



2013

企业公民  
报告摘要

# 概述

企业公民是 TI 对社会责任、环境保护以及经济的全球影响负责的承诺。无论在公司内部还是在整个供应链中，我们都为全球的运营制定了高标准，并重点关注商业道德实践与合规性。

## 公民

我们对企业公民的承诺包括：

- 公司运营
- 产品监管
- 环保责任
- 员工福利
- 社区承诺
- 负责任的宣传
- 企业管理

我们的公民战略团队由跨职能的公司负责人组成，指导员工在这些领域的工作。

## 可持续发展

我们主要在与我们业务运营相关的事务中使用“可持续发展”这一术语。我们相信负责任、可持续的运营方式能够满足当前的资源需求，并且不会对后代的资源需求造成危害。TI 通过减少生产设施、办公大楼和储运作业等运营过程中的浪费和低效以追求可持续发展。为了实现可持续发展，我们制定了年度目标及多年度目标。我们的年度目标集中在持续改进和成本节约上，包括降低能源消耗、化学品使用和公用事业开支等。



## 报告范围

本文档总结了 TI 2013 年社会责任和环境保护的表现。文档提供的信息涵盖了全球所有全资 TI 运营机构（除非另有说明）。我们交替使用“TI”、“公司”、“我们”、“我们的”等术语来指代 TI 运营机构。所有货币均以美元为单位。

## 全球报告倡议组织

完整的 2013 年企业公民报告通过网络发布，如要获取该报告，请访问 [ti.com/ccr](http://ti.com/ccr)。该报告是基于全球报告倡议组织（GRI）的可持续发展报告指南 G3.1 版制定的。该报告目前已是第八版，符合 GRI 自我评估应用 A 级标准。有关详细信息，请参阅 [ti.com/ccr-griindex](http://ti.com/ccr-griindex)。

## 奖项和荣誉

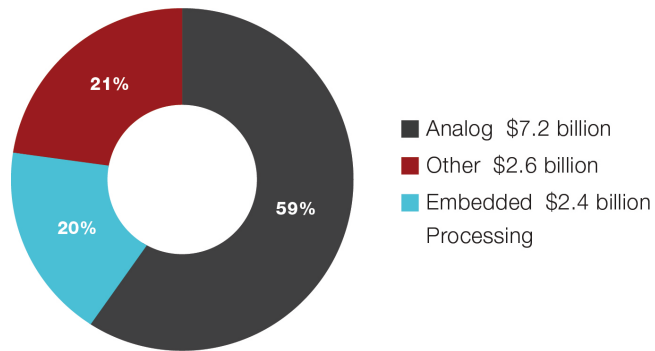
众多第三方对 TI 2013 年的社会责任和环境保护成就授予了极高的荣誉。

- TI 被《CR》杂志评为“百佳企业公民”，同时也是信息技术领域中的“最佳企业公民10强”之一。
- 《Ethisphere》将 TI 列入“全球最讲诚信企业”名单。
- 《财富》杂志将 TI 列入“全球最受尊敬企业”名单。
- 汤姆森路透社将 TI 列入“全球100强创新企业”名单。
- 《在职妈妈》杂志将 TI 列入“最适合在职妈妈工作的百家公司”名单。

查看奖项完整列表，请参阅 [ti.com/ccr-awards](http://ti.com/ccr-awards)。

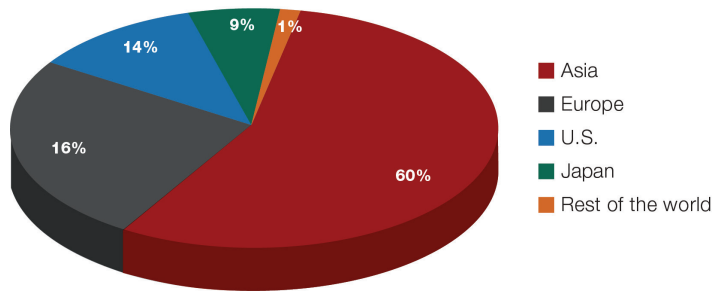
# 2013 年总览

### 各部门收益

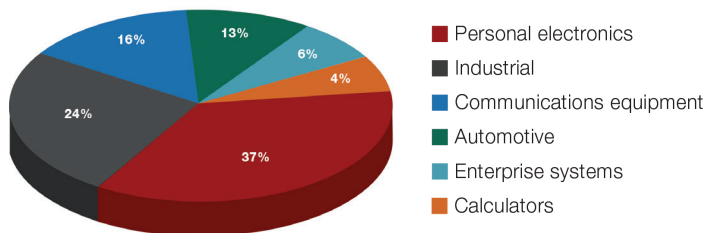


2013 total revenue: \$12.2 billion

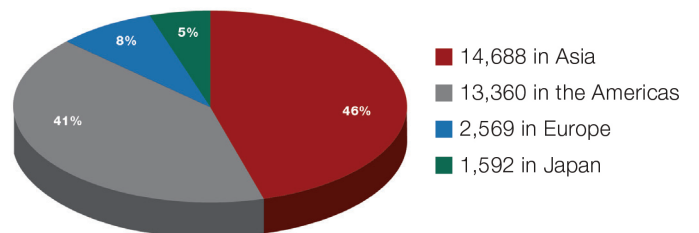
### 各地区收益



### 各市场产品收益



### 各地区雇员比例





## CEO致辞

我们从事的业务旨在打造更美好的未来。通过了解目前世界所面临的严峻挑战，我们投入工作，并以负责任的方式设计并规划出改变全局的正确解决方案。

我们专注于具有长生命周期的产品和技术，这样的产品和技术能够产生持续的收益和回报。这些产品能够实现更高的效率和加大节约力度，几乎全都可以应对减少能源使用量这一挑战。我们的创新成果还让客户能够将其产品投放到全新市场和新兴市场，并提高产品的安全性和可靠性。

为了支持我们的业务发展方向，在过去几年里，我们购买和收购了新的设施和生产工具。凭借增加这些设施和工具，我们确保了供应的连续性，并利用现有的顶尖加工技术开发出有别于其他厂商的半导体解决方案。我们致力于帮助这些工厂和设备达到 TI 的最高标准，因为我们在继续努力以负责任的方式运营公司，减少对全球环境的影响。

通过电子行业公民联盟，我们也投入了时间针对供应链及制造审核标准在整个行业内展开协同合作。以这一解决方案为导向的方法正在帮助我们构建一个可信赖的供应链，让我们能够满足新法规的要求，同时还降低了风险以及相关成本。

我们在去年制定了一项决策，那就是继续在科学、技术、工程和数学教育方面进行投资。无论是现在还是未来，能够获取高质的人才和顶尖的研究成果对我们的业务至关重要。这就是 TI 敞开其慈善的胸怀在 2013 年拨款 700 万美元支持 K-12 教育计划以及拨款逾 2,600 万美元支持大学计划的原因所在。

我们知道，能够获取世界顶尖人才有助于我们实现伟大的目标。我们员工的努力让 TI 再一次被评为“全球 100 强创新企业”之一，对此，我们深感自豪。此外，我们还荣获了《职业母亲》“最适合在职妈妈工作的百家公司”、“最佳企业公民100强”以及“全球最具商业道德企业”等诸多称号。能够与行内一些最优秀的人才共事且被评为一家了不起的公司是我们的荣幸。

在展望 2014 年及更长远的未来时，我们眼前是一场激动人心的旅程。我们正在让我们的利益相关者更正式地参与到提升公司社会责任和环境保护这一行动中来，这将有助于我们集中精力解决未来对于公司和更广阔的社区而言最具价值的问题。

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rich Templeton". The signature is stylized and fluid.

