



# 建设更美好的未来

2011 年企业公民报告摘要

# 概述

可持续发展、社会责任、慈善事业、管理 - 有很多词可用来描述德州仪器 (TI) 如何努力建设更美好的未来。我们简单地称其为企业公民。企业公民指 TI 做出的将对公司的社会影响、环境影响和整体经济影响负责的承诺。

本文档提供 TI 2011 年社会表现和环境表现的摘要。有关完整的 2011 年企业公民报告, 请访问 [ti.com/ccr](http://ti.com/ccr)。

## TI 企业公民

我们对企业公民的承诺包括:

- 公司运营
- 产品管理
- 环境责任
- 员工福利
- 社区承诺
- 负责任的宣传
- 企业治理

我们的公民战略团队 (一个多功能的公司领导小组):

- 提供战略方向, 并执行和报告我们的企业公民计划。
- 讨论和解决运营难题, 并制定改进计划和目标。
- 讨论并解决利益相关者有关社会表现和环境表现的问题。
- 帮助我们的业务单位和办公室更有效地参与对多数利益相关者至关重要的问题中。
- 发展我们可持续性的内部文化。
- 审查和更新我们的公民原则, 以满足不断变化的业务和社区需要。

请参阅 [ti.com/citizenship-principles](http://ti.com/citizenship-principles) 上的公民原则。



### 奖项和荣誉

许多第三方对 TI 的社会和环境成就授予极高的荣誉。在 2011 年，我们：

- 入选道琼斯北美可持续发展指数。
- 被 CR 杂志评为 100 家最佳企业公民之一。
- 被道德村协会评为全球最具商业道德企业之一。
- 被财富杂志列入全球最受赞赏的公司。
- 被《新闻周刊》列入绿色排名。
- 被 CRD Analytics 评为全球 1000 家可持续发展领袖之一（Justmeans 发布）。

[ti.com/ccr-awards](http://ti.com/ccr-awards) 上提供了完整的列表。

### 报告范围

TI 的完整在线公民报告是使用全球报告倡议组织 (GRI) 的可持续发展报告指南 G3 版制定的。公民报告目前已是第六版，符合 GRI 自我评估应用 A 级的标准。有关详细信息，请参阅 [ti.com/ccr-griindex](http://ti.com/ccr-griindex)。

TI 的 2011 年企业公民报告对

公司在 2011 财年的社会和环境表现提供了一个全面的概述。所提供的信息涵盖了全球所有全资 TI 运营机构（除非另有说明），其中包括 2010 年年底首次新增的三个站点。

该报告既不包括子公司、合资、租赁设施或外包业务数据，也不包括 2011 年年底收购的美国国家半导体站点的数据。2012 年将报告原国家站点的相关信息。

我们交替使用“TI”、“公司”、“我们”、“我们的”等术语来指代 TI 运营机构。所有货币均以美元形式提供。

# 2011 年一览

## Revenue by segment

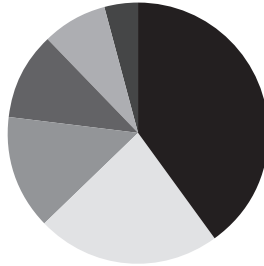
- 47% Analog
- 15% Embedded Processing
- 18% Wireless
- 20% Other



2011 total revenue: \$13.74B

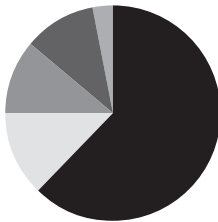
## Product revenue by market

- 40% Communications
- 23% Computing
- 14% Industrial
- 11% Consumer electronics
- 8% Automotive
- 4% Education



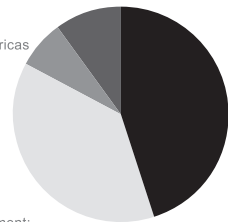
## Revenue by region

- 63% Asia
- 13% Europe
- 11% U.S.
- 11% Japan
- 3% Rest of world



## Employment by region

- Approximately
- 13,200 in the Americas
  - 11,400 in Asia
  - 2,800 in Europe
  - 2,200 in Japan



2011 total employment:  
approximately 29,600 worldwide



## 我们 CEO 的信

可持续发展是德州仪器 (TI) 持久的发展目标, 这促使我们思考我们正在做的事情以及未来的目标。这个旅程远不止是我们下一份盈利报告和每年任何不可预见的跌宕起伏。

2011 年我们一如既往地沿着这一路线前进。日本的破坏性地震和海啸、全球经济的不确定性和泰国水灾影响了我们的生产、供应链、员工和当地社区。在继续适应的同时, 对于我们的反应和作为公司将应急计划付诸行动方面取得的进展, 我感到很自豪。

在该年内, TI 还朝着建设更美好未来进行了一些显著的改进和投资, 其中包括:

