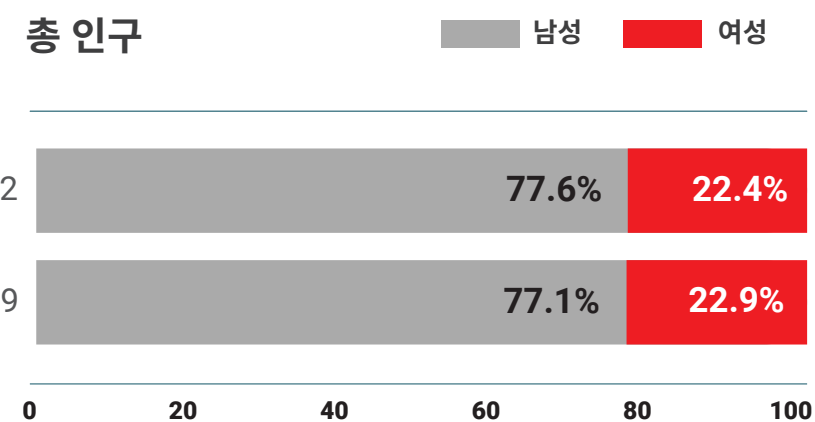
## TI가 취하는 조치

TI는 성별, 인종 및 민족 인구통계 전반에 걸쳐 가용성과 비교하여 TI 인력을 정기 평가하여 어느 부분에서 격차가 벌어지는지, 모든 직급에서 다양한 대표성을 확보하기 위해 어느 부분에서 지속적인 노력을 기울여야 하는지 파악합니다. 여성과 과소 대표된 소수자<sup>15</sup>는 남성 및 비소수자와 동일한 수준으로 공학 전공과 경력에 반영하지 않습니다. 이러한 이유로 TI는 고등학교, 대학교 및 비영리 단체와 제휴하여 공학 파이프라인을 키우는 데 주력합니다.

전 세계



미국



<sup>15</sup>TI는 기타 과소 대표된 소수자(URM)를 하와이 원주민이나 기타 태평양 섬 주민, 아메리칸 인디언 또는 알래스카 원주민 또는 두 개 이상의 인종으로 정의합니다. 그리고 총합이 100% 미만인 것은 적은 비율의 미공개 데이터에 기인합니다.

# 직원 리소스 그룹

TI의 직원 리소스 그룹(ERG)은 열린 대화, 교육, 자원봉사, 웰빙, 전문성 개발 및 비즈니스 참여 기회를 통해 소속감을 촉진하는 지역사회를 만듭니다.

직원 주도 ERG는 각각 우리 회사의 가치관과 비즈니스 목표에 부합하는 목적과 목표가 있으며, TI 임원 후원자 한 명 이상으로부터 후원을 받습니다.

2022년 ERG는 경력, 회사, 문화 및 지역사회의 네 가지 중점 분야를 통해 다양성 및 포용성 전략을 발전시켰습니다. 이들은 전 세계 TI 직원이 참여하는 프로그램, 패널, 행사를 주최했습니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- 여성 직원 네트워크(Women's Employee Network)는 인도의 여성 성장 정상회의(Women Growth Summit)와 기술직 승진 원탁회의를 포함한 다양한 행사를 후원했습니다. 이들 조직은 경력 개발에 초점을 맞추고, 모든 직급의 여성들을 준비시키고, 지원하고, 멘토링하고, 육성하는 데 도움을 줍니다.
- 인도 직원 네트워크(Indian Employee Network)는 TI 직원들의 삶의 질과 웰빙 향상에 초점을 맞춘 세션을 준비했습니다. 수십 개의 이벤트를 통해 구성원들은 팬데믹 기간의 지원과 육아 자원을 받았으며 건강 증진을 위한 새로운 명상과 호흡 기법을 배웠습니다.
- 기독교, 이슬람교 및 유대인 직원 네트워크(The Christian, Muslim and Jewish Employee Network)는 TI 전체 구성원들이 한데 모여 문화와 종교의 유사성에 대해 더 많이 배울 수 있는 종교 중심의 협업 이벤트를 개최했습니다.
- 흑인 직원 네트워크(Black Employee Network, BEN)는 흑인 TI인과 이들의 경력 발전을 지원하고, 현대의 이슈를 논의하고, 네트워킹 커뮤니티를 구축하기 위해 "BEN과의 대화" 시리즈와 같은 프로그램을 개최했습니다.

[TI.com](https://www.ti.com)에서 TI가 다양성 및 포용성을 옹호하는 방법에 대해 자세히 읽고 GRI 지표의 [다양성 및 기회 균등](#)을 참조하십시오.

## TI 다양성 네트워크

30년 이상 [TI 다양성 네트워크](#)는 수천 명의 구성원을 포함한 15개의 직원 주도 ERG를 통해 직원들을 교육하고 직원들에게 중요한 주제를 상정하는 데 도움을 주었습니다. 모든 네트워크는 모든 TI 직원들에게 열려 있으며, 회사에서는 직원들의 네트워크 참여를 권장합니다.



여성 직원 네트워크는 여성 역사의 달 동안 열린 대화, 발전 및 인식에 초점을 맞춘 모든 TI 직원을 위한 프로그램을 개최했습니다.

# 채용

TI가 성장하고 번창할 수 있냐 여부는 업계 최고의 인재 채용과 유지에 달려 있습니다. TI는 혁신과 성장을 촉진하기 위해 다양한 경험과 배경을 가진 직원을 고용하기 위해 다각적인 접근 방식을 취하고 있습니다.

## TI가 취하는 조치

취업 박람회, 취업 설명회, 네트워킹 및 취업 준비 행사, 다양한 학생회와의 제휴를 통해 인턴십 및 정규직에 최고의 공학 및 비즈니스 전공생들을 적극적으로 참여시키고 채용합니다. TI는 현재와 미래의 제조 현장을 위해 기술자와 보수 정비사를 채용하고 육성하기 위해 지역 전문대 및 고등학교와 긴밀히 협력합니다.

지원자들이 TI를 선택하는 이유는 다음과 같습니다.

- 흥미롭고 영향력 있는 업무
- 기술 분야에서 세계에서 가장 똑똑한 사람들과 협력할 수 있는 기회
- 직원들이 최고의 삶을 살 수 있도록 지원하는 경쟁력 있는 급여 및 복리후생 제도
- 직원들이 자신의 진로를 스스로 선택할 권한이 있음을 느끼는 경력 개발 기회
- 모든 직원들이 자신을 잃지 않고 최선을 다해 일할 수 있는 포용적이고 다양한 문화
- TI 직원과 그 가족이 개인적인 삶을 최대한 누릴 수 있도록 지원하는 탄력 근무제

TI는 선도적인 산업 조직을 통해 다양한 인재 파이프라인을 키우는 데 주력하고 있습니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- TI는 여성 공학자 협회와 같은 여성 ERG 및 산업 조직은 물론 대학과의 제휴를 통해 여성 공학자와 비즈니스 리더의 파이프라인을 계속 키우고 있습니다.
- 또한 미국 대학 및 2년제 기술 학교의 제대군인 사무국, 군 기지, RecruitMilitary와 같은 기관과 제휴를 맺고 유능한 제대군인을 고용하고 있습니다.

TI가 채용을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 지표 401-1과 GRI 지표의 [노사관계 섹션](#)을 참조하십시오.



TI 직원들은 TI의 공학직을 수행할 인턴과 대졸 신입사원을 발굴하기 위해 Prairie View A&M이 주최한 행사에서 인재 선발 위원으로 일했습니다. 이들은 매년 미국 전역의 캠퍼스에서 대학생들과 만나는 100명 이상의 TI인에 속합니다.

# 인재 개발

TI는 직원들에게 경력을 위한 과정을 계획하는 데 필요한 도구와 리소스를 제공하기 위해 최선을 다합니다. TI 직원들이 포부를 세우고 성공에 필요한 기술을 매핑하기 위한 개인 개발 계획을 세울 수 있도록 도와줍니다.

## TI가 취하는 조치

TI는 모든 직원이 피드백을 받고 진행 상황을 문서화하며 필요한 개선 사항을 결정할 수 있도록 매년 최소 3회 이상 관리자와 개발 및 성과에 대해 논의할 것을 권장합니다.

또한 모든 직급의 정식 학습 및 개발 기회를 제공하여 신입이든 경력직이든 모든 TI 인이 지속적으로 발전할 수 있도록 지원합니다. 직원들은 언제든지 TI 내부 채용 및 학습 플랫폼에 액세스하여 경력을 탐색하고 개발 경로를 차트화하거나 필수 교육 및 기타 학습 모듈을 이수할 수 있습니다. 또한 인턴십부터 퇴직까지 직업적 성장을 촉진할 수 있도록 학습 기회를 맞춤화하여 제공합니다.

## 인턴

TI의 인턴십은 중요한 흥미로운 프로젝트 관련 교육을 실천할 수 있는 기회를 제공합니다. 인턴들은 입사 첫날부터 실질적인 영향을 미칠 수 있는 실무를 직접 경험합니다.

TI의 인턴십 프로그램은 주요 리더들의 참여를 허용하며, 인턴십 프로그램을 통해 각 리더는 모든 회사 직급의 TI 직원과 인맥을 쌓고 이들로부터 배울 수 있습니다.

## 조기 채용

최근 대학을 졸업한 자는 다음 프로그램에 참여할 수 있습니다.

- 영향 미치기 - 1년 동안 사례 연구, 그룹 프로젝트 및 평가는 물론 도구, 프로세스 및 기본 기술에 대한 집중적인 교육을 제공하는 부트 캠프를 통해 직무 성과를 향상시키고 경력 성장을 가속화하는 프로그램
- 글로벌 로테이션 프로그램 - 졸업생들이 학생에서 전문가로 전환하고 다양한 역할의 경험을 쌓을 수 있도록 도와주는 프로그램

- 경력 초기 학습 중심축 역할 - TI 전반에 걸쳐 리더, 기술 전문가 및 인재와 긴밀히 협력하여 지명된 직원에게 새로운 역할이나 기술을 접하게 하는 프로그램 2014년부터 이 프로그램 참가자의 26%를 경영진으로 승진시켰습니다.

## 관리

TI는 다음과 같은 방법으로 TI인이 관리자로 성공할 수 있도록 준비시킵니다.

- 개별 기여자에서 관리자로, 관리자의 관리자로 전환
- 리더십이 미치는 영향, 주요 이해관계자와 관계를 구축하는 방법, 전략을 수립하고 소통하는 방법 이해
- 경력을 더 광범위하고, 더 깊고, 더 높은 수준으로 발전시키기 위해 기술력과 행동 기술 함양. 관리자의 약 60%가 TI가 첫 직장이었으며 임원급 리더의 99%가 내부에서 승진한 직원이었습니다.
- 무의식적 편견 인지 및 감소

## 기술 리더

TI는 엔지니어가 기술적 능력을 강화하고, 모범 사례를 공유하며, 리더십, 커뮤니케이션 및 영향력과 같은 소프트 스킬을 개발할 수 있도록 맞춤형 개발을 지원하고 있습니다. 기술 리더는 TI의 유명한 Tech Ladder에 선발을 추구할 수 있습니다. 기술 리더 중에 많게는 24%가 Tech Ladder 출신입니다.

TI의 ADTL(Advanced Various Technical Leadership) 프로그램은 코칭, 공식 교육, 원탁회의 및 관계 구축 기회를 제공하여 Tech Ladder를 위한 보다 다양한 인재 풀에 영감을 주고, 과소 대표된 소수자 집단과 여성을 유지, 개발하고 기술 리더 역할로 이동시킬 수 있도록 지원합니다.

또한 ADTL은 2016년 이후 TI Technical Ladder에 선발된 참가자 수가 거의 60% 증가하는 등 참가자의 상당 부분을 유지하는 데 도움이 되었습니다.



|  |  |
|--|--|
|  | 2022년의 TI 직원당 평균 학습 시간 <sup>16</sup> <b>50.7</b> |
|  | 2022년 수료 과정 <b>1.27m</b>                         |

TI가 직원 개발을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 [교육 훈련](#), [고용](#) 및 [노사관계](#) 섹션을 참조하십시오.

<sup>16</sup>교육 시간의 증가는 전 세계 공장에서 발생하는 현장 교육을 보다 정확하게 포착하는 업데이트된 추적 시스템의 결과입니다.



# 보상 및 혜택

TI는 미래 성장을 견인할 우수한 직원들이 TI에 남아 있을 수 있도록 경쟁력 있는 보상과 혜택을 제공합니다.

TI의 보상 철학은 성과별 지급에 기반을 두고 있습니다. TI의 성공과 회사 성과에 대한 직원의 기여 모두 개인의 보상을 결정합니다.

## 이익 분배

TI의 보상 전략의 독특한 측면 중 하나는 회사의 재정적 성공에 대한 기여에 대해 TI 직원들에게 보상하는 글로벌 이익 분배 프로그램입니다. TI는 매년 수익성을 기준으로 적격 수익의 일정 비율을 배당합니다.

TI의 이익 분배 공식은 사업이익(PFO)을 기준으로 하며 TI가 10% PFO에 도달하면 시작됩니다. PFO가 35%에 도달하면 최대 배당금이 20%입니다. 모든 TI인은 동일한 비율의 적격 수익을 기준으로 배당을 받습니다. TI의 이익 분배 계획은 지난 7년 동안 가능한 한 최대 수준으로, 모든 적격 직원들에게 20%의 보너스에 준하는 배당액을 지급해 왔습니다.

## 인재 유지

기술 및 운영 전문 지식뿐만 아니라 제도 지식을 갖춘 직원을 유지하는 것이 TI의 최우선 과제입니다. TI는 인재 유지를 위해 다음과 같은 다분야적인 접근 방식을 취하고 있습니다.

- 경쟁력 있는 급여 및 혜택
- 직업적 성장을 개발하고 장려하기 위한 맞춤형 경력 개발 계획, 멘토링 프로그램 및 임원 상호 작용
- ERG를 통해 동료와 연결
- 기술을 향상시킬 수 있는 무한한 기회

## 공정한 급여에 대한 TI의 약속

TI는 직원들에게 공정하고 공평하게 임금을 지급하는 오랜 관행을 실천합니다. TI는 경쟁력 있고 공정한 보상 정책을 유지합니다. 이 정책을 달성하기 위해 정기 심층 분석을 비롯해 보상 시스템에 대한 견제와 균형을 설계했습니다.

2022년 TI는 제3자를 고용하여 직무 유형, 직무 수준 및 국가를 고려한 성별 및 인종 급여 동등성(기본급과 성과급 및 지분)을 조사하는 별도의 보상 분석을 실시했습니다. 분석 결과, 미국과 전 세계에서 TI는 여성에게 남성만큼의 급여를 지급하는 것으로 확인되었습니다. 미국에서 TI는 비소수자만큼 소수자들에게 급여를 지급합니다. 전 세계적으로 여성은 남성이 1,000달러를 벌 때 1,015달러를 벌니다. 미국에서 여성은 남성이 1,000달러를 벌 때 1,002달러를 벌고, 소수자는 비소수자가 1,000달러를 벌 때 1,002달러를 벌니다.

## 경쟁력 있는 혜택

TI의 혜택 프로그램은 현지 시장 관행에 따라 국가별로 다릅니다. 이러한 프로그램에는 의료, 치과 및 안과 보험, 단기 및 장기 장애 보험, 그리고 현지 법률 및 규정을 준수하도록 설계된 유급 휴가 및 퇴직 연금이 포함될 수 있습니다. 또한 TI의 확대된 혜택은 직장 내 포용과 평등을 지원합니다. 그리고 TI는 TI인과 그 가족의 특별한 요구를 지원하는 포용적인 혜택을 제공함으로써 존중받는 환경을 조성하는 데 전념합니다.

TI는 직원들이 다양한 프로그램을 최대한 활용하여 직원 지원 프로그램(EAP) 및 주문형 리소스에 대한 지속적인 액세스와 같이 웰빙, 직장 만족도 및 생산성을 방해할 수 있는 일상적인 스트레스 요인을 줄일 수 있도록 지원합니다. 이 프로그램은 다음을 포함합니다.

- 보육 및 노인 돌봄을 위한 자원 및 위탁
- 웰빙을 지원하기 위한 기밀 상담 세션 및 도구
- 휴가 계획, 예약 또는 기타 개인 거래를 위한 컨시어지 서비스

일과 생활의 균형 프로그램을 개선하기 위해 TI는 경쟁력을 유지하고 서비스를 개선하기 위해 직원을 참여시키고 매년 프로그램에 대한 감사를 실시합니다.

## 육아 휴직

TI는 부모 되기를 포함하여 직원 인생의 모든 측면에서 직원을 지원하는 것이 중요하다고 생각합니다. 그래서 초보 부모들에게 육아 휴직 혜택을 제공하여 초보 부모들이 휴가를 내서 새 자녀와 유대감을 형성하고 이들의 삶에 새롭게 요구되는 것들에 적응할 수 있도록 합니다.

TI는 가족 친화적인 직장이라는 것을 자랑스럽게 생각하며, 부모가 된 직원들을 지원하는 데 최선을 다합니다. TI의 미국 육아 휴직 혜택을 통해 직원들은 재정적이나 직업적 안정에 대한 걱정 없이 유급으로 일을 쉴 수 있습니다. 이 혜택은 성별, 성적 성향, 가족 구조에 관계없이 모든 직원에게 적용됩니다. TI가 보상과 혜택을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 [고용](#), [경제 성과](#) 및 [다양성 및 기회 균등](#) 섹션을 참조하십시오.

