2023년도 기업 사회 공헌 보고서

목차

표지 이미지: 인도 방갈로르 시설에 설치된 TI의 첫 옥상 태양광

한눈에 보는 TI 3

TI의 약속 4

- CEO 레터 4
- 기업 시민의식에 대한 TI의 약속 5
- 2023년의 주요 내용 6

환경 지속가능성 7

- 환경 영향 감소 8
- 목표 및 진행 상황 9
- 온실가스 배출량 10
- 에너지 11
- 물 12
- 폐기물 및 자재 관리 13
- 제품 물류 14

업무 현장 15

- TI에서 일하기 16
- TI의 직원 및 가치 16
- 채용 17
- 다양성 및 포용성 18
- 인재 개발 20
- 보상 및 혜택 21
- 안전 및 보건 22

책임감 있는 비즈니스 관행 23

- 거버넌스 24
- 윤리 및 규정 준수 25
- 제품 품질 26
- 공급망 책임 27
- 책임감 있는 광물 소싱 29
- 노동 및 인권 30
- 위험 관리 및 비즈니스 연속성 31
- 정보 보호 32
- 공공 정책 33

지역사회에 미치는 영향 34

- 기부 35
- 자원봉사 37

부록 38

- 성과 데이터 39
- GRI(Global Reporting Initiative, 글로벌 보고 이니셔티브) 지표 53
- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체) 75
- SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계 기준 위원회) 76
- 외부 보증 진술서 77

한눈에 보는 TI

1930년에 설립

본사는 텍사스주 댈러스에 위치

TI의 반도체 칩은 전기차에서 산업용 로봇, 태양광 패널, 위성 등에 이르기까지 모든 유형의 전자 시스템에서 찾을 수 있습니다.

$13.04 아날로그 | **$3.37** 임베디드 | **$1.11** 기타

(10억 달러)

자본 지출: 51억 달러
R&D: 19억 달러

- 산업용 – 40%
- 차량용 – 34%
- 개인 전자 제품 – 15%
- 통신 장비 – 5%
- 엔터프라이즈 시스템 – 4%
- 기타 – 2%

10만 명 이상의 고객을 위한 약 80,000개 제품

상장법인(Nasdaq: TXN)

[1] TI는 주요 사업장(중요 사업장)을 2023년 12월 31일을 기준으로 50,000평방 피트 이상의 모든 제조 시설과 설계 및 판매 사무소 또는 직원 수가 100명 이상인 곳으로 정의합니다.

CEO 레터

수십 년 동안 텍사스 인스트루먼트는 반도체를 통해 더 합리적인 가격의 전자 제품을 만들어서 더 나은 세상을 만들고자 하는 열정으로 운영되어 왔습니다. 세대가 거듭될수록 반도체 기술은 더 안정적이고, 더 저렴하며, 더 낮은 전력을 소모하도록 발전하여 모든 전자 제품에 반도체가 들어갈 수 있게 되었습니다. TI는 오늘날에도 꺼지지 않는 열정으로 고객이 더 지속 가능한 미래에 기여할 수 있는 전자 제품과 새로운 애플리케이션을 개발할 수 있도록 지원하고 있습니다.

TI의 설립자들은 선견지명으로 열정만으로는 충분하지 않으며, 훌륭한 회사를 만드는 데는 장기적인 성공을 위해 특별한 문화가 필요하다는 사실을 내다보았습니다. TI는 수년 동안 다음과 같은 3가지의 포괄적인 포부를 염두에 두고 사업을 운영해 왔습니다.

- 첫째, 수십 년간 회사를 소유할 주인처럼 행동하겠습니다.
- 둘째, 계속해서 변화하는 세상에 적응하고 성공할 것입니다.
- 셋째, 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되겠습니다.

이러한 포부가 장기적인 의사 결정에서 길잡이 역할을 하고 우리가 만드는 제품이 더 나은 세상을 만드는 데 기여하고 있는 만큼, 우리는 우리의 단합된 노력이 영향력을 갖고 오랫동안 유지될 것이라고 확신합니다.

TI는 다음의 두 가지 측면에서 지역사회와 전 세계에 영향을 미치는 훌륭한 기업 시민이 되겠다는 우리의 약속에 큰 자부심을 느낍니다.

첫째, TI의 포부는 사업을 어떻게 운영해야 하는지 인도하여 지속 가능하고 사회적으로 사려 깊고 친환경적이고 책임감 있는 방식으로 운영할 수 있도록 합니다. 이러한 포부에 있어 핵심은 모든 이해관계자들이 혜택을 누리려면 회사가 반드시 장기적으로 더욱 강해져야 한다는 신념입니다.

둘째, 반도체는 더 나은 세상을 만들고 환경에 미치는 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 할 것입니다.

엔지니어로서 우리는 고객이 더 나은 세상을 만들기 위해 혁신하는 데 도움이 되는 흥미로운 기술을 연구하게 된 것을 행운으로 생각합니다. TI의 기반은 기술이며, 반도체 제품은 전기 자동차, 에너지 저장 시스템, 재생 에너지 애플리케이션 및 기타 여러 지속 가능한 기술 개발의 핵심입니다.

2023년에도 TI는 장기적인 관점에서 내부 제조 역량 로드맵에 지속적으로 투자하고 확장하는 동시에 환경에 미치는 영향을 지속적으로 줄여 나갔습니다. 업계를 선도하는 TI의 300mm 웨이퍼 팹은 2025년까지 전적으로 재생 가능한 전기로 구동될 예정이며, 2027년까지 미국 사업장 전체에서 100%, 2030년까지 전 세계적으로 100%를 달성하는 추가 마일스톤을 목표로 합니다.

저는 2023년에 TI 직원들이 이루어 낸 성과를 자랑스럽게 생각합니다. 우리는 직원들에게 안전한 작업 공간을 보장하고, 혁신적인 기술과 애플리케이션을 제공하고, 고객 수요를 지원할 수 있는 역량을 확장하고, 큰 도움이 지속적으로 필요할 때 지역사회에 환원했습니다.

TI는 우리의 포부에 충실하게 장기적인 관점에서 주인처럼 생각하고, 끊임없이 변화하는 세상에서 적응하고 성공하며, 이해관계자들이

자부심을 느낄 수 있는 방식으로 행동할 것을 장담합니다. TI가 성공하면 직원, 고객, 지역사회 및 주주 모두에게 이익이 됩니다.

Haviv Ilan
사장 겸 CEO

기업 시민의식에 대한 TI의 약속

TI는 다음의 두 가지 측면에서 지역사회와 전 세계에 영향을 미치는 훌륭한 기업 시민이 되겠다는 데 큰 자부심을 느낍니다.

- 첫째, TI의 포부는 우리가 사업을 어떻게 운영할지 안내하는 길잡이이자 지속 가능하며 사회적으로 사려 깊고 친환경적이고 책임감 있는 방식으로 운영할 수 있도록 하는 초석입니다. 이러한 포부에 있어 핵심은 모든 이해관계자들이 혜택을 누리려면 회사가 반드시 장기적으로 더욱 강해져야 한다는 신념입니다.
- 둘째, 반도체는 더 나은 세상을 만들고 환경적인 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 할 것입니다.

2006년부터 TI는 훌륭한 기업 시민이 되기 위한 노력의 일환으로 프로그램 정보, 목표, 목표의 진행 상황 및 관련 데이터(업무 현장, 환경적 지속 가능성 및 지역사회에 미치는 영향에 초점을 두는 것 포함)를 발표해 왔습니다.

보고서 개요

예년과 마찬가지로, 2023년 기업 사회 공헌 보고서는 널리 인정된 다음과 같은 보고 프레임워크를 사용하여 비즈니스와 관련된 다양한 분야에서 TI가 어떻게 생각하고 어떻게 성과를 내는지에 대한 인사이트를 제시합니다.

- GRI(Global Reporting Initiative, 글로벌 보고 이니셔티브)[2]
- TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, 기후변화 관련 재무정보 공개 협의체)[3]
- SASB(Sustainability Accounting Standards Board, 지속가능성 회계 기준 위원회)[4]
- CDP 공개 프레임워크[5]

이러한 공개 정보는 TI.com/citizenship에서 확인할 수 있습니다.

텍사스주 댈러스의 어그나시오 사라고사 초등학교 외부에 있는 커뮤니티 정원을 새롭게 단장하기 위해 자원 봉사를 하는 TI 직원 팀.

[2] GRI는 환경 영향을 전달하는 글로벌 공통 언어를 기업에 제공함으로써 기업들이 환경 영향에 책임질 수 있도록 지원하는 독립적인 국제 조직입니다.
[3] 금융 안정 위원회는 투자, 신용 및 보험 인수 결정을 촉진할 수 있는 보다 효과적인 기후 관련 공시에 대한 권장 사항을 개발하기 위해 TCFD를 설립했습니다.
[4] SASB는 투자자에게 기업의 지속가능성 정보 공개를 안내할 기준을 세우는 독립 비영리 단체입니다.
[5] CDP는 투자자, 기업, 도시, 주 및 지역이 환경 영향을 관리할 수 있도록 글로벌 공시 시스템을 운영하는 비영리 단체입니다.

2023년의 주요 내용

2023년에도 TI는 TI 직원들의 역량을 키우고, 포용적인 일터를 만들고, 직원의 안전을 지키고, 환경에 미치는 영향을 줄이고, 큰 도움이 지속적으로 필요할 때 지역사회에 환원하는 방향으로 끊임없이 진전을 이루었습니다.

TI에서 일하기

TI는 세계에서 가장 스마트한 34,000명의 사람들을 한데 모아 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어 더 나은 세상을 만들고 있습니다.

30+ 인재 개발 및 다양성 프로그램 관련 수상

40+ TI 직원당 평균 학습 시간

15 직원 리소스 그룹

더 강력한 지역사회 만들기

TI는 지역사회의 자랑스러운 일원으로서 인정받고 이웃으로서 환영받는 회사가 되겠다는 포부 아래 더 강한 지역사회를 만들 수 있도록 노력하고 있습니다.

6,200만 달러

TI, TI 재단, 직원, 퇴직자 및 기타 기부를 통한 사회 환원

277,800시간

다른 사람을 돕기 위해 자원봉사하는 직원 및 퇴직자

지속 가능한 미래 만들기

TI는 에너지, 재료 및 물 소비, 온실가스(GHG) 배출량을 줄이기 위해 제조 프로세스 및 장비에 지속적으로 투자했습니다.

22% 스코프 1 및 스코프 2 GHG 배출 감소 (2015년 대비)

19% 재생 가능 전기 사용량

84% 매립지에서 전용된 폐기물

29% 재사용된 물

환경 지속가능성

TI는 책임감 있고 지속 가능한 제조에 대한 오랜 약속을 지키고 있는 훌륭한 기업 시민이라는 것에 큰 자부심을 느낍니다. TI는 수자원 및 기타 천연 자원 보존, GHG 및 대기 배출 감소, 에너지 사용 최소화, 매립 폐기물 전용 등 장기적인 환경 지속가능성 프로그램을 위해 최선을 다하고 있습니다.

TI의 쿠알라룸푸르 시설 확장은 말레이시아에 있는 TI의 새로운 조립 및 테스트 현장 중 하나가 될 것입니다.

환경 영향 감소

TI는 지속 가능한 제조 및 환경 보호에 대한 오랜 약속을 지키고 있는 훌륭한 기업 시민이라는 것에 큰 자부심을 느낍니다.

전자 제품, 특히 산업용 및 차량용 시장의 반도체 성장이 미래에도 지속될 것으로 예상됨에 따라 TI는 10년 가까이 환경적 지속가능성 전략을 수요를 충족하기 위한 장기적인 용량 계획과 일치하도록 조정해 왔습니다.

연간 수백억 개의 칩을 제조하는 반도체 회사로서 TI는 제조 프로세스의 효율성을 높이는 데 주력하고 있습니다. TI는 GHG, 에너지 및 물 소비, 매립 폐기물 감소를 겨냥하여 우리 작업의 지침이 될 다년간의 지속가능성 목표를 설정했습니다(다음 페이지에 요약되어 있음).

또한 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이기 위해 제조 시설 전반에 걸쳐 매년 다음과 같이 상당한 투자를 하고 있습니다.

- 수백 개의 물과 에너지 절약 프로젝트 시행
- 보다 새롭고 효율적인 제조 기술 설치
- 기존 공장 장비를 고급 저감 기술로 개조
- 비필수 불소 가스 사용 감소
- 재생 가능한 에너지원의 전기 사용을 지속적으로 확대
- 물질 재사용 및 재활용, 친환경 물질 사용

이러한 투자를 통해 생산 능력을 확장하면서 지속가능성 노력을 발전시키고 있습니다. 지난 3년 동안 TI는 미국에 5개의 새로운 300mm 반도체 웨이퍼 제조 시설을 열었거나 건설을 시작했습니다.

약속 확장

칩 생산량이 증가하면 목표를 달성하기 위한 추가적인 조치가 필요합니다. 2024년 초, TI는 스코프 2 GHG를 줄이기 위해 재생 가능한 전기 사용을 확대하는 공격적인 새 목표를 발표했습니다. TI는 다음과 같이 전력 공급에 재생 가능한 에너지원을 사용하는 것을 목표로 하고 있습니다.

- 2025년까지 TI의 300mm 공장에서 100% 사용
- 2027년까지 TI의 미국 사업장에서 100% 사용
- 2030년까지 TI의 전 세계 사업장에서 100% 사용

지속적인 투자

2023년에 TI는 보다 효율적인 저감 시스템과 원격 플라즈마 세척 방법을 도입하여 전년도보다 93,572메가와트시(MWh)의 재생 가능한 전력을 더 많이 조달했습니다. TI의 절대적인 스코프 1 및 스코프 2 GHG 배출량은 활동 증가와 에너지 사용의 3.9% 증가로 인해 2022년에 비해 약간 증가했지만, 이러한 투자를 통해 2015년 이후 22%의 배출량을 줄일 수 있었습니다.

또한 2023년에 물 효율 프로젝트를 완수하여 2억 6,400만 갤런을 절약했으며, 이는 TI의2022년 물 사용량의 4.1%에 해당하는 양입니다. 또한 매립지에서 물질의 84%를 전용하여 환경에 미치는 영향을 더욱 완화했습니다.

우리는 해야 할 일이 더 많다는 것을 알고 있습니다. 우리의 포부가 장기적인 의사 결정에서 길잡이 역할을 하고 우리가 만드는 제품이 더 나은 세상을 만드는 데 기여하고 있는 만큼, 우리는 우리의 단합된 노력이

Harald P.는 독일 프라이징에서 고전압 전력 변환 시스템 설계 작업을 하고 있습니다.

TI 반도체 제품은 환경에 미치는 영향을 줄이는 데 중요한 역할을 하고 있으며 앞으로도 그럴 것입니다. TI의 반도체는 고객이 더 작고 효율적이며 비용 효율적인 기술 솔루션을 개발하여 전기화, 재생 에너지 및 에너지 저장 분야에서 지속적인 혁신을 주도할 수 있도록 지원합니다.

환경 목표 및 진행 상황

TI는 GHG 배출, 에너지, 물, 폐기물을 줄이기 위한 프로그램을 시행하고 있습니다. 다음 표는 이러한 목표의 진행 상황을 요약한 것입니다.

	중점 과제	목표	2023년 말 진행 상황
온실가스 배출량	**배출량 감소를 위한 TI 조치:** • 재생 가능한 에너지원에서 전기를 구매합니다. • 배출 저감 장치를 설치합니다. • 지구 온난화 가능성이 낮은 대체 가스 및 화학물질을 사용합니다. • 제품 제조, 운송 및 유통을 최적화합니다. • 불필요한 출장을 피하고 직원들이 특정 현장에서 출퇴근할 수 있도록 보조금을 지급합니다.	**2025년 말까지 감소량:** 2015년 기준 연도 대비 절대 스코프 1 및 스코프 2 배출량 25% 감소[6]	온실가스 배출량이 22% 감소했습니다.
에너지	**에너지 소비 감소를 위한 TI 조치:** • 효율성을 최적화하고 모든 신축 건물에 대해 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) Gold 인증[7]을 획득하기 위해 건물 및 제조 현장을 설계하고 운영합니다. • 툴 및 장비를 업그레이드하고 재정비합니다. • 센서 및 기타 자동화된 제어 장치를 사용합니다. • 에너지 절약 프로젝트를 일상적으로 시행합니다.	**2025년 말까지 감소량:** 2015년 기준 연도 대비 칩당 에너지 집약도 50% 감소	칩당 에너지 집약도가 10% 감소했습니다.
물	**물 소비를 줄이고 물 재사용을 개선하기 위한 TI 조치:** • 역삼투압 필터의 복구율 최적화를 통해 탈이온수 플랜트의 효율성을 향상시킵니다. • 스크러버 및 기타 다운스트림 용도를 포함하여 운영 전반에 걸쳐 물을 재사용할 수 있는 기회를 모색합니다. • 유량을 최적화하여 제조 툴의 물 사용량을 줄입니다. • 다른 공정에서 물을 재사용할 수 있는 제조 툴을 추가로 찾아냅니다. • 더 많은 폐수를 회수하기 위해 마이크로필터와 울트라필터의 사용을 확대합니다.	**2023년의 절약:** 2022년 총 물 사용량의 3.4%에 상응하는 양	2022년 총 물 사용량의 4.1%에 상응하는 양을 절약했습니다.
폐기물 및 자재 관리	**TI는 폐기물 및 자재 관리에 3단계 접근 방식을 적용합니다.** • 필요한 것을 조사합니다. • 재사용할 수 있으면 재사용합니다. • 허용되는 것을 재활용합니다.	**2023년의 전환:** 매립지에서 발생하는 고형 폐기물의 90%	고형 폐기물의 84%를 매립지에서 전용했습니다.

[6] TI는 지속 가능한 개발을 위한 세계 비즈니스 협의회 및 세계 자원 연구소의 "온실가스 프로토콜: 기업 회계 및 보고 표준"에 규정된 지침에 따라 사업장의 구조적 변화를 반영하기 위해 2021년 기업 사회 공헌 보고서에서 2015년 GHG 배출량 기준을 2,471,357에서 2,832,709 $MTCO_2e$로 조정했습니다.
[7] LEED는 세계에서 가장 널리 사용되는 그린 빌딩 등급 시스템입니다.

온실가스 배출량

GHG 배출량 감소에 대한 TI의 약속

TI는 환경에 미치는 부정적인 영향을 줄이고 효율성을 개선하기 위해 온실가스 배출 및 에너지 절감 목표를 세웁니다. 2025년까지 TI는 절대 스코프 1 및 2 GHG 배출량을 2015년[8] 기준 연도보다 25% 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다.

TI가 취하는 조치

TI는 운영, 운송 및 유통 채널, 공급망을 통해 수년 동안 온실가스 배출량 감축 조치를 취해 왔습니다.

스코프 1

TI는 제조에 사용되는 가스와 현장에서 소비되는 연료(예: 천연 가스와 디젤)의 스코프 1 GHG 배출량을 직접적으로 배출합니다.[9] TI는 다음과 같은 방법으로 이러한 배출량을 줄이기 위해 노력하고 있습니다.

- 제조 툴과 기술을 업그레이드하여 효율성 개선
- 비필수 불소 가스 사용을 줄이고 대체 가스 및 화학물질 사용
- 반도체 제조에 사용되는 배기 가스를 처리하는 일부 툴에 사용 시점(point-of-use) 열 저감 장치 설치

스코프 2

TI는 제조 또는 기타 운영을 위해 구매한 전기에서 스코프 2 GHG 배출량을 간접적으로 배출합니다. 이러한 배출량을 줄이기 위해 TI는 다음과 같은 노력을 하고 있습니다.

- 전 세계적으로 재생 가능한 전기 에너지원을 구매 및 사용
- TI 제조 시스템, 건물 및 툴의 에너지 효율성 향상

스코프 3

TI는 연례 CDP 설문조사에서 출장에 대한 스코프 3 배출량을 보고합니다. 2024년에 TI는 제3자와 협력하여 모든 해당 업스트림 및 다운스트림 스코프 3 범주에 대한 전체 회계 및 분석을 실시할 예정입니다. TI는 2025년에 관련 스코프 3 배출 범주를 추가로 보고하기 시작할 계획입니다.

잠재적 위험 모니터링

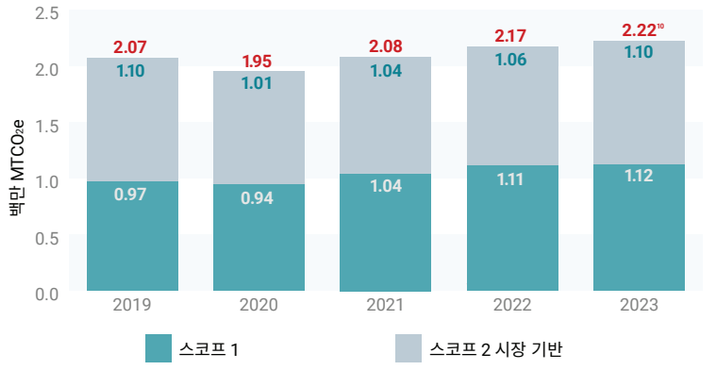
TI는 기후 변화와 관련된 잠재적 위험과 기회에 직면해 있으며, 이는 가장 최근의 CDP 대응에 자세히 설명되어 있습니다. 기후 변화 관련 거버넌스 및 관리 전략에 대한 자세한 내용은 TI의 CDP 대응, GRI 지표의 배출량 섹션 및 TCFD 지표를 참조하십시오.

성과

2023년 말 기준 TI의 스코프 1 및 2 절대 배출량은 2015년 대비 22% 감소했습니다. 재생 가능한 전기를 사용하고 저감 및 효율성 툴을 설치한 덕분에 에너지 사용량이 3.9% 증가했음에도 불구하고 2022년 대비 GHG 증가율을 2.0%로 제한했습니다.

추가 GHG 데이터는 부록의 성과 데이터를 참조하십시오.

총 GHG 배출(백만 $MTCO_2e$)



[8] TI의 2015년 온실가스 배출량 기준은 2021년 기업 사회 공헌 보고서에서 스코틀랜드의 웨이퍼 제조 공장 매각과 유타의 300mm 웨이퍼 제조 공장 인수 등 사업장의 구조적 변화를 반영하기 위해 조정되었습니다.

[9] TI는 다양한 계산 방법론과 지침으로 인해 이 기업 사회 공헌 보고서에 불소화 열 전달 유체(FHTF)의 배출량을 포함하지 않았습니다. 반도체 배출량을 추적하는 협회인 세계 반도체 위원회(WSC)의 현행 보고 지침에 따르면 FHTF를 추적하고 보고해야 한다는 요건은 없습니다. 최근 도입된 미국 환경보호청(EPA)의 EPA 공개 규정에는 FHTF(킬로그램 단위 수량)가 포함되어 있으며 TI는 이 요건을 준수합니다. 최근 WSC는 FHTF가 포함된 2019년 기후 변화에 관한 정부간 협의체(IPCC) 지침으로 전환하는 모든 지역에 대해 조율했습니다. TI는 2019년 IPCC 지침으로의 전환 시기를 검토하고 있으며 채택 시 FHTF 배출량 포함을 고려할 예정입니다. TI는 FHTF의 배출량이 2023년 스코프 1 및 스코프 2 GHG 배출량의 약 5%가 될 것으로 예상합니다.

[10] ERM CVS(Certification and Verification Services)는 2022년과 2023년 TI의 스코프 1 및 스코프 2 GHG 배출량에 대한 제한적인 보증을 제공했습니다. 보증 진술서를 참조하십시오.

에너지

청정 에너지 및 보존에 대한 TI의 약속

TI는 10년 이상 전 세계 설계, 제조, 조립 및 테스트 현장에서 에너지 소비를 줄이고 화석 연료에 대한 의존도를 낮추기 위해 상당한 투자를 해왔습니다.

2024년 초, TI는 향후 6년 동안 청정 에너지 사용을 더욱 늘리기 위한 일련의 목표를 발표했습니다(자세한 내용은 환경 영향 감소 참조).

TI가 취하는 조치

매년 각 사업장에서는 연간 감축 목표를 설정하고 200개 이상의 효율성 프로젝트를 실행하며 재생 가능한 전기를 구매하여 GHG 및 유틸리티 비용을 절감하고 있습니다. 또한 TI는 다음과 같은 방법으로 에너지를 절약합니다.

- 신축 건물 및 제조 현장에 대한 LEED Gold 인증 추진
- 툴 및 장비를 업그레이드하고 재정비
- 센서 및 기타 자동화된 제어 장치 사용
- 냉수 플랜트의 제어를 개선하고 설정값 최적화
- TI의 공기 조화 시스템을 위한 에너지 효율적인 LED 조명, 팬 및 구동 메커니즘 설치

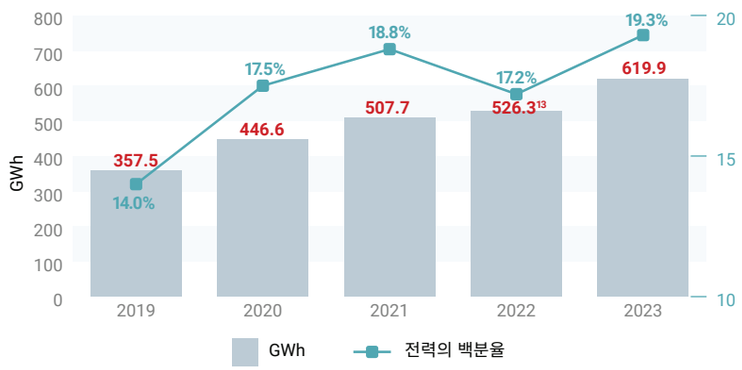
이러한 노력은 같은 기간 동안 생산량이 9% 증가했음에도 불구하고 지난 5년 동안 326기가와트시(GWh) 이상의 에너지를 절약하거나 사용을 방지하는 데 도움이 되었습니다.