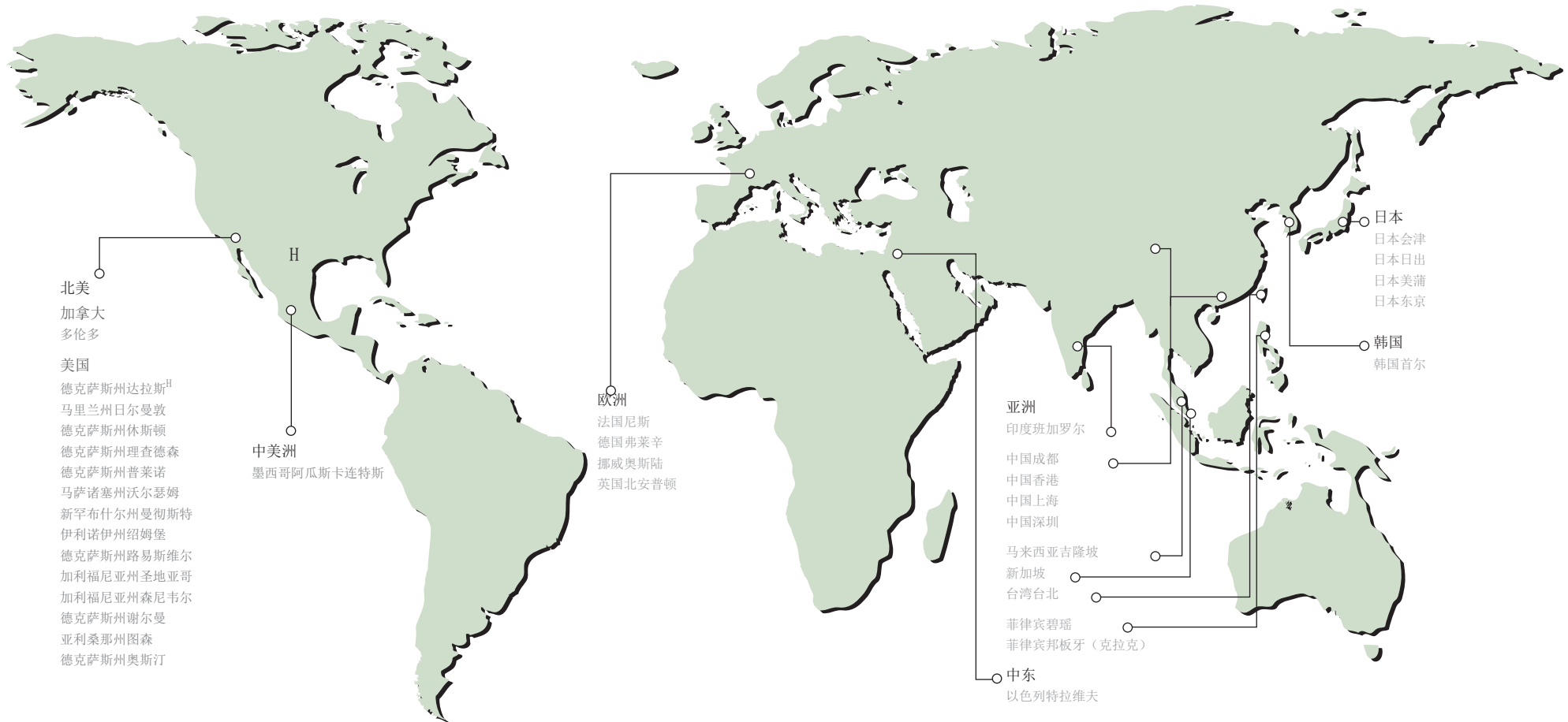
- 134 个节能和节约用水的项目, 这节省了 860 万美元的公用事业费用。
- 15 亿加仑的水和 92% 的废品循环再利用。
- 为电机驱动器实验室安排足够的人员, 以作为更有效技术的试验场; 全球约 60% 的电用于电机。
- 2220 万美元用于改善教育和当地社区。TI 和 TI 基金会投入 1460 万美元用于更有效的科学和数学教育, 以增加准备从事技术职业的学生数量。
- 由 TI 基金会和员工提供约 100 万美元用于日本救灾。
- 一项新的供应商环境和社会责任政策, 其需要我们准确定位道德、劳动行为和环境控制期望。

我们现在的目标是将重大的准备变成美好的现实。我们的五年可持续发展目标 (即减少能源、水和每块芯片的温室气体排放量) 将帮助我们朝着目标不断前进。

我有一个坚定不移的信念, 那就是随着技术的不断发展, 我们将能够创造一个更美好的世界 - 一个更精彩、更具互动性、更紧密且更高效的世界。我们将尽我们所能帮助创建解决问题的技术, 同时继续可靠地发展。

Rich Templeton  
董事长、总裁兼首席执行官

TI 在全球 35 个国家/地区设有制造、设计和销售机构。



\*其他在加利福尼亚州圣克拉拉、缅因州南波特兰、马来西亚马六甲和苏格兰格林诺克的主要地点是在 2011 年年底收购美国国家半导体时新增的。今后的报告将包括这些地点的数据。



## 公司运营

### 2011 年表现

#### 可持续发展

- 设置年度目标以引导持续改进，包括员工的安全和减少化学品的使用。
- 推出一个长达一年的全球性活动，针对以下问题对员工进行教育：什么是可持续发展，其对公司意味着什么，我们的目标是什么，以及每个人如何帮助 TI 成为一个更具可持续性的公司。
- 继续朝着我们减少能源、水和每块芯片的温室气体（GHG）排放量的五年目标前进。由于新设施的增加和生产的减少（其影响了效率），我们的表现在每一个领域都有所下降，但我们在确定最佳做法方面取得了进展，并努力在全球 TI 站点实施这些做法。

#### 业务连续性

- 生产和供应链因受到日本三月份地震和海啸以及泰国水灾的影响而有所减少。TI 是评估其生产和收入影响以及经济复苏时间表并就这些内容与客户和投资者进行沟通的首批公司之一。
- 推出了供应商风险解决方案门户，其面向我们的全球供应商。它还评估业务连续性准备和我们的供应链规划。
- 通过收购美国国家半导体并利用其全球供应商来加强我们在满足客户需求方面的能力。
- 被认证为与“美国海关贸易伙伴反恐计划”兼容。

