



2014 年
企业公民报告

主管声明

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

诚信、创新和敬业是我们的核心价值观，也是我们各项业务的基础。全世界的 TI 人每天都在做正确的事情、挑战极限、增强我们社区的实力。

吸引参与者

今年，我们询问了我们的员工、客户、投资人、社区领导以及其他人员，请他们从自己的视角分析哪些是与 TI 运营机构相关的最重要的社会问题和环境问题。我们收集了反馈，将其用于寻找提高自身表现的新方法。例如，我们通过评估前 80% 主要生产供应商的环境和社会项目，以更深入的方式确保建立负责责任的全球供应链。

支持社区

“让我们的社区更强大”是我们公民项目的关键环节。2014 年，我们为美国联合之路 (United Way) 贡献了创纪录的 740 万美元，让我们业务所在的社区直接受益。另外，全球员工志愿者服务时间增加了 50% 以上，从而支撑了我们的理念 - 影响力来自于投资和参与。

在更广泛的层面上，我们相信，高质量的教育对于建设强大的社区至关重要。2014 年，我们投资了超过 3,600 万美

元，用于帮助全球各地的学生接受教育，提高科学、技术、工程和数学方面的熟练度，特别是妇女和未受到充分关注的少数族裔在这些方面的熟练程度。

为客户和全世界带来创新解决方案

人们正越来越多地通过技术途径来解决全球挑战，TI 在许多此类解决方案的设计过程中起着带头作用。例如，我们的技术让能源更清洁、更廉价，使其在使用范围、使用效率和创新性方面达到了前所未有的水平。在能源应用之外，从 2005 年起，我们每年将我们的半导体芯片运行功耗降低大约 7%。只要将降低的功耗累加起来，再乘以高达数十亿的芯片数量，就可以看出，影响十分巨大。

2014 年，我们不断吸引参与者、支持当地社区、开发创新的解决方案，从而让 TI 更加强大；同时，我们降低了自己业务对环境造成的影响，让全球各地的人们生活得更好。

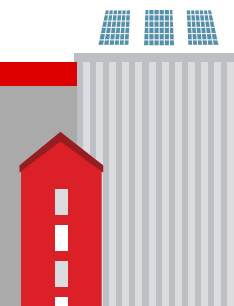


总之，我们朝着创造更美好明天的目标，又前进了一步；在我们看来，无论是对于全球社区还是对于公司的未来，这都是不可或缺的。

Rich Templeton

主席、总裁兼首席执行官

[G4-1]



报告概述

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

欢迎关注德州仪器 (TI) 第九份年度企业公民报告。

- 单击各部分链接 (左侧所示), 即可综观我们的企业公民管理方法及其对我们的员工、客户、供应商、环境和社区的影响。
- 使用我们的[全球计划倡议 \(GRI\) 索引](#)找出感兴趣的具体领域。本报告包含全局 GRI 指标以便参考。[示例: G4-1]
- 查看本报告末尾以目标为衡量标准的[进度摘要](#)。

公民

公民身份代表一种承诺, 即我们对全球的社会、环境和经济影响肩负责任。我们每年都努力测评自己的表现并以此为基础进行学习总结。“负责任地经营”是我们从事业务时遵循的原则。通过我们的公民网站, 详细了解我们的[公民理念和实践](#)。

报告范围

TI 的 2014 年企业公民报告提供关于公司 2014 财年社会和环境表现的全面概述。

报告使用“TI”、“公司”、“我们”、“我们的”等词汇来指代 TI 运营机构; 报告中的

所有货币均为美元。

除非另有说明, 本报告的范围以 TI 及其全球子公司的表现为基础。环境数据来自面积达到或超过 50,000 平方英尺的租赁或自有非生产基地, 以及所有生产基地。我们的全球环境影响有 99% 来自于这些基地。[G4-17]

在核心层面上, TI 根据全球报告倡议 G4 可持续发展报告指南制备本报告。

TI 的公民执行委员会 (CEC) 在听取利益相关者的意见后确定本报告的重点。[G4-18]

在此过程中, 我们执行正式的利益相关者评估, 包括同业对标、员工调查以及利益相关者采访。这种评估帮助我们了解哪些环境、社会和治理倡议对于我们的利益相关者最重要, 确定我们的工作重点。根据 GRI 的定义, 公司外部的“重大考量面”包括社区、供应链和产品使用。在[利益相关者的参与](#)中查看评估结果矩阵。[G4-19] [G4-20] [G4-21]

重大报告变化

2014 年, 我们的披露采用了 GRI G4 (此前使用的是 G3.1), 提高了对相关问题

的关注度。因此, 我们略去了此前报告过的、但我们认为对公司没有实质性意义的指标。[G4-23]

2014 年, 我们:

- 完成了对报告制定和数据采集流程的内部审计。我们修改了一些流程, 建立了一些新流程, 以便进一步确保提交的所有信息均准确、可审计。[G4-33]
- 我们建立了 CEC, 这是一个跨职能的主管级委员会, 由负责监督 TI 公民战略和表现的高层领导任命。
- 通过任命新成员和修改章程, 增强了我们的公民利益相关者团队。该团队负责寻找外部开发、弥补表现差距以及为 CEC 审查提出建议。

业务实践

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务连续性

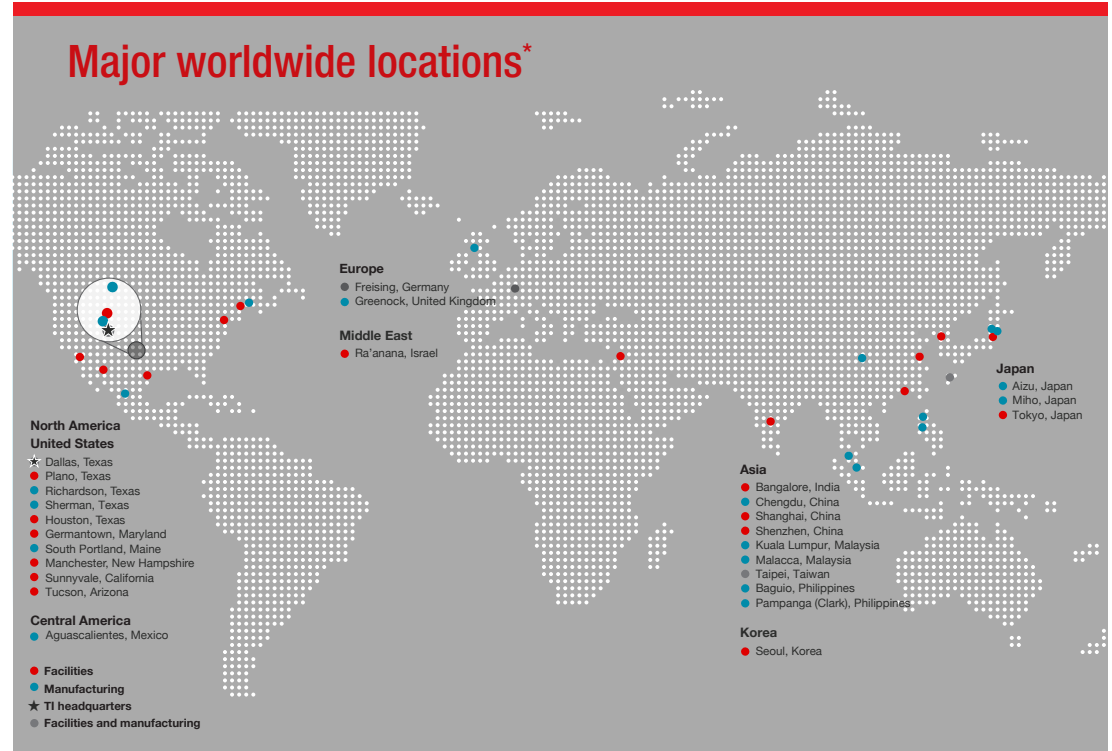
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

业务概况

Texas Instruments Inc. (NASDAQ 代码: TXN) 为全球性半导体公司。[G4-3] 我们设计和生产模拟和嵌入式处理半导体。[G4-4] 2014 年, 我们提供了包含数万种模拟和嵌入式处理产品的多样化产品组合; 100,000 多家公司使用了这些产品。我们遍及全球的客户主要来自六个市场: 工业、汽车、个人电子、通信设备、企业系统及其他 (包括计算器)。

我们的总部在德克萨斯州达拉斯, 在 35 个国家/地区设立了设计、制造或销售机构。公司的成立地点为特拉华州。通过我们的证券交易委员会 (SEC) [10-K](#) 表格详细了解我们的所有权结构和法律程序。[G4-7][SO7]

TI 2014 年的净收入为 130.5 亿美元。(如需详细了解我们的财务表现, 请查看我们的 [SEC 10-K 表格](#)。)



* TI has manufacturing, design and sales operations in 35 countries worldwide. For the purposes of this report, we define major locations (significant operations) as 1) all manufacturing facilities and 2) design and sales offices with employee populations greater than 100 as of Dec. 31, 2014.

[G4-5] [G4-6] [G4-9]

业务概况

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

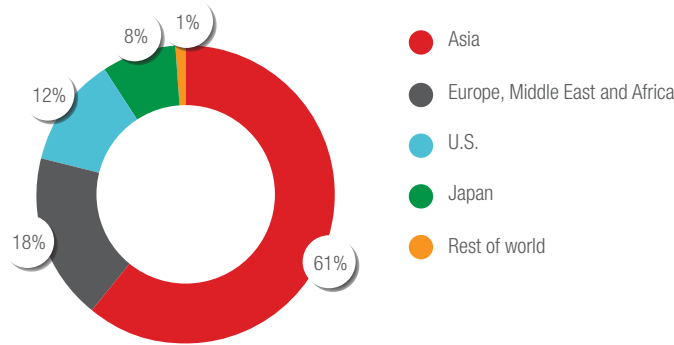
业务概况

- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

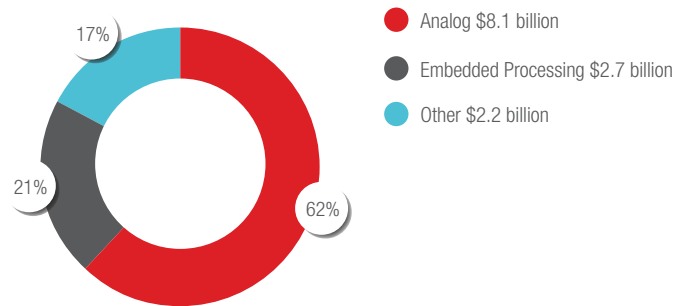
按地区划分的收入

[G4-8]



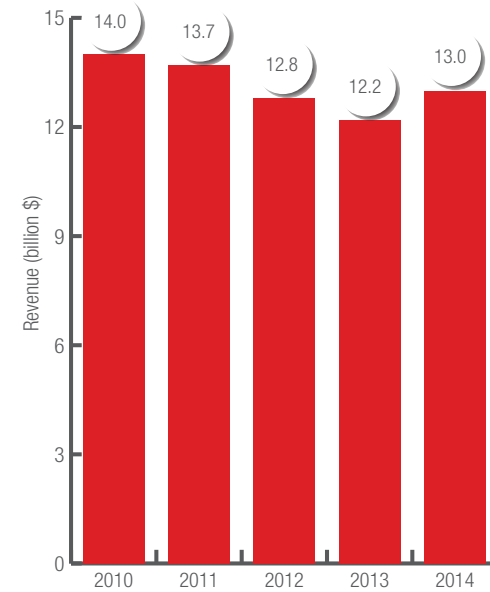
按细分市场划分的收入

[EC1]



在全球各地，TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。制造企业常常因投资于设备和设施、就业以及研发而获得此类奖励。参阅我们的 [SEC 10-K 表格](#)，获得更多详情。[G4-EC4]

收入历史记录



2014 年 1 月，我们宣布了将在嵌入式处理领域以及在日本实施的成本节省措施，这些措施旨在削减开支，将投资集中到可持续增长潜力更大、长期回报丰厚的市场。这些措施预期将于 2015 年年中完成。成本节省措施包括在全球范围内削减 1,100 个工作岗位。

我们还关闭了两个陈旧、低效的设施，整合了生产，从而降低了能源和水的总体使用量。[G4-13]

业务概况

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

2014 重点内容

我们的 CEO 经常说“永远不要低估 TI 人。”2014 年，在全球员工的共同努力下，我们在财务方面取得了以下成就：
[ECI]

- 稳定的企业增长以及可观的效益。
- 稳固的资金创收。
- 通过股份回购和分红将现金返还给股东。

认可

2014 年，TI 的道德实践以及在企业公民方面所做的努力获得了广泛的认可，其中包括：

- 道德村协会，“全球最具商业道德公司”（连续第 8 年）。
- CR 杂志，“100 家最佳企业公民”（第 12 年）。
- CR 杂志，“10 家最佳企业公民”，信息技术领域（连续 4 年）。
- 道琼斯可持续发展指数，“北美会员”，2014 年（第 8 年）。



以负责任的方式扩展业务

在 2014 年 11 月，TI 开设了一家装配和测试工厂，并宣布通过在中国成都建立 300 毫米晶圆凸块工厂来扩大其产能。7 月，TI 还在德克萨斯州 Sugar Land（休斯顿附近）开设了一家新工厂。这幢 160,000 平方英尺的三层大楼将容纳嵌入式处理业务部的 375 名员工。我们的新基地将成为 TI 未来成功满足客户需求、持续创新以及改善当地社区的重要因素。



利益相关者的参与

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

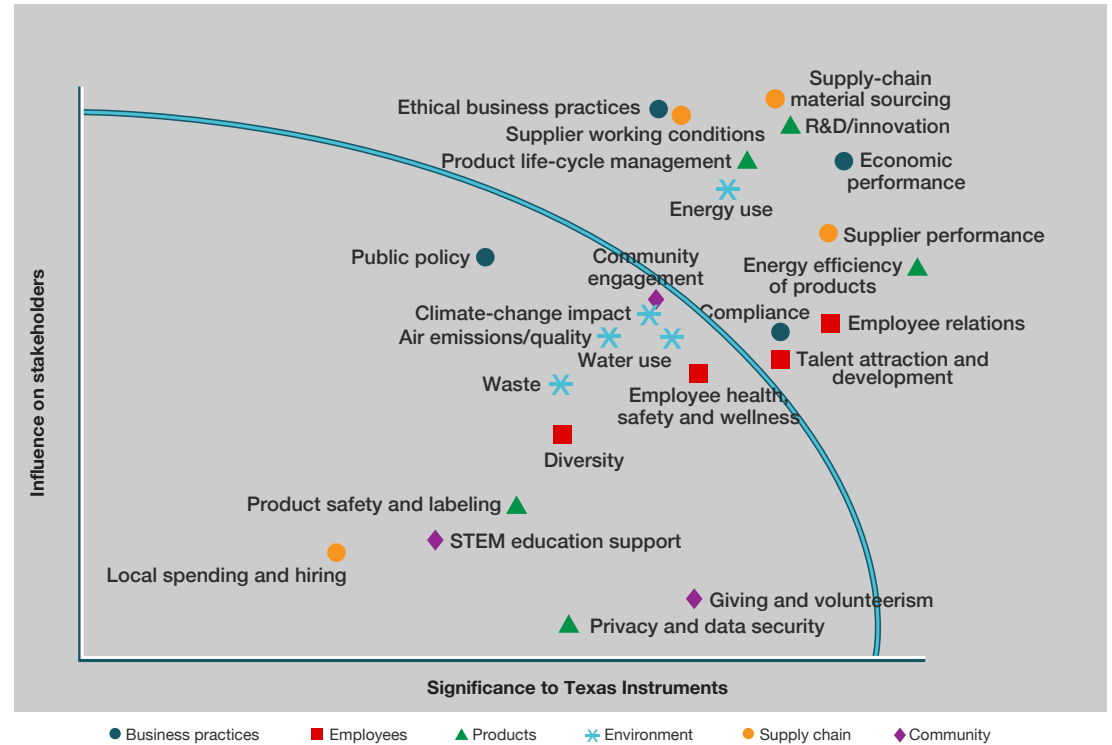
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 全年都在不断吸引内部和外部利益相关者的参与。作为报告流程的一部分，我们还实施了正式的利益相关者评估。
[G4-26]

我们的利益相关者包括员工、客户、股东、业务机构所在的社区、学术界人士、公共官员、贸易协会、监管机构、非政府组织、媒体、分析师、供应商、承包商、TI 退休人员以及潜在员工。
[G4-24] [G4-25]

2014 年，我们完成了第一次由第三方主导的评估，帮助我们确定和更好地理解对于我们的利益相关者最重要的环境、社会和治理主题。我们收集的结果涵盖了员工调查、外部利益相关者和内部领导采访以及行业趋势和可持续性趋势。评估让我们能够更好地安排我们的活动和资源，针对最重要的事务提供更大的透明度。
[G4-27]

相关机会矩阵*



*此表列出通过评估确定的最重要的领域或主题。我们将这些称为“相关机会”。

利益相关者的参与

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

- 治理
- 公共政策
- 道德
- 人权
- 业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

我们已经在通过评估确定的这些最重要领域积极开展行动。我们将继续关注每个领域的发展动态并作出反应。

每个利益相关者提出的话题

	员工	客户	投资者	社区成员	供应商	贸易协会	媒体
相关话题							
经济表现	X	X	X	X		X	X
供应链材料采购	X	X	X		X	X	X
产品的智能能源	X	X	X	X	X	X	X
创新	X	X	X	X	X	X	X
产品生命周期管理		X	X		X	X	
员工招聘、保留和发展	X		X	X		X	X
供应商可持续性表现		X	X		X	X	
供应商工作环境		X			X	X	X
道德	X	X	X	X	X	X	

[G4-27]

利益相关者的参与

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

2014 年，我们发布了 [TI 企业公民网站和博客](#)，从而能够及时地提供信息，让我们的所有利益相关者能够方便地了解我们的项目、政策和实践。此网站详细说明了 TI 对教育和全球社区的承诺。此外，公司的博客 [Think.Innovate](#) 提供了涉及 TI 和半导体产业的业务问题的相关战略内容。这两个博客都可以通过 TI 重要的客户交流站点——E2E™ 社区进行访问。

以下通过具体示例说明我们为吸引各个利益相关者群体所做的努力、讨论的话题以及处理方式：

员工

- 鼓励管理人员每年至少和自己的员工谈一次话，探讨绩效目标以及成长和发展机会。参阅[发展](#)。
- 在全年各个时间段举办了一系列由领导和员工参加的论坛，包括市政厅式会议、视频博客和圆桌会议，就公司的优先事项、实践、表现和预期（包括伦理和法规遵守问题）交换意见。
- 在 2014 年，我们对员工顾问团队（从全球员工中选出具有代表性的一部分员工）进行了六次调查，涉及的问题包括内部新闻使用、产品测试和公司

核心价值等。我们使用他们的反馈来帮助引导内部新闻变革，更好地了解 TI 对重要事务的执行水平。

股东

- 针对重大的治理、主管薪酬以及表现问题与投资人及分析师进行深入谈话。

客户

- 对全球环境、安全和健康 (ESH) 团队进行了重组，添加了新职能，增加了新成员，以便回应越来越多的涉及我们社会和环境表现的客户问询和审计要求。

- 让 TI 客户专家顾问团队重新焕发活力的方法是以跨地区、跨应用领域和跨工程类型的方式招募客户，取代不积极的团队成员，确保在所有细分市场有充分的代表性。该团队负责管理特定于产品的技术支持以及客户满意度研究项目。
- 通过全球客户支持中心回应关于 TI 产品的电话、电子邮件和谈话要求，每个月为数千客户提供了帮助。
- 2014 年，为三次经电子行业公民联盟 (EICC) 验证的审计提供了支持，让我们能够为担任 EICC 成员（并通过 EICC 要求审计）的客户提供关于我们工厂表现的直接信息。审计没有发现重大违规事件。我们与 19 家客户分享了审计信息。

供应商

- 针对设施层面的环境和社会责任表现报告事宜，开始和我们的主要生产供应商进行合作。

利益相关者的参与

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

- 与材料中包含锡、钽、钨和金的供应商合作，确定我们供应链中的冶炼厂。参阅[供应商可持续性表现](#)。
- 与德克萨斯州达拉斯地区商会进行了合作，鼓励选用少数族裔和妇女创办的企业。参阅[供应商多元化](#)。

教育工作者

- 与教育专家、四年制教育机构、高中教师以及非营利性组织合作，帮助改善科学、技术、工程和数学 (STEM) 教学，让更多学生熟练掌握 STEM，提高毕业率。
- 与学术领导及大学工程院系在方案和活动方面进行合作，向毕业生宣传就业机会。参阅[招聘](#)。

贸易协会和政策制定者

- 继续与半导体行业协会、信息技术工业协会和其他协会合作，以推进多个政策要务，倡导公平贸易和竞争。参阅[公共政策](#)。
- 如需进一步了解我们与美国政策制定者的合作事宜，请参阅我们的[公共政策网站](#)。