성과

텍사스와 인도에서 풍력 및 태양광 발전 구매량을 늘려 619.9기가와트시(GWh)의 청정 에너지를 확보함에 따라 재생 가능 전기는 이제 TI의 전체 에너지 구성의 19.3%를 차지하게 되었습니다. 유타주 리하이와 텍사스주 리처드슨에 위치한 두 곳의 최신 사업장의 생산 증가로 인해 TI는 2023년 3.89테라와트시(TWh)의 에너지를 소비[12]했으며, 이는 2022년 3.75TWh에서 증가한 수치입니다.

TI는 2025년 말까지 전 세계 제조 사업장에서 칩당 에너지 사용량을 2015년 기준 연도보다 50% 줄이겠다는 에너지 집약도 목표로 회귀했습니다. 에너지 집약도는 하나의 칩을 생산하는 데 필요한 에너지를 측정합니다.

재생 가능 전기(전체 전력의 백분율)



현재 새로운 팹에서 생산량이 증가함에 따라 시설에서 에너지를 소비하면서도 웨이퍼를 최대 용량으로 생산하지 않아 에너지 집약도 수준에 영향을 미쳤습니다. 웨이퍼가 생산되어 고객에게 제공되기 전에 이러한 사업장을 가동하는 에너지 집약적인 프로세스를 고려할 때 50% 감축 목표를 달성하는 것은 쉽지 않을 것입니다.

그러나 2023년에 시행된 효율성 프로젝트를 통해 TI는 거의 80GWh의 에너지를 절약할 수 있었습니다.

추가 에너지 데이터는 부록의 성과 데이터를 참조하십시오. TI가 에너지 사용을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 최신 CDP 대응 및 GRI 지표의 에너지 섹션을 참조하십시오.

LEED Gold 버전 4 인증을 획득한 미국 최초의 팹

2008년 첫 번째 LEED Gold 인증을 받은 데 이어, 2023년 RFAB2는 고성능 친환경 건물의 지속 가능한 설계, 건설 및 운영에 대한 더욱 엄격한 LEED Gold 인증을 획득한 미국 최초의 웨이퍼 팹이자 세계에서 네 번째 웨이퍼 팹이 되었습니다. 환경 보호를 위한 TI의 결연한 노력은 연간 7억 5천만 갤런의 음용수와 약 80,000MWh의 에너지를 절약이라는 뚜렷한 결과를 가져올 것으로 예상됩니다.

[12] ERM CVS는 2022년과 2023년 TI의 에너지 및 재생 가능한 전력 사용에 대한 제한적인 보증을 제공했습니다. 보증 진술서를 참조하십시오.
[13] 노스텍사스 프로젝트는 2022년 12월에 시작되었지만, 그 달에 생성된 재생 가능 에너지는 2022년의 총 재생 에너지 수치에 포함되지 않습니다. 2022년 재생 가능 에너지 조달과 사용량이 증가한 반면, 신설 공장 가동으로 생산이 확대되면서 전체 전력 대비 재생 가능 전력의 비중이 감소했습니다.

물

보존에 대한 TI의 약속

TI는 책임감 있고 효율적인 물 사용을 위해 노력하고 있습니다. 가공처리된 물과 음용수를 보존하고 폐수를 처리 및 재활용하는 조치를 취함으로써 비용을 절감하고 장기적인 가용성을 촉진합니다. 지난 5년 동안, TI는 거의 9억 2백만 갤런의 물을 절약했습니다.

2023년에는 2022년 총 물 사용량의 3.4%에 해당하는 양을 절약하는 것을 목표로 했습니다.

TI가 취하는 조치

매년 TI는 운영 전반에 걸쳐 전반적인 물 소비를 줄이고, 재사용하는 물의 양을 늘리고, 재활용하여 도시 상수도에 대한 전반적인 의존도를 낮추는 프로젝트를 시행하고 있습니다. 여기에는 다음과 같은 조치가 포함합니다.

- 역삼투압 필터의 복구율을 향상시키기 위해 탈이온수 플랜트를 최적화합니다.
- 유량을 개선하여 제조 툴의 물 사용량을 줄이고 다른 공정에서 물을 재사용합니다.
- 추가 마이크로필터와 울트라필터를 사용하여 더 많은 폐수를 회수합니다.
- 냉각탑으로 향하는 응축수와 미세여과수의 양을 극대화합니다.
- 양질의 생산수를 정화하여 초순수 공장의 투입물로 재활용합니다.

수질 모니터링

TI는 정기적으로 제조 시설의 취수 품질을 모니터링하고 내부 및 규제 표준을 유지하기 위해 정기적인 테스트를 실시하고 있습니다. TI의 제조 시설은 또한 표준 유출수 매개 변수를 기반으로 배출수 품질을 추적합니다.

폐수 관리

TI는 모든 현장에서 생성된 폐수가 지역, 주 및 국가 배출 요건을 준수하는지 확인하는 내부 표준, 프로그램 및 절차를 유지하고 있습니다. 매개 변수는 반도체 산업의 표준이며 일반적으로 생물학적 산소 요구량, 총 부유물질, 금속, pH 및 온도를 포함합니다.

TI는 또한 다음의 조치를 취합니다.

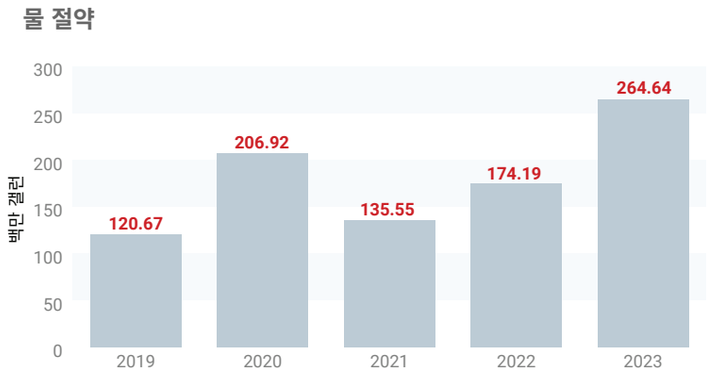
- 배출 전에 폐수에서 금속, 독성 유기 화합물, 질산염, 황화물 등의 물질을 제한하거나 제거합니다.
- 용매, 농축 금속 또는 산 용액이 포함된 폐수 슬러지를 모아 규제 요건에 따라 현장 밖으로 폐기합니다. 경우에 따라 이러한 화합물을 다른 산업에서 재사용하기 위해 재생 시설로 보냅니다.
- 허가 한도 내에서 운영할 수 있도록 필요한 폐수 샘플링을 실시합니다.

또한 TI는 규정과 허가 한도를 준수하도록 폐수 처리 시스템을 유지하고 최적화합니다.

성과

2023년에 시행한 절약 프로젝트를 통해 2억 6,400만 갤런을 절약했으며, 이는 TI의 2022년 물 사용량의 4.1%에 해당하는 양입니다. 취수량은 1.2% 증가한 반면, 총 물 사용량은 0.2% 감소했습니다. 또한 한 해 동안 물의 28.5% 또는 약 26억 갤런을 재사용했습니다. 추가 물 데이터는 부록의 성과 데이터를 참조하십시오.

물 사용, 재사용 및 유출수 관리 전략에 대한 자세한 내용은 TI의 최신 CDP 대응 및 GRI 지표의 물과 폐수 섹션을 참조하십시오.



폐기물 및 자재 관리

매립 폐기물 감소에 대한 TI의 약속

TI는 환경을 보호하고 매립 폐기물을 줄이기 위해 재료와 화학물질의 사용과 폐기를 책임감 있게 관리합니다. TI의 연간 목표는 매립지에서 자재의 90%를 전용하여 환경 영향을 줄이는 것입니다.

TI가 취하는 조치

TI는 재활용하거나 재사용할 수 없는 폐기물 및 자재를 해당 연방, 주 및 지방 법률에 따라 적절히 처리하고 다음과 같은 노력을 기울입니다.

필요한 것을 조사합니다.
재료와 화학물질을 구매할 때 TI는 발생할 수 있는 폐기물을 고려하고, 기존 재료를 재사용하거나 재활용 대체품을 구매하거나 친환경 재료를 대신 선택할 수 있는 기회가 있는지를 고려합니다.

재사용할 수 있으면 재사용합니다.
TI는 다음과 같은 방법으로 재료와 화학물질을 재사용합니다.

- 고체, 액체, 스크랩 웨이퍼 및 기타 재료로부터 금속 회수
- 기사용 및 잉여 화학물질, 화학 용기 및 노후 제조 장비의 용도를 변경하고 재판매
- 웨이퍼 캐리어 및 음식 서비스 식기 재사용

허용되는 것을 재활용합니다.
재활용 가능한 재료와 화학물질은 주로 사무실과 제조 현장에서 생산됩니다. 이러한 자재는 현지 요건에 따라 다르게 관리되고 규제됩니다.

화학물질 및 가스 사용 관리

제조용 반도체는 유해 및 비유해 화학물질과 가스를 사용하는 것을 수반하기 때문에 TI는 제품 관리 시스템을 통해 엄격히 통제하고 있습니다. TI는 일관되게 다음과 같은 일을 하고 있습니다.

- 사업장에서 가장 안전하고 가장 위험이 낮은 재료를 식별하고 사용하여 TI 직원, 현장 지역사회 및 소비자를 보호합니다. 가능한 경우, TI는 특정 정화 적용 분야에서 화학물질 대신 고압수를 사용하거나 환경 친화적인 대체품을 사용합니다.
- 입고되는 모든 재료와 화학물질을 검사하여 규제 요건과 고객 요구 사항을 준수하는지 확인합니다.
- 모든 화학물질 사용 제한과 표준을 공급업체 계약에 통합합니다.
- 새로운 과학 정보가 제공되고 새로운 규제가 시행됨에 따라 재료의 잠재적인 환경, 안전 및 보건(ESH) 영향을 평가합니다.
- 책임감 있게 화학물질을 구매, 운반, 추적 및 폐기하기 위한 엄격한 표준 및 프로토콜을 준수합니다.
- 개인 보호 장구의 올바른 사용을 포함하여 화학물질 또는 유해물질의 사용, 라벨링, 저장 및 폐기에 대한 구체적인 절차와 교육을 제공합니다.
- 환기 제어, 저감 시스템, 누출 감지기 및 적절한 처리 기술을 사용합니다.

심사 과정에서 재료나 화학물질에 대한 우려가 발생하면 내부 주제 전문가로 구성된 검토 위원회로 문제를 상정합니다. 제조에 필요한 재료나 화학물질이 있지만 여전히 우려를 제기하는 경우, 제조 리더는 상황을 검토하고 필요한 경우 더 안전한 대안을 모색하거나 더 엄격한 사용 통제를 시행합니다.

재료 내용물의 투명성

TI는 제품이 글로벌 자재 제한 및 규정을 준수하는지 확인하기 위한 조치를 설명하는 문서와 리소스를 고객에게 제공합니다. 여기에는 다음이 포함됩니다.

- 관리 대상 화학물질 및 재료 사양.
- TI 제한 화학물질 및 재료.
- 환경 및 제품 관리에 대한 TI의 접근 방식.
- 재료 내용물을 확인하거나 제한된 화학물질 테스트 보고서를 다운로드하거나 제품의 유해 물질 제한 지침(RoHS), 화학물질의 등록, 평가, 허가 및 제한(REACH) 및 친환경 상태를 알아낼 수 있는 검색 도구.
- 품질, 안전성 및 패키징 데이터.
- 무연 전환.
- 로우 할로겐(친환경) 문구.
- 환경 FAQ.

성과

TI는 2023년에 발생한 50,747미터톤의 폐기물과 잉여 자재의 84%를 매립지에서 전용하였으나 목표에는 미치지 못했습니다. 추가 데이터는 부록의 성과 데이터를 참조하십시오. TI가 재료를 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 폐기물 섹션을 참조하십시오.

계산기 재활용

TI 계산기는 중학교부터 고등학교, 대학까지 학생들이 오랫동안 사용할 수 있도록 설계되었습니다. 하지만 고객이 계산기와 작별을 고하고 싶어하는 날은 언젠가 오기 마련입니다.

사용하던 계산기를 재활용하고 싶다는 고객의 의견을 듣고 TI의 교육 기술 사업부는 책임감 있는 재활용을 위해 계산기를 반송하는 서비스를 시행했습니다. 2023년에 TI는 약 21,000미터톤의 전자 폐기물을 매립지에서 전용했습니다.

제품 물류

TI는 제품을 효율적으로 포장하고 배송하여 고객에게 적시에 배포하고 국제 운송 규정을 준수하며 환경 영향을 줄이기 위해 노력합니다.

TI가 취하는 조치

TI의 제품 유통 센터(PDC)는 플라스틱 소비를 의식하여 가능하면 플라스틱 완충재를 해외 선적용 포장재로 재활용합니다. TI는 포장 폐기물을 줄이기 위해 다양한 재료를 재사용하고 재활용합니다.

예를 들어 TI는 다음과 같은 조치를 취합니다.

- 각 배송에 대량의 제품을 포장하여 여러 번 배송할 필요가 없도록 하고, 고객의 주문 크기에 맞게 상자 크기를 조정하는 기술을 구현하여 패키지 내에서 필요한 완충재의 양을 줄입니다.
- 재활용 및 재사용이 가능하며 재활용된 내용물이 들어 있는 공기 쿠션을 포장에 사용합니다. TI의 일부 PDC는 내용물을 보호하기 위해 폐기된 상자로 만든 파쇄된 판지 완충재를 사용합니다.
- 고객과 협력하여 고객의 배송 요구를 파악하고 가능한 한 대량으로 배송합니다. 이 방법을 통해 보다 저렴한 배송 옵션으로 공간이 확보되면 상호 합의된 낮은 우선순위의 화물을 배송할 수 있습니다.
- 모든 인바운드 300mm 웨이퍼 배송에 재사용 가능한 컨테이너 사용을 극대화합니다. 컨테이너가 비면 반납하거나 내부에서 재사용합니다.
- 운송 중 제품을 보호하는 포장재(블리스터 팩, 스티로폼 등), 운송 자재(상자, 크레이트, 팰릿 등), 공급업체에 귀금속 재생품 발송 시 사용되는 케이스, 제품 유통 시 사용되는 플라스틱 릴을 재사용합니다.
- 고객 배송에 팰릿을 재사용하고, 폐자재에서 트레이와 릴을 재사용하고, TI.com 배송에 버블 랩 및 기타 포장재를 완충재로 재사용하는 등 다양한 방법으로 인바운드 배송의 완충재를 재사용하여 플라스틱 사용을 더욱 줄입니다.
- 유럽 지역으로 수입되는 평가 모듈에 대해 유럽연합(EU) 폐전기전자제품 및 EU 포장 및 포장 폐기물 재활용 프로그램을 준수합니다.
- 고객과 가까운 지역에 PDC를 배치하여 배송 시간을 단축하고 효율성을 개선하며 재해 발생 시 제품 배송을 용이하게 합니다.
- 무겁고 값비싼 맞춤형 스티로폼, 재활용이 불가능한 스티로폼, 특정 시장으로 배송 시 비닐 랩 사용을 제거합니다.
- 폐플라스틱과 폐판지를 없애기 위해 일부 PDC에서 배송용 상자 대신 재사용 가능한 금속 컨테이너를 사용합니다.

TI가 제품 내용물 라벨링을 관리하는 자세한 방법은 GRI 지표의 마케팅 및 라벨링 섹션을 참조하십시오.

업무 현장

TI에서는 세계에서 가장 스마트한 34,000명의 문제 해결사, 일명 TI 인으로 불리는 직원들이 전자 제품의 미래를 일구는 데 전념합니다.

직원들이 TI를 선택하는 이유는 입사 첫날부터 변화를 일으킬 수 있는 흥미롭고 영향력 있는 업무를 제공하기 때문입니다.

TI 업무 환경

"우리는 TI에서 지속적으로 구축하고 있는 문화에 자부심을 느낍니다. 다양하고 포용적인 환경은 글로벌 팀이 장벽 없이 개방적으로 기여하여 더 많은 협업과 더 높은 수준의 혁신을 이끌어내는 데 필수적이라고 믿습니다. 우리는 위치나 직무에 관계없이 모든 TI 직원들이 최선을 다해 일하고 회사의 공동 성공의 일원이 되기를 바랍니다."

– **Haviv Ilan**, 사장 겸 CEO

TI의 열정은 반도체를 통해 전자제품을 더 저렴하게 만들어서 더 나은 세상을 만드는 것입니다.

TI는 진공관에서 트랜지스터로, 그 다음에는 집적 회로(IC)로 전환하는 세계의 선구자였으며, IC 기술과 IC를 안정적으로 대량으로 생산할 수 있는 기능을 수십 년 동안 발전시켜 왔습니다.

더 작고 더 효율적이고 더 신뢰할 수 있고 더 합리적인 가격의 기술을 만들어 지난 세대의 혁신을 발판으로 새로운 세대의 혁신을 이끕니다. TI의 혁신은 커넥티드 카에서 지능형 홈, 드론 및 스마트폰에 이르기까지 여러분이 주변에서 매일 경험하는 것들에서 작용하고 있습니다.

TI는 다음의 세 가지 포부를 갖고 업무를 수행함으로써 열정을 지속적인 현실로 만들고 있습니다.

- 수십 년간 회사를 소유할 주인처럼 행동하겠습니다.
- 계속해서 변화하는 세상에서 적응하고 성공하겠습니다.
- 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 우리 이웃이 되었으면 하는 회사가 될 것입니다.

TI가 이러한 포부를 성공적으로 달성하면 직원, 고객, 지역사회, 주주 모두에게 이익이 됩니다.

TI의 가치

TI의 가치는 우리가 누구이고 어떻게 행동해야 하는지를 정의하는 다섯 가지 원칙입니다. 이러한 원칙을 모두 따르면 TI가 앞으로 수십 년 간 더 건실하게 성장할 수 있습니다.

신뢰할 수 있음
먼저 신뢰할 수 있게 행동합니다. 매번 진실성 있게 행동하고 올바른 일을 합니다. 사회적으로 책임감 있는 방식으로 업무를 수행합니다. 신뢰할 수 있는 태도는 회사와 개인으로서 취해야 할 기본적인 자세입니다.

포용적
포용적인 태도를 취함으로써 번창합니다. 서로를 존중하고, 차이를 소중히 여기고, 자신의 생각과 아이디어를 솔직하게 말하도록 장려하여 모두의 잠재력을 끌어내는 환경을 만듭니다.

혁신적
혁신을 추구하여 승리합니다. 매력적인 제품을 생산하는 새로운 기술을 구상하고, 새로운 시장을 개척하고, 경쟁력을 향상합니다. 호기심을 갖고 집요하게 파헤치며 결단력 있게 장애를 극복합니다.

경쟁적
경쟁적인 세상을 받아들입니다. 지는 것을 싫어하기 때문에 최선을 다 할 수 있도록 계속해서 스스로에게 도전합니다. 지속 가능한 성장을 위해 최고의 기회에 투자합니다. 경쟁력을 유지하기 위해 최고의 인재를 끌어들이고, 개발하고, 보유합니다.

결과 지향적
결과를 지향하고 스스로 책임을 집니다. 선택지를 고객에게 주고 우리는 즉각적으로 조치를 취하고 약속을 이행합니다. 고객이 성공할 수 있도록 매일 성능을 개선합니다.

채용

TI의 성장과 번창의 여부는 능력, 독창성, 성공을 향한 추진력을 갖춘 업계 최고의 인재 채용과 유지에 달려 있습니다.

Change the world.
Love your job.

TI는 혁신과 성장을 촉진하기 위해 다양한 경험과 배경을 가진 직원을 고용하기 위해 다각적인 접근 방식을 취하고 있습니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- 취업 박람회, 취업 설명회, 네트워킹 및 취업 준비 행사, 다양한 학생회 및 전문가 협회와의 제휴를 통해 인턴십 및 정규직에 최고의 공학 및 비즈니스 전공생들을 적극적으로 참여시키고 채용합니다.
- TI는 현재와 미래의 제조 현장을 위해 기술자와 보수 정비사를 채용하고 육성하기 위해 지역 전문대 및 고등학교와 긴밀히 협력합니다.
- TI는 역사적 흑인 대학(HBCU)을 포함한 대학 및 여성공학인협회와 같은 주요 업계 단체와의 제휴를 통해 다양한 인재 파이프라인을 키우는 데 주력하고 있습니다.
- 미국 대학 및 2년제 기술 학교의 제대 군인 사무국, 군 기지, RecruitMilitary와 같은 기관과 제휴를 맺고 유능한 제대 군인을 고용하고 있습니다.

설문 조사에 따르면 직원들이 TI를 선택하는 이유는 다음과 같습니다.

- 첫날부터 변화를 일으킬 수 있는 흥미롭고 영향력 있는 업무
- 미래를 만들기 위해 최선을 다하는 문제 해결사들과 협업할 수 있는 기회
- 직원들이 최고의 삶을 살 수 있도록 지원하는 경쟁력 있는 급여 및 포용적인 복리후생 제도
- 무한한 성장 기회를 탐색할 수 있는 경력 개발 옵션
- 모두가 생각과 아이디어를 표현할 수 있는 포용적이고 다양한 문화
- TI 직원과 그 가족이 개인적인 삶을 최대한 누릴 수 있도록 지원하는 탄력 근무제

TI의 인턴십

TI 인턴은 중요한 흥미로운 프로젝트를 수행하며 교육을 실천할 수 있는 기회를 얻게 됩니다. 2023년에는 26개국의 사업장에서 2,400명 이상의 인턴을 맞이하며 역대 최대 규모의 인턴십을 진행했습니다. TI 인턴들은 영향력 있는 프로젝트에서 일하고, 매력적인 프로그램에 참여하며, 자기 개발 기회를 탐색할 수 있는 기회를 가졌습니다.

이는 WayUp이 TI를 4년 연속 100대 인턴십 프로그램으로 선정한 이유 중 일부에 불과합니다.

수상 내역 및 순위

2023년, TI는 전 세계에서 30개 이상의 훈장과 표창을 받았습니다. 이러한 상을 통해 TI는 다양하고 포용적인 일터를 만들고, TI 직원을 육성하고, 사회에 첫발을 내디딜 기회를 만드는 데 주력한 것을 인정받았습니다. 각각의 상은 TI의 가치 실현하기에 대한 우리의 약속과 우리 회사에 대한 자부심을 나타냅니다.

TI의 채용 프로그램에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 고용 및 노사 관계 섹션을 참조하거나 careers.TI.com을 방문하십시오.

다양성 및 포용성

아이디어를 존중하고 장려하며, 직원들이 성공하고 장기적인 경력을 쌓을 수 있는 포용적인 문화를 조성하기 위해 노력합니다. 또한 TI의 다양한 배경과 관점이 TI의 제품을 더 혁신적으로 만들고 우리 회사를 더 강하게 만듭니다.

포용적인 환경에 대한 TI의 약속은 다음 세 가지 전략적 우선순위에 중점을 두고 있습니다.

- 모든 직급에서 다양한 대표성 구축
- 포용적이고 소속감을 주는 문화 조성
- 우리가 살고 일하는 지역사회에 영향 주기

TI는 회사가 모든 목소리를 중시하도록 독려하고 TI 직원들이 일에 자신의 전부를 바치고 아이디어를 공유하도록 장려하기 위해 이들 우선순위를 중심으로 글로벌 포용 프로그램을 일부러 설계했습니다. TI는 다음과 같은 노력을 기울입니다.

- **절차상의 편견 줄이기**
  TI는 지원자를 인터뷰하고, 직무 성과를 검토하고, 인재 검토를 실시하고, 보상과 승진 결정을 내릴 때 절차상의 편견을 줄이는 데 중점을 두고 있습니다. TI는 객관적인 기준과 여러 출처의 피드백을 통해 직업적 성장을 평가하고, 직무 성과 평가 시 독립적인 피드백을 수집합니다.
- **중요한 대화 촉진**
  TI가 포용적인 문화를 함께 만드는 방법 중 하나는 전 세계 수백 명의 TI 직원의 개인적인 경험에 초점을 맞춘 그룹 기반 토론 그룹을 구성하는 것입니다. 이러한 대화 팀은 배타적인 행동을 중단하고 고정 관념에 도전할 수 있는 자기 인식과 기술을 키우는 것을 목표로 합니다.
- **지역사회의 변화에 영향을 미침**
  TI는 비영리 이사회에서 근무하고, 계속되는 자원봉사에 참여하고, 더 포용적인 지역사회를 만들기 위한 캠페인에 참여하고, 일 년 내내 인식 및 교육을 보급하기 위한 노력을 기울이는 등 직원들의 지역사회 참여 활동을 지원합니다.

TI의 목표는 모든 사람이 성공할 수 있는 환경을 제공하는 것입니다. 우리는 배경, 업무 스타일, 아이디어 또는 차이점에 관계없이 모든 TI 직원들이 자신의 정체성에 대한 자부심을 느끼고 업무에 최선을 다할 수 있도록 권한을 부여받기를 바랍니다.

인력 대표성

수십 년 동안 TI는 직원들의 다양성에 전념해 왔습니다. 자랑스럽게도, 2023년 직원 참여 설문 조사에 따르면 전 세계 TI 직원의 87%가 TI의 업무 공간이 포용적이라고 생각한다고 답했습니다. 해결해야 할 과제가 항상 새롭게 등장하지만, 우리는 계속해서 중요한 진전을 이루고 있습니다.