#### 供应商管理

- 制定了一项新的供应商环境和社会责任政策，其中不仅包括 TI 在人道待遇、人权和道德方面的期望，还包括它对更严格的环境控制和表现方面的期望。
- 扩展了我们的供应链评估，以包括供应商与人权、实验室人道待遇以及商业道德做法相关的计划和表现。TI 在检查近 200 家最关键的供应商后，对 22 家供应商进行了更深入的评估。检查结果没有发现重大问题；次要问题已解决或正在解决。
- 采取行动，以符合新冲突矿物法案。
- 在提升业务环境方面获得了三个德克萨斯州组织的认可，该环境可增加少数民族企业的进入和机会。TI 将 5%（2.04 亿美元）用于美国经认证的少数民族所有和女性所有的主要供应商。

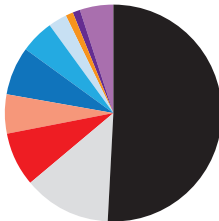


### 展望未来

- 加入电子企业公民联盟，这个一个领先电子公司的团体，各公司共同努力以提高效率和公司及其全球供应链的社会、道德和环境责任。
- 投资于可进一步降低能源、水和温室气体排放及相关费用的流程。
- 在前美国国家半导体站点进行风险评估，并将设施集成到 TI 的事件管理计划中。
- 从整体视角看我们如何评估关注政策、业务和可持续发展的供应链风险，以改进未来的管理方式。
- 确保供应商了解和遵守我们的新环境和社会责任要求及期望。
- 开始将供应商的环境和社会责任得分融入到 CETRAQ 中，该工具用于评估供应商在成本、环境、技术、响应情况以及供应保证和质量方面的表现。
- 将至少 5% 的美国采购金额用于少数民族所有和女性所有的供应商。我们还将与美国国家半导体之前的供应商接洽，以确保他们了解我们在与经过认证的各类企业进行业务往来方面的承诺。

Global spend with suppliers\*

- 51% United States\*
- 13% Philippines
- 8% Taiwan
- 6% Malaysia
- 7% Japan
- 5% Singapore
- 3% Germany
- 1% China
- 1% India
- 5% All other sites



\*Approximately 5 percent of U.S. spend was with diverse suppliers.





## 产品管理

### 2011 年表现

#### 创新

- 增加了约 1.45 亿美元（在 2010 年 15.7 亿美元的基础上增加）用于研发投资。
- 推出了外部 TI 创新网站，以更好地向客户、投资者和未来员工展示我们的活动范围，并就此方面与他们进行沟通。
- 与中国教育部签署了 10 年的谅解备忘录，以支持中国的大学教育和电子工程技术人才的培养。
- 让近 20,000 名学生参与 TI 的全球模拟设计竞赛。
- 公布了由 TI 基尔比实验室（Kilby Lab）所开发技术生成的前两个商业产品。

#### 可持续产品设计

- 帮助达成成为欧洲数据功能手机开发通用充电器的协议。这样每年将减少约 51,000 吨的电子废品。
- 公布了世界上第一款彩色图形计算器 TI-Nspire CX。它包含可充电电池，这提高了计算器的功率并消除了对一次性电池的需要。
- 为电机驱动器实验室（更有效技术的试验场）安排足够的人员，因为全球约 60% 的电用于电机。
- 让客户可以创造一种耗电量为 7 瓦、可发出超过 400 流明光且使用寿命长达 25 年的新型 LED 灯泡。



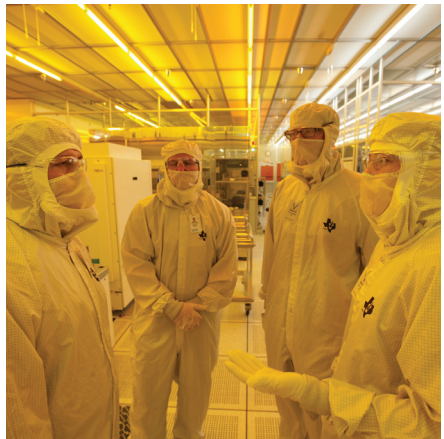


### 可持续生产

- 确保我们运送的半导体产品 90% 以上被认为是“TI 绿色产品”（包括那些符合低卤行业要求的产品）。
- 推出了新的 PowerStack™ 封装技术（独特的 3D 解决方案），其在本质上垂直堆叠了半导体芯片，从而减少了约一半的电路板空间。这样可以减少总的能源和冷却成本，从而使我们的客户能够生产出更小巧的电子产品，这些产品功能更强大且易于操作。
- 升级了教育技术零售包装，以将零售包装的聚氯乙烯含量减少 50%。
- 停止在我们的教育技术产品中包含汞含量超过百万分之五的电池。
- 监测不断变化的生产法律和法规，以确保遵守所有适用的标准和认证。
- 开始在美国、马来西亚和苏格兰的前美国国家半导体制造点评估和实施其他生产控制。

### 展望未来

- 在中国上海开设新的研发中心，并在加利福尼亚州圣克拉拉开设硅谷实验室。
- 将至少 12% 的 TI 收入用于研发项目。
- 扩展我们在设备计量、家庭和楼宇自动化以及智能电网基础设施技术方面的产品组合。