社区

- 继续与邻居及慈善和民权组织合作，在员工生活和工作所在地改善教育，并解决其他重要社会问题。参阅[社区](#)。

本报告的其他章节概述了我们的 2015 年参与计划。



激发创新

我们在多个地点设立了创新中心，用于展示员工的技术成果。这些中心包括可显示数字消息的展台以及有关各种产品创新的视频。它们向员工、访客、客户、董事会成员和未来的员工展示如何使用 TI 技术及其如何影响当今生活。我们还设有在线创新中心，用来向全世界分享内容。

治理

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况
利益相关者的参与

治理

公共政策
道德
人权
业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 治理结构的目标是为公司的决策和监督提供帮助。我们的领导负责在全球支持和推动符合道德规范的业务实践。

董事会的 11 名成员经验丰富，具有多样化的背景和专业。他们选出我们的主管官员，包括 CEO、首席财务官、业务部门带头人以及首席合规官。

我们三个董事委员会：审计、薪酬以及治理和股东关系。每个委员会每年至少接受一次关于我们公民项目各方面的最新进展报告。[G4-34]

访问我们的[治理网站](#)，进一步了解这些委员会。

治理实践	2014 年
董事会总规模	11
董事会体制	单一的
独立董事	91%
董事会女性	36%
董事会年龄限制	70 岁
按年龄和性别进行董事会细分	治理机构组成
<ul style="list-style-type: none"> · 每年召开的董事会会议次数 · 审计委员会会议 · 董事会成员出席率 (%) · 董事会期限 (年数) · 总 CEO 薪酬 · 董事会成员平均薪酬固定部分 (%) · 可变/基于绩效 (%) · 基于期权的薪酬 	TI 代理声明
具有所需法律诉讼代理声明披露的董事会被提名者人数	无
<ul style="list-style-type: none"> · 向高管薪酬顾问支付的费用 · 现有审计员雇佣年数 	TI 代理声明
向政府缴纳的税金	SEC 10-K 表格
是否有专门应对可持续发展/环境、安全与健康/公司社会责任问题的董事委员会?	治理和股东关系
<ul style="list-style-type: none"> · 是否采用了“股东决定薪酬” (包括非约束性) 规定? · 附则/章程是否包括空白支票优先授权? · 是否指派了外部高管薪酬顾问? · 审计员是否已在最近的年度股东大会中获得批准? 	是
<ul style="list-style-type: none"> · 是否有分类/分期分级董事会体制? · 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别? (排除面向高管/董事/员工的无投票权的优先股) · 是否有两个/多个具有不同表决权的股份类别? (包括优先股, 但排除面向高管/董事/员工的无投票权的股票) · 是否有联合国责任投资原则的签字人? · 高管薪酬是否与环境、社会和治理目标相关? · 董事薪酬是否与环境、社会和治理目标相关? 	否

治理

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

公民

TI 高级主管负责监督我们的公民工作。他们为负责管理我们的公民表现和相关事务的两个团队任命每名成员，这两个团队为：公民执行委员会 (CEC) 和公民利益相关者团队 (CST)。

CEC 成立于 2014 年，在需要时召开会议，以便：

- 提供指示和批准总体战略。
- 确立整个 TI 公民透明度和报告的基调/方向。
- 为管理委员会审核针对战略倡议的建议，例如长期目标。
- 为具体倡议推荐和批准资源（预算、职员时间）。
- 批准 CST 成员及企业公民报告章节/目标负责人。

CST 每月举行例会，以便：

- 表述其职能领域，促进跨公司的协作和谅解。
- 针对如何处理外部发展、表现差距以及透明度要求，为 CEC 提供建议。
- 对外部发展动态及竞争形势进行审视，并掌握相关最新信息。

2014 年，我们更新了流程，其中添加了更多管理检查点和一项记录保持政策。此外，我们实施了定期内部审计。

最佳企业公民



2014 年 4 月，TI 再次荣获全球 100 家最佳企业公民称号，在 CR 杂志的第 15 届年度最佳企业公民 100 强榜单上排名第 31 位（相较于去年的 38 名，名次有所上升）。这是 TI 第 12 次荣获此项殊荣。“TI 之所以位列这份享有盛名的榜单，是因为它反映了我们公司和员工对高道德标准、环境监管和积极社会影响方面的贡献，”TI 首席公民官 Trisha Cunningham 说道。“我们因在自愿披露方面所取得的进展而引以为傲，并在努力实现持续改进的同时与我们利益相关者密切合作，了解他们的需求。”最佳企业公民 100 强榜单对在以下七个领域有卓越表现的上市公司给予认可：环境、气候变化、员工关系、人权、治理、财务和慈善。

公共政策

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

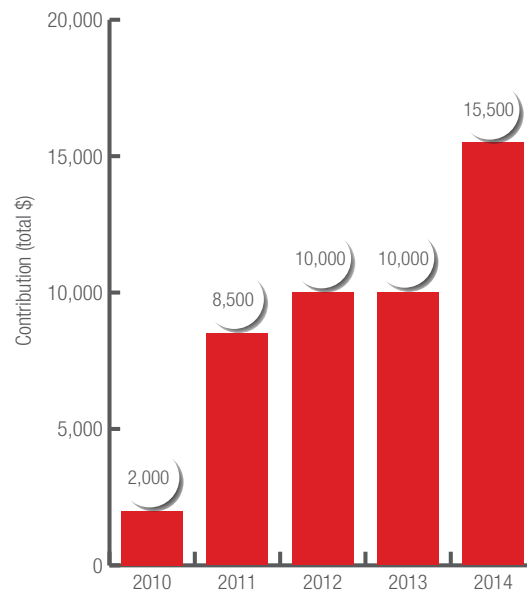
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 拥护支持发展、创新和竞争力的政策。我们引导决策者如何决定影响 TI、半导体行业和一般业务的重要事宜，并让决策者积极参与其中。我们的董事会治理和股东关系委员会负责监管我们的公共政策活动。

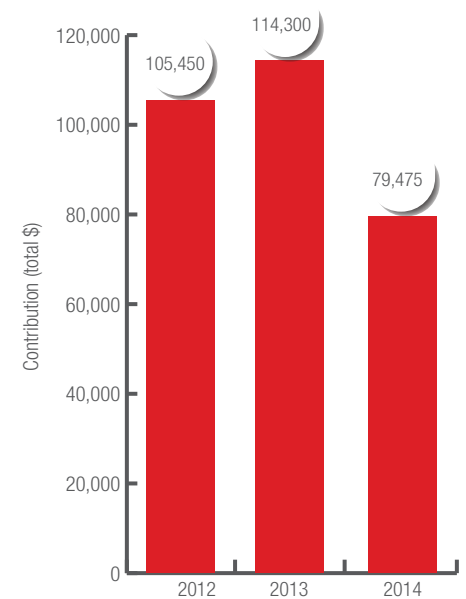
捐款

TI 对于在美国政治方面所做捐款非常透明，这是我们唯一提供此类捐款的国家。2014 年，TI 提供了 15,500 美元的政治捐款。TI 政治行动委员会 (PAC) 在 2014 年投入了 79,475 美元支持不同联邦、州和当地候选人。[SO6]

政治活动和公司捐款



PAC 捐款



公共政策

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

会员身份

TI 加入了多个贸易协会，并在半导体行业协会、信息技术行业委员会以及德克萨斯州和缅因州的各种协会（比如，德克萨斯制造商协会和波特兰地区商会）担任领导职责。 [G4-16]

我们还与其他团体和联盟协作，致力于推动促增长、提高竞争力及支持我们员工与社区的政策。我们会披露贸易协会会员身份所负担的累计支出以及与游说活动相关的款项。

2014 年，TI 向各会员组织支付了总计 1,684,035 美元的会费。这些组织收到 5,000 美元或更多会费并/或参与了游说活动。这些用于游说和/或政治活动的费用部分根据国内税收法规第 162(e)(1) 条不可扣除，相关金额为 384,921 美元。

通过贸易推动创新

1997 年信息技术协议 (ITA) 是一种消除多种高科技产品关税的多边协议，TI 支持对该协议进行扩展；2014 年，TI 在努力促使相关谈判结束方面取得了重大进展。扩展后的 ITA 将扩大对半导体技术的免关税范围，其中包括全球半导体市场中份额不断增长的多组件半导体 (MCO)。半导体行业协议预计，在 ITA 中纳入 MCO 每年可在全球范围内为整个行业节省 1.5 到 3 亿美元关税。

扩展后的 ITA 还将减少由芯片驱动的各种终端产品的关税，比如医疗设备、GPS 系统和游戏机。

“减少贸易壁垒可促进我们公司的创新和增长，而更为重要的是，可以扩大全球经济，”TI 主席、总裁兼首席执行官 Rich Templeton 说道。

我们仍希望此协议可在 2015 年达成。

政策问题

2014 年，我们密切关注对我们产生影响的各种问题，例如这些问题影响我们的公司、我们的运营以及我们以可持续且具有竞争力的方式进行创新和发展的能力。我们的活动重点关注诸如国际贸易扩张、移民改革、税收政策、知识产权保护、节能、教育与研究以及合理的环保和能源政策等各种问题。



2015 年，TI 将继续在全世界发展新关系并深化与现有决策者的关系，尤其是在我们业务所在的地区。

有关我们 2015 年政策要务和开支汇总的全面描述，请参阅我们的[公共政策网站](#)。

道德

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

- 业务概况
- 利益相关者的参与
- 治理
- 公共政策
- 道德

- 人权
- 业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

我们“正直、创新和敬业”的核心价值观定义了我们如何评估我们的决策和行动，以及如何开展业务。这些价值观已成为数十年来我们衡量自我和行为方式的核心基准，自公司 1930 年创建以来，TI 创始人一直秉承这些价值观，这也体现在他们对 TI 的愿景上。[G4-56]

我们于 2014 年修订了员工**行为规范**并在 2015 年年初发布了修订后的行为规范。修订后的规范采用了电子书的形式，包含了互动链接以及关于两难道德问题的常见情景问答。

各种行业和国际标准机构试图解决公司和其他组织的环境、社会和治理表现问题。TI 当前采用了其中一些标准，但并不宣称某一种比其他的更好。2014 年，我们成为电子行业公民联盟 (EICC) 正式成员。如需更多信息，请参阅我们公民网站上的**自愿性标准**部分。[G4-15]

我们每年都向董事会审计委员会、内部道德和合规委员会以及 TI 所有高层领导团队呈递报告。我们让高层管理人员关注道德事务，并向他们提供工具，用于在各自组织中宣扬道德。

员工参与

我们要求每名员工每年参加道德和合规培训。2014 年，接近 100% 的员工完成了合规培训，培训主题包括道德、反腐败和人权。[HR2][HR7][SO4]

我们每三年提供一套关于骚扰的课程，确保大家恪尽职守，使骚扰问题得到管控。[SO3][SO5]

此外，我们通过定期的道德和合规宣传，提高大家在这方面的意识和理解水平。

员工、供应商和其他利益相关者可以通过我们提供的 12 个渠道联系 TI 道德办公室。在宣传活动中，我们鼓励员工联系位于达拉斯的道德办公室，同时强调我们的保密和防报复措施。

2014 年，我们没有因为违反法律法规而被处以重大罚款或重大非经济性制裁。[SO7][SO8]



2015 年，我们将继续开展“负责任的商业实践”培训：

- 针对所有员工：
 - » TI 的行为规范和核心价值观。
 - » 机密信息保护。
- 针对相关员工：
 - » 环境、安全和健康 (ESH)。
 - » 防止欺诈。
 - » 出口合规。
- 针对制造和采购员工：
 - » EICC 规范。
- 针对 CEC 和 CST 成员：
 - » 管理和推动 TI 企业公民表现的职责。
- 针对供应商：
 - » TI 的供应商行为规范。

道德

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
 - 业务概况
 - 利益相关者的参与
 - 治理
 - 公共政策
 - 道德
 - 人权
 - 业务连续性
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引



2014 | **WORLD'S MOST ETHICAL COMPANIES**
 WWW.ETHISPHERE.COM

最具商业道德公司

2014年3月，德州仪器(TI)被道德协会连续第八年提名评为**2014年全球最具商业道德公司**。该荣誉对一贯提升道德领导力和公司行为标准的组织给予认可。TI是今年在电子行业荣获此殊荣的五家公司之一。

“我们非常重视以道德合法方式经营的能力，这一点与我们开发并推向市场的技术同等重要，”TI道德规范办公室主管David Solomon说道。“我们致力于在我们业务的方方面面遵循最高的诚信道德标准，体现出我们对客户、供应商、投资者、员工以及当地社区的尊重。”

人权

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况
利益相关者的参与

治理
公共政策
道德

人权
业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

人权

我们对保护员工的人权非常重视，我们对人权的关注延伸到了整个供应链。根据当地法令的规定，位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权。 [G4-11]

2014 年，我们对三个制造工厂进行了人权审计，未发现重大问题。此外，我们位于全球各地的所有制造点都完成了 EICC 自评问卷，人权实践是问卷的重点，这是我们与客户共同关心的问题。 [HR9]

在与供应商建立关系之初，我们就向他们说明我们对于安全、人道和符合道德规范的劳动实践的标准和预期。我们的供应链管理团队可以为识别和解决不符合我们道德规范和价值观的问题提供帮助。供应商可以根据自己的意愿，联系我们的道德办公室并匿名提问或讨论问题。如需了解我们政策和实践的更多详情，请参阅[供应商可持续性表现](#)。

[2014 年，我们未遇到关于人权、原住民权利或腐败问题的投诉。](#) [HR8] [HR12]



2015 年，我们将使用新修订的行为规范并且将继续利用我们的供应商行为规范评估和管理公司内和供应链中的人权风险。



业务连续性

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践

业务概况

利益相关者的参与

治理

公共政策

道德

人权

业务连续性

- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 业务连续性计划的目标是发现风险，对潜在的业务影响进行防范，从而最大程度降低或避免相关问题可能导致的 TI 运营中断或供应链中断。我们持续经营的能力可以保护我们的收入和声誉，让客户对我们的可靠性放心，向投资者和其他利益相关者证明：我们可以有效管理业务中断。如需了解我们的具体做法，请访问我们公民网站的[业务连续性](#)部分。

我们在每个运营地点以及供应链内监测可能削弱或中断我们供应链和/或生产的各种风险，例如地震、极端天气状况以及与水相关的问题。我们每两年或在出现重大变化（例如购买新设施）时，执行更多的正式风险评估。此评估流程包括确定现有的控制措施（例如备用发电设备）或对更多控制措施的需求。我们位于德克萨斯和中国的设施现在更容易受到长时间干旱的影响。我们位于德克萨斯、亚洲和日本的设施还容易遭受飓风、龙卷风和台风的破坏。如需更多信息，请参阅[气候变化和用水](#)。[EC2]

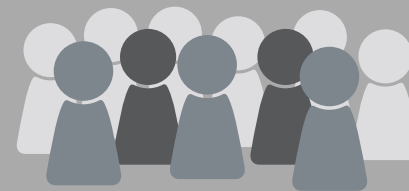
2014 年，我们完成了为 TI 的装配和测试设施安排的培训和演习，进一步增强了我们的供应链应急计划，并与供应商合作，降低了原材料和组件风险。

2015 年，TI 将通过名为“Readiness 2 Recover”（有备无患，顺利恢复）的新倡议来实施严格的指标，从而进一步细化和改善我们的风险管理和业务连续性计划。这一举措将使我们能够根据业务连续性计划的相关要求，更好地测评有效性和合规性。

隐私和数据保护

保护 TI 和客户的机密信息是我们经营活动中的重要一环。我们的政策要求 TI 员工妥善处理和保护 TI 及其客户的机密信息。我们定期为员工提供机密信息保护培训。我们还通过为数据和信息系统部署某些安全措施，保护客户的数据和隐私。[G4-PR8]

员工



- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

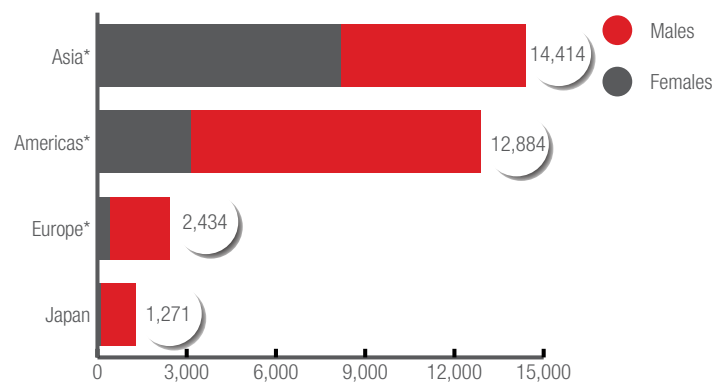
概述

我们将 31,000 名 TI 员工称为 TI 人。他们是公司的核心，他们推动创新，创造更美好的明天。我们的未来取决于能否招聘和留住最优秀的人才，但我们这个行业当前缺少熟知科学、技术、工程和数学 (STEM) 的合格求职者。因此，除了开展内部人才发展工作外，我们还在运营机构所在地进行社区教育投资，为 TI 培养未来的人才。

全球员工

2014 年，我们继续致力于招聘和留住最优秀、最聪明的员工。我们的战略是在当地进行招聘，特别是入门级职位的招聘；然后留住员工，让他们从事更高级的工作。在主要的地点，我们雇佣的绝大部分 TI 经理来自当地社区。在全球范围内，98.7% 的 TI 经理来自于他们工作地点所在的社区。 [EC6]

按地区和性别划分的劳动力



As of Dec. 31, 2014, we had 31,003 employees.

*Gender breakdowns for these regions are approximations; however, the combined employee population totals are accurate. Employment contract is not relevant for TI and is not included.

[G4-9] [G4-10]

概述

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

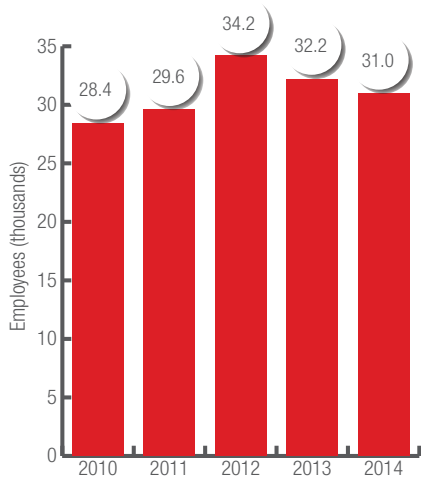
- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与
生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

员工人数



The 2011 total does not include former National Semiconductor employees. TI retained approximately 5,300 National Semiconductor employees following its acquisition of the company in 2011.