TI는 성별, 인종 및 민족 인구통계 전반에 걸쳐 가용성 측면에서 TI 인력을 정기 평가하여 어느 부분에서 격차가 벌어지는지, 모든 직급에서 다양한 대표성을 확보하기 위해 어느 부분에서 지속적인 노력을 기울여야 하는지 파악합니다. TI는 고등학교, 대학교 및 비영리 단체와 제휴하여 다양한 학생들의 공학 파이프라인을 키우는 데 주력하고 있습니다.

추가적인 인력 대표성 데이터는 부록의 성과 데이터와 TI의 최신 EEO-1 보고서를 참조하십시오.

36% 미국에서 고위 리더 역할을 맡은 여성(2023년)

28% 전 세계 기술직 여성 비율 개선(2020년 대비)

23% 미국 TI 인력 중 흑인 및 히스패닉 대표성(2023년)

소속감 찾기

TI의 직원 리소스 그룹(ERG)은 열린 대화, 교육, 자원봉사, 웰빙, 전문성 개발 및 비즈니스 참여 기회를 통해 소속감을 촉진하는 지역사회를 만듭니다.

직원 주도 ERG는 각각 우리 회사의 가치관과 비즈니스 목표에 부합하는 목적과 목표가 있습니다. 각 ERG는 TI 임원 후원자 한 명 이상의 후원을 받습니다.

전 세계 TI의 ERG와 지역 지부가 모여 TI 다양성 네트워크(TIDN)를 구성하여 직원들에게 중요한 주제를 교육하고 상정하는 역할을 합니다. 모든 네트워크는 모든 TI 직원들에게 열려 있으며, 회사에서는 직원들의 네트워크 참여를 권장합니다. 2023년에는 8,000명 이상의 TI 직원들이 하나 이상의 네트워크에 참여했습니다.

TI는 경력, 회사 영향력, 문화, 지역사회의 네 가지 중점 분야를 통해 다양성 및 포용성 전략을 지원하고 있으며, 연례 TIDN 어워즈에서는 이러한 우선 순위 전반에 걸쳐 영향을 미친 ERG의 공로를 인정하고 있습니다.

- **경력** – TI의 Unidos! 직원 네트워크는 TI 직원들에게 전문성 개발 기회를 제공하여 경력을 관리하고 TI에서 더 넓고, 더 높고, 더 깊은 경력 성장이 어떻게 이루어지는지 보다 명확하게 이해할 수 있도록 지원한 공로에 대해 우수한 경력 영향력을 인정받았습니다.
- **회사 영향력** - TI의 제대 군인 직원 네트워크는 혁신과 성장을 촉진하기 위해 인재를 유치하고 유지하는 데 헌신한 공로를 인정받아 우수 회사 영향력 상을 수상했습니다. 인재 확보 조직과의 긴밀한 제휴를 통해 VALOR 프로그램은 민간인 생활로 전환하는 군 장병들에게 TI에서 반도체 제조 분야의 경력을 쌓을 수 있는 흥미로운 기회를 제공했습니다.
- **문화** – 흑인 직원 네트워크(BEN)는 교육 행사를 통해 TI 직원과 독특한 문화를 기념한 공로에 대해 2년 연속 뛰어난 문화적 영향력을 인정받았습니다. 1년 동안 진행된 'BEN과의 대화' 시리즈는 직원들이 정신 건강, 대학 생활에서 회사 생활로의 전환 등 다양한 주제에 대한 경험을 공유하고 커뮤니티를 형성하는 이벤트를 구축했습니다. 이들은 설날 축하 행사를 구축한 아시아 연합 직원 네트워크와 함께 뛰어난 문화적 영향력을 인정받으며 TI 직원들의 마음을 사로잡았습니다.
- **지역사회** – TI의 Unidos! 직원 네트워크는 STEM에 초점을 맞춰 지역사회의 비영리 단체를 지원한 공로를 인정받아 우수 지역사회 영향력 상을 수상했습니다. 이들은 계획적이고 계층적인 지역사회 참여 접근 방식을 통해 보조금을 결합하고, TI 자원봉사자를 참여시키고, 전담 연락 담당자를 지정하여 지속적인 협력과 영향력을 보장했습니다.

TI가 다양성과 포용성을 수호하고 지역 사회에서 전문성 개발, 멘토링, 문화 인식 및 자원봉사를 지원하는 의미 있는 프로그램을 제공하는 방법에 대해 TI.com에서 자세히 알아보십시오. TI가 다양성 및 포용성을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 다양성 및 기회 균등을 참조하십시오.

TI는 모든 목소리를 소중히 여깁니다

TI의 다양한 배경과 관점은 TI의 제품을 더욱 혁신적으로 만들고, 회사를 더욱 강력하게 만들며, 업무 환경을 더욱 포용적으로 만듭니다.

- Able Employee Network
- Muslim Employee Network
- Asian Alliance Employee Network
- New Employee Network
- Bangladeshi Employee Network
- Pride Employee Network
- Black Employee Network
- Unidos Employee Network
- Christian Employee Network
- Veterans Employee Network
- Indian Employee Network
- Women's Employee Network
- Jewish Employee Network

인재 개발

TI는 직원들의 잠재력에 투자합니다. TI는 직원들이 자신의 기술과 관심사에 따라 유연하고 개인화된 경로를 통해 장기적이고 성공적인 경력을 쌓을 수 있도록 지원합니다. TI 직원들이 포부를 세우고 성공에 필요한 기술을 매핑하기 위한 개인 개발 계획을 세울 수 있도록 도와줍니다.

학습 및 개발

TI는 모든 직급의 정식 학습 및 개발 기회를 제공하여 신입이든 경력직이든 모든 TI 직원들이 자신의 영향력을 높이고 지속적인 학습 마인드를 발휘할 수 있도록 지원합니다.

직원들은 언제든지 TI 내부 채용 및 학습 플랫폼에 액세스하여 경력을 탐색하고 개발 경로를 계획하거나 필수 교육 및 기타 학습 모듈을 이수할 수 있습니다. 2023년에는 직원 1인당 평균 40.1시간의 학습 시간을 지원했습니다.

TI에서 경력 쌓기

경력 성공은 지속적으로 역량과 영향력을 키우는 것으로 정의할 수 있습니다. TI는 직원의 기술과 관심사에 따라 직업적 성장을 촉진하고 경력의 진로를 계획할 수 있는 툴과 리소스를 제공합니다. 대부분의 경로에는 직원들이 조직에서 더 높은 위치로 진출하거나 특정 분야에 대한 심층적인 전문성을 개발하거나 다양한 영역에서 폭넓은 경험을 쌓을 수 있는 여러 가지 경험이 조합되어 있습니다.

조기 채용

최근 대학을 졸업한 학생들은 대졸 신입 사원이 최고의 성과를 내고 경력 성장을 가속화할 수 있도록 지원하기 위해 툴, 프로세스 및 기본 기술에 대한 집중 교육을 제공하는 1년 과정의 경력 가속화 프로그램을 비롯한 다양한 프로그램에 참여할 수 있습니다.

또한 성과가 우수한 선정된 초기 경력 직원을 대상으로 하는 ECPLR(경력 초기 학습 중심축 역할) 프로그램을 통해 참가자는 TI의 리더 및 기술 전문가와 긴밀히 협업하면서 다른 역할이나 새로운 기술을 배울 수 있습니다.

비즈니스 리더

TI에서는 관리자의 대부분이 TI가 첫 직장이었으며 임원급 리더의 대부분이 내부에서 승진한 직원이었습니다. 개인 기여자에서 관리자로, 그리고 관리자의 관리자로 전환할 수있도록 지원하는 프로그램과 리소스를 통해 TI 직원들이 관리자로 성공할 수 있도록 준비시킵니다. 여기에는 리더십이 미치는 영향, 주요 이해관계자와 관계를 구축하는 방법, 전략을 수립하고 소통하는 방법을 이해하기 위한 기술 및 행동 기술이 포함됩니다.

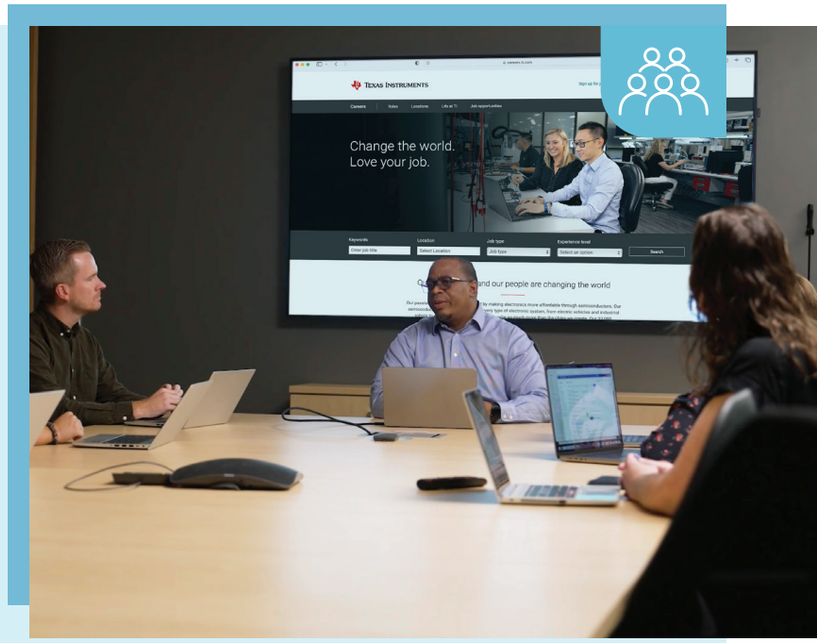
기술 리더

TI는 엔지니어가 기술적 능력을 강화하고, 모범 사례를 공유하며, 커뮤니케이션 및 영향력과 같은 리더십 스킬을 개발할 수 있도록 맞춤형 개발 기회를 지원하고 있습니다. 기술 리더는 TI의 유명한 Tech Ladder에 선발을 추구할 수 있습니다. 기술 리더 중에 많게는 24%가 Tech Ladder 출신입니다.

성과 관리

직원들은 자신의 성과와 관련하여 항상 자신의 현재 위치를 알아야 합니다. TI는 모든 직원이 1년에 최소 3회 이상 성과, 개발 및 경력에 대해 관리자와 솔직하게 논의할 것을 권장합니다. 이를 통해 직원들은 인정을 받고, TI에서의 업무에 더 만족하며, 회사의 성공에 지속적으로 기여할 수 있는 기회를 얻게 됩니다. 또한 이 프로세스는 향후 중요한 역할을 맡을 준비가 된 인재의 강력한 파이프라인을 지원합니다.

TI가 직원 개발을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 교육 훈련, 고용 및 노사 관계 섹션을 참조하십시오.



지난 26년 동안 Amili는 회사에서 세 가지 독특한 경력을 쌓았습니다. 이제 그는 자신의 경험을 바탕으로 HBCU에서 최고의 인재를 영입하는 데 도움을 주고 있습니다.

보상 및 혜택

TI는 직원의 복지와 재정 건전성을 강화하기 위해 경쟁력 있는 보상과 혜택을 제공합니다.

보상

보상은 더 강력한 TI를 구축하기 위해 직원을 유치하고, 동기를 부여하고, 유지하는 데 있어 매우 중요한 부분입니다. TI는 직원들에게 공정하게 급여를 지급하고 성과에 따른 보상을 제공합니다.

TI의 보상 철학은 성과별 지급을 기반으로 하며, 직원들에게 경쟁력 있는 기본급, 보너스 프로그램, 장기 인센티브 등 다양한 보상을 제공합니다. TI의 성공과 회사 성과에 대한 직원의 기여 모두 개인의 보상을 결정합니다.

공정하고 공평한 급여

TI의 보상 정책은 직원에게 공정하고 공평하게 급여를 지급하겠다는 오랜 약속을 반영하며, 이를 달성하기 위해 보상 프로세스에 견제와 균형을 설계했습니다.

매년 보상 분석을 실시하여 직종, 직급, 국가를 고려한 기본급, 상여금, 형평성에 대한 성별 및 인종별 임금 형평성을 조사합니다. 2023년 분석 결과, 미국과 전 세계에서 TI는 여성에게 남성만큼의 급여를 지급하는 것으로 확인되었습니다. 미국에서 TI는 비소수자만큼 소수자들에게 급여를 지급합니다. 전 세계적으로 여성은 남성이 1,000달러를 벌 때 1,015달러를 법니다. 미국에서 여성은 남성이 1,000달러를 벌 때 1,006달러를 벌고, 소수자는 비소수자가 1,000달러를 벌 때 997달러를 법니다.

성과에 따른 보상

TI 보상 전략의 독특한 측면 중 하나는 글로벌 이익 공유 프로그램으로, 회사가 10% 이상의 영업 이익(PFO)을 달성하면 직무, 직급 또는 근속 연수와 관계없이 모든 직원이 TI의 성공을 공유할 수 있도록 하는 것입니다. 지급액은 PFO가 증가함에 따라 증가하며, 지난 8년 동안 TI는 모든 적격 직원에게 최대 20%의 지급액을 지급해 왔습니다.

미래에 대한 자신감

TI 직원들은 직원에서 TI의 주주 및 소유자로 전환할 때 더 큰 목적을 찾을 수 있습니다. TI는 직원이 경력을 발전시켜 나감에 따라 중요한 인재를 유지할 수 있도록 장기적인 인센티브를 제공합니다. 또한 직원 주식 매입 제도(ESPP)를 통해 자격을 갖춘 모든 직원에게 한도 내에서 보상의 일정 비율에 따라 회사 주식을 매입할 수 있는 기회를 제공합니다.

영향력 있는 혜택

TI는 TI 직원과 그 가족에게 최고의 혜택, 프로그램 및 서비스 포트폴리오를 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

TI의 혜택 프로그램은 현지 법률 및 규정을 준수하도록 설계되었으며 일반적으로 의료, 치과 및 안과 보험, 장단기 장애 보험, 고용주 부담 생명 보험, 유급 휴가, 관대한 퇴직 프로그램 등을 포함합니다. 미국에서 TI는 경쟁력 있는 401(k) 매칭을 제공하고 매년 직원들의 건강 예금 계좌에 출연금을 입금하고 있습니다. 미국 혜택에 대한 자세한 내용을 확인하려면 TI.com에서 최신 혜택 및 보험 가이드를 참조하십시오.

또한 TI는 모든 TI 직원과 그 가족의 특별한 요구를 지원하는 포용적인 혜택을 제공함으로써 존중받는 환경을 조성하는 데 전념합니다.

직장 생활 리소스

TI는 직원들의 웰빙, 직장 만족도 및 생산성을 저해할 수 있는 일상적인 스트레스 요인을 줄이기 위해 직원들에게 다음과 같은 다양한 프로그램을 제공하고 이를 최대한 활용하도록 권장합니다.

- 웰빙을 지원하기 위한 기밀 상담 세션 및 도구
- 육아 및 노부모 돌봄을 지원하는 돌봄 리소스
- 휴가 계획, 예약 또는 기타 개인 거래를 위한 컨시어지 서비스
- 개인의 필요에 따라 근무 일정을 조정할 수 있는 기회 부여
- 정규 교육을 계속 받기를 원하는 직원을 위한 교육 지원
- 직원들이 장단기 목표를 달성할 수 있도록 재무 지침 및 코칭 제공

일과 생활의 균형 프로그램을 개선하기 위해 TI는 직원을 참여시키고 매년 프로그램에 대한 평가를 실시하여 경쟁력을 유지하고 서비스를 개선합니다.

육아 휴직

TI는 가족 친화적인 직장임을 자랑스럽게 생각하며, 부모 되기를 포함하여 직원 인생의 모든 측면에서 직원을 지원하는 것이 중요하다고 생각합니다. TI는 초보 부모들에게 육아 휴직 혜택을 제공하여 초보 부모들이 유급 휴가를 내어 새 자녀와 유대감을 형성하고 이들의 삶에 새롭게 요구되는 것들에 적응할 수 있도록 합니다.

미국에서 출산한 여성 직원은 12주간의 유급 휴가를 받을 수 있습니다. 그 외 모든 초보 부모는 성별, 성적 지향 또는 가족 구조에 관계없이 4주간의 전액 유급 육아 휴직을 받을 수 있습니다.

TI가 보상과 혜택을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 GRI 지표의 고용, 경제 성과 및 다양성 및 기회 균등 섹션을 참조하십시오.

안전 및 보건

TI는 안전하고 건강한 관행과 통제에 투자하고 이를 직원들의 일상 생활에 통합하여 직장 내 부상과 질병을 예방합니다.

안전한 직장에 대한 TI의 약속

TI의 연간 안전 목표는 결근, 업무 제한 또는 직무 전환(DART) 사례 비율 0.08 이하와 기록 가능한 사고 비율 0.20 이하를 포함합니다.

TI의 기록 가능한 사고 비율 및 DART 비율은 업계 평균보다 훨씬 낮은 수준을 유지하고 있으며, 이는 TI의 안전 문화와 TI 현장의 모든 근로자의 건강과 안전을 위한 투자를 입증하는 증거입니다.

안전

TI는 직원들에게 안전하고 건강한 업무 환경을 제공하기 위해 전 세계적으로 안전 요구 사항과 모범 사례를 시행하여 업계 최고의 안전 기록을 유지하고 있습니다. TI는 다음과 같이 적극적으로 노력합니다.

- 엄격한 안전 및 인체공학적 프로토콜과 통제를 유지합니다.
- 내부 표준을 개발하고 유지 관리합니다. 내부 표준은 규제 요건을 초과하는 경우가 많습니다.
- 본질적으로 안전한 건물을 설계 및 건설하고 장비 위험을 처리합니다.
- 필수 안전 교육을 요구합니다.
- 개인 보호 장구를 제공합니다.
- 정기적으로 장비를 검사합니다.
- TI 프로세스를 지속적으로 감사하여 규정 준수 및 성과를 평가합니다.

보건

보건 위험에 대한 노출을 줄이기 위해 TI는 유해 화학물질 및 기타 재료의 안전한 사용과 적절한 보관에 필요한 최소 요건을 설정하는 엄격한 산업 위생 표준을 적용합니다. 이러한 표준에는 위험 커뮤니케이션 및 교육, 화학물질 라벨링 및 위험 폐기물 관리가 포함됩니다.

또한 잠재적으로 유해할 수 있는 재료의 사용을 제거 또는 제한하고 환기 및 격리 제어 장치를 설치하며 일반 위생 및 개별 평가를 실시합니다.

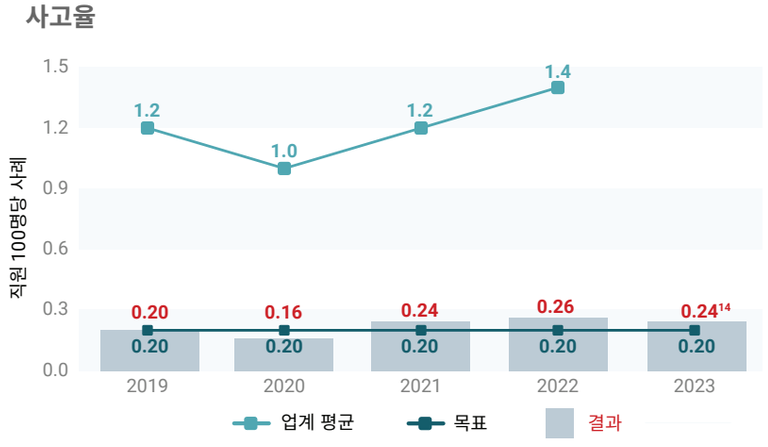
웰빙

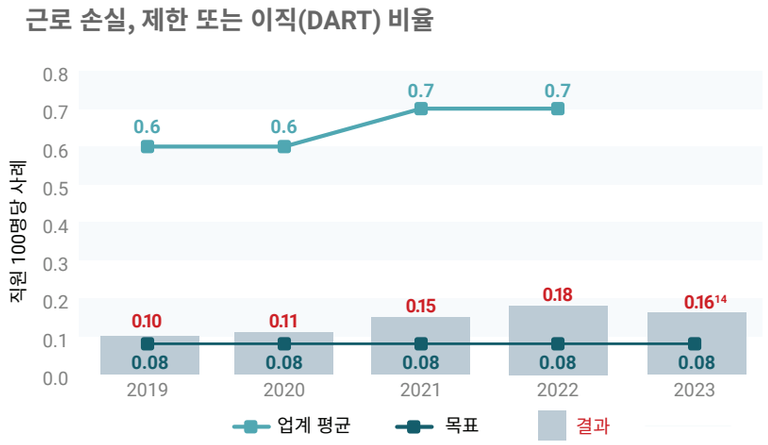
TI는 직원들이 자신의 건강과 웰빙을 관리할 수 있도록 다양한 리소스를 제공합니다. 이러한 프로그램에는 무료 현장 독감 백신 및 예방 검진, 현장 체육관 및 클리닉, 피트니스 및 영양 프로그램, 직원 지원 프로그램, 상담 및 교육 서비스(지역에 따라 다름)가 포함됩니다.

성과

미국 산업안전보건국과 노동 통계국에 따르면, TI의 DART 비율과 기록 가능한 사고 비율은 꾸준히 미국 반도체 산업에서 최저 수준에 들고 있습니다. 2023년 TI의 DART 비율은 0.16인 반면 2022년 산업 평균은 0.7이었습니다(2023년 산업 데이터는 아직 제공되지 않음).

추가 보건 및 안전 데이터는 부록의 성과 데이터를 참조하십시오. 자세한 내용은 GRI 지표의 산업 보건 및 안전 섹션을 참조하십시오.





[14] COVID-19 감염이 없는 경우, TI의 사고 비율은 0.23, DART 비율은 0.15였습니다.

책임감 있는 비즈니스 관행

TI의 포부와 핵심 가치는 더 강력한 회사를 만드는 데 필수적이며, 모든 TI 직원은 이러한 원칙을 지키고 공급망 전반에 걸쳐 지속 가능하고 책임감 있는 비즈니스 관행을 추진하는 데 중요한 역할을 합니다.

TI 제품 유통 센터에서 출고되는 제품을 확인하고 있는 TI 직원.

거버넌스

TI에서는 훌륭한 기업 거버넌스가 장기적인 성공에 중요하다고 생각합니다. 그래서 1973년부터 거버넌스 가이드라인을 작성해 왔으며 회사와 주주의 요구를 충족시키기 위해 수년에 걸쳐 거버넌스 가이드라인을 다듬었습니다.

TI의 포부와 핵심 가치는 TI를 더욱 강력하게 만드는 데 필수적이며, TI는 명시된 원칙을 준수함으로써 책임감 있고 윤리적인 비즈니스 관행을 보여줍니다.

이사회

TI의 이사회는 책임감 있고 효과적인 기업 거버넌스에 전념하며 회사의 글로벌 비즈니스 전략을 감독합니다. 여기에는 감사 위원회, 보상 위원회, 거버넌스 및 주주 관계 위원회 등 3개 위원회가 포함됩니다.

2023년 말, TI는 10명의 독립 이사를 포함하여 12명의 이사진으로 구성된 단일 이사 체제를 가지고 있으며, 이들의 리더십과 다양한 배경에서 자사에 대한 방대한 경험과 지식이 나옵니다.

이사들의 결합된 강점은 TI 주주의 최선의 이익을 염두에 두고 회사의 현재 및 미래 전략, 위험 및 성과를 감독하는 데 도움이 됩니다.

위험 감독

이사회는 전체적으로 전략 및 운영상의 위험에 대한 감독 책임이 있습니다. 이사회는 거버넌스 관행을 매년 논의하여 오늘날의 비즈니스 환경에서 TI에 적합한지 확인합니다.

감사 위원회는 경영진과 함께 TI의 위험 평가 및 위험 관리 관행을 검토하고 논의합니다. 경영진은 일상적인 위험 평가 및 관리에 대한 책임이 있습니다. 최고 재무 책임자는 적어도 매년 감사 위원회와 함께 글로벌 기업 위험 관리 프로그램을 검토하고 이를 이사회에도 보고합니다.

환경

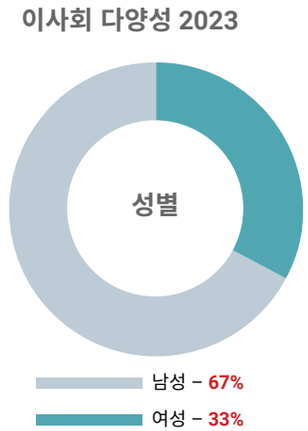
환경 관련 문제가 TI에 중요한 경우 관련 위원회와 함께 검토합니다. 예를 들어, 감사 위원회는 특히 환경 관련 위험을 포함하여 위험 평가 및 위험 관리와 관련된 회사의 관행을 검토합니다. 거버넌스 및 주주 관계 위원회는 또한 회사 이해관계자들이 관심을 가질 만한 공개적인 이슈를 검토하는 책임과 관련하여 환경, 사회 및 거버넌스 문제를 감독합니다.

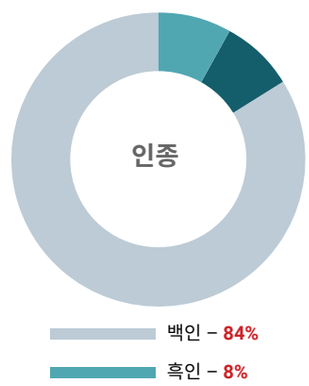
사이버 보안

TI의 거버넌스 및 규정 준수 구조는 회사의 사이버 보안 준비 상태를 평가하고 사이버 보안과 관련된 문제를 최고 정보 책임자 및 최고 정보 보안 책임자에게 보고하도록 설계되었습니다. 최고 정보 책임자는 사이버 보안 위협으로 인한 중대한 위험을 1차적으로 감독하며, 감사 위원회와 주기적으로 만나 IT 시스템을 검토하고 주요 사이버 보안 위험에 대해 논의합니다.