## 环境责任

### 2011 年表现

#### 空气质量

- 通过关闭旧设备和采用先进的燃烧器技术和减排系统来减少氮氧化物的排放。
- 通过停用 20% 的制冷机库存，将氟氯化碳制冷剂的泄漏率从 7.27% 降低到 4.8%。

#### 生物多样性

- 开展了生物多样性评估，结果发现我们的业务没有影响高生物多样性地区。

#### 气候变化

- 设定一个目标，即到 2015 年每块芯片产生的温室气体排放量减少 30%（以 2010 年为基准）。
- 加入全球产业，以建立一个目标，即到 2020 年硅片单位面积的温室气体排放量减少 30%（以 2010 年为基准）。
- 符合美国环境保护局的约束规则和燃烧源温室气体排放强制性报告。
- 产生 232 万公吨二氧化碳当量 (MMTCO<sub>2</sub>e) 的碳排放量。由于 TI 扩充业务增加了能源使用量，进而导致排放量比 2010 年增加了 18%。

#### 能源使用

- 通过高效项目节省了 710 万美元的年度能源成本。
- 德克萨斯州使用的电力 10% 来自风力发电。在世界范围内，TI 5% 的电力来自可再生能源认可单位，16% 来自水力发电厂。
- 由于拓展业务，自 2010 年以来，全球能源使用量增加了 8%（达到 1070 万英热单位或 31.23 亿千瓦时）。然而，自 2005 年以来，TI 已将设计、营销和制造半导体芯片所需的能量减少 33%。

#### 运输

- 在中国上海开设了第一家产品配送中心，从而降低了运输成本并加快了产品送达亚太客户的速度。
- 参与 TI 年度自行车上班日的人数翻了一倍，从而避免了 5,820 磅的二氧化碳流入大气中。
- 使用更有效的选件更换了我们北德克萨斯州车队的八辆旧车辆，包括增加一辆混合车辆。

#### 用水

- 实施高效项目，节省了约 4.67 亿加仑的水和 150 万美元。
- 重复使用 15 亿加仑的水，这些水足以填满 2,273 个奥运会规模的游泳池。



- 由于增加了几个新设施，全球用水总量增加了 21%。
- 确定公司内最具创新性的水减少和重复利用项目，并开始在全球范围内应用这些做法。

#### 废品管理

- 全年废品转换（回收）率达到 92%。
- 通过回收报废晶圆，避免了 7,166 千克（近 8 吨）硅片变为废品。
- 增加了 TI 的北德克萨斯州园区的有机循环率，在过去四年内增加 155% 以上。

#### 采购

- 开始评估如何有效使用购买的直接材料（用于制造存在于我们最终产品中的半导体）。

#### 可持续站点

- 由于自 2006 年以来进行的高效投资，我们的公用事业帐单（包括电力和水）减少了约 3100 万美元。
- 合并了一些得克萨斯州站点的工作区，并重建了约 250,000 平方英尺工作区，设有更高效的窗户和照明。

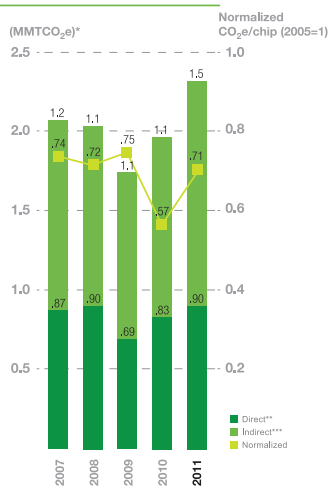




### 展望未来

- 通过实施节能项目，公用事业费用减少了 600 万美元。
- 全面检查 TI 的全球配送中心、运输商和战略，以确定成本和效率机会。
- 评估前美国国家半导体设施的环境表现，以优先考虑资本投资并巩固建筑空间。
- 开始减少两个年代已久的低效率 TI 工厂的生产，并将生产转移到更高效的站点。
- 将整体废品转换（回收）率提升到 95%。
- 将生产基地的化学品使用降低 3%。
- 扩大和提高全球通勤计划的参与率。
- 继续审查“世界自然保护联盟红色名录”，以了解对动植物物种的任何潜在风险，并确保不会受 TI 业务的影响。
- 遵守现行温室气体排放量法规，并继续报告给“碳排放披露项目”。
- 继续监测直接材料的购买和生产需求，以更好地了解我们的资源利用率。

### Carbon footprint



\*Million metric tons equivalent carbon dioxide (MMTCo<sub>2</sub>e) is a unit of measure for GHGs. Emission totals are from global TI manufacturing sites only.

\*\*Direct (scope 1) emissions include carbon dioxide (CO<sub>2</sub>), methane (CH<sub>4</sub>), nitrous oxide (N<sub>2</sub>O), hydrofluorocarbons, perfluorocarbons, sulphur hexafluoride and nitrogen trifluoride

\*\*\*Indirect (scope 2) emissions include CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> and N<sub>2</sub>O.

TI discovered an inaccuracy in a specific data set of U.S. fab performance information. Based on this information, TI has updated its direct GHG emissions for 2011, which result in a 2.6 percent increase in TI's total carbon footprint published in May 2012.