风险与机遇

TI 内部的每个组织每年都要创建和修改一份多年资源计划，该计划解决的是公司当前和未来的迫切员工需求。该计划包含技能组合计划（我们的员工需要具备的技能）、雇佣计划以及帮助关键职位（比如高层领导职位）候选人做好准备的计划。我们通过这些计划来应对雇佣风险和机遇。

2014 年，我们继续提供了有竞争力的薪酬、专业发展和成长机遇、具有包容性的多元化工作环境以及灵活的工作安排方式。由于对员工进行了这些投资，我们的**员工保留率**首屈一指。

认可

2014 年，TI 因在招聘和工作场所文化方面所做的工作赢得了全球认可，包括：

- 《财富》杂志，“全球最受赞赏的公司”。
- 2020 女董事联盟 (2020 Women on Boards), “致胜‘W’公司”(Winning ‘W’ Company)。
- 工作生活进步联盟 (Alliance for Work-Life Progress), “工作生活卓越印

章”(Work-Life Seal of Distinction) (连续第 3 年)。

- Black EOE Journal 杂志，“对 LGBT 最友好公司”。
- CareerBliss, “美国最快乐的 50 家公司” (第 3 次获得)。
- Glassdoor, 员工之选奖, “50 个最佳工作场所”。
- 人权运动基金会, “在 LGBT 平等权利方面最理想的工作场所” (第 11 年)。
- 《Minority Engineer》杂志, “50 家最佳雇主” (连续第 3 年)。
- 美国女性主管协会, “支持女性主管的优秀企业” (连续第 9 年)。
- 《职业女性》杂志, “最多元化的雇主”。
- Universum, 工程专业大学生选出的“100 家最佳雇主” (连续第 2 年)。

招聘

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与
生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

无论是今天还是将来，工程都是我们的生命线，而雇佣技能熟练的工程师对我们的经营至关重要。TI 积极与大学合作并在经营机构所在地为社区提供教育支持，旨在培养未来的工程师。我们在美国及全球进行教育投资，特别是科学、技术、工程和数学 (STEM) 教育。

2014 年，我们对 50 多所美国大学以及我们主要地点附近大学的学生举行了推广活动。我们提供了技术讲座，向他们说明工程能够改变世界，举办了“TI 创新日”活动，让学生有机会和 TI 互动，还推出了职业培训计划。在美国，我们赞助了各种组织的学生团体活动，为员工提供工具箱，让他们在大学校园中扮演品牌大使的角色。此外，我们与全国黑人工程师学会 (NSBE)、女工程师学会 (SWE)、西班牙工程师学会 (SHPE)、RecruitMilitary、残疾学生就业机会 (COSD) 组织和 Out for Work 等全国性组织合作，向历史上未受到充分关注的群体开展推广活动。

2014 年，若将所有工作类型和工作地点计算在内，我们雇佣的员工超过 3,000 名。如需进一步了解我们的雇佣实践，请访问我们的[招聘](#)网站。[LAI]



2015 年，我们计划：

- 保持在全球范围招聘工程毕业生的良好势头。
- 扩展我们在亚洲运营机构的实习计划。
- 继续努力吸引和留住合格员工。

TI 创新挑战

TI 致力于帮助工程专业人才做好人行准备，迎接富有挑战性的职业。2014 年，我们举行了第七届年度 TI 创新挑战赛，该大赛旨在展示有抱负的工程师所完成的发明项目。该大赛吸引了来自美国、波多黎各、墨西哥和加拿大 120 所正规工程院校的 810 多名大学工程学生参赛。入围前三甲的参赛选手在为期两天时间里向 TI 主席、总裁兼首席执行官展示了各自的项目。获奖项目是一个用于电动摩托车赛车的改进型电池接口模块，由俄亥俄州立大学的一名学生发明。

保留

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

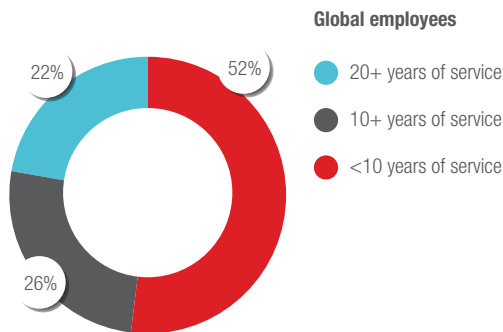
概述
招聘
保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与生活
- 薪酬与福利

- 发展
- 多元化
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

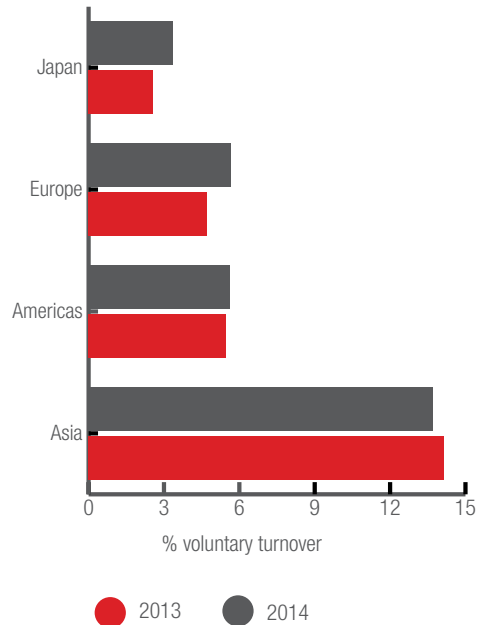
我们的文化是独特的，因为打造这种文化的 TI 人是独特的。我们努力营造多元化和包容性的环境，鼓励创新和成长，认可成功；员工总是愿意在我们的场所工作，整个职业生涯都是如此。我们全球员工的平均任期为 12 年；根据美国劳工统计局数据，这一数字比全国平均任期多出七年以上。[TI-LA17]

员工任期



凭借员工参与倡议、持续发展机遇、有竞争力的薪酬福利以及对安全和健康的关注，我们可以成功地留住员工，将人才流失率降到最低。2014 年，TI 的全球人才流失率为 9.2%（与 2013 年的 9.1% 基本持平）。我们的流失指标包括 TI 员工自愿终止雇佣关系和退休，但不包括实习。[LA1]

员工流失率



我们通过有的放矢地推出各种倡议来改善有待提高的方面，这些倡议考虑了员工生活和工作地的业务、个人和地理情况。员工流失在整个半导体产业（特别是在亚洲）都是一个风险。为了应对亚洲的人才流失问题，我们：

- 更新了我们的入职流程，让新招聘的员工能更好地为自己的职位做好准备，让他们对 TI 的工作充满激情。
- 为经理提供针对性培训，帮助他们持续发展“再次招聘”技能，创造现有员工能够成长和学习的环境。

我们的目标是持续提高保留率，我们将进一步分析各地区和各职位的保留率及任期，以便更有准备地解决随时出现的具体保留问题。

当前，我们没有对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪，没有可公开的信息。[LA3]

安全

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
 - 概述
 - 招聘
 - 保留
 - 安全
 - 健康
 - 灵活协调工作与
生活
 - 薪酬与福利
- 发展
 - 多元化
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

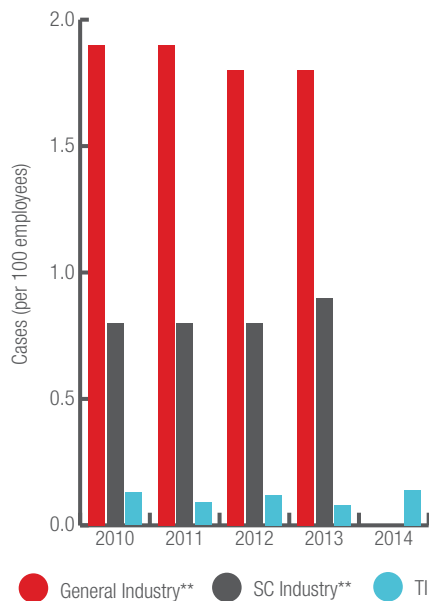
员工安全是我们所有经营机构的重大优先事项。通过例行安全项目、设施自评和安全审计，我们不断评估潜在的员工安全风险，并进行更正和改善。2014年，我们全球各地的制造和装配/测试基地 100% 通过了职业健康和安全评分要求 (BS OHSAS 18001:2007) 认证。

TI 的所有制造基地都有正规的环境、安全和健康 (ESH) 委员会。这些委员会设有制造经理、ESH 专员和员工代表。 [LA5]

我们的目标是为 TI 员工营造没有受伤事故的工作场所；我们定期根据这一目标衡量我们的进度。2014 年，离岗天数、受限或转岗 (DART) 发生率的目标再次设定为 0.08 或以下，显著低于整个行业 0.8 的平均值。我们的 DART 发生率达到 0.14，略高于预设目标。

2014 年，我们还将可记录伤害发生率指标设为 0.20 或更低，与上年 0.24 的比率相比，略有下降，但仍低于半导体行业 1.6 的比率 (2013 年)。

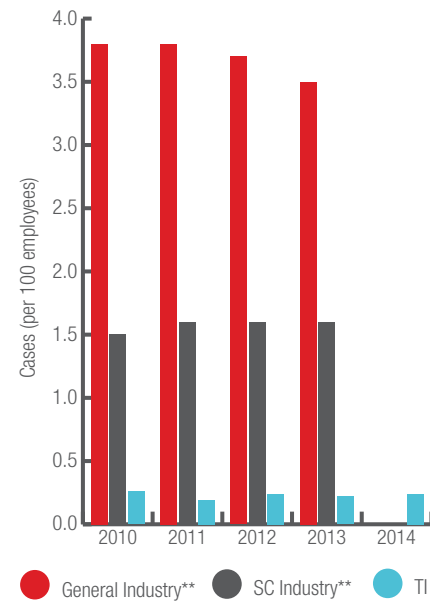
DART cases*



*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that results in days away from work, restricted work activity and/or job transfer.

我们基于未到岗天数跟踪了因工伤或疾患而引起的员工缺勤情况。我们的缺勤率是 4.65。我们没有出现与工作有关的死亡事件。 [LA6]

Recordable injury cases*



*Work-related injury (rate per 100 employee-years) that results in DART, medical treatment beyond first aid, loss of consciousness, death, or significant injury diagnosed by a physician or licensed health care professional, as defined by OSHA.

**Industry data was provided by OSHA and the BLS. Statistics represent U.S. performance only. SC and general industry data for 2014 were not available at the time of report development.

» 2015 年，我们将继续致力于最大限度减少工伤并满足不超过 0.08 的 DART 发生率和不超过 0.20 的可记录伤害发生率的目标。

健康

灵活协调工作与生活

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全

- 健康

- 灵活协调工作与生活

- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

2014 年，我们继续为美国员工提供健康检查以及卫生与健康资源，帮助他们更有效地控制医疗成本和个人健康。我们还通过采取预防性措施，为将近 5,900 名员工提供了免费的流感疫苗。我们还与 Weight Watchers 结成合作伙伴关系，让员工及其配偶、承包商有机会以相当大的折扣在当地社区或部分 TI 场所参加 Weight Watchers 活动，或使用在线自主学习计划。我们的现场健身中心每个工作日平均到访 568 人次，每月约 14,795 人次。

我们的健康福利仍然包括健康人寿保险或补充保险计划以及其他当地普遍计划。

» 2015 年，TI 将继续投资

通过向员工提供相关信息和资源，来改善员工保健与健康。在美国，TI 将主办健身交流会与健康检查，并鼓励员工成为我们健康中心的会员。

我们明白平衡生活与工作非常具有挑战性，这正是我们提供各种计划和资源来支持员工的原因所在。2014 年，其中一些计划包括改善远程员工的资源、管理人员为新生儿母亲提供支持、领养福利以及提供托儿服务和家长教育课程。我们还提供了现场礼宾服务，协助美国员工安排会议、采购礼品、进行预约等。2014 年，我们通过为美国员工提供礼宾服务，大约避免了 20,100 个小时的生产力损失。该服务满足了 6,670 多次请求。



2015 年，TI 将继续提升

领导者和员工对工作生活平衡举措和灵活工作方案的认知，并鼓励员工使用这些福利和工具。

薪酬与福利

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全

- 健康

- 灵活协调工作与 生活

- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

我们还提供具有竞争优势的薪酬，以此作为招聘和保留全球顶级人才的手段。我们提供的薪酬和福利超过或至少均符合当地法律规定。我们可能提供多种福利，例如：利润分享、带薪假期、医疗保险、养老金或退休计划、员工持股计划、交通补贴和保育补贴、教育援助以及健身中心折扣。

TI 针对每个国家/地区并不设定最低薪资标准；但是，我们已确认我们在每个国家/地区向员工发放的薪资都高于当地最低薪资标准。[EC5]

不论员工性别、种族、民族或其他个人特征如何，TI 根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。由于广泛员工的薪资率未涵盖法律因素和个体化因素，比如从事特殊工作、职责级别、工作表现、技能、资质、培训和经验，因此 TI 认为薪资率数据并不是反映薪酬公平的可靠指标。[LA13]

在美国，TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知，对于裁员至少提前 60 天进行通知（或提供代通知金）。在美国之外，TI 遵守当地劳动法。[LA4]

TI 为 1997 年 11 月之前雇佣的美国员工制

定了养老金固定收益计划。此外，TI 为全美员工提供参加 401(k) 储蓄计划的机会。对于该养老金固定收益计划覆盖的员工，公司承担员工供款的 50%，最高可达年度合格收益的 2%。对于该养老金固定收益计划未覆盖的员工，TI 目前承担员工供款的 100%，最高可达年度合格收益的 4%。1997 年 11 月 30 日之后、2004 年 1 月 1 日之前雇佣的员工还通过其 401(k) 计划从 TI 获得固定的 2% 公司供款。

TI 固定福利计划的供款符合或超出所有最低资金要求。2014 年底，美国固定福利计划累计给付义务金额为 9.68 亿美元，而非美国固定福利计划累计给付义务金额为 21.5 亿美元。TI 的合格美国固定福利计划截至 2014 年 12 月 31 日已实现资金完全到位。有关详细信息，请参阅第 49-50 页的 [SEC 10-K 表格](#)。[EC3]

全职美国员工和弹性工作制（每周 20 到 39 个小时）人员可享受所有福利，包括医疗、处方、口腔、视力、员工补助和收入保护。承包商、实习生和弹性工作制（每周不足 20 小时）人员无资格享受大多数福利。[LA2]



2015 年，我们将继续：

- 提供具有竞争力的薪酬方案和全面的健康福利。
- 遵守平价医疗法案的所有新要求。
- 加大对员工健康储蓄帐户的供款，通过高扣除额健康计划每年为员工提供资金资助，用以支付免税的医疗费。

发展

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

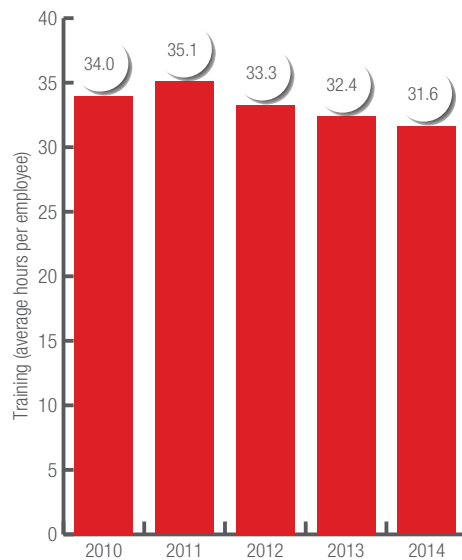
我们为雇佣杰出人才而自豪。我们尽力为所有员工提供促进和帮助他们职业发展的机会。对于初级工程师，我们提供更多结构化计划，比如正式轮转计划、“制造影响”计划，使他们在公司有更多的表现机会、承担更多职责以及经常接触领导。此外，我们丰富的产品阵容和内部自由转岗文化使员工有机会从事不同类型的技术并沿着各种职业路线发展。

2014 年，我们全球员工参加了平均 31.6 小时的培训。 [LA9]

TI 还通过教育援助计划为 350 名美国员工报销了学费，帮助他们继续深造。 [LA10]

我们鼓励员工和管理人员定期探讨个人绩效和发展情况。这种探讨并不只是为了跟踪绩效评审，我们认为正是高品质的谈话能够提高员工绩效和敬业度并使员工目标与公司要务相一致。2014 年，我们启动了全球绩效管理活动“绩效至关重要”(Performance Matters)，旨在加强我们对于高品质探讨的期望

培训平均小时数



并且为员工和管理人员提供有助于引导这些谈话的工具。正因如此，我们不跟踪正式接受绩效评审的人数。我们全年通过各种调查来督查员工对于其自身目标和上级期望的理解。 [LA11]

早期职业发展

TI 继续与新近毕业的大学生沟通，帮助他们学习、工作和成长为 TI 员工。2014 年，超过 700 名应届大学毕业生参加了

签名发展计划“制造影响”。通过在八个国家/地区举行的 250 多场会议，此项为期一年的举措旨在提升整个公司的绩效并加快员工成长和成功。

工程发展

TI 还提供了技术培训，继续帮助工程师在职业生涯中进步。2014 年，我们在全球举办了 1,150 多场技术培训课程、会议和研讨会，旨在提高我们工程师的基础技能并使他们能够应对不断变化的需求。

我们还进一步加强对工程人员的设计验证和确认技能的重视，从而确保 TI 一次性通过芯片验证，向客户按时交付模拟、嵌入式处理和 DLP® 芯片，并在这方面继续处于领导地位。我们开设了两种会议，以此分享在验证与确认方面遇到的共同挑战、学到的经验教训以及最基本的最佳实践。每次会议后，参会者都要致力于将这些最佳实践部署到各自的业务中。同样地，我们改进了工程课程，旨在支持这些重点领域并确保工程师掌握在其职位取得成功所需的技能。

我们还提升或重新选举了 339 名员工来构筑 TI 的“技术阶梯”。这一享有盛名的计划旨在认可做出重要技术或生产贡献的员工。

发展

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述
招聘
保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

领导力

TI 为培养领导人而大力投资。2014 年，我们邀请了 422 名新晋管理人员参与“选择带头”(Choose to Lead) 计划，该计划涵盖正式研讨会、在线资源以及全面评估。我们为管理人员举办了主管论坛和/或培训日活动，帮助我们经验丰富的管理人员学习领导技能并分享最佳实践。

我们还启动了“领导力至关重要”(Leadership Matters) 举措，其阐述了 TI 对其管理人员的期望，致力于为全球管理人员提供更为深入的培训。



2015 年，我们将继续专注于促进公司增长和可持续性发展的举措。我们计划：

- 扩展我们的项目，通过教室和在线培训以及内部会议和专题讨论会培养工程能力和职能水平。
- 用经过修订并扩展的“领导力培训 1.0”计划取代我们现有的“选择带头”计划。此计划将专注于深度培养重要领导技能，包括管理差异和多样性，以及相关政策和程序的更多培训。
- 扩增我们领导力培养课程，纳入领导力培训 2.0 计划，此计划将为负责管理其他管理人员的新晋高级管理人员提供培训。

多元化

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

概述

招聘

保留

- 安全
- 健康
- 灵活协调工作与生活
- 薪酬与福利

发展

多元化

- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

营造多元化的包容性工作环境对于激发创意、解决问题以及最终实现创新至关重要。在营造多元化环境的同时，我们还致力于在招聘工作中建立一个多元化候选人人才库。有关详细信息，请参阅[招聘](#)。

高层领导在我们所有员工中倡导多元化和包容性，并希望员工也这样做。如需了解有关我们多元化和包容性做法和努力的详细信息，请参阅我们的[多元化与包容性电子书](#)，其中重点讲述了我们的多元化和包容性贡献、举措和受到的认可。

2014 年，TI 多元化网络继续引导员工培训和协作举措。例如，我们的基督教、犹太教和穆斯林举措共同赞助了一系列学习机会，深化了外界对宗教信仰及其在工作场合的影响的认识。我们在达拉斯发起的女性举措如今在全球的装配/测试基地、日本和中国的制造基地以及德国和印度的基地发挥着积极作用。

TI 高层领导是多元化举措的发起人，通过这些举措，员工可以分享观点、探讨挑战、制定培训计划以及在职业发展、社区参与、认同和辅导方面提供支持。

治理机构组成

员工类型	2014 年	
	董事会 (%)	执行官 (%)
男性	64	80
女性	36	20
年龄： <30 岁	-	-
年龄： 30-50 岁	9	20
年龄： >50+ 岁	91	80
少数民族	27	-

[LA12]

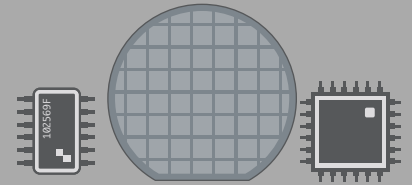
我们通过招聘、培养和保留员工的努力，在美国不断尽力改善性别和少数族裔多元化。我们通过了解如何更好地衡量成功来取得进展。我们定期与高层领导审视进展；2014 年，我们还向董事会汇报了进展情况。我们严肃看待与歧视相关的工作问询或隐忧，认真调查每一起事故，并在必要时采取相应的措施。[HR3]

在其他方面，我们督查诸如 Glassdoor 等公共社交媒体站点，了解员工对我们的看法。我们还申请各种多元化奖项并追踪我们相较于同行的表现。参阅[员工概述](#)部分，了解有关我们在 2014 年因多元化举措而荣获嘉奖的详细信息。



2015 年，TI 将：

- 在美国将招聘范围扩大到退伍军人；残疾人；少数族裔；女同性恋、男同性恋、双性恋和跨性别 (LGBT) 者。
- 让领导者深入参与涉及多元化与包容性的事务，并对领导者开展相关培训。例如，高层领导将有机会与 TI Insights 团队成员一起在会议中探讨其经验并提出推动包容性的建议。TI Insights 团队由德高望重的员工组成，这些员工为女性和/或非裔美国人或西班牙裔，他们过去在工程领域未受到充分关注。



- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品

概述
产品方案
创新
质量和可靠性

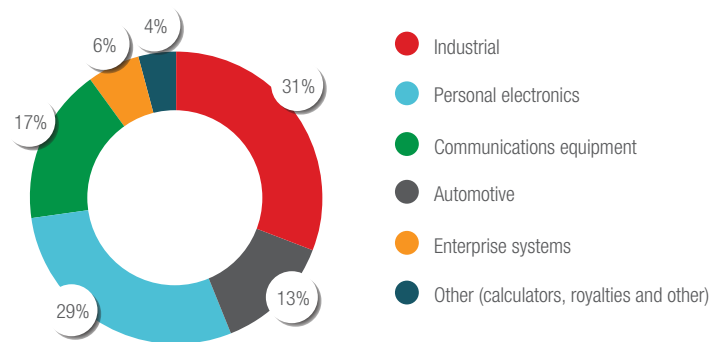
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

概述

TI 希望以负责任的方式设计和制造有助于为客户及全球打造可持续性解决方案的产品。TI 领导者在整个公司范围内指导和设定有关设计、开发和交付出色产品的期望目标。[EN27]

2014 年，我们在研发方面投资了 14 亿美元。我们使用这笔资金开发新半导体产品和进行其他创新，以便帮助解决全球最艰巨的一些挑战，其中包括能源和水供应、医疗、安全和受教育机会。我们为全世界的半导体客户提供大量技术，请参阅 TI 网站的产品部分了解详情。

我们产品的市场



[G4-8]