Rich Templeton  
董事长、总裁兼首席执行官

TI 在全球 35 个国家开展制造、设计及销售业务。



\*TI 在全球 35 个国家/地区开展制造、设计及销售业务。在这个报告中,我们将主要的运营场所(重要地点)定义为截至 2013 年 12 月 31 日员工人数过百的 1) 所有生产设施以及 2) 设计和销售办事处。



## 公司运营

TI 设计和生产模拟集成电路和嵌入式处理器，帮助 100,000 多个客户改变未来。

### 2013 年表现

#### 公民

我们对全球社会责任、环境保护和经济的影响肩负责任。

- 成立了“Progressing Our Performance”委员会，该委员会主要为提升企业公民表现提供建议。
- 开始审核全球报告倡议组织的最新报告框架 G4，准备在 2015 年全面采用。
- 制定了持续改进和成本节约的年度目标，包括减少能源、水、废物和化学品的使用量以及提高员工的安全意识。我们设定了增加员工志愿服务时间这一目标，并超额25%完成。
- 在我们减少能源使用量、温室气体（GHG）排放量的五年目标上取得了进展。

#### 利益相关者的参与

我们利用各种论坛让不同层次的利益相关者参与进来。

- 借助第三方评估，吸引包括员工、高级经理、客户、行业协会、社区合作伙伴和投资者在内的关键利益相关者群体，共同确定最重要的环境、社会责任和管理问题。
- 推出了新的在线员工门户网站，为员工提供一个获取内部工具和资源的集中场所。
- 继续在全球范围内开展关于社区需求的员工培训，使得员工可以将自己的时间、技能或金钱用于壮大自己的社区。
- 向投资者介绍 TI 的资本管理策略，该策略收录了过往的实践，并再次肯定了这些实践在未来同样适用。
- 通过我们的工程师对工程师（E2E）社区将与客户的社交互动增加了 40% 以上。
- 将 TI 的创新型客户专家顾问团扩展到了 92 个国家/地区的 5,000 余名活跃成员。
- 与教育专家、大学以及联盟合作，提升工程师毕业率并分享关于成为具有竞争力员工的心得。
- 推出了 TIcommoncore.com，为教育工作者提供了针对 TI-Nspire CX 和 TI-84 Plus 计算器的免费资源与课堂活动，同时设立了用于确保成功执行“Common Core”州立数学标准的职业发展计划。



## 公司运营

- 继续与半导体行业协会、信息技术工业协会和其他协会合作，以推进政策优先事项。
- 调查了约 1,200 名社区合作伙伴和员工，评估他们对TI企业公民计划的了解程度和看法。这些调查结果有助于我们进行后续的沟通。

### 业务连续性

我们时刻做好业务中断的准备以维护运营。

- 我们更新了业务连续性规划策略，在全球范围内进一步加强我们在连续性规划、响应和恢复方面所作的努力。
- 规划了我们的供应链，以确定和获取关键材料的替代来源。
- 评估了关键供应商的业务连续性计划。
- 采取了相关行动以抑制不断增加的企图干扰我们的信息技术系统并窃取知识产权的网络攻击行为。
- 荣获“海关贸易伙伴反恐”计划认证，并成为其中一员。并且满足了国土安全部《化学品设施反恐标准》提出的要求。
- 在所有的主要生产基地开展了应急团队调查，以确定应急准备情况。
- 改进了应急通信系统，从而能够以更快、更高效且更可靠的方式将紧急信息交付到利益相关者手中。

### 供应商责任

我们与数千家供应商密切合作，能够负责任地生产和交付创新产品。

- 在我们开始采用电子行业公民联盟（EICC）行为规范时，我们制定了《供应商行为规范》，以便在我们的供应链内实施我们协定的同一标准。我们已经开始要求供应商完成 EICC 评估问卷。
- 开展了针对关键供应商的例行风险评估，以确保他们的资质、财务表现和业务连续性计划符合我们的标准。
- 委托第三方机构评估了我们目前为止在合规性计划上所作的努力，这项评估显示我们的计划和所取得的进展与我们电子行业的大多数同行保持一致。
- 超出将至少 5.5% 的美国采购金额投入到少数民族或女性所有的供应公司这一目标。
- 因在纳入少数族裔供应商这一方面所作的努力我们获得了达拉斯/沃斯堡少数族裔供应商发展委员会颁发的“Buy Those Who Buy Us Best Practice”大奖。
- 被两大汽车制造商认可为杰出的供应商。



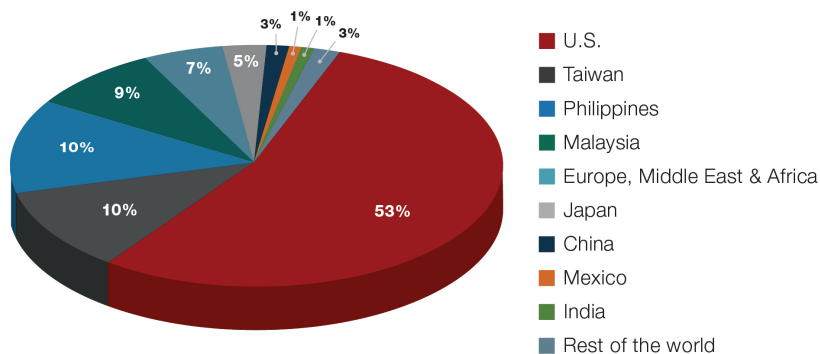


## 公司运营

### 展望未来：2014 年和未来

- 向美国证券交易委员会提交我们的首个冲突地区矿物披露。
- 努力成为 EICC 正式成员，这要求我们在 2015 年之前正式报告我们的供应商评估结果和行政要求。
- 对认定的高风险供应商中的 25% 进行 EICC 审核以评估他们的劳动力、道德、职业健康与安全、以及环保实践。
- 将至少 6% 的美国采购金额用于少数民族或女性所有的供应公司。
- 访问供应商，以评估和验证他们的业务连续性计划和应急准备情况。
- 开始向在 2016 年之前落实 ISO22301 国际业务连续性管理标准这一目标迈进。
- 主动监控和测试计算机网络和系统，识别出漏洞和可疑活动以阻止网络攻击行为。
- 推出新的 TI 企业公民网站和博客（网址为 [www.ti.com/citizenship](http://www.ti.com/citizenship)），提供即时信息，让相关利益者能够更轻松地了解 TI 的社会责任和环境保护政策、实践和计划。
- 推出新的企业官方博客 Think. Innovate，刊登具有战略性和实时性的并且与 TI 和半导体行业相关的商业问题

Global spend with suppliers\*



\*Approximately 6 percent of U.S. spend was with diverse suppliers.