### Total energy use\*

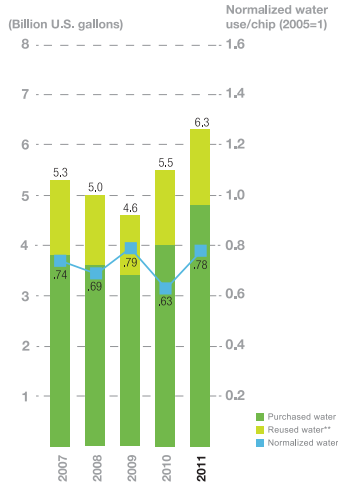


\*The total of all energy resources consumed by TI (direct and indirect). Total energy use increased due to the continued ramp-up of two manufacturing facilities and an assembly/test site as well as decreased efficiency in operations that were underloaded, including two facilities in Japan impacted by the March 2011 earthquake. The total also includes indirect energy consumed by our onsite gases supplier at our Dallas north campus.

\*\*Million metric British thermal units (MMBtu) is a measurement denoting the amount of heat energy in fuels.



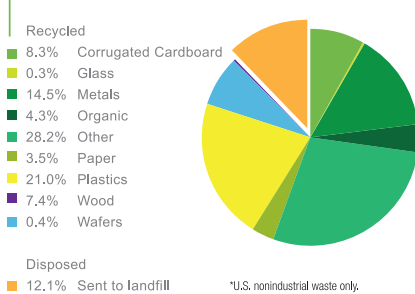
### Total water use\*



\*Water obtained from local utilities and on-site wells. This does not include used once-through cooling water; water pumped from on-site wells at our Freising, Germany site for heat rejection, which is returned to the same aquifer.

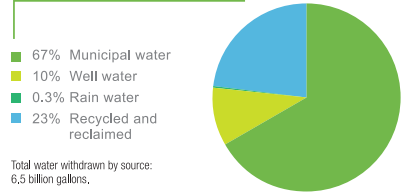
\*\*TI reclaimed and recycled 23% of total water use in 2011.

### Waste by type\*



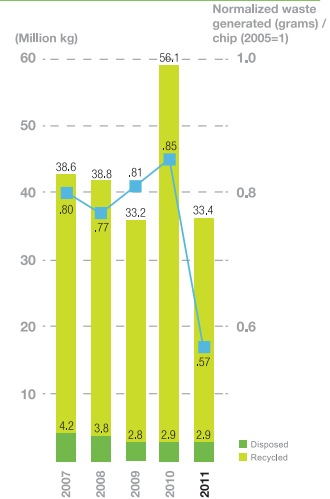
\*U.S. nonindustrial waste only.

### Water sources



Total water withdrawn by source: 6.5 billion gallons.

### Total waste



TI recycled 92% of its total waste worldwide.



## 员工福利

### 2011 年表现

#### 安全

- 根据美国半导体行业协会的规定，我们达到了美国半导体行业的最好安全率与最低的可记录的总体发病率和最低的限制工作日情况比率。
- 每 100 名员工的可记录工伤率降低为 0.19，优于我们设定的 0.20 目标。缺勤/限制日情况比率也从 2010 年的 0.13 降低为 0.085。
- 令人遗憾的是，出现了一个由于设备故障导致的与工作有关的死亡事故。这名员工是我们的朋友和同事，我们将永远怀念他。
- 开发了一种新的健康和安全的指标跟踪系统，这将有助于我们共享和更快地应对潜在的风险。
- 对计算机工作站进行了超过 2,264 次的人机工程评估。

#### 健康性

- 推出了高支付额健康计划，其中包括一个健康储蓄帐户。TI 捐助每个员工 500 美元，或捐助每个家庭 1,000 美元。
- 建立了一个新的利益宣传服务来协助员工。
- 公布了“有色物质”，该宣传活动旨在帮助员工确定健康的食物选择。
- 让近 550 名员工和家属充分利用我们的个人健康管理服务。通过避免医疗成本，TI 在该计划上已实现近 275% 的投资回报率。

#### 工作生活平衡

- 为 3,100 多名美国员工提供服务，并履行诸如购买礼物、策划聚会和执行其他任务等超过 9,200 个的礼宾要求，这节省了员工时间和工作时间内员工出差的次数。
- 连续 16 年被《工作母亲杂志》评为 100 家最体谅工作母亲的公司之一。
- 让近 19,000 名员工及其家属参加我们的交响音乐会、戏剧演出、博物馆、公园和动物园活动，作为我们与达拉斯附属艺术及文化组织合作的一部分。
- 让 60% 的员工远程办公。在该群体中，约 77% 的员工每月至少远程办公一次。

#### 薪酬与福利

- 推出了 Perks@TI 网站，让员工充分了解我们提供的大量福利。
- 将 TI 的工资和福利与前美国国家半导体站点进行了地区级的比较，以确保这些信息基于竞争激烈的市场实践。



- 增加了工资，并支付了约 17.3% 的利润分成。
- 让 95% 的美国员工参与了退休计划。
- 提供 5500 万美元用于员工的 401(k) 储蓄计划。

#### 多样性和包容性

- 被人权运动基金会评为最适合为同性恋、双性恋和变性者争取平等权利的公司。
- 被美国女性主管协会评为美国 50 大支持女性主管企业之一。
- 与 Catalyst 和多样性联盟成员一起赞助了一个大型性别研讨会。Rich Templeton 在关注女职工发展的活动上发表了主题演讲。
- 针对 400 多名美国员工举办“跨越差异反馈”研讨会。