认可

TI 因其创新和产品监管努力赢得了认可，其中包括连续第三年荣获汤森路透的“全球 100 强创新者”称号。

产品系列

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
 - 概述
 - 产品方案
 - 创新
 - 质量和可靠性
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 通过设计只需最少能源即可运行的芯片，成为了低能耗解决方案的领导者。我们的低能耗解决方案支持客户在终端应用中以更高效、更具创意的方式使用能源。[EN7]

我们预计政府措施将不断提升可再生能源的能效和供应。由于使用节能产品和减排的压力不断加大，同时随着智能电网和其他节能项目的投资不断增多，因此对节能技术的需求将持续增加。[EC2]

TI 在 2014 年发布了用于能源管理、传感器技术、可再生能源和发光二极管 (LED) 照明领域的全新创新型解决方案。

电源管理



我们的电源管理集成电路 (IC) 可在电源和电池管理解决方案中实现效率提升。2014 年，我们推出了业界最小、性能最佳的 1A 和 4A 降压-升压稳压器。这些稳压器专为锂离子电池供电应用而设计，其尺寸是市场上其他产品解决方案的一半，却可延长电池寿命并提升效率高达 95%。

传感器技术

TI 因其在温度和电流传感方面的领先优势而广为人知，并在很早以前便开始为这些参数及其他参数（比如，光、气体和电感）引入创新传感技术。2014 年，我们向广泛的传感产品系列中增加了大量新器件。例如，四种新传感电路，可让工程师在极低功耗且空间受限的应用中准确感应关键参数。这些电路可以在一系列工业和企业应用中感应温度、湿度、环境光线和电容。我们将继续对这些及其他传感技术进行投资。

可再生能源

我们努力深入发掘可再生能源的潜力，因此推出了 C2000™ 太阳能微型逆变器开发套件。该套件简化了太阳能微型逆变器（这是太阳能行业的新兴细分市场）的设计和开发流程。太阳能微逆变器系统并不将设施中的所有太阳能面板全部连接到中央逆变器，而是将更小的“微型”逆变器置于各个太阳能面板的输出端。这种配置具有很多优势，包括消除了部分遮光情况、提高了系统效率、改善了可靠性以及增强了模块化。

LED 照明

TI 技术推动 LED 在多种应用中的发展，通过照明提升能效和安全性。我们的产品系列包括用于普通照明、标牌、背景照明和汽车应用的 LED 驱动器、直流/直流转换器、无线和有线接口控制以及嵌入式处理器。2014 年，TI 推出了业界首款用于自适应汽车前照灯系统的完全集成式高亮度 LED 矩阵管理器 IC。此 IC 支持汽车前照灯独立于电池运行，从而降低电源要求并提高能效。其他优点包括增强了安全性、增加了功能并提高了可靠性。



创新

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工

产品

概述

产品方案

创新

质量和可靠性

- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

创新

创新推动未来，对我们企业而言既是最大的机遇，也是最大的挑战。在 TI，我们通过新产品开发、技术实验室、制造和研究实现创新。

技术实验室与认可

TI 创新中心 [Kilby Labs](#) 的员工是专注于研究突破性技术的精英。我们在 2014 年开展的突破性技术活动包括：

- 传感器产品：超低功耗声音信号检测。
- 先进的能源管理产品：极高密度的直流/直流电源转换器。
- 用于集成式隔离电源管理的创新技术。

在 Kilby Labs 开发的产品必须在技术上具有可行性，能够满足市场需求，并提供关于投资回报的令人信服的商业案例。Kilby 研究人员与高级技术人员、市场营销人员及产品线领导者合作，提出满足产品线未来需求的新项目，并达成一致意见。Kilby Labs 继续为项目提供支持直到完成第一个产品设计，有时甚至一直到产品推向市场。

我们在德克萨斯州达拉斯和加利福尼亚州圣克拉拉的创新工作室都有演示区域，在那里我们可以向客户介绍已开发或仍在实验室研究的新理念。2014 年，这些工作室有 40 多次客户来访，这些到访可鼓励他们继续使用我们现有产品或考虑在其系统中使用我们的产品。

我们公司层级的 Jack Kilby 创新奖计划对开发出颠覆性技术的团队给予高度认可。2014 年，位于圣克拉拉的团队因建造全球首个电感数字转换器而荣获嘉奖。



该技术被描述为“颠覆性、差异化和藐视常规”，使电感传感变得简单而经济高效，让众多客户受益。数百名员工在公司第一个创新典礼上祝贺该团队荣获嘉奖。

制造创新

我们还鼓励在制造中进行创新。例如，自 2005 年以来，尽管产量和产能仍在增加，但我们将所需能源、用水量和每块芯片产生的排放物平均减少了 7% 甚至更多。这一趋势越来越多地得益于我们生产技术的进步。TI 是率先在制造中使用

300 毫米晶圆的模拟器件公司之一，我们在 2014 年大幅增加了这一尺寸的产量。这些晶圆需要的化学品和气体较少，并以更高效的方式使用水和电生产出更多芯片。

研究

我们同时在内部和外部开展研究，包括通过大学及行业协作进行研究。

我们的高级开发团队与来自其他公司的技术人员协作，探讨研究挑战及面临的主要问题。我们寻找他们的产品与我们的专业技术之间的联系点，以便针对性地解决最终打造新产品的难题。

创新

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
 - 概述
 - 产品方案
 - 创新**
 - 质量和可靠性
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

大学及行业协作

TI 与多所大学密切合作，提供研究资金、项目机会和实习经验，从而在半导体技术领域带来创新。由于学生可以获得行业见解并学习如何将学术理念转化为整个行业中使用的产品，因此我们对大学研究的捐献可推动学术进步。2014 年，我们向半导体研究联盟 (SRC) 提供了 1,300 万美元以资助大学研究。我们还向部分大学开展的研究项目赞助了大约 900 万美元并招聘毕业生在各 TI 创新实验室进行实习。

2014 年，TI 赞助了德克萨斯卓越模拟中心 (Texas Analog Center of Excellence, TxACE)，其位于达拉斯的德克萨斯州立大学。TxACE 是位于学术机构内的最大型模拟研究中心，旨在根据社会和行业需求创建电路和系统。目前的一项研究重点是用于增强公共安全的模拟技术。例如，TxACE 为研究人员奖励了将近 300 万美元，用以开发可监测有害物质（比如，爆炸物和化学试剂）的设备。



2015 年，我们计划：

- 继续投资于突破性创新和渐进式创新，从而帮助管理能源、保障安全性、推动医疗领域发展、实现云计算，以及改善基于技术的娱乐体验。
- 通过 SRC 为大学研究再捐献 1,000 万美元的资金。
- 捐献超过 1,100 万美元赞助大学主导的基础和应用型研究。
- 加入：
 - » SRC 的纳米电子研究创新联盟，推动未来电子设备发展。
 - » SRC/国防高级研究计划局的半导体技术高级研究网络。这是大学研究中心组成的协作网络，致力于打破威胁微电子产业长期发展的基础物理极限。

质量和可靠性

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品

概述

产品方案

创新

质量和可靠性

- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

我们产品和制造流程的质量与可靠性对于我们自身及客户至关重要。通过内部和外部制造流程以及集中材料采购，我们可密切监控和调节性能，从而控制产品质量。经过 TI 对持续改进的努力，我们的客户退货（百万分之不良率）连续六年保持下降趋势。

材料

作为负责任的高效制造工作的一部分，TI 已引领半导体芯片制造工艺从金线过渡到铜线。黄金非常昂贵，且无冲突资源很难寻找，而铜较为经济实惠且易于获取，而且具有其他制造和性能优势。如需更多详细信息，请参阅[供应商可持续性表现（材料采购）](#)。TI 大多数现有模拟和互补金属氧化物半导体 (CMOS) 器件技术节点均已适合使用铜，且所有新 TI 技术和封装都采用铜焊线开发。

[2014 年，聚氯乙烯 \(PVC\) 中发现的软化剂已添加至欧洲关于化学品注册、评估、授权和限制 \(REACH\) 的法规中的高度关注物质名单，以及美国加利福尼亚州 65 号提案的危险化学品名单。对 PVC 顾虑的提升还促使美国议会探讨禁止在零售](#)

[包装中的使用该物质。由于关注越来越多，因此 TI 的教育技术业务部对通用串行总线 \(USB\) 电缆和零售包装中的 PVC 可行替代产品的供应商做了调查，并计划在其零售包装中淘汰 PVC。](#)

合规性

TI 致力于提供可满足客户需求的高品质、可靠半导体解决方案。客户可通过我们的[环保信息与无铅网站](#)评估产品是否符合国内和国际可持续发展标准。该信息支持全球法规遵从性，并支持我们客户对管控物质的管理。

REACH 和有害物质限制 (ROHS) 法规在 2014 年产生了巨大影响，这些法规在我们的运营、产品成分以及供应链管理方面带来了影响。如需详细了解这些法规的影响，请参阅我们的[REACH 声明](#)和[RoHS 声明](#)。

2014 年，TI 遵守装运和标签相关法规及客户要求。尽管可能出现微小的标签错误，比如印刷错误或代码错误，但我们努力纠正这些错误，确保及时、经济高效的产品交付。[\[PR4\]](#)

我们通过负责任的包装确保客户获知我们产品的信息。如需了解详细信息，请参

阅我们公民网站的[质量与合规性](#)以及[负责的包装](#)部分。[\[PR3\]](#)

纵观整个 2014 年，我们没有发生严重事故、未遭受任何重大罚款或处罚，也未出现因违反产品及市场营销相关法律法规而招致严重非经济性制裁的情况。[\[PR2\]](#)
[\[PR7\]](#)

标准

TI 的质量管理包括各种流程和制度，它们使产品、支持和制造组织能够满足或超出基于国际公认标准的标准和准则。

质量和可靠性

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品

概述

产品方案

创新

质量和可靠性

- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

2014 年，TI 继续致力于技术设计，旨在满足美国能源部 (DOE) 对于某些外部电源类别的修订及全新节能标准 (即 DOE VI 级标准)。截至目前，我们的 TI 700 伏反激式控制器系列有两种产品，实现了低成本、一流的待机功耗和效率，同时符合当前和未来行业标准。

我们遵守的其他国际公认标准包括：

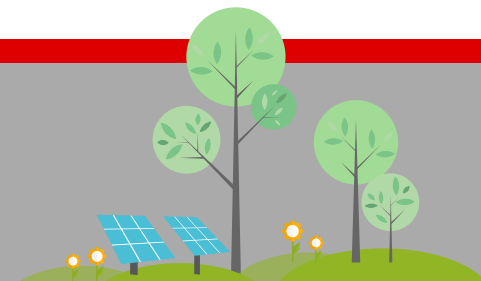
- 国际电工委员会 (IEC) QC 080000 电气和电子元件及产品危险物质过程管理体系要求。
- 国际标准化组织 (ISO) 质量管理体系 ISO 9001 和 ISO 14001。
- TS 16949，一种专为汽车行业制定的国际质量体系标准。

TI 通过成本、环境、技术、响应性、供应保证和质量 (CETRAQ) 方面的评估确保其半导体制造供应商承担与其相同的环境和社会责任。有关 CETRAQ 的详细信息，请参阅[供应商可持续性表现](#)。

产品生命周期管理

我们有将近 100,000 种产品，对每一个都进行生命周期评估是不可行的。（在我们的公民网站上了解更多有关[生命周期评估](#)的信息。）2014 年，考虑到该问题对于我们利益相关者的重要性，我们通过重点关注能源使用情况评估了具有代表性的 TI 半导体芯片的环境足迹：设计、制造和运营所需的能源量，以及通过提高产品效率可节省的能源量。我们将评估结果整理到单页信息图表中，即 [TI 半导体芯片的环境足迹](#)，此内容以 PDF 格式向员工和其他利益相关者提供。

环境



- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
- ### 废弃物和排放
- 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

概述

我们的目标是 100% 遵守适用环境法律、法规和标准。我们以负责任的态度采购和使用原材料，并且一丝不苟地管理我们的运营在全球可能产生的环境影响。我们通过运营效率、质量和风险管理、合规性以及透明度促进我们运营机构的可持续发展。我们还制定了年度目标、多年目标和相关计划，旨在实现持续改进。

2014 年，TI 投入约 700 万美元进行环保相关的基本建设改进，比如在马来西亚的吉隆坡安装废水处理系统。此外，我们还支出了约 4,110 万美元的环保运营费用，如废弃物处理、废水处理、整治以及环境、安全和健康 (ESH) 人员开销。2014 年，我们没有遭受任何重大罚款。

[EN31] [EN29]

TI 的 ESH 管理体系包括承诺政策、风险评估、目标设定、监督、性能评估和审计。我们使用管理体系手册和 ESH 标准向员工传达职责相关信息。

管理实践

由我们主席、总裁兼首席执行官签署的 ESH **政策和方针** 指导着我们的持续运营工作；例如，通过高效配送产品、鼓励员工一起上下班、遵守环保监管要求。

“电子行业公民联盟”(EICC) 行为规范与我们的环境管理政策一致。作为信誉良好的 EICC 成员，我们与业界其他企业合作，遵循和奉行最佳做法，并鼓励我们的一线供应商也依此行事。**供应链**部分阐述了我们的环境政策以及对供应商的期望。

我们各个制造基地使用衡量能耗、化学品减少和用水效率的记分卡向管理人员汇报其环境表现。我们在内部使用相同的记分卡实现透明和最佳做法共享，并将其作为问责机制。

专设的内部审计团队为我们强大的 ESH 审计计划提供支持。公司审计工作可确保对当地法律、法规以及 TI ESH 标准的遵从性。在每座工厂，至少每三年进行一次审计；在其间，工厂还要进行自评。2014 年，内部审计团队审计了 12 个基地。

我们还通过在欧洲半导体行业协会 (SIA) 环境和社会影响评估 (ESIA) 内以及半导体制造技术 (SEMATECH) 联盟内的活动以同行作为对照标准。

自 1996 年以来，我们就要求我们的制造基地获取国际标准化组织 (ISO) 的质量环境管理体系 (ISO 14001) 认证。我们所有的国际制造基地都已经取得了 ISO 14001:2004 外部认证，其中包括中国成都的工厂，其于 2014 年取得认证。我们有 15 个基地获得企业 ISO 14001 认证。如需了解详情，请参阅我们质量网站的**认证**部分。

概述

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
- #### 废弃物和排放
- 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

治理

向首席执行官直接汇报工作的 TI 全球工厂副总裁监管公司的运营环境政策和表现。

TI 董事会审计委员会的主要职责之一是协助董事会监管 TI 的内部控制体系、公司对法律和监管要求的遵从性以及 TI 内部审计职能部门和独立审计员的表现。气候变化或其他环境事务对 TI 意义重大，我们将这些影响纳入评审，以帮助审计委员会做出合适的决策并恪守监管职责。

我们的团队由跨职能专家组成，他们可帮助解决具体运营问题并提高基地效率。这些团队包括温室气体 (GHG) 战略团队、能源团队和水战略团队，他们定期向我们全球工厂领导汇报状态和进度情况。

TI 提供多个渠道供内部和外部利益相关者提交环境问题、顾虑和投诉，包括专设的社区电子邮件地址和 TI 道德办公室，还接受匿名质询。我们会将这些问题转给相应的专家进行评估和回应。2014 年，TI 未收到任何有关环境影响的投诉，也没有任何尚未回应的待处理投诉。[\[EN34\]](#)

认可

2014 年，TI 因在环保方面所做的工作赢得了全球认可，包括：

- 新闻周刊绿色排行榜，“最环保的公司”（第 5 年）。
- Long Creek Watershed District，“杰出的工业产业管理者”（因 TI 在缅因州南波特兰市的基地而荣获此嘉奖）。
- 缅因州环境保护部，“治理者卓越环保奖”。
- 印度工业联合会南部地区委员会，在大规模类别中获得认可，在环境、健康和政策及实践方面荣获五星卓越评级。
- 菲律宾工商业联合会，在生态学和经济学方面荣获特别卓越奖。
- 台湾劳务署，首个全台职业安全与健康奖。
- 台湾环保署，企业环保奖铜牌。

能源使用

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用

- 用水

- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放

- 气候变化

- 废弃物管理

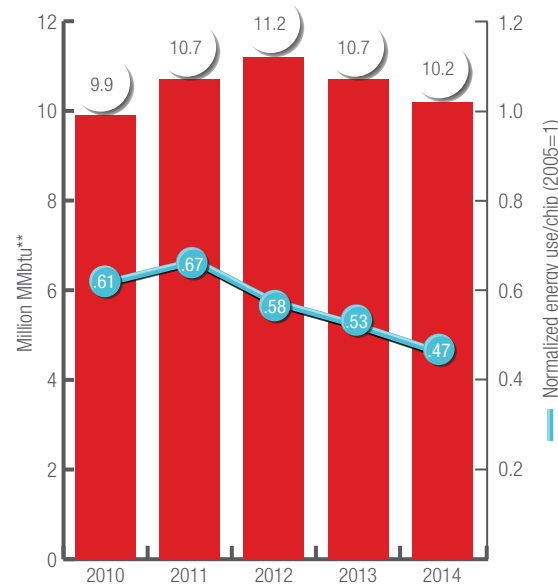
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 每年制造数百亿半导体芯片每年需要重要资源，如能源、水和其他材料。我们使用的大多数能源用于半导体制造流程，有些工具全天 24 小时都在运行。

TI 使用的能源包括符合要求的直接（如在现场使用的天然气）和间接原材料（如外部购买的电力）。我们在全球总共使用 1,020 百万英热单位（百万 MMBTU），即 2,991 百万千瓦特小时 (kWh)，占到我们碳足迹的 56%。[EN3] 尽管从 2013 年到 2014 年，产量上升了，我们使用的能源却减少了 4%。[EN6] [EN19]

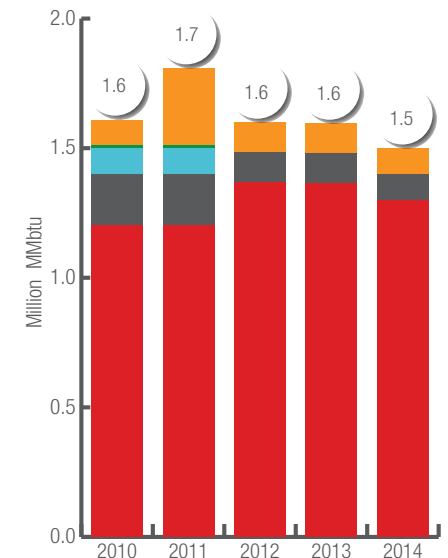
总能耗*



*The total of all energy resources TI consumed (direct and indirect). In 2013, we inadvertently excluded our North Campus (Dallas, Texas) gas plant energy use (provided by a third party) from our total. For consistency in disclosure, it has been added back into our 2013 total and reflects a 3 percent change in total energy use for that year. The gas plant energy use was included in all previous years and is also included in the 2014 data.

**MMBtu is a measurement denoting the amount of heat energy in fuels.

直接能耗*



Propane Gasoline Diesel
Fuel oil (No. 6) Natural gas

*Energy TI consumed, such as the burning of gas, diesel and fuel oil, that results in GHG emissions.

能源使用

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

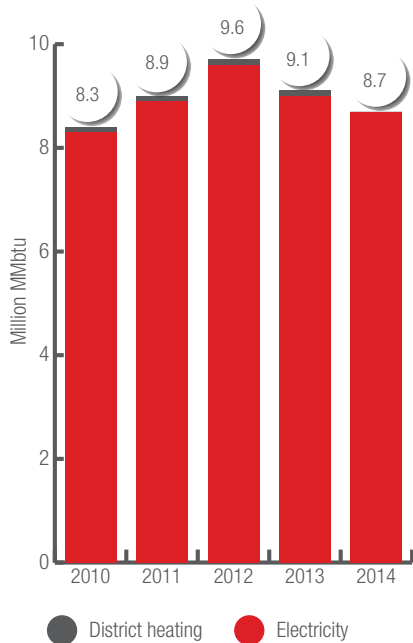
概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用
- 废弃物和排放
 - 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

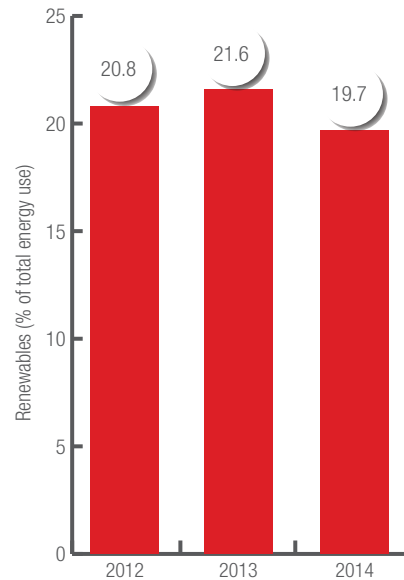
间接能耗*



*Consumption of imported electricity by TI sites as well as heat (Freising, Germany site only). GHG emissions resulting from the consumption of these resources does not result in GHG emissions directly from TI property.