2022년 Glassdoor는 회사의 문화, 분위기 및 우수 직원 부문 연간 최고의 직장 순위에서 TI에 표창했습니다.

# 안전 및 보건

## 안전한 직장에 대한 TI의 약속

TI는 안전하고 건강한 관행과 통제에 투자하고 이를 직원들의 일상 생활에 통합하여 직장 내 부상과 질병을 예방합니다.

TI의 안전 목표는 결근, 업무 제한 또는 직무 전환(DART) 사례 비율 0.08 이하와 기록 가능한 사례 비율 0.20 이하를 포함합니다.

## TI가 취하는 조치

### 안전

TI의 안전 지향적인 문화는 직원들에게 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하기 위해 안전 요구사항과 모범 사례를 전 세계적으로 시행하는 것을 포함합니다.

TI는 업계 최고의 안전 기록 중 하나를 유지하기 위해 다음과 같은 조치를 취합니다.

- 안전한 작업장을 만들고 운영합니다.
- 적절한 안전 및 인체공학적 프로토콜과 통제를 유지합니다.
- 내부 표준을 개발하고 유지 관리합니다. 내부 표준은 규제 요건을 초과하는 경우가 많습니다.
- 본질적으로 안전한 건물을 설계 및 건설하고 장비 위험을 처리합니다.
- 관련 안전 교육을 요구합니다.
- 개인 보호 장구를 제공합니다.
- 장비를 검사합니다.
- TI 프로세스를 지속적으로 감사하여 규정 준수 및 성과를 평가합니다.

## 보건

보건 위험에 대한 노출을 줄이기 위해 TI는 유해 화학물질 및 기타 재료의 안전한 사용과 적절한 보관에 필요한 최소 요건을 설정하는 엄격한 산업 위생 표준을 적용합니다. 이러한 표준에는 위험 커뮤니케이션 및 교육, 화학물질 라벨링 및 위험 폐기물 관리가 포함됩니다.

또한 잠재적으로 유해할 수 있는 재료의 사용을 제거 또는 제한하고 환기 및 격리 제어 장치를 설치하며 일반 위생 및 개별 평가를 실시합니다. TI 직원의 건강을 관리하기 위해 TI가 직원들에게 제공하는 자원은 정부가 제공하는 의료 보험의 범위에 따라 국가별로 다릅니다.

미국에서 TI는 독감 예방백신 및 예방검진 프로그램, 피트니스 및 영양 프로그램, 직원 지원 프로그램, 상담 및 교육 서비스를 무료로 제공하고 있습니다. TI의 건강 관리 서비스는 중대한 의료 사고를 경험했거나, 업무 부재 기간이 연장되었거나, 여러 진단, 치료 및 제공자를 다루고 있는 TI 직원의 건강을 개선하기 위해 코칭과 감독을 제공합니다.

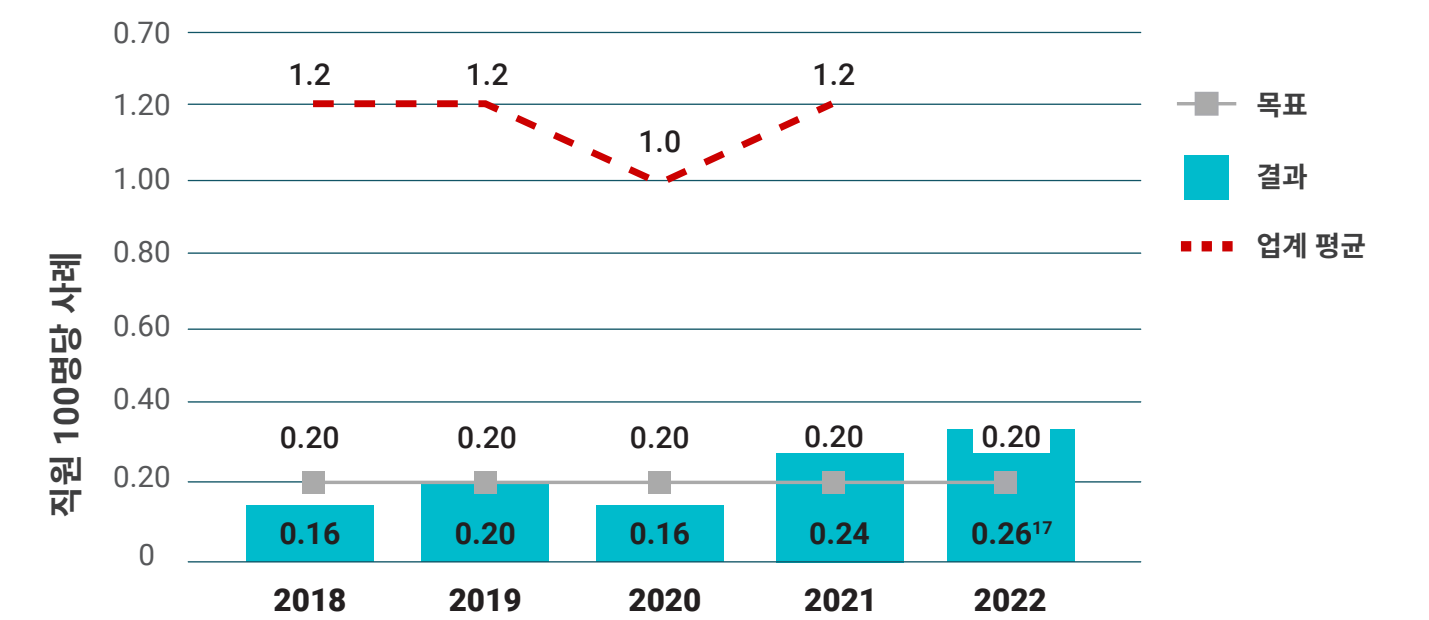
TI의 혜택 변호 서비스는 의료 절차 비용을 추정하고 저렴한 양질의 의료 제공자를 찾는 데 도움을 줍니다.

## 성과

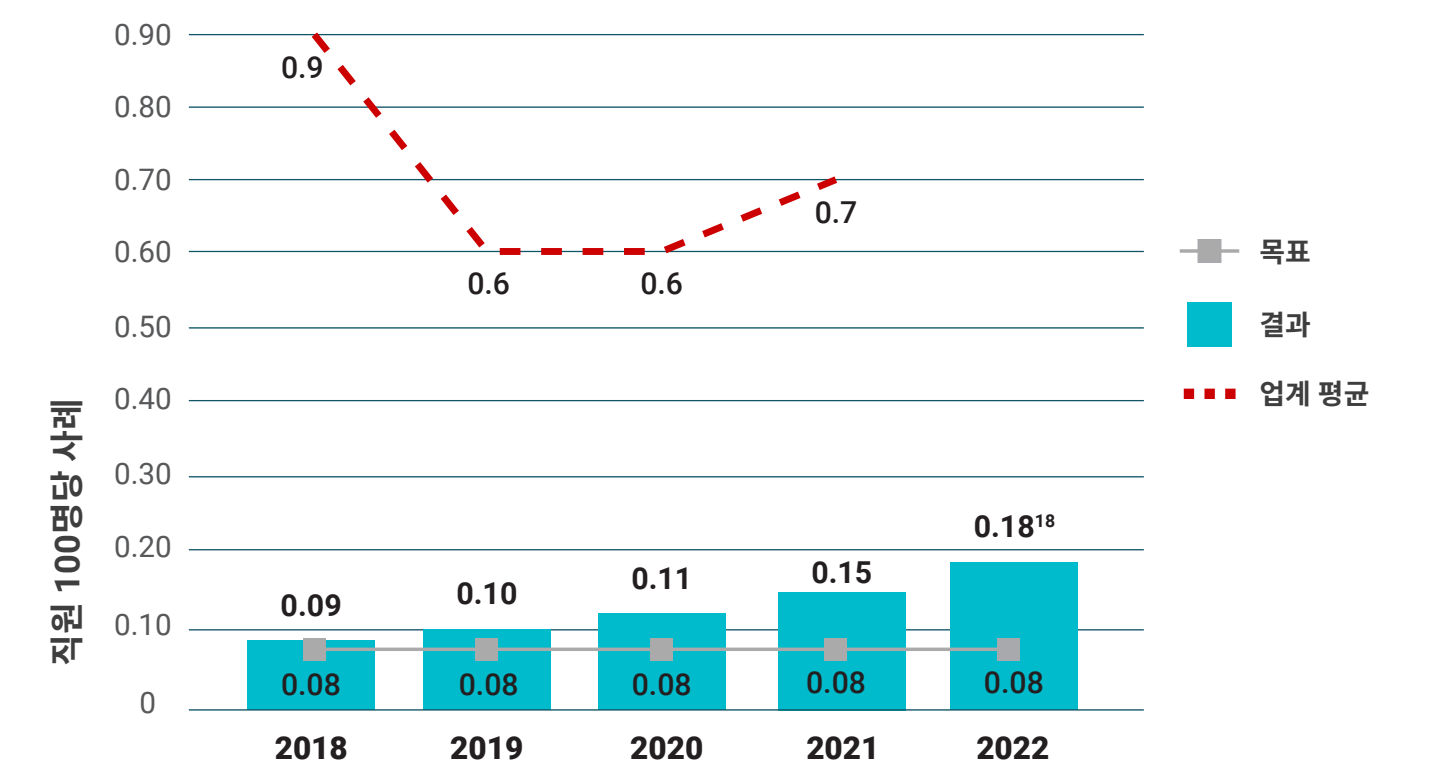
미국 산업안전보건국과 노동 통계국에 따르면, TI의 DART 비율과 기록 가능한 사례 비율은 꾸준히 미국 반도체 산업에서 최저 수준에 들고 있습니다.

2022년 TI의 DART 비율은 0.18인 반면 2021년 산업 평균은 0.7이었습니다(2022년 산업 데이터는 아직 제공되지 않음).

## 사고율



## 근로 손실, 제한 또는 이직(DART) 비율



추가 보건 및 안전 데이터는 [성과 데이터 별첨](#)을 참조하십시오. 자세한 내용은 GRI 지표의 [산업안전보건 섹션](#)을 참조하십시오.

<sup>17</sup>Der Anstieg im Jahr 2022 ist auf COVID-19-Infektionen zurückzuführen. Die Fallrate ohne das Virus liegt bei 0,18.  
<sup>18</sup>Der Anstieg im Jahr 2022 ist auf COVID-19-Infektionen zurückzuführen. Die DART-Rate ohne das Virus liegt bei 0,10.

---

# 기부 및 자원봉사

# 기부

TI의 포부 중 하나는 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되는 것입니다. 수십 년 동안 TI는 사업장이 있는 곳에서 더 강력한 지역사회를 건설하기 위해 노력해 왔습니다.

TI의 기부 및 자원봉사 프로그램:

1. 캠페인 및 자원봉사 프로그램 제공을 통해 전 세계 TI 직원들을 참여시킵니다.
2. 사업장이 있는 곳에서 비영리 단체에 기부하여 글로벌 지역사회를 개선합니다.
3. 금전적 투자와 직원의 참여를 결합하여 가장 큰 영향을 미칩니다.

TI는 삶의 질을 향상시키고 전 세계에 걸쳐 사업장의 지역사회를 강화하기 위해 노력합니다. TI와 TI 재단<sup>19</sup>은 여러 분야에 대해 충분히 숙고하여 신중하게 투자합니다.

## 교육

TI는 교육 개선을 위한 자선 기부의 가장 큰 영역을 목표로 합니다. TI 재단은 2010년부터 역사적으로 경제 및 교육 장벽에 직면한 흑인, 라틴계 및 여학생들의 수학 및 과학 학습 성과와 기회를 개선하기 위해 과학, 기술, 엔지니어링 및 수학(STEM) 교육에 7,300만 달러 이상을 투자했습니다. 전 세계적으로 TI는 각국 사업장의 지역사회에서 교육 자원에 대한 접근성을 향상시키는 것을 목표로 합니다.

## 예술

TI는 봉사 활동과 프로그램의 다양성을 강조하는 최고의 조직에 대한 다년간의 TI 재단 보조금과 규모와 영향력이 더 커질 수 있는 다양한 단체에 대한 획기적인 보조금을 통해 델러스를 문화적으로 포용적이고 활기차게 만드는 예술을 지속하도록 돕습니다.

## 인증 평등

TI는 모든 사람들이 공평하게 정책을 시행하고 지역사회가 거주하고 일하기에 보다 안전한 곳이 될 수 있도록 책임감을 강화하는 경찰 훈련 및 관행을 강조하면서 인증 평등에 대한 장벽을 없애는 프로그램을 지원합니다.

## 인적 서비스

TI는 인증으로나 경제적으로 소외된 인구의 중요한 요구를 위한 프로그램과 서비스를 강화하는 것을 목표로 합니다. 또한 자연 재해나 인재로 인해 피해를 입게 된 사업장 지역사회와 직원의 비상 자금을 지킵니다.

## 매칭 기프트

TI 재단은 미국 직원 기부의 효과를 배가하기 위해 적격 비영리 단체에 연간 최대 30,000달러의 재직 및 퇴직 직원 기부금을 매칭합니다. 2022년 TI 재단은 매칭 기프트로 1,100만 달러 이상을 전달했습니다.

### 2010년 이후 자선적 영향

TI 및 TI 재단 매칭 기프트, 보조금 및  
현물 기부 **\$442m**

인심 넘치는 TI 재직 직원과 은퇴자들의  
기부 **\$114m**

직원 및 퇴직자의  
자원봉사 시간 **\$1.9m**



전 세계의 TI 직원들은 회사 설립자들이 TI를 위해 만든 자선 정신을 실천합니다. 특히 많은 사람들이 곤경에 처했을 때 설립자들의 이러한 자선 정신은 구성원들에게 영감을 주고, TI의 일원으로서의 자부심을 일깨워줍니다.

**ANDY SMITH,**  
기부 및 자원봉사 담당 이사

<sup>19</sup>Die TI Foundation ist die philanthropische 501(c)(3)-Organisation unseres Unternehmens. Die Organisation vergibt Fördergelder, vor allem an Organisationen in Nordtexas und den USA.

## 2022 기부 주요 내용

### 인적 서비스

우리 회사의 노스텍사스 본사는 미국 최고의 부촌 중 하나에 위치해 있지만 인플레이션으로 인해 주민 8명 중 1명은 굶주림에 시달립니다. 이에 대응하여 TI 재단은 노스텍사스 푸드뱅크에 300,000달러의 보조금을 출연하여 약 100만 끼의 식사를 제공했습니다. 이 보조금은 우리 회사의 대규모 사업장이 있는 델러스, 콜린 및 그레이슨 카운티를 포함하여 노스텍사스에 영양을 공급하겠다는 푸드뱅크의 임무 수행에 사용되었습니다.

기타 주목할 만한 지원에는 미국 적십자와 국제 관계사가 우크라이나에서 인도주의적 구호를 제공할 수 있도록 직원과 TI 재단이 출연한 23만 달러 이상의 자금이 포함되었습니다. TI는 또한 중국 남서부 쓰촨성을 강타한 규모 6.8의 지진에 대응하여 중국 청소년 개발 재단에 15만 달러를 기부했습니다.

### 인종 평등

TI 재단은 노스텍사스의 인종 차별 퇴치를 목표로 하는 프로그램을 위해 Project Unity에 2년간 25만 달러의 보조금을 전달했습니다. 이들 프로그램은 지역 법 집행, 청소년 및 지역사회 간의 대화와 신뢰 구축에 초점을 맞추고 있습니다. Project Unity에 전달한 보조금은 TI 재단이 인종 평등의 장벽을 해체하는 프로그램을 지원하기 위한 약속의 일환으로 이번이 세 번째 투자입니다.

### 예술

TI 재단은 델러스를 문화적으로 포용하는 예술을 부양한다는 목표를 떠받치기 위해 델러스 예술 단체에 130만 달러의 보조금을 전달했습니다. 보조금 수령자는 실험적인 신설 예술 조직에서부터 청중과 프로그램의 다양성을 반영한 다채로운 문화적 경험을 제공하는 오랜 파트너들에 이르기까지 광범위했습니다.

### 교육

TI와 TI 재단은 재직 직원 및 퇴직자 기부금 매칭을 포함한 교육 보조금으로 1,400만 달러를 조성했습니다. TI 재단은 진화하는 학습 환경과 벌어지는 격차를 고려해 470만 달러의 자금 지원을 통해 델러스 카운티 남부의 공립 교육구를 10년 동안 지원했습니다.

TI는 또한 National Math and Science Initiative의 대학 준비 프로그램에 대한 20년 간의 지원을 더욱 강화했습니다. 해당 이니셔티브는 델러스 카운티 남부에 있는 전통적인 저소득층 공립 교육구 네 곳과 나바호 부족 국가 학생들이 주로 다니는 유타주의 공립 교육구 한 곳에 도움을 줍니다.



### 학생들의 사회적, 정서적 건강에 투자

TI가 2021년에 United Way of Metropolitan Dallas and Educate Texas와 함께 “Heal, Play, Learn” 프로그램으로 시작한 작업을 기반으로 100만 달러의 보조금이 새로 조성되었습니다. 델러스 카운티 남부 시더 힐 및 데소토 공립 교육구의 학생, 교사 및 가족을 위한 사회적, 정서적 건강, 신체적 활동 및 예술 참여를 지원하는 프로그램입니다.

2022년 보조금으로 두 지역은 2021년부터 프로그램을 계속할 수 있었고, 이 기간 동안 2,500명의 학생, 교사 및 가족이 참여했습니다. 또한 자금 지원을 통해 이 프로그램이 델러스 카운티 남부의 랭커스터 독립 교육구로 확장될 수 있었습니다.