#### 招聘

- 对通过收购美国国家半导体获得的 5,000 多名新员工表示欢迎，并使他们了解情况。
- 在全球范围内雇用了约 3,200 名新员工。大约 40% 是女性，且美国新聘用的员工中 48% 是少数族裔。而且，我们在全球的新大学毕业生雇用率增加了 75%。
- 为 200 名表现最出色的新大学毕业生提供了全职工作机会，同时通过全球交换计划，了解他们自己酷爱的事物，赢得富有挑战性的项目实践经验，并接受来自行业领导者量身定制的指导。

#### 保持

- 就如何最好地保留具有科学、技术、工程和数学高级学位的美国大学毕业生向美国国会小组委员会提供证明。
- 认可约 48% 的员工，他们曾为公司服务 10 年以上。另有 21% 的员工已为 TI 服务 20 年或更长时间。全球员工的平均任期为 12 年。
- 员工初始营业额略有增加，约增加 6.5%。

#### 人权

- 符合《2010 年加州供应链透明度法案》，其要求企业报告他们在消除供应链中奴役和人口贩卖方面所做的努力。
- 评估关键供应商的人权、道德标准和劳动表现。
- 成功解决由员工和承包商提出的 5 项歧视指控。
- 未发现任何有关涉及土著人民、强迫或强制劳动、童工或违反结社和集体谈判自由的侵犯人权事件。
- 会见了中国工厂经理，以确定如何实现 TI 人权标准一体化，并提供其他相关培训。

#### 发展

- 向通过人才审查过程选定的员工提供定制的个人领导发展机会。





- 推选或提拔 220 名员工到 TI 技术阶梯，它是一项著名的认可、鼓励和奖励杰出技术贡献和领导才干的公司制度。
- 为每名员工提供了超过 35 小时的培训。
- 推出了一些新的 Learn@TI 渠道，以便为全球 TI 员工提供有针对性的内容。它包含了全面的学习和发展资源，以帮助解决业务问题，并培养技术和专业技能。本年内近 19,000 名用户访问了 Learn@TI。
- 通过补偿总计 220 万美元的学费来帮助 455 名员工继续深造。

#### 认可

- 与 2010 年相比，本年用于认可做出专业贡献的员工的平均奖励额有所增加。

#### 参与

- 改进了我们内部新闻门户 (Infolink) 的设计、导航和内容组织。员工访问率增加了 270%。
- 推出了本地门户，以使欧洲、中东、亚洲、印度和中国的 TI 网站能够使用其本土语言发布特定站点的信息或重设全球内容。
- 在 Infolink 上为前国家半导体员工创建了一个综合室，介绍他们可以在哪里找到具体的信息，获得问题的答案或了解我们的团队。
- 合并了来自我们员工小组和员工沟通论坛的反馈，以巩固沟通计划。
- 利用社交媒体在 TI 日本网站上与受三月地震影响的员工交流重要信息。这有助于在危机时刻加快信息的双向流动。

#### 展望未来

- 开发一种新的健康和安​​全指标跟踪系统，这将有助于我们共享和更快地应对潜在的风险。
- 实现 0.08 或更低的缺勤/限制日情况比率，以及 0.20 或更好的可记录工伤率。
- 发起 12-12-12 运动，以鼓励员工每天花 12 分钟参与健康或休闲活动（例如，运动、瑜伽或阅读），和/或在 12 个月内减掉 12 磅。
- 在美国网站提供现场生物普查计划。

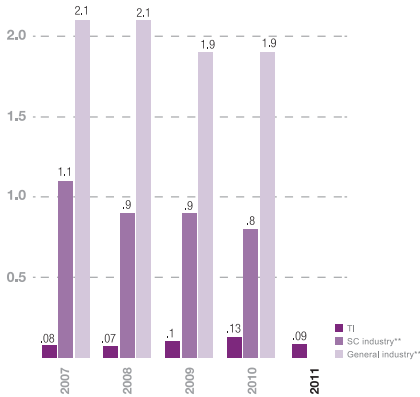


- 发展我们的全球内部/合作计划，并提高新大学毕业生的雇用率，以满足未来需求。
- 提供支持我们多年中国雇用计划的基础设施，以满足 TI 未来对专业技术人员的需求。
- 针对销售、应用、生产管理、产品/测试以及财务和运营开展全球轮岗培训计划。
- 继续构建一个强大的领导层，并评估他们的关键角色准备情况。
- 访问前美国国家半导体网站，以评估他们的人权政策、报告过程及培训需求。



### Lost/restricted day cases\*

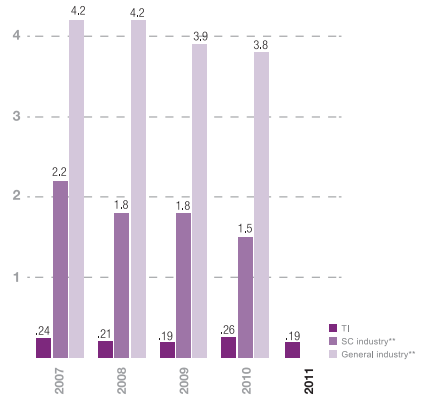
(Cases per 100 employees)  
2.5



\*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that results in days away from work, restricted work activity and/or job transfer.