2014 年，我们 19.7% 的电网供电来自可再生能源，在 2013 年 21.6% 的基础上有所下降。

可再生能源使用



能源效率

2010 年，我们设定了以运营效率为重点的多年可持续发展目标。我们的五年目标之一是到 2015 年将设计、营销和制造每块芯片所需的能源降低 45%。截至 2014 年底，我们在 2010 年基准上将标准化能耗降低了 23%。

2015 年目标 (参照 2010 年基准)	2014 年状态
将生产每块芯片所需的能源降低 45%	降低了 23%

[EN5]

每家 TI 工厂都设有节能冠军，即与公司级能源团队沟通且主导节能项目的工程师。此全球网络通过电子邮件通信、月度虚拟会议和全球节能项目数据库共享关于能源管制的最佳实践。项目总清单可促进最佳实践共享，并允许我们在公司范围内核实节能情况。

2014 年，我们设定了将公用事业（能源和水）成本降低 900 万美元的目标。借助公用事业节约项目，我们超出了该目标，将成本降低了 970 万美元。

能源使用

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

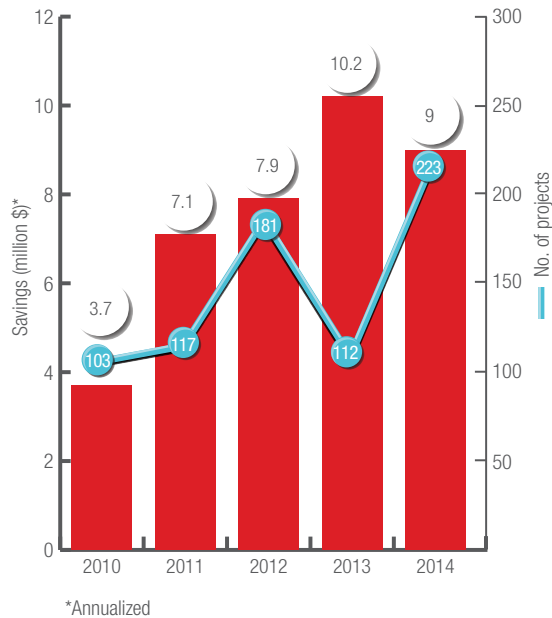
运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用
- 废弃物和排放
 - 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

我们在全球实施了 223 个节能项目，每年将节省 900 万美元。截至 2014 年，我们所有项目的累加公用事业节约成本在 2005 年标准上降低了 5,300 万美元，正是在当时我们启动了公用事业投资计划。

节能历史记录



2014 年，我们举办了两场公用事业管理研讨会：一场在美国举办，另一场在菲律宾举办。我们对 21 家最大型基地的工厂代表进行了培训，分享了能源管理实践，并就未来改进工作集思广益。我们还与能源团队的代表对中国成都的新装配/测试基地进行了几次设计评审，以确保从一开始就保持高水平的设计效率。我们还完成了在墨西哥和苏格兰工厂的跟进能源评估，包括评审各个基地的节能和成本节约进度、更新项目要务以及分享最佳实践。

LEED

TI 的所有新建筑都争取获得美国绿色建筑委员会领先能源与环境设计 (LEED) 认证，并在现有建筑中采用 LEED 实践。2014 年，我们为德克萨斯州 Sugar Land (休斯顿附近) 的新办公室/实验室综合设施提交了 LEED 认证申请，并将在 2015 年获得最终认证等级。2015 年，我们将在现有建筑中的几个大型办公室重整项目中使用与 LEED 相关的可持续实践。

更好的建筑、更好的工厂

2010 年，通过美国能源部 (DOE)“更好的建筑、更好的工厂”计划，我们设定了到 2020 年将美国制造基地的能源密度降低 25% 的目标。我们在 2014 年提前超出了 32% 的目标，随后便因实现目标获得了美国能源部的认可。并且我们定下了两倍于原计划的目标——到 2020 年降低 50%。TI 因实现这一目标获得了美国能源部的认可。

TI 在 2015 年的能源使用计划为：

- 通过节能项目将公用事业费用再减少 950 万美元。
- 在所有的现有工作场所继续通过最佳实践、评估和思想交流来减少公用事业使用量。
- 寻找新机遇购买更多高性价比可再生能源。

用水

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用

- 用水

- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放

- 气候变化

- 废弃物管理

- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

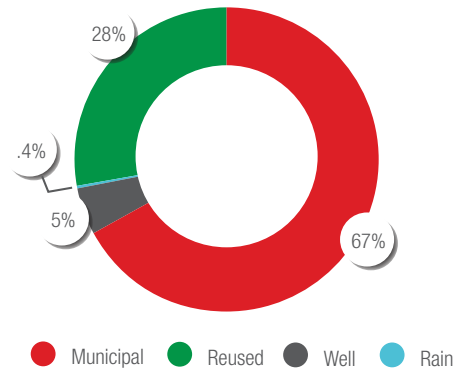
水是半导体制造的关键要素：我们用水制作去离子水，这是我们生产工艺的重要组成部分。我们大多数制造基地的主要供水是当地市政供水。由于水对于我们的运营以及运营所在社区如此重要，我们竭尽全力负责任、高效地利用水。

尽管产量不断上升，但我们全球用水历年来保持稳定。TI 在 2014 年重复利用了总水用量的 28%，将水重新导回我们的系统，在冷却塔、洗涤剂中或在制造中重复利用。 [EN10]

我们定期与当地水务机构进行交流，评估和监控水质和供水情况，并评估其长期储水预测和用水需求。有关风险管理的详细信息，请参阅[业务连续性](#)。

我们并未发现我们的用水情况对邻近（受纳）水体产生任何重大影响。除了本报告，TI 继续主动向 CDP（前身为“碳排放披露项目”）报告其用水记录。 [EN9]

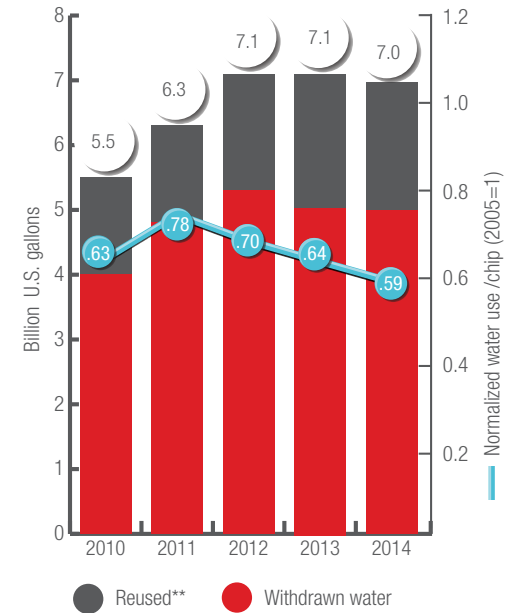
水源



Total water withdrawal (extracted): 5 billion gallons. Total water used: 6.9 billion gallons. This does not include collected rainwater or used-once-through cooling water, which is water pumped from on-site wells at our Freising, Germany, site for heat rejection, which is returned to the same aquifer.

[EN8]

总用水量*



*Water obtained from local utilities and on-site wells. This does not include collected rainwater or used-once-through cooling water.

**TI reused 28 percent of its total water consumption in 2014.

用水

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
- 废弃物和排放
- 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

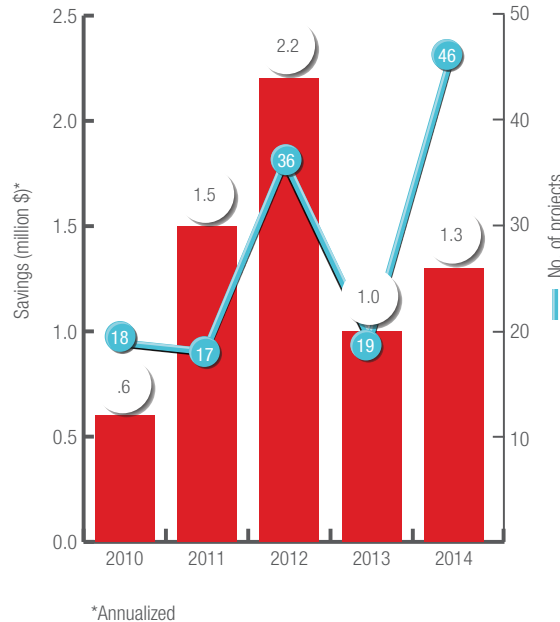
用水效率

2010 年，我们设定了以运营效率为重点的多年可持续发展目标。我们的五年目标之一是到 2015 年将设计、营销和制造每块芯片所需的用水量降低 45%。截至 2014 年底，我们在 2010 年基准上将标准用水量降低了 6%。在 2014 年下半年，我们加快节水工作，预计该比率将在 2015 年继续提高。

2015 年目标 (参照 2010 年基准)	2014 年状态
将生产每块芯片所需的用水量降低 45%	降低了 6%

2014 年，TI 完成了 46% 的节水项目，将我们的用水量减少了 2,600 万加仑。2014 年最有效的水管理项目是在冷却塔或洗涤器中重复利用工具冲洗水，以及在去离子化过程中要求二次逆向渗透。

节水历史记录



2014 年，我们启动了三个水管理举措来加快我们的节水工作：水基准、节水冠军和水战略团队。我们将在 2015 年及以后继续实施这些举措。

水基准

我们关注行业进展，并致力于成为同行中的高用水者。2014 年，我们审核和改善了所有基地当前的基准用水量和水平衡，以确保测量和报告的一致性。

我们为各个基地创建了水记分卡，用于跟踪节水目标进展。该记分卡还涵盖地区问题、水短缺、水购买、水萃取以及社区问题。

节水冠军

与我们成功的节能冠军计划相对应，各基地已有指定的节水冠军负责收集用水数据并与我们公司总部分享这些数据。此全球节水冠军网络还使用全球节水项目数据库分享关于水管理的最佳实践。

用水

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放
- 气候变化
- 废弃物管理
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

水战略团队

2014 年建立的 TI 企业级水战略团队专门关注不断增长的全球用水效率。



2015 年，我们继续拨款给

资本改进项目，从而进一步减少用水并进行水的回收和再利用，特别是在新建的设施中。我们计划利用我们的节水冠军在战略性上聚焦和进一步加强我们的节水工作。我们还计划对至少一个影响深远的大型节水项目开展可行性研究。

我们将继续努力提高用水效率并减少用水总量。我们 2015 年的绝对减少目标是将用水总量减少 4%。

化学品使用

相较于其他材料，TI 采购更多的化学品和气体用于我们的制造运营。由于半导体制造需要超纯化学品，我们一般采购非回收工艺化学品。但对于一些设备，在可行的情况下，我们会重复利用有些工艺化学品。[EN2]

2014 年：

- 我们从制造流程收集了大约 170 万升丢弃的硫酸。我们在其他流程中重复利用了约 100 万升，并向场外运送了 765,000 升以供其他用户再利用。
- 德克萨斯州的理查德森 (Richardson) 制造工厂采用了一种新的泥浆循环系统，可实现晶圆抛光泥浆（一种液体混合物）的多次重用，因此避免了约 120 万升泥浆的采购。

同样在 2014 年，各制造工厂设定了将一种工艺化学品的消耗量降低 5% 的目标。每家工厂确定了计划减少的化学品，在年底，所有基地都实现了此目标。

2014 年，我们没有发生严重的化学品、油或燃料外泄事件。当发生轻微泄露或外溢时，我们努力遏制和排除外溢的废弃物，与相关监管部门和机构进行沟通，并及时实施适当的清理措施。[EN24]

废气排放

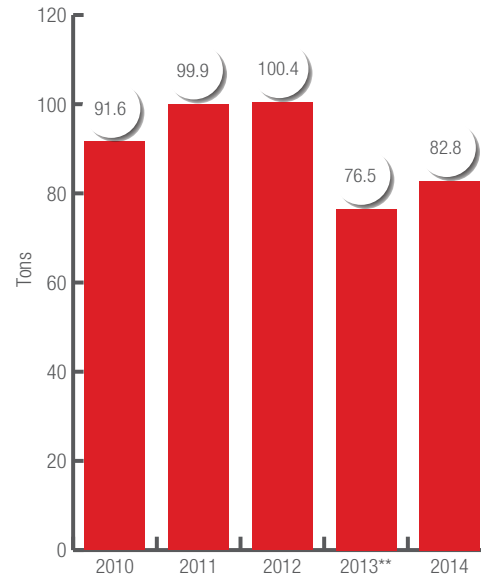
- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
 - 概述
 - 运营效率
 - 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
 - 废弃物和排放
 - 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

TI 促进节能的计划、增强的设备维护、高效的产品运输和员工通勤计划都可帮助减少废气排放。2014 年, TI 成功减少了挥发性有机化合物 (VOC) 排放, 但增加了氮氧化物 (NOx) 排放。 [EN21]

我们还更换或淘汰了剩余 28 台制冷机中的四台: 这些制冷机包含氯氟碳化合物 (CFC) 制冷剂这种消耗臭氧层的物质; 此举可略微减少我们的 CFC 排放量。 [EN20]

有关我们温室气体 (GHG) 排放的详细信息, 请参阅[气候变化](#)部分。

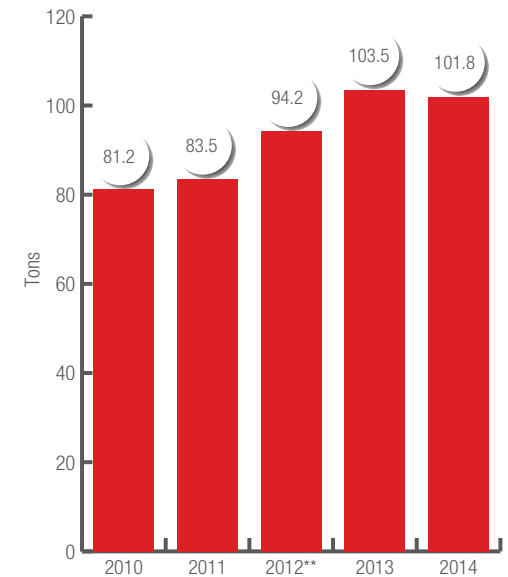
NOx 排放*



*The values account for U.S. sites only. We have not yet calculated global emissions.

**The 2013 decrease is primarily due to the initiated closing of TI's manufacturing facility in Stafford, Texas.

VOC 排放*



*The values account for U.S. sites only. We have not yet calculated global emissions.

**The 2012 increase is primarily due to the acquisition of a manufacturing facility in South Portland, Maine.

废气排放

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放
- 气候变化
- 废弃物管理
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

交通运输

随着 TI 在全球经营的扩大，我们努力支持更清洁、更高效的运输方式（从员工通勤到产品装运）。我们意识到高效运输可降低成本并减少对环境的潜在影响。

我们的员工通勤计划支持诸如公共交通、拼车和摆渡车等可选通勤方案。包括我们总部在内的有些工厂为骑车或步行上班的员工提供现场淋浴、自行车室内停车场、电动汽车 (EV) 充电基础设施以及自行车维修站。

2014 年，我们在德克萨斯州的基地安装了 42 个电动汽车充电站，这是旨在加快普及电动汽车的联邦政府资助计划的一部分。电动汽车充电站服务可鼓励员工购买电动汽车。我们电动汽车充电站的使用每年持续增长，2014 年总充电时间达到 6,013 小时，使用了 18,157 kWh 能源。到年底，我们已在美国拥有超过 50 个电动汽车充电站。

在北德州，即我们员工人口数量最多的地区，我们推行了通勤解决方案计划，此计划对拼车和公共交通提供补贴，并提供方便的自行车设施、基地之间的班车服务以及灵活的工作模式，旨在减少交通堵塞并致力于改善空气质量。该计划还推广全球活动，如“自行车上班日”。2014 年，来自 13 个国家/地区 28 个基地的 321 名骑行者参加了“自行车上班日”活动。

2014 年，我们还在加利福尼亚州圣克拉拉市增设了室内自行车停车场。我们还在加利福尼亚州增加了一项计划，允许合格 TI 人用税前收入支付公共交通费并可选择使用其他税后资金支付运输费用。

我们还提供场外设施和服务来减少我们的交通运输足迹。例如，我们鼓励团队使用我们的视频会议系统，以减少会议差旅。2014 年，我们为大约 55% 的员工（大约 17,100 名的全球员工）提供了远程连接工具。

气候变化

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放
- 气候变化

- 废弃物管理
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

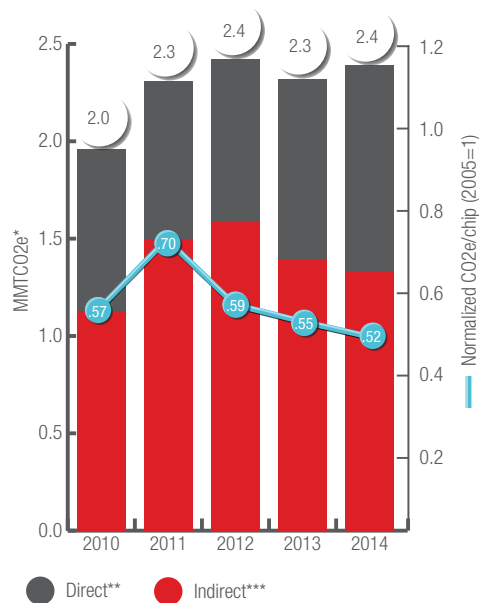
气候变化

TI 重视有关气候变化的全球问题，并且理解温室气体 (GHG) 排放对气候变化具有负面影响这一科学。作为一个行业，我们通过开发新的制造技术、使用减排设备和替代化学品、重复利用化学品以及避免使用全氟化合物 (PFC) 来减少温室气体排放。PFC 对于半导体制造非常重要，是我们直接温室气体排放的主要来源。与气候变化相关的立法变更将产生与合规性活动相关的成本并导致能源和原材料成本增加。有关风险管理的详细信息，请参阅[业务连续性](#)。有关气候变化相关机遇（比如节能投资）的详细信息，请参阅[产品系列](#)。[EC2]

温室气体表现

约 56% 的 TI 温室气体排放来自用电，另外 44% 是现场化学品使用和天然气燃烧提供热量和蒸汽而产生的直接排放物。

碳足迹

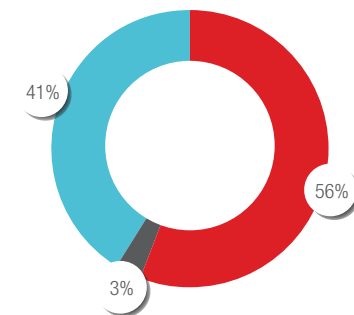


Direct GHG emissions, excluding combustion, are now measured using the U.S. Environmental Protection Agency's (EPA) mandatory GHG rule methodology. Finalized at the end of 2012, the EPA expects all reporting to be fully compliant for 2014 data, which we will report in 2015. This methodology is not backwards-compatible with previous data. The overall effect will be an approximate increase for all semiconductor industry emissions of approximately 10 percent.

*Million metric tons equivalent carbon dioxide (MMTCO2e) is a unit of measure for GHG emissions. Emission totals are from global TI manufacturing sites only.
 **Direct (scope 1) emissions include carbon dioxide (CO2), methane (CH4), nitrous oxide (N2O), hydrofluorocarbons, perfluorocarbons, sulphur hexafluoride and nitrogen trifluoride.
 ***Indirect (scope 2) emissions include CO2, CH4 and N2O.

[EN15] [EN16]

按类别划分的温室气体排放



- Scope 1: manufacturing gas emissions*
- Scope 1: direct-fuel use emissions*
- Scope 2: indirect emissions**

*Scope 1 emissions are total global emissions from TI-owned or controlled sources.

**Scope 2 emissions are indirect GHG emissions from TI through the company's consumption of energy in the form of electricity, heat, cooling or steam.

