



2018 年企业公民责任报告： 绩效总结

此报告的内容

CEO 致辞	3
关于 TI	4
我们的员工	6
社区参与	8
环境影响	10
企业治理	15
供应链	16
公共政策捐助	16
TI 企业公民	17

如需详细了解我们的公民战略、计划和目标，请访问我们的公民网站。有关 GRI 所需的其他绩效数据，请参阅 [GRI 索引](#)。
所有绩效数据脚注均可在第 18 页上查看。



CEO 致辞

几十年来，德州仪器 (TI) 一直坚信我们的产品和服务可以帮助世界变得更好。我们的公司经营建立在以下三个理念之上，这三个理念构成了我们的文化核心：

1. 在未来几十年，以主人翁意识行事
2. 适应不断变化的世界并取得成功
3. 成为一家让员工倍感自豪的公司，并让他人乐于同我们开展合作

不断努力建立一个更强大的公司，为我们的股东、员工和我们经营的社区带来成功，为此，我们将通过以下方式实现这一目标：

做正确的事

我们公司的核心价值观（诚信、创新和承诺）以及行为准则是我们运营、开展业务的方式以及取得整体成功的基础。

对伟大的公司来说，我们所面临的考验并非是否存在问题或挑战；而是当问题出现时，我们如何快速、彻底和富有思考地做出反应，以及我们如何学习并因此而变得更好。公司每个层级上的每一位 TI 人都有责任确保我们的行为合乎道德、尊重彼此并以正确的方式开展业。

赋能员工，使其能够创造出能够解决世界上一些最棘手问题的技术

从 1958 年由 TI 人 Jack Kilby 发明的单芯片开始，如今我们正在为从智能恒温器到电机驱动器和汽车的各种系统增加智能性，使其更加互联和高效。我们与客户密切合作，旨在应对当今世界挑战的技

术来解决各种问题 - 连接农村社区和村庄，支持智能城市的技术基础设施，以及集成传感技术以节约水和能源等稀缺资源。

建立供我们生活、工作和娱乐的强大社区

TI 领导者致力于建立强大的社区，在这个社区中，既有我们的运营业务，也有我们员工的日常生活。多年来，我们的承诺专注于与企业社会责任相关的许多不同方面，包括：企业慈善事业、支持员工志愿服务、建立安全和负责任的供应链以及投资 STEM 教育以为未来的工程师输送人才。

从我们建立的基础开始，到今天我们所创造的强大的、能带来世界性改变的技术，我们公司的成功源于我们的诚信、创新和承诺的价值观 - 这是我们现在和未来建立更强大的 TI 的关键。

我们集体的影响力和 2018 年的成就包括：

- 营收 158 亿美元，与 2017 年相比增长 6%
- 节水 2.488 亿加仑，再利用 20 亿加仑
- 慈善捐赠 3300 万美元
- 被公认为全球最具商业道德企业之一，100 强最佳企业公民，并入选道琼斯可持续发展指数

Rich Templeton,
主席、总裁兼首席执行官

关于 TI: 我们的产品和服务

我们设计、制造和销售的模拟和嵌入式半导体是汽车内部和整个工业系统（包括电网基础设施、电机、电力输送系统、医疗电子设备、工厂自动化等）各种电子系统中必不可少和无所不在的组成要素。

随着这些系统变得更智能、更安全、更互联、更节能，它们需要各种半导体，特别是需要像我们制造的那些模拟和嵌入式芯片。

每次每个芯片，都使世界变得更加美好



关于 TI: 我们的公司

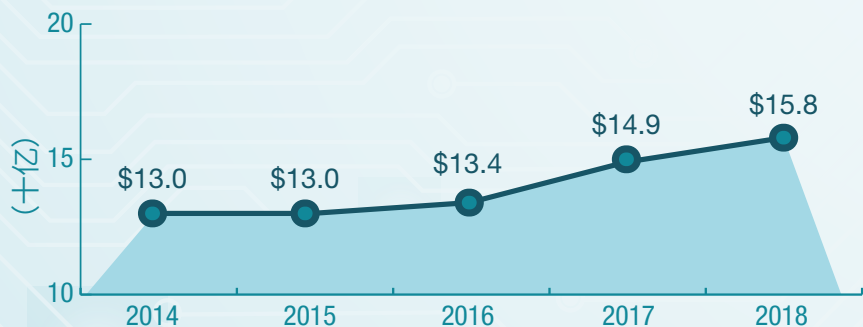
我们是一家公开上市的全球化公司 (NASDAQ 代码: TXN*)，总部位于德克萨斯州达拉斯，拥有约 30,000 名员工，在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。

全球主要分支机构¹

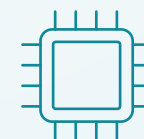
- ★ **TI 总部**
德克萨斯州, 达拉斯
- **设计基地**
亚利桑那州图森
加利福尼亚州圣克拉拉
中国上海
中国深圳
印度班加罗尔
日本东京
新罕布什尔州曼彻斯特
台湾台北
德克萨斯州舒格兰
- **制造基地**
中国成都
德国弗莱辛
日本会津
日本美蒲
缅因州南波特兰
马来西亚马六甲
马来西亚吉隆坡
墨西哥阿瓜斯卡连特斯
菲律宾碧瑶
菲律宾邦板牙
中国台湾新北市
德克萨斯州理查德森
德克萨斯州谢尔曼
英国格林诺克



TI 营收



向约 100,000 名客户销售了 70,000 多种产品



每年生产数百亿个芯片

* 有关我们的所有权结构和财务表现的信息，请参阅我们的证券交易委员会 (SEC) 10-K 表格。

我们的员工



数十年来，我们的员工始终都在突破极限 - 迎接挑战并解决客户问题，以交付使电子设备更智能、更高效的产品。

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
男性	19,099	18,583	18,656	18,606	18,745
女性	11,904	11,394	11,209	11,108	11,143
劳动力区域分布					
亚洲	14,415	13,726	13,805	14,173	14,449
男性	6,219	5,962	6,133	6,469	6,733
女性	8,196	7,764	7,672	7,704	7,716
美洲	12,870	12,607	12,445	12,079	12,006
男性	9,716	9,517	9,455	9,212	9,120
女性	3,154	3,090	2,990	2,867	2,886
欧洲	2,447	2,416	2,399	2,295	2,273
男性	2,012	1,989	1,968	1,875	1,853
女性	435	427	431	420	420
日本	1,271	1,228	1,216	1,167	1,160
男性	1,152	1,115	1,100	1,050	1,039
女性	119	113	116	117	121
平均培训时间(小时)	31.6	32.7	33.4	36.6	31.0



“成为工程师
是帮助改变
世界的可见
方式。”

- 中国上海工程师
Matthew

我们的员工

员工安全: 我们拥有严格的安全流程来维持我们的安全绩效, 使其继续位居行业前茅。*

目标和结果	2014 年		2015 年		2016 年		2017 年		2018 年	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
安全性: 离岗天数、受限或转岗率 (每 100 名员工的案例数)	0.08	0.14	0.08	0.07	0.08	0.07	0.08	0.08	0.08	0.08
安全性: 可记录案例 (员工发生率)	0.20	0.24	0.20	0.16	0.20	0.15	0.20	0.16	0.20	0.15