### Recordable injury cases\*

(Cases per 100 employees)  
5

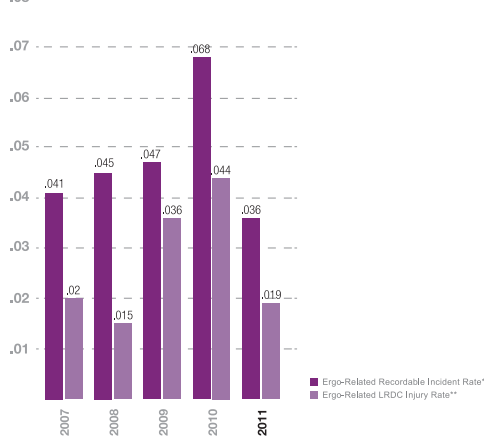


\*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that requires treatment beyond first aid or results in lost time or restricted job duties for one or more workers as defined by the U.S. Occupational Safety and Health Administration.

\*\*Industry data provided by the U.S. Occupational Health and Safety Administration and the Bureau of Labor Statistics. Statistics represent U.S. performance only. Semiconductor and general industry data for 2011 were not available at the time of report development.

### Ergonomics-related cases

(Cases per 100 employees)



\*Recordable ergonomics-related injuries decreased by 92% from 1999 to 2011.

\*\*Lost/restricted day case ergonomics-related injuries decreased by 95% from 1999 to 2011.



## 社区承诺

### 2011 年表现

#### 给予

- TI 将公司资金中的 2220 万美元用于支持众多机构、计划和慈善事业。再将这么多资金中的 1200 万美元用于支持 TI 基金会。TI 基金会在年底将 1080 万美元用于赠款和配套礼品。
- TI 和 TI 基金会投入了 226 万美元用于支持文化艺术团体和计划。
- TI 基金会、员工和退休人员向“联合之路”提供了 490 万美元用于继续改进社区。此外，TI 和 TI 基金会将近 190 万美元用于支持其他健康和人性化服务计划。
- 通过 TI 基金会、员工和退休人员提供了近 100 万美元的礼物，以支持美国红十字会日本地震和太平洋海啸基金，该基金是在影响日本的三月地震和海啸发生之后建立的。
- 将美国国家半导体基金会更名为 TI 社区基金。它将用于改善科学、技术、工程和数学（STEM）教育和解决全球 TI 站点的关键社区需求。

#### 教育

- TI 和 TI 基金会将 1460 万美元用于培养 STEM 教师及支持相关学生计划，以增加变为技术劳动力的毕业生数量。
- 宣布通过 TI 社区基金将 100 万美元用于 STEM 教育计划，以在加利福尼亚州、缅因州、苏格兰和马来西亚的四个新 TI 社区提供合作赠款，从而提高针对 STEM 的学生成就和教师效能。
- 通过 TI 的教育技术计划，为教育工作者提供前所未有的资源和支持。
- 资助和建设中国南部县（中国最贫穷的地区之一）30 所学校的多媒体教室和 20 所学校的图书馆。

#### 志愿服务

- 让员工捐献 35,201 小时（价值超过 75 万美元）用于社区组织。
- 有跟踪记录的美国义工时间增加 12%。
- 将 TI 创始人社区服务奖计划扩展到印度。美国和印度共有七个人和三个团队因其



在改善社区方面的贡献而获得认可。

- 由于企业和员工参与社区而获得许多当地的认可，包括由于我们关注志愿服务而获得“达拉斯大都会联合之路”颁发的开创奖 (Trendsetter Award)。

#### 参与

- 了解利益相关者的首要社会和环境问题及担忧，包括供应链管理（特别是冲突矿物质和劳动行为）；在遇到全球自然灾害后的业务连续性准备；以及与环境影响相关的问题，包括气候变化管理、用水、能源使用和可再生能源。
- 增加客户的社交活动，并在短短三年内将 E2E 社区扩展为超过 75,000 个注册会员。
- 亲自培训 26,000 多名客户，并提供 111,000 个以上的在线技术课程，增加了 60 %。

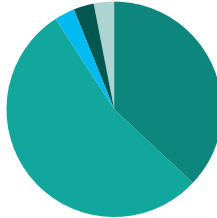
#### 展望未来

- 介绍 TI 基金会的志愿者激励计划，这与美国员工或退休员工志愿者赠与合格组织的工时一致。
- 提供培训和支持，以协助目标 TI 站点制定更强大的志愿者计划。
- 将我们的社区大使计划扩展到美国的其他站点。
- 在全球范围内推广 TI 基金会社区服务奖。
- 在最近通过收购美国国家半导体而获得的四个社区内，扩展并充分利用 TI 对 STEM 教育的支持。
- 通过使用我们的课堂技术，加强、整合和充实学生及教师的 STEM 体验。
- 通过中国青少年发展基金会，在中国南部县资助建设 TI 项目的希望学校。
- 向德克萨斯州东北部的女童子军宣布一个计划，该计划吸引并鼓励女孩探索 STEM 机会。
- 正式推出新的企业博客 Around TI，以便就 TI 创新和运营如何影响世界提供更深入的见解。



### Corporate giving by type

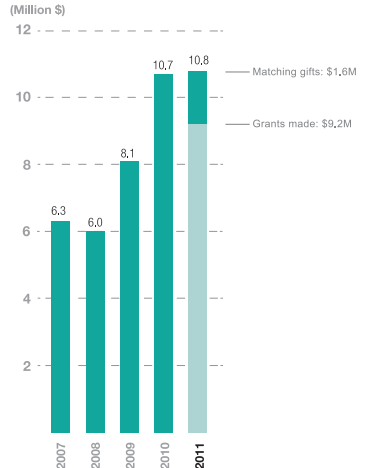
- 37% Education
- 54% TI Foundation contribution\*
- 3% Health and human services
- 3% Arts and culture
- 3% Civic and business



2011 TI corporate contributions worldwide: \$22.2 million

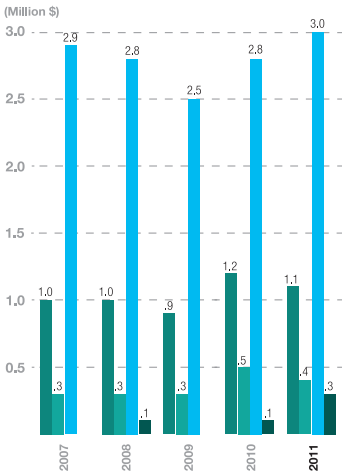
\*TI gives an annual donation to the TI Foundation. In 2011, TI contributed \$12 million. The TI Foundation funded \$10.8 million in programs through grants and matching gifts.