气候变化

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
 - 概述
 - 运营效率
 - 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
 - 废弃物和排放
 - 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理
 - 水排放
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

减少温室气体

在过去几年，TI 通过将重点放在能耗减少工作上，快速减少了其间接（2 类）排放，其减少速度快于直接（1 类）排放。

2010 年，我们设定了以运营效率为重点的多年可持续发展目标。我们的五年目标之一是到 2015 年将每块芯片的温室气体排放降低 30%。我们截至 2014 年的进度显示，相较于 2010 基准，标准化温室气体排放降低了 9%。

2015 年目标 (参照 2010 年基准)	2014 年状态
将生产每块芯片所排放的温室气体降低 30%	降低了 9%

[EN18] [EN19]

在我们运营范围内，我们继续在全球实施节能项目和其他举措，减少了温室气体排放。有关节能的详细信息，请参阅[能源使用](#)。

TI 通过运营调整进一步减少了温室气体排放。在日本日出市和美国德克萨斯州斯塔福德市关闭两个陈旧、低效的制造基地（于 2013 年开始）后，大幅降低了整体 1 类和 2 类排放。这两家工厂都采用的是排放量较高的 PFC 工艺。



2015 年，除了满足

美国环保署强制报告要求，TI 还将通过自愿渠道（如世界半导体理事会和 CDP（前身为“碳排放披露项目”））报告自身的温室气体排放。此外，我们计划：

- 继续监视全球范围内的新立法，它们可能会影响我们报告和管理温室气体排放的方式。
- 找出美国地区其他可提供减排技术的供应商，进一步减少温室气体。

废弃物管理

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
 - 用水
 - 化学品使用
- #### 废弃物和排放
- 废气排放
 - 气候变化
 - 废弃物管理

水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

废弃物管理

我们通过负责任地采购材料并恰当管理废弃物处理和处置工作，努力最大限度提高所采购材料的利用效率并减少对环境的潜在影响。TI 全球环境、安全和健康 (ESH) 标准要求所有基地都实施工程和管理控制，以减少废弃物产生。我们还尽可能减少消耗并循环利用材料。

TI 不会处理、加工、处置、进口或出口其工厂产生的危险废弃物。相反，我们会全面审查并与成熟的废弃物管理公司合作消除、运输和适当处置危险废弃物。根据《巴塞尔公约》的规定，TI 不会将危险废弃物运出国界。 [EN25]

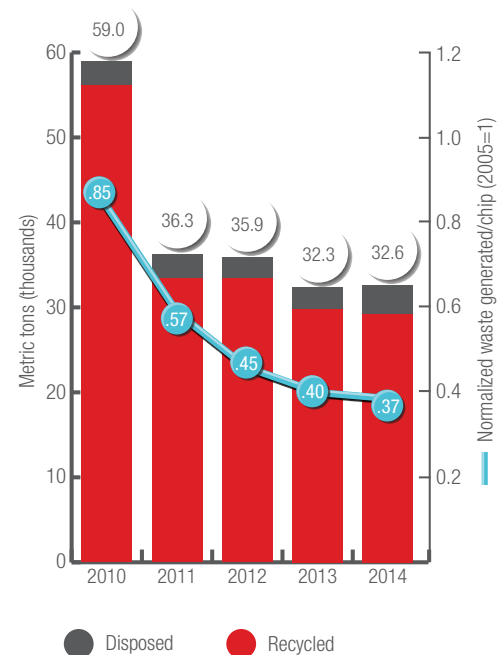
废料循环利用

2014 年，我们实现了 90% 的整体废弃物循环利用率，略低于过去四年的平均利用率 93%。这一下降主要归因于我们的供应商由于设备变故未能在北德州将废弃物用作混合燃料。TI 正积极发掘废溶剂循环利用方面的替代供应商，这将提升整体循环利用率。

我们继续在 TI 全球各大基地循环利用各种废物流。例如，我们：

- 通过将报废晶圆销售给太阳能面板制造商，避免了 41 公吨的晶圆变为废弃物。
- 将废溶剂混合物出售给第三方用于发电。
- 在我们基地之一将回收的硫酸用于洗涤器和工业废水处理配给。

产生的废弃物*



*Totals include hazardous and nonhazardous waste from all manufacturing sites, which account for the majority of waste, as well as some of our largest nonmanufacturing sites.

[EN23]

废弃物管理

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放
- 气候变化
- 废弃物管理
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

包装

创新的产品包装和运输包装为我们处理废弃物提供了一大良机。2014 年，我们的半导体包装材料继续排除铅和其他有害材料的使用。我们还推出了可缩小包装尺寸并在同一区域装入更多装置的设计。

为减少运输特定物品所需的包装和运输材料用量，我们现在提供“巨型”绞车，可减少每次发运所需的装箱数目。我们增加了较大的 300 毫米晶圆制造量，还减少了包装材料用量。

电子废弃物

我们为客户提供 TI 半导体产品中所用材料的详细信息，以便他们针对报废处置做出合理决策。

我们参加回收计划，其中包括我们的 TI 教育技术（计算器）产品。2014 年，这些回收计划回收了 58,516 个装置（或 29 公吨电子废弃物）以及 60 公吨零售包装材料。另外，我们还从运营机构回收了 29,000 公吨材料。[EN28]

我们的一些教育技术回收计划包括：

- 可充电电池回收：我们为可充电电池标示了 Call2Recycle Rechargeable Battery Recycling Corp. (RBRC) 徽标，表明我们是此项美国与加拿大回收计划的成员。
- 电子废弃物循环利用：我们为电子废弃物采用 R2 Certified Recycling Co. 计划。我们是加拿大八省电子产品回收协会的成员。
- 纸、包装和印刷材料循环利用：我们是加拿大不列颠哥伦比亚省、萨斯喀彻温省、马尼托巴省和安大略省管理服务联盟的成员。我们还是“魁北克生态企业”(Eco Entreprises Quebec) 的成员。

水排放

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境

概述

运营效率

- 能源使用
- 用水
- 化学品使用

废弃物和排放

- 废气排放
- 气候变化
- 废弃物管理
- 水排放

- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

废水

TI 的水管理标准确立了废水和雨水管理的基本目标。此标准适用于我们全球各地的制造和装配/测试基地并确立了超出适用监管要求的要求。当地管理团队负责监督和确保对法规及公司标准的遵从性，并向我们全球的环境、安全和健康 (ESH) 管理团队做月度汇报。

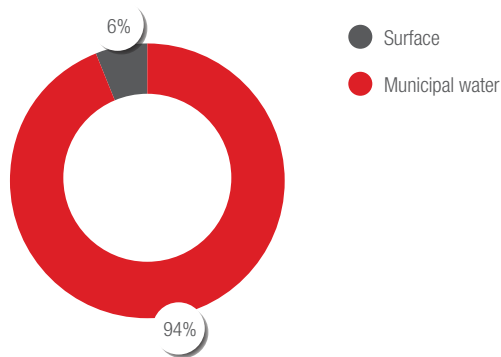
我们的水处理系统团队包括来自世界各地的系统拥有者，他们定期会面，协同开展废水相关项目，共享信息和最佳实践，以及进行问题排查。该团队还帮助监控基地运营工作，以确保遵守排放限制。

我们的废水处理厂一般只针对 pH 值进行处理，因为我们的运营不会产生可处理的大量金属或其他水污染物。我们大多数经过处理的污水都排放至城市污水管道。市政府对 TI 提出严格的许可条件，包括定期监督和视察。除了许可条件，我们的工业废水处理厂还接受每年的内部评审且每三年进行一次审计，并根据需要招聘训练有素且获得认证的操作员。

我们持续向制造更大的 300 毫米晶圆过渡，这意味着我们将产生更少的废水，因为 300 毫米工艺使用的化学品和水更少。

我们在 2014 年排放的废水比 2013 年少 19.6%。2014 年，我们没有发生任何对邻近（受纳）水体产生负面影响的意外废水排放。 [EN22]

废水排放



供应链



- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链

概述

可持续性表现 多元化

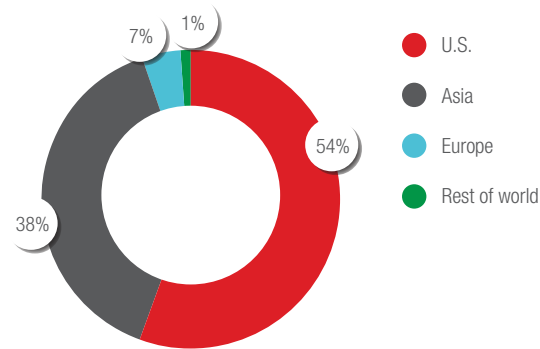
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

概述

我们的供应链在全世界有 10,000 多家供应商，这是我们业务的一个重要部分。我们期望供应商可以体现出良好的企业公民责任。我们通过对供应商开展环保和社会责任实践方面的培训努力确保供应链保持竞争力和可持续性，而且我们通过与当地多元化供应商合作，改善我们的社区。我们确保自己和供应商都对自身的行为和表现负责。

约 300 家供应商构成我们供应商开支的前 80%，其中约半数是我们制造流程所需的供应商。在某些情况下，我们会外包自己不承担的晶圆制造、装配或测试组件工作。2014 年，我们所有晶圆约 20% 都采购自外部代工厂，约 40% 的装配/测试服务都采购自分包商。 [G4-12]

按地区划分的供应商开支*



*Data is based on where suppliers receive payments.

[EC9]

向首席执行官直接汇报工作的 TI 全球采购与物流副总裁负责监管公司的供应链政策、绩效和风险管理。从整体来看，半导体行业面临着与资源（如水和金属）供应相关的风险。随着行业供应链在全球扩大，他们对主要材料供给中断和价格波动更加敏感。TI 与其供应商密切合作，应对和减轻潜在风险。

认可

2014 年，我们因供应商多元化工作屡获嘉奖：

- 美国妇女企业杂志，“年度 100 强企业”美誉。
- 达拉斯/沃斯堡少数族裔供应商发展委员会，“Buy Those That Buy Us Best Practice”大奖。
- 西南妇女商业理事会 (Women’s Business Council – Southwest)，“达成交易参与奖”(Done Deals Participation Award)。

可持续性表现

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链

概述

可持续性表现

多元化

- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

为了通过我们的供应链促进负责、公正的业务实践，TI [供应商行为规范](#)和[供应商环境与社会政策](#)概括了我们对供应商的期望：供应商尊重员工，营造安全的工作环境，开展环保的制造流程。不同的国际法规致使很难确定由谁负责与供应商工作环境相关的审计和绩效改进。我们通过诸如电子行业公民联盟 (EICC) 的组织与业界合作伙伴通力应对和克服这一挑战。

TI 供应商行为规范规定了工人安全性及公平性、环境责任和效率。为推进我们在 2014 年的进展，TI 已要求 157 家主要生产供应商（占到我们 80% 的主要生产支出）使用 EICC 自评问卷 (SAQ) 完成自身企业环境和社会项目的评估。所有供应商已提交至少一份工厂级 SAQ。[S09]

通过对结果的分析表明，我们的供应链处于相对低风险状态。根据我们供应商 SAQ 的结果，我们在 2014 年没有重大的潜在或实际负面环境影响、劳动实践影响、人权影响和社会影响。[EN33][LA15][HR11][SO10]

我们采用成本、环境和社会责任、技术、响应能力、供应保证和质量 (CETRAQ) 记分卡评估我们供应商的环境和社会表现。我们倾向优先选择那些表现出高效环境实践和社会实践的供应商，并在半年一次的会议期间使用记分卡作为对话工具。每当我们发现供应商的表现没有达到最低门槛时，我们会与他们接触以便制定改进计划。我们与所有的供应商一道竭力确保合规性并根据要求改进。

供应商卓越奖

2015 年 4 月，TI 为其表现最佳的供应商颁发了 TI 的[供应商卓越奖 \(SEA\)](#)；该奖项是公司对供应商最高程度的认可，旨在嘉奖供应商提供杰出的产品、服务和支持。16 家获奖供应商由 TI 买家和内部合作伙伴提名，并根据各种品质进行选拔。CETRAQ 分数是选拔这些供应商的重要考量因素。“作为一家专注于模拟和嵌入式处理的全球性半导体公司，TI 致力于设计、制造、测试和销售改变人们生活方式的科技产品。我们最重要的供应商，例如 2014 年 SEA 奖项获得者，是我们取得成功的关键，”TI 全球采购与物流副总裁 Rob Simpson 说。“我们与超过 100,000 的客户一道，期望我们的供应商带来一流的表现和服务。这些获奖者都表现出了卓越的奉献和能力，能够支持并为 TI 带来价值。”

可持续性表现

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 概述
- 可持续性表现
- 多元化
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

除了完成 CETRAQ 和 EICC 评估，我们的关键供应商还参加了 2014 年的风险评估，以确保他们的资质、财务表现和业务连续性计划继续满足我们的标准。我们发现存在改进空间，但没有重大违规行为。

我们建议供应商使用全球报告倡议 (GRI) 指南来制备企业公民报告，因为我们认为 GRI 指南是最全面、广泛使用且容易理解的框架。随着对透明度的要求越来越高，年度可持续发展报告有助于评估和管理风险，以及发现环境机遇和社会机遇。
[EN32] [LA14] [HR10]

材料采购

我们认识到，我们产品的可持续性始于产品材料来源。为了帮助我们遵守美国证券交易委员会的冲突矿物规则，我们靠的是无冲突采购计划 (CFSI)。该计划要求由独立方评估冶炼厂和精炼厂的采购活动，以确保锡、钨、钽和金均源自无冲突来源。TI 还使用 CFSI 的冲突矿物报告工具来跟踪供应商的做法，并确认电子产品中使用的矿物质来源于合法开采。

2014 年，我们提交了第一份冲突矿物报告，在年内实现了冲突矿物相容冶炼厂显著增加，并更深入调查了供应链分析和准备情况。我们将继续向供应商无冲突状态迈进，并对供应商工厂实施现场审核和工厂级评估。



2015 年，我们将：

- 向供应商培训更新版的 TI 供应商行为规范以及相关的 EICC 验证审核过程 (VAP) 协议。
- 要求为 TI 提供支持的所有主要生产供应商均提交工厂级 SAQ。
- 审计 25% 我们认定为高风险供应商的供应商。
- 通过与我们的供应商合作致力于使所有 TI 产品符合无冲突状态，在我们的供应链中提高相容冶炼厂的百分比。

多元化

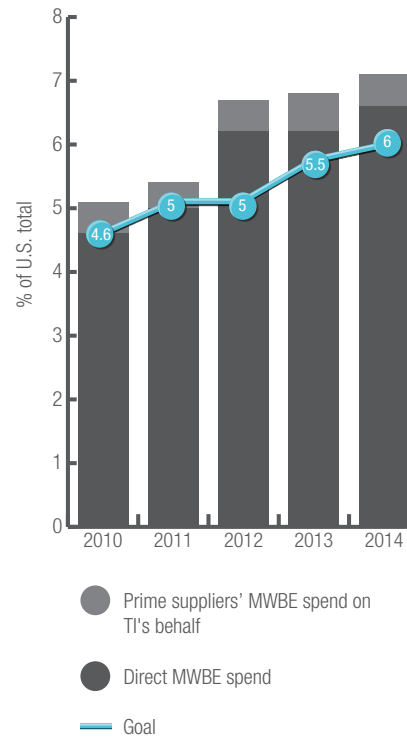
- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
 - 概述
 - 可持续性表现
 - 多元化
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

20 年来, TI 通过旨在支持“少数族裔和妇女拥有的企业”(MWBE) 的计划来促进供应链的多元化。

我们将大部分的供应商多元化努力集中于北德州地区, 靠近我们的公司总部。让 MWBE 参与到我们的供应链中有助于区域经济稳定, 因为这样做可让这些公司创造更多就业机会, 雇佣更多员工。我们在西南妇女商业理事会和达拉斯/沃斯堡少数族裔供应商发展委员会 (Dallas/Fort Worth Minority Supplier Development Council) 中发挥积极作用。

为推进我们在 2014 年的进展, TI 与德克萨斯州达拉斯地区商会进行了合作, 并根据员工对我们少数族裔/妇女企业发展计划的支持和承诺情况为部分员工授予了 2014 年供应商多元化冠军的荣誉。2014 年在美国用于支持 MWBE 的支出约为 7.1%, 这标志着 TI 的 MWBE 比例支出连续五年增长。

美国 MWBE 支出



2015 年, 我们将:

- 指导重要的 MWBE 供应商, 让他们继续成为 TI 有价值的合作伙伴。
- 在美国用于经认证 MWBE 的支出达到至少 6.5%。

社区



- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

概述

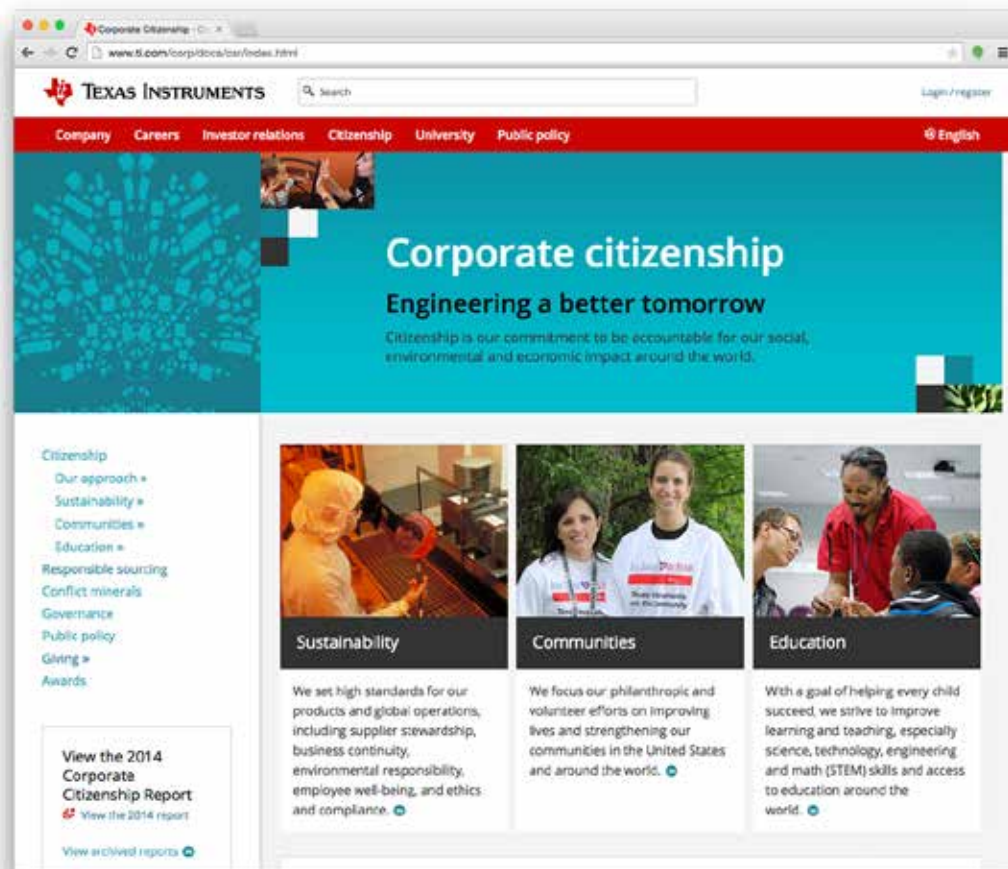
在 TI，我们相信实力雄厚的公司会建立强大的社区。不仅我们遍及世界各地的运营机构通过提供当地就业机会来提高当地经济，而且我们的员工、公司和基金会通过慈善捐助和志愿服务为当地社区提供支持。我们重点关注改善当地社区的教育和关键社区需求，包括我们德克萨斯州达拉斯总部附近的艺术及文化项目。我们尚未获悉任何对当地社区造成负面影响的 TI 运营情况。[SO2]

2014 年，我们发布了[公民网站](#)，其中有专门的部分介绍[社区](#)（地区重点）和[教育](#)项目。我们还通过[公民新闻博客](#)、本公民报告、内部新闻文章、演示内容和其他员工论坛来共享社区动态。

认可

2014 年，我们获得多个奖项，旨在表彰我们当地社区做出的贡献，其中包括：

- 达拉斯大都会联合之路颁发的关爱精神奖 (Spirit of Caring Award)，这是该组织的最高荣誉。



捐助

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

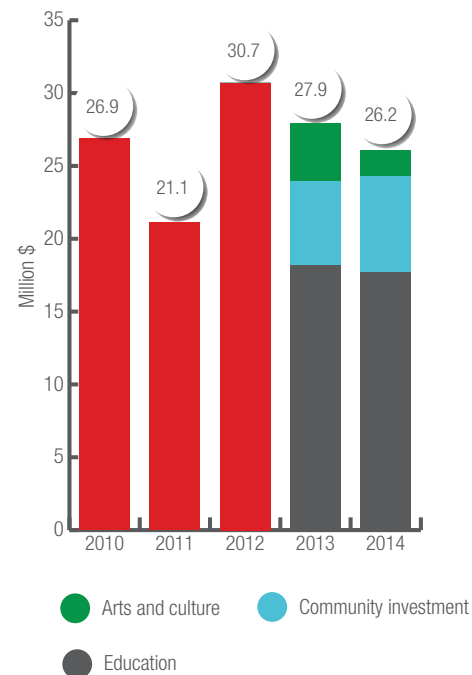
TI 为改善当地社区的生活品质提供资金，重点关注教育和关键社区需求等战略投资领域。我们还支持德克萨斯州达拉斯的艺术及文化节目，并通过美国配对计划提供资助。有关捐助战略的更多信息，请参阅我们公民网站的[捐助](#)部分。

去年，TI 实现了 2,620 万美元慈善资助、配对礼品和实物捐赠，其中 1,770 万美元投入到我们最优先的资助领域：教育。这包括来自 TI、TI 基金会和 TI 社区基金的礼品。TI 员工和退休人员为社区、教育和艺术项目额外捐出 580 万美元。[\[EC1\]](#)

2014 年，我们努力优化我们的在线资助系统，让非营利合作伙伴能够更轻松地使用系统，并通过系统更好地采集有关资助影响的数据。我们还审查并更新了有关捐助和会员身份的内部政策和程序，旨在使归档的全球审批流程与 TI [捐助指南](#)相符，以及更好地使用我们的电子审批和支付系统。通过对我们公司慈善流程的内部审计证实了这些流程的优秀，审计结果只有少数改进建议，且我们已实施这些改进建议。

在印度，我们制定了符合印度公司法案的流程和程序，并于 2014 年 4 月 1 日开始生效。该法案要求具备一定规模的企业贡献出过去三年平均利润的 2% 用于社会责任支出。TI 印度分公司多年来一直通过员工努力活跃于当地社区，与此同时该法规提供了一个机会巩固我们的战略并开始更广泛地实施教育计划和其他迫切的社区需求。我们正式成立了我们的企业社会责任委员会和社区参与团队，并为各项战略分配员工领导。

慈善捐助*



*Contributions made by TI, the TI Foundation and TI Community Fund. Total giving does not include TI's annual contribution to the TI Foundation (\$15 million in 2014). However, it does include in-kind donations (\$1.5 million in 2014).