## 产品监管

我们的创新帮助很多企业让他们的产品更加有效、可靠、安全。

### 2013 年表现

#### 创新

80 多年以来，技术创新一直是我们的关键。

- 在研发上投入了 15 亿美元，这将带来突破型创新或增值创新，有助于管理能源、保障安全性、推动医疗领域发展、实现云计算、以及改善基于技术的娱乐体验。
- 通过半导体研究公司（SRC）为大学研究提供了 1,220 万美元的资金。
- 为精选的大学进行的基础和应用研究赞助了约 980 万美元。
- 加入了 SRC 的 Nanoelectronics Research Initiative，并开始了为期五年的大学研究项目，同时促进了基于石墨烯的技术的使用。
- 在班加罗尔创办了 TI 印度工程实验室，并在印度的内塔吉·苏巴斯技术学院（Netaji Subhas Institute of Technology）开设了嵌入式产品开发卓越中心（Center of Excellence for Embedded Product Development）。

#### 可持续产品设计

我们力求解决客户的问题，预先考虑他们的技术愿景，并尽职尽责地满足他们的需求。

TI推出了：

- 高精度多相计量片上系统，便于使用程序接受精确、安全和可靠的能源消耗测量。
- 系统和参考设计，以及开发套件和软件，便于安装太阳能装置，且可快速部署更多由太阳能产生的清洁电力。
- InstaSPIN™ 电机控制技术和软件解决方案，可缩短产品开发时间并提高能效。
- 两种采用了我们已获专利的 MaxLife™ 快速充电技术的电源管理芯片，可将平板电脑、智能手机和其他消费类电子产品的电池充电时间缩短 20% 至 30%。
- 业内最小且最精确的锂离子电池电量监测计集成电路，该电路在负载多变、电池老旧的情况下，运行时间也比普通电路多出 50% 以上。
- 新的 LED 灯泡拓扑，可在维持调光和照明性能的同时减少能源使用量和成本。
- 行业内功耗最低的直流及直流降压转换器，这是一种超低功耗电路，与替代器件相比可将收集的可供终端应用使用的能量增加多达 70%。
- 100 余种模拟和嵌入式产品，有助于实现汽车安全、燃油效率和功能性。



## 产品监管

- SafeTI™设计套件，可帮助汽车设计人员更轻松地达到国际安全标准。
- 业内最小且最精确的锂离子电池电量监测计集成电路，可将便携式医疗设备，如可穿戴式健康检测仪的电池运行时间增加 50% 以上。
- DLP® 医疗成像解决方案有助于医疗工作人员在进行 IV、血检或其他程序时，减少为找到静脉所需的穿刺次数。
- 更新后的 LightCrafter 套件，可用于开发包括指纹识别、面部扫描等形式在内的安全应用以避免伪造和欺诈行径。
- 新的 DLP 3-D 打印机解决方案，有助于帮助用户快速构建建筑、施工、工业设计、汽车、航空航天、军事和土木工程应用中所需的精细模型。

### 展望未来：2014 年和未来

- 在达拉斯开办Kilby创新实验室，为客户、学生和大学研究人员提供实践经验，以及可塑造电子技术的未来技术的机会。
- 至少将收入的 12% 投入能带来突破型创新和增量创新的研发工作上。
- 加速智能仪表的部署，从而帮助实用程序与客户测量，并管理电、水、燃气的使用量。
- 继续设计适用于最新应用的高效、强大的小型便携式传感器。
- 以安全、可靠的方式在大规模太阳能装置中提升能量采集能力。
- 推出可精确测量和管理能源存储设备的备用电池系统的创新型电池管理技术，使之可以应用于智能电网、风电场和数据网络系统。
- 设计和推出可以从环境中获取的现成能量，为小型电子设备供电的先进技术，这将降低购买和运营小型电子设备的成本、免去维护工作、可消除电池浪费。
- 开发具有更先进性能和安全性（如固态照明和电子稳定性）的汽车电子系统。



## 环境责任

我们一直致力于提升在环境保护方面的表现，目前已经在全球站点开展了节约资源和提升运营效率的举措。

### 2013 年表现

#### 空气质量

在一些可行的方面，我们主动将废气排放量降低至法律规定的范围以内。

- 荣获北德州委员会授予的“2013 年度最具创新性”奖项中的“清洁空气奖”，以表彰我们在电源管理和再生能源技术领域所做的设计工作。
- 满足了美国环保局（EPA）针对颗粒物污染的新《国家环境空气质量标准》提出的要求。
- 在美国地区的氮氧化物排放量减少了24%。

#### 气候变化

我们在半导体行业主动寻求可减少温室气体（GHG）排放的措施。

- 将 TI 的碳足迹减少了 4%，从 2012 年的 242 万公吨二氧化碳当量减少到 2013 年的 233 万公吨二氧化碳当量。
- 在全球实施了 112 个能效项目，阻止了 34,000 公吨二氧化碳排入大气。
- 与 EPA 合作，在遵守其强制性 GHG 报告规则的同时，改进了其针对半导体制造商的计算和监控方法。
- 开设了飞机运营商持有帐户（Aircraft Operators Holding Account）以获得贸易补贴（碳信用），从而补偿公司飞机在欧洲产生的碳排放量。

#### 能源使用

从节能措施到保护措施，我们使用全方位的方法来减少能源消耗。

- 我们在公用事业费用上节省了 1,020 万美元，超越了 2013 制订的年节省 800 万美元的目标。
- 我们的碳足迹近 59%为电力消耗，达 1,040 万英国热单位或 30.35 亿千瓦时。我们标准化的能源使用量自 2010 年起已减少了 15%。
- 实现了美国能源部“更好的建筑，更好的工厂”（Better Buildings, Better Plants）计划的目标，在早期的七年内，我们将能源强度降低了 25%。如今，我们完成同样的生产任务所用的能源较之前减少了32%。