### TI Foundation giving\*



\*Includes grants to eligible organizations, in addition to employee matched contributions.

### Employee giving



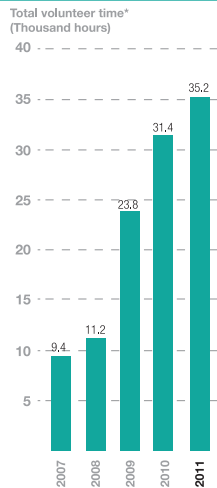
- Education\*
- Arts and culture\*
- Health and human services (United Way and others)
- Disaster relief\*\*

\*Giving tracked through the U.S.-based TI Foundation matching gifts program.

\*\*Includes employee gifts in support of domestic and international disaster relief efforts but does not include value of employee volunteer hours.

This does not include a 2010 TI Foundation gift of \$200,000 given for relief efforts in Haiti and 2011 gift of more than \$428,000 for relief efforts in Japan.

### Volunteerism



\*These are estimates based on select, corporate-sponsored volunteer activities only.



## 负责任的宣传

### 2011 年表现

- 倡导并保护研究计划、美国的反假冒法律、美国专利法、贸易协定，以及清洁能源和能效政策。
- 继续确保所有游说活动和融资得到清楚的解释和适当的披露。
- 支持将删除工作签证国家名额限制的立法。
- 主张改革影响具有高级学位的外籍专业人士（高学历毕业生）的美国移民政策。

### 展望未来

- 继续发展和加强与决策者的关系，特别是在 TI 目前占据重要地位的加利福尼亚州、缅因州和苏格兰的决策者。
- 主张确保公平竞争 TI 产品，并主张提高公司作为道德供应商和合作伙伴的声誉。





## 企业治理

### 2011 年表现

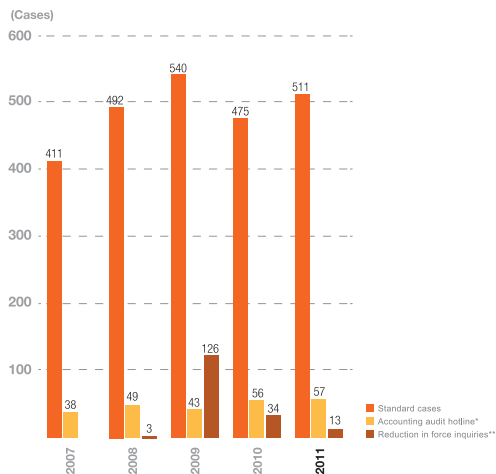
- 感谢 David Boren 和 David Goode，他们在分别为我们的董事会服务 16 年和 15 年后光荣退休。欢迎 Robert Sanchez（莱德系统公司总裁兼首席运营官）成为新的董事会成员。
- 开始努力确保道德和合法行为的标准和期望能被前美国国家半导体员工理解和接受。
- 经历了零重大事故，且没有因为违反环境法、劳动法或人权法而收到重大罚款。没有收到任何关于涉嫌受贿或贪污的正式指控。
- 为 99.2% 的员工提供道德和合规意识培训。我们的前 130 名经理已全部完成培训。

### 展望未来

#### 培训：

- TI 全球所有员工都接受道德培训，且所有领薪员工都接受出口控制基础培训。
- 选择《外国腐败行为法》和其他反腐败主题的受众。
- 确保所有美国员工在环境安全且健康的非生产工作空间中工作。

### Ethics office inquiries and contacts\*



\*None of the inquiries or contacts presented an accounting issue or appeared to pose a material financial risk.

\*\*Submitted through the accounting audit hotline.



德州仪器 (TI) 的企业公民从员工做起，且通过像您这样的个人而得到增强。我们欢迎您

通过 [citizenshipreportfeedback@list.ti.com](mailto:citizenshipreportfeedback@list.ti.com) 提供意见和问题。

通过 [www.ti.com/citizenship](http://www.ti.com/citizenship) 全年保持了解最新消息。



公司总部

12500 TI Boulevard

Dallas, TX 75243

[www.ti.com](http://www.ti.com)

此通信包含一些前瞻性声明，这些声明涉及一些可能会导致实际结果与预测大相径庭的风险和不确定性。这些包括 TI 的期望、计划、意图或目标描述在内的“前瞻性声明”旨在符合

《1995 年私有证券诉讼改革法案》规定的免责安全港。请参阅 TI 最近的 10-K 表格了解有关可能严重影响未来经营业绩的风险及不确定因素的更多信息。我们不承担任何发布此通信之后因为发展而更新任何“前瞻性声明”的意愿或义务。

平台横幅是德州仪器的商标。所有其他商标均是其各自所有者的财产。

© Texas Instruments Incorporated 2012