구체적으로 STEM 투자는 아니지만, Heal, Play, Learn의 현행 학습 구성 요소는 텍사스 등급 수준의 수학 및 과학 요구사항과 일치합니다. 또한 비판적 사고, 문제 해결, 창의성 및 협업과 같은 소프트 스킬 STEM 개념에도 중점을 둡니다. 교육구는 프로그램에 참여한 학생이 그렇지 않은 학생에 비해 교사 및 학생 사기가 향상되고 등록률이 5% 상승했다고 보고했습니다.

# 자원봉사

TI 직원들은 지역사회의 삶의 질을 향상시키고 환원하는 데 열정을 쏟고 있습니다.

TI에는 지역의 요구를 해결하기 위해 열심히 일하는 20개 이상의 글로벌 지역사회 참여 팀과 시민의식이 있는 직원들이 있습니다. 이들은 함께 학생들을 멘토링하고, 로보틱스 대회를 코칭해주고, 푸드 बैं크와 노숙자 쉼터에서 자원봉사를 하고, 동네를 청소하고, 나무를 심고, 귀중한 시간을 내어 다른 방식으로 지역사회에 봉사합니다.

## 2022년 기여 활동

자원봉사 프로그램은 코로나19 팬데믹 이후 TI 임직원들을 다시 뭉치게 했습니다. 257,000시간에 육박하는 재직 직원과 은퇴자의 시간이 기부됨에 따라, 자원봉사에 사용된 시간은 770만 달러의 가치<sup>20</sup>로 2021년보다 두 배가 증가했습니다. 미국에서 TI 재단은 연간 최대 1,000달러에 달하는 직원 자원봉사 시간의 가치를 매칭했습니다. 그 결과 이들이 좋아하는 대의에 대한 40만 달러 상당의 지원금이 추가되었습니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- 델러스, 대만, 일본, 메인주 TI 직원들의 푸드 बैं크 기부 및 기타 활동으로 굶주림이 해결되었습니다.
- 산타 클라라와 델러스의 직원 네트워크는 가난한 어린이들을 위한 자전거를 만드는 것을 도왔습니다.
- 유타주 리하이에 있는 TI 제조 현장의 직원들은 전자 폐기물 재활용 프로그램을 통해 리퍼브 컴퓨터를 지역 학생들에게 배포했습니다.
- 중국, 말레이시아, 필리핀에 있는 TI 지역사회 참여 팀은 아이들과 학교에서 봉사활동에 집중하고, 벽화를 그리고, 저소득층 가정에 식료품을 기부하고, 수학과 과학을 배우는 기쁨을 나누었습니다.

지역사회 시민의식을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 [지역 사회](#) 및 [교육 참여](#)를 참조하십시오.



## 지역사회에 미치는 영향을 통해 유산 잇기

제조 현장인 유타주 리하이의 습식 공정 담당자인 Nathan은 2022년 TI Founders Community Impact Award를 수상했습니다. TI는 거주지이자 업무지인 지역사회에 탁월한 기여를 해온 TI 직원들에게 이 상을 수여합니다. 2년마다 수여되는 이 상은 우리 회사의 창업자들과 그들의 오랜 자선사업과 자원봉사 역사를 기립니다.

Nathan은 많은 미국 대도시들과 마찬가지로 노숙인이 증가 추세인 솔트 레이크 시티 지역에서 집 없고 굶주린 사람들과 함께 일하는 것에 대한 놀라운 헌신을 보여줍니다. 그는 TI로부터 자신이 선택한 비영리 단체에 직접 투자할 수 있는 10,000달러의 보조금을 받았습니다. 5명의 다른 최종 후보자는 선정된 비영리 단체에 직접 사용할 수 있는 보조금으로 각각 2,500달러를 받았습니다.

Nathan은 “제가 특별히 이 지역사회에서 봉사하는 것은 저 자신이 집을 잃을 뻔했고 푸드 스탬프를 받은 적이 있기 때문입니다.”라면서 “다음 끼니는 어디서 얻을 수 있는지 아는 것과 안전한 집이 남은 인생에 얼마나 큰 영향을 미치는지 잘 압니다. 모든 인간에게는 고유한 가치가 있으며 집 없는 곤경에 빠지기는 쉽고 그 곤경을 타개하기는 매우 어렵다고 생각합니다.”라고 말합니다.

## [더 보기](#)

<sup>20</sup>독립 부문은 2022년 자원봉사 시간을 29.95달러로 평가했습니다.

## United Way가 지역사회를 번영을 돕기 위해

### 960만 달러를 모금

TI의 United Way 연례 캠페인은 2022년 재직 직원 및 은퇴자 기부, 회사 후원 및 TI 재단 보조금, 매칭 기프트로 960만 달러를 모금했습니다. TI는 기회의 기본 요소를 구성하는 다음 세 가지 영역에서 고급 프로그램을 지원합니다.

- 교육 - 길을 열어주고 지평을 넓히고 아이들이 성공할 수 있도록 해줍니다.
- 소득 - 재정적 안정성을 가져다주며, 안정적이고 성공적인 삶의 핵심 요소입니다.
- 건강 - 아이의 교육 수준부터 성인의 소득 수준까지 모든 것에 영향을 미칩니다

캠페인 기간 동안의 자원봉사자 참여가 매우 높았는데, United Way 파트너 에이전시를 지원하기 위해 미국 현장에서 50개 이상의 활동을 뒷받침하는데 1,700시간이 소요되었습니다.

TI의 기부 및 자원봉사 담당 이사이자 TI 재단의 전무이사인 Andy Smith는 “TI 직원의 넉넉한 마음과 이들의 기부 및 자원봉사 정신에 경탄을 멈출 수 없습니다.”라면서 “우리 회사의 United Way 캠페인은 우리가 더 강력한 지역사회를 건설하기 위해 단합하여 생활하고 기부할 때 공동선을 발전시키고 모든 사람을 위한 지속적인 변화를 일으킬 수 있음을 입증했습니다.”라고 말했습니다.

TI와 United Way of Metropolitan Dallas의 역사는 1960년대 초로 거슬러 올라갑니다. 당시 TI의 공동 설립자 J. Erik Jonsson은 United Fund를 조성하기 위한 미국 적십자와 델러스의 Community Chest 활동을 감독하는 것을 도왔습니다. 그 이후로 우리 회사, TI 재단 및 직원들은 United Way와 긴밀히 협력하여 더 강력한 지역사회를 건설해 왔습니다.



---

# 별첨



# Performance Data

Giving and volunteerism

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

## Giving and volunteerism

### Giving<sup>1</sup> (millions)

|       | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Total | \$49.08 | \$52.46 | \$54.57 | \$64.95 | \$52.57 |

<sup>1</sup> Includes corporate giving, TI Foundation giving, employee/retiree giving, in-kind donations, matching gifts, the value of volunteer hours and volunteer matching.

### Volunteerism

#### Volunteer hours (thousand hours)

|             | 2018  | 2019  | 2020 <sup>2</sup> | 2021 <sup>2</sup> | 2022  |
|-------------|-------|-------|-------------------|-------------------|-------|
| Total hours | 234.6 | 273.3 | 156.9             | 119.5             | 256.9 |

<sup>2</sup> Volunteer hours were down in 2020 and 2021 due to the global COVID-19 pandemic.

#### Value of volunteer hours (millions)

|       | 2018  | 2019  | 2020 <sup>3</sup> | 2021 <sup>3</sup> | 2022 <sup>4</sup> |
|-------|-------|-------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Value | \$5.9 | \$7.4 | \$4.5             | \$3.6             | \$7.7             |

<sup>3</sup> The value of volunteer hours was down in 2020 and 2021 due to the global COVID-19 pandemic.

<sup>4</sup> The [Independent Sector](#) valued a volunteer hour in 2022 at \$29.95.

# Performance Data

[Giving and volunteerism](#)
[Environmental sustainability](#)
[Workplace](#)
[Responsible business practices](#)

## Environmental sustainability

| Emissions  |                         |             |             |             |             |                         |
|--|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|
| Total greenhouse gas (GHG) emissions (Million metric tons of CO <sub>2</sub> equivalent) |                         |             |             |             |             |                         |
|  | Base year (2015)        | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022                    |
| Scope 1 (direct)   |                         | 1.13        | 0.97        | 0.94        | 1.04        | 1.11 <sup>6</sup>       |
| Scope 2 (indirect)   |                         | 1.12        | 1.10        | 1.01        | 1.04        | 1.06                    |
| Market-based   |                         | 1.12        | 1.10        | 1.01        | 1.04        | 1.06                    |
| Location-based   |                         |             |             |             |             | 1.38                    |
| <b>Total</b>   | <b>2.83<sup>5</sup></b> | <b>2.25</b> | <b>2.07</b> | <b>1.95</b> | <b>2.08</b> | <b>2.17<sup>7</sup></b> |

TI's unit production increased 25% from 2018 to 2022. These totals are market-based GHG emissions.

<sup>5</sup>TI is focused on the total reductions of scope 1 and scope 2 GHGs and our disclosure of the baseline reflects that approach. TI's 2015 GHG emissions baseline was adjusted in the 2021 Corporate Citizenship Report to reflect structural changes to our operations, including the divestiture of a wafer fabrication plant in Scotland and the acquisition of a 300-mm wafer fabrication plant in Utah. The 2015 baseline has been adjusted from 2,471,357 to 2,832,709 MTCO<sub>2</sub>e in line with the guidance provided by the WBCSD/WRI's The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard.

<sup>6</sup>TI has not included fluorinated heat transfer fluids (FHTF) in previous Corporate Citizenship Reports due to the varying calculation methodologies and guidance. Under current World Semiconductor Council (WSC) reporting guidance, the association that tracks semiconductor emissions, there is no requirement to track and report FHTF. Recently introduced U.S. Environmental Protection Agency (EPA) rules for disclosure to the EPA included FHTF and we comply with this requirement. Recently, the WSC has aligned on all regions will moving to 2019 Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) guidance, which includes FHTF. TI is considering the timing of a transition to the 2019 IPCC guidance and will include FHTF emissions upon adoption.

<sup>7</sup>ERM Certification and Verification Services (CVS) provided limited assurance verification of TI's GHG emissions for 2022.

| Scope 1 GHG emissions by type (Metric tons of carbon dioxide equivalent (MTCO <sub>2</sub> e)) |         |         |         |         |         |  |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|--|
|  | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |  |
| Carbon dioxide (CO <sub>2</sub> )  | 79,622  | 78,731  | 75,190  | 84,904  | 123,542 |  |
| Methane (CH <sub>4</sub> )   | 46      | 46      | 44      | 39      | 67      |  |
| Nitrous oxide (N <sub>2</sub> O)   | 24,438  | 23,440  | 28,452  | 31,557  | 37,592  |  |
| Hydrofluorocarbons (HFCs)  | 39,982  | 36,552  | 37,532  | 44,633  | 45,949  |  |
| Perfluorocarbons (PFCs)  | 830,018 | 669,757 | 622,526 | 665,457 | 734,338 |  |
| Sulfur hexafluoride (SF <sub>6</sub> )   | 71,240  | 62,084  | 64,061  | 71,189  | 80,389  |  |
| Nitrogen trifluoride (NF <sub>3</sub> )  | 113,839 | 94,853  | 110,701 | 142,671 | 90,157  |  |

TI's unit production increased 25% from 2018 to 2022.

| Scope 2 market-based GHG emissions by type (Metric tons of carbon dioxide equivalent (MTCO <sub>2</sub> e)) |           |           |           |           |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2018      | 2019      | 2020      | 2021      | 2022      |
| Carbon dioxide (CO <sub>2</sub> )   | 1,122,336 | 1,102,843 | 1,012,985 | 1,041,346 | 1,055,620 |
| Nitrous oxide (N <sub>2</sub> O)  | 1,679     | 1,673     | 1,386     | 1,294     | 1,345     |
| Methane (CH <sub>4</sub> )  | 271       | 269       | 241       | 233       | 233       |

| U.S. air emissions <sup>8</sup> (Metric tons) |        |       |       |        |        |
|---|--------|-------|-------|--------|--------|
|   | 2018   | 2019  | 2020  | 2021   | 2022   |
| Nitrogen oxide (NO <sub>x</sub> )             | 81.04  | 79.72 | 82.37 | 75.87  | 95.62  |
| Volatile organic compounds (VOCs)             | 105.12 | 92.77 | 97.12 | 109.45 | 142.88 |

TI's unit production increased 25% from 2018 to 2022.

<sup>8</sup>TI does not include nitrous oxide (N<sub>2</sub>O) in its air emissions calculations because the company accounts for N<sub>2</sub>O in its GHG emissions data.

| Energy                 |      |      |      |      |                   |
|------------------------|------|------|------|------|-------------------|
| Total energy use (TWh) |      |      |      |      |                   |
|                        | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 <sup>9</sup> |
| Energy use             | 3.02 | 2.99 | 2.97 | 3.19 | 3.75              |

TI's unit production increased 25% from 2018 to 2022.

<sup>9</sup>ERM CVS provided limited assurance verification of TI's energy use for 2022.

| Energy use by type (MWh)         |                  |                  |                  |                  |                     |
|----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|
|                                  | 2018             | 2019             | 2020             | 2021             | 2022                |
| Natural gas                      | 367,200          | 372,359          | 363,413          | 414,254          | 606,393             |
| Fuel oil (No. 6)                 | 3,750            | 3,644            | 4,356            | 4,132            | 3,457               |
| Diesel                           | 13,087           | 9,718            | 7,376            | 16,905           | 9,481               |
| Propane                          | 36,167           | 39,230           | 35,791           | 35,646           | 39,457              |
| Gasoline                         | 761              | 768              | 814              | 723              | 654                 |
| Jet fuel (kerosene)              |                  |                  |                  |                  | 7,788 <sup>10</sup> |
| <b>Total direct energy use</b>   | <b>420,964</b>   | <b>425,719</b>   | <b>411,750</b>   | <b>471,661</b>   | <b>667,220</b>      |
| Electricity                      | 2,585,922        | 2,550,193        | 2,548,101        | 2,698,718        | 3,063,940           |
| District heating                 | 15,222           | 14,055           | 14,210           | 15,285           | 15,595              |
| <b>Total indirect energy use</b> | <b>2,601,144</b> | <b>2,564,248</b> | <b>2,562,311</b> | <b>2,714,003</b> | <b>3,079,535</b>    |
| <b>Total energy use</b>          | <b>3,022,109</b> | <b>2,989,967</b> | <b>2,974,061</b> | <b>3,185,664</b> | <b>3,746,755</b>    |

<sup>10</sup>TI added jet fuel in 2022 as part of the third-party limited assurance assessment.

| Renewable electricity (MWh) |         |         |         |         |                    |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|--------------------|
|                             | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022 <sup>11</sup> |
| Renewable electricity       | 386,854 | 357,547 | 446,559 | 507,528 | 526,322            |

<sup>11</sup>ERM CVS provided limited assurance verification of TI's renewable electricity use for 2022. While the North Texas project came online in December 2022, renewable energy generated in that month is not included in the total renewable energy number of 2022.

| Renewable electricity as a percent of total electricity |        |        |        |        |                    |
|---|--------|--------|--------|--------|--------------------|
|   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022 <sup>12</sup> |
| % used  | 14.96% | 14.02% | 17.53% | 18.81% | 17.18%             |

<sup>12</sup>While renewable energy procurement and use increased in 2022, the percentage of renewable electricity compared to total electricity decreased due to expanded production with new factories coming online.

| Energy savings (GWh) |      |      |      |      |      |
|----------------------|------|------|------|------|------|
|                      | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Savings              | 73.3 | 73.3 | 64.5 | 53.4 | 55.5 |

# Performance Data

Giving and volunteerism

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

## Environmental sustainability

### Water

#### Water use<sup>13</sup> by type (billion gallons)

|              | 2018                     | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        |
|--------------|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Municipal    | 4.36                     | 4.29        | 4.53        | 4.79        | 5.42        |
| Well         | 0.40                     | 0.37        | 0.37        | 0.58        | 0.98        |
| Reused       | 2.02                     | 1.69        | 1.86        | 2.20        | 2.19        |
| <b>Total</b> | <b>6.78<sup>14</sup></b> | <b>6.35</b> | <b>6.76</b> | <b>7.57</b> | <b>8.59</b> |

TI's unit production increased 25% from 2018 to 2022.

<sup>13</sup>To calculate water use, we compile municipal billing data and our production metrics. We also measure effluent rates and volumes and analyze industrial wastewater and stormwater samples using standard U.S. Environmental Protection Agency methodologies.

<sup>14</sup>In 2018, totals included an estimated rainwater collection of 35 million gallons.