## 环境责任

### 运输

我们高效的产品配送、海上运输和员工通勤计划可降低成本、改善空气质量并造福员工。

- 58%的工作人员（在全球范围内有将近 18,250 名员工）能够获取远程连接工具实现远程办公。
- 通过联邦政府资助的计划在北德克萨斯的 12 个站点设置了 43 个电动车辆（EV）充电站，并在德克萨斯的斯坦福站点设置了 3 个充电站。这将可供美国员工使用的 EV 充电站增加到了 74 个。
- 在我们的新加坡产品配送中心安装了库存管理系统，这不仅使我们可以将产品的储量提高四倍，将工作效率提升 40%，而且大大提升了库存的精确性和可见性。
- 尽管燃料和行业成本在增加，但我们通过标准化产品体积、优化航运网络、协商更低价格减少了开支。
- 在推广自行车友好型工作文化上取得了重大成果而获得了全美自行车联盟（League of American Bicyclists）颁发的“自行车友好型企业”大奖的铜奖。
- 动员了 13 个国家/地区 32 个站点的 375 名骑车人参加“骑自行车上班周/日”活动，节约了 212 加仑的汽油，且减少了 1.8 公吨的二氧化碳排放量。

### 水资源消耗

我们节约并再利用水资源，努力保持水质。

- 将 TI 全球的总用水量减少了 1%。
- 重复利用和回收利用的水量占我们总用水量的近 29%。相当于节约了 20 亿加仑的水，这些水足以填满 3,030 个奥运会规模的游泳池。
- 圆满完成了 19 个节水项目，节省了 2.48 亿加仑的水和 99.4 万美元。

### 材料管理

我们致力于将我们采购材料的使用效率最大化，严格把关原材料，并且尽可能地在我们运营内外循环利用材料。TI 也力求有效使用每个产品，并在可行的地方进行回收利用。

- 全年全球范围内废品转换（回收）率达到 92.3%。
- 通过将报废硅片卖给太阳能面板制作者，避免了 32 公吨的硅片变为废品。
- 继续在生产和封装/测试站点开展我们的“减少使用化学品”计划，这要求每个站点选择一种或多种化学品（基于风险和危险）并将其使用量减少 3% 甚至更多。
- 在 2013 年实行了一个维修和翻新计划，从而让员工能够更轻松地维修工具部件，延长部件的使用寿命，减少更换成本，且让用过的部件避免被填埋掉。



## 环境责任

- 回收利用了办公场所的纸张、铝、移动设备和电子设备，还回收利用了超过 900 公吨的可降解有机废物。
- 将用过的制造材料（如溅射靶和光掩膜）送回给供应商去回收金属，降低以后使用溅射靶的成本。

### 可持续站点

我们旨在严格把关原材料、减少运营过程中的低效、维护员工的权利、并始终遵守所有适用法律和法规。

- 我们与半导体制造技术战略联盟和半导体制造环保工程研究中心展开合作，以协助识别与使用纳米材料相关的潜在环境中可能存在的 安全和健康风险。
- 我们因较大晶片需求的增加而停止了两个老旧、低效的生产基地的运营，这种晶片可在其他 TI 设施中以更具性价比的高效方式生产出来。
- 开始在德克萨斯州舒格兰建造新的办公大楼，该大楼获得了美国绿色建筑协会 LEED-NC（新建工程）计划的注册认证。

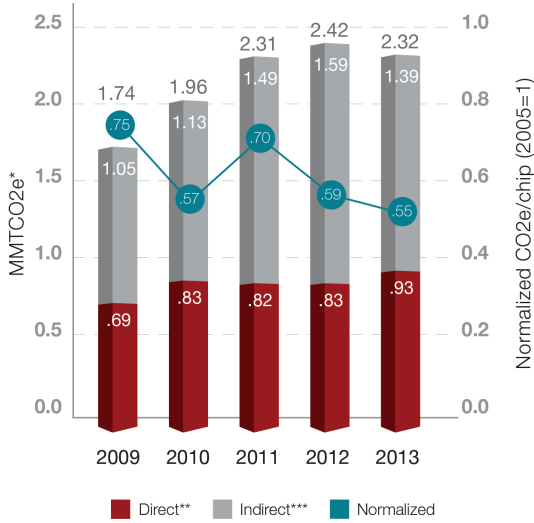
### 展望未来：2014 年和未来

- 开展节能和节水项目（每个站点至少一个），这会使公用事业费用减少900 万美元。
- 找出美国站点的其他可提供减排技术的供应商，进一步减少温室气体的排放。
- 为特定站点的公共交通工具、共搭班车、往返班车和站点食堂提供津贴，鼓励员工乘坐公共交通工具上下班，并减少员工的通勤时间。
- 成立北德克萨斯州水资源团队，战略性地聚焦并进一步加强我们在这一地区所做的节水工作。
- 审核和改善所有站点当前的基准用水量和水平衡，以确保测量和报告的一致性。
- 将每个生产和封装/测试基地的至少一种化学品的使用量减少 5%。



# 环境责任

### 碳足迹

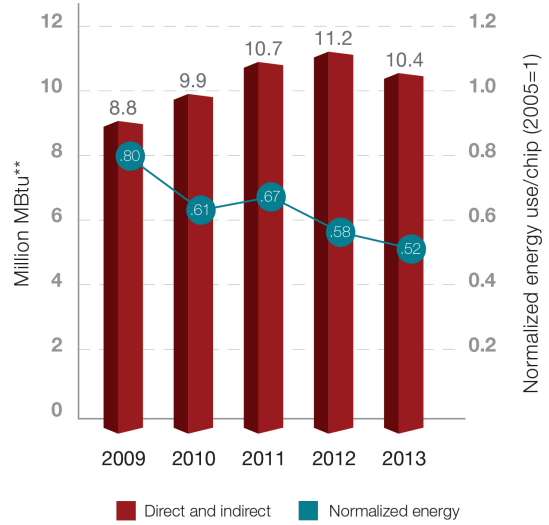


\*Million metric tons equivalent carbon dioxide (MMTCO2e) is a unit of measure for greenhouse gas emissions. Emission totals are from global TI manufacturing sites only.

\*\*Direct (scope 1) emissions include carbon dioxide (CO2), methane (CH4), nitrous oxide (N2O), hydrofluorocarbons, perfluorocarbons, sulphur hexafluoride and nitrogen trifluoride.

\*\*\*Indirect (scope 2) emissions include CO2, CH4 and N2O.

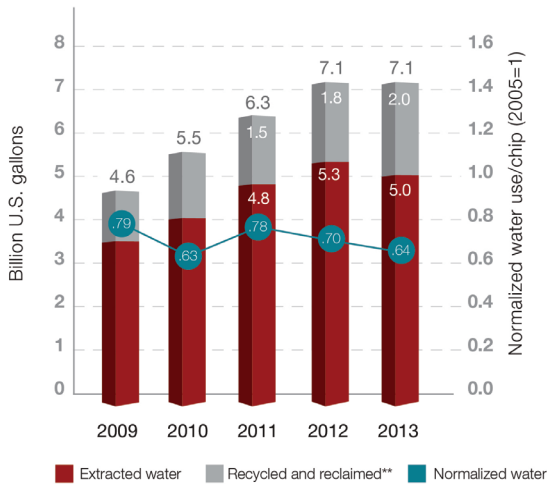
### 能源使用总量\*



\*The total of all energy resources consumed by TI (direct and indirect). Approximately 21 percent of total energy purchased in 2013 was from renewable sources.