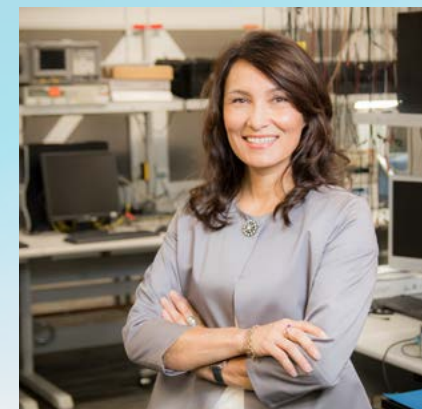
2018 年, GRI 更新了它的职业健康和安全标准。请参阅下面的第一个报告年度数据。

可记录案例 (员工)	.15 (48 例)	后果严重的伤害 (员工)	.007 (2 例)
可记录案例 (承包商)**	.36 (6 例)	后果严重的伤害 (承包商)	0
与工伤相关的死亡人数 (员工)	0	工作小时数 (员工)	58,253,519
与工伤相关的死亡人数 (承包商)	0	工作小时数 (仅承包商)	3,335,737
与工作相关的疾病死亡人数 (员工)	0	与工作相关疾病的可记录案例 (员工)	4
与工作相关疾病的死亡人数 (承包商)	0	与工作相关疾病的可记录案例 (承包商)	1

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
全球流失百分比	9.2	7.8	7.4	7.4	7.5
区域流失百分比					
亚洲	13.7	11.3	10.0	9.4	9.2
美洲	5.6	5.0	5.3	6.0	6.3
欧洲	5.7	4.9	5.6	5.5	4.2
日本	3.4	3.3	2.3	2.5	4.0

* 基于半导体行业协会排名

** 本报告中提及的所有承包商均指补充承包商。



“我深信“没有不可能”这一格言。这鞭策我努力解决无法解决的问题。”

- 副总裁兼总经理 Cecelia

社区参与



通过教育塑造未来

教育对我们的未来、我们的行业以及我们在全球开展业务的社区至关重要。我们相信每名学生都有能力改变世界，塑造他们的未来。我们致力于将今天的学生培养成为明天的创新者，让具有科学、技术、工程和数学 (STEM) 能力的学生群体不断壮大。

有关更多信息，请访问 ti.com/education >

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
慈善捐助(总计)	\$26,168,945	\$27,014,781	\$28,418,107	\$33,416,946	\$33,384,550
教育	\$17,746,536	\$19,369,197	\$18,705,977	\$22,830,257	\$20,234,617
社区投资	\$6,600,096	\$5,439,778	\$7,030,938	\$7,141,066	\$8,956,212
艺术文化	\$1,822,313	\$2,205,806	\$2,681,191	\$3,445,623	\$4,193,721

自 2014 年以来, 我们*提供 **\$150M** 主要用于 STEM 教育

2018 年, 我们对美国的 STEM 的投资影响了 **192,000** 名学生

*TI 和 TI 基金会

社区参与

小小“芯”助孩子实现大梦想

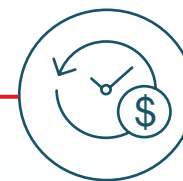
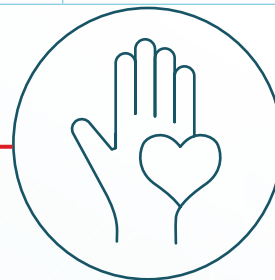
TI中国的志愿者在TI希望小学向孩子和学生们教授科学电子课程，TI中国已经捐赠了6所希望小学。除此之外，公司还在8个省捐赠了约380个多媒体教室以改善学生的学习环境。在中国以及全球其他地区，我们同当地合作伙伴一起回馈我们工作和生活的社区，帮助当地的学生为未来做好准备。

[阅读完整文章>](#)



	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
员工和退休人员捐助(总计)	\$5,758,757	\$6,094,170	\$6,608,784	\$5,384,276	\$9,786,844²
教育	\$1,686,295	\$1,775,659	\$1,951,841	\$2,111,049	\$1,834,716
社区投资	\$3,576,349	\$3,825,705	\$4,124,752	\$2,653,604 ³	\$6,851,128
艺术文化	\$496,113	\$492,806	\$532,191	\$619,623	\$1,101,000
志愿服务时间(总小时数)	93,328	130,363	158,754	173,439	234,619⁴
志愿服务时间(价值)	\$2,153,077	\$3,071,352	\$3,832,321	\$4,282,209	\$5,966,361

2018 年员工志愿服务时间
234,619 小时



志愿服务时间价值*
\$5,966,361

\$9.8M 员工和退休人员捐助

* 该价值基于独立部门，其估计 2018 年每个志愿者小时的价值为 25.43 美元。

环境影响



我们晶圆厂的水回收利用

2018 年, 我们的理查德森晶圆厂 (RFAB) 扩大了其用于从盐水中回收淡水的反渗透回收系统。虽然盐水通常会被浪费掉, 但是 RFAB 能够回收干净的水流, 减少了引入额外淡水的需要。该项目每年可节省约 2600 万加仑的水, 其他 TI 工厂也在复制该项目的成功经验, 以支持我们的生产流程。

我们始终坚持力所能及地保护环境和减少运营的影响, 创造更美好的明天。

目标和结果	2014 年		2015 年		2016 年		2017 年		2018 年	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
用水量 ⁵ (减少百分比 %)			4	12	4	12	4	5	4	5
公用事业费用: 能源和水 (节省金额以百万美元为单位)	\$9	\$9.7	\$9.5	\$11.1	\$10	\$10.1	\$9	\$9.2	\$9.0	\$7.8

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
能源使用 (MMBtu 总计*)	10,206,821	10,070,708	10,017,419	10,116,022	10,357,182
间接能源使用 (总计)	8,699,182	8,620,386	8,588,300	8,691,304	8,875,461
电气	8,653,277	8,567,814	8,534,080	8,635,917	8,823,520
区域供热	45,905	52,572	54,220	55,387	51,941
直接能源使用 (总计)	1,507,639	1,450,322	1,429,119	1,424,718	1,481,721
天然气	1,308,551	1,259,187	1,245,657	1,244,765	1,298,268
燃油 (6 号)	77,403	73,179	72,243	19,221 ⁶	12,795
柴油	40,928	50,201	46,842	40,000	44,655
丙烷	77,574	65,166	61,790	118,064 ⁶	123,407
汽油	3,183	2,589	2,586	2,667	2,596
每块芯片的能源消耗 (2005=1) ⁷	0.47	0.46	0.45	0.38	0.35

* 百万英热单位

环境影响

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
可再生能源使用 (MMBtu 总计)⁸	1,607,912			704,712	1,312,492
可再生能源使用百分比 ⁸	18.6			8.2	14.9
能源节省					
项目数量	223	213	270	286	367
节省 (百万)	\$9.0	\$7.2	\$6.8	\$6.9	\$8.3
节省 (MMBtu)	344,778	283,234	321,177	285,556	254,121
废气排放 (仅限美国)					
氮氧化物 (NOx) 排放吨数	82.8	89.6	87.7	94.52	81.04 ⁹
挥发性有机化合物* 排放吨数	101.8	105.8	95.87	96.64	105.12
废弃物生成量 (总公吨)					
有害废弃物	22,179	21,357	20,679	24,421¹⁰	25,305
处置	2,419	2,673	2,687	2,593	3,000
循环利用	19,760	18,684	17,992	21,828 ¹⁰	22,305
无害废弃物	10,420	12,080	11,445	12,295	11,882
处置	959	2,306	2,687	1,092 ¹⁰	854
循环利用	9,461	9,774	9,075	11,203 ¹⁰	11,028
每块芯片的废弃物生成量 (2005=1) ⁷	0.49	0.51	0.49	0.46	0.31