#### Water use reduction (%)

|        | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--------|------|------|------|------|------|
| Goal   | 4.5% | 2.2% | 2.6% | 2.6% | 3.4% |
| Result | 5.4% | 2.6% | 4.4% | 2.8% | 3.2% |

#### Water savings (million gallons)

|         | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Savings | 248.81 | 120.67 | 206.92 | 135.55 | 174.19 |

#### Wastewater discharges total and by type (billion gallons)

|                 | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Municipal sewer | 3.85        | 3.61        | 3.87        | 4.15        | 4.65        |
| Surface         | 0.28        | 0.25        | 0.26        | 0.27        | 0.32        |
| <b>Total</b>    | <b>4.13</b> | <b>3.86</b> | <b>4.13</b> | <b>4.42</b> | <b>4.97</b> |

#### Water use (megaliters)

|                                       | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Change in water storage <sup>15</sup> | 0    | 0    | 0    | 0    | 0    |

#### Water withdrawal

|  |               |               |               |               |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Surface <sup>16</sup>                                    | 132           | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Ground <sup>16</sup>                                     | 1,517         | 1,409         | 1,408         | 2,198         | 3,708         |
| Sea  | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Produced   | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Third-party  | 16,506        | 16,255        | 17,152        | 18,214        | 20,520        |
| Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup> | 18,155        | 17,664        | 18,560        | 20,412        | 24,228        |
| Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup> | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| <b>Total water withdrawal (megaliters)</b>               | <b>18,155</b> | <b>17,664</b> | <b>18,560</b> | <b>20,412</b> | <b>24,228</b> |

#### Water withdrawal, water-stressed regions

|  |              |              |              |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Surface <sup>16</sup>  | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Ground <sup>16</sup>   | 40           | 44           | 35           | 27           | 30           |
| Sea  | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Produced   | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| Third-party  | 3,312        | 2,630        | 2,658        | 2,490        | 2,741        |
| Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup>           | 3,352        | 2,674        | 2,692        | 2,518        | 2,741        |
| Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup>           | 0            | 0            | 0            | 0            | 0            |
| <b>Total water withdrawal, water-stressed regions (megaliters)</b> | <b>3,352</b> | <b>2,674</b> | <b>2,692</b> | <b>2,518</b> | <b>2,771</b> |

#### Water discharge

|  |               |               |               |               |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Surface <sup>16</sup>                                    | 1,068         | 953           | 989           | 1,039         | 1,212         |
| Ground <sup>16</sup>                                     | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Sea  | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| Third-party  | 14,575        | 13,664        | 14,658        | 15,711        | 17,613        |
| Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup> | Unknown       | Unknown       | Unknown       | Unknown       | Unknown       |
| Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup> | Unknown       | Unknown       | Unknown       | Unknown       | Unknown       |
| <b>Total water discharge (megaliters)</b>                | <b>15,643</b> | <b>14,617</b> | <b>15,646</b> | <b>16,750</b> | <b>18,824</b> |

#### Water discharge, water-stressed areas

|   |              |              |              |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup>        | Unknown      | Unknown      | Unknown      | Unknown      | Unknown      |
| Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids) <sup>17</sup>        | Unknown      | Unknown      | Unknown      | Unknown      | Unknown      |
| <b>Total water discharge, water-stressed areas (megaliters)</b> | <b>2,860</b> | <b>2,278</b> | <b>2,310</b> | <b>2,132</b> | <b>2,097</b> |

#### Water consumption

|  |       |       |       |       |       |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| Water consumption (total megaliters) <sup>18</sup>     | 2,512 | 3,047 | 2,914 | 3,662 | 5,403 |
| Water consumption (water-stressed areas) <sup>18</sup> | 491   | 396   | 382   | 386   | 674   |

<sup>15</sup> There is a small amount of water storage (relative to overall usage) in facilities systems, but the year-over-year change is insignificant.

<sup>16</sup> This does not include once-through cooling water, which is pumped from on-site wells at our Freising, Germany, site and used only for heat rejection. This water returns to the original aquifer.

<sup>17</sup> TI does not monitor total dissolved solids continuously at all sites.

<sup>18</sup> TI calculates consumption as water withdrawn minus water discharged.

# Performance Data

Giving and volunteerism   Environmental sustainability   Workplace   Responsible business practices

## Environmental sustainability

| Material/waste                                   |        |        |        |        |        |
|--|--------|--------|--------|--------|--------|
| Waste by composition <sup>19</sup> (metric tons) |        |        |        |        |        |
|  | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   |
| <b>Hazardous waste</b>                           |        |        |        |        |        |
| Waste generated                                  | 25,305 | 26,734 | 31,702 | 14,142 | 12,201 |
| Waste diverted from disposal                     | 22,305 | 23,869 | 28,396 | 11,250 | 9,012  |
| Waste directed to disposal                       | 3,000  | 2,865  | 3,307  | 2,892  | 3,189  |
| <b>Nonhazardous waste</b>                        |        |        |        |        |        |
| Waste generated                                  | 11,882 | 10,345 | 10,518 | 29,675 | 36,710 |
| Waste diverted from disposal                     | 11,028 | 9,534  | 9,563  | 28,025 | 35,299 |
| Waste directed to disposal                       | 854    | 811    | 955    | 1,650  | 2,128  |
| <b>Other waste categories</b>                    |        |        |        |        |        |
| Waste generated                                  | -      | -      | -      | 1,860  | 1,762  |
| Waste diverted from disposal                     | -      | -      | -      | 1,860  | 1,762  |
| Waste directed to disposal                       | -      | -      | -      | 0      | 0      |

<sup>19</sup> In 2021, TI disclosed new data based on updated GRI 306: Waste 2020 standards, allowing hazardous waste to be reported separately from non-hazardous industrial waste. This methodology significantly reduced the amounts reported for hazardous waste.

### Waste diverted from disposal, by recovery operations<sup>20</sup> (metric tons)

|   | Hazardous waste |              | Nonhazardous waste |                           |
|---|-----------------|--------------|--------------------|---------------------------|
|   | 2021            | 2022         | 2021               | 2022                      |
| <b>Preparation for reuse</b>                |                 |              |                    |                           |
| Onsite                                      | 4,000           | 1,015        | 826                | 3,999                     |
| Offsite                                     | 2,285           | 1,698        | 263                | 1,242                     |
| <b>Total</b>                                | <b>6,285</b>    | <b>2,713</b> | <b>1,089</b>       | <b>5,241<sup>21</sup></b> |
| <b>Recycling</b>                            |                 |              |                    |                           |
| Onsite                                      | 0               | 0            | 0                  | 0                         |
| Offsite                                     | 2,323           | 2,439        | 28,013             | 30,707                    |
| <b>Total</b>                                | <b>2,323</b>    | <b>2,439</b> | <b>28,013</b>      | <b>30,707</b>             |
| <b>Other recovery operations</b>            |                 |              |                    |                           |
| Onsite                                      | 0               | 0            | 0                  | 0                         |
| Offsite                                     | 2,642           | 3,859        | 783                | 395                       |
| <b>Total</b>                                | <b>2,642</b>    | <b>3,859</b> | <b>783</b>         | <b>395</b>                |
| <b>Waste prevented (landfill diversion)</b> | <b>11,250</b>   | <b>9,012</b> | <b>29,884</b>      | <b>36,344</b>             |

<sup>20</sup> In 2021, TI disclosed new data based on updated GRI 306: Waste 2020 standards, allowing hazardous waste to be reported separately from non-hazardous industrial waste. This methodology significantly reduced the amounts reported for hazardous waste.

<sup>21</sup> 2021 and prior reporting included an incorrect classification of waste as hazardous when it was non-hazardous. The 2022 data reflects the corrected shift to the non-hazardous category.

|   | Hazardous waste |              | Nonhazardous waste |              |
|---|-----------------|--------------|--------------------|--------------|
|   | 2021            | 2022         | 2021               | 2022         |
| <b>Incineration (with energy recovery)</b>    |                 |              |                    |              |
| Onsite  | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| Offsite                                       | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>        | <b>0</b>     | <b>0</b>           | <b>0</b>     |
| <b>Incineration (without energy recovery)</b> |                 |              |                    |              |
| Onsite  | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| Offsite                                       | 2,803           | 3,103        | 102                | 178          |
| <b>Total</b>                                  | <b>2,803</b>    | <b>3,103</b> | <b>102</b>         | <b>178</b>   |
| <b>Landfill (solid waste disposal)</b>        |                 |              |                    |              |
| Onsite  | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| Offsite                                       | 89              | 87           | 1,548              | 1,949        |
| <b>Total</b>                                  | <b>89</b>       | <b>87</b>    | <b>1,548</b>       | <b>1,949</b> |
| <b>Other disposal operations</b>              |                 |              |                    |              |
| Onsite  | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| Offsite                                       | 0               | 0            | 0                  | 0            |
| <b>Total</b>                                  | <b>0</b>        | <b>0</b>     | <b>0</b>           | <b>0</b>     |

<sup>22</sup> In 2021, TI disclosed new data based on updated GRI 306: Waste 2020 standards, allowing hazardous waste to be reported separately from non-hazardous industrial waste. This methodology significantly reduced the amounts reported for hazardous waste.

# Performance Data

Giving and volunteerism

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

## Workplace

### Diversity

#### Workforce by region

| Region       | 2019          | 2022          |
|--------------|---------------|---------------|
| Americas     | 11,787        | 14,398        |
| Asia         | 14,172        | 15,462        |
| EMEA         | 1,966         | 1,898         |
| Japan        | 1,150         | 1,241         |
| <b>Total</b> | <b>29,075</b> | <b>32,999</b> |

#### Regional workforce by gender

| Region   | Gender | 2019  | 2022   |
|----------|--------|-------|--------|
| Americas | Female | 2,949 | 3,461  |
|          | Male   | 9,079 | 10,937 |
| Asia     | Female | 7,771 | 7,735  |
|          | Male   | 6,692 | 7,727  |
| EMEA     | Female | 351   | 397    |
|          | Male   | 1,602 | 1,500  |
| Japan    | Female | 131   | 158    |
|          | Male   | 1,040 | 1,083  |

### Gender by role (worldwide)

|           | Gender | 2019  | 2022  |
|-----------|--------|-------|-------|
| Technical | Female | 17.0% | 17.9% |
|           | Male   | 83.0% | 82.1% |
| Managers  | Female | 22.9% | 23.0% |
|           | Male   | 77.1% | 77.0% |
| Overall   | Female | 37.8% | 35.6% |
|           | Male   | 62.2% | 64.4% |

### Gender by role (U.S.)

|              | Gender | 2019  | 2022  |
|--------------|--------|-------|-------|
| Technical    | Female | 16.1% | 16.4% |
|              | Male   | 83.9% | 83.6% |
| Managers     | Female | 22.8% | 21.5% |
|              | Male   | 77.2% | 78.5% |
| VP and above | Female | 25.7% | 29.7% |
|              | Male   | 74.3% | 70.3% |
| Overall      | Female | 22.9% | 22.4% |
|              | Male   | 77.1% | 77.6% |

# Performance Data

Giving and volunteerism

Environmental sustainability

Workplace

Responsible business practices

## Diversity cont'd

### Workforce by race (U.S.)

|                        | Race                    | 2019  | 2022  |
|------------------------|-------------------------|-------|-------|
| <b>Technical roles</b> |                         |       |       |
|                        | White                   | 53.2% | 52.6% |
|                        | Asian                   | 32.0% | 30.0% |
|                        | Hispanic                | 8.3%  | 9.5%  |
|                        | Black                   | 3.9%  | 4.1%  |
|                        | Other/URM <sup>23</sup> | 1.4%  | 1.9%  |
| <b>Manager roles</b>   |                         |       |       |
|                        | White                   | 62.3% | 58.8% |
|                        | Asian                   | 24.5% | 25.1% |
|                        | Hispanic                | 6.1%  | 7.5%  |
|                        | Black                   | 5.2%  | 5.8%  |
|                        | Other/URM               | 1.2%  | 1.5%  |
| <b>VP and above</b>    |                         |       |       |
|                        | White                   | 71.4% | 64.9% |
|                        | Asian                   | 15.7% | 18.9% |
|                        | Hispanic                | 4.3%  | 5.4%  |
|                        | Black                   | 8.6%  | 10.8% |
|                        | Other/URM               | 0%    | 0%    |
| <b>Overall</b>         |                         |       |       |
|                        | White                   | 56.7% | 53.3% |
|                        | Asian                   | 22.3% | 20.6% |
|                        | Hispanic                | 9.4%  | 12.1% |
|                        | Black                   | 8.7%  | 9.9%  |
|                        | Other/URM               | 1.9%  | 2.5%  |

<sup>23</sup> We define other underrepresented minorities (URMs) as Native Hawaiians or other Pacific Islanders, American Indians or Alaska Natives, or two or more races. Any totals of less than 100% are attributable to a small percentage of undisclosed data.

## Development

### Average training (hours)

|               | 2019 | 2022               |
|---------------|------|--------------------|
| Average hours | 30.3 | 50.7 <sup>24</sup> |

<sup>24</sup> The increase in training hours is the result of our updated tracking system that more accurately captures on-the-job training that occurs in our factories worldwide.

## Retention

### Employee voluntary turnover (%)

|           | 2019  | 2022  |
|-----------|-------|-------|
| Asia      | 10.1% | 12.6% |
| Japan     | 4.5%  | 3.9%  |
| Europe    | 7.3%  | 8.9%  |
| Americas  | 7.1%  | 12.9% |
| Worldwide | 8.5%  | 12.2% |

## Tenure

| Service Band | 2019  | 2022  |
|--------------|-------|-------|
| <10 years    | 50.0% | 52.5% |
| 10-20 years  | 24.4% | 24.5% |
| >20 years    | 25.6% | 23.0% |

# Performance Data

[Giving and volunteerism](#)
[Environmental sustainability](#)
[Workplace](#)
[Responsible business practices](#)

## Safety and health

### Recordable case rate (cases per 100 employees)

| Description | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022               |
|-------------|------|------|------|------|--------------------|
| Goal        | 0.20 | 0.20 | 0.20 | 0.20 | 0.20               |
| Result      | 0.16 | 0.20 | 0.14 | 0.21 | 0.26 <sup>25</sup> |

<sup>25</sup>The 2022 increase is due to COVID-19 infections. The case rate without the virus is 0.18.

### Days away, restricted or job transfer (DART) rate (cases per 100 employees)

| Description | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022               |
|-------------|------|------|------|------|--------------------|
| Goal        | 0.08 | 0.08 | 0.08 | 0.08 | 0.08               |
| Result      | 0.09 | 0.10 | 0.10 | 0.13 | 0.18 <sup>26</sup> |

<sup>26</sup>The 2022 increase is due to COVID-19 infections. The DART rate without the virus is 0.10.

### Employee and supplemental contractor safety and health data

| Description  | 2018               | 2019               | 2020               | 2021               | 2022               |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Recordable cases (employees)                             | 0.15<br>(48 cases) | 0.16<br>(48 cases) | 0.14<br>(41 cases) | 0.19<br>(55 cases) | 0.25<br>(79 cases) |
| Recordable cases (contractors) <sup>27</sup>             | 0.36<br>(6 cases)  | 0.27<br>(5 cases)  | 0.19<br>(3 cases)  | 0.65<br>(10 cases) | 0.38<br>(5 cases)  |
| Fatalities from work-related injuries (employees)        | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  |
| Fatalities from work-related illness (employees)         | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  |
| Fatalities from work-related illness (contractors)       | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  |
| High-consequence injuries (employees) <sup>28</sup>      | 0.007<br>(2 cases) | 0.007<br>(2 cases) | 0.01<br>(3 cases)  | 0.003<br>(1 case)  | 0                  |
| High-consequence injuries (contractors)                  | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  | 0                  |
| Hours worked (employees) <sup>29</sup>                   | 58,253,519         | 59,425,882         | 59,410,887         | 57,376,381         | 62,832,813         |
| Hours worked (contractors)                               | 3,335,737          | 3,658,678          | 3,084,874          | 3,076,776          | 2,652,204          |
| Recordable cases from work-related illness (employees)   | 4                  | 9                  | 10                 | 10                 | 30                 |
| Recordable cases from work-related illness (contractors) | 1                  | 0                  | 1                  | 4                  | 0                  |

<sup>27</sup> Refers to supplemental contractors, who receive daily work instruction from TI managers.

<sup>28</sup> The high-consequence work-related injury metric uses recovery time, instead of lost time, as the criterion for determining the severity of an injury. Lost time is an indicator of the loss of productivity for an organization as a result of a work-related injury; it does not necessarily indicate the extent of harm suffered by a worker.

<sup>29</sup> Hours reported are worldwide. TI employees do not include turnkey or supplemental contractors.

## Responsible business practices

### Public policy

#### Political expenditures (U.S. dollars)

|                            | 2018      | 2019              | 2020                   | 2021     | 2022      |
|----------------------------|-----------|-------------------|------------------------|----------|-----------|
| Corporate contributions    | \$7,500   | \$0 <sup>30</sup> | \$0 <sup>30</sup>      | \$1,000  | \$2,000   |
| Political action committee | \$101,950 | \$101,000         | \$78,000 <sup>31</sup> | \$96,500 | \$153,500 |

<sup>30</sup> TI chose not to make any corporate contributions to local ballot initiatives in 2019 and 2020. 2020 PAC contributions were impacted due to COVID-19.

<sup>31</sup> 2020 PAC contributions were impacted due to COVID-19.

### Supply chain management

#### Assessment goals

| Goals and results (%)  | 2018 |        | 2019 |        | 2020 |        | 2021 |        | 2022 |        |
|--|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|------|--------|
|  | Goal | Result | Goal | Result | Goal | Result | Goal | Result | Goal | Result |
| Production suppliers rated as low risk for all facilities on environmental and social responsibility self-assessment questionnaire evaluations | 85%  | 87%    | 90%  | 89%    | 90%  | 95%    | 95%  | 99%    | 97%  | 98%    |

### Responsible minerals

#### 3TG<sup>32</sup> smelters potentially in the supply chain for TI's integrated circuits

| Description                   | 2018 | 2019 | 2020  | 2021  | 2022 |
|-------------------------------|------|------|-------|-------|------|
| RMAP <sup>33</sup> conformant | 100% | 100% | 99.6% | 99.6% | 100% |
| Under RMAP assessment         | 0%   | 0%   | 0.4%  | 0.4%  | 0%   |

<sup>32</sup> 3TG refers to tin, tantalum, tungsten and gold.