TI의 기업 거버넌스에 대한 자세한 내용

- ESG 문제에 대한 이사회 감독
- 이사회 및 위원회
- 기업 거버넌스 문서
- 2023 연간 보고서
- 2023 미국 증권거래위원회(SEC) 양식 10-K
- GRI 지표의 일반 공시 섹션





윤리 및 규정 준수

설립자는 선견지명이 있어 훌륭한 회사를 만드는 데 장기적인 성공을 위해 특별한 문화가 필요하다는 사실을 알고 있었습니다. TI는 문화를 TI의 가치 실현하기 - 포부, 가치 및 행동강령이라고 하며, 이는 우리가 매일 비즈니스를 운영하는 방식입니다.

모든 TI 직원은 리더의 참여, 직원의 참여 및 교육을 통해 이러한 원칙을 유지하는 데 중요한 역할을 합니다.

TI 행동강령

TI는 각 TI 직원이 TI의 포부와 가치를 우리가 지켜야 하는 표준으로 바꾸고 용인되지 않을 행동에 대해 명확히 짚은 행동강령을 이해하기를 기대합니다.

TI의 행동강령은 다음과 같은 원칙을 명시하고 있습니다.

- 법률 준수
- 존중과 포용
- 적절한 행동
- 책임감 있는 비즈니스 관행
- 보건 및 안전
- 정보 보호 및 개인 정보 보호
- 이해 상충 지양
- 책임감 있는 자원 사용

TI 직원들은 TI의 포부, 가치, 행동강령 또는 정책에 어긋나는 행동을 목격하는 경우 이를 보고해야 할 책임이 있습니다. 관리자나 인사과에 문의하거나 TI 윤리 부서에 직접 또는 익명으로 연락하여 이 일을 처리할 수 있습니다.

직접 연락:

- 이메일: ethics@ti.com
- 우편 사서함 Box 830801, Richardson, TX 75083-0801

익명 헬프라인:

- 온라인: ti.com/tiethicshelpline
- 미국 무료 전화: 1-888-590-5465

교육

TI는 TI 직원, 관리자 및 리더에게 올바른 결정을 내리고 비즈니스를 올바르게 수행하며 장기적으로 더 강력한 회사를 구축하는 데 필요한 교육 및 툴을 제공합니다.

모든 직원은 윤리 및 규정 준수 교육을 받습니다. 주제는 다양할 수 있지만 다년간의 주기에 걸쳐 TI의 행동강령, ESH, 기밀 정보 보호, 정보 기술 보안, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 방지 및 기타 규정 준수 주제가 포함됩니다.

또한 TI는 특정 역할을 맡은 직원들에게 인권 정책, 부패 방지, 수출 규정 준수, 내부자 거래, 글로벌 경쟁법 및 책임감 있는 비즈니스 연합(RBA) 행동 강령에 대한 교육을 실시합니다.

또한 우리의 문화와 윤리 및 조직 내의 준수 기대를 강화하는 도구를 제공함으로써 가치를 실현하고 윤리적 행동 기준을 준수하는 것이 무엇을 의미하는지에 대한 논의에 관리자를 참여시킵니다.

공급업체

TI 공급업체 행동 강령은 근로 조건이 안전하고, 근로자를 존중하고 존엄하게 대우하며, 비즈니스 운영이 환경적으로 책임감 있고 윤리적으로 수행되도록 보장하는 표준을 수립합니다. TI는 공급업체와 관계를 시작할 때 안전하고 인도적이며 윤리적인 노동 관행과 인신매매, 강제 노동 및 근로자의 권리에 대한 기준과 기대치를 교육하고 모든 공급업체가 운영의 모든 영역에서 환경, 사회 및 거버넌스에 대한 책임을 다할 것을 기대합니다.

TI의 부패 방지, 반경쟁 행위 및 차별 금지 관행에는 TI의 법률 및 규정 준수, 부패 방지, 반경쟁 행위 및 차별 금지 관행에 대한 자세한 정보가 포함되어 있습니다.

TI의 가치 기념

아시아 전역의 TI 직원들은 2023 윤리 및 가치 주간에 참여하여 신뢰할 수 있고 포용적이며 혁신적이고 경쟁력 있고 결과 지향적인 핵심 가치를 구현하는 활동을 통해 회사 문화를 기념했습니다.

제품 품질

품질에 대한 TI의 총체적인 접근 방식은 공정 기술 및 설계부터 제조, 패키징, 테스트 및 공급까지 회사의 모든 공급망에 스며들어 있습니다. TI는 고객의 요구를 충족시키는 고품질의 신뢰성 있는 반도체 솔루션을 제공하기 위해 제품과 공정 기술을 지속적으로 개선하고 있습니다.

품질과 지원에 대한 TI의 약속

환경 영향을 줄이고 제품 수명을 연장하기 위해 TI는 기술의 품질과 신뢰성을 최적화합니다. TI는 고객 반품을 측정하여 해결 주기 시간과 10억 개당 회수 부품 모두에서 성과를 평가합니다. 이러한 조치는 높은 수준의 고객 서비스와 제품 품질 및 신뢰성을 유지하는 데 도움이 됩니다.

지속적인 개선을 추진하기 위해 각 반품에 대한 이유를 평가, 분류 및 집계하여 시스템 개선 기회를 파악합니다. TI 제품의 85% 이상이 3년 동안 단 한 번의 고객 반품도 없었습니다.

품질 및 안정성 표준

TI 내의 모든 조직은 품질을 보장하고 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 협력합니다. TI는 산업용(공동 전자 장치 엔지니어링 위원회) 및 차량용(자동차 전자 위원회 Q100) 제품에 대한 엄격한 품질 기준을 충족하는 신뢰할 수 있는 기술을 구축하기 위해 제품 및 공정 기술을 지속적으로 개선하고 있습니다. TI는 양질의 제품을 만들고 실리콘 및 패키지 기술을 테스트하며 웨이퍼 수준의 신뢰성을 지속적으로 모니터링하기 위해 특화된 재료와 제어 장치를 사용합니다.

제품 인증을 시작할 때 TI는 제품이 완전히 신뢰할 수 있고 고객의 장기적인 품질 요구를 충족시킬 것이라는 데이터 기반의 높은 신뢰를 얻는 것을 목표로 합니다.

TI는 품질과 신뢰성을 유지하기 위해 다양한 전략을 구사합니다. 예를 들면 다음과 같습니다.

- 품질 시스템 설명서는 품질 관리 프로세스 및 시스템을 설명합니다.
- 품질 정책 및 절차는 품질 문제를 신속하게 식별하고 해결할 수 있는 프레임워크를 제공합니다. TI는 고객 사양 및 피드백과 함께 업계 요건 및 표준을 통합하여 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 위험을 완화하고 개선을 추진합니다.
- 내부 품질 표준은 국제 표준화 기구(ISO) 9001, ISO 14001, ISO 45001, 국제 자동차 품질 관리 시스템 표준 16949 및 Underwriters Laboratories 등급을 포함한 수많은 업계 표준 및 품질 인증을 준수하는 데 도움이 됩니다.
- 안정성 테스트는 잠재적인 고장 메커니즘을 개선 또는 가속화하고, 근본 원인을 발견하는 데 도움이 되며, 고장 모드를 방지하는 방법을 보여줍니다.

TI는 지속적인 개선을 위해 여러 제품 및 서비스 품질 성과 지표를 측정합니다.

제품 수명

TI는 품질과 신뢰성을 유지하기 위해 다양한 전략을 구사합니다. 고객의 제품 수명과 공급 연속성을 유지하기 위해 TI는 10년 이상 제품을 판매하고 지원할 수 있는 수명 주기 관리 정책과 재고 및 제조 전략을 제공하고 있습니다.

TI의 제품 수명 주기는 일반적으로 10~15년이며, 여러 고객의 요구 사항에 따라 더 길게 연장될 수 있습니다. TI는 고객의 제품 수명을 연장하기 위해 전념하며, 이러한 약속을 유지하기 위한 전략과 내부 정책을 수립합니다.

공급망 책임

TI는 공급업체가 공급망 전반에 걸쳐 책임 있고 공정한 비즈니스 관행에 대한 약속을 공유할 것을 요구합니다. TI는 공급업체가 우리의 가치, 행동강령 및 기타 관리 문서를 위반한다는 사실을 알게 될 경우 계약을 체결하지 않습니다.

TI는 다양한 유형과 크기의 약 10,000개의 공급업체로부터 제조 프로세스, 공장 장비 및 유지보수, 물류 서비스 및 비생산 공급 및 서비스를 위한 자재를 구매합니다. TI는 성장에 따라 확장하고, 총 비용과 낭비를 줄이고, 효율성을 개선하며, 혁신적인 서비스, 재료 및 제품 지원을 제공하는 데 도움이 되는 공급업체를 원합니다.

TI의 전 세계 조달 팀은 상품과 서비스의 구매를 조정하고, 조달 전략을 수립하며, 적격한 공급업체를 발굴 및 검증하며, 조건과 가격을 협상하고, 최상의 주문 이행 방법을 결정합니다.

책임감 있는 소싱

TI는 비즈니스, 노동 및 환경 위험을 완화하기 위해 공급망 전반에 걸쳐 지속 가능하고 책임 있는 비즈니스 관행을 추진하는 데 투자합니다. 예를 들어 TI는 다음과 같은 조치를 취합니다.

- 구매하기 전에 공급업체의 인권 관행과 환경 및 안전 기록을 수집하고 신중하게 고려합니다.
- TI의 정책, 계약 및 구매 주문서에 성과 요구 사항과 기대치를 명시합니다.

관리 시스템

TI의 공급망 관리 시스템은 조달, 재고, 제조, 품질 및 유통 프로세스를 체계적으로 관리할 수 있는 프레임워크를 제공합니다. 또한 운영 및 규제 표준을 준수하고 비용을 추적하며 위험을 모니터링하는 데 도움이 됩니다. TI 관리 시스템은 다음을 통해 인증되었습니다.

- ISO 품질 관리 시스템 9001
- ISO/기술사양 16949
- 국제 자동차 특별 위원회(International Automotive Task Force) 16949

TI는 정기적으로 관리 시스템에 대한 내부 감사를 실시하여 부족한 부분을 파악하고 보완합니다. 또한 ISO는 매년 재인증 절차의 일환으로 TI의 조달 관리 시스템을 평가합니다. 또한 매년 독립 기관으로부터 ISO 및 IATF 표준에 대한 감사를 받고 정기적으로 이러한 표준에 대한 재인증을 받고 있습니다.

요구사항 및 기대치

회사, 업계 및 공급망 전반에 걸쳐 인권을 존중하는 모범 사례와 프로세스를 채택하고 적용하기 위해 TI는 글로벌 공급망에서 기업의 사회적 책임에 전념하는 세계 최대 규모의 업계 연합인 RBA에 회원으로 가입했습니다. TI는 RBA 행동 강령을 채택하고 이를 종합적인 공급망 이니셔티브로 간주합니다.

TI는 공급업체가 위험을 식별하고 통제하기 위한 강력한 ESH 정책 및 관리 시스템을 포함하여 운영의 모든 영역에서 환경, 사회 및 거버넌스 책임을 보여주고 관련 법률과 규정을 준수함을 입증할 것을 요구합니다. 이러한 규정은 다양하지만 공급업체는 현지 법률을 모니터링하여 규정을 준수할 책임이 있습니다.

TI의 요구에 부응하고 소싱 및 인권에 대한 요구 사항을 충족할 수 있는 공급망을 유지하기 위해 모든 공급업체는 다음 관리 문서를 준수해야 합니다.

- TI 행동강령
- 공급업체 행동 강령
- 공급업체 환경 및 사회적 책임 정책
- 인신매매 반대 성명
- 책임 광물 정책
- 일반 품질 지침
- ESH 정책 및 원칙

TI의 공급업체 포털은 안전한 근무 조건, 노동 및 인권 보호, 환경적으로 책임 있는 운영 및 윤리적 행동에 대한 TI의 비즈니스 요구 사항과 표준을 포함합니다.

공급업체 다양성

미국에서 TI는 경제적 형평성을 높이고 회사에 독특하고 혁신적이며 경제적인 제품과 서비스를 제공하기 위해 소수자 및 여성 소유 기업(MWBE)과의 비즈니스 기회를 적극적으로 추구하고 있습니다.

매년 TI는 계획한 프로젝트의 유형과 적격한 공급업체의 가용성을 기반으로 지출 목표를 설정합니다. 2023년에 TI는 다양한 미국 공급업체에 5억 8,000만 달러 이상을 지출했습니다.

참여

TI는 공급업체와 관계를 시작할 때 안전하고 인도적이며 윤리적인 노동 관행과 인신매매, 강제 노동 및 근로자의 권리에 대한 기준과 기대치를 교육합니다. TI는 이러한 지침을 회의, 공급업체 포털, 구매 주문서, 공급업체 계약서 및 기타 관련 문서를 통해 전달합니다.

또한 RBA, 반도체 산업 협회, 국제 반도체 장비 및 재료 협회와 같은 산업 단체와 정기적으로 교류하고 협력하여 공급망 표준을 논의하고 만들고 모범 관리 사례를 공유하고 있습니다.

비즈니스 연속성

TI는 평판 문제, 주문 이행 문제, 배송 지연 또는 비용 증가를 방지하거나 관리할 수 있을 정도로 엄격한 조달 및 관리 프로세스를 보장하기 위해 재무 건전성 및 지리적 영역에 대한 집중을 포함한 공급망에 대한 위험 요소를 지속적으로 평가합니다. 위험 요소에 대한 자세한 내용은 SEC 양식 10-K의 9페이지를 참조하십시오.

TI는 공급업체가 비즈니스 중단 시에도 비즈니스 연속성 계획을 유지하고 요청이 있을 경우 그러한 계획의 내용을 TI에 알릴 것을 요구합니다. 또한 공급업체가 TI와 소통하고 사고 발생 후 24시간 이내에 비즈니스 연속성 계획을 이행하여 공급 연속성을 유지해야 합니다.

제품 전용 및 오용

TI는 제품의 불법적인 전용을 방지하기 위해 상당한 시간과 리소스를 투자하고 있으며, 이러한 노력을 지속적으로 발전시키고 개선하기 위해 최선을 다하고 있습니다. TI는 제품의 설계 용도에 부합하지 않는 애플리케이션에서 TI 제품을 사용하는 것을 지원하거나 용인하지 않습니다.

TI는 강력한 국제 거래 규정 준수 프로그램의 일환으로 TI 칩의 판매와 배송을 적극적이고 신중하게 모니터링하는 전담 팀을 운영하고 있습니다. 무엇보다도 글로벌 무역 팀은 매년 수백만 건의 주문을 실시간으로 심사하는 등 고객 실사를 수행합니다. TI 제품이 전용되었다는 사실을 알게 될 경우 심층 검토를 거쳐 즉각적이고 적절한 조치를 취합니다. 또한 다른 제3자 및 조직과 협력하여 그들이 바라보고 있는 기회를 이해하고 잠재적으로 프로그램을 개선할 수 있는 방법을 파악합니다.

또한 TI는 정부 기관 및 법 집행 기관과 정기적으로 협력하여 수출 통제의 효과를 지원하고 악의적인 행위자의 행동에 맞서고 있습니다. 수출 통제법을 준수하는 것은 TI의 정책입니다. TI는 고객과 유통업체에도 동일한 조치를 취하도록 요구하며, 이를 위반하는 사실을 알게 되면 조치를 취합니다.

교육

TI는 공급업체 행동 강령, 표준 및 기대치에 대한 대면 교육을 제공합니다. 또한 공급업체가 행동 강령, 노동 위험, 근로자 권리 존중, 이주 근로자 고용 등을 이해하도록 돕기 위해 RBA의 온라인 교육 플랫폼을 활용하고 있습니다.

고충 처리 메커니즘

TI는 구매자 또는 조달 담당자가 공급업체와 만나 질문이나 우려 사항을 해결할 수 있도록 고충 처리 메커니즘을 구축했습니다. 또한 공급망 팀은 TI의 윤리 및 가치에 위배되는 문제를 식별하고 해결하는 데 도움을 줄 수 있습니다. 공급업체가 원하는 경우 TI의 윤리 사무소에 연락하여 익명으로 질문하거나 문제를 논의할 수 있습니다.

TI의 공급업체 행동 강령은 법으로 금지되지 않는 한 공급업체가 공급업체 및 내부 고발자 직원의 기밀성, 익명성 및 보호를 보장하는 프로그램을 수립하고 유지하도록 요구합니다. 공급업체는 직원이 보복에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제기할 수 있도록 의사소통 프로세스를 마련해야 합니다.

평가

TI는 금융 투자, 중요도, 공급업체가 제공하는 제품 및 서비스, 공급업체의 지리적 위치 및 재정 상태를 기준으로 조사할 공급업체의 우선순위를 정합니다. 또한 정기적인 감사를 실시하여 고용 계약, 근로 시간, 기숙사 조건 등을 평가합니다.

TI는 생산 공급업체, 비생산 공급업체 및 현장 공급업체를 정기적으로 평가하기 위해 세 가지 툴을 배포합니다.

- **평가** – TI는 RBA의 자체 평가 설문지(SAQ) 또는 인구 통계 및 기존 시설 정책을 RBA 강령의 섹션과 비교하여 조사하는 내부 개발 평가를 사용하여 우선순위가 지정된 직접 자재 및 서비스 공급업체의 위험 및 관리 시스템을 조사합니다. 이 평가는 인권 및 강제 노동을 포함한 윤리적, 환경적, 사회적 위험을 파악하는 데 도움이 됩니다.
- **감사** – 국제투명성기구의 부패인식지수에서 식별된 평가 및 기타 위험 요소를 포함한 분석을 기반으로 TI는 RBA 행동 강령의 전체 또는 대상 섹션에 대해 TI 또는 독립적인 제3자 감사인이 감사할 공급업체를 식별합니다. 이 과정에서 감사인이 우려 사항을 발견하면 공급업체와 협력하여 시정 조치 계획을 수립하고 이러한 조치가 완료될 때까지 추적합니다.
- **공급업체 성과 측정 프로그램** – 중요 공급업체의 경우, TI는 공급업체 성과 측정 프로그램에 위에 설명된 평가에 대한 성과를 포함시켜 공급 및 품질 위험을 모니터링하고 공급업체의 지속적인 개선을 장려할 수 있습니다.

또한 독립적인 제3자 감사관은 매년 일부 TI 시설을 RBA의 검증된 평가 프로그램 프로토콜 표준과 비교하여 평가합니다. TI는 이러한 보고서를 고객에게 공개합니다.

TI 평가 프로세스에 대한 자세한 내용은 인신매매 반대 성명을 참조하십시오.

성과

2023년에 TI는 370개 공장을 대표하는 175개 생산 공급업체를 포함하여 265개 공급업체로부터 평가를 받았습니다. 8개 공급업체에서는 업데이트된 프로세스, 정책 또는 교육이 필요했습니다.

공급업체의 각 위험 등급에 관계없이 TI는 실제 위험 또는 잠재적 위험(예: 고용 활동, 근무 시간, 임금 및 혜택과 관련된 위험)이 있는 공급업체에 시정 조치를 취할 것을 요구합니다. TI는 이러한 조치를 완료할 때까지 모니터링합니다.

TI 공급망에 대한 자세한 내용은 TI.com의 공급망 책임과 GRI 지표의 조달 관행 섹션을 참조하십시오.

책임감 있는 광물 소싱

TI는 전 세계의 다양한 공급업체로부터 재료, 부품 및 보급품을 공급받습니다. TI 프로세스는 콩고 민주 공화국 또는 인접 국가의 무장 단체에 자금을 지원하거나 혜택을 주는 공급원에서 나온 광물을 제품에 넣지 않도록 보장하고 있습니다. 이러한 광물에는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금(3TG) 및 코발트가 포함됩니다.

TI가 취하는 조치

TI는 하청 제조업체를 포함한 공급망과 함께 근면하게 협력하여 부적합한 재료 공급원을 식별하고 제거합니다.

책임 광물 공급망 관리를 위한 TI의 표준 운영 절차는 정책, 구조 및 절차, 위험 관리 및 커뮤니케이션 메커니즘의 수립을 요구하는 경제협력개발기구(OECD)의 실사 지침을 따릅니다.

TI는 우리의 책임 광물 정책을 공급업체에 배포하고 당사의 정보 요청에 대한 완전하고 신속한 대응을 기대합니다.

관리 연속성 추적

공급망 내 분쟁 광물의 원산지, 관리 연속성 및 상태에 대한 인사이트를 얻기 위해 TI는 주로 책임 광물 보증 프로세스(RMAP)의 조사 결과에 의존합니다.

RMAP는 독립적인 제3자가 제련소의 관리 시스템 및 조달 관행을 평가하고 제련소가 해당 RMAP 표준에 부합한다는 것을 입증했는지 여부를 결정하는 프로그램입니다. 이는 RBA와 글로벌 e-지속가능성 이니셔티브의 구성원들에 의해 설립된 책임 있는 광물 이니셔티브(RMI)에서 감독합니다.

TI는 RMI와 책임 있는 노동 이니셔티브에 모두 참여하는 RBA 및 실무진의 일원입니다.

성과

TI의 조사와 정보 수집에 따르면 2023년 집적 회로 공급망의 공급업체는 적합한 제련소에서 독점적으로 유래한 3TG 광물을 사용했습니다. 또한, TI의 비즈니스에 필수적인 재료, 부품 및 보급품은 일반적으로 시판되고 있으며 가까운 미래에도 이러한 재료, 부품 및 보급품을 구할 수 있을 것으로 믿습니다. 위험 및 기업 위험 관리에 대한 자세한 내용은 SEC 양식 10-K를 참조하십시오.

자세한 내용을 확인하고 최신 SEC 양식 SD 제출, 분쟁 광물 보고 템플릿(CMRT) 및 강화된 광물 보고 템플릿(EMRT)에 액세스하려면 TI.com에서 책임 광물을 참조하십시오.

노동 및 인권

인권에 대한 TI의 약속

인권을 존중하고 보호하는 것은 우리 사회의 생존력과 우리 회사의 성공에 기본적입니다. TI는 인권을 보호하고 유지하며 운영 및 공급망에서 개인의 존엄성, 자유 및 존중을 보장하는 데 전념합니다.

TI는 모든 고용이 자발적이고, 근무 시간과 급여가 공정하고 지역 노동 기준과 법률에 부합하도록 조치를 취합니다. TI는 자사 사업장과 공급망 전체에서 아동 노동력의 사용을 금지합니다.

직원들은 지역 법령에 규정된 대로 결사의 자유와 단체교섭권 또는 둘 다 갖습니다. TI는 현장별 업무 환경을 더 잘 이해하기 위해 글로벌 직원 설문조사와 가상 및 대면 원탁회의를 매년 진행합니다.

TI가 취하는 조치

TI는 다음과 같은 방법으로 인권 위험을 모니터링하고 위반을 제거합니다.

- OECD 다국적 기업 지침을 사용하여 공급업체와 정기적인 위험 평가 및 실사를 수행합니다.
- 고위험 지역에서 제3자 감사, 현장 인터뷰 및 평가를 수행하여 직원 및 계약자의 권리를 보호합니다.
- 노동 기준을 평가하고, 교육 및 인식 구축 관행을 제공하고, 사고 보고 도구를 제공합니다.

회사, 업계 내 그리고 공급망 전체의 인권 보호를 위해 모범 사례와 프로세스를 채택하고 적용하기 위해, TI는 글로벌 공급망에서 기업의 사회적 책임을 전담하는 세계 최대 규모의 업계 연합인 RBA 회원입니다. TI는 사회적, 환경적, 윤리적 책임에 대한 모범 사례를 조정하고 채택하기 위한 도구로 RBA 행동 강령을 사용하며, 공급업체도 똑같이 행동할 것을 기대합니다. RBA 강령은 세계 인권 선언, ILO 국제노동기준, OECD 다국적 기업 지침 등 인권과 노동권에 대한 국제적 기대치를 반영하는 일련의 업계 표준을 제공합니다.

TI의 연례 인신매매 반대 성명에는 전 세계적으로 노예 및 인신매매를 방지하기 위해 TI가 취한 조치에 대한 개요가 나와 있습니다.

사회 규정 준수 표준

TI의 행동강령은 TI의 윤리적 기대치를 설정하여 주요 문제 영역에 대한 책임을 부여합니다. TI의 공급업체 행동 강령은 공급업체와 그 공급업체가 동일한 원칙을 준수하고 인권, 윤리적 관행을 준수하며 안전한 작업 환경을 제공할 것이라는 동일한 기대를 설정합니다.

TI의 공급업체 환경 및 사회적 책임 정책에는 이러한 기대치가 자세히 설명되어 있습니다. TI의 가치를 중심으로 한 이러한 표준은 TI 직원들에 대한 기대의 연장선으로, TI의 장기적인 사업 성공에 준수한 기업 시민의식이 필수적이며 우리의 사업장과 우리 공식 비즈니스 공급업체의 사업장에서 우리의 관계와 행동에도 반영되어야 한다는 믿음을 기반으로 합니다. TI는 공급업체가 이러한 표준의 준수를 독려하고 확인하기 위해 적절한 조치를 개발하고 시행할 것을 기대합니다.

TI의 문제 해결 방식

TI는 직원들이 다양한 방법으로 자신의 소신을 말하고, 의견을 표현하며, 관리자에게 질문이나 우려 사항을 이야기하도록 교육하고 장려합니다. TI는 신고하거나 자신의 소신을 말하는 직원에 대한 위협 또는 보복을 용납하지 않습니다. 우려 사항을 알게 되면 즉시 상황을 평가하고 해결하기 위해 노력합니다.