我们的达拉斯总部与当地公共交通系统相连, 使员工有机会乘坐公交车通勤, 从而减少对环境的影响。

* 挥发性有机化合物

环境影响

变废为宝：

菲律宾的 TI 员工捐赠了 2000 多个 1.5 升塑料瓶，每个瓶子都装有不可生物降解的塑料废料，这些塑料废料形成了坚固、沉重的生态砖。这些砖后来在附近的一所学校得到了很好的使用，因为它们被水泥砌在适当的位置，以用于铺设小路和建造进入公园的楼梯。

[阅读完整文章>](#)



	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
废水排放(总加仑)	4,572,654,000	4,400,263,282	4,115,455,000	4,084,036,490	4,132,501,053
城市污水管道	4,279,403,000	4,083,740,601	3,840,424,000	3,855,023,921	3,850,309,002
地表水	293,251,000	316,522,681	275,031,000	229,012,569	282,192,051
节水					
项目数量	46	127	123	76 ¹¹	76
节省(百万)	\$1.3	\$3.9	\$3.3	\$1.7 ¹¹	\$1.8
节省(加仑)	258,228,000	601,671,000	577,016,000	211,972,000 ¹¹	248,811,000
水源(总加仑)	6,981,417,000	6,836,749,000	6,746,024,000*	6,656,992,554	6,811,986,923¹²
市政供水	4,693,117,000	4,493,402,000	4,274,950,000	4,206,813,333	4,360,401,708
井水 ¹³	317,844,000	320,275,000	356,271,000	395,204,295	400,703,951
雨水	25,811,000	37,278,000	22,490,000	23,000,000	35,000,000 ¹²
重复用水	1,944,645,000	1,985,794,000	2,092,313,000	2,031,974,927	2,015,881,264
耗水量(总加仑)**	6,955,605,000	6,799,472,000	6,746,024,000	6,633,992,554	6,776,986,923
每块芯片的用水量 (2005=1) ⁷	0.59	0.56	0.53	0.44	0.42

* 2016 年所报告的数据不正确

** 市政水 + 井水 + 再利用水

环境影响



“用于解决关键挑战的创新始于人们自身，始于人们提出问题的的好奇心以及永不放弃的决心。”

— 副总裁 Keith

2018 年，GRI 更新了它的水和废水标准。请参阅下面的第一个报告年度数据。

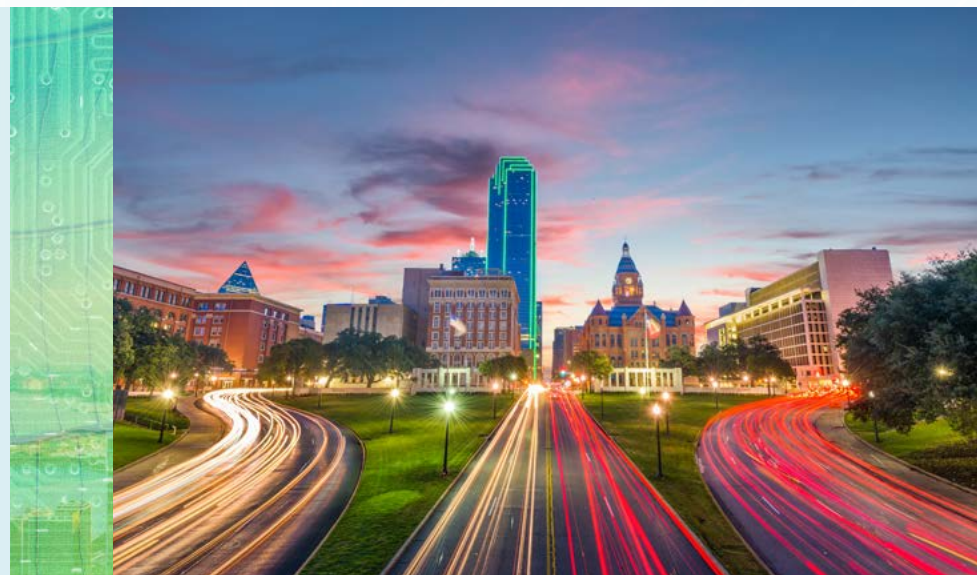
储水量变化(兆升)¹³	0	排水量(总兆升)	15,643
取水量(总兆升)	18,155	地表水 ¹⁴	1,068
地表水 ¹⁴	132	地下水 ¹⁴	0
地下水 ¹⁴	1,517	海水	0
海水	0	第三方	14,575
生产水	0	淡水(≤1,000mg/L 总溶解固体)	Unknown ¹⁵
第三方	16,506	其他(≤1,000mg/L 总溶解固体)	Unknown ¹⁵
淡水(≤1,000mg/L 总溶解固体)	18,155	排水量(缺水区域, 兆升)	2,860
其他(≤1,000mg/L 总溶解固体)	0	淡水(≤1,000mg/L 总溶解固体)	Unknown ¹⁵
缺水地区的取水量(总兆升)	3,352	其他(≤1,000mg/L 总溶解固体)	Unknown ¹⁵
地表水 ¹⁴	0	耗水量(总兆升)	2,512¹⁶
地下水 ¹⁴	40	耗水量(缺水区域)	491 ¹⁶
海水	0		
生产水	0		
第三方	3,312		
淡水(≤1,000mg/L 总溶解固体)	3,352 ¹⁵		
其他(≤1,000mg/L 总溶解固体)	0 ¹⁵		

环境影响

TI 支持 2020 温室气体目标

公司在 2015 年设定了两个多年目标, 以在 2020 年前进一步降低温室气体 (GHG) 排放量:

- 作为美国能源部“更好的建筑, 更好的工厂”计划的一部分, 与美国 制造工厂 2010 年水平相比, 降低了能源强度¹⁷。我们在 2013 年 实现了最初的 25% 的 减排目标, 到 2018 年底, 我们已经将能源强度降低了 41%, 达到了 50% 的 延展性目标。
- 将 1 类和 2 类温室气体排放降低 15% (参照 2015 年基线), 目前正在努 力实现这个目标。截至 2018 年底, 我们已经减少了近 6% 的排放量。



	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
温室气体* 排放 (MTCO2e 总计**)	2,399,183	2,408,435	2,396,162	2,418,409	2,268,368
直接 (1 类) 排放	1,065,259	1,085,622	1,076,947	1,161,654¹⁸	1,157,549
二氧化碳 (CO ₂)	74,127	75,848	74,862	73,680	76,723
甲烷 (CH ₄)	1,164	1,203	1,192	1,192	1,244
一氧化二氮 (N ₂ O)	21,687	21,274	20,808	20,939	24,509
氢氟碳化物 (HFC)	41,413	41,646	36,367	42,060	39,976
全氟化碳 (PFC)	783,961	810,687	819,753	870,984	855,646
六氟化硫 (SF ₆)	53,184	45,147	52,464	59,802	65,911
三氟化氮 (NF ₃)	89,723	89,817	71,501	92,999	93,539
间接 (2 类) 排放	1,333,924	1,322,813	1,319,215	1,256,755	1,110,819
二氧化碳 (CO ₂)	1,333,904	1,322,794	1,319,196	1,256,736	1,105,495
一氧化二氮 (N ₂ O)	8	8	8	8	3,879 ¹⁹
甲烷 (CH ₄)	12	11	11	11	1,445 ¹⁹
每块芯片的温室气体排放 (2005=1)⁷	0.52	0.52	0.51	0.43	0.37