<sup>33</sup> Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) is a program in which an independent third party evaluates smelters' management systems and procurement practices and determines whether the smelter has demonstrated that it is conformant with the applicable RMAP standard.

# Global Reporting Initiative

**Statement of use** Texas Instruments has reported the information cited in this GRI content index for the period Jan. 1, 2022, to Dec. 31, 2022, with reference to the GRI Standards.

**GRI 1 used** GRI 1: Foundation 2021

## GRI 2: General disclosures

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 2-1       | Organizational details   | <p>Our company name is Texas Instruments Incorporated (NASDAQ: TXN), and our headquarters are located at 12500 TI Blvd., Dallas, TX 75243. See the global map on the <a href="#">TI at a Glance</a> section of our website for other countries of operation.</p> <p>For information about TI's ownership structure, see <a href="#">SEC Form 10-K</a>, Part I.</p>  |
| 2-2       | Entities included in the organization's sustainability reporting | <p>TI has two reportable segments: analog and embedded processing. We report the results of our remaining business activities in Other (see <a href="#">SEC Form 10-K</a>, Part I, Item 1, pages 2-4).</p> <p>TI's Corporate Citizenship Report covers environmental, social and governance (ESG) topics for all TI-owned entities and facilities included in financial statements.</p>   |
| 2-3       | Reporting period, frequency and contact point                    | <p>TI has produced its Corporate Citizenship Report annually since 2006, with a reporting period that covers the previous calendar year (2022, unless otherwise stated). This period aligns with the company's financial reporting period. TI published its 2022 report in June 2023. For questions about the information contained within this report, email <a href="mailto:citizenshipfeedback@list.ti.com">citizenshipfeedback@list.ti.com</a>.</p>   |
| 2-4       | Restatements of information                                      | <p>We include restatements of data and information in the footnotes of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Performance Data Appendix</a>.</p>  |
| 2-5       | External assurance   | <p>TI performs extensive internal due diligence to ensure the accuracy of the information and data presented in this report. In 2023, ERM Certification and Verification Services conducted limited assurance of scope 1 and scope 2 greenhouse gas emissions (GHG) data for 2022 (see the <a href="#">Assurance Statement</a>).</p> <p>We currently do not seek independent assurance of any additional nonfinancial data; however, Ernst &amp; Young audits the TI Foundation's financial records annually.</p>   |
| 2-6       | Activities, value chain and other business relationships         | <p>For information about the markets TI serves, see <a href="#">SEC Form 10-K</a>, Part I, pages 5-6.</p> <p>We market and sell our products through direct sales channels, including our website and broad sales and marketing team, and, to a lesser extent, through distributors. Over the past several years, we have been investing in new capabilities to build closer direct customer relationships. As a result, in 2022 about 70% of our revenue was direct, which includes TI.com, as customers valued the convenience of purchasing online. Closer direct relationships with our customers help to strengthen our reach of market channel advantage and give us access to more customers and more of their design projects, leading to opportunities to sell more of our products into each design. Additionally, broader and deeper access gives us better insight and knowledge of customer needs.</p> <p>Our investments in new and improved capabilities to directly support our customers include website and e-commerce enhancements as well as inventory consignment programs and order fulfillment services. Our TI.com e-commerce channel offers a localized online experience in many countries, with convenience features such as immediate availability, local currency, payment methods, invoicing and importer of record. Our new application programming interfaces (APIs) give customers the ability to directly access real-time inventory information about TI products from their own systems, enabling them to purchase available chips immediately to better support their supply needs, reducing cost and delays. For more information, see <a href="#">SEC Form 10-K</a>, Part I, Item 1, pages 6-7.</p> <p>In 2022, TI brought two new 300-mm factories online in Richardson, Texas, and Lehi, Utah. The company is building additional fabs in Sherman, Texas and Lehi, Utah, which will further expand TI's production capacity.</p> |



**GRI 2: General disclosures (cont'd)**

| Indicator | Description   | Response   |
|-----------|---|--|
| 2-6       | Activities, value chain and other business relationships (cont'd)           | We spend roughly 80% of procurement dollars with approximately 300 suppliers, of which about 180 are critical to supporting semiconductor manufacturing. We define “critical suppliers” as those essential to the supply strategy of a category procurement team that could cause a major disruption in manufacturing or design output. When needed, we outsource the manufacturing of wafers or product assembly and testing. For more information about our supply chain, see the <a href="#">Supply Chain Responsibility</a> section in TI’s 2022 Corporate Citizenship Report. |
| 2-7       | Employees   | See the <a href="#">Workforce Representation</a> section in TI’s 2022 Corporate Citizenship Report and the <a href="#">Performance Data Appendix</a> for employee data. In 2022, TI classified 23 employees as temporary (mostly student workers) and classified about 200 as part time.   |
| 2-9       | Governance structure and composition  | Read about TI’s governance structure, roles and responsibilities on the <a href="#">governance</a> webpage and <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> . See the <a href="#">governance</a> section of TI’s 2022 Corporate Citizenship Report for board diversity data.   |
| 2-10      | Nomination and selection of the highest governance body                     | Read about TI’s director nomination and selection process on the <a href="#">Investor Relations FAQs</a> webpage and in TI’s <a href="#">2023 Proxy Statement</a> .  |
| 2-11      | Chair of the highest governance body  | Read about TI’s governance structure, roles and responsibilities on the <a href="#">governance</a> webpage, <a href="#">Investor Relations FAQs</a> and TI’s <a href="#">2023 Proxy Statement</a> .  |
| 2-12      | Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts | Read about TI’s governance structure, roles and responsibilities on the <a href="#">governance</a> and <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> .  |
| 2-13      | Delegation of responsibility for managing impacts                           | Read about TI’s governance structure, roles and responsibilities on the <a href="#">governance</a> webpage and <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> .  |
| 2-14      | Role of the highest governance body in sustainability reporting             | See <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> .   |
| 2-15      | Conflicts of interest   | Read about TI’s conflict of interest and related person transactions policies in TI’s <a href="#">2023 Proxy Statement</a> .   |
| 2-16      | Communication of critical concerns  | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI’s 2022 Corporate Citizenship Report for how employees can report concerns. The company encourages TIers to raise questions or concerns about conduct that may be inconsistent with Living our values. TI will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates against an employee for these activities is subject to disciplinary action, including termination.  |
| 2-17      | Collective knowledge of the highest governance body                         | TI’s board of directors has established that its Governance and Stockholder Relations committee should maintain the right balance of knowledge, experience, background and capability, which includes key ESG matters. See <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> .  |
| 2-18      | Evaluation of the performance of the highest governance body                | Read about TI’s board evaluation process in TI’s <a href="#">2023 Proxy Statement</a> , page 17.   |

GRI 2: General disclosures (cont'd)

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 2-19      | Remuneration policies                              | Read about TI's remuneration policies for directors and named executive officers in TI's <a href="#">2023 Proxy Statement</a> , pages 22-25.  |
| 2-20      | Process to determine remuneration                  | Read about TI's remuneration policies for directors and named executive officers in TI's <a href="#">2023 Proxy Statement</a> , pages 22-25.  |
| 2-21      | Annual total compensation ratio                    | Read about TI's remuneration policies for directors and named executive officers in TI's <a href="#">2023 Proxy Statement</a> , pages 22-25.  |
| 2-22      | Statement on sustainable development strategy      | See the <a href="#">Letter from the CEO</a> in TI's 2022 Corporate Citizenship Report to read about the company's commitment to citizenship and sustainability.   |
| 2-23      | Policy commitments                                 | TI's <a href="#">Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct</a> addresses responsible business conduct, human rights and the methods for reporting any concerns for all employees globally.   |
| 2-24      | Embedding policy commitments                       | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship report and the company's <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> .  |
| 2-25      | Processes to remediate negative impacts            | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for how employees and others can report concerns. TIers and others are encouraged to raise questions or concerns about conduct that may be inconsistent with Living our values. We investigate and work to resolve all inquiries and take appropriate remedial measures.  |
| 2-26      | Mechanisms for seeking advice and raising concerns | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for how employees can report concerns. We encourage TIers to raise questions or concerns about conduct that may be inconsistent with Living our values. TI will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates against an employee for these activities is subject to disciplinary action, including termination.   |
| 2-27      | Compliance with laws and regulations               | TI did not receive material fines or nonmonetary sanctions related to social, economic and environmental issues in 2022.  |
| 2-28      | Membership associations                            | TI belongs to many <a href="#">associations</a> with which it works on various policy objectives. We are more active in some organizations than others and do not work on all association issues. We may not align on all positions. We also collaborate with other outside groups and coalitions, such as the Responsible Business Alliance and Semiconductor Industry Association, to advance policies that drive growth; promote competitiveness; and support our shareholders, customers, employees and the communities in which we operate.  |
| 2-29      | Approach to stakeholder engagement                 | We engage with stakeholders who directly influence or are interested in our operations. TI's stakeholders include employees, customers, shareholders, communities where we have operations, academia, public officials, trade associations, regulatory agencies, nongovernmental organizations, analysts, suppliers, contractors, TI retirees and potential employees.<br><br>We tailor our engagement strategies and communications to the unique interests of the people and organizations that directly influence or have an interest in our operations. On ESG matters, we routinely engage investors, customers, suppliers, policymakers and other stakeholders to discuss issues of mutual interest. Our senior leaders regularly share stakeholder feedback on ESG matters with the executive team and board of directors. |

GRI 2: General disclosures (cont'd)

| Indicator | Description                      | Response   |
|-----------|----------------------------------|--|
|           |                                  | Engagement mechanisms generally include meetings, calls and emails and vary in frequency. Stakeholders can ask questions or share opinions through our website (TI.com), email (citizenshipfeedback@list.ti.com) and social media channels. We have an accounting and audit hotline for addressing accounting- and audit-related topics and relate all inquiries received on the hotline to the Audit Committee chair of our board of directors. |
| 2-30      | Collective bargaining agreements | Employees at our global operations have always had the freedom to associate and the right to collective bargaining as provided by local statutes; therefore, we do not track the percentage of employees covered by such agreements.   |

GRI 3: Material topics

| Indicator | Description                          | Response   |
|-----------|--------------------------------------|--|
| 3-1       | Process to determine material topics | TI solicits input from internal and external stakeholders throughout the year through regular engagement. We also examine third-party sustainability assessments and benchmark disclosure trends and best practices. We then compare these inputs to our company priorities to determine what topics and disclosures to include in our annual Corporate Citizenship Report.  |
| 3-2       | List of material topics              | <p>The input collected in 2021 continues to inform our reporting topics, while incorporating feedback from various stakeholder engagements in 2022. These topics may include additional disclosures not related to material topics in some instances:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Business continuity and risk management</li> <li>• Environmental impact (greenhouse gas emissions, energy consumption and the use of renewable sources, and water and wastewater)</li> <li>• Materials and chemical management</li> <li>• Workplace (diversity and inclusion, recruitment and retention, development, compensation and employee health and safety)</li> <li>• Supply chain responsibility (including labor and human rights and conflict minerals)</li> <li>• Ethics</li> <li>• Public policy</li> <li>• Giving and volunteering</li> </ul>   |
| 3-3       | Management of material topics        | <p>Information about how TI manages material topics can be found in indicators 3-3 within this index and our 2022 Corporate Citizenship Report. These include:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Risk Management and Business Continuity</a> in the report and at the end of this index.</li> <li>• <a href="#">Environmental Sustainability</a> in the report and GRI 302 through GRI 306 in this index.</li> <li>• <a href="#">Workplace</a> in the report and GRI 201-3, GRI 202, and GRI 401 through GRI 406 in this index.</li> <li>• <a href="#">Supply Chain Responsibility</a> in the report and GRI 204 in this index.</li> <li>• <a href="#">Ethics and Compliance</a> in the report and GRI 2-16; GRI 2-23 through 2-27; and GRI 205, 206, 402 and 406 in this index.</li> <li>• <a href="#">Public Policy</a> in the report and GRI 415 in this index.</li> <li>• <a href="#">Giving and Volunteering</a> in the report.</li> </ul> |

**GRI 201: Economic performance**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics  | Learn more about TI's financial oversight in the <a href="#">2022 Annual Report</a> , <a href="#">Proxy Statement</a> and <a href="#">SEC Form 10-K</a> .   |
| 201-1     | Direct economic value generated and distributed                                | Our <a href="#">2022 Annual Report</a> provides information about our financial performance. See the <a href="#">Giving and Volunteering</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Performance Data Appendix</a> for philanthropic contributions.   |
| 201-2     | Financial implications and other risks and opportunities due to climate change | <p>TI evaluates risks related to the changing environment, such as severe weather, water availability, flooding and other threats. Each site and region evaluates these broader environmental risks. We invest capital in engineering controls that reduce operational and environmental impacts. We base each manufacturing site's financial value on product revenue generated and its assets.</p> <p>Any potential revenue loss associated with an environmental or severe weather event generates a potential business interruption loss, which we can partially offset by insurance. TI's Risk Management and Business Continuity office reports companywide risks, such as those associated with environmental change, to the chief financial officer.</p>  |
| 201-3     | Defined benefit plan obligations and other retirement plans                    | <p>TI has various employee retirement plans, including defined contribution, defined benefit and retiree healthcare benefit plans. Contributions to these plans meet or exceed all minimum funding requirements. For more information, see <a href="#">SEC Form 10-K</a>, Part II, Item 8, Note 7, pages 43-48: Postretirement benefit plans.</p> <p>For all U.S. employees who choose to opt into and contribute to a 401(k), we match 100% of their contributions, up to 4% of annual eligible earnings. We match up to 2% percent for employees who continue to accrue a benefit in our pension plan. For qualifying employees, we offer deferred compensation arrangements.</p> <p>We offer a global profit-sharing program that rewards all eligible Tiers for contributing to our financial success. Some countries, such as France and Mexico, have statutory requirements for their local profit-sharing programs, which we meet.</p> |
| 201-4     | Financial assistance received from the government                              | TI receives tax-benefit incentives from federal, state and local governments worldwide. These incentives are commonly available to manufacturing companies with investments in equipment and facilities, employment, and R&D. See <a href="#">SEC Form 10-K</a> , Part II, Item 8, Note 2, pages 33-34 and Note 4, pages 37-40 for additional details.  |

**GRI 202: Market presence**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 3-3       | Management of material topics  | See the <a href="#">Compensation and Benefits</a> and <a href="#">Recruitment</a> sections of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and our responses to <a href="#">GRI 401: Employment</a> and <a href="#">GRI 406: Anti-Discrimination</a> in this index for more information about how we manage market presence.                                       |
| 202-1     | Ratios of standard entry-level wage by gender compared to local minimum wage | TI does not maintain a standard entry wage for every country. However, we verified that we are paying employees above the local minimum wage in every country in which we operate. We compensate each employee based on their experience, performance, roles and responsibilities, regardless of gender, race, ethnicity or other protected characteristics. |
| 202-2     | Proportion of senior management hired from the local community               | TI recruits senior management across globe, and promotes a high percentage of leaders from within. We currently don't have a tracking system to gather hiring data geographically in this way.   |

GRI 204: Procurement practices

| Indicator | Description                   | Response   |
|-----------|-------------------------------|--|
| 3-3       | Management of material topics | <p>See the <a href="#">Supply Chain Responsibility</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">Suppliers website</a> to learn more about how TI manages its supply chain.</p> <p><b>Governance</b><br/>TI's vice president of worldwide procurement and logistics, who reports directly to the chief financial officer, leads supply chain management. Together, they oversee supply chain policies, performance and risk management. TI's director of supply chain responsibility oversees supplier social and environmental responsibility and manages supplier diversity.</p> <p><b>Codes of conduct</b><br/>TI suppliers must adhere to TI's <a href="#">Supplier Code of Conduct</a>, which uses the Responsible Business Alliance's (RBA) code of conduct as its foundation and includes environmental standards specifically applicable to TI's suppliers.</p> <p><b>Management system</b><br/>Our supply chain management system provides a framework to systematically manage procurement, inventory, manufacturing, quality and distribution processes. It also helps us comply with operational and regulatory standards, track costs and monitor risks. Our management system meets the certification requirements of the International Organization for Standardization (ISO) Quality Management System 9001, ISO/Technical Specification 16949 and International Automotive Task Force 16949. The ISO annually evaluates the system as part of its recertification process.</p> <p><b>Engagement</b><br/>When initiating relationships with suppliers, we educate them about our standards and expectations for safe, humane and ethical labor practices, as well as human trafficking, forced labor and workers' rights. We routinely communicate these guidelines in meetings; on our supplier website; and in purchase orders, supplier contracts and other related documents. We also routinely collaborate with industry groups such as the RBA, the Semiconductor Industry Association, and Semiconductor Equipment and Materials International to discuss and create supply chain standards and share best management practices.</p> <p><b>Training</b><br/>We deliver online and in-person training on our Supplier Code of Conduct, standards and expectations. We also leverage RBA's training programs to help suppliers understand the alliance's code of conduct, labor risks, respecting workers' rights, hiring migrant workers and more.</p> <p><b>Responsible minerals</b><br/>TI is an early member of the Responsible Minerals Initiative, created by RBA and Global E-Sustainability Initiative members, which works to advance effective policies that address conflict mineral concerns. TI works diligently with its supply chain, including subcontracted manufacturers, to identify and eliminate non-compliant sources of material.</p> <p><b>Grievance mechanisms</b><br/>TI has established grievance mechanisms to ensure that its buyers or procurement representatives meet with suppliers to address any questions or concerns. If suppliers (or employees or contractors of suppliers) prefer, they can contact our Ethics Office to ask questions or discuss issues anonymously. Our Supply Chain Management team can also assist with identifying and addressing issues inconsistent with our ethics and values.</p> <p>Our Supplier Code of Conduct requires our suppliers to establish and maintain programs that ensure the confidentiality, anonymity and protection of supplier and employee whistleblowers unless prohibited by law. Suppliers must have a communication process for their personnel to raise concerns without fear of retaliation.</p> <p><b>Resources</b><br/>TI allocates extensive financial, human, training, information and engagement resources to help suppliers understand its policies and expectations, roles and responsibilities, performance and ethics expectations, and environmental, safety and health (ESH) and labor protections.</p> |