TI가 인권을 관리하는 방법에 대한 자세한 내용은 TI.com의 인신매매 반대 성명과 공급망 책임 및 GRI 지표의 차별 금지, 아동 노동, 강제 노역 및 조달 관행 섹션을 참조하십시오.

위험 관리 및 비즈니스 연속성

TI는 사이버 공격, 자연 재해, 기상 이변, 유행병, 지정학적 문제, 사회 불안, 테러 또는 공급망 또는 제품 배포 지연과 같은 예상치 못한 운영 위험과 새롭게 부상하는 운영 위험을 지속적으로 모니터링, 계획 및 훈련합니다.

TI 내부에서 소유하고 있으며 지역이 다양한 제조 공간에는 12개의 웨이퍼 제조 공장, 7개의 조립 및 테스트 현장, 그리고 전 세계 15개의 현장에 걸친 다수의 범프 및 프로브 시설이 포함됩니다. TI는 내부 역량뿐만 아니라 외부 주조 공장 및 하청업체와 강력한 파트너십을 맺고 공급 연속성을 제공하고 있습니다.

TI는 현재 제조 흐름과 기술의 85% 이상을 두 곳 이상의 시설에서 생산할 수 있는 능력을 보유하고 있으며, 강력한 비즈니스 연속성 프로그램을 통해 예기치 않은 변화를 즉시 해결할 수 있습니다. TI는 2030년까지 웨이퍼 제조의 90%와 조립 및 테스트 용량의 90%를 내부적으로 보유할 예정입니다. 내부적으로 더 많은 용량을 확보하면 시장이나 환경이 어떻게 변화하든 관계없이 더 큰 통제력을 확보하고 고객의 요구를 지원할 수 있습니다.

TI가 취하는 조치

TI는 다음을 통해 비즈니스 중단을 완화합니다.

- 위험을 모니터링하고, 위험을 해결하기 위한 계획을 개발 및 수정하며, 직원들에게 위기 대응에 대한 교육을 제공합니다.
- 환경 조건, 공급 연속성 및 글로벌 규제와 정치 지형의 변화를 평가합니다.
- 연중무휴 보안 커뮤니케이션 센터를 운영합니다.
- TI 제조의 많은 부분을 소유하여 고객에게 더 큰 공급 보장과 지정학적으로 신뢰할 수 있는 용량을 제공합니다.
- 전략적으로 고객과 가까운 곳에 위치한 제품 유통 센터에서 전 세계적으로 재고를 구축하고 공급합니다.

비상 대응

사고의 성격과 심각성에 따라 TI는 비상 대응 시스템을 발동합니다. TI의 비상 대응 팀은 잠재적 손실을 완화하는 데 필요한 적절한 리소스, 서비스 및 인프라를 신속하게 파악하고 대응 및 커뮤니케이션을 조정하기 위해 소집됩니다.

비즈니스 모델링, 시나리오 및 영향 분석을 수행하여 관리 전략, 정책 및 표준, 비상 계획을 개발하고 개선함으로써 다음 사항을 결정할 수 있습니다.

- 운영을 구성하는 중요한 비즈니스 프로세스와 실행 가능성을 보장할 책임이 있는 직원
- 발생 가능한 위협과 위험 및 이러한 위협을 관리하기 위한 제어 장치가 마련되어 있는지 여부
- 적절한 리소스를 사용하여 효율적으로 대응하고 복구할 수 있도록 하는 공정 복구 시간
- 인력, 수익 및 평판에 높은 위험을 초래하는 모든 중요한 비즈니스 프로세스에 대한 대응 전략
- 제품 및 서비스의 지속성을 우선시하는 대응 및 복구의 모든 측면을 다루는 포괄적인 복구 전략

TI의 Readiness 2 Recovery 프로그램은 비즈니스 연속성 관리 요건의 효과와 준수 여부를 측정하는 데 도움이 됩니다. 2년마다(또는 필요에 따라), TI는 위험 평가를 실시하여 기존의 통제와 격차를 확인하고 시정합니다.

다양한 시나리오 준비

글로벌 기업으로서, TI는 지진과 팬데믹부터 기상 이변에 이르기까지 경고 없이 발생하는 예상치 않은 전 세계적 사태에 직면해 있습니다. 이러한 유형의 사고가 미치는 영향은 미미할 수도 상당할 수도 있습니다. 문제가 발생하면 TI는 생산과 유통을 유지하면서 인간, 환경, 재정 및 평판의 영향을 방지하는 것을 목표로 합니다.

TI의 비즈니스 연속성 및 비상 대응 계획에는 현실적인 시나리오를 작성하고 다양한 훈련을 통해 리더십 팀을 지도하여 실제 사고에 대한 대응을 학습하고 다듬고 개선하는 것이 포함됩니다. TI의 비즈니스 연속성 관리 프레임워크는 비즈니스 중단으로부터 계획, 구현, 모니터링 및 보호를 지원하는 ISO 22301 비즈니스 연속성 관리 표준을 모델로 하고 있습니다.

TI는 전사적 리스크 계획에 리더를 참여시키기 위해 정기적으로 다음과 같은 조치를 취합니다.

- TI 직원 또는 제품에 미칠 수 있는 영향과 심각도를 기준으로 위험을 평가하고 우선 순위를 정하는 방법을 교육합니다.
- 실제 사건 또는 시나리오 기반 훈련에서 배운 교훈을 바탕으로 비상 전략을 평가하고 업데이트하도록 요청합니다.
- 훈련, 교육, 모의 훈련 및 현장 수준 훈련을 실시하여 예상치 못한 사건에 대비합니다.

자세한 내용은 SEC 양식 10-K를 참조하십시오.

정보 보호

TI는 직원, 고객, IT 인프라, 독점 기술 및 기밀 정보에 대한 잠재적 위협을 식별하고 제거하기 위해 지속적으로 노력합니다. 이 보호 기능은 비즈니스 성장과 수익성을 유지하고 관련 규정을 준수하는 데 핵심적입니다.

사이버 보안 위험 감소

TI의 사이버 보안 위험 관리 프로세스는 ISO, 국립 표준 기술 연구소(NIST) 및 인터넷 보안 센터(CIS) 제어와 같은 모범 사례 관리 및 거버넌스 프레임워크를 기반으로 합니다. TI는 설계에 의한 보안, 심층 방어, 최소 권한 및 복원력 중심 백업과 같은 기본적인 사이버 보안 원칙을 활용하여 위험을 관리합니다.

이러한 조직의 지침과 평가에서 수집한 정보를 사용하여 위험을 줄이고 회사, 기술, 지식 재산(IP)을 보호하기 위한 보안 포스처를 강화하기 위한 사이버 보안 계획, 정책 및 프로토콜을 개발합니다. TI의 정책에는 용인되는 TI 정보 자산 사용 정의, 특정 IP 또는 기술에 대한 액세스 요구 사항, 개인 정보 및 프라이버시 보호, EU 일반 데이터 보호 규정 및 중국 사이버 보안법과 같은 규정 준수 등이 포함됩니다.

TI가 취하는 조치

TI의 글로벌 정보 보안 팀은 잠재적인 위협을 파악하고 대응하며 비즈니스 부서 및 지원 팀과 협력하여 보안을 개선합니다.

그 일환으로 다음과 같은 유형의 조치를 취합니다.

사회 규정 준수 표준

- 컴퓨터, 서버, 네트워크 및 기타 IT 시스템의 데이터 액세스를 제한합니다.
- TI.com에서 온라인으로 제품을 주문하는 것에 대한 보호를 포함하여 외부 공격으로부터 TI의 웹 프레젠스를 보호하는 기술적 조치를 구현합니다.
- 다단계 인증, 맬웨어 방지 및 액세스 검토 프로세스와 같은 업계 표준 보호를 구현합니다.
- IT 리소스 및 정보에 대한 액세스를 요청하는 타사의 위험 및 규정 준수 평가를 수행합니다.

감지 및 대응

- USB 또는 썸 드라이브와 외장 하드 드라이브를 모니터링하고 사용을 제한합니다.
- IT 시스템을 모니터링하고 부적절한 작업에 대한 경고에 대응합니다.

교육

- 모의 피싱 및 스피어 피싱 이메일을 직원에게 보내고 필요할 때 교육 및 인식 커뮤니케이션을 제공합니다.
- 모든 TI 직원들에게 사이버 보안 인식 및 기밀 정보 보호 교육을 제공하고 IT 팀에게 전문 보안 교육을 제공합니다.

적극성 유지

- 연간 침투 테스트에 제3자를 활용하여 제어 및 능력을 검증합니다.
- 모의 훈련을 정기적으로 실시하여 대응 연습을 합니다.
- 정기적인 위협 탐지 및 레드 팀 훈련을 수행합니다.

공공 정책

유타주 리하이에 위치한 새로운 300mm 반도체 웨이퍼 제조 공장의 기공식에서 TI 리더들이 주, 지역 및 지역사회 지도자들과 함께하고 있습니다.

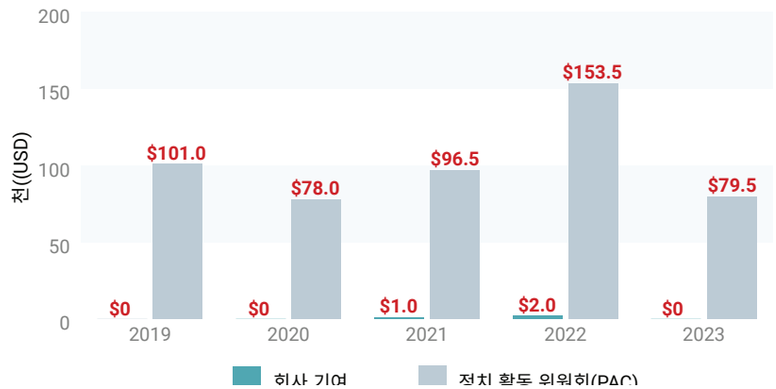
TI는 정치 과정에서 회사와 직원들의 합법적인 참여를 장려하는 정책과 관행을 잘 확립되어 있습니다. 이러한 정책과 관행은 TI가 참여하는 활동과 정치행동위원회(PAC)의 책임과 관행을 정의합니다.

TI는 인재를 유치하고 혁신을 추진하며 경쟁력을 증진하는 데 도움이 되는 정책을 지지합니다. TI의 구체적인 정책 관심 분야는 조세, 무역, 인재, 인종 평등을 포함합니다. 이를 위해 TI는 다양한 미국 및 국제 산업 협회와 정책 목표에 대해 협력합니다. TI는 유독 적극적인 일부 조직이 있으며 모든 입장에 대해 동조하지 않을 수도 있습니다.

TI의 PAC는 100% 직원이 자금을 조달하고, 규제를 받고, 투명하며, 초당적입니다. TI PAC에서는 특정 직원들이 자발적으로 동참하여 회사의 비즈니스 목표와 입장이 일치하는 연방, 주 및 지방 정치 후보자를 후원할 수 있습니다.

TI는 TI.com에서 회사의 정치적 활동, TI의 PAC, 직원의 정치적 활동 및 관련 정책과 기대에 대한 추가 정보와 공시 자료를 제공합니다.

정치적 지출[15]



[115] TI는 2019년, 2020년 그리고 2023년에 지역 투표 발의에 기업 출연금을 내지 않기로 결정했습니다.

지역사회에 미치는 영향

수십 년 동안 TI와 TI 재단은 전 세계에서 우리가 생활하고 일하는 곳에서 더 강력한 지역사회를 건설하기 위해 노력해 왔습니다.

TI와 TI 재단은 지역 사회의 삶의 질을 강화하고 향상시키는 데 도움을 주는 For Oak Cliff와 같은 단체를 지원합니다.

기부

"TI의 사회 환원 정신은 노스텍사스에서 박애와 자원봉사의 오랜 역사를 가진 우리 회사의 설립자들과 그 가족들로부터 시작되었습니다. TI의 리더들은 전 세계 TI 직원들에게 세대를 이어가며 이를 전수하고 있습니다. 강한 기업은 강한 공동체를 만들고, 강한 공동체는 강한 기업을 만든다는 믿음은 회사가 설립된 지 90년이 넘은 오늘날에도 우리 회사 문화에 깊이 배어 있습니다."

– **Andy Smith**, TI 재단 전무 이사 겸 TI 기부 및 자원 봉사 담당 이사

더 강력한 지역사회 만들기

TI의 포부 중 하나는 일원이 된 것에 개인적인 자부심을 느끼고 이웃으로 원하는 회사가 되는 것입니다.

TI의 기부 및 자원봉사 프로그램:

- 캠페인 및 자원봉사 프로그램 제공을 통해 전 세계 TI 직원들을 참여시킵니다.
- 사업장이 있는 곳에서 비영리 단체에 기부하여 글로벌 지역사회를 개선합니다.
- 금전적 투자와 직원의 참여를 결합하여 가장 큰 영향을 미칩니다.

투자 대상 및 방법

TI는 교육에 가장 높은 수준의 자선 투자를 할당하고, 그 다음으로 인적 서비스, 인종 형평성, 예술에 투자합니다. TI는 이 모든 것이 다양한 배경과 문화를 가진 사람들이 살아가고 일하고 싶어하는 번창하고 공정한 지역 사회에 매우 중요하다고 믿습니다.

결과가 입증된 프로그램을 선호하지만 큰 영향력을 발휘할 수 있는 혁신적인 아이디어도 고려합니다. 효과적인 결과를 위해 모든 투자를 평가하고 측정하며, 인종적 형평성의 렌즈를 적용하여 공정하고 포용적인 프로그램을 지원합니다.

매칭 기프트

TI는 기부와 자원봉사를 통해 지역사회 참여를 장려하고, 직원과 퇴직자의 기부금과 시간을 매칭하여 그들의 관대함을 기리고 있습니다.

미국 내 직원 및 퇴직자의 경우, 적격 단체에 기부하는 금액에 대해 TI 재단에서 달러당 최대 3만 달러까지 매칭해 드립니다.[16] TI는 또한 자원봉사 시간을 연간 최대 1,000달러까지 매칭시켜 드립니다. 2023년에 TI 재단은 1,190만 달러의 매칭 기프트와 자원봉사자 매칭을 제공했습니다.

TI 재단

TI 재단은 신중한 숙고와 측정에 기반한 투자를 통해 TI 현장이 위치한 지역사회의 삶의 질을 강화하고 개선하는 것을 목표로 합니다.

교육
모든 학생들에게 훌륭한 STEM 결과를 이끌어내기 위해 지식과 역량을 갖추고 열정을 가진 훌륭한 K-12 과학, 기술, 공학 및 수학(STEM) 교사 및 교장의 수, 효과 및 유지율을 높여 강력한 수학 및 과학 능력을 갖춘 흑인, 라틴계 및 여고 졸업생 수를 늘립니다.

인적 서비스
인종 및 경제적으로 소외된 인구의 중요한 요구에 대한 프로그램 및 서비스를 강화하고, 자연재해 또는 인재로 인해 피해를 입은 현장 지역사회와 직원을 위한 긴급 자금을 보존합니다.

인종 평등
모든 사람들이 공평하게 정책을 시행하고 우리 지역사회가 보다 안전한 생활 및 근무 장소가 될 수 있도록 책임감을 강화하는 경찰 훈련 및 관행을 강조하면서 인종 평등에 대한 장벽을 없애는 지원 프로그램을 지원합니다.

예술
도달 범위와 프로그래밍의 다양성을 강조하는 프리미어 조직에 다년간의 지원금을 제공하고 도달 범위와 영향력이 더 커질 수 있는 다양한 그룹에 대한 혁신적인 보조금을 통해 댈러스를 문화적으로 포용적이고 활기차게 만드는 예술을 지속합니다.

[16] TI 재단은 회사 산하의 501(c)(3) 자선 단체입니다. 주로 TI 본사 인근의 미국에서만 보조금을 지급합니다.

2023 기부 주요 내용

교육

교육은 수십 년 동안 TI 재단의 최우선 자선 활동이었으며, 2010년부터 STEM 교육에 7,100만 달러 이상을 투자했습니다.

이러한 투자의 특징 중 하나는 STEM 학습의 필요성은 크지만 기회가 적은 지역 학군을 지원하기 위한 보조금입니다. 이 기금은 교사를 훈련하고 STEM 개념의 교육, 학습 및 적용을 통해 학생들의 수학적, 과학적 추론 능력을 개발할 수 있는 혁신적인 기회를 제공했습니다.

2023년에 TI 재단은 650만 달러의 STEM 교육 보조금을 지급하여 학생의 성공을 위한 교사와 교장의 효율성의 중요성을 인식하면서 남부 댈러스 카운티의 교육에 더욱 힘썼습니다. 보조금은 댈러스 카운티 남부 3개 공립 교육구의 STEM 학습 격차를 줄이는 데 도움이 되는 프로그램에 집중적으로 지급되었습니다.

또한 TI는 셔먼 독립 교육구에서 이 프로그램을 구현하기 위해 국립 수학 및 과학 이니셔티브(NMSI)의 대학 준비 프로그램에 보조금을 제공했습니다.

TI 재단은 TI STEM 교육 혁신 상을 통해 뛰어난 교사들의 업적을 인정합니다. 올해로 16회를 맞이한 이 상은 수상 교사와 소속 학교에 수업 기술 또는 전문성 개발을 위한 지원금을 제공합니다.

인적 서비스

2023년에 TI 재단은 댈러스 카운티 남부의 디지털 격차를 해소하는 데 도움이 되는 디지털 브릿지 프로그램을 위해 United Way of Metropolitan Dallas에 보조금을 지급하는 등 인적 서비스 보조금으로 120만 달러를 기부했습니다.

TI는 2023년 직원 및 퇴직자 기부, 회사 후원, TI 재단 보조금 및 매칭 기부를 통해 United Way를 위해 910만 달러를 추가로 모금했습니다. 또한 직원들은 2,500시간 이상을 기부하여 푸드 팬트리와 아동 센터에서 자원봉사를 하고, 노숙자를 위한 위생 키트를 포장하고, 인지 장애가 있는 이웃을 돕는 등 다양한 활동을 펼쳤습니다. 또한 올해 TI 재단의 재난 구호 보조금에는 터키의 지진 구호를 위한 미국 적십자사에 대한 보조금도 포함되어 있습니다.

인종 평등

TI는 댈러스에서 지속 가능한 인종 평등 실현을 목표로 인종 평등 보조금을 지속적으로 지급하고 있습니다. TI 재단은 2023년에 이 분야에 총 50만 달러의 보조금을 지급했습니다.

TI는 댈러스 사우스 오크 클리프 인근의 조직적 인종 차별에 맞서 싸우는 지역사회 기반 비영리 단체인 For Oak Cliff와 Young Latino Professionals Network 및 문화적 역량 프로그램을 지원하는 The Concilio에 보조금을 수여했습니다.

예술

TI 재단은 비평가들의 찬사를 받으며 최고의 아티스트와 후원자들을 댈러스로 유치하는 브로드웨이 댈러스, 댈러스 오페라, 댈러스 시어터 센터를 비롯한 댈러스 예술 단체에 130만 달러를 지원했습니다. 이 단체들은 물론 지원을 받는 다른 단체들은 더 많은 인구 통계학적 관객과 문화에 엔터테인먼트를 제공하기 위해 지속적으로 의미 있는 다양성 노력을 기울이고 있습니다.

예술 커뮤니티 연합의 BIPOC, LGBTQ+ 및 여성 아티스트, Uptown Players 및 Teatro Dallas를 위한 새 작품 기금을 비롯하여 다양한 프로그램에 큰 영향을 미치고 있는 소규모 단체에 혁신적인 보조금이 지급되었습니다.

교육을 통한 기회 창출

TI는 900만 달러를 투자하여 리하이의 팹을 포함한 유타주 알파인 교육구를 위한 STEM 학습 커뮤니티를 구축할 예정입니다. 유타주에서 최초로 시행되는 다년간에 걸친 이 프로그램은 학군의 85,000명 학생들을 위한 교과 과정에 STEM 개념을 더욱 심도 있게 포함시키고 교사와 관리자를 위한 STEM 중심의 전문성 개발 기회를 제공할 것입니다.

TI의 이 보조금은 유타주에서 STEM 교육에 대한 우리의 노력을 더욱 강화합니다. TI 재단은 2022년에 국립 수학 및 과학 이니셔티브에 보조금을 지급하여 12개 학교와 3,000명의 학생(절반 이상이 나바호족 학생)이 있는 유타주 남동부의 산후안 교육구에 대학 준비 프로그램을 운영했습니다.

자원봉사

TI 직원들은 지역사회의 삶의 질을 향상시키고 환원하는 데 열정을 쏟고 있습니다. TI에는 지역의 요구를 해결하기 위해 열심히 노력하는 20개 이상의 직원 주도 글로벌 지역사회 참여 팀과 시민 의식을 가진 직원들이 있습니다.

2023년에는 재직 직원과 퇴직자가 봉사에 참여한 시간이 278,000시간에 육박하며 2022년에 비해 자원 봉사에 기여한 시간이 크게 증가하여 880만 달러에 달하는 가치[17]를 창출했습니다. 미국에서 TI 재단은 직원 자원 봉사 시간의 가치를 연간 최대 1,000달러에 달하는 금액으로 매칭했습니다. 그 결과 이들이 추구하는 대의에 대한 46만 달러 상당의 지원금이 추가되었습니다.

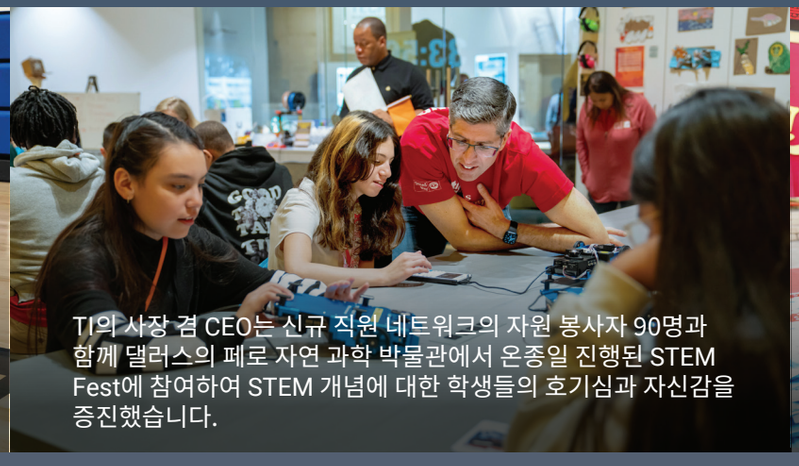
주요 내용

인도의 직원들은 학습 환경에 여러 장애물을 직면하고 있는 시골 학생들이 학교에 참여할 수 있도록 격려하기 위해 수백 마일을 이동했습니다.

Stephan G.는 독일 프라이징 현장 근처에 있는 마을에 수용된 어린이를 포함한 난민들을 재정착시키는 단체를 설립하는 데 도움을 주었습니다.

대만에서 열린 해변 청소의 날에는 500명 이상의 직원, 공급업체, 가족들이 모여 해변에서 4,000파운드에 달하는 쓰레기를 수거했습니다.

미국에서는 유타주와 텍사스주에서 온 팀이 나바호족이 거주하고 있는 외딴 지역의 학교를 방문하여 학생들에게 과학과 수학에 대한 애정을 불러일으키기 위해 총 1,500마일을 이동했습니다.



TI의 사장 겸 CEO는 신규 직원 네트워크의 자원 봉사자 90명과 함께 댈러스의 페로 자연 과학 박물관에서 온종일 진행된 STEM Fest에 참여하여 STEM 개념에 대한 학생들의 호기심과 자신감을 증진했습니다.

중국에서는 TI 직원과 지역사회 참여 팀이 소아 심장 수술 기금 마련 프로그램을 비롯한 다양한 노력을 통해 어린이를 위한 더 강력한 지역사회를 구축하고 있습니다.

[17] 2023년 독립 부문의 자원 봉사 시간 가치는 게재 시점에 제공되지 않았습니다. 880만 달러의 추정치는 2022년 시간당 가치인 31.80달러를 기준으로 한 것입니다.

부록

‘자녀를 직장에 데려오는 날’에는 TI 직원 자녀들이 과학, 기술, 공학 및 수학(STEM) 경력과 TI의 문화 및 가치에 대해 자세히 알아보는 시간을 갖습니다.

Performance data

Financial and end markets

Revenue

Revenue by region (%)

Region	2021	2022	2023
Asia	36%	34%	29%
Europe	21%	24%	26%
Americas	34%	33%	33%
Japan	8%	8%	10%
Rest of world	1%	1%	2%

Revenue by segment

Segment	2021	2022	2023
Analog	$14.05	$15.36	$13.04
Embedded processing	$3.05	$3.26	$3.37
Other	$1.24	$1.41	$1.11
Total	$18.34	$20.03	$17.52

Key markets (% of revenue)

Market	2021	2022	2023
Industrial	41%	40%	40%
Automotive	21%	25%	34%
Personal electronics	24%	20%	15%
Communications equipment	6%	7%	5%
Enterprise systems	6%	6%	4%
Other (calculators, royalties and other)	2%	2%	2%

Performance data

Community

Giving and volunteering

Giving[1] (millions)

Total	2019	2020	2021	2022	2023
Value (millions USD)	$52.46	$54.47	$64.95	$52.57[2]	$61.87

Volunteering – volunteer hours (thousand hours)

Total	2019	2020[3]	2021	2022	2023
Hours (thousands)	273.3	156.9	119.5	256.9	277.8
Value (millions USD)	$7.4	$4.5	$3.6	$8.2[2]	$8.8[4]

[1] Includes corporate giving, TI Foundation giving, employee/retiree giving, in-kind donations, matching gifts, the value of volunteer hours and volunteer matching.
[2] The value of volunteer hours was incorrectly stated in 2022, which impacted the total giving value.
[3] Value and total volunteer hours were down in 2020 and 2021 because of the global COVID-19 pandemic.
[4] The 2023 Independent Sector value of a volunteer hour was not available at the time of publication. The $8.8 million estimate is based on the 2022 value per hour of $31.80.