* 温室气体

** 公吨二氧化碳当量

治理

请访问我们的[治理网站](#)，了解更多有关 TI 如何指导环境、社会和治理活动的信息。

在这里，您将找到有关以下内容的更多详细信息：

- 我们的领导者
- 治理文档
- 董事会委员会职责

在 2018 年的 [SEC 10-K 表格](#)，您可了解以下内容：

- 财务报表（第 II 部分，第 24-29 页）
- 支付给政府的税款（第 II 部分，第 8 项，注 5，第 40-42 页）

在我们最近的[代理声明](#)中，您可以了解到：

- 投票程序、法定人数和出席人数（第 3 页）
- 董事会成员的任期（第 5 页）
- 年度会议出席情况（第 10 页）
- 董事独立性（第 10 页）
- 董事会评估流程（第 14 页）
- 董事和高管薪酬（第 15-30 页）和薪酬比率（第 44 页）
- 薪酬委员会报告（第 31 页）
- 审计委员会报告（第 44 页）
- 批准任命独立注册会计师事务所的提案（第 45 页）
- 高管薪酬顾问的聘用和费用（第 13 页）

董事会	2018 年底
董事会成员人数	12
董事会体制	单一制
独立董事比例	92%
男性成员	67%
女性成员	33%
年龄在 30-60 岁的成员	50%
年龄在 60 岁以上的成员	50%
少数民族成员比例	17%
董事会年龄限制	70 岁

供应链

在全球范围内, 大约 11,000 家不同类型和规模的供应商为我们提供各种材料或服务, 帮助公司实现创新和发展。我们与供应商合作, 实现负责的、多元化的和具有竞争力的供应链, 同时促进我们业务所在社区的发展。

目标和结果	2014 年		2015 年		2016 年		2017 年		2018 年	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
少数族裔/妇女企业供应商支出 (占美国供应链支出总额的百分比)	6.0%	7.1%	6.5%	7.9%	6.5%	8.6%	6.3%	6.4%	8.7%	9.2%
将无冲突的冶炼厂用于生产 TI 集成电路产品的供应商 ⁵ (%)			100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
完成环境和社会责任评估的目标供应商 ⁵ (%)			100%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
所有设施在环境和社会责任评估中都评定为低风险的供应商 ⁵ (%)			基线	69%	80%	86%	85%	88%	85%	87%

公共政策捐助

我们与美国的地方、州和联邦政府合作, 倡导可促进我们增长、创新和竞争力的政策。

	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
政治支出 (仅限美国)					
企业捐助	\$15,500	\$12,500	\$7,500	\$0 ²⁰	\$7,500
政治行动委员会捐款	\$79,475	\$99,000	\$104,475	\$113,000	\$101,950

TI 企业公民

审查绩效

我们对全球范围内的环境、社会和治理绩效负责。每年,我们都会检查我们在劳动、人权、道德、环境和制造责任、治理、供应链管理、商业实践和社区投资等方面取得的绩效,以便我们可以识别和实施改进措施。

评估利益相关者的意见

作为我们公民责任报告流程的一部分,我们对内部和外部的众多利益相关者的意见进行评估,从而更好地了解他们感兴趣的关键主题。这有助于我们的领导团队回应利益相关者所担忧的问题,并告知大家我们报告编制进展。我们每两年进行一次评估;我们在 2017 年进行了

最新评估,下一次评估将在 2019 年下半年进行。我们将在 2019 年的企业公民责任报告中通报结果。

年度业绩报告

此企业公民责任报告概述了公司在 2018 日历年中的环境、社会和治理绩效。在此报告中,您可以看到对 TI 和我们的利益相关者最重要的一些指标的数据。有关我们如何管理、管理和衡量 TI 的企业公民和可持续发展的更多信息,请访问我们的[公民网站](#)、我们的[专题简报库](#)和我们的[全球报告倡议组织 \(GRI\) 索引](#)。

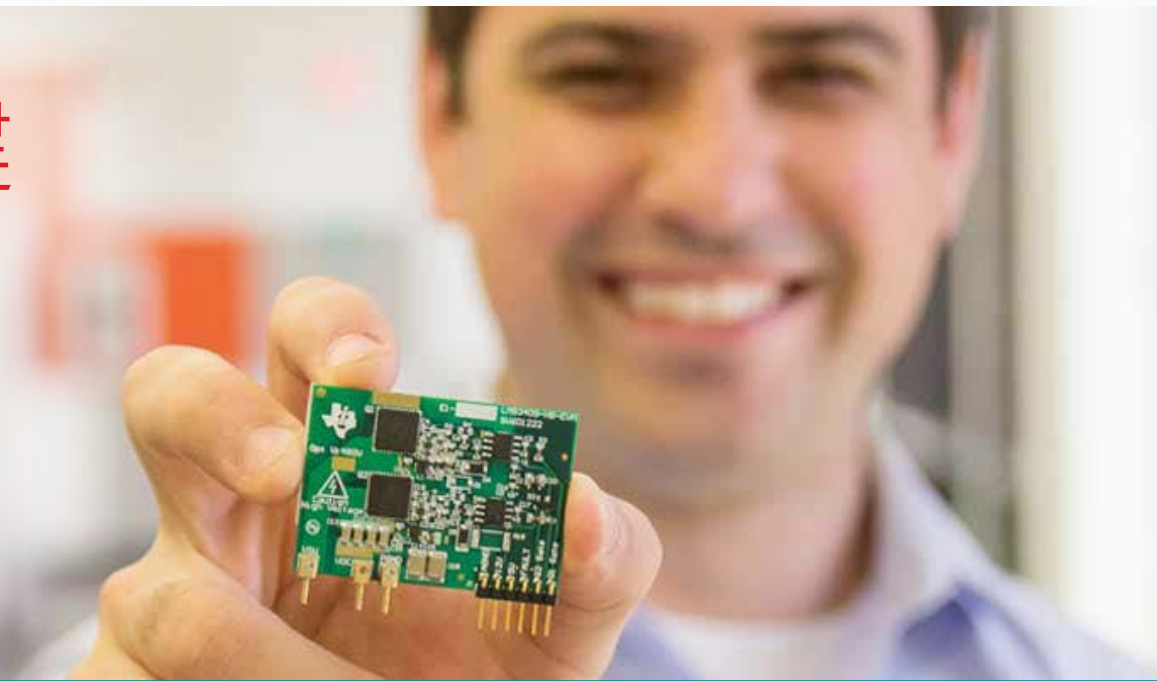


关于此报告: 除非另有说明,本报告的范围以我们全球子公司的表现为基础。环境数据来自所有制造工厂以及租赁和自有或面积较大并受 TI 财务控制的非制造工厂。我们的全球环境影响有 99% 来自于这些工厂。在此报告和公民网站中,除非另有说明,否则我们可以互换地使用“TI”、“公司”、“我们”和“我们的”等术语来指代 TI。