**GRI 204: Procurement practices (cont'd)**

| Indicator | Description                               | Response  |
|-----------|---|---|
| 204-1     | Proportion of spending on local suppliers | TI does not currently report supplier spending by individual markets. |

**GRI 205: Anti-corruption**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics  | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct</a> to learn more about our management approach to anti-corruption. We assess all manufacturing sites for corruption and ethics risks annually using the RBA's self-assessment tools. Additionally, we leverage an industry-leading anti-corruption and third-party management system to assess our external engagements.  |
| 205-1     | Operations assessed for risks related to corruption                      | TI's anti-corruption compliance program assesses its worldwide operations and suppliers for risks related to corruption. TI does operate in countries that are considered at higher risk for corruption. However, the semiconductor industry is relatively low risk compared to construction, extractive or other industries where conducting business requires considerable interaction with government officials. We have policies in place and conduct focused training for certain high-risk countries and functions to address and mitigate these risks. |
| 205-2     | Communication and training about anti-corruption policies and procedures | TI provides ethics and compliance awareness training that includes anti-corruption topics to all employees, select suppliers and third parties. Additionally, we make our anti-corruption policy and code of conduct available to all employees and translate them into multiple languages. We periodically assess and revise training programs and related efforts to reflect legal changes and support continuous compliance improvement.   |
| 205-3     | Confirmed incidents of corruption and actions taken                      | TI investigates all reports for review and action. If any confirmed incidents occur, we will take appropriate remedial actions. For confidentiality reasons, we do not publicly report the number or nature of such incidents.  |

**GRI 206: Anti-competitive behavior**

| Indicator | Description   | Response  |
|-----------|---|---|
| 3-3       | Management of material topics   | See the <a href="#">Ethics and Compliance</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct</a> to learn more about the company's management approach to anti-competitive behavior. Our code of conduct sets forth these principles: <ul style="list-style-type: none"> <li>• We compete fairly.</li> <li>• We follow the laws, rules, and regulations where we operate and require our suppliers to do the same.</li> <li>• We are committed to win, but we'll never break the rules in order to win.</li> <li>• We promise to respect all regulations and laws that promote fair competition.</li> </ul> |
| 206-1     | Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices | See <a href="#">SEC Form 10-K</a> for material legal proceedings involving TI.  |

**GRI 207: Tax**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics                                    | See TI's <a href="#">Global Tax Policy</a> on TI.com.                       |
| 207-1     | Approach to tax  | See TI's <a href="#">Global Tax Policy</a> on TI.com.                       |
| 207-2     | Tax governance, control, and risk management                     | See TI's <a href="#">Global Tax Policy</a> on TI.com.                       |
| 207-3     | Stakeholder engagement and management of concerns related to tax | See TI's <a href="#">Global Tax Policy</a> on TI.com.                       |
| 207-4     | Country-by-country reporting                                     | We report tax obligations in accordance with country-specific requirements. |

**GRI 302: Energy**

| Indicator | Description                       | Response   |
|-----------|-----------------------------------|--|
|           |                                   | <p>Note: The following applies to TI's overall environmental, safety and health (ESH) management, which includes energy, emissions, materials and water.</p> <p><b>Governance</b><br/>See <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a>.</p> <p><b>Management system</b><br/>Our ESH management system facilitates the planning, execution, evaluation and management oversight of activities and strategies. It meets certification requirements set by the International Organization for Standardization (ISO) 14001 (environmental management system criteria) and ISO 45001 (occupational health and safety management system criteria). Our management system also contains programs, policies, controls, processes and measurement tools based on industry best practices and international standards. It helps us mitigate risks, improve our performance, fulfill compliance obligations and achieve our objectives.</p>   |
| 3-3       | Management of material ESH topics | <p>Programs include extensive chemical and material screening, material sourcing, waste profiling, emissions management, and responsible recycling and disposal. We require 100% of our employees and supplemental contractors at all TI manufacturing and assembly/test sites to adhere to management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements.</p> <p>To ensure that our internal management system is effective, the Worldwide ESH Compliance Support team and independent third parties perform audits at each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments. They examine compliance with legal and TI standards and training effectiveness. Additionally, we:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Survey employees and external stakeholders.</li> <li>• Conduct legally required inspections and monitor incident rates.</li> <li>• Benchmark against the RBA's self-assessment disclosure and its code of conduct and against peers and members of the Semiconductor Industry Association.</li> <li>• Have select sites third-party audited under the RBA's Validated Audit Program.</li> </ul> |

GRI 302: Energy (cont'd)

| Indicator | Description                                 | Response  |
|-----------|---|---|
| 3-3       | Management of material ESH topics cont'd    | <p>We communicate gaps and best practices to other sites to avoid similar issues. Each manufacturing site also reports performance using a scorecard that measures energy use, water efficiency and landfill diversion. We share scorecards internally for transparency and best-practice awareness and as an accountability mechanism. We have not had to make significant adjustments to our corporate-level ESH management system because of audit findings.</p> <p><b>Goals</b><br/>TI implements programs to reduce energy intensity, material and water consumption, and GHG emissions. We track and report the effectiveness of these initiatives to senior leaders quarterly.</p> <p><b>Policies</b><br/>TI's ESH policy is available in multiple languages: <a href="#">English</a>, <a href="#">traditional Chinese</a>, <a href="#">Simplified Chinese</a>, <a href="#">Japanese</a>, <a href="#">Malay</a>, <a href="#">Spanish</a>, <a href="#">German</a> and <a href="#">Korean</a>. TI's <a href="#">Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct</a> also includes sections on protecting human health and the environment.</p> <p><b>Engagement</b><br/>We evaluate a proposed project's potential positive and negative impacts on a community by conducting environmental impact assessments before site selection.</p> <p><b>Grievance channels</b><br/>We offer several channels through which internal and external stakeholders can submit ESH questions, concerns or grievances. All employees and supplemental contractors have “stop work” authority to remove themselves from work situations that they believe could cause injury, illness or environmental harm. They can also anonymously contact their supervisor, site ESH staff or the TI Ethics Office. Customers can contact <a href="mailto:ti.com/support">ti.com/support</a> or email all other ESH-related inquiries to <a href="mailto:citizenshipfeedback@list.ti.com">citizenshipfeedback@list.ti.com</a>.</p> <p><b>Boundaries</b><br/>Our organizational boundary includes TI manufacturing sites, larger non-manufacturing sites and support facilities subject to contracts considered embedded leases by TI for financial accounting purposes. Our operational boundary includes scope 1 and 2 emissions and water and wastewater from these sites and facilities, as applicable. More information on TI's approach to GHG emissions reporting can be found in the <a href="#">TI GHG Emissions Inventory and Management Plan</a>.</p> <p><b>Resources</b><br/>TI allocates extensive financial, human, training and communication resources to help Tiers monitor and control potential ESH impacts, protect employee health and safety, understand specific ESH roles and responsibilities and drive improvements. We provide our ESH team with extensive training and tools to implement appropriate industry best practices and comply with regulatory requirements. To guide these efforts, we require employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly/test sites to adhere to our <a href="#">ESH Policy and Principles</a>.</p> |
| 3-3       | Management of energy                        | See the <a href="#">Energy</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">GRI: 302 ESH Disclosure of Management Approach</a> in this index to learn more about how we manage energy consumption.   |
| 302-1     | Energy consumption within the organization  | See the <a href="#">Energy</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and the <a href="#">Performance Data Appendix</a> to learn more about the energy consumed from renewable and non-renewable sources.  |
| 302-2     | Energy consumption outside the organization | For details on energy consumed outside of TI, see our <a href="#">CDP Climate Change response</a> .   |
| 302-3     | Energy intensity                            | TI's 2022 energy intensity ratio was 0.33. When calculating energy intensity, we divide the total energy consumption by the number of wafer chips (not including external manufacturing) produced each year. We then compare this to a 2015 base year to report a ratio based only on internal energy consumption. The energy types included in the ratio are natural gas, gasoline, diesel, electricity, propane, fuel oil, liquid petroleum gas and district heating.   |



GRI 302: Energy (cont'd)

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 302-4     | Reduction of energy consumption                            | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for energy reduction data. |
| 302-5     | Reductions in energy requirements of products and services | TI does not have data collection processes to track, record and report this information exactly this way.              |

GRI 303: Water and effluents

| Indicator | Description                                  | Response   |
|-----------|--|--|
|           |  | See the <a href="#">Water</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">2023 CDP Water Security response</a> to learn more about water management. The TI ESH water-management standard outlines requirements of wastewater programs, sewage treatment programs, stormwater pollution prevention and water reduction activities at each site. Additionally, we: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visually inspect our onsite wastewater treatment plants regularly to ensure they operate properly and do not leak.</li> <li>• Periodically clean the plants and inspect the treatment basins for integrity.</li> <li>• Hire trained or certified operators as required.</li> </ul>   |
| 3-3       | Management of material topics                | We calculate consumption data from water utility bills at sites that we financially control and that are larger than 50,000 square feet. Each year, we voluntarily report our water footprint to the CDP and in this report. <p><b>Water sources</b></p> Our water sources include surface water from local municipal supplies and groundwater. Our water footprint comprises three types of water: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nonmanufacturing – used in restrooms, irrigation, drinking fountains and cafeterias.</li> <li>• Manufacturing – used to rinse wafers after chemical processing or for other fabrication processes.</li> <li>• Manufacturing support – used in exhaust abatement and cooling systems.</li> </ul>   |
|           |  | There are no water impacts directly attributable to discharges and runoff at any TI site. We sustain this by maintaining compliance with discharge limits in our permits, following TI standards, and ensuring that sites follow good housekeeping practices while actively collaborating to continuously improve and minimize exposure to water pathways.   |
| 303-1     | Interactions with water as a shared resource | See the <a href="#">Water</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">2023 CDP Water Security response</a> to learn more about how TI interacts with water and collaborates with stakeholders regarding this shared resource. <p>All of TI's main manufacturing and assembly/test facilities set annual water conservation goals based on projects they identified as part of the company's ongoing energy and water reduction strategy. Sites develop and complete water conservation projects based on various factors, including process system reliability, economic feasibility and sustainability targets. Public policy and water stress also factor into these decisions, influencing the availability and cost of water, which drive water reduction and reclaim efforts to ensure system reliability and business continuity.</p> |

**GRI 303: Water and effluents (cont'd)**

| Indicator | Description                                   | Response  |
|-----------|---|---|
| 303-2     | Management of water discharge-related impacts | <p>See the <a href="#">Water</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">2023 CDP Water Security response</a> to learn more about wastewater management. Local regulatory agencies set minimum quality standards for effluents, which all TI sites manage to permissible limits. Some regulators incorporate sector-specific standards to set their requirements.</p> <p>Our internal water-management standard includes guidelines that ensure compliance with wastewater, stormwater and sewage discharge permits, along with other requirements. Sites monitor water quality and have procedures to manage spills or other abnormalities. We report wastewater discharges and the portion of total water discharged through regulated wastewater treatment points to local, state, federal and international regulatory agencies.</p> |
| 303-3     | Water withdrawal                              | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for water withdrawal data. Municipal sources and groundwater supply our water. We calculate consumption from sites TI fully controls larger than 50,000 square feet.  |
| 303-4     | Water discharge                               | Federal, state or local regulators create wastewater permits that define and determine priority substances that must meet discharge limits. We comply with these limits by treating water in onsite treatment plants, separating concentrated metals and solvents from waste streams, and taking other actions. See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for discharge data.   |
| 303-5     | Water consumption                             | See the <a href="#">Water</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Performance Data Appendix</a> for consumption and storage data. We calculate consumption data from total water usage and site-specific factors, such as evaporation, irrigation and boiler or cooling tower use. We verify this data by examining site water balances and discharge flow rates from our wastewater and sewage treatment systems. TI reports water usage data to local, state, federal and international regulatory agencies.  |

**GRI 305: Emissions**

| Indicator | Description                   | Response  |
|-----------|-------------------------------|---|
| 3-3       | Management of material topics | <p>See the <a href="#">Greenhouse Gas Emissions</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report, <a href="#">GRI: 302 ESH Disclosure of Management Approach</a> in this index and TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> to learn more about how we manage emissions. We conduct routine monitoring and audits to comply with air quality and GHG emission regulations and reporting requirements that vary by country, state and municipality. We must report U.S. GHG emissions to the U.S. Environmental Protection Agency (EPA) to comply with its mandatory reporting requirements.</p> <p>The EPA requires that the semiconductor industry (among other industries) measure and report annual fluorinated GHG emissions (such as sulfur hexafluoride, perfluorocarbons [PFCs] and hydrochlorofluorocarbons), as well as GHG emissions from combustion sources. We also voluntarily report our GHG emissions data to the World Semiconductor Council (as part of the U.S. industry report), the CDP and in our annual Corporate Citizenship Report.</p> <p>TI reports U.S. air emissions data to federal and state regulators. We also report chemical releases and pollution prevention activities to the EPA's Toxic Release Inventory.</p> |

GRI 305: Emissions (cont'd)

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics cont'd   | <p><b>Boundaries</b><br/>Our organizational boundary includes TI manufacturing sites, larger non-manufacturing sites, and support facilities subject to contracts considered embedded leases by TI for financial accounting purposes. Our operational boundary includes scope 1 and 2 emissions from these sites and facilities, as applicable.</p>   |
| 305-1     | Direct (scope 1) GHG emissions   | <p>See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> for scope 1 data. The gases included in our data calculations include carbon dioxide (CO<sub>2</sub>), methane (CH<sub>4</sub>), nitrous oxide (N<sub>2</sub>O), hydrochlorofluorocarbons (HFCs), PFCs, sulfur hexafluoride (SF<sub>6</sub>) and nitrogen trifluoride (NF<sub>3</sub>).</p> <p>We calculate scope 1 GHG emissions using relevant guidelines from the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), the EPA's Mandatory Reporting Rule and published emission factors. Our methodology includes accepted quantification methods, emission factors and global warming potential. For more information, see TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a>.</p>  |
| 305-2     | Energy indirect (scope 2) GHG emissions  | <p>See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> for scope 2 market- and location-based data and our response to indicator 305-1. The gases included in our market- and location-based data calculations include CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> and N<sub>2</sub>O. In 2022, we made no significant emissions changes that triggered base-year emissions recalculations.</p> <p>The EPA's GHG Mandatory Monitoring and Reporting Requirements (MRR) Final Rule is our source of emissions factors and global warming potential rates. Scope 2 location-based electricity emission factors are from the U.S. EPA eGRID for U.S. sites and the International Energy Agency for all international sites. Scope 2 market-based factors are the Green E residual mix for U.S. locations and AIB Residual mix for our Freising, Germany location. All calculations for scope 2 emissions follow either U.S. EPA MMR or IPCC Tier 2 requirements. For more information, see TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a>.</p> |
| 305-3     | Other indirect (scope 3) GHG emissions   | For details on scope 3 GHG emissions, see TI's <a href="#">CDP Climate Change response</a> .  |
| 305-4     | GHG emissions intensity  | TI's normalized GHG market-based emissions intensity ratio in 2022 was 0.27. The ratio equals the emissions intensity in 2022 divided by the emissions intensity in 2005. We calculate the intensity using both scope 1 and scope 2 emissions, with CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs, PFCs, SF <sub>6</sub> and NF <sub>3</sub> as the numerator and the number of chips produced within TI as the denominator.   |
| 305-5     | Reduction of GHG emissions   | TI's scope 1 and 2 absolute emissions were down 23% from 2015 to 2022. See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> and TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> for more information about emission reductions.  |
| 305-6     | Emissions of ozone-depleting substances (ODS)                                  | TI does not allow the use of Class I and II ODSs, except in closed-loop refrigeration systems if the refrigeration system equipment was purchased or acquired before the ODS refrigerant's elimination date. We do store some refrigerant gases for maintaining refrigeration systems for our chillers.   |
| 305-7     | Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for U.S. air emissions data.  |

**GRI 306: Waste**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 3-3       | Management of material topics                          | See the <a href="#">Waste and Material Management</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">GRI: 302 ESH Disclosure of Management Approach</a> in this index to learn more about how we manage material use.   |
| 306-1     | Waste generation and significant waste-related impacts | See the <a href="#">Waste and Material Management</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Performance Data Appendix</a> for information and data on waste stream activities.   |
| 306-2     | Management of significant waste-related impacts        | See the <a href="#">Waste and Material Management</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for information on our waste diversion goal and activities. TI applies a three-step approach to waste and material management: examine what we need, reuse what we can and recycle what is allowed. Most of the materials we need are for fabricating semiconductors. When purchasing materials and chemicals, we consider the resulting waste and whether an opportunity exists to reuse existing materials, purchase recycled materials or use environmentally friendly items instead.<br><br>We also follow strict standards and protocols for responsibly purchasing, transporting, tracking and disposing of chemicals safely. We have an established process to review, assess and select waste management facilities according to legal requirements. Each TI site is responsible for monitoring and collecting waste data. |
| 306-3     | Waste generated  | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for waste-generated data.  |
| 306-4     | Waste diverted from disposal                           | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for waste diverted from disposal data.   |
| 306-5     | Waste directed to disposal                             | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for waste directed to disposal data.   |