Performance data

Environmental sustainability

Emissions

Greenhouse gas emissions (million metric tons of CO_2 equivalent [million MTCO2e])

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Scope 1 (direct)	0.97	0.94	1.04	1.11[5]	1.12
Scope 2 (indirect, market-based)	1.10	1.01	1.04	1.06	1.10
Scope 2 (indirect, location-based)	-	-	-	1.38	1.39
Total (scope 1 and market-based scope 2 only; 2015 baseline = 2.83[6])	**2.07**	**1.95**	**2.08**	**2.17**	**2.22[7]**

Scope 1 GHG emissions by type (MCTO2e)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Carbon dioxide (CO_2)	78,731	75,190	84,904	123,542	122,339
Methane (CH_4)	46	44	39	67	67
Nitrous oxide (N_2O)	23,440	28,452	31,557	37,592	47,070
Hydrofluorocarbons (HFCs)	36,552	37,532	44,633	45,949	45,689
Perfluorocarbons (PFCs)	669,757	622,526	665,457	734,338	722,841
Sulfur hexafluoride (SF_6)	62,084	64,061	71,189	80,389	91,753
Nitrogen trifluoride (NF_3)	94,853	110,701	142,671	90,157	86,922

Scope 2 market-based GHG emissions by type (MCTO2e)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Carbon dioxide (CO_2)	1,102,843	1,012,985	1,041,346	1,055,620	1,095,453
Nitrous oxide (N_2O)	1,673	1,386	1,294	1,345	1,317
Methane (CH_4)	269	241	233	233	217

Air emissions[8] (U.S., metric tons)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Nitrogen oxide (NOx)	79.72	82.37	75.87	95.62	-
Volatile organic compounds (VOCs)	92.77	97.12	109.45	142.88	-

[5] TI has not included emissions from fluorinated heat transfer fluids (FHTFs) in its Corporate Citizenship Report because of varying calculation methodologies and guidance. Under current World Semiconductor Council (WSC) reporting guidance, the association that tracks semiconductor emissions, there is no requirement to track and report FHTFs. Recently introduced U.S. Environmental Protection Agency (EPA) rules for disclosure to the EPA included FHTFs (quantities in kilograms) and we comply with this requirement. Recently, the WSC has aligned on all regions moving to the 2019 Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) guidance, which includes FHTFs. TI is reviewing the timing of a transition to the 2019 IPCC guidance and will consider the inclusion of FHTF emissions upon adoption. TI estimates the emissions from FHTFs to be approximately 5% of the total 2023 scope 1 and scope 2 GHG emissions.

[6] TI is focused on the total reductions of scope 1 and scope 2 GHGs and the company's disclosure of the baseline reflects that approach. TI's 2015 GHG emissions baseline was adjusted in the 2021 Corporate Citizenship Report to reflect structural changes to its operations, including the divestiture of a wafer fabrication plant in Scotland and the acquisition of a 300mm wafer fabrication plant in Utah. The 2015 baseline has been adjusted from 2,471,357 to 2,832,709 MTCO2e in line with the guidance provided by the WBCSD/WRI's "The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard."

[7] ERM Certification and Verification Services (CVS) provided limited assurance of TI's GHG emissions for 2022 and 2023. See Assurance Statement.

[8] TI does not include nitrous oxide (N_2O) in its air emissions calculations because the company accounts for N_2O in its GHG emissions data. The 2023 data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in Maine, Utah and Texas.

Performance data

Energy use by type (MWh)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Natural gas	372,359	363,413	414,254	606,393	592,267
Fuel oil (No. 6)	3,644	4,356	4,132	3,457	5,210
Diesel	9,718	7,376	16,905	9,481	5,268[10]
Propane	39,230	35,791	35,646	39,457	41,013
Gasoline	768	814	723	654	131
Jet fuel (kerosene)				7,788[11]	15,065
Total direct energy use	425,719	411,750	471,661	667,220	658,954
Electricity	2,550,193	2,548,101	2,698,718	3,063,940	3,217,399
District heating	14,055	14,210	15,285	15,595	15,304
Total indirect energy use	2,564,248	2,562,311	2,714,003	3,079,535	3,232,703
Total energy use	**2,989,967**	**2,974,061**	**3,185,664**	**3,746,755**	**3,891,657**

Renewable energy

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Renewable electricity (MWh)	357,547	446,559	507,528	526,322[12]	619,894[9]
Renewable energy as a percent of total electricity (% used)	14.02%	17.53%	18.81%	17.18%[13]	19.27%

Energy savings (GWh)

Savings	2019	2020	2021	2022	2023
Total	73.3	64.5	53.4	55.5	79.5

[9] ERM CVS provided limited assurance of TI's energy and renewable electricity use for 2022 and 2023. See Assurance Statement.
[10] TI reclassified a significant portion of the diesel used at its Philippines site as scope 3 emissions, since the fuel is used for third-party logistics and employee transportation.
[11] TI added jet fuel in 2022 as part of the third-party limited assurance assessment.
[12] While the North Texas project came online in December 2022, renewable energy generated in that month is not included in the total renewable energy number for 2022.
[13] While renewable energy procurement and use increased in 2022, the percentage of renewable electricity compared to total electricity decreased because of expanded production with new factories coming online.

Performance data

Water

Water use[14] by type (billion gallons)

Type	2019	2020	2021	2022	2023
Municipal	4.29	4.53	4.79	5.42	5.37
Well	0.37	0.37	0.58	0.98	1.11
Reused	1.69	1.86	2.20	2.68[15]	2.58
Total[16]	**6.35**	**6.76**	**7.57**	**9.08**	**9.06**

Water savings (million gallons)

Savings	2019	2020	2021	2022	2023
Amount conserved	120.67	206.92	135.55	174.19	264.64

Water reduction goal

% reduction	2019	2020	2021	2022	2023
Goal	2.2%	2.6%	2.6%	3.4%	2.5%
Result	2.6%	4.4%	2.8%	3.2%	4.1%

Wastewater discharges (billion gallons)

By total and type	2019	2020	2021	2022	2023
Municipal sewer	3.61	3.87	4.15	4.65	5.00
Surface	0.25	0.26	0.27	0.32	0.40
Total	**3.86**	**4.13**	**4.42**	**4.97**	**5.40**

[14] To calculate water use, we compile municipal billing data and our production metrics. We also measure effluent rates and volumes and analyze industrial wastewater and stormwater samples using standard U.S. EPA methodologies.
[15] Upon completing an internal data collection assessment, TI identified previously unclaimed reuse. As a result, there was an increase in the amount of water reused for 2022.
[16] There is a small amount of water storage (relative to overall usage) in facilities systems, but the year-over-year change is insignificant.

Performance data

Water use (cont.)

Categories	2019	2020	2021	2022	2023
Water withdrawal (megaliters)					
Surface[17]	0	0	0	0	0
Ground[17]	1,409	1,408	2,198	3,708	4,200
Sea	0	0	0	0	0
Produced	0	0	0	0	0
Third party	16,255	17,152	18,214	20,520	20,316
Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	17,664	18,560	24,516	24,228	24,516
Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	0	0	0	0	0
Total water withdrawal	**17,664**	**18,560**	**20,412**	**24,228**	24,516
Water withdrawal, water-stressed regions					
Surface[17]	0	0	0	0	0
Ground[17]	44	35	27	30	2,797[19]
Sea	0	0	0	0	0
Produced	0	0	0	0	0
Third party	2,630	2,658	2,490	2,741	4,289[20]
Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	2,674	2,692	2,518	2,771	7,086
Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	0	0	0	0	0
Total water withdrawal, water-stressed regions (megaliters)	**2,674**	**2,692**	**2,518**	**2,771**	**7,086**[21]
Water discharge					
Surface[17]	953	989	1,039	1,212	1,518
Ground[17]	0	0	0	0	0
Sea	0	0	0	0	0
Third party	13,664	14,658	15,711	17,613	18,927
Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Total water discharge (megaliters)	**14,617**	**15,646**	**16,750**	**18,824**	**20,445**
Water discharge, water-stressed areas					
Fresh (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Other (≤1,000 mg/L total dissolved solids)[18]	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown	Unknown
Total water discharge, water-stressed areas (megaliters)	**2,278**	**2,310**	**2,132**	**2,097**	**6,008**[22]
Water consumption					
Water consumption (total megaliters)[23]	3,047	2,914	3,662	5,403	4,071
Water consumption (water-stressed areas)	396	382	386	674	1,078

[17] This does not include once-through cooling water, which is pumped from on-site wells at our Freising, Germany, site and used only for heat rejection. This water returns to the original aquifer.
[18] TI does not monitor total dissolved solids continuously at all sites.
[19] Groundwater withdrawals from water-stressed sites were in Lehi, Utah; Baguio, Philippines; and Bangalore, India.
[20] Third-party water withdrawals from water-stressed areas were in Aguascalientes, Mexico; Lehi, Utah; Tucson, Arizona; Baguio and Clark, Philippines; Bangalore, India; and Chengdu, China.
[21] More sites were considered water-stressed based on the 2023 analysis.
[22] Discharges from water-stressed areas were in Aguascalientes, Mexico; Lehi, Utah; Tucson, Arizona; Baguio and Clark, Philippines; Bangalore, India; and Chengdu, China.
[23] TI calculates consumption as water withdrawn minus water discharged.

Performance data

Materials and waste

Waste by composition (metric tons)

	2019	2020	2021[24]	2022	2023
Hazardous waste					
Waste generated	26,734	31,702	14,142	12,201	12,899
Waste diverted from disposal	23,869	28,396	11,250	9,012	8,875
Waste directed to disposal	2,865	3,307	2,892	3,189	4,024[25]
Nonhazardous waste					
Waste generated	10,345	10,518	29,675	36,710	36,208
Waste diverted from disposal	9,534	9,563	28,025	35,299	32,384
Waste directed to disposal	811	955	1,650	2,128	3,849[26]
Other waste categories					
Waste generated	-	-	1,860	1,762	1,640
Waste diverted from disposal	-	-	1,860	1,762	1,640
Waste directed to disposal	-	-	0	0	0

Waste diverted from disposal, by recovery operations (metric tons)

	Hazardous waste			Nonhazardous waste		
	2021[24]	2022	2023	2021[24]	2022	2023
Preparation for reuse						
On-site	4,000	1,015	1,064	826	3,999	4,425
Off-site	2,285	1,698	3,040[27]	263	1,242	91[27]
Total	**6,285**	**2,713**	**4,104**	**1,089**	**5,241[27]**	**4,516**
Recycling						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,323	2,439	1,986	28,013	30,707	27,576[27]
Total	**2,323**	**2,439**	**1,986**	**28,013**	**30,707**	**27,576**
Other						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,642	3,859	2,785	783	395	267
Total	**2,642**	**3,859**	**2,785**	**783**	**395**	**267[27]**
Waste prevented (landfill diversion)	**11,250**	**9,012**	**8,875[28]**	**29,884**	**36,344**	**32,359**

[24] In 2021, TI disclosed new data based on updated Global Reporting Initiative (GRI) 306: Waste 2020 standards, allowing the reporting of hazardous waste separately from nonhazardous industrial waste. This methodology significantly reduced the amounts reported for hazardous waste.
[25] Increases in hazardous waste to disposal were a result of transportation vendor and purchasing party issues.
[26] Remodeling activities at some TI sites caused an increase in nonhazardous waste directed to disposal, as well as transportation vendor and purchasing party issues.
[27] 2021 and earlier reporting included an incorrect classification of waste as hazardous when it was nonhazardous. The 2022 data reflects the corrected shift to the nonhazardous category.
[28] The waste vendor in Lehi, Utah, diverted waste to incineration; TI's site in Portland, Maine, reclassified waste from nonhazardous recovery.

Performance data

Waste directed to disposal, by disposal operations (metric tons)

	Hazardous waste			Nonhazardous waste		
	2021[24]	2022	2023	2021[24]	2022	2023
Incineration (with energy recovery)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Incineration (without energy recovery)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	2,803	3,103	3,920	102	178	122
Total	**2,803**	**3,103**	**3,920**[27]	**102**	**178**	**122**[27]
Landfill (solid waste disposal)						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	89	87	104	1,548	1,949	3,727
Total	**89**	**87**	**104**[27]	**1,548**	**1,949**	**3,727**[27]
Other disposal operations						
On-site	0	0	0	0	0	0
Off-site	0	0	0	0	0	0
Total	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Performance data

Workplace

Global workforce

Workforce by region

Region	2020	2023
Americas	11,903	15,025
Asia	14,423	15,993
Europe, Middle East and Africa (EMEA)	1,911	1,952
Japan	1,184	1,244
Total	**29,421**	**34,214**

Retention

Employee voluntary turnover[29]	2020	2023
Asia	7.4%	9.0%
Japan	3.3%	4.5%
Europe	4.6%	6.2%
Americas	5.9%	8.1%
Worldwide	6.4%	8.3%

Tenure (%)

Service bands	2020	2023
<10 years	50%	55%
10-20 years	24%	23%
>20 years	26%	22%

Development

Training	2020	2023
Average hours	30	40.13[30]

[29] Includes employees and student workers.
[30] The increase in training hours is the result of an updated tracking system that more accurately captures on-the-job training occurring in our factories worldwide.

Performance data

Workplace

Diversity

Regional workforce by gender

Region	2020	2023
Worldwide		
Female	11,136	11,812
Male	18,285	22,402
Americas		
Female	2,957	3,613
Male	8,946	11,412
Asia		
Female	7,681	7,621
Male	6,742	8,372
EMEA		
Female	361	418
Male	1,550	1,534
Japan		
Female	137	160
Male	1,047	1,084

Gender by role (%, worldwide)

Role	2020	2023
Technical		
Female	17.5%	18.6%
Male	82.5%	81.4%
Managers		
Female	23.2%	23.5%
Male	76.8%	76.5%
Overall		
Female	37.9%	34.5%
Male	62.1%	65.5%

Performance data

Workplace

Diversity

Gender by role (%, U.S.)

Role	2020	2023
Technical		
Female	16.5%	17.2%
Male	83.5%	82.8%
Managers		
Female	22.2%	21.5%
Male	76.8%	78.5%
Vice president (VP) and above[31]		
Female	22.5%	31.9%
Male	77.5%	68.1%
Overall		
Female	23.2%	22.6%
Male	76.8%	77.4%

[31] TI recalculated its 2020 data for the percentage of “VP and above” roles as of Dec. 31, 2020. Previously, the data reported was from February 2020.

Performance data

Workforce by race (%, U.S.)

Role	2020	2023
Technical		
White	52.7%	50.8%
Asian	31.3%	30.5%
Hispanic/Latino	8.8%	10.1%
Black	4.0%	4.3%
Other/underrepresented minorities (URMs)[31]	2.0%	2.3%
Managers		
White	61.3%	58.2%
Asian	25.1%	25.3%
Hispanic/Latino	6.4%	7.9%
Black	5.6%	5.4%
Other/URMs	0.9%	1.6%
VP and above[31]		
White	66.2%	58.0%
Asian	19.7%	20.3%
Hispanic/Latino	4.2%	7.2%
Black	9.9%	8.7%
Other/URMs	0.0%	1.4%
Overall		
White	56.0%	51.8%
Asian	21.8%	21.1%
Hispanic/Latino	10.1%	12.9%
Black	8.9%	9.8%
Other/URMs[32]	1.9%	2.6%

[32] We define other URMs as Native Hawaiians or other Pacific Islanders, American Indians or Alaska Natives, or two or more races. Any totals less than 100% are attributable to a small percentage of undisclosed data.

Performance data

Workplace

Safety and health (cases per 100 employees)

Recordable case rate	2019	2020	2021	2022	2023
Goal	0.20	0.20	0.20	0.20	0.20
Result	0.20	0.14	0.21	0.26[33]	0.24[34]
Days away, restricted or job transfer rate (DART)	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Goal	0.08	0.08	0.08	0.08	0.08
Result	0.10	0.10	0.13	0.18[35]	0.16[36]

Employee and supplemental contractor safety and health data

Description	2019	2020	2021	2022	2023
Recordable cases (employees)	0.16 (48 cases)	0.14 (41 cases)	0.19 (55 cases)	0.25 (79 cases)	0.23 (75 cases)
Recordable cases (contractors)[37]	0.27 (5 cases)	0.19 (3 cases)	0.65 (10 cases)	0.38 (5 cases)	0.58 (5 cases)
Fatalities from work-related injuries (employees)	0	0	0	0	0
Fatalities from work-related illness (employees)	0	0	0	0	0
Fatalities from work-related illness (contractors)	0	0	0	0	0
High-consequence injuries (employees)[38]	0.003 (1 case)	0.007 (2 cases)	0.007 (2 cases)	0.009 (3 cases)	0.012 (4 cases)
High-consequence injuries (contractors)	0	0	0	0.07 (1 case)	0
Hours worked (employees)[39]	59,426,059	59,410,887	58,550,515	62,832,813	64,214,599
Hours worked (contractors)	3,658,678	3,084,874	3,092,457	2,652,204	1,734,856
Recordable cases from work-related illness (employees)	9	10	10	30	4
Recordable cases from work-related illness (contractors)	0	1	4	0	0

[33] The 2022 increase is because of COVID-19 infections. The case rate without the virus was 0.18.
[34] The 2023 case rate without COVID-19 infections was 0.23.
[35] The 2022 increase is because of COVID-19 infections. The DART rate without the virus was 0.10.
[36] The 2023 DART rate without COVID-19 infections was 0.15.
[37] Refers to supplemental contractors, who receive daily work instruction from TI managers.
[38] The high-consequence work-related injury metric uses recovery time, instead of lost time, as the criterion for determining the severity of an injury. Lost time is an indicator of the loss of productivity for an organization as a result of a work-related injury; it does not necessarily indicate the extent of harm suffered by a worker. In 2023, we updated the number of injuries from 2019 through 2022.
[39] Hours reported are worldwide. TI employees do not include turnkey or supplemental contractors. In 2023, we updated the number of hours worked data from 2019 to 2022.

Performance data

Responsible business practices

Public policy

Political expenditures (USD)

Description	2019	2020	2021	2022	2023
Corporate contributions	$0[40]	$0[40]	$1,000	$2,000	$0[40]
Political action committee	$101,000	$78,000	$96,500	$153,500	$79,500

Supply-chain management

Assessment goals (%)

Goals and results	2019		2020		2021		2022		2023	
	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result	Goal	Result
Production suppliers rated as low risk for all facilities on environmental and social responsibility self-assessment questionnaire evaluations	90%	89%	90%	95%	95%	99%	97%	98%	95%	99%

Responsible minerals sourcing

3TG[41] smelters potentially in the supply chain for TI's integrated circuits

Description	2019	2020	2021	2022	2023
RMAP[42] conformant	100%	99.6%	99.6%	100%	100%
Under RMAP assessment	0%	0.4%	0.4%	0%	0%

[40] TI chose not to make any corporate contributions to local ballot initiatives during these years.

[41] 3TG refers to tin, tantalum, tungsten and gold.

[42] RMAP is a program in which an independent third party evaluates smelters' management systems and procurement practices and determines whether the smelter has demonstrated that all of the materials it processed originated from conformant sources.

GRI Content Index

Statement of use Texas Instruments has reported the information cited in this GRI content index for the period Jan. 1, 2023, to Dec. 31, 2023, with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used GRI 1: Foundation 2021

General disclosures

Organization and reporting practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-1 Organizational details	3	Texas Instruments Incorporated (NASDAQ: TXN); 12500 TI Blvd., Dallas, TX 75243. See: • TI at a Glance for primary countries of operation. • SEC Form 10-K, Part I for TI's ownership structure.
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	3	See SEC Form 10-K, Part I, Item 1, pages 2-4 for TI's reportable segments (analog and embedded processing) and other business activities. TI's Corporate Citizenship Report covers environmental, social and governance (ESG) topics for all TI-owned entities and facilities included in financial statements.
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	–	TI produces its Corporate Citizenship Report annually based on the previous calendar year, which aligns with financial reporting. TI published its 2022 report in June 2023. For questions, email citizenshipfeedback@list.ti.com.
	2-4 Restatements of information	–	TI includes restatements and any associated impacts in the footnotes of its 2023 Corporate Citizenship Report and in Performance Data in the appendix.
	2-5 External assurance	77	See Assurance Statement. ERM Certification and Verification Services conducted limited assurance of TI's 2023 scope 1 and scope 2 GHG data. ERM CVS provides a management report at the conclusion of its assurance process that TI leaders consider for implementation. Other nonfinancial data is not independently assured except for the TI Foundation's financial records, which Ernst & Young audits annually.
Activities and workers			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-6 Activities, value chain and other business relationships	27	See: • SEC Form 10-K Part I for a description of TI's markets, upstream and downstream activities, products and sales, and supply chain. • Supply Chain Responsibility, Supplier webpage and Education Technology for information about TI's value chain and business relationships. TI is a publicly traded company in the semiconductor and education technology sectors. In 2023, we continued building fabs in Sherman, Texas, and Lehi, Utah, to expand production capacity. We spend about 80% of procurement dollars with approximately 260 suppliers, of which about 130 are critical to supporting semiconductor manufacturing. We define "critical suppliers" as those essential to the supply strategy of a category procurement team that could cause a major disruption in manufacturing or design output. When needed, we outsource the manufacturing of wafers or product assembly and testing.
	2-7 Employees	–	See Performance Data in the appendix for employee data and calculation methodologies. In 2023, TI classified 27 employees as temporary (mostly student workers) and classified about 200 as part time.

GRI Content Index

Governance			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-9 Governance structure and composition	24	See: • Governance webpage, SEC Form 10-K (Part III), Governance Guidelines and Board Oversight of ESG Matters for TI's governance structure, roles and responsibilities. • Governance for board diversity data.
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	–	See TI's Governance Guidelines, 2024 Proxy Statement and Investor Relations FAQs for information about TI's director nomination and selection process, diversity, training, board independence and role requirements.
	2-11 Chair of the highest governance body	–	See Board of Directors & Committees and Governance Guidelines for the roles and responsibilities of TI's chairman.
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	–	See Board of Directors & Committees and Board Oversight of ESG Matters for TI's governance oversight of ESG impacts.
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	–	See Board of Directors & Committees, Governance Guidelines and Board Oversight of ESG Matters for delegation responsibilities.
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	–	See Board Oversight of ESG Matters for information about reporting oversight.
	2-15 Conflicts of interest	–	See Governance Guidelines and 2024 Proxy Statement for information about managing conflicts of interest.
	2-16 Communication of critical concerns	25	See Board Oversight of ESG Matters, Governance Guidelines and Ethics and Compliance for how board members and employees can report concerns. We encourage TIers to raise questions or concerns about conduct and will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates is subject to disciplinary action, including termination.
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	–	See Board Oversight of ESG Matters and Governance Guidelines. TI's Governance and Stockholder Relations committee maintains the right balance of knowledge, experience, background and capability on key ESG matters.
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	–	See Governance Guidelines and pages 17-18 of the 2024 Proxy Statement for TI's board evaluation process.
	2-19 Remuneration policies	–	See Governance Guidelines, pages 22-25 of the 2024 Proxy Statement, Recoupment of Executive Compensation Policy and Board Oversight of ESG Matters for TI's remuneration policies for directors and executive officers.
	2-20 Process to determine remuneration	–	See pages 22-26 of the 2024 Proxy Statement, Executive Compensation Consultants Policy and Recoupment of Executive Compensation Policy for TI's remuneration policies for directors and executive officers.
	2-21 Annual total compensation ratio	–	See pages 55-57 of the 2024 Proxy Statement for compensation pay ratios.

GRI Content Index

Strategy, policies and practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-22 Statement on sustainable development strategy	4	See Letter from the CEO for the company's commitment to citizenship and sustainability.
	2-23 Policy commitments	24-30	See Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct, Supplier Code of Conduct, Governance Documents and Governance for policies related to responsible business conduct, human rights and employee reporting methods.
	2-24 Embedding policy commitments	24-30	See Ethics and Compliance, Supplier Code of Conduct, Governance Documents and Governance for how TI embeds policy commitments.
	2-25 Processes to remediate negative impacts	24-30	See Ethics and Compliance and Supply-Chain Responsibility to learn how TI identifies and remediates negative impacts. We investigate and work to resolve all inquiries and take appropriate remedial measures.
	2-26 Mechanisms for seeking advice and concerns	25, 28-30	See Ethics and Compliance for how employees can report concerns. TI will not tolerate retaliation against those who have reported an issue in good faith. Anyone who retaliates against an employee for these activities is subject to disciplinary action, including termination.
	2-27 Compliance with laws and regulations	–	TI did not receive material fines or nonmonetary sanctions related to social, economic and environmental issues in 2023.
	2-28 Membership associations	33	See industry associations for organizations where TI collaborates on various policy objectives. We are more active in some organizations than others, do not work on all association issues, and may not align on all positions. We also collaborate with other external groups and coalitions, such as the Responsible Business Alliance (RBA) and Semiconductor Industry Association, to advance our public policy priorities.