GRI 是一个国际组织,可帮助企业、政府和其他组织了解他们对重大可持续问题的影响并对此进行沟通。我们根据 GRI 标准编制我们的公民报告和网页内容。

我们致力于构建更美好的未来

通过我们的
公民网站,详细了解我们的公民理念、实践和计划。



✉ citizenshipfeedback@list.ti.com

f [texasinstruments](https://www.texasinstruments.com)

🐦 [@txinstruments](https://twitter.com/txinstruments)

📺 [txinstruments](https://www.txinstruments.com)

in [texas-instruments](https://www.texas-instruments.com)

脚注

¹ 为了达到本报告的目的,我们将主要地点(重要运营机构)定义如下:1. 所有制造工厂;2. 截至 2018 年 12 月 31 日面积达到或超过 50,000 平方英尺且/或员工数量超过 100 人的设计和销售办公室。

² 员工捐助在 2018 年有所增加,因为 TI 扩大了配对礼品计划,将所有非营利组织都纳入其中。

³ 2017 年员工所做的社区投资降低,这是因为我们把联合之路活动从 2017 年秋季改到了 2018 年春季。此数据表明正在进行的员工薪资捐助已超过 210 万美元。

⁴ 2018 年,归功于员工们广泛的参与和我们对员工在当地社区提供服务的鼓励,以及在多元化网络中与机会更紧密的结合,员工志愿服务时间更长。

⁵ 2015 年之前没有设定目标。在用水量方面, TI 的工厂基于其确定的计划项目制定了年度减排目标。总的来说,这些工厂目标使得近几年的整体总用水量目标减少约 4%。

⁶ 有些 TI 工厂将锅炉的燃料从燃油换成了丙烷。

⁷ 该比率是使用总能量/温室气体/水/废弃物用作分子, TI 内部生产的芯片数作为分母计算得出的。然后将该比率报告为标准化值,其中 2005 = 1。

⁸ 全球尚没有用于计算电能中含有的可再生能源的标准,这些电能从混合发电供应商或我们业务所在地理区域的电网购买。2014 年以后,我们就不再尝试估算所购买的混合发电电能中的可再生能源比例,也不会报告此类附带可再生能源使用情况,除非制定了统一标准,或者我们从供应商处得到更准确的信息。2017 年和 2018 年报告的数据是指供应商使用 100% 可再生能源供应的能源的部分。

⁹ TI 在 2018 年决定不再在我们的 NOx 计算中包含 N₂O, 因为温室气体排放数据中包含 N₂O。

¹⁰ 有些工厂因产量增加而使得材料处理量有所增加;而其他工厂则提高了回收利用率。

¹¹ 过去十年里, TI 已经投资了非常多的节水项目。因此,我们很难再实施新计划,实现更大程度的节水成果。

¹² 不包括从 TI 德国弗赖辛工厂水井抽取的一次性使用的冷却水。收集的雨水用于灌溉,也不将其计入总用水量。

¹³ 设施系统中存在少量的储水量(相对于总体使用量),但同比变化并不显著。

¹⁴ 这不包括从德国弗赖辛工厂现场水井泵出的仅用于散热的直流冷却水。这些水会返回同一地下蓄水层。收集的雨水用于灌溉,也不将其计入总用水量,但在德克萨斯州的理查德森制造工厂包含和报告的少量雨水除外。

¹⁵ TI 不会在所有工厂连续监测总溶解固体。

¹⁶ 计算方式为取水量 - 排水量。

¹⁷ 我们的美国制造工厂生产每个图案所消耗的初级能源,与 2010 年基准线相比,已对 80% 的生产负荷实现了标准化。初级能源是存在于自然资源且未经任何转化或转换流程的能源。针对工厂开工和停工情况进行了调整。

¹⁸ 由于四舍五入的原因,此行中的总数值与单个数值之和存在出入。

¹⁹ 这一增长是由于更新了排放因子,并纳入了 TI 国际工厂的 CH₄ 和 N₂O 数据。

²⁰ 2017 年 TI 没有对地方投票活动做任何捐助。



2018 年企业公民报告： 全球报告倡议组织索引

标准内容索引



TI 根据全球报告倡议组织 (GRI) 可持续发展报告标准 (简称 GRI 标准) 进行报告。该表是基于 GRI 指导的通用和专用标准披露的索引。该索引提供了一种简单而标准化的方法来共享与 TI 及其利益相关者相关且对他们至关重要的信息。

指标	描述	地点
102-1	组织的名称	公司名称是德州仪器 (TI) 公司 (NASDAQ 代码:TXN)。
102-2	活动、品牌、产品和服务	有关详细信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 2-3 页。
102-3	总部地点	我们的总部位于: 12500 TI Boulevard, Dallas, Texas 75243.
102-4	运营地点	请单击 此处 , 查看我们的主要运营地点。
102-5	所有权和法律形式	如需了解公司所有权信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分。
102-6	服务的市场	如需详细了解我们服务的市场, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 4-5 页。
102-7	组织的规模	截至 2018 年 12 月 31 日, TI 拥有 29,888 名员工, 并在 30 多个国家/地区设有制造、设计和销售机构。我们销售了数以万计的产品并创造了 157.8 亿美元的营收 (更多内容参见 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 1 项, 第 2-12 页; 第 2 项, 第 13 页)。按地区划分的营收百分比为亚洲 (59%), 美洲 (19%), 欧洲 (15%), 日本 (6%) 和其他地区 (2%)。
102-8	关于员工和其他工人的信息	请参阅 员工数据 。TI 不通过雇佣合同跟踪员工人数, 而且我们的兼职员工数量可以忽略不计。员工履行大部分职责, 当需要时由补充承包商提供支持。这些承包商的数量在一年之中也有变化。
102-9	供应链描述	详细了解 TI 如何管理我们的 供应链 并查看我们的 反人口贩卖声明 。