\*\*Million metric British thermal units (MMBtu) is a measurement denoting the amount of heat energy in fuels.

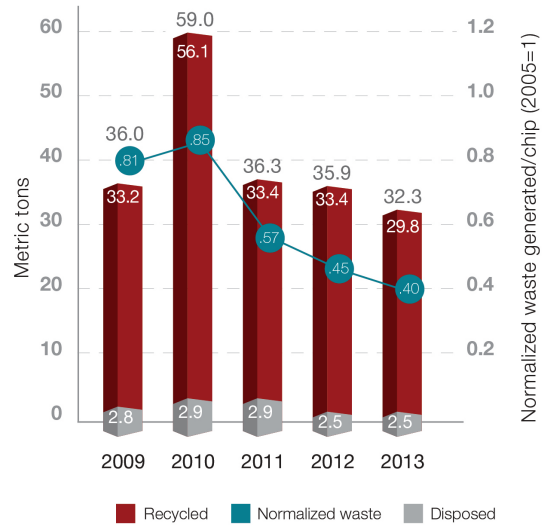
### 总用水量\*



\*Water obtained from local utilities and on-site wells. This does not include collected rain water or used once-through cooling water; water pumped from on-site wells at our Freising, Germany site for heat rejection, which is returned to the same aquifer.

\*\*TI recycled and reclaimed 29% of total water use in 2013.

### 总废弃量\*



\*Totals include all manufacturing sites, which account for the majority of waste, as well as some of our largest non-manufacturing sites.



## 员工福利

我们相信协作和包容的工作环境，再辅以有针对性的培训和发展，定能激发创新。

### 2013 年表现

#### 安全

我们在确保员工和工作场所安全的计划、政策和工具方面投入很大。

- 全年的损失工时事件、工作受限事件或工作调动事件（DART）的比率为 0.08，可记录事故的比率为 0.22。与半导体行业协会的其他成员相比，TI 仍会是行业内最安全的公司之一。
- 与人体工程学相关的可记录受伤事件和 DART 受伤事件分别减少了19% 和 52%。
- 每周复核所有的安全事故；进行相应的快速根因分析，标准化事件的记录和处理方式，并通知站点采取相应的纠正措施。
- 对全部主管进行环境、安全和健康方面的领导力培训。

#### 健康

我们全面的健康和保健计划旨在保护工作中的员工，帮助满足他们的特定健康需求。

- 我们在美国所做的健康和福利方面的投资被美国企业员工健康组织评为“健康生活方式奖最佳雇主”白金奖得主。
- 继续为美国员工提供健康检查以及卫生与健康资源。参加了2012 年健康检查的员工中有三分之二存在 3 个甚至更多的个人健康风险，而这些健康风险在 2013 年的检查中减少到了 2 个甚至更少。
- 与慧俪轻体（Weight Watchers）结成合作伙伴关系，让员工在获取体重管理服务时可以享受到很低的折扣。约有 200 名参与者共减了 2,650 磅体重。
- 为员工提供了免费的现场生物普查，包括血压、体重指数、腰身、甘油三酸酯、胆固醇和血糖水平的测量，有助于他们发现刚刚开始显现的健康隐患。
- 作为一项预防措施，为中国的员工提供健康简报，以便其能免感染新的甲型禽流感（H7N9）病毒。我们还为 5,700 余名员工提供了免费的流感疫苗。





## 员工福利

### 工作生活平衡

除了有竞争性的薪酬与福利以及晋升机会外，我们还提供工作与生活支持，从而吸引、雇佣和留住最好的人才。

- 为全球范围内 18,000 余名员工（所有员工的 58%）提供资源和工具，让他们能够进行远程办公。
- 通过门房服务响应了 8,600 个由员工发出的请求，全年节省了约 25,000 个小时。
- 除了其他系统之外，针对新妈妈、拥有不同年龄段的孩子的员工、需要照顾年迈父母的员工，我们持续运营选择性加入的电子邮件系统，将面临相同私人难题的员工聚到一起，让他们能够分享心声、寻求帮助或资源。
- 获得了 WorldatWork 的工作生活进步联盟（Alliance for Work-Life Progress）颁发的“Work-Life Seal of Distinction”大奖。

### 薪酬与福利

我们提供有竞争力的薪酬与福利。

- 增加了全球员工 2013 年的工资，并支付了约 5% 的利润分成中的基础收益（基于我们 2012 年的表现），具有本地分红计划的法国和墨西哥例外。
- 提供了 6,240 万美元用于美国员工的 401(k) 储蓄计划。

### 多样性和包容性

员工多样化可通过在经历、工作方式、思想和想法方面的差异来帮助我们取得持久性竞争优势。

- 将曾为巴拉克·奥巴马总统工作的美国贸易代表罗纳德·柯克（Ronald Kirk）迎入了 TI 董事会。罗纳德·柯克是第二位加入董事会的非裔美国人。
- 因 TI 董事会中有 40% 或以上的董事会成员都是女性而被纽约女性论坛（Women's Forum of New York）评为“龙头企业”。
- 在全球封装/测试站点以及我们在日本、中国的制造基地着手推广“女性创新计划”（Women's Initiative）。
- 被《西班牙网络》杂志评为“西班牙裔眼中最多元化的雇主”。
- 被美国女性主管协会评为“美国 50 家适合女性高管发展的企业”之一。



## 员工福利

### 招聘

我们不断寻求多样化且具有创新思维的人员加入我们的团队，这些人可以用灵感和创造力打破常规，让我们的世界变得更加美好。

- 在全球共聘请了 3,325 名新员工，包括 970 名应届大学毕业生以及 930 名实习生。
- 通过与 GettingHired 和 Equal Opportunity Publications 举办的年度职业展合作，将美国有才华的残疾人纳入公司。通过与退伍军人多样性就业倡议组织 (Veterans Diversity Initiative) 和军人招聘组织 (Recruit Military) 合作，我们还将退伍军人纳入招聘范围，为其提供 TI 的技术和工程职位。
- 聘用了 45 所美国大学和全世界其他国家/地区的大学生到 TI 工作。
- 被优兴咨询 (Universum) 列入“美国最具吸引力雇主”100 强名单，并被评为亚太地区的“理想雇主50 强”。TI 还被商业内幕网列入“美国 50 家最佳雇主”名单。

### 人才保留

我们实施了各种计划和奖励措施来吸引并留住员工。

- 我们于 2012 年开始对无线业务部门实施裁员，裁员工作现已结束，另外还关闭了德克萨斯州和日本的两家较早开办的制造工厂。被裁员工获得了一系列帮助，包括赔偿金、福利和求职方面的支持。
- 采取相应行动以吸引并留住合格的员工在公司制造基地以及近期在中国收购的封装/测试站点工作。
- 任命了内部工作小组来评估新员工培训和招聘流程，并提高马来西亚的员工留存率。
- 继续留住长期员工。全球员工的平均任期约为 12 年；25% 的员工在 TI 的工作年限为 10-20 年，22% 超过 20 年。