捐助

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

教育

随着对科学、技术、工程和数学 (STEM) 技能人才的需求不断增多, TI 通过投资教育项目来帮助高中学生在毕业时精通 STEM 科目, 确保他们能够顺利攻读与 STEM 相关的高等学位并谋求相关职业。我们在美国为大量可带来最大影响力的项目提供支持, 并保留学生观念转变和学生成绩提高的跟踪记录。在美国之外, 我们投资于教育项目, 帮助当地提供优质教育。敬请深入了解我们为**教育**事业所作出的努力。

社区投资

在全球范围内, 我们由员工志愿者组成的社区参与团队帮助了解当地最迫切的需求。我们将投资瞄准这些需求。

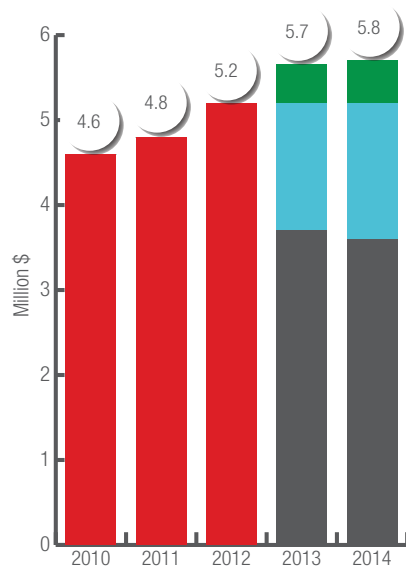
2014 年, TI 和 TI 基金会在这方面实现了超过 660 万美元的资助, 包括向联合之路和其他社区组织提供我们员工和退休人员捐出的 360 万美元。此外, 我们根据员工和退休人员志愿服务时间, 向非营利组织提供了超过 400,000 美元的志愿者激励计划 (VIP) 拨款。自 2012 年实施以来, VIP 获得员工越来越热烈的拥护。

员工捐助

2014 年, TI 员工为社区事业捐赠了 580 万美元。TI 鼓励全球各地的公司员工为改善当地社区生活质量而贡献自己的力量。TI 有超过 25 个多元化项目非常积极地通过捐款及志愿服务来满足社区需求。

在美国, 2014 年由 TI 董事长、总裁兼首席执行官 Rich Templeton 主持的 TI 联合之路活动通过 TI、员工、退休人员 and TI 基金会筹集捐款, 以超过 740 万美元的巨额创下记录, 在 2013 年的基础上超出 800,000 美元。TI 的员工参与率也达到 10 多年来的最高值。年初, TI 接受了达拉斯大都会联合之路颁发的当地最高荣誉: 关爱精神奖。我们还因在硅谷和缅因州的不懈奉献而受到嘉奖。

员工捐助*



- Arts and culture*
- Education*
- Community investment**

*Giving tracked through the U.S.-based TI Foundation matching gifts program.

**Includes health and human services, United Way, disaster-relief and other. Disaster-relief includes employee gifts in support of domestic and international disaster-relief efforts but does not include value of employee volunteer hours.

捐助

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
 - 概述
 - 捐助
 - 教育
 - 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

艺术

我们重视艺术及文化组织在丰富人们生活和提高生活质量方面所起到的作用。我们向公司总部（位于德克萨斯州达拉斯）所在社区提供艺术支持的历史可以追溯到我们的创始人。我们向基础和一流艺术团体捐款，确保这一传统得以延续。TI 基金会还通过一项配对礼品计划向达拉斯以外地区的艺术和文化组织提供支持。

2014 年，TI 和 TI 基金会向艺术和文化组织做出了 180 万美元的联合资助，另外 TI 基金会还向非营利艺术团体提供了额外 500,000 美元的配对礼品。TI 基金会拨款旨在为这些团体提供常规运营支持，而 TI 公司资金则用于赞助演艺团体、展览和其他活动。通过赞助可为 TI 员工和退休人员带来额外福利，让他们体验到在拉斯充满活力的艺术社区举办的部分活动。



2015 年，我们的捐助目标是：

- 让我们的 STEM 资助重点覆盖更多未受到充分关注的人群。
- 为 TI 员工提供更多机会参与获得 TI 资金的 STEM 计划，从而加大投资影响。
- 在加利福尼亚州圣克拉拉市和缅因州南波特兰市启动新的多年资助计划。
- 针对员工配对礼品和志愿者配对计划，实施新的降低的最低要求。
- 探索将员工配对礼品和志愿者配对计划扩大到部分国际地点。

嘉奖杰出 STEM 教师

对学生取得成就最大的影响因素之一就是优秀的教师。TI 基金会致力于促进 STEM 教育的教学效率，基金会在 TI 德克萨斯州达拉斯的总部为来自达拉斯、梅斯基特、布兰诺和理查德森独立学区的 14 位教师颁发了 **STEM 教学创新奖**。奖项旨在表彰当地在 STEM 科目中一贯表现出优秀教学质量并提升学生成绩的中学教师。自 2007 年以来，TI 基金会已向 STEM 奖投入 900,000 美元，以资表彰和帮助挽留这些地区的 90 名优秀教师。TI 还支助加利福尼亚州和北德州边远地区（谢尔曼和丹尼森）的教师奖。此外，TI 还赞助达拉斯小牛队的**资助创新教学**项目，此项目旨在帮助提供创新的教学工具和计划。

教育

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

我们最优先考虑的慈善是支持教育，因为教育可促进个人成长、公司发展和经济增长，并可形成适合创新的生态系统。TI 的**重要目标**集中于改善美国的 STEM 水平和全球受教育机会。在过去的五年时间里，TI 对教育的投资超过 1.50 亿美元。

2014 年，我们通过以下方式扩大我们在教育领域的投入：

- 捐款：TI 将其教育投资增加了 5%，共计达 3,620 万美元。我们为**小学/中学教育项目、高等教育、创新教育技术和教学资源**提供了资助。这其中包括了 1,770 万美元的慈善捐款。
- 合作伙伴关系：TI 更加注重在 STEM 教育领域建立合作伙伴关系，重点关注女性和少数民族学生，这一群体通常在工程领域未受到充分关注。
- 员工参与：TI 鼓励其员工通过担当志愿者、辅导员、导师和倡导者的方式直接参与教育事业，因此在 2014 年提供了数千小时的志愿服务时间。我们还开发了一套教育工具包，供员工在自愿参加学校计划和对讲生讲话时使用。

该工具包中包括一套课程、资源材料、讲义和视频。请参阅[志愿服务](#)以了解详情。

小学和中学 STEM 教育

2014 年，TI 和 TI 基金会支持的多个项目既扩大了未受到充分关注的 STEM 学生接受 STEM 教育的机会，又提高了 STEM 教师的质量和数量，而这正是学生取得成功的最大影响因素之一。如需了解 TI 和 TI 基金会资助项目的示例，请参阅我们的[公民网站](#)。

教师计划

我们继续投资于美国计划，进而帮助解决合格 STEM 教师短缺问题；我们为优秀教师还提供职业发展机会和奖励。例如先修课程 (AP) 激励计划、美国援教 (Teach for America)、UTeach、全国平等合作伙伴联盟 (National Alliance of Partnerships in Equity)、硅谷社区基金会的共同核心倡议和 STEM 教师奖。

以学生为重点的计划

我们在全美与当地社区的众多非营利组织及学校合作，旨在帮助提高 STEM 学生的成绩，并鼓励学生追求 STEM 相关职业。面向弱势群体学生的计划包括学业辅导、夏令营、课外活动、野外实习和机器人团队。

受教育机会

在美国之外，除了 STEM 教育计划，TI 还投资多个其他计划来增加有机会接受优质教育的学生人数。在中国，公司 2014 年资助农村地区学生获得教室、技术和书籍等资源。在印度，TI 及其员工通过辅导、指导和奖学金等形式帮助 350 多个低收入家庭的学生提高在校成绩。

通过业务支持教育

除了销售教育技术和半导体产品，TI 还致力于通过其业务提供技术课程和工具，从而提高学生对 STEM 的理解和兴趣。

教育

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

2014 年，TI 的教育技术业务团队与美国全国数学教师委员会合作开发免费联系，旨在展示他们“理论到实践”中的八大数学教学实践。TI 开发的另一系列免费课程为“树立概念”，涵盖了基本的数学概念并遵循“共同核心国家标准”中所列的年级标准。我们还在 [GEAR UP](#) 站点中提供了多个 STEM 夏令营，旨在使低收入家庭的学生能够攻读中等后教育。

我们继续支持三个机器人项目：- [FIRST](#)、[VEX](#) 和 [BEST](#)，帮助学生产生兴趣。2014 年，我们贡献了大约 100,000 万美元赞助费、大约 300,000 美元的工具捐款和大约 5,000 小时的志愿服务时间。TI 还与全美的部分学校合作提供 [TI LaunchPad](#)，让学生尽早动手接触从编码到创新产品设计的工程知识。我们向 [FIRST](#) 机器人部件套件捐赠了 3,100 块 LaunchPad。

大学合作

我们与全球 2,600 所大学开展合作，将最新模拟技术和嵌入式技术整合到他们的工程课程中。截至 2014 年底，我们已建立 7,000 多个教学和创新实验室，并提供工程工具和培训来帮助提升教师和学生双方的知识和技能。为帮助他们学以致用，

超过 60,000 名学生参加了 2014 年 TI 创新挑战设计大赛。此外，我们还继续投资吸引学生和教师参加的大约 300 个研究项目。

TI 目前每年通过大学计划使受益学生达到 500,000 人。此外，2014 年是“大规模在线开放课程”(MOOC) 开发和制作的重要年头，其中在美国和欧洲顶尖大学成功启动三次培训，旨在帮助扩大接受工程实践培训的范围。为了将计划推广到未受到充分关注的 STEM 学生群体，我们与大学已有此类计划的学生组织建立起合作伙伴关系。例如，2014 年我们资助了 [Pioneers in Engineering](#) (工程先锋) 组织，此组织是由加州大学伯克利分校学生运营的项目，旨在通过机器人和辅导计划援助旧金山湾区多所中学未受到充分关注或低收入家庭的学生。



2015 年，TI 计划继续关注 STEM 项目和受教育机会。我们计划：

- 评估我们在德克萨斯州兰卡斯特市 STEM 学区的资助以便充分利用我们在 2012 年首次资助后的积极成果。
- 将教育计划资助范围扩大到培训、挽留和扩充 STEM 教师队伍。
- 重点扩大对未受到充分关注的 STEM 学生（包括妇女、非裔美国人和拉美裔美国人）的资助比例。
- 与 [US2020](#) 合作为美国的员工和退休人员提供更多机会，让他们通过指导未受到充分关注的学生来影响 STEM 教育。
- 继续加大在中国和印度的投入让更多学生有机会接受高品质教育。
- 通过更多实验室和比赛扩大我们的大学计划覆盖范围，并让至少两个以上的学生计划覆盖到条件不足的大学。

教育

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 概述
- 捐助
- 教育
- 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

鼓励北德州学生取得优异成绩

自 2000 年以来，TI 基金会已投入超过 1,300 万美元鼓励达拉斯地区学区的学生攻读严格的 AP 课程。美国国家数学与科学倡议组织 (NMSI) AP 激励计划已为数以千计的学生提供财政奖励；若不是这些奖励，他们可能无法攻读 AP 课程。该计划还提供用于教师培训、教学设备和教学用品的津贴资助以支持 AP 课程。研究表明，AP 课程是目前考察学生大学入学前准备情况的最佳指标。掌握 AP 课程的学生从大学顺利毕业的几率比其他学生高三倍。对于少数族裔学生，这一倍数甚至更高：AP 课程合格的非洲裔和拉美裔美国学生从大学顺利毕业的几率比其他学生高四倍。根据 2014 年年底发布的一项[研究](#)显示，德克萨斯州达拉斯市（全市所有高中均提供 AP 激励计划）的少数族裔学生在 AP 数学或科学考试中获得合格分数的几率是美国所有其他大型城市学区学生的两倍以上。2014 年，TI 基金会已投资将这项计划扩大到德克萨斯州加兰市。

为中国农村学生建设学校

德州仪器 (TI) 捐资修建的第一所希望工程小学（中国青少年发展基金会项目）于 2014 年年初在南部县正式投入使用，为无法承担小学费用的家庭的学生提供受教育机会。这所学校拥有多媒体设备配套教室和希望工程图书室。作为开幕庆祝活动的一部分，TI 员工制作并讲授了兴趣课程，旨在培养学生对 STEM 领域的兴趣。他们以真正的德州风情开展互动，甚至戴上牛仔帽。

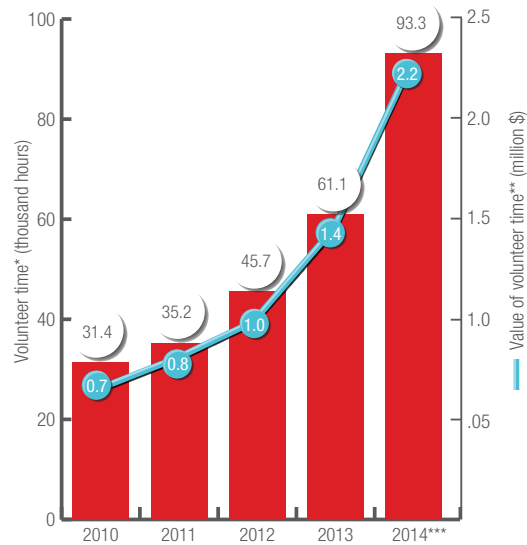
德州仪器 (TI) 捐建的丹棱县希望小学于 2014 年 11 月举行了奠基仪式，与此同时第三所学校选址也已确定。除了捐建这些学校，TI 还为中国中西部贫困地区的学校捐赠了 120 间多媒体配套教室，并指导了四个省的 285 名教师使用技术提高学习效率。

志愿服务

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
 - 概述
 - 捐助
 - 教育
 - 志愿服务
- 进度摘要
- GRI 索引

自公司成立以来，我们的员工便开始通过志愿活动和捐助努力改善当地社区的生活品质。如今，世界各地的 TI 员工和退休人员通过参与当地社区建设继续强化社区发展。2014 年，他们贡献了超过 93,000 小时的志愿服务时间，在 2013 年的基础上增长了 53%。这些时间几乎相当于 220 万美元的捐赠时间。

志愿服务时间和价值



*These are estimates based on select, company-sponsored volunteer activities.

**Value based on Independent Sector calculation (hourly values vary between years): http://www.independentsector.org/programs/research/volunteer_time.html.

***The large increase year-on-year is partially due to the addition of the U.S. employee volunteer incentive program (VIP) for the first time.

为了激励 2014 年志愿服务的增长，我们采取了以下措施：

- 鼓励比以往任何时候都要多的高级业务主管积极参与社区活动；同时他们鼓励自己的团队同他们一起从事志愿服务。
- 增加对联合之路志愿者项目的支持和赞助。5000 多名 TI 员工和退休人员与联合之路机构合作伙伴一起提供志愿服务：他们服务于联合之路委员会、董事会、捐助小组和议会，并参加了 100 次“影响日”(Day of Impact) 志愿者活动。
- 在美国推出一套在线教育工具包，为员工提供适合学生年龄的演示内容和工具，让 K-12 学生参与其中，并培养他们对 STEM 职业的兴趣。
- 创建一份全球社区参与团队资源指南，以帮助 TI 员工制定满足当地社区独特需求和兴趣并与全球战略相得益彰的社区参与计划。
- 支持达拉斯和旧金山湾区的 25 个不同多元化项目，其中包括成员超过 900 人的 TI 新员工计划 (NEI)。NEI 帮助推动千禧一代的大力参与和志愿者首次参加社区服务计划。

志愿服务

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
 - 概述
 - 捐助
 - 教育
 - 志愿服务**
- 进度摘要
- GRI 索引

- 推出一个在线工具来管理与社区合作伙伴的志愿者活动，以改善员工访问、注册和沟通。
- 通过非营利组织管理中心会议来培训美国员工成为高效的社区领袖。目前，超过 400 名 TI 员工在全球各种非营利机构董事会中任职。

STEM 教育志愿服务

随着我们越来越多的捐助专注于教育，我们在 2014 年寻求各种志愿者机会，让我们的员工能够借此大展拳脚。员工和退休人员担任过机器人技术教练、科学与工程大奖赛评委、导师、辅导员、职业生涯规划顾问和 STEM 阵营主持人。2014 年开发的志愿者工具包中包含专门用于 STEM 理解和相关事务的模块。

在印度，TI 员工贡献了超过 750 小时的时间来支持每年的印度科学与技术测验，这项活动在五个城市举行，重点关注学生的 STEM 成绩。在中国，TI 员工贡献了 614 小时的志愿服务时间来培训教师和组织“魔术电子”(Magic Electronics) 竞赛。

员工表彰

每年，TI 通过 TI 创始人社区服务奖来表彰世界各地的员工为社区作出的贡献。一个独立的外部评审小组负责选出社区服务工作表现杰出并致力于帮助 TI 运营机构所在社区建设更美好未来的获奖人。2014 年，[15 个全球各地的个人和团队](#)（包括美国、以色列、菲律宾、中国和印度）接受了这一荣誉，并因此为他们所服务的合格志愿者组织赢得 1,000 美元捐款。



2015 年，我们致力于：

- 提供新资源来扩展社区服务计划，使员工志愿服务参与度提升 30%。
- 通过更多集中推广、员工动员团队和高级管理层的参与，让员工更容易参与。

通过志愿服务庆祝联合之路成立 90 周年

2014 年，TI 是达拉斯大都会联合之路“Nine for 90”（九大项目庆祝 90 周年）活动的[协办赞助商](#)；这项活动包括一系列的九个社区性志愿者项目，旨在庆祝达拉斯大都会联合之路成立 90 周年及其在北德州的服务。每个项目由一位参加联合之路美国国家橄榄球联盟公共服务活动的前达拉斯牛仔队橄榄球运动员倡导。超过 700 名 TI 员工与来自 47 家其他公司的近 1,000 名其他志愿者一起投身于此活动。经总共统计，这些志愿者在 56 个非营利组织贡献了超过 10,000 小时的义工时间，让北德州的 5,000 人受益，受益者包括 1,700 名学生。项目包括针对学生的 STEM 和职业生涯规划日、翻新一处妇女庇护所、给老人送餐、健康和健身交流会、为退伍军人提供住房。在[此处](#)观看一些项目的视频。

进度摘要

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

年度目标

TI 设定年度和多年目标来激发业绩提升和实现成本节省。此处的进度摘要将提供这些目标的概况以及每个目标的实现进度。本报告的相应部分提供了 2014 年每个领域的业绩的更多细节。

	描述	2010 年		2011 年		2012 年		2013 年		2014 年		2015 年
		目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标
员工	我们的业绩在业界继续遥遥领先（根据半导体行业协会排名）；我们努力通过主动安全流程和进取目标保持这一地位											
	安全性：离岗天数、受限或转岗事件（发生率）	0.08	0.13	0.08	0.09	0.08	0.12	0.08	0.08	0.08	0.14	0.08
	半导体行业结果*		0.80		0.80		0.80		0.90			
	安全性：可记录事件（发生率）	0.20	0.26	0.20	0.19	0.20	0.24	0.20	0.22	0.20	0.22	0.20
	半导体行业结果*		1.50		1.60		1.60		1.60			
环境	我们的目标是在我们的全球运营机构尽可能有效利用资源。											
	用水**（减少百分比 %）											4
	公共设施费用：能源和水（节省金额以百万美元为单位）	4	6.4	5	8.6	6	10.1	8	10.2	9	9.7	9.5
	制造和装配/测试基地的化学品使用**（减少百分比 %）					3	3***	3	3	5	5	

进度摘要

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

	描述	2010 年		2011 年		2012 年		2013 年		2014 年		2015 年
		目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标
供应链	我们与经认证的少数族裔与妇女企业供应商合作，实现多元化和具有竞争力的供应链，同时促进我们业务所在社区的发展。											
	少数族裔/妇女企业供应商支出（占美国供应链支出总额的百分比）	4.6	5.1	5	5.4	5	6.7	5.5	6.8	6	7.1	6.5
社区	来自全球的员工为了让当地社区变得更强大奉献自己的时间和特长。											
	志愿服务时间**（增长百分比 %）							25	33	25	53	30