**308: Supplier environmental assessment**

| Indicator | Description   | Response   |
|-----------|---|--|
| 3-3       | Management of material topics   | See <a href="#">GRI 302: Management of Material ESH Topics</a> to learn more about TI's approach to environmental management. We outline additional expectations and requirements in our <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> , <a href="#">Supplier Environmental and Social Responsibility Policy</a> and <a href="#">ESH Handbook for Suppliers</a> . |
| 308-1     | Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria | We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.  |

### 308: Supplier Environmental Assessment (cont'd)

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 308-2     | Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken | <p>TI works with thousands of suppliers worldwide and communicates company expectations for responsible environmental performance. We assess strategic and high-risk suppliers against our expectations, policies, standards and the RBA code of conduct.</p> <p>In 2022, we assessed 160 production suppliers that support our manufacturing operations with 335 factory locations; 98% met our expectations. The remaining 2% required corrective actions, including additional training and enhanced policies. Our findings revealed no significant negative environmental impacts or concerns. As a result, we did not terminate any relationship.</p> |

### GRI 401: Employment

| Indicator | Description                   | Response  |
|-----------|-------------------------------|---|
| 3-3       | Management of material topics | <p>See the <a href="#">Workplace</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about how we manage employment.</p> <p><b>Governance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TI's senior vice president (SVP) of Human Resources (HR) establishes and maintains strategic direction, effective communication and reports to the CEO.</li> <li>• Our HR leaders are responsible for developing strategies, programs, protocols and processes essential for effective productivity. This oversight ensures compliance with relevant regulations.</li> <li>• The SVP of HR and head of diversity and inclusion oversee our diversity and inclusion programs.</li> <li>• The SVP of HR and the head of talent development and acquisition oversee our development programs and workforce recruitment efforts.</li> <li>• The SVP of HR and the head of compensation oversee employee compensation.</li> <li>• The SVP of HR and the head of benefits oversee employee physical, mental and financial well-being benefits.</li> <li>• Managers, with the support of HR, are responsible for employee retention. In addition, site teams are responsible for implementing multifaceted and tailored retention programs and complying with site-specific employment laws.</li> <li>• The Compensation Committee of TI's board of directors oversees compensation practices relating to executive personnel.</li> </ul> <p><b>Policies and commitments</b></p> <p>TI's commitment to equal employment opportunity extends to recruiting, hiring, training, promotions, transfers, compensation, benefits, termination, and all other terms and conditions of employment. We administer employment decisions in a nondiscriminatory manner without regard to race, color, religion, sex, gender, gender identity and expression, sexual orientation, marital status, national origin, ancestry, age, disability, genetic information, protected medical conditions, pregnancy, military and veteran status, or any other characteristic protected by applicable law. TI does not tolerate any harassment, retaliation, intimidation or violence. We also have policies on flexible work, conduct, privacy protection, wages, workforce reductions and performance improvement.</p> <p><b>Grievance channels</b></p> <p>We offer several channels through which TIers can submit questions, concerns or grievances without fear of retaliation, including to their supervisor, HR representative or anonymously through the Ethics Office. We also have multiple avenues to report work-related injuries, illnesses, hazards and risks.</p> |

**GRI 401: Employment (cont'd)**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics cont'd   | <p><b>Assessment</b><br/>We regularly monitor our employment processes and are focused on reducing bias within them. This includes conducting in-depth analyses of our compensation system to look for any unexplained pay discrepancies and the reasons behind the. If we find disparities, we explore whether factors such as market pay ranges, performance or experience support the difference; and if unjustified, we adjust.</p> <p><b>Resources</b><br/>We allocate extensive financial, human, training and communication resources to help employees understand our vision and expectations, their roles and responsibilities, learning opportunities, health and safety protections and other labor-related needs.</p>                   |
| 401-1     | New employee hires and employee turnover   | <p>We aim to ensure that our recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool. TI hired more than 10,200 employees (including exempt, non-exempt and interns) in 2022. Recruiting efforts and programs are unique by country and region, based on local needs. We recruit from the states and countries where we operate, particularly for entry-level and managerial positions, and then train employees for more advanced or senior roles. We use data analytics to track turnover by region to tailor programs for improvement.</p> <p>In 2022, total turnover was 12.2%, up from 9.8% in 2021. As an indication of the longevity of our workforce, in 2022, 23% of our employees had worked at TI for more than 20 years.</p> |
| 401-2     | Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees | <p>Full-time U.S.-based employees and those who work 20 to 39 hours per week are eligible for all benefits, including medical, pharmacy, dental, vision and income protection. Temporary or part-time employees working less than 20 hours per week are not eligible for benefits.</p>  |
| 401-3     | Parental leave   | <p>TI offers 100% paid parental leave to part- and full-time U.S. employees who are eligible for benefits. In 2022, 285 U.S. employees utilized parental leave. We do not track return-to-work and retention rates after parental leave. For our employees outside of the U.S., we offer varying programs according to local regulations and market practice.</p>   |

**GRI 402: Labor and management relations**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics                        | <p>See the <a href="#">Workplace</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">GRI 401: Employment</a> to learn more about how we manage employee relationships. To keep communication channels open and gather and share business information with our teams, we use various communication tools and platforms to facilitate open dialogue, share our expectations and reinforce our values. Our managers are the first to engage Tiers, so we invest in their development and training to help them be stronger, more inclusive and to ensure that we operate in accordance with TI values.</p> |
| 402-1     | Minimum notice periods regarding operational changes | <p>TI complies with all legal and regulatory requirements in this area for the jurisdictions in which it operates. In the U.S., TI's policy is to provide a minimum of one week's notice regarding shift changes. We provide at least 60 days' notice (or pay in place of notice) for reductions in force. Outside the U.S., we adhere to local labor laws.</p>   |

GRI 403: Occupational health and safety

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics                                      | <p>See the <a href="#">Safety and Health</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">GRI 302: Management of Material ESH Topics</a> to learn more about the company's management approach. The Audit committee of TI's board of directors oversees health and safety management for employees, supplemental contractors and workplace visitors. Our management approach includes several different elements:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formal ESH committees at our manufacturing sites – which include managers, ESH specialists and Tiers – work with site managers to oversee health and safety management systems.</li> <li>• Manufacturing and assembly/test safety councils, comprising ESH and ergonomics representatives, drive a safety-focused manufacturing culture within our facilities.</li> <li>• Leaders at all levels support and reinforce consistent safety practices, including training and reporting.</li> <li>• Employees must complete applicable training and keep their work environments safe.</li> </ul> <p><b>Policies</b><br/>                     TI is committed to giving employees a non-threatening work environment and does not tolerate any act or threat of violence or harassment. Our:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Threat-Free Work Environment Policy describes our expectations.</li> <li>• <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> requires that suppliers ensure that working conditions are safe.</li> <li>• <a href="#">Supplier Environmental and Social Responsibility Policy</a> outlines our expectations for health and safety.</li> <li>• <a href="#">ESH Handbook for Suppliers</a> summarizes TI's standards, policies, guidelines and general practices.</li> </ul>  |
| 403-1     | Occupational health and safety management system                   | <p>TI's health and safety management system is voluntarily third-party certified to ISO 45001:2018. This management system:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Comprises interrelated and interacting elements used to establish our ESH policy and principles and objectives.</li> <li>• Drives a reduction of occupational injuries and diseases and promotes and protects the physical and mental health of employees, contractors, customers and visitors.</li> <li>• Records performance data; identifies trends, weaknesses and hazards; and remedies flaws.</li> <li>• Ensures the quality of and facilitates workers' access to safety and occupational health services.</li> </ul> <p>We require 100% of our employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly/test sites to adhere to the management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements.</p>   |
| 403-2     | Hazard identification, risk assessment, and incident investigation | <p>All TI sites are covered by occupational safety and health standards that help identify, evaluate and control potential workplace hazards. TI provides resources, training, one-on-one engagement and other tools to promote mental well-being and improve or maintain physical health. In accordance with internal standards, all workers are responsible for and receive periodic training and communications on how to report unsafe conditions and injuries by calling internally managed emergency response centers. They also receive training on their responsibility to suspend any operation or deactivate any equipment in the event of imminent risk to life, health or the environment.</p> <p><b>Assessments</b><br/>                     Through routine programs, facility self-assessments and audits, work area sampling and health and safety surveys, we assess potential safety and health risks by:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifying, assessing and documenting potential workplace hazards and risks using qualitative and quantitative methods, and implementing appropriate controls to mitigate risks and ensure a safe workplace.</li> <li>• Using the results of these assessments to identify annual goals to drive risk reduction projects in accordance with ISO 45001:2018 continually.</li> <li>• Performing a thorough investigation after all incidents and near misses to analyze the root cause and take corrective and preventive actions.</li> <li>• Communicating lessons learned and corrective action plans to other sites and groups to avoid similar issues.</li> <li>• Documenting all incidents for review by a central recordkeeping review panel, which ensures the quality and accuracy of each injury investigation and its associated documentation.</li> <li>• Conducting internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes. TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.</li> </ul> |

GRI 403: Occupational health and safety (cont'd)

| Indicator | Description   | Response   |
|-----------|---|--|
| 403-3     | Occupational health services  | <p>See the <a href="#">Safety and Health</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about occupational health services. TI ensures the quality of occupational health services through:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onsite clinics staffed by medical practitioners who hold recognized qualifications.</li> <li>• TI's worldwide medical director , who reviews a statement of work for medical providers and conducts on-site reviews as needed.</li> <li>• Medical surveillance oversight and tracking for occupational health examinations.</li> </ul> <p>In addition, all TI sites:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Use an industrial hygiene program to identify, evaluate and control potential workplace hazards.</li> <li>• Collect employee health data to design custom health-improvement programs, depending on Tiers' unique needs.</li> <li>• Manage all personal health-related information as confidential according to all legal requirements and our confidentiality classification expectations.</li> </ul>   |
| 403-4     | Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety | <p>TI sites have health and safety committees comprising ESH staff, site managers and employees who typically meet monthly to discuss site-specific needs. We consult with employees and supplemental contractors on various management system programs, training courses, and hazard and risk assessments to encourage their feedback on closing gaps, improving performance and proactively managing risks. For employees not actively engaged in safety meeting discussions, a representative, such as a manufacturing superintendent, will attend and provide a conduit for information sharing.</p>   |
| 403-5     | Worker training on occupational health and safety                                       | <p>To reinforce TI's commitment to its employees' safety, we:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Train employees to prioritize safety and speak up about any potential hazards, how to correct or report unsafe behaviors and conditions, follow procedures and policies and use personal protective equipment.</li> <li>• Deliver occupational health and safety training to 100% of our employees and supplemental contractors.</li> <li>• Tailor training to each role to reinforce our commitment to compliance, resilient ESH standards and customers' performance expectations.</li> <li>• Reinforce expectations regularly through safety campaigns, articles, meetings, posters and reminder emails.</li> </ul> <p>Our ESH leadership team reviews key outcomes and determines focus areas and opportunities for improvement every year. We expect our employees to share lessons learned and best practices to prevent future incidents and recognize and reinforce safe behavior.</p>  |
| 403-6     | Promotion of worker health  | <p>TI has implemented many programs aimed at improving employees' health. See the <a href="#">Safety and Health</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about occupational health services. For ergonomics risk, we:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Implement high- and medium-risk-reduction projects that help sites identify and reduce musculoskeletal disorder risks.</li> <li>• Engage workers to assess safety and ergonomics risks and reinforce solutions.</li> <li>• Offer a health care plan that includes a preventive health care provider who works with musculoskeletal discomfort.</li> <li>• Implement a hearing conservation program and controls, which we continuously monitor according to our medical surveillance program.</li> <li>• Created a website to help at-home employees conduct ergonomic assessments.</li> </ul> <p>At our manufacturing sites, we provide training on proper stretching to prepare the body for work and reduce fatigue, which is led by contracted health and fitness professionals and reinforced through a training manual and posters.</p> <p>U.S. employees also have access to on-demand stretching breaks and fitness classes. In the U.S., our Well-Being Steering committee increases awareness of TI's wellness benefits and programs. TI's Safety Panel reviews all reported injury/illness cases. We share lessons learned with employees to increase risk awareness and deliver monthly safety topics to reinforce safe practices.</p> |



**GRI 403: Occupational health and safety (cont'd)**

| Indicator | Description   | Response  |
|-----------|---|---|
| 403-7     | Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships | Our <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> requires that our suppliers ensure that working conditions are safe; our <a href="#">Supplier Environmental and Social Responsibility Policy</a> outlines our expectations for ESH protection. See TI's response to indicators 403-1 and 403-3 for more information about mitigating health and safety impacts.  |
| 403-8     | Workers covered by an occupational health and safety management system  | TI's occupational health and safety management system is third-party certified to ISO 45001 requirements and covers 100% of employees and supplemental contractors (its parameters exclude turnkey suppliers and non-TI-managed workers as they are expected to follow their companies' procedures and applicable regulatory requirements). To ensure the effectiveness of our management system, the Worldwide ESH Compliance support team and independent third parties audit each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments. |
| 403-9     | Work-related injuries   | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for injury data. The calculation is based on 200,000 hours worked and excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers. The main employee and worker injuries include overexertion; awkward posture or ergonomics issues; contact with an object (struck by or against); and falls, slips, trips and losses of balance.   |
| 403-10    | Work-related ill health   | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for ill-health data (the calculation excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers). The main types of employee ailments include overexertion and awkward posture or ergonomics issues.  |

**GRI 404: Training and education**

| Indicator | Description   | Response   |
|-----------|---|--|
| 3-3       | Management of material topics   | <p>See the <a href="#">Talent Development</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">GRI 401: Employment</a> to learn more about how TI manages employee development.</p> <p><b>Assessment</b><br/>To strengthen our programs, we:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Track attendance in mandatory training programs to ensure compliance.</li> <li>• Assess training content to ensure that it is accurate and relevant. We work with facilitators and subject-matter experts to improve program content where needed.</li> <li>• Benchmark with training providers and other companies to ensure the effectiveness of our learning modalities.</li> <li>• Conduct internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes.</li> </ul> <p>TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.</p> |
| 404-1     | Average hours of training per year per employee                           | Employees globally received, on average, approximately 50.7 hours of training in 2022.   |
| 404-2     | Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs | Employees take part in various development opportunities throughout their careers, which are summarized in the <a href="#">Talent Development</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report. If workforce reductions occur, we make every effort to transfer impacted employees to other open positions within TI. When transfers are not possible, we provide severance packages that include résumé and job search assistance.   |

**GRI 404: Training and education (cont'd)**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 404-3     | Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews | <p>TI supports employees owning their careers, which includes three main components: performing in your current role, developing your capability and planning your career. We encourage goal setting at the beginning of each year, including performance and development goals and formal performance reviews twice a year to confirm that employees understand their own goals and manager expectations.</p> <p>We do not track the number of employees receiving performance reviews. We have seen greater success in employee engagement, goal setting and alignment with our priorities by encouraging better conversations between supervisors and employees. We provide access to online resources to guide these conversations. We also host workshops on setting goals, reviewing performance, development planning, engaging and retaining talent, and career planning.</p> |

**GRI 405: Diversity and equal opportunity**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 3-3       | Management of material topics                          | See the <a href="#">Diversity and Inclusion</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">Employment management of material topics</a> in this index to learn more about the company's management approach. To assess our diversity strategy's effectiveness, we evaluate the outcomes of our various diversity, equity and inclusion efforts to determine any necessary adjustments. We also benchmark our strategy, programs and outcomes against our peers, and monitor reported concerns or grievances.  |
| 405-1     | Diversity of governance bodies and employees           | See the <a href="#">Workforce Representation</a> section and <a href="#">Performance Data Appendix</a> in TI's 2022 Corporate Citizenship Report for diversity data.   |
| 405-2     | Ratio of basic salary and remuneration of women to men | <p>We have a long-standing practice to pay our employees fairly and equitably. TI maintains competitive and equitable compensation policies. We designed checks and balances into our compensation system, including conducting regular in-depth analyses, to ensure we achieve them.</p> <p>In 2022, TI retained a third party to conduct a separate compensation analysis examining gender and race pay parity (including base, and bonus pay and equity) that considered job type, job level and country. Our analysis confirmed that within the U.S. and worldwide, TI pays women as much as men. In the U.S., TI pays minorities as much as non-minorities. Globally, women make \$1.015 for every \$1.000 men earn. In the U.S., women make \$1.002 for every \$1.000 men earn, and minorities make \$1.002 for every \$1.000 non-minorities earn.</p> |

**GRI 406: Non-discrimination**

| Indicator | Description                   | Response  |
|-----------|-------------------------------|---|
| 3-3       | Management of material topics | <p>See <a href="#">GRI 401: Employment, Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct</a> and our <a href="#">Equal Employment Opportunity Policy</a> in this index to learn more about our nondiscrimination standards. We:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Take measures to ensure that our recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool.</li> <li>• Measure participation in our diversity initiatives.</li> <li>• Monitor concerns or grievances reported.</li> <li>• Benchmark our programs and strategies against our peers.</li> </ul> |