### 人权

我们勤奋工作，公平和公正地对待我们的员工，并鼓励供应商以尊重的态度对待他们自己的工人。

- 人权运动基金会关于为同性恋、双性恋和变性者争取平等权利的美国企业平等指数得分为 90%。
- 访问了 25 多个的 TI 站点，以审核他们的人权政策、报告过程及培训需求。
- 继续遵守《加州供应链透明度法案》，该法案要求企业报告它们在消除供应链中奴役和人口贩卖方面所做的努力。
- 完成了对 120,000 多名员工的与人权、道德和合规性相关的培训方案，以及针对安全人员和承包商的人权培训。



## 员工福利

### 发展

我们提供各种工具和资源的访问权限，帮助我们的全球员工学习、工作和成长。

- 发起了“制造影响”这个为期一年的计划，旨在提升应届大学毕业生的表现，加快他们作为 TI 员工的成长及成功步伐。
- 实施了标准化的质量评估流程，以评估课堂培训课程及其有效性，同时推进我们的持续改善进程。
- 为每名员工提供了平均超过 32 小时的培训。
- 为 3,325 名新员工提供了入门方针。
- 举办了为期 4 天的新兵训练营，将先进的工程技术教授给 400 多名有经验的工程师，这些技术将会提高这些工程师交付给客户的设计作品的质量。
- 邀请了 335 名新进管理人员参与“选择带头”（Choose to Lead）综合性计划，该计划涵盖正式研讨会、在线资源以及 360 度评估。
- 提拔或推选了 349 名员工进入了 TI 技术阶梯，这是一个声誉很高的计划，给予那些做出了重要技术或生产贡献的员工高度认可。
- 通过教育援助计划为 464 名员工支付了 220 万美元的学费，帮助他们继续深造。

### 认同度

我们多年前发现当我们认可员工的价值和付出时，员工会变得更加易于沟通、服从工作安排和遵守公司规章。

- 重新开展“创新者在行动”（Innovators in Action）奖励计划，以认可开发了创新型产品或流程的员工，正是这些产品和流程让 TI 与众不同，并为我们的客户增加价值。
- 开展了新计划“与 TI 一起 DIY”，该计划能促进员工中的电子爱好者使用 TI 设备在业余时间进行创作。
- 美国的管理层用非现金的形式褒奖了约 5,200 名有贡献的员工。
- 给德国、菲律宾、日本以及墨西哥的员工颁发 2013 年度环境、安全和健康卓越奖，以彰显 TI 的价值观并实现高标准的安全和环境目标。
- 对今年工作满 5 周年的 462 名员工以及与 TI 风雨同舟 25 载的 231 名员工表示感谢。



## 员工福利

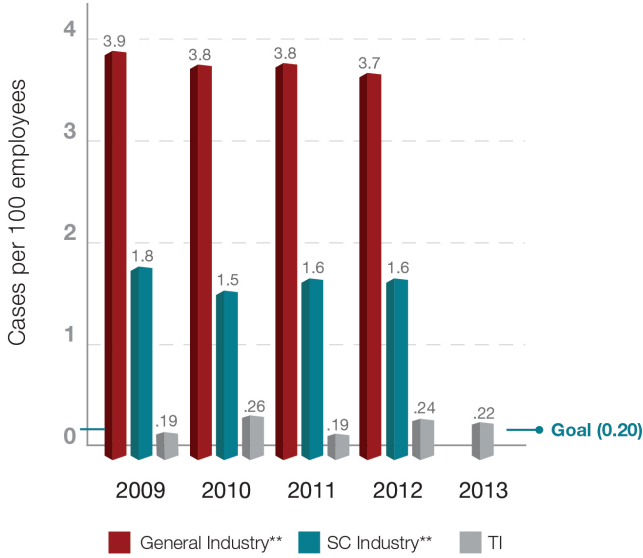
### 展望未来：2014 年和未来

- 实现 0.08 或更低的 DART 比率，以及 0.20 或更低的可记录工伤率。
- 根据国际标准化组织 14000 和职业健康安全管理体系 18000 的标准认证中国成都站点。
- 主办健康博览会、健康普查、慧丽轻体 (Weight Watchers) 会议以及健康教育活动。
- 更明确地定义兼收并蓄的管理人员预期和角色，并培养他们的领导能力。
- 将招聘范围扩大到美国的退伍军人、少数民族以及残疾人。
- 提高员工的工作生活计划意识以及灵活的工作选择意识，并鼓励员工使用这些福利和工具。
- 加大对员工健康储蓄帐户的投入，通过高扣除额健康计划每年为员工提供资金资助，用以支付免税的医疗费。
- 组织工厂员工和供应商一起讨论并回顾各自的社会责任、人权标准以及绩效。
- 推出绩效管理活动“绩效第一” (Performance Matters)，以促进员工和其管理人员之间坚持开展有意义的绩效讨论。



## 员工福利

记录在案的受伤案例\*



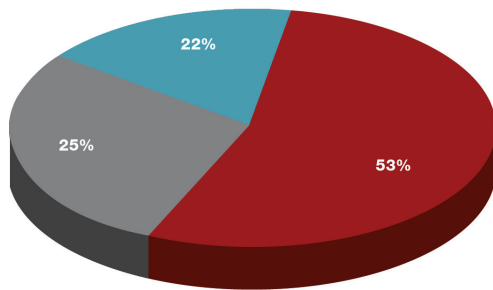
\*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that requires treatment beyond first aid or results in lost time or restricted job duties for one or more workers as defined by the U.S. Occupational Safety and Health Administration.

\*\*Industry data was provided by the U.S. Occupational Health and Safety Administration and the Bureau of Labor Statistics. Statistics represent U.S. performance only. Semiconductor (SC) and general industry data for 2013 were not available at the time of report development.

管理层构成比例

Employee type	Board (%)	Executive officers (%)
Male	64	80
Female	36	20
Age: <30 years	0	0
Age: 30-50 years	9	33
Age: >50+ years	91	67
Ethnic minority	27	7

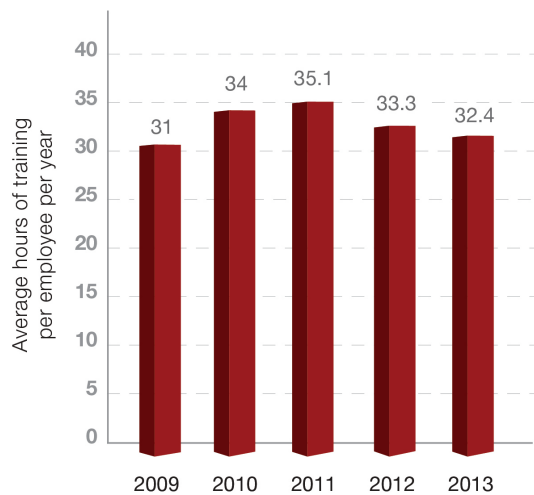
雇员在职年限\*



\*The average tenure per employee globally was 12 years.