Stakeholder engagement			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 2: General disclosures	2-29 Approach to stakeholder engagement	–	We regularly engage with stakeholders who directly influence or are interested in our operations (that is, employees, customers, shareholders, communities where we have operations, academia, public officials, trade associations, regulatory agencies, nongovernmental organizations, analysts, suppliers, contractors, retirees and prospective employees). On ESG matters, we routinely engage investors, customers, suppliers, policymakers and other stakeholders to discuss issues of mutual interest. We tailor engagement strategies, interactions and communications to stakeholders' unique interests and needs. We remove communication barriers by translating information, delivering cultural sensitivity training, addressing accessibility issues, and using engagement channels based on cultural preferences. Our senior leaders regularly share stakeholder feedback on ESG matters with the executive team and board of directors. Stakeholders can ask questions or share opinions through our website (TI.com), email (citizenshipfeedback@list.ti.com) and social media channels. We have an accounting and audit hotline for addressing accounting- and audit-related topics and relate all inquiries received on the hotline to the Audit Committee chair of our board of directors.
	2-30 Collective bargaining agreements	30	Employees at our global operations have always had the freedom to associate and the right to collective bargaining as provided by local statutes; therefore, we do not track the percentage of employees covered by such agreements.

GRI Content Index

Material topics

GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 3: Material topics	3-1 Process to determine material topics	–	TI engages in an annual comprehensive review process to identify material topics. This entails: • Actively soliciting input from internal and external stakeholders. • Assessing geopolitical, social, labor and economic tensions as well as security, water, public health and climate change risks. • Evaluating financial and inflationary conditions. • Reviewing internal and third-party sustainability assessments. • Benchmarking against peers. We then compare these inputs to our company priorities to determine what topics and disclosures to include in our annual Corporate Citizenship Report.
	3-2 List of material topics	–	TI's material topics include: • Business continuity and risk management. • Environmental impact (GHGs, energy and water consumption, and wastewater management). • Material consumption and disposal and chemical management. • Workplace (diversity and inclusion, recruitment and retention, development, compensation, and health and safety). • Supply-chain responsibility (including labor and human rights and responsible minerals sourcing). • Ethics. • Public policy. Additional important topics to TI and its stakeholders include giving and volunteering.
	3-3 Management of material topics	–	See indicators 3-3 in this index and the following pages in the 2023 Corporate Citizenship Report for information about how TI manages material topics: • Risk Management and Business Continuity. • Environmental Sustainability. • Workplace. • Supply-Chain Responsibility. • Ethics and Compliance. • Public Policy. • Giving and Volunteering.

GRI Content Index

GRI 200 series

Economic performance			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 201: Economic performance	3-3 Management of material topics	–	See TI's 2023 Annual Report, 2024 Proxy Statement and SEC Form 10-K for information about how the company facilitates economic growth and manages financial performance.
	201-1 Direct economic value generated and distributed	35, 40	See: • TI's 2023 Annual Report, 2024 Proxy Statement and SEC Form 10-K for economic value generated and distributed. • Giving and Volunteering and Performance Data in the appendix for philanthropic contributions.
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	31	TI evaluates risks related to the changing environment, such as severe weather, water availability, flooding and other threats. Each site and region evaluates these broader environmental risks. We invest capital in engineering controls that reduce operational and environmental impacts. We base each manufacturing site's financial value on product revenue generated and its assets. Any potential revenue loss associated with an environmental or severe weather event generates a potential business interruption loss, which we can partially offset by insurance. TI's Risk Management and Business Continuity office reports companywide risks, such as those associated with environmental change, to the chief financial officer. See the SEC Form 10-K and the latest CDP response for additional information.
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	21	TI has various employee retirement plans, including defined contribution, defined benefit and retiree health care benefit plans. Contributions to these plans meet or exceed all minimum funding requirements. See SEC Form 10-K, Part II, Item 8, Note 7, pages 44-49: Postretirement Benefit Plans. For all U.S. employees who opt into and contribute to a 401(k), we match 100% of their contributions, up to 4% of annual eligible earnings. We match up to 2% percent for employees who continue to accrue a benefit in our pension plan. For qualifying employees, we offer deferred compensation arrangements. We offer a global profit-sharing program that rewards all eligible TIers for contributing to our financial success. Some countries, such as France and Mexico, have statutory requirements for their local profit-sharing programs, which we meet.
	201-4 Financial assistance received from the government	33	TI receives tax-benefit incentives from federal, state and local governments worldwide. These incentives are commonly available to manufacturing companies with investments in equipment and facilities, employment, and R&D. See SEC Form 10-K for details about government incentives, awards, grants, royalties, tax relief and other financial incentives.

Market presence			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 202: Market presence	3-3 Management of material topics	17, 21	See Compensation and Benefits, Recruitment, GRI 401: Employment and GRI 406: Anti-Discrimination for workplace information.
	202-1 Ratios of standard entry-level wage by gender compared to local minimum wage	–	TI does not maintain a standard entry-level wage for every country. However, our processes ensure that we continuously pay employees above the local minimum wage in every country in which we operate. We compensate each employee based on their experience, performance, roles and responsibilities, regardless of gender, race, ethnicity or other protected characteristics.
	202-2 Proportion of senior management hired from the community	–	TI recruits senior management across the globe and promotes a high percentage of leaders from within. We currently don't have a tracking system to gather hiring data geographically in this way.

GRI Content Index

Procurement practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 204: Procurement practices	3-3 Management of material topics	27, 29	See Supply-Chain Responsibility, Responsible Minerals Sourcing and TI's Supplier portal to learn to learn about how TI manages its supply chain. TI is expanding fabrication sites in the U.S. to lower costs and gain greater control of its supply chain. We source materials, parts and supplies from a diverse set of suppliers globally. Those essential to our business are generally available, and we believe that they will be available in the foreseeable future.
	204-1 Proportion of spending on local suppliers	27	TI does not currently report supplier spending by individual markets. In the U.S., we pursue business opportunities with minority- and women-owned business enterprises, and spent more than $580 million with diverse suppliers in 2023.

Anti-corruption			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 205: Anti-corruption	3-3 Management of material topics	25, 27	See Ethics and Compliance and Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct for how we prevent corruption. We assess all manufacturing sites for corruption and ethics risks annually using the RBA's self-assessment tools. Additionally, we leverage an industry-leading anti-corruption and third-party management system to assess our external engagements.
	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	–	TI's anti-corruption compliance program assesses worldwide operations and suppliers for corruption risks. While TI operates in countries that are considered at higher risk for corruption, the semiconductor industry experiences relatively low risk compared to other industries that require considerable interaction with government officials. We have policies in place and deliver focused training for certain high-risk countries and functions to mitigate these risks.
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	25, 28	TI provides ethics and compliance awareness training that includes anti-corruption topics to all employees, select suppliers and third parties. Additionally, we make our anti-corruption policy and code of conduct available to all employees and translate them into multiple languages. We periodically assess and revise training programs and related efforts to reflect legal changes and advance continuous compliance improvement. The Code of Ethics for TI CEO and Senior Finance Officers outlines the expectations of executives.
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	–	TI investigates all reports for review and action. If any confirmed incidents occur, we will take appropriate remedial actions. For confidentiality reasons, we do not publicly report the number or nature of such incidents.

Anti-competitive behavior			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 206: Anti-competitive behavior	3-3 Management of material topics	25	See Ethics and Compliance and Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct to learn about the company's management approach to anti-competitive behavior.
	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, antitrust, and monopoly practices	–	See SEC Form 10-K page 16 for material legal proceedings involving TI.

GRI Content Index

Tax			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 207: Tax	3-3 Management of material topics	–	See TI's Global Tax Policy.
	207-1 Approach to tax	–	See TI's Global Tax Policy.
	207-2 Tax governance, control and risk management	–	See TI's Global Tax Policy.
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	–	See TI's Global Tax Policy. We support local, national and international tax policies that recognize the semiconductor industry is global, capital-intensive and R&D-focused. Worldwide, we seek to ensure that our tax policies are competitive, predictable and transparent.
	207-4 Country-by-country reporting	–	We report tax obligations in accordance with country-specific requirements.

GRI Content Index

GRI 300 series

Worldwide environmental management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material topics	8, 22	Note: The following applies to TI's overall environmental, safety and health (ESH) management. See Environmental Sustainability and Health and Safety for more information. **Management system** Our ESH management system facilitates the planning, execution, evaluation and management oversight of activities and strategies. It meets certification requirements set by the International Organization for Standardization (ISO) 14001 (environmental management system criteria) and ISO 45001 (occupational health and safety management system criteria). Our management system also contains programs, policies, controls, processes and measurement tools based on industry best practices and international standards. It helps us mitigate risks, improve our performance, fulfill compliance obligations, and achieve our objectives. Programs include extensive chemical and material screening, material sourcing, waste profiling, emissions management, and responsible recycling and disposal. We require 100% of our employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements. To ensure that our management system is effective, our Worldwide ESH Compliance Support team and independent third parties perform audits at each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments. They examine compliance with legal and TI standards and training effectiveness. Additionally, we: • Survey employees and external stakeholders. • Conduct legally required inspections and monitor incident rates. • Benchmark against the RBA's self-assessment disclosure, its code of conduct, and against peers and members of the Semiconductor Industry Association. • Assess select sites using a third-party auditor under the RBA's Validated Audit Program. We communicate gaps and best practices to other sites and have not had to make significant adjustments to our corporate-level ESH management system because of audit findings. Each manufacturing site also reports performance using a scorecard that measures energy use, water efficiency and landfill diversion. We share scorecards internally to build awareness of best practices and hold ourselves accountable for improvement. Additionally, we provide our ESH team with extensive training and tools to implement appropriate industry best practices and comply with regulatory requirements. **Policies** We require employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to our ESH Policy and Principles. It is available in multiple languages: traditional Chinese, simplified Chinese, Japanese, Malay, Spanish, German and Korean. Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct also contains environmental management expectations. **Engagement** We evaluate a proposed project's potential positive and negative impacts on a community by conducting environmental impact assessments. **Grievance channels** All employees and supplemental contractors have "stop work" authority to remove themselves from work situations that they believe could cause injury, illness or environmental harm. They can also anonymously contact their supervisor, site ESH staff or the TI Ethics Office. Customers can contact TI.com/support or email all other ESH-related inquiries to citizenshipfeedback@list.ti.com.

GRI Content Index

Energy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 302: Energy	3-3 Management of material topics	11	See Energy and Worldwide Environmental Management in this index for how TI manages energy consumption.
	302-1 Energy consumption within the organization	11, 42	See Energy and Performance Data in the appendix for energy consumed from renewable and non renewable sources.
	302-2 Energy consumption outside the organization	11, 42	See our most recent CDP response for details on energy consumed outside TI.
	302-3 Energy intensity	–	TI's 2023 energy intensity ratio was 0.41. When calculating energy intensity, we divide the total energy consumption by the number of wafer chips (not including external manufacturing) produced each year. We then compare this to a 2015 base year to report a ratio based only on internal energy consumption. The energy types included in the ratio are natural gas, gasoline, diesel, electricity, propane, fuel oil, liquid petroleum gas and district heating.
	302-4 Reduction of energy consumption	42	See Performance Data in the appendix for energy reduction data.
	302-5 Reduction in energy requirements of products and services	–	TI does not have data collection processes to track, record and report this information exactly this way.

Water and effluents			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 303: Water and effluents	3-3 Management of material topics	12	See Water, Worldwide Environmental Management in this index and our most recent CDP response to learn more about water management. TI's ESH water-management standard outlines requirements of wastewater programs, sewage treatment programs, stormwater pollution prevention and water reduction activities at each site. Additionally, we: • Visually inspect our on-site wastewater treatment plants regularly to ensure that they operate properly and do not leak. • Periodically clean the plants and inspect the treatment basins for integrity. • Hire trained or certified operators as required. We calculate consumption data from water utility bills at sites that we financially control and that are larger than 50,000 square feet. Each year, we voluntarily report our water footprint to the CDP and in this report. **Water sources** Our water sources include surface water from local municipal supplies and groundwater. Our water footprint comprises three types of water: • Nonmanufacturing – used in restrooms, irrigation, drinking fountains and cafeterias. • Manufacturing – used to rinse wafers after chemical processing or for other fabrication processes. • Manufacturing support – used in exhaust abatement and cooling systems.

GRI Content Index

Water and effluents (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 303: Water and effluents	303-1 Interactions with water as a shared resource	12	No water impacts are directly attributable to discharges and runoff at any TI site. We sustain this by maintaining compliance with discharge limits in our permits, following TI standards, and ensuring that sites follow good housekeeping practices while actively collaborating to continuously improve and minimize exposure to water pathways. See Water and TI's most recent CDP response for how TI interacts with water and collaborates with stakeholders regarding this shared resource. TI's main manufacturing and assembly and test facilities set annual water conservation goals based on projects they identified as part of the company's ongoing water reduction strategy. Sites develop and complete water conservation projects based on various factors, including process system reliability, economic feasibility and sustainability targets. Public policy and water stress also factor into these decisions, influencing the availability and cost of water, which drive water reduction and reclaim efforts to ensure system reliability and business continuity.
	303-2 Management of water discharge-related impacts	12	See Water and TI's most recent CDP response to learn more about wastewater management. Local regulatory agencies set minimum quality standards for effluents, which all TI sites manage to permissible limits. Some regulators incorporate sector-specific standards to set their requirements. Our internal water management standard includes guidelines that ensure compliance with wastewater, stormwater and sewage discharge permits, along with other requirements. Sites monitor water quality and have procedures to manage spills or other abnormalities. We report wastewater discharges and the portion of total water discharged through regulated wastewater treatment points to local, state, federal and international regulatory agencies.
	303-3 Water withdrawal	44	See Performance Data in the appendix for water withdrawal data. Municipal sources and groundwater supply our water. We calculate withdrawal from sites TI fully controls larger than 50,000 square feet.
	303-4 Water discharge	43	Federal, state or local regulators create wastewater permits that define and determine priority substances that must meet discharge limits. We comply with these limits by treating water in on-site treatment plants, separating concentrated metals and solvents from waste streams, and taking other actions. See Performance Data in the appendix for water discharge data.
	303-5 Water consumption	12, 43	See Water and Performance Data in the appendix for water consumption and storage data. We calculate consumption data from total water usage and site-specific factors, such as evaporation, irrigation and boiler or cooling tower use. We verify this data by examining site water balances and discharge flow rates from our wastewater and sewage treatment systems. TI reports water usage data to local, state, federal and international regulatory agencies.

GRI Content Index

Emissions			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 305: Emissions	3-3 Management of material topics	10	See Greenhouse Gas Emissions, Worldwide Environmental Management in this index and TI's most recent CDP response to learn more about how we manage GHGs. We conduct routine monitoring and audits to comply with air quality and GHG emission regulations and reporting requirements that vary by country, state and municipality. We must report U.S. GHG emissions to the U.S. EPA to comply with mandatory reporting requirements. The EPA requires that the semiconductor industry (among other industries) measure and report annual fluorinated GHG emissions (such as sulfur hexafluoride [SF_6], perfluorocarbons [PFCs] and hydrochlorofluorocarbons), as well as GHG emissions from combustion sources. We also voluntarily report our GHG emissions data to the World Semiconductor Council (as part of the U.S. industry report), the CDP and our annual Corporate Citizenship Report. TI reports U.S. air emissions data to federal and state regulators. We also report chemical releases and pollution prevention activities to the EPA's Toxic Release Inventory. **Boundaries** Our organizational boundary includes TI manufacturing sites, larger nonmanufacturing sites, and support facilities subject to contracts considered embedded leases by TI for financial accounting purposes. Our operational boundary includes scope 1 and 2 emissions from these sites and facilities, as applicable. For more information on TI's approach to GHG emissions reporting, see the TI Basis of Reporting statement.
	305-1 Direct (scope 1) GHG emissions	41	See Performance Data in the appendix for scope 1 data. The gases included in data calculations include carbon dioxide (CO_2), methane (CH_4), nitrous oxide (N_2O), hydrochlorofluorocarbons (HFCs), PFCs, sulfur hexafluoride (SF_6) and nitrogen trifluoride (NF_3). We calculate scope 1 GHG emissions using relevant guidelines from the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), the EPA's Mandatory Reporting Rule and published emission factors. Our methodology includes accepted quantification methods, emission factors and global warming potential. For more information, see TI's most recent CDP response.
	305-2 Indirect (scope 2) GHG emissions	41	See Performance Data in the appendix for scope 2 market- and location-based data and our response to 305-1. The gases included in our market- and location-based data calculations include CO_2, CH_4 and N_2O. In 2023, we made no significant emissions changes that triggered base-year emissions recalculations. The EPA's GHG Mandatory Monitoring and Reporting Requirements (MRR) Final Rule is our source of emissions factors and global warming potential rates. Scope 2 location-based electricity emission factors are from the U.S. EPA eGRID for U.S. sites and the International Energy Agency for all international sites. Scope 2 market-based factors are the Green E residual mix for U.S. locations and the Association of Issuing Bodies Residual mix for our Freising, Germany, location. All calculations for scope 2 emissions follow either U.S. EPA MMR or IPCC Tier 2 requirements. See TI's most recent CDP response for more information.
	305-3 Other indirect (scope 3) GHG emissions	10	See Greenhouse Gas Emissions and TI's most recent CDP response for scope 3 GHG emissions information.
	305-4 GHG emissions intensity	–	TI's normalized GHG market-based emissions intensity ratio in 2023 was 0.32. The ratio equals the emissions intensity in 2023 divided by the emissions intensity in 2005. We calculate the intensity using the sum of scope 1 and scope 2 emissions as the numerator and the number of chips produced within TI as the denominator.
	305-5 Reduction of GHG emissions	10, 41	TI's scope 1 and 2 absolute emissions were down 22% from 2015 to 2023. See Performance Data in the appendix and TI's most recent CDP response for more information about emission reductions.

GRI Content Index

Emissions (cont.)				
GRI Standard	Indicator		Page	Additional response
GRI 305: Emissions	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	–	U.S. air emissions data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in Maine, Utah and Texas.
	305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx) and other significant air emissions	–	U.S. air emissions data was not available at the time of publication; TI will report emissions to state air quality regulators in Maine, Utah and Texas.

Waste				
GRI Standard	Indicator		Page	Additional response
GRI 306: Waste	3-3	Management of material topics	13	See Waste and Material Management and Worldwide Environmental Management in this index to learn more about waste management.
	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	13, 45	See Waste and Material Management and Performance Data in the appendix for information and data on waste-stream activities.
	306-2	Management of significant waste-related impacts	13, 14	See Waste and Material Management and Logistics for information on our waste diversion goal and activities. We follow strict standards and protocols for responsibly purchasing, transporting, tracking and disposing of chemicals safely. We have an established process to review, assess and select waste management facilities according to legal requirements. Each TI site is responsible for monitoring and collecting waste data.
	306-3	Waste generated	45	See Performance Data in the appendix for waste-related data.
	306-4	Waste diverted from disposal	45	See Performance Data in the appendix for waste-related data.
	306-5	Waste directed to disposal	46	See Performance Data in the appendix for waste-related data.

Supplier environmental assessment				
GRI Standard	Indicator		Page	Additional response
GRI 308: Supplier environmental assessment	3-3	Management of material topics	27	See Worldwide Environmental Management in this index, Supplier Code of Conduct, Supplier Environmental and Social Responsibility Policy, and ESH Handbook for Suppliers for TI's approach to supply-chain environmental management.
	308`-1	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	–	We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	27, 28	TI works with thousands of suppliers worldwide and communicates expectations for responsible environmental performance. We assess strategic and high-risk suppliers against our expectations, policies, standards and the RBA code of conduct. We received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of these, eight necessitated corrective actions around training, policy and processes, but none were related to environmental impacts. As a result, we did not terminate any relationship.

GRI Content Index

GRI 400 series

Worldwide workplace management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material workplace topics	15, 25	See Workplace to learn more about how we manage workplace issues. **Grievance channels** We offer several channels through which TIers can submit questions, concerns or grievances without fear of retaliation, including to their supervisor, human resources representative or anonymously through the TI Ethics Office. We also have multiple avenues to report work-related injuries, illnesses, hazards and risks.
Employment			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 401: Employment	3-3 Management of material topics	15, 18	See Workplace and Worldwide Workplace Management in this index and TI's Equal Employment Opportunity Policy for how TI manages employment matters. We regularly monitor our employment processes and focus on reducing bias within them.
	401-1 New employee hires and employee turnover	47	We aim to ensure that our recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool. TI hired more than 4,023 employees (including exempt, nonexempt and interns) in 2023. Recruiting efforts and programs are unique by country and region, based on local needs. We recruit from the states and countries where we operate, particularly for entry-level and managerial positions, and then train employees for more advanced roles. We use data analytics to track turnover by region to tailor programs for improvement. In 2023, total turnover was 8.3%, down from 12.2% in 2022. As an indication of workforce longevity, 22% of our employees have worked at TI for more than 20 years.
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	21	Full-time U.S.-based employees and those who work 20 to 39 hours per week are eligible for all benefits, including medical, pharmacy, dental, vision, retirement, leaves, employee stock purchase plan, and income protection benefits such as life insurance and disability. Temporary or part-time employees working less than 20 hours per week are not eligible for benefits.
	401-3 Parental leave	21	TI offers 100% paid parental leave to part- and full-time U.S. employees who are eligible for benefits. In the U.S., new birth parents are eligible for 12 weeks of paid time off. All other new parents are entitled to four weeks of fully paid parental leave, regardless of gender, sexual orientation or family structure. In 2023, 365 U.S. employees used parental leave. For our employees outside of the U.S., we offer varying programs according to local market practices and regulations.
Labor and management relations			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 402: Labor and management relations	3-3 Management of material topics	15	See Workplace and Worldwide Workplace Management in this index for how we manage employee relationships. To keep communication channels open and gather and share business information with our teams, we use various communication tools and platforms to facilitate open dialogue, share our expectations, and reinforce our values. Our managers are the first to engage TIers, so we invest in their development and training to help them be stronger, more inclusive, and ensure that we operate in accordance with TI values.
	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	–	TI complies with all legal and regulatory requirements in this area for the jurisdictions in which it operates. In the U.S., TI's policy is to provide at least one week's notice regarding shift changes. We provide at least 60 days' notice (or pay in place of notice) for reductions in force. Outside the U.S., we adhere to local labor laws.

GRI Content Index

Occupational health and safety			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	3-3 Management of material topics	22	See Safety and Health and Worldwide Environmental Management in this index to learn more about our management approach. Our management responsibilities include having: • Formal ESH committees at our manufacturing sites – which include managers, ESH specialists and TIers – work with site managers to oversee health and safety management systems. • Manufacturing and assembly and test safety councils, comprising ESH and ergonomics representatives, drive a safety-focused manufacturing culture within our facilities. • Leaders at all levels support and reinforce consistent safety practices, including training and reporting. • Employees complete applicable training and keeping their work environments safe. **Policies** • TI's Threat-Free Work Environment Policy describes our expectations. • TI's Supplier Code of Conduct requires that suppliers ensure their working conditions are safe. • TI's Supplier Environmental and Social Responsibility Policy outlines health and safety expectations. • TI's ESH Handbook for Suppliers summarizes standards, policies, guidelines and general practices.
	403-1 Occupational health and safety management system	22	TI's health and safety management system is voluntarily third-party certified to ISO 45001:2018. This management system: • Comprises interrelated and interacting elements used to establish our ESH policy, principles and objectives. • Drives a reduction of occupational injuries and diseases and promotes and protects the physical and mental health of employees, contractors, customers and visitors. • Records performance data; identifies trends, weaknesses and hazards; and remedies flaws. • Ensures the quality of and facilitates workers' access to safety and occupational health services. We require 100% of employees and supplemental contractors at all manufacturing and assembly and test sites to adhere to management system requirements. Other personnel not managed by TI are responsible for following their companies' ESH management procedures and applicable regulatory requirements.
	403-2 Hazard identification, risk assessment and incident investigation	22	All TI sites are covered by occupational safety and health standards that help identify, evaluate and control potential workplace hazards. TI provides resources, training, one-on-one engagement and other tools to promote mental well-being and improve or maintain physical health. All workers are responsible for and receive periodic training and communications on reporting unsafe conditions and injuries by calling internally managed emergency response centers. They also receive training on their responsibility to suspend any operation or deactivate any equipment in the event of imminent risk to life, health or the environment. **Assessments** Through routine programs, facility self-assessments and audits, work area sampling, and health and safety surveys, we assess potential safety and health risks by: • Identifying, assessing and documenting potential workplace hazards and risks using qualitative and quantitative methods, and implementing appropriate controls to mitigate risks. • Using the assessment results to identify annual goals to drive risk-reduction projects in accordance with ISO 45001:2018. • Investigating all incidents and near misses to analyze the root cause and take corrective and preventive actions. • Communicating lessons learned and corrective action plans to other sites and groups to avoid similar issues. • Documenting all incidents for review by a central recordkeeping review panel, which ensures the quality and accuracy of each injury investigation and its associated documentation. • Conducting internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes. TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.