标准披露

指标	描述	地点
102-10	组织及其供应链的重大变化	Rich Templeton 在 2018 年全年担任董事长。同时他还在 2018 年担任公司总裁兼首席执行官 (2018 年 6 月 1 日至 2018 年 7 月 17 日除外, 在此期间首席执行官兼总裁由 Brian Crutcher 担任)。Crutcher 先生于 2018 年 7 月 17 日从公司辞职。此外, 2019 年 4 月 1 日, 我们出售了位于苏格兰格林诺克的制造工厂。有关更多信息, 请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 2 项, 第 13 页。
102-11	预防原则或方法	我们在运营的许多方面都会考虑预防原则。例如, 我们积极的化学和材料筛选流程可确保我们使用的材料不存在无法了解和不能控制的危害。
102-12	外部倡议	请参阅我们的自愿性标准, 了解更多关于外部倡议的信息。
102-13	协会成员	TI 加入了许多协会, 我们与这些协会一起致力于实现各种政策目标。我们在某些组织中比在其他成员更为积极, 我们并不谋求参与每个协会的所有议题, 也可能不谋求在所有立场上保持一致。我们还与其他外部团体和联盟协作来推动政策落实, 从而促进增长、提高竞争力及支持 TI 股东、客户、员工和业务所在社区。
102-14	高层决策者声明	通过我们的行政声明了解我们的承诺。
102-16	价值观、原则、标准和行为规范	TI 于 1961 年发布了首份道德指南, 这是我们商业实践的历史基础。我们的行为规范强化了我们的正直、创新和敬业核心价值观。所有员工都接受过此规范的培训, 并需要进行合规性认证。
102-18	治理结构	阅读有关 TI 治理结构的更多信息。
102-40	利益相关群体列表	我们有许多利益相关者, 例如员工、客户、股东、业务机构所在的社区、学术界人士、公共官员、贸易协会、监管机构、非政府组织、分析师、投资者、供应商、承包商、TI 退休人员以及潜在员工。
102-41	集体谈判协议	根据当地法令的规定, 位于我们全球任何经营机构的员工始终享有结社自由和/或集体谈判权; 因此, 我们不跟踪此类协议所涵盖员工的百分比。
102-42	识别和选择利益相关者	我们与在我们的运营机构中具有直接影响力或拥有利益关系的利益相关者保持联系。有关更多信息, 请参阅利益相关者参与。
102-43	利益相关者参与方法	2017 年, 我们完成了正式的利益相关者评估, 帮助我们确定和更好地理解最重要的环境、社会和治理主题。此评估包括全球同业对标以及对经理/员工、供应商、客户、社区领导、投资者和贸易协会的调查。参与者均需要对我们最重要的环境、社会和治理影响进行排名。有关更多信息, 请参阅利益相关者参与。我们的下一次评估将在 2019 年进行。
102-44	提出的重要主题和问题	通过与利益相关者在 2017 年的非正式接触, 我们了解到最重要的问题是: 供应商管理; 供应商或 TI 的劳工、人权和环境实践; 冲突矿物; 道德与合规; 水资源和能源使用; 空气质量/排放; 气候变化; 信息保护/隐私; 产品创新; 多元化/包容性; 业务和供应连续性; 以及恶劣天气事件。
102-45	纳入综合财务报表的实体	TI 拥有两个可报告细分市场: 模拟和嵌入式处理。TI 在“其他”部分报告了我们的其余业务活动 (请参阅 SEC 10-K 表格, 第 I 部分, 第 1 项, 第 2-3 页)。本报告涵盖我们财务报表中包含的所有实体的公民主题。
102-46	定义报告内容和主题边界	为确定本报告的重点, 我们每半年对利益相关者进行一次正式评估, 并咨询我们的公民指导小组。请参阅利益相关者参与, 详细了解我们采取的方法。

标准披露

指标	描述	地点
102-47	物料清单主题	请参阅利益相关者参与, 了解我们的物料清单主题。
102-48	信息重述	任何的信息重述都包含在我们的绩效摘要的脚注页面中。
102-49	报告形式的变化	TI 继续使用 GRI 标准, 并在核心层面报告我们的披露。在 2018 年, 我们报告了与职业健康和安全以及水和废水相关的新 GRI 指标。
102-50	报告期	报告期涵盖 2018 日历年。
102-51	最近一次报告的日期	我们 2017 年的报告于 2018 年 5 月发布。
102-52	报告周期	我们每年发布一次企业公民责任报告。
102-53	负责处理报告相关问题的联络人	如果对 TI 的公民责任或本报告有任何问题, 请联系 citizenshipfeedback@list.ti.com 。
102-54	关于根据 GRI 标准进行报告的声明	本报告根据 GRI 标准核心选项制备。
102-55	GRI 内容索引	请参阅我们的 GRI 索引以了解我们遵循 GRI 标准的更多信息。
102-56	外部鉴证	2018 年, 我们继续采用既有的编制流程, 以确保本报告和我们的公民网站上所呈现信息和数据的准确性和可审计性。我们当前并未寻求对公民责任相关数据的独立保证, 但 TI 基金会除外, 其每年由安永进行审核。

经济标准

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 关于 TI 和关于我们 ，详细了解我们的管理方法。请参阅我们的 SEC 10-K 表格 ，详细了解我们的管理方法。
201-1	产生和分配的直接经济价值	我们的 年度报告 提供关于我们财务业绩的信息。如需了解我们的慈善捐款情况，请参阅 社区数据 。
201-2	由于气候变化而产生的财务影响及其他风险和机遇	我们目前没有将气候变化的潜在影响量化为广义风险。我们评估与制造工厂相关的风险（即恶劣天气、干旱等）并实施必要的控制措施来减少运营影响和环境影响。
201-3	确定的福利计划义务及其他退休计划	我们有各种员工退休计划，包括确定的缴款、确定的福利和退休人员医疗保健福利计划。这些计划的供款符合或超出所有最低资金要求。有关更多信息，请参阅 SEC 10-K 表格 ，第 8 项，注 9，第 46-51 页：退休后福利计划。
201-4	从政府获得的财政援助	在全球各地，TI 获得了联邦、州和地方政府的税收奖励。此类激励奖励通常适用于投资设施设备，就业和研发的制造企业。请参阅 SEC 10-K 表格 （第 II 部分，第 8 项，注 5，第 40-42 页）和税收政策，了解其他详情。

市场占有率

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
202-1	最低薪资标准（按性别）与当地最低薪资相比的比率	TI 并不针对每个国家/地区设定最低薪资标准；但是，我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资均高于当地最低薪资标准。不论员工性别、种族、民族或其他保障特征如何，我们均根据合法的工作相关因素向每名员工发放薪酬。
202-2	从当地社区聘用高级管理人员的比例	招聘最优秀、最聪明的员工来我们公司工作是 TI 的一项策略，我们 99% 的高级职位员工来自于我们的业务所在社区。

采购实践

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理 详细了解我们的管理方法。
204-2*	我们在美国少数族裔和女性所有企业方面的支出比例	我们的支出比例是9.2%。

经济标准

反腐败

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	有关我们的反腐政策的信息, 请参阅 道德规范 和 行为规范 。
205-1	运营机构接受腐败相关风险的评估	我们对全球 100% 的制造运营机构以及代表 TI 与政府接触的任何供应商进行腐败相关风险的评估。
205-2	关于反腐败政策和程序的沟通和培训	TI 每年都为所有员工提供包括反腐败相关课程在内的道德和合规意识培训, 99.9% 的员工在 2018 年完成了此培训。我们利用多种方式为第三方和供应商提供反腐培训。此外, 我们还通过内部新闻文章让我们的员工和承包商了解此主题。
205-3	已确认的腐败事件和采取的措施	虽然我们会记录腐败事件以进行内部审查和采取行动, 但我们目前不公开汇报腐败事件, 因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与腐败有关的任何事件。

反竞争行为

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
206-1	关于反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼	有关涉及 TI 的重大法律诉讼, 请参阅 SEC 10-K 表格 , 第 15 页。

环境标准

材料

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 材料管理 详细了解我们的管理方法。
301-2	使用的回收再造材料	制造我们的产品所需的大部分采购材料为化学品。虽然半导体加工中使用的大多数化学品都必须是超纯的, 但是我们在某些工厂会收集并重复使用氧化物浆料。在可行的情况下, 我们还会收集加工过程中的废酸以在减排设备中重复使用。在项目施工期间, 我们会首选含有回收产品的材料, 但是目前我们不会跟踪为这些项目所采购的回收材料总量。
301-3	回收的产品及其包装材料	目前, 我们无法确定客户或最终用户回收利用产品的百分比。TI 参与了各种回收计划。虽然 TI 无法掌控客户如何处理产品中使用的半导体, 也无法控制产品的报废处置, 但公司就产品组件中使用的物质提供详细信息, 因此客户在处理报废产品的时候可以做出明智决策。