- Global employees: <10 years of service
- Global employees: 10+ years of service
- Global employees: 20+ years of service

平均培训时长





## 社区承诺

我们相信强大的公司可构建强大的社区，而强大的社区可打造强大的公司。

### 2013 年表现

#### 给予

我们支持可增强公司创新能力以及改进我们所运营地区生活质量的举措。

- 从公司资金中拨出 2790 万美元用于支持众多机构、大学、相关活动和慈善事业。在这笔款项中：
  - TI 拨给 TI 基金会 1500 万美元，后者于 2013 年共拨出 1400 万美元，其中包括拨给联合之道 (United Way) 的 320 万美元以及用于支持其他社区投资计划的 69 万美元。
  - TI 基金会和 TI 员工向美国红十字协会捐款 27 万美元，用于菲律宾台风“海燕”的救灾工作，此外 TI 向中国青少年发展基金会捐款 100 万人民币（约合 16.1 万美元），帮助重建受雅安 7.0 级地震影响的学校。
- 员工通过个人捐款和 TI 发起的各项活动向许多有价值的事业捐款 570 多万美元。
- 因 TI 硅谷对社区的贡献 TI 被《硅谷商业杂志》评为“最佳慈善企业”。

#### 教育

我们在科学、技术、工程和数学 (STEM) 教育领域（尤其是美国）投入了大量资金，以储备我们的未来劳动力，并不断获得技术进步。

- 与 35 个国家/地区的大学合作，将最新模拟技术和嵌入式技术整合到工程课程中。
- 为全世界一流大学的 33,483 名学生赞助了 12 场创新挑战设计大赛，旨在鼓励积极进取的远见者分享他们的想法并将自己的热情付诸实践，开启 TI 的职业生涯。
- 拨款 650 多万美元用于支持 K-12 教育计划。
- 提供课程及工具以支持教师、帮助学生掌握 STEM 基本原理，提升课堂学习效果。
- 通过与一流大学合作来提高大学课程质量并为学生提供更多实践经验和培训，力争改善基础教育质量，从而为中国的教育改革提供支持。
- 为中国中西部贫困地区的学校捐赠了 100 间多媒体教室，并指导教师如何使用这些技术来提高学生的学习成绩。



## 社区承诺

### 志愿服务

- 组织员工贡献出 61,000 个小时（价值约 140 万美元）用于服务社区。
- 将有跟踪记录的志愿服务时间增加了 33.3%，超出了我们 25% 的目标。
- 推广了社区服务计划，以鼓励更多的员工对其所在的社区产生影响。
- 在美国培训了 125 位社区大使，以帮助员工成为更有影响力的董事会成员。
- 通过 TI 及支持教育和社区投资计划的 TI 基金会受捐赠方，向员工提供更具战略性的志愿服务机会。

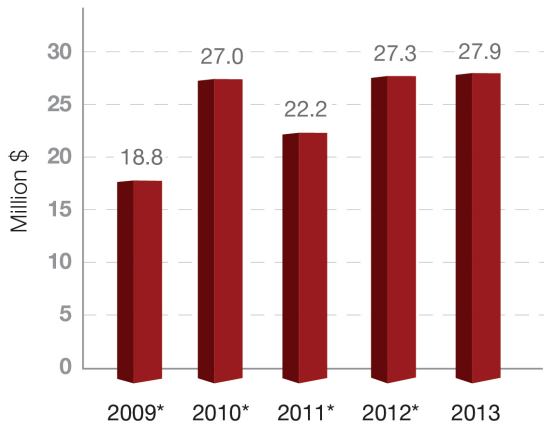
### 展望未来：2014 年和未来

- 评估全球慈善进程以扩大我们的影响力，并为员工提供更多机会来支持他们所在地区。
- 遵守印度的新《公司法》法规，该法规要求公司具有特定流程，并作出最低贡献以支持当地的计划，履行指定的公司社会责任。
- 通过中国青少年发展基金会开办了我们在中国的第一所希望工程学校，为更多学生提供了受教育的机会。
- 提供 STEM 课程、实验室和学习技术，同时与挑选出来的美国高中和大学结成战略合作伙伴关系，旨在激发学生追求相关大学学历和职业的兴趣。
- 推广职业发展计划和内容产品，以帮助教育工作者将《共同核心州立标准》和《新一代科学标准》整合进入美国课堂。
- 对开展符合我们技术路线图的研究项目的大学予以更多的投资。
- 扩大我们对全世界多所大学的模拟电源课程的支持，并鼓励将嵌入式技术进一步整合到课程中。
- 推出“参与进来” (Get Involved)，这是针对雇员贡献和志愿服务的一站式门户。
- 将全球范围内的员工志愿服务时间增加 25%。



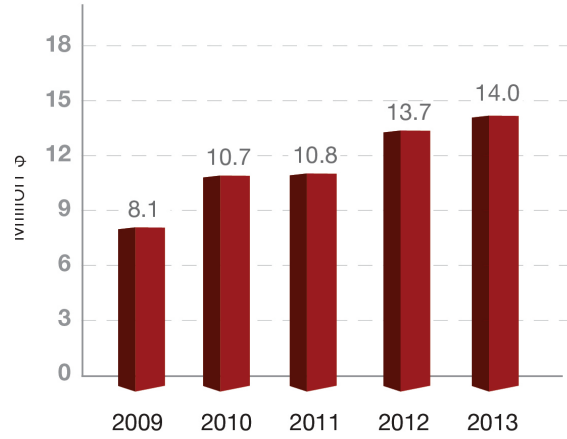
## 社区承诺

### 公司捐赠



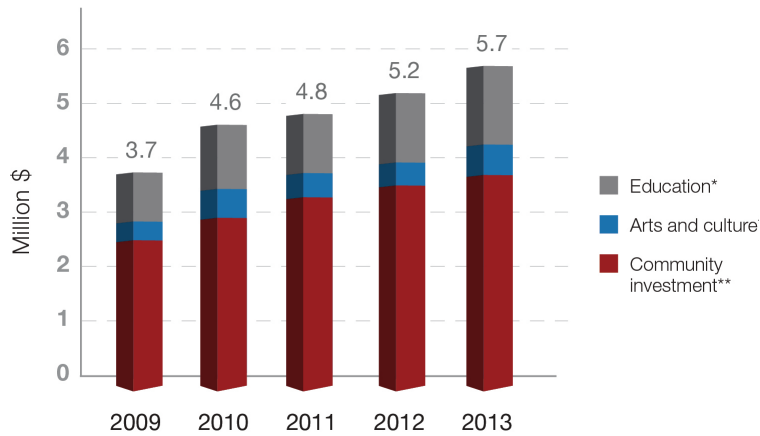
\*Does not include gifts-in-kind.