GRI Content Index

Occupational health and safety (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	403-3 Occupational health services	22	See Safety and Health to learn more about occupational health services. TI ensures the quality of occupational health services through: • On-site clinics staffed by medical practitioners who hold recognized qualifications. • Its worldwide medical director, who reviews statements of work for medical providers and conducts on-site reviews as needed. • Medical surveillance oversight and monitoring of occupational health examinations. All TI sites: • Use an industrial hygiene program to identify, evaluate and control potential workplace hazards. • Collect employee health data to design custom health-improvement programs. • Manage all personal health-related information as confidential according to all legal requirements and our confidentiality classification expectations.
	403-4 Worker participation, consultation and communication on occupational health and safety	22	TI sites have health and safety committees comprising ESH staff, site managers and employees who typically meet monthly to discuss site-specific needs. We consult with employees and supplemental contractors on various management system programs, training courses, and hazard and risk assessments to encourage their feedback on closing gaps, improving performance, and proactively managing risks. For employees not actively engaged in safety meeting discussions, a representative, such as a manufacturing superintendent, will attend and provide a conduit for information sharing.
	403-5 Worker training on occupational health and safety	22	To reinforce TI's commitment to employee safety, we: • Train employees to prioritize safety, speak up about potential hazards, correct or report unsafe behaviors and conditions, follow procedures and policies, and use personal protective equipment. • Deliver occupational health and safety training to 100% of our employees and supplemental contractors. • Tailor training to each role to reinforce our commitment to compliance, resilient ESH standards and customers' performance expectations. • Reinforce expectations regularly through safety campaigns, articles, meetings, posters and reminder emails. Our ESH leadership team reviews key outcomes and determines focus areas and opportunities for improvement every year. We expect our employees to share lessons learned and best practices to prevent future incidents and recognize and reinforce safe behavior.
	403-6 Promotion of worker health	22	See Safety and Health to learn more about occupational health services. For ergonomics risk, we: • Implement high- and medium-risk-reduction projects that help sites identify and reduce musculoskeletal disorder risks. • Engage workers to assess safety and ergonomics risks and reinforce solutions. • Implement a hearing conservation program and controls, which we continuously monitor according to our medical surveillance program. • Created a website to help at-home employees conduct ergonomic assessments. • Offer a health care plan for U.S. employees that includes free access to a preventive provider who works with musculoskeletal discomfort. At our manufacturing sites, we provide training on proper stretching to prepare the body for work and reduce fatigue, which is led by contracted health and fitness professionals and reinforced through a training manual and posters. U.S. employees also have access to on-demand stretching breaks and fitness classes. In the U.S., our Well-Being Steering committee increases awareness of TI's wellness benefits and programs. TI's Safety Panel reviews all reported injury and illness cases. We share lessons learned with employees to increase risk awareness and deliver monthly safety topics to reinforce safe practices.

GRI Content Index

Occupational health and safety (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 403: Occupational health and safety	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	27	See Supplier Code of Conduct and Supplier Environmental and Social Responsibility Policy for expectations about supplier health and safety. See TI's response to GRI 403-1 and GRI 403-3 in this index for information about mitigating health and safety impacts.
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	–	TI's occupational health and safety management system is third-party certified to ISO 45001 requirements and covers 100% of employees and supplemental contractors. (Its parameters exclude turnkey suppliers and non-TI-managed workers, as they are expected to follow their companies' procedures and applicable regulatory requirements.) To ensure the effectiveness of our management system, the Worldwide ESH Compliance support team and independent third parties audit each facility every three years; in interim years, the facilities perform self-assessments.
	403-9 Work-related injuries	22, 51	See Performance Data in the appendix for injury data. The calculation is based on 200,000 hours worked and excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers. The main employee and worker injuries include overexertion, awkward posture or ergonomics issues, contact with an object (struck by or against), falls, slips, trips, and loss of balance.
	403-10 Work-related ill health	51	See Performance Data in the appendix for ill-health data (the calculation excludes temporary labor provided by turnkey suppliers or non-TI-managed workers). The main types of employee ailments include overexertion and awkward posture or ergonomics issues.

Training and education			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 404: Training and education	3-3 Management of material topics	20	See Talent Development and Worldwide Workplace Management in this index to learn more about how TI manages employee development. To strengthen development programs, we: • Track attendance in mandatory training programs to ensure compliance. • Assess training content to ensure that it is accurate and relevant. We work with facilitators and subject-matter experts to improve program content where needed. • Benchmark with training providers and other companies to ensure the effectiveness of our learning modalities. • Conduct internal and external audits to verify the quality and effectiveness of our processes. TI's needs and regulatory requirements determine competency requirements specific to job functions.
	404-1 Average hours of training per year per employee	20	Employees globally received, on average, approximately 40.13 hours of training in 2023.
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	20	See Talent Development for various development opportunities offered to employees throughout their careers. If workforce reductions occur, we make every effort to transfer impacted employees to other open positions within TI. When transfers are not possible, we provide severance packages that include résumé and job search assistance.

GRI Content Index

Training and education (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 404: Training and education	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	–	TI supports employees owning their careers, which includes three main components: performing in your current role, developing your capability, and planning your career. We encourage goal setting at the beginning of each year, including performance and development goals and formal performance reviews twice a year to confirm that employees understand their own goals and manager expectations. We do not track the number of employees receiving performance reviews. We have seen greater success in employee engagement, goal setting and alignment with our priorities by encouraging better conversations between supervisors and employees. We provide access to online resources to guide these conversations. We also host workshops on setting goals, reviewing performance, development planning, engaging and retaining talent, and career planning.

Diversity and equal opportunity			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 405: Diversity and equal opportunity	3-3 Management of material topics	18	See Diversity and Inclusion and Worldwide Workplace Management in this index to learn more about our management approach. To assess our diversity strategy's effectiveness, we evaluate the outcomes of our various diversity, equity and inclusion efforts to determine any necessary adjustments. We also benchmark our strategy, programs and outcomes against our peers, and monitor reported concerns or grievances.
	405-1 Diversity of governance body and employees	24, 47	See Governance for board diversity data and Performance Data in the appendix for workforce data.
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	21	We have a long-standing practice to pay our employees fairly and equitably. TI maintains competitive and equitable compensation policies. We designed checks and balances into our compensation system, including conducting regular in-depth analyses, to ensure that we achieve them. We annually conduct a compensation analysis examining gender and race pay parity for base, bonus and equity that considers job type, job level and country. Our analysis for 2023 again confirmed that within the U.S. and worldwide. TI pays women as much as men. In the U.S., TI pays minorities as much as nonminorities. Globally, women make $1.015 for every $1.000 men earn. In the U.S., women make $1.006 for every $1.00 men earn, and minorities make $0.997 for every $1.000 non -minorities earn.

Non-discrimination			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 406: Non-discrimination	3-3 Management of material topics	25	See Worldwide Workplace Management in this index, Living our values – TI's ambitions, values and code of conduct, and our Equal Employment Opportunity Policy to learn about nondiscrimination standards. We: • Take measures to ensure that recruiting efforts and workforce reflect the available talent pool. • Measure participation in diversity initiatives. • Monitor concerns or grievances reported. • Benchmark programs and strategies against our peers.
	406-1 Incidents of discrimination and actions taken	–	We investigate and work to resolve all discrimination inquiries and take appropriate remedial measures. TI does not publicly report the number or nature of such incidents for confidentiality reasons. We periodically review and reassess this information to ensure adequate and effective preventive measures.

GRI Content Index

Freedom of association and collective bargaining			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 407: Freedom of association and collective bargaining	3-3 Management of material topics	30	See Worldwide Workplace Management in this index and Labor and Human Rights for information about how TI manages freedom of association and collective bargaining.
	407-1 Operations and suppliers in which the freedom of association and collective bargaining may be at risk	–	Employees have the freedom to associate, the right to collective bargaining or both, as provided by local statute. We regularly conduct global employee surveys and virtual and in-person roundtable discussions to understand site-specific work environments better. Further, our Supplier Code of Conduct sets the same expectations of our suppliers and their suppliers to commit to the same principles, uphold human rights and ethical practices, and provide a safe work environment.

Child labor			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 408: Child labor	3-3 Management of material topics	30	TI forbids the use of child labor in any area of its business. The Supplier Code of Conduct, Supplier Environmental and Social Responsibility Policy, and Anti-Human Trafficking Statement also forbid child labor in any stage of manufacturing. See Labor and Human Rights and Supply-Chain Responsibility to learn more about our policies, reporting and assessment mechanisms. We use our Living our values, TI's ambitions, values and code of conduct, Business Practices Statement, and membership in organizations such as the RBA as reference points for our approach to managing human rights issues. **Assessment** We require all worldwide manufacturing sites to complete third-party self-assessment questionnaires annually, focusing on human rights practices. TI and third-party auditors also assess select sites for human rights risks. **Policies and practices** TI has: • Nondiscrimination, workplace safety, anti-human trafficking, working hours, minimum wage, and data privacy policies. Additional policies guide our actions in specific areas, such as supply chain, environmental protection, health and safety, and privacy. • Several operating procedures to safeguard employee, supplier and contractor rights, including labor standards, training and awareness-building practices, freedom to associate, and incident reporting tools.
	408-1 Operations and suppliers at significant risk for child labor	–	TI's Ethics Office is responsible for investigating all child labor allegations at its sites and taking corrective actions if needed. It did not identify child labor concerns at TI operations in 2023. We also received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to child labor. As a result, we did not terminate any relationship.

GRI Content Index

Forced and compulsory labor			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 409: Forced and compulsory labor	3-3 Management of material topics	30	TI forbids forced or compulsory labor in any area of its business. See GRI 408: Child Labor for more information on how TI manages human and labor rights.
	409-1 Operations and suppliers at significant risk for forced or compulsory labor	–	TI's Ethics Office is responsible for investigating all forced or compulsory labor allegations at its sites and taking corrective actions if needed. It did not identify child labor concerns at TI operations in 2023. We also received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to forced or compulsory labor. As a result, we did not terminate any relationship.

Security practices			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 410: Security practices	3-3 Management of material topics	–	Our Worldwide Protective Services organization has a standard protocol for maintaining a globally safe and respectful working environment.
	410-1 Security personnel trained in human rights policies and procedures	–	TI delivers targeted training that includes ethics, compliance and human rights components to 100% of its security personnel, including third-party security contractors.

Local communities			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 413: Local communities	3-3 Management of material topics	35	TI positively impacts the global communities in which it operates through employment, wages, taxes, supplier contracts, indirect jobs, giving and volunteering. Worldwide, our devices are used in technologies that improve education, enhance automotive safety and efficiency, reduce energy consumption, optimize health and well-being, and enable other social and environmental benefits. At each site, we engage government, business and community leaders to build mutually beneficial relationships, identify local needs, responsibly manage shared resources, and prioritize capital and philanthropic investments. We solicit feedback to help us assess our impact and make refinements. TI has stringent standards, policies and processes to ensure that our local operations are safe, that human rights and biodiversity are protected, diversity is valued, employees are compensated fairly and equitably, and all stakeholders are treated with dignity and respect. We strive to be good corporate citizens and enrich the communities where our teams live and play to ensure our collective long-term sustainability.

GRI Content Index

Local communities (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 413: Local communities	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments and development programs	–	When doing business in new communities, we engage local government, business and community leaders to establish mutually beneficial relationships, understand the availability of infrastructure and shared resources, and the extent of qualified workers to hire. We maintain these relationships and discussions and monitor our collective needs. TI also conducts formal environmental impact assessments to determine water, power and infrastructure availability, the location of sensitive ecosystems and other potential risks. Our sites are currently in industrial areas and do not negatively impact biodiversity or vulnerable populations directly. Additionally, we engage with community leaders and nonprofits that align with our giving priorities so that we may support them through corporate, TI Foundation, employee and retiree donations, disaster relief funding, or volunteering. Stakeholders with questions or concerns about our community, philanthropy and volunteering programs can email citizenshipfeedback@list.ti.com or contact the TI Ethics Office anonymously.
	413-2 Operations with significant potential or actual negative impacts	–	None of TI's sites experienced negative community impacts in 2023.

Supplier social assessment			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 414: Supplier social assessment	3-3 Management of material topics	27	See Supply-Chain Responsibility, Anti-Human Trafficking Statement and the supplier portal for how we manage suppliers' social risks.
	414-1 Percentage of new suppliers that were screened using social criteria		We do not have a process to track the percentage of new suppliers screened. However, we screen any new supplier deemed critical or one that provides on-site services to our factories.
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	28	TI works with thousands of suppliers worldwide and communicates expectations for responsible social performance. We assess strategic and high-risk suppliers against our expectations, policies, standards and the RBA code of conduct. TI received assessments from 265 suppliers in 2023, including 175 production suppliers representing 370 factories. Of the eight that necessitated corrective actions around policy and processes, none were related to social impacts.

Public policy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 415: Public policy	3-3 Management of material topics	33	To protect our ability to engineer progress, we advocate for government policies that help us attract talent, drive innovation, and promote competitiveness. We conduct public policy activities transparently, ethically and in compliance with relevant laws, and disclose our membership in industry associations and all political expenditures. We openly describe the role of TI's political action committee. We regularly perform extensive due diligence and provide reports and training to maintain compliance with our standards and requirements. The Governance and Shareholder Relations committee of TI's board of directors reviews these actions annually to confirm their consistency with company policies.

GRI Content Index

Public policy (cont.)			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 415: Public policy	3-3 Management of material topics	33	Across the globe, we engage with policymakers, government authorities, industry organizations and peers to discuss and identify solutions to shared challenges. We assess the effectiveness of this collaboration by our ability to compete fairly and transparently. If any concerns arise, stakeholders can contact our vice president of Worldwide Government Relations or the TI Ethics Office. See Public Policy and TI's Public Policy website for more information.
	415-1 Political contributions	33	TI's political activities and contributions reflect U.S. activity only. We do not make political contributions outside the U.S.

Marketing and labeling			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 417: Marketing and labeling	3-3 Management of material topics	13, 14	TI meets regulatory and customer requirements for material content contained in its labels and packing materials. Information about how we manage restricted chemicals and product labeling is on TI.com.
	417-1 Requirements for products or service information and labeling	14	We aim to comply with ever-changing regulations and import and export laws while delivering products on time. Label requirements vary by material type, customer agreements, and country-specific laws and regulations. We: • Use TI standard labels and create semi-custom labels if customers require them. • Share information about products' possible environmental and social impacts on our Eco-Info page and material content search tool. • Provide applicable safety information in product literature. • Assess and indicate the compliance status of all regulatory and industry requirements for integrated circuit components on our labels and website. Our Restricted Chemicals and Materials program requires that material suppliers and external manufacturers provide appropriate information for TI to assess compliance with restricted chemicals and materials requirements at least annually.
	417-2 Incidents of non-compliance concerning production information and labeling	–	TI complies with information and labeling requirements across the globe, such as the European Union (EU) Restriction of Hazardous Substances, the United Kingdom Conformity Assessed Marking and the EU Directive for Waste Electrical and Electronic Equipment. We also adhere to voluntary codes, such as Underwriters Laboratories, the Canadian Standards Association (North American certification), the China Quality Certification Center (Chinese certification marking) and Verband Deutscher Elektrotechniker (European test certification marking). In 2023, TI had zero noncompliance incidents with regulated and voluntary codes.
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	–	TI had zero incidents of noncompliance related to product marketing communications in 2023.

GRI Content Index

Customer privacy			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
GRI 418: Customer privacy	3-3 Management of material topics	32	See SEC Form 10-K page 14 for information about cybersecurity risk management, and Information Protection to learn more about privacy and data security. To protect our company, technology and intellectual property from potential cybersecurity threats, we employ various defensive and monitoring techniques based on industry frameworks and cybersecurity standards (which may include personal information). We also collaborate with experts and industry partners about threats, best practices and trends. **Assessment** We: • Regularly review and test controls to ensure that protections function as they should. • Conduct external penetration tests, internal vulnerability assessments, and audits at the site and business level. • Evaluate our practices against industry standards and vet with external experts. • Address any identified deficiencies. **Grievance channels** If employees identify potential threats or have questions or concerns about IT security, we have internal channels to assist them. Customers and suppliers can contact us directly through their account managers and other channels.
	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	–	TI investigates and evaluates all potential breaches or privacy concerns that are brought to its attention. While the company does not report or publish information about individual concerns or allegations, we would report or disclose any material breach or data concern as required by applicable legal or regulatory requirements.

Business continuity and risk management			
GRI Standard	Indicator	Page	Additional response
N/A	3-3 Management of material topics	31	See SEC Form 10-K and Risk Management and Business Continuity to learn more about TI's enterprise risk management strategy. TI is a member of the BCP Conference Board, a consortium of business stakeholders who discuss and share best practices on ways to anticipate, mitigate and avoid risks.

Task Force on Climate-Related Financial Disclosures

The Financial Stability Board created the Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) to improve and increase reporting of climate-related financial information. This index includes information that is not material to TI but may be considered important to TI and its stakeholders.

Category	Subtopic	Description	Response
Governance	Board oversight	Describe the board's oversight of climate-related risks and opportunities.	See Board Oversight of Environmental, Social and Governance (ESG) Matters and TI's most recent CDP response.
	Management's role	Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities.	See Board Oversight of ESG Matters and TI's most recent CDP response.
Strategy	Risks and opportunities	Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.	See TI's most recent CDP response.
	Impact on organization	Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's business, strategy and financial planning.	See TI's most recent CDP response.
	Resilience of strategy	Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	See TI's most recent CDP response.
Risk management	Risk assessment processes	Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	See TI's most recent CDP response.
	Risk-management processes	Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	See TI's most recent CDP response.
	Resilience of strategy	Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	See TI's most recent CDP response.
	Integration into overall risk management	Describe how processes for identifying, assessing and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	See TI's most recent CDP response.
Metrics and targets	Climate-related metrics	Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	TI has not defined metrics to assess climate-related risks at this time.
	Scope 1, 2 and 3 GHG emissions	Disclose scope 1, scope 2, and if appropriate, scope 3 GHG emissions and the related risks.	See the Greenhouse Gas Emissions section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response.
	Climate-related targets	Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	See the Greenhouse Gas Emissions section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response.

Sustainability Accounting Standards Board

TI uses the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Standards on topics deemed significant to semiconductor companies. This index includes information that is not material to TI, but may be considered important to TI and our stakeholders.

Subtopic	Indicator	Description	Response
Greenhouse gas emissions	TC-SC-110a.1	Gross global scope 1 greenhouse gas (GHG) emissions and the amount of total emissions from perfluorinated compounds.	See Greenhouse Gas Emissions in TI's 2023 Corporate Citizenship Report, Performance Data in the appendix, and TI's most recent CDP response.
	TC-SC-110a.2	Discussion of long- and short-term strategy or plan to manage scope 1 emissions, emissions reduction targets and an analysis of performance against those targets.	See TI's most recent CDP response.
Energy management in manufacturing	TC-SC-130a.1	Total energy consumed, percentage grid electricity and percentage renewable energy.	In 2023, TI consumed 14,009,965 GJ of energy. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for additional energy data.
Water management	TC-SC-140a.1	Total water withdrawn, total water consumed, and percentage of each in regions with high or extremely high baseline water stress.	In 2023, TI consumed 4,071 TCM of water and withdrew 24,516 thousand cubic meters. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report and TI's most recent CDP response for additional water data.
Waste management	TC-SC-150a.1	Amount of hazardous waste from manufacturing, percentage recycled.	TI recycled 68.8% of hazardous waste in 2023; see Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for additional waste-related data. TI uses the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes, and their Disposal framework for waste definitions.
Employee health and safety	TC-SC-320a.1	Description of efforts to assess, monitor and reduce employees' exposure to human health hazards.	See Safety and Health, GRI 403: Occupational Health and Safety section of the GRI index and Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report.
	TC-SC-320a.2	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with employee health and safety violations.	TI had no legal proceedings associated with employee health and safety that resulted in monetary losses in 2023.
Recruiting and managing a global and skilled workforce	TC-SC-330a.1	Percentage of employees who are foreign nationals and located offshore.	TI does not track the percentage of employees who are foreign nationals. See Performance Data in the appendix of TI's 2023 Corporate Citizenship Report for the percentage of offshore employees.
Product life-cycle management	TC-SC-410a.1	Percentage of products by revenue that contain International Electrotechnical Commission (IEC) 62474 declarable substances.	TI does not track the percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances.
	TC-SC-410a.2	Processor energy efficiency at a system level for servers, desktops and laptops	Processor energy efficiency is not relevant to our business.
Material sourcing	TC-SC-440a.1	Description of the management of risks associated with the use of critical materials.	See the Responsible Minerals Sourcing section of TI's 2023 Corporate Citizenship Report, TI's Responsible Minerals Policy, and its most recent SEC Form 10-K and Form SD.
Intellectual property protection	TC-SC-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with anti-competitive behavior regulations.	TI was not subject to any monetary losses from legal proceedings associated with anti-competitive behavior regulations in 2023.

Independent Limited Assurance Report to Texas Instruments Incorporated

ERM Certification & Verification Services Incorporated ("ERM CVS") was engaged by Texas Instruments Incorporated ("TI") to provide limited assurance in relation to the selected information set out below and presented in the 2023 TI Corporate Citizenship Report (the "Report").

Engagement summary	
Scope of our assurance engagement	Whether the fiscal year 2023 GHG emissions and energy data for the following selected indicators are fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. • Total Scope 1 GHG emissions (excluding those generated from fluorinated heat transfer fluids) [metric tonnes CO2e] • Total Scope 2 GHG emissions (location-based) [metric tonnes CO2e] • Total Scope 2 GHG emissions (market-based) [metric tonnes CO2e] • Total Energy Consumption [MWH] • Total Renewable Energy [MWH] Our assurance engagement does not extend to information in respect of earlier periods or to any other information included in the Report.
Reporting period	1 January 2023 – 31 December 2023
Reporting criteria	• Texas Instruments' Basis of Reporting Criteria as published on Texas Instruments' website. • World Resources Institute (WRI)/World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) Greenhouse Gas (GHG) Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (Scope 2) • United States Environmental Protection Agency (USEPA), Greenhouse Gas Reporting Program (GHGRP), Subpart I –Electronics Manufacturing
Assurance standard and level of assurance	We performed a limited assurance engagement, in accordance with the International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) 'Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information' issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement and consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.
Respective responsibilities	Texas Instruments is responsible for preparing the Report and for the collection and presentation of the information within it, and for the designing, implementing, and maintaining of internal controls relevant to the preparation and presentation of the Report. ERM CVS' responsibility is to provide a conclusion to Texas Instruments on the agreed scope based on our engagement terms with Texas Instruments, the assurance activities performed and exercising our professional judgement.

Our conclusion
Based on our activities, as described below, nothing has come to our attention to indicate that the 2023 data and information for the disclosures listed under 'Scope' above are not fairly presented in the Report, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

Emphasis of matter
Without affecting our conclusion, we draw attention to the explanatory notes provided by Texas Instruments relating to the data on page 10 of the Report and on page 4 in the Appendices section of the Report, in particular the limitations relating to the exclusion of Fluorinated Heat Transfer Fluids from Scope 1 GHG emissions reported.

Our assurance activities

Considering the level of assurance and our assessment of the risk of material misstatement of the Report a multi-disciplinary team of sustainability and assurance specialists performed a range of procedures that included, but was not restricted to, the following:

- Evaluating the appropriateness of the reporting criteria for the Report;
- Interviews with relevant staff to understand and evaluate the management systems and processes (including internal review and control processes) used for collecting and reporting the selected disclosures;
- A review at corporate level of a sample of qualitative and quantitative evidence supporting the reported information;
- An analytical review of the year-end data submitted by all locations included in the consolidated 2023 group data for the selected disclosures which included testing the completeness and mathematical accuracy of conversions and calculations, and consolidation in line with the stated reporting boundary;
- In-person site visit to Texas Instruments' North Dallas Campus (USA) and Chengdu (China) facilities to review source data and local reporting systems and controls;
- Evaluating the conversion and emission factors and assumptions used;
- Reviewing the presentation of information relevant to the scope of our work in the Report to ensure consistency with our findings.

The limitations of our engagement

The reliability of the assured information is subject to inherent uncertainties, given the available methods for determining, calculating or estimating the underlying information. It is important to understand our assurance conclusions in this context.

Our independence, integrity and quality control

ERM CVS is an independent certification and verification body accredited by UKAS to ISO 17021:2015. Accordingly, we maintain a comprehensive system of quality control, including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards, and applicable legal and regulatory requirements. Our quality management system is at least as demanding as the relevant sections of ISQM-1 and ISQM-2 (2022).

ERM CVS applies a Code of Conduct and related policies to ensure that its employees maintain integrity, objectivity, professional competence and high ethical standards in their work. Our processes are designed and implemented to ensure that the work we undertake is objective, impartial and free from bias and conflict of interest. Our certified management system covers independence and ethical requirements that are at least as demanding as the relevant sections of the IESBA Code relating to assurance engagements.

ERM CVS has extensive experience in conducting assurance on environmental, social, ethical and health and safety information, systems and processes, and provides no consultancy related services to Texas Instruments in any respect.

Other Matters - observations

We have provided Texas Instruments with a separate management report. Without affecting the conclusions presented above, we have the following observations:

- During the 2023 assurance engagement, Texas Instruments provided insights on the ongoing assessment of available methodologies, standards and impacts of incorporating Fluorinated Heat Transfer Fluids (FHTFs) into its GHG inventory to align with IPCC 2019 and industry peers. We highly encourage completion of these efforts in 2024.

Andrea Duque
Partner, Corporate Assurance
Malvern, PA

27 March 2024
On behalf of:

ERM Certification & Verification Services Incorporated

www.ermcvs.com | post@ermcvs.com

Notice regarding forward-looking statements

This communication includes forward-looking statements intended to qualify for the safe harbor from liability established by the Private Securities Litigation Reform Act of 1995, including statements regarding expectations for the achievability and impact of the company's environmental sustainability goals. These forward-looking statements generally can be identified by phrases such as TI or its management "will," "believes," "expects," "anticipates," "foresees," "forecasts," "estimates" or other words or phrases of similar import. Similarly, statements herein that describe TI's business strategy, outlook, objectives, plans, intentions or goals are forward-looking statements. All such forward-looking statements are subject to certain risks and uncertainties that could cause actual results to differ materially from those in forward-looking statements. For a more detailed discussion of these factors, see the risk factors discussion in the first quarter of 2024 form 10-Q, filed with the SEC. The forward-looking statements included in this communication are made only as of the date of this communication. We undertake no obligation to update the forward-looking statements to reflect subsequent events or circumstances.

© 2024 Texas Instruments Incorporated