能源

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 能源使用 详细了解我们的管理方法。
302-1	组织内的能源消耗	请参阅 能源数据 。TI 不对外出售任何能源。
302-3	能源强度	我们的能源强度比为 0.35。该值是通过将来自所有来源的 TI 内部消耗的能源作为分子, 将 TI 内部生产的芯片数量作为分母计算得出的。然后将该比率报告为标准化值, 其中 2005 = 1。
302-4	降低能源消耗	能源节省以电力、燃料和热量节省项目为基础。计算的依据是每个项目的估计年化减少量, 而总量报告为所有估计的年化节省量的总和。对于资本投资超过 50,000 美元的项目, 通过对项目前后的消耗量进行额外测量来验证节省量。
302-5	降低产品和服务的能源需求	每块芯片每年运行所需的能源可低至 0.15 瓦特小时。TI 还致力于减少产品的能源使用量, 在实施具有同等功能表现的新设计时, 能源使用量通常能够比以前的设计减少 7%。

环境标准

水

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 水和废水 详细了解我们的管理方法。
303-1**	与作为共享资源的水的交互	请参阅 水和废水 , 详细了解 TI 如何与作为共享资源的水进行交互。
303-2**	与水排放影响相关的管理	请参阅 水和废水 , 详细了解 TI 如何管理水排放。
303-3**	取水量	请参阅 用水量 和 废水排放数据 。水来自市政水源和地下水, 外加德克萨斯州理查德森制造工厂收集的少量雨水。
303-4**	废水排放总量和处理的需关注的优先控制排放量	请参阅 水排放数据 。2018 年没有需关注的优先控制物质, 也没有不符合排放限值的事件。
303-5**	耗水量和储水量	请参阅 耗水量 数据。工厂系统中存在少量的储水 (相对于整体使用量), 但 TI 的同比变化不显著。

生物多样性

指标	描述	地点
304-1	在保护区内或附近以及保护区外具有高度生物多样性价值的区域拥有、租赁、管理或经营的经营场所	进一步了解我们确保生物多样性的方法。

排放

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 废气排放 和 气候变化 详细了解我们的管理方法。
305-1	直接 (1 类) 温室气体排放	请参阅直接 (1 类) 排放 (总计)。包括在计算中的气体有 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、HFC、PFC、SF ₆ 和 NF ₃ 。TI 不存在生物排放。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值 (GWP) 来源于美国环境保护署的温室气体 MRR 最终规则。1 类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。

环境标准

排放

指标	描述	地点
305-2	能源间接 (2 类) 温室气体排放	请参阅 间接 (2 类) 排放 (总计) 。我们以 2015 年为基线设定了面向 2020 年的温室气体减排目标。我们尚未做出任何引起基线年排放量重新计算的重大排放量改变。我们使用的排放因子和全球变暖潜能值来源于美国环境保护署的温室气体 MRR 最终规则。2 类电力排放因子来自针对美国工厂的美国 EPA eGRID 和针对所有国际工厂的国际能源机构。2 类排放的所有计算均遵循美国 EPA MRR 或 IPCC Tier 2。
305-4	温室气体排放强度	请参阅 每块芯片的温室气体排放 。计算此比率时采用 1 类和 2 类排放量 (包括 CO ₂ 、CH ₄ 、N ₂ O、PFC、SF ₆ 和 NF ₃) 作为分子, 而将 TI 内部生产的芯片数作为分母。然后将该比率报告为标准化值, 其中 2005 相当于 1。
305-5	减少温室气体排放	通过采用更高效的流程和更新的排放因子的流程升级组合, 尽管所有 TI 制造工厂的全球半导体产量都有所增加, 但 TI 的全球 1 类和 2 类排放量在 2018 年减少了 5%。
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	2018 年, TI 排放的臭氧消耗物质为零。
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重要废气排放	请参阅 废气排放数据 。

污水和废弃物

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 水和废水 详细了解我们的管理方法。
306-1	排水量 (按质量和目的地)	请参阅 水数据 以及 水和废水 , 了解有关 TI 如何管理废水的更多信息。
306-2	废弃物 (按类型和处理方法)	请参阅 废弃物数据 。TI 根据法规确定废弃物处理方法, 并在可能的情况下回收和再利用材料。
306-3	严重泄漏	2018 年没有发生严重泄漏。
306-4	危险废弃物的运输	我们会全面审查并与成熟的废弃物管理公司合作消除、运输和妥善处置危险废弃物。虽然我们经营所在国家/地区的监管机构对危险废弃物材料的分类有所不同, 但我们不处理、加工、处置、进口或出口我们的设施所产生的危险废弃物。根据《 巴塞尔公约 》的规定, 我们也不会将危险废弃物运出国际边界。

环境合规性

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 环境、安全和健康 详细了解我们的管理方法。
307-1	不符合环保法律法规	TI 在 2018 年未收到重大 (超过 25,000 美元) 罚金或制裁。

社会标准标准

环境合规性

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理 详细了解我们的管理方法。
308-2	供应链中的重要负面环境影响以及所采取的措施	TI 在与全球数千家供应商合作的过程中向他们传达我们对环保责任的期望。我们根据 Responsible Business Alliance 行为准则设定的这些标准和其他标准以及我们自己的政策和标准来评估战略性和高风险的供应商。2018 年, 我们评估了 300 多家供应商工厂, 我们的调查结果显示没有明显的负面环境影响或令人担忧的问题。因此, 没有出现合作关系终止的情况。

雇佣

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
401-1	新员工聘用和员工流失 (按年龄、地区和性别)	2018 年, TI 雇用了 2,783 名员工 (不包括实习生)。请参阅 流失数据 。
401-2	提供给全职员工但不提供给临时或兼职员工的福利	在 TI, 全职美国员工和弹性工作制 (每周 20 到 39 个小时) 人员均可享受所有福利, 包括医疗、处方、口腔、视力、员工援助和收入保护。每周工作时间不足 20 小时的弹性工作制临时员工或兼职员工不符合获利条件。
401-3	育婴假	我们向所有 (100%) 有资格享受福利的美国兼职和全职男女员工提供带薪育儿假。我们不对产假后重返工作岗位的比例和保留率进行跟踪。
401-4*	员工在公司的任职期间 (按平均服务年数)	员工平均任期如下: 不足 10 年: 50.6% 10-20 年: 24.6% 超过 20 年: 24.8%

劳动/管理关系

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 我们的员工 详细了解我们的管理方法。
402-1	关于运营变更的最短通知期限	在美国, TI 的政策是至少提前一周提供轮班通知, 对于裁员至少提前 60 天进行通知 (或提供代通知金)。在美国之外, TI 遵守当地劳动法。