*美国 职业安全与健康管理局行业数据。统计数据仅代表美国的情况。2014 年的数据在制定报告时不可用。

**2012 年或更晚设定目标。

***92% 的制造基地和 100% 的装配/测试基地已达到此目标。

进度摘要

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

多年目标

2010 年，TI 设定了三个以可持续发展为重点的目标，计划在 2015 年前减少设计、营销和制造半导体芯片所需的资源和排放量。此后这些年来，我们实施了显著的运营改变，而此类改变给这些目标的实现工作带来了影响：我们启动了三家新工厂，并收购了另外五家工厂。

2014 年，我们关停了两家陈旧、低效的工厂，并整合了生产，从而降低了能源和水的总体使用量，同时改善了整体芯片生产。在我们朝 2015 年目标迈进的过程中，我们将在增加产量的同时继续改进，并继续执行我们的增效项目。

2015 年目标 (参照 2010 年基准)	2014 年状态
将生产每块芯片所需的能源降低 45%	降低了 23%
将生产每块芯片所需的用水量降低 45%	降低了 6%
将生产每块芯片所排放的温室气体降低 30%	降低了 9%
2020 年目标 (参照 2010 年基准)	
采纳美国能源部“更好的建筑，更好的工厂”计划的目标：将美国制造基地的能源强度降低 25%	已达到

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要

GRI 索引

通用标准披露

专用标准披露

- 经济
- 环境
- 社会

通用标准披露			
指标	通用标准披露	页面/响应/忽略	外部鉴证
	战略与分析		
G4-1	来自组织最高层决策者的声明。	主管声明	no
	组织概况		
G4-3	报告组织的名称。	业务概况	no
G4-4	报告主要品牌、产品和服务。	业务概况	no
G4-5	报告组织总部的地址。	12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243 (业务概况)	no
G4-6	报告组织业务所在国家/地区的数量，以及组织有重要运营机构或与本报告所述可持续性发展议题密切相关的国家/地区名称。	业务概况	no
G4-7	报告所有权性质和法律形式。	公司: SEC 10-K 表格	no
G4-8	报告所服务的市场（包括地理位置细分、所服务的行业以及客户和受益者的类型）。	产品, 业务概况	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-9	<p>报告组织的规模，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 员工总数； • 运营机构总数； • 净收入（针对公共部门组织）； • 提供的产品或服务数量； 	<p>截至 2014 年 12 月 31 日，TI 拥有 31,003 名员工。2014 年，TI 在 35 个国家/地区拥有设计、制造和销售运营机构，提供数千万种产品，实现收入 130.5 亿美元（SEC 10-K 表格，第 2-3、8 页）。</p>	no
G4-10	<ul style="list-style-type: none"> • 按劳动合同和性别报告员工总数； • 按雇佣类型和性别报告正式员工的总人数； • 按员工和受监督工人以及按性别报告劳动力总数； • 按地区和性别报告劳动力总数； • 报告组织的大部分工作是由法律认定为个体经营者的工人执行，还是除员工或受监督工人（包括承包商的员工和受监督员工）外的其他个人执行；以及 • 报告雇佣人数的任何显著变化（如旅游或农业等行业出现季节性雇佣人数变化）。 	员工	no
G4-11	<p>报告集体谈判协议所涉及的员工占员工总数的百分比。</p>	<p>我们目前不跟踪此百分比。在法国和德国，员工根据各自国家的法律选出他们在当地工作委员会的代表。（人权）</p>	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要

GRI 索引

通用标准披露

专用标准披露

- 经济
- 环境
- 社会

G4-12	描述组织的供应链。	供应链	no
G4-13	<p>报告在报告期间出现的任何有关组织规模、结构、所有权或其供应链的重大变化，包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 运营机构的位置变化或内部变化，包括工厂开设、关闭和扩张； • 股本结构的变化和其他资本形成、维护和变动操作（针对私营部门组织）；以及 • 供应商位置、供应链结构或与供应商间关系（包括选择和终止）的变化。 	自由现金流为 35 亿美元，同比增长 18%。我们启动了增加 300 毫米晶圆模拟器件生产的计划，投入 14 亿美元研发资金，向股东分红 42 亿美元。（ 业务概况 ）	no
G4-14	报告组织是否以及如何处理预防方法或原则。	我们在业务的许多方面均考虑预防原则，包括我们应对气候变化和业务连续性的方法。此外，我们积极的化学和材料筛选流程可确保我们使用的材料不存在可能无法了解和/或控制的危害。	no
G4-15	列出组织签署或其所认可的由外部制定的经济、环境和社会章程、原则或其他倡议。	自愿性标准	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-16	<p>列出组织加入的协会（如行业协会）和国家或国际倡导组织，本组织在这些组织中：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 担任治理机构的职位； • 参与项目或委员会； • 提供除日常会费外的巨额资金；以及 • 重视会员身份。 	公共政策（会员身份）	no
确定重大考量面和边界			
G4-17	<ul style="list-style-type: none"> • 列出包括在组织综合财务报表或同等文件中的所有实体。 • 报告是否有任何包括在组织综合财务报表或同等文件中的实体未涵盖在本报告中。 	我们的综合财务报表包括两个报告部分：模拟和嵌入式处理。我们在“其他”（ SEC 10-K 表格 ，第 3 页）部分报告我们其余的业务活动。本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。 报告概述	no
G4-18	<ul style="list-style-type: none"> • 阐述定义报告内容和考量面边界的过程。 • 阐述组织如何实施关于定义报告内容的报告原则。 	报告概述	no
G4-19	列出在定义报告内容的过程中确定的所有重大考量面。	利益相关者的参与	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要

- GRI 索引
- 通用标准披露
- 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-20	<p>对于每项重大考量面，报告组织内的“考量面边界”，如下所述：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 报告该考量面是否为组织内的重大考量面。 • 如果该考量面不是组织内所有实体的重大考量面（如 G4-17 中所述），请选择以下两种方法之一并报告任一项： <ul style="list-style-type: none"> - G4-17 中包含的、不将该考量面视为重大考量面的实体或实体组的列表；或 - G4-17 中包含的、将该考量面视为重大考量面的实体或实体组的列表 • 报告关于组织内考量面边界的所有具体限制。 	报告概述	no
G4-21	<p>对于每种材料考量面，报告组织外的“考量面边界”，如下所述：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 报告该考量面是否为组织外的重大考量面； • 如果该考量面是组织外的重大考量面，请确定该考量面是什么实体、实体组或元素的重大考量面。此外，请描述该考量面在什么地理位置作为所确定实体的重大考量面；并且 • 报告关于组织外考量面边界的所有具体限制。 	报告概述	no
G4-22	<p>报告先前报告中提供的任何信息重述的影响，以及此类重述的原因。</p>	我们没有要报告的任何重述。	no
G4-23	<p>报告从先前报告期间以来在范围和考量面边界方面的重要变更。</p>	报告概述	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

利益相关者的参与			
G4-24	提供组织利益相关群体的列表。	利益相关者的参与	no
G4-25	报告利益相关者的鉴定和甄选的依据。	利益相关者的参与	no
G4-26	报告组织的利益相关者参与方法，包括基于类型和基于利益相关者群体的参与频率，以及指示报告准备过程中是否专门进行了任何参与。	利益相关者的参与	no
G4-27	报告在利益相关者参与过程中提出的任何重要主题和问题，以及组织如何响应这些重要主题和问题（包括通过组织的报告）。报告提出每个重要主题和问题的利益相关者群体。	利益相关者的参与	no
报告概况			
G4-28	所提供信息的报告期间（如财年或日历年）	日历年	no
G4-29	前期最近一次报告（若有）的日期。	2014 年 6 月	no
G4-30	报告周期（如每年、每两年）。	每年	no
G4-31	提供负责处理有关报告或其内容的问题的联络人。	Lara Wallentine Hussain, 可持续性利益相关者关系	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-32	<ul style="list-style-type: none"> • 报告组织所选的“依据”选项。 • 报告所选选项的 GRI 内容索引。 • 报告外部鉴证报告（如果该报告已通过外部鉴证）。 GRI 建议使用外部鉴证，但不要求“依据”准则。 	这是 GRI G4 核心级报告。	no
G4-33	<ul style="list-style-type: none"> • 报告组织关于寻求报告外部鉴证的政策和现行做法。 • 如果未包括在可持续发展报告随附的鉴证报告中，请报告所提供的任何外部鉴证的范围和依据。 • 报告组织与鉴证提供者之间的关系。 • 报告最高治理机构或高级管理人员是否参与为组织的可持续发展报告寻求鉴证。 	报告概述	no
	治理		
G4-34	报告组织的治理结构，包括最高治理机构委员会。确定任何负责在经济、环境和社会影响方面做出决策的委员会。	治理	no
	道德和诚信		
G4-56	描述组织的价值观、原则、标准和行为规范，如行为规范和道德规范。	道德	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引

通用标准披露
专用标准披露

- 经济
- 环境
- 社会

专用标准披露			
DMA 和指标	专用标准披露	页面/响应/忽略	外部鉴证
经济			
	经济表现		
G4-DMA	考量面管理方法披露	业务概况	no
G4-EC1	产生和分配的直接经济价值。	我们的年报提供关于我们财务业绩的信息。业务概况和捐助部分还分别详细说明了财务和慈善业绩。	no
G4-EC2	由于气候变化而产生的组织活动的财务费用及其他风险和机遇。	我们尚未量化气候变化带来的潜在财务影响。	no
G4-EC3	组织固定福利计划的义务范围。	薪酬与福利	no
G4-EC4	从政府获得的财政援助。	业务概况	no
	市场占有率		
G4-EC5	标准入门级工资（按性别）与重要运营地区最低工资相比的比率。	薪酬与福利	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-EC6	从重要运营地区的当地社区聘用高级管理人员的比例。	员工	no
	采购实践		
G4-DMA	考量面管理方法披露	供应链	no
G4-EC9	从重要运营地区的当地供应商采购的比例。	供应商多元化	no
环境			
	材料		
G4-DMA	考量面管理方法披露	环境	no
G4-EN2	所用材料是回收再造材料的百分比。	化学品使用 对于其他制造材料，由于我们依赖的供应商数量极其庞大，因此难以核实采购回收材料的百分比。	no
	能源		
G4-DMA	考量面管理方法披露	能源使用	no
G4-EN3	组织内的能源消耗。	能源使用	no
G4-EN5	能源强度。	能源使用	no
G4-EN6	降低能源消耗。	能源使用	no
G4-EN7	降低产品和服务的能源需求。	产品系列，产品影响	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

	水		
G4-DMA	考量面管理方法披露	用水	no
G4-EN8	总用水量（按水源）。	用水	no
G4-EN9	显著受用水影响的水源。	用水	no
G4-EN10	回收和再利用水的百分比和总量。	用水	no
	排放		
G4-DMA	考量面管理方法披露	废气排放, 气候变化	no
G4-EN15	直接温室气体 (GHG) 排放 (范围 1)。	气候变化	no
G4-EN16	能源间接温室气体 (GHG) 排放 (范围 2)。	气候变化	no
G4-EN18	温室气体 (GHG) 排放强度。	气候变化	no
G4-EN19	减少温室气体 (GHG) 排放。	气候变化, 能源使用	no
G4-EN20	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放。	废气排放	no
G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他重要废气排放。	废气排放	no
	污水和废弃物		
G4-DMA	考量面管理方法披露	废弃物管理	no
G4-EN22	总排水量（按质量和目的地）。	废水	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-EN23	废弃物总重量（按类型和处理方法）。	废弃物管理	no
G4-EN24	主要泄漏的总数量和体积。	化学品使用	no
G4-EN25	根据巴塞尔公约2 附件 I、II、III 和 VIII 的规定视为危险废弃物的废弃物运输、进口、出口或处置重量，以及通过国际运输转移的废弃物百分比。	废弃物管理	no
产品和服务			
G4-DMA	考量面管理方法披露	产品	no
G4-EN27	产品和服务的环境影响的影响减轻程度。	产品	no
G4-EN28	售出产品及其包装材料的回收百分比（按类别）。	废弃物管理（电子废弃物）	no
合规性			
G4-DMA	考量面管理方法披露	环境	no
G4-EN29	因不符合环保法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和 非经济制裁的总数量。	环境	no
总计			
G4-DMA	考量面管理方法披露	环境	no
G4-EN31	环保支出和投资总额（按类型）。	环境	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

供应商环境评估			
G4-DMA	考量面管理方法披露	供应商可持续性表现	no
G4-EN32	使用环保标准筛选的新供应商的百分比。	供应商可持续性表现	no
G4-EN33	供应链中重大的实际和潜在负面环境影响以及所采取的措施。	供应商可持续性表现	no
环境投诉机制			
G4-EN34	通过正式投诉机制记录、处理和解决的环境影响投诉数量。	环境 (治理)	no
社会			
劳动实践和体面工作			
雇佣			
G4-DMA	考量面管理方法披露	员工	no
G4-LA1	新员工聘用和员工流失的总数和比率 (按年龄组别、性别和地区)。	招聘, 保留	no
G4-LA2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利 (按重要运营地区)。	薪酬与福利	no
G4-LA3	产假后重返工作岗位和保留率 (按性别)。	保留	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

	劳动/管理关系		
G4-DMA	考量面管理方法披露	员工	no
G4-LA4	关于运营变更（包括这些变更是否在集体协议中规定）的最短通知期。	在美国，TI 针对轮班变更至少提前一周进行通知，对于裁员至少提前 60 天进行通知（或提供代通知金）。在美国之外，TI 遵守当地劳动法。	no
职业健康和安全			
G4-DMA	考量面管理方法披露	安全	no
G4-LA5	由正式联合管理工人健康和安全管理委员会（旨在协助监察及指导职业健康与安全计划）代表的劳工占劳工总数的百分比。	安全	no
G4-LA6	伤害类型和伤害率、职业病、损失工作日、缺勤和工作相关死亡总人数（按地区和性别）。	安全	no
G4-LA7	职业病高发或高风险的工人。	TI 没有工人参与到特定职业病高发或高风险的职业活动中。我们有非常强大的工业卫生方案，确保在工作场所最大限度减少所有化学品接触，不会对工人的健康造成不利影响。	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

	培训和教育		
G4-DMA	考量面管理方法披露	发展	no
G4-LA9	每名员工每年的平均培训时间（按性别和员工类别）。	发展	no
G4-LA10	技能管理和终身学习计划，旨在支持员工持续工作能力并帮助他们掌控职业生涯。	发展	no
G4-LA11	接受定期绩效和职业发展审核的员工的百分比（按性别和员工类别）。	发展	no
	多元化和平等机会		
G4-DMA	考量面管理方法披露	多元化	no
G4-LA12	治理机构的组成和各员工类别的员工细分情况（根据性别、年龄组别、少数族裔成员和其他多元化指标）。	多元化	no
	男女同工同酬		
G4-LA13	女性基本工资及报酬与男性的比率（按员工类别和重要运营地区）。	薪酬与福利	no
	供应商劳动实践评估		
G4-DMA	考量面管理方法披露	供应链	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-LA14	使用劳动实践标准筛选的新供应商的百分比。	供应商可持续性表现	no
G4-LA15	供应链中重大的实际和潜在负面劳动实践影响以及所采取的措施。	供应商可持续性表现	no
	劳动实践投诉机制		
G4-DMA	考量面管理方法披露	员工	no
	雇佣制		
TI-LA17*	员工在公司的任职期间（按平均服务年数）	保留	no
	人权		
	投资		
G4-DMA	考量面管理方法披露	人权	no
G4-HR2	员工在 인권政策或人权考量面相关程序（与运营机构相关）方面的培训总时间（小时），包括接受培训的员工的百分比。	道德	no
	无歧视		
G4-DMA	考量面管理方法披露	多元化和包容性	no
G4-HR3	发生歧视事件的总数和采取的纠正措施	多元化	

*由 TI 制定。

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
- 通用标准披露
- 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

安保实践			
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no
G4-HR7	安保人员在组织的人权政策或程序（与运营机构相关）方面接受培训的百分比。	我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。其中包括向我们所有的安保人员提供有针对性的培训，包括道德、合规性和人权方面的培训。（道德）	no
原住民权利			
G4-DMA	考量面管理方法披露	人权	no
G4-HR8	发生涉及原住民权利的事件的总数和采取的措施。	人权	no
评估			
G4-DMA	考量面管理方法披露	人权	no
G4-HR9	已接受人权审查或影响评估的运营机构总数和百分比。	人权	no
供应商人权评估			
G4-DMA	考量面管理方法披露	人权	no
G4-HR10	使用人权标准筛选的新供应商的百分比。	供应商可持续性表现	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-HR11	供应链中重大的实际和潜在负面人权影响以及所采取的措施。	供应商可持续性表现	no
	人权投诉机制		
G4-DMA	考量面管理方法披露	人权	no
G4-HR12	通过正式投诉机制记录、处理和解决的人权影响投诉数量。	人权	no
社会			
	当地社区		
G4-DMA	考量面管理方法披露	社区	no
G4-SO1	实施当地社区参与、影响评估和发展计划的运营机构的百分比。	除了与当地供应商和民众领袖合作，TI 还通过慈善事业、志愿服务、领导层参与及合作举措来积极投身当地社区发展，特别是在教育领域。我们不进行正式的影响评估。	no
G4-SO2	对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构。	社区	no
	反腐败		
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-SO3	接受腐败相关风险评估的运营机构总数和百分比以及所发现的重大风险。	我们对我们全球 100% 的制造运营机构进行腐败相关风险的评估。 (道德)	no
G4-SO4	关于反腐败政策和程序的沟通和培训。	道德	no
G4-SO5	已确认的腐败事件和采取的措施。	虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动, 但我们目前不公开举报腐败事件, 因为这些信息被视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。	no
公共政策			
G4-DMA	考量面管理方法披露	公共政策	no
G4-SO6	政治捐款总额 (按国家/地区和受援者/受益人)。	公共政策	no
反竞争行为			
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no
G4-SO7	反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼总数及其成果。	虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动, 但我们目前不公开举报腐败事件, 因为这些信息被视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。 (业务概况, 道德)	no
合规性			
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-SO8	因不符合法律法规而带来的巨额罚款的货币价值和非经济制裁的总数量。	道德	no
供应商社会影响评估			
G4-DMA	考量面管理方法披露	供应商可持续性表现	no
G4-SO9	使用社会影响标准筛选的新供应商的百分比。	供应商可持续性表现	no
G4-SO10	供应链中重大的实际和潜在负面社会影响以及所采取的措施。	供应商可持续性表现	no
社会影响投诉机制			
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no
产品责任			
客户健康和安全性			
G4-DMA	考量面管理方法披露	质量和可靠性	no
G4-PR2	在产品和服务的生命周期中不遵守其有关健康和安全性影响的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。	质量和可靠性	no
产品服务与标签			
G4-DMA	考量面管理方法披露	质量和可靠性	no

GRI 索引

- 主管声明
- 报告概述
- 业务实践
- 员工
- 产品
- 环境
- 供应链
- 社区
- 进度摘要
- GRI 索引
 - 通用标准披露
 - 专用标准披露
 - 经济
 - 环境
 - 社会

G4-PR3	组织关于产品和服务信息及标签的程序所需的产品和服务信息类型，以及重要产品和服务类别符合此类信息要求的百分比。	质量和可靠性	no
G4-PR4	不遵守有关产品和服务信息及标签的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。	质量和可靠性	no
营销传播			
G4-DMA	考量面管理方法披露	道德	no
G4-PR7	不遵守有关营销传播（包括广告、促销和赞助）的法规和自律守则的事件总数（按后果类型）。	质量和可靠性	no
客户隐私			
G4-DMA	考量面管理方法披露	业务连续性	no
G4-PR8	关于侵犯客户隐私和客户数据损失的经证实投诉的总数。	业务连续性	no



企业公民意识团队
12500 TI Boulevard, MS 8656
Dallas, Texas 75243

有关前瞻性陈述的声明

此内容包含前瞻性陈述，这些陈述涉及一些可能会导致实际结果与预测大相径庭的风险和不确定性。这些“前瞻性陈述”包含与我们的产品和技术的预计收入和回报相关的陈述，以及对 TI 预期、计划、目的、意图或目标的其他描述，旨在符合《1995 年私人证券诉讼改革法案》所建立的免责安全港的要求。请参阅 TI 最近的 10-K 表格详细了解可能造成结果与前瞻性陈述严重不符的风险及不确定因素。我们不承担任何因为出现新信息、未来事件或风险而更新任何前瞻性陈述的意愿或义务。



TI 致力于构建更美好的未来。

阅读我们的 2014 企业公民报告：ti.com/ccr
并了解详情：ti.com/citizenship

 citizenshipreportfeedback@list.ti.com

 facebook.com/texasinstruments

 twitter.com/AroundTI

平台标识是德州仪器 (TI) 的商标。其他所有商标均为其各自所有者的财产。

© Texas Instruments Incorporated 2015