**GRI 406: Non-discrimination (cont'd)**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 406-1     | Incidents of discrimination and corrective actions taken | We investigate and work to resolve all discrimination inquiries and take appropriate remedial measures. TI does not publicly report the number or nature of any such incidents for confidentiality reasons. We periodically review and reassess this information to ensure adequate and effective preventive measures. |

**GRI 408: Child labor**

| Indicator | Description   | Response  |
|-----------|---|---|
| 3-3       | Management of material topics   | <p>TI forbids the use of child labor in any area of our business and our <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> forbids child labor in any stage of manufacturing. See the <a href="#">Labor and Human Rights</a> and <a href="#">Supply Chain Management</a> sections of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about our policies, reporting and assessment mechanisms. We use our <a href="#">Living our values, TI's ambitions, values and code of conduct</a>; <a href="#">Business Practices Statement</a>; and our membership in organizations such as the RBA as reference points for our approach to managing human rights issues.</p> <p><b>Governance</b><br/>The Audit committee of our board of directors oversees human and labor rights-related efforts and receives annual updates. If a serious violation occurs, we promptly notify the committee chair.</p> <p><b>Assessment</b><br/>We require all worldwide manufacturing sites to complete third-party self-assessment questionnaires annually, focusing on human rights practices. TI and third-party auditors also assess select sites for human rights risks.</p> <p><b>Policies and practices</b><br/>TI has:<br/> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nondiscrimination, workplace safety, anti-human trafficking, working hours, minimum wages, and data privacy policies. Additional policies guide our actions in specific areas, such as supply chain, environmental protection, health and safety and privacy.</li> <li>• Several operating procedures to safeguard employees and suppliers' and contractors' rights, including labor standards, training and awareness-building practices, freedom to associate and incident reporting tools.</li> </ul> </p> |
| 408-1     | Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor | TI's Ethics Office is responsible for investigating all child labor allegations and taking corrective actions if needed. TI assessed nearly 230 suppliers for child labor and other human rights risks; findings revealed no significant negative impacts or concerns.  |

**GRI 409: Forced or compulsory labor**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 3-3       | Management of material topics  | TI forbids forced or compulsory labor in any area of its business and the <a href="#">Supplier Code of Conduct</a> also forbids forced or compulsory labor. See <a href="#">GRI 408: Child Labor</a> for more information on how TI manages human and labor rights.                                  |
| 409-1     | Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor | TI's Ethics Office is responsible for investigating all forced or compulsory labor allegations and taking corrective actions if needed. TI assessed nearly 230 suppliers for forced or compulsory labor and other human rights risks; findings revealed no significant negative impacts or concerns. |

**GRI 410: Security practices**

| Indicator | Description   | Response  |
|-----------|---|---|
| 3-3       | Management of material topics                                     | Our Worldwide Protective Services organization has a standard protocol for maintaining a globally safe and respectful working environment.                                |
| 410-1     | Security personnel trained in human rights policies or procedures | TI delivers targeted training that includes ethics, compliance and human rights components to 100% of its security personnel, including third-party security contractors. |

**GRI 413: Local communities**

| Indicator | Description                   | Response   |
|-----------|-------------------------------|--|
| 3-3       | Management of material topics | <p>TI positively impacts the global communities in which it operates through employment, wages, taxes, supplier contracts, indirect jobs, giving and volunteerism. Worldwide, our <a href="#">devices</a> are used in technologies that improve education, enhance automotive safety and efficiency, reduce energy consumption, optimize health and well-being, and enable other social and environmental benefits. At each site, we engage government, business and community leaders to build mutually beneficial relationships, identify local needs, responsibly manage shared resources, and prioritize capital and philanthropic investments. We solicit feedback to help us assess our impact and make refinements.</p> <p>TI has stringent standards, policies and processes to ensure that our local operations are safe, and that human rights and biodiversity are protected, diversity is valued, employees are compensated fairly and equitably, and all stakeholders are treated with dignity and respect. We strive to be good corporate citizens and enrich the communities where our teams live and play to ensure our collective long-term sustainability.</p> |

**GRI 413: Local communities (cont'd)**

| Indicator | Description  | Response   |
|-----------|--|--|
| 413-1     | Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs | <p>When doing business in new communities, we engage local government, business and community leaders to establish mutually beneficial relationships, understand the availability of infrastructure and shared resources, and the extent of qualified workers to hire. We maintain these relationships and discussions, and monitor our collective needs.</p> <p>TI also conducts formal environmental impact assessments to determine water, power and infrastructure availability, the location of sensitive ecosystems and other potential risks. Our sites currently are in industrial areas and do not negatively impact biodiversity or vulnerable populations directly.</p> <p>Additionally, we engage with community leaders and nonprofits that align with our giving priorities so that we may support them through corporate, TI Foundation and employee/retiree donations, disaster relief funding or through volunteerism.</p> <p>Stakeholders with questions or concerns about our community, philanthropy and volunteering programs can email <a href="mailto:citizenshipfeedback@list.ti.com">citizenshipfeedback@list.ti.com</a> or contact the TI Ethics Office anonymously.</p> |
| 413-2     | Operations with significant actual and potential negative impacts                        | <p>TI broke ground on a new 300-mm semiconductor wafer fabrication plant in <a href="#">Sherman, Texas</a>. The potential \$30 billion investment includes plans for four fabs to meet demand over time, supporting as many as 3,000 direct jobs. We also began production at our new 300-mm fabs in <a href="#">Richardson, Texas</a> and <a href="#">Lehi, Utah</a>, a site that TI acquired in 2021. These sites will also create new jobs and generate billions in economic growth. Conversely, none of TI's sites experienced negative impacts in 2022.</p>   |

**GRI 414: Supplier social assessment**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics  | <p>See the <a href="#">Supply Chain Responsibility</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report, <a href="#">Anti-Human Trafficking Statement</a> and <a href="#">Suppliers website</a> to learn more about how we manage suppliers' social risks.</p> |
| 414-1     | Percentage of new suppliers that were screened using social criteria | <p>We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.</p>  |
| 414-2     | Negative social impacts in the supply chain and actions taken        | <p>In 2022, TI assessed nearly 230 suppliers and the findings revealed no significant negative impacts or concerns. As a result, we did not terminate any relationships.</p>  |

**GRI 415: Public policy**

| Indicator | Description                   | Response   |
|-----------|-------------------------------|--|
| 3-3       | Management of material topics | <p>TI's innovations facilitate economic growth in the global communities where we operate. Our affordable technologies make homes and automobiles safer; reduce energy consumption; and expand access to light, power and electronics. To protect our ability to engineer progress, we advocate for <a href="#">government policies</a> that help us attract talent, drive innovation and promote competitiveness.</p> |

**GRI 415: Public policy (cont'd)**

| Indicator | Description                          | Response   |
|-----------|--------------------------------------|--|
| 3-3       | Management of material topics cont'd | <p>We conduct <a href="#">public policy activities</a> transparently, ethically and in compliance with relevant laws. We are forthright in how we <a href="#">govern</a> our actions, and disclose our membership in <a href="#">lobbying associations</a> and <a href="#">political expenditures</a>. We openly describe the role and limitations of TI's <a href="#">political action committee</a> and our <a href="#">employees' rights</a> in the political process. We regularly perform extensive due diligence and provide reports and training to maintain compliance with our standards and requirements. The Governance and Shareholder Relations committee of TI's board of directors review these actions annually to confirm their consistency with company policies.</p> <p>Across the globe, we engage with policymakers, government authorities, industry organizations and our peers to discuss and identify solutions to shared challenges. We assess the effectiveness of this collaboration by our ability to compete fairly and transparently. If concerns arise, stakeholders can contact our vice president of Worldwide Government Relations or the TI Ethics Office. For more information, see the <a href="#">Public Policy</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and <a href="#">TI's Public Policy website</a>.</p> |
| 415-1     | Political contributions              | TI's <a href="#">political activities and contributions</a> reflect U.S. activity only. We do not make political contributions outside the U.S.  |

**GRI 417: Marketing and labeling**

| Indicator | Description   | Response  |
|-----------|---|---|
| 3-3       | Management of material topics   | TI meets regulatory and customer requirements for material content contained in its labels and <a href="#">packing materials</a> . We have published information about how we manage <a href="#">restricted chemicals</a> and <a href="#">product labeling</a> on TI.com.   |
| 417-1     | Requirements for product and service information and labeling           | <p>Our ongoing objective is to comply with ever-changing regulations and import and export laws while delivering products on time. Label requirements vary by material type, customer agreements and country-specific laws and regulations. We:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Use TI standard labels and create semi-custom labels if customers require them.</li> <li>• Share information about our products' possible environmental and social impacts on our <a href="#">Eco-Info</a> page and material content <a href="#">search tool</a>.</li> <li>• Provide applicable safety information in product literature.</li> <li>• Assess and indicate the compliance status of all regulatory and industry requirements for integrated circuit components on our labels and website.</li> </ul> <p>Our Restricted Chemicals and Materials program requires material suppliers and external manufacturing to provide appropriate information for TI to assess compliance with restricted chemicals and materials requirements at least annually.</p> |
| 417-2     | Incidents of non-compliance concerning product information and labeling | TI complies with information and labeling requirements across the globe, such as the European Union (EU) Restriction of Hazardous Substances, the United Kingdom Conformity Assessed Marking and the EU Directive for Waste Electrical and Electronic Equipment. We also adhere to voluntary codes, such as Underwriters Laboratories, the Canadian Standards Association (North American certification), the China Quality Certification Center (Chinese certification marking) and Verband Deutscher Elektrotechniker (European test certification marking). In 2022, TI had zero noncompliance incidents with regulated and voluntary codes.   |
| 417-3     | Incidents of non-compliance concerning marketing communications         | TI had zero incidents of non-compliance related to product marketing communications in 2022.  |

**GRI 418: Customer privacy**

| Indicator | Description  | Response  |
|-----------|--|---|
| 3-3       | Management of material topics  | <p>See the <a href="#">Information Protection</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about the company's management approach. To protect our company, technology, and intellectual property from potential cybersecurity threats, we employ various defensive and monitoring techniques based on industry frameworks and cybersecurity standards (which may include personal information). We also collaborate with experts and industry partners to exchange information about threats, best practices and trends.</p> <p><b>Governance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Our chief information officer oversees information protection, and we have governance and compliance structures in place to address or elevate issues if needed.</li> <li>• Senior leaders from major business units and support entities review cybersecurity threats, prioritize security actions, and help build awareness and support within their organizations.</li> <li>• Our Confidential Information Protection Council ensures that we appropriately classify and protect confidential information and trade secrets.</li> <li>• Our Privacy committee, comprising cross-organizational representatives, helps protect TIers', customers' and business partners' personally identifiable information.</li> </ul> <p><b>Assessment</b></p> <p>We:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regularly review and test controls to ensure that protections function as they should.</li> <li>• Conduct external penetration tests, internal vulnerability assessments, and audits at the site and business level.</li> <li>• Evaluate our practices against industry standards and vet with external experts.</li> <li>• Address any identified deficiencies.</li> </ul> <p><b>Grievance channels</b></p> <p>If employees identify potential threats or have questions or concerns about IT security, we have internal channels to assist them. Customers and suppliers can also contact us directly through their account managers and other channels.</p> <p><b>Resources</b></p> <p>TI allocates extensive financial, human and information protection resources to protect intellectual property and employee and customer information.</p> |
| 418-1     | Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data | <p>TI investigates and evaluates all potential breaches or privacy concerns that are brought to its attention. While the company does not report or publish information about individual concerns or allegations, we would report or disclose any material breach or data concern as required by applicable legal or regulatory requirements.</p>   |

**Business continuity and risk management**

| Indicator | Description                   | Response   |
|-----------|-------------------------------|--|
| 3-3       | Management of material topics | <p>See the <a href="#">Risk Management and Business Continuity</a> section of TI's 2022 Corporate Citizenship Report to learn more about how TI manages these programs. TI is a member of the business continuity planning (BCP) Conference Board, a consortium of business stakeholders who discuss and share best practices on ways to anticipate, mitigate and avoid risks.</p> |

# Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

The Financial Stability Board created the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) to improve and increase reporting of climate-related financial information. This index includes information that is not material to TI, but may be considered important to TI and our stakeholders.

## Governance

| Subtopic          | Description   | Response  |
|-------------------|---|---|
| Board oversight   | Describe the board’s oversight of climate-related risks and opportunities.                    | See <a href="#">Board Oversight of Environmental, Social and Governance (ESG) Matters</a> and TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Management’s role | Describe management’s role in assessing and managing climate-related risks and opportunities. | See <a href="#">Board Oversight of ESG Matters</a> and TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> .  |

## Strategy

| Subtopic                | Description   | Response  |
|-------------------------|---|---|
| Risks and opportunities | Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.                                | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Impact on organization  | Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization’s business, strategy and financial planning.                           | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Resilience of strategy  | Describe the resilience of the organization’s strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario. | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |

## Risk management

| Subtopic                                 | Description   | Response  |
|--|---|---|
| Risk assessment processes                | Describe the organization’s processes for identifying and assessing climate-related risks.  | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Risk-management processes                | Describe the organization’s processes for managing climate-related risks.   | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Resilience of strategy                   | Describe the resilience of the organization’s strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario. | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Integration into overall risk management | Describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization’s overall risk management.      | See TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |

## Metrics and targets

| Subtopic                       | Description  | Response   |
|--------------------------------|--|--|
| Climate-related metrics        | Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process. | TI has not defined metrics to assess climate-related risks at this time.   |
| Scope 1, 2 and 3 GHG emissions | Disclose scope 1, scope 2, and if appropriate, scope 3 GHG emissions and the related risks.  | See the <a href="#">Greenhouse Gas Emissions section</a> of TI’s 2022 Corporate Citizenship Report and TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |
| Climate-related targets        | Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.                       | See the <a href="#">Greenhouse Gas Emissions section</a> of TI’s 2022 Corporate Citizenship Report and TI’s <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> . |



# Sustainability Accounting Standards Board

TI uses the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards on topics deemed significant to semiconductor companies. This index includes information that is not material to TI, but may be considered important to TI and our stakeholders.

| Subtopic   | Indicator    | Description  | Response  |
|--|--------------|--|---|
| GHG emissions  | TC-SC-110a.1 | Gross global scope 1 greenhouse gas (GHG) emissions and the amount of total emissions from perfluorinated compounds.   | See the <a href="#">Greenhouse Gas Emissions section</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report or TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> for GHG data.   |
|  | TC-SC-110a.2 | Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage scope 1 emissions, emissions reduction targets and an analysis of performance against those targets. | See TI's <a href="#">2023 CDP Climate Change response</a> .   |
| Energy management in manufacturing                     | TC-SC-130a.1 | Total energy consumed, percentage grid electricity and percentage renewable energy.  | In 2022, TI consumed 13,488,318 gigajoules of energy. See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for additional energy data.   |
| Water management                                       | TC-SC-140a.1 | Total water withdrawn, total water consumed, and percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress.                                  | In 2022, TI consumed 5,393 thousand cubic meters of water and withdrew 24,217 thousand cubic meters. See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">2023 CDP Water Security response</a> for additional water data. |
| Waste management                                       | TC-SC-150a.1 | Amount of hazardous waste from manufacturing, percentage recycled.   | See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for waste data.   |
| Employee health and safety                             | TC-SC-320a.1 | Description of efforts to assess, monitor and reduce employees' exposure to human health hazards.  | See the <a href="#">Safety and Health section</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and the <a href="#">Occupational Health and Safety section</a> of the GRI Index.  |
|  | TC-SC-320a.2 | Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with employee health and safety violations.  | TI had no legal proceedings associated with employee health and safety that resulted in monetary losses in 2022.  |
| Recruiting and managing a global and skilled workforce | TC-SC-330a.1 | Percentage of employees who are foreign nationals and located offshore.  | TI does not track the percentage of employees who are foreign nationals. See the <a href="#">Performance Data Appendix</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report for the percentage of offshore employees.  |
| Product life-cycle management                          | TC-SC-410a.1 | Percentage of products by revenue that contain International Electrotechnical Commission (IEC) 62474 declarable substances.  | TI does not track the percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances.   |
|  | TC-SC-410a.2 | Processor energy efficiency at a system level for servers, desktops and laptops.   | Processor energy efficiency is not relevant to our business.  |
| Material sourcing                                      | TC-SC-440a.1 | Description of the management of risks associated with the use of critical materials.  | See the <a href="#">Responsible Minerals section</a> of TI's 2022 Corporate Citizenship Report and TI's <a href="#">Conflict Minerals Policy</a> .  |
| Intellectual property protection                       | TC-SC-520a.1 | Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with anticompetitive behavior regulations.   | TI was not subject to any monetary losses from legal proceedings associated with anti-competitive behavior regulations in 2022.   |

**Notice regarding forward-looking statements**

This communication includes forward-looking statements intended to qualify for the safe harbor from liability established by the Private Securities Litigation Reform Act of 1995. These forward-looking statements generally can be identified by phrases such as TI or its management “believes,” “expects,” “anticipates,” “foresees,” “forecasts,” “estimates” or other words or phrases of similar import. Similarly, statements herein that describe TI’s business strategy, outlook, objectives, plans, intentions or goals are forward-looking statements. All such forward-looking statements are subject to certain risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from those in forward-looking statements. For a more detailed discussion of these factors, see the risk factors discussion in the first quarter of 2023 form 10-Q, filed with the SEC. The forward-looking statements included in this communication are made only as of the date of this communication. We undertake no obligation to update the forward-looking statements to reflect subsequent events or circumstances.