### TI基金捐赠\*



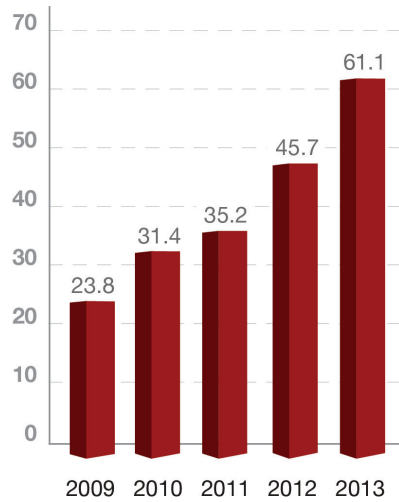
\*Includes grants to eligible organizations, in addition to employee matched contributions and Volunteer Incentive Program grants.

### 员工捐赠



\*Giving tracked through the U.S.-based TI Foundation matching gifts program.  
 \*\*Includes health and human services, United Way, disaster relief and other. Disaster relief includes employee gifts in support of domestic and international disaster relief efforts but does not include value of employee volunteer hours.

### 志愿服务总时间



\*These are estimates based on tracked volunteer activities only.





## 负责任的宣传

对于我们的股东、员工和客户我们有义务宣传负责任的政府政策，以帮助我们完成企业目标、提升和保护我们的利益以及履行我们的社会义务。

### 2013 年表现

- 倡导能够支持发展、创新和竞争力的政策。
- 与美国政府就影响半导体的出口控制改革展开密切合作。
- 支持扩展信息技术协议，并与欧盟和跨太平洋伙伴经济体缔结重要贸易协定。
- 与政策制定者合作，旨在加快部署节能和清洁能源技术，并让大众意识到电子工业对汽车安全和创新的重要性。
- 向宣传的组织支付了 160 万美元用于缴纳游说活动会费、参与游说活动以及以上两种情况。

### 展望未来：2014 年和未来

- 通过贸易和发展机会，继续致力于扩大市场准入。
- 继续在协会中发挥领袖作用，通过充裕的研究基金并针对高技能工人的移民政策进行改革从而推进创新。
- 实行具有全球竞争力的合理税收政策，为打造良好的商业环境而不懈努力。



## 企业治理

我们相信良好的企业管理是确保我们长期成功的不可或缺因素。

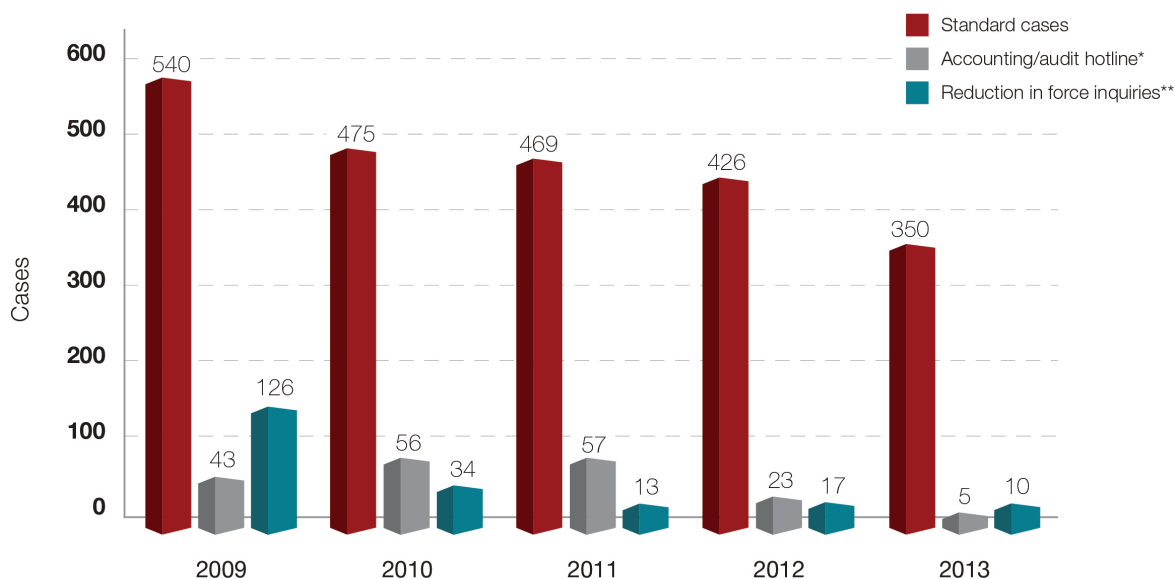
### 2013 年表现

- 迎来了两位新的董事会成员：福斯公司总裁兼首席执行官马克·A·布林 (Mark A. Blin) 以及曾为巴拉克·奥巴马总统工作的美国贸易代表罗纳德·柯克。
- 实现零重大事故，且未因违反任何法律的事件（包括与环境法、劳动法、人权法、贿赂法和贪污法相关的事件）而被处以高额罚款。
- 针对 TI 道德和合规性意识计划以及商业行为规范对 32,000 多名员工进行了培训。我们还就如何预防职场骚扰和保护机密信息对 31,500 多名员工进行了培训。

### 展望未来：2014 年和未来

- 改变我们识别和审核高风险供应商的方法以便与 EICC 协议保持一致。
- 继续对特定的员工进行培训，培训内容涉及 EICC 行为规范，道德决策制定，出口合规性，环境、安全和健康协议，预防性骚扰，《海外反腐败法》，以及保护个人信息的方法。
- 更新 TI 的商业行为规范（将于 2015 年初推出电子书格式）以帮助教育内部和外部利益相关者。

道德办公室问询/联系\*



\*None of the inquiries or contacts presented an actual accounting or audit issue.

\*\*Employee calls; primarily from those affected by downsizing.

德州仪器（TI）的企业公民从员工做起，因为你的加入而更加壮大。欢迎通过 [citizenshipreportfeedback@list.ti.com](mailto:citizenshipreportfeedback@list.ti.com) 或公司的社交媒体（在 Twitter 上 @AroundTI 或在 Facebook 上 @Texas Instruments）提交评论和问题。通过 [www.ti.com/citizenship](http://www.ti.com/citizenship) 全年保持了解TI的最新信息。



**Company headquarters**

12500 TI Boulevard

Dallas, TX 75243

[www.ti.com](http://www.ti.com)

此通信包含一些前瞻性声明，这些声明涉及一些可能会导致实际结果与预测大相径庭的风险和不确定性。这些“前瞻性声明”包含与我们的产品和技术的预计收入和回报相关的声明，以及对 TI 预期、计划、意图或目标的其他描述，旨在符合《1995 年私人证券诉讼改革法案》所建立的免责安全港的要求。请参阅 TI 最近的 10-K 表格，了解有关可能严重影响未来经营业绩的风险及不确定因素的更多信息。我们不承担任何发布此通信之后因为发展而更新任何“前瞻性声明”的意愿或义务。

平台标识是德州仪器（TI）的商标。其他所有商标均为其各自所有者所有。