社会标准

职业健康和安全

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 员工健康与安全 和 环境、安全和健康 , 详细了解我们的管理方法。
403-1**	职业健康服务	请参阅 员工健康与安全 详细了解这些功能。
403-2**	危害识别、风险评估和事故调查	请参阅 员工健康与安全 和 环境、安全和健康 , 详细了解 TI 如何识别风险和危害。
403-3**	职业健康服务	请参阅 员工健康与安全 详细了解这些功能。
403-4**	关于职业健康和安全的工人参与、咨询和沟通	请参阅 员工健康与安全 详细了解我们的咨询方法。TI 工厂设有健康与安全委员会, 该委员会由 ESH 员工、工厂管理人员和员工组成, 他们会针对特定工厂的需求定期召开会议。
403-5**	工人职业健康和安全教育	请参阅 员工健康与安全 , 详细了解我们的培训计划。
403-6**	提升工人健康	请参阅 员工健康与安全 , 详细了解我们的健康服务。
403-7**	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康和安全管理影响	请参阅 环境、安全和健康 , 了解更多有关 TI 管理 ESH 影响的信息。
403-8**	职业健康和安全管理系统涵盖的工人	经内部审计和第三方认证的职业健康和安全管理系统涵盖了所有员工 (100%) 和制造工厂的补充承包商 (2018 年平均为 1689 人)。不属于管理系统的人员是由交钥匙供应商提供的临时劳动力或非 TI 管理的工人。
403-9**	与工作有关的伤害	请参阅 安全数据 和 员工健康与安全 。伤害率基于 200,000 小时的工作时间计算。员工和工人受伤的主要类型包括用力过度/尴尬姿势/人体工程学; 接触物体 (被击中/撞击); 摔倒在同一平面/滑倒/绊倒/失去平衡。不包括在本计算范围内的人员为交钥匙供应商提供的临时劳动力或非 TI 管理的工人。
403-10**	与工作有关的健康损害	请参阅 安全数据 和 员工健康与安全 。员工和工人的主要健康损害类型包括用力过度、尴尬姿势和人体工程学。报告期内导致或促成健康损害病例的危害是与人体工程学相关的危害和噪声暴露。我们通过执行人体工程学工作/风险评估, 并落实纠正和预防措施来改正这些问题。不包括在本计算范围内的人员为交钥匙供应商提供的临时劳动力或非 TI 管理的工人。

社会标准

教育和培训

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 发展 详细了解我们的管理方法。
404-1	每名员工每年培训的平均小时数	全球员工平均参加了 31 小时的培训。
404-2	员工技能提升计划和过渡援助计划	员工可在其职业生涯中获得各种发展机会。
404-3	接受定期绩效评审和职业发展审核的员工的百分比	我们鼓励主管和员工进行更好的交流并提供在线资源访问权限以指导此类交流,并因此见证了在员工敬业度、目标设定和符合公司优先事项方面取得了更大的成功。我们会定期评估员工对于其自身目标和上级期望的理解。员工及其经理可就更频繁开展评审达成一致。TI 支持员工制定自己的发展计划,因此不跟踪接受绩效评审的员工数量。

多元化和平等机会

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 多元化和包容性 以及 薪酬与福利 ,详细了解我们的管理方法。
405-1	治理机构和员工的多元化	请查看我们的 治理和员工多元化数据 。
405-2	女性与男性员工的基本工资和报酬比率	我们确信我们遵守同工同酬的原则。TI 长期致力于提供有竞争力并且公平的报酬,不分性别、种族、民族或其他保障特征。我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中,包括定期深入分析,旨在确保我们实现这一目标。 我们开展了一项单独的薪酬分析,旨在考察性别薪酬平等性(包括基数、奖金和平等性),并将工作类型和职务等级纳入考量。分析证实,在美国境内,我们实现了 100% 的性别薪酬平等。事实上,在我们三个员工人数最多的国家,包括美国(占我们员工总人数的大约 70%),同样的分析也表明,女性的报酬与男性是平等的。有关 TI 薪酬公平目标和政策的更多信息,请参阅 薪酬与福利 。

无歧视

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 多元化和包容性 详细了解我们的管理方法。
406-1	歧视事件和采取的纠正措施	虽然我们会记录歧视指控以进行内部审查和采取行动,但我们目前不汇报歧视指控,因为我们将此类信息视为机密。我们致力于成功解决与歧视有关的任何质询。

社会标准

安保实践

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
410-1	安保人员接受人权政策或程序方面的培训	我们的全球保护服务组织有一份在全球维护安全和相互尊重的工作环境的标准协议。其中包括向我们所有的安保人员提供有针对性的培训,包括道德、合规性和人权方面的培训。

人权评估

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 人权 详细了解我们的管理方法。
412-1	已接受人权审查或影响评估的运营机构	作为 Responsible Business Alliance (RBA, 前称 EICC) 认证审计流程的一部分, TI 成功审计了一家工厂运营机构的人权情况。我们使用 RBA 自评工具对全球所有制造工厂进行了评估。
412-2	员工接受人权政策或程序方面的培训	所有员工都会接受关于 TI 价值观和道德规范的培训和指导,尤其是与工作场所中涉及的正直和尊重相关的培训和指导。2018 年,我们为所有员工提供有关人权和疑虑报告方法的道德流程意识培训。

当地社区

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 丰富社区 ,详细了解我们的管理方法。
413-1	参与当地社区、开展社区影响评估和制定社区发展计划的运营机构	我们评估所有工厂的环境影响和风险。在我们每个工厂的所在地,我们都会与社区领导沟通以确定当地需求,以便我们能够通过企业、基金会和员工捐赠以及提供志愿者的形式为他们提供帮助(请参阅 捐助和志愿服务 详细了解我们在社区方面的投入)。TI 不开展正式的社区影响评估,因为我们的工厂位于现有工业区,不会对弱势群体产生负面影响。我们为我们的邻居提供了多种与 TI 联系提出问题或疑虑的渠道(请参阅 利益相关者参与)。
413-2	对当地社区有重大的实际和潜在负面影响的运营机构	我们尚未获悉 2018 年任何对当地社区造成负面影响的 TI 运营情况。2016 年,我们宣布关闭位于苏格兰的格里诺克工厂,并为该业务寻求买家。2019 年 4 月 1 日,我们出售了这项业务,并将近 300 名员工转移给了新的所有者,从而避免了对社区的负面影响。

社会标准

供应商社会评估

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 供应链管理和反人口贩卖声明 , 详细了解我们的管理方法。
414-1	使用社会标准筛选的新供应商的百分比。	我们没有跟踪筛选新供应商百分比的流程。但是, 我们会筛选任何被视为关键或为我们的工厂提供现场服务的新供应商。
414-2	供应链中的负面社会影响以及所采取的措施	请参阅我们的 反人口贩卖声明 , 了解有关社会影响的更多信息。

公共政策

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 公共政策 详细了解我们的管理方法。
415-1	政治献金	TI 的 政治活动和献金 仅反映美国活动。我们不会在美国之外的任何国家/地区提供政治献金。

营销和标签

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 负责任的制造 详细了解我们的管理方法。
417-1	产品和服务信息与标签的要求	请参阅 包装和标签 , 了解有关要求的更多信息。

社会经济合规性

指标	描述	地点
103-1 至 103-3	管理方法披露	请参阅 道德规范 详细了解我们的管理方法。
419-1	不符合社会和经济领域的法律法规	TI 未收到重大罚金和重大非经济性制裁。

*由 TI 制定。

**GRI 在 2018 年更新了它的水和废水以及职业健康和安全生产标准, 该标准要求对新的或修订的数据进行报告。