

2019 企业公民报告



目录

来自 CEO 的一封信	3	工作场所	28
TI 概览	4	多元化和兼容并蓄	29
我们的承诺和报告概述	5	招聘	31
可持续发展	6	保留	32
环境影响	7	发展	32
废气排放	7	薪酬	34
温室气体 (GHG)	7	工作与生活的平衡和资源	34
生物多样性	9	员工安全与健康	35
能源使用	10	捐助和志愿服务	37
水和废水管理	11	投资 STEM 教育	38
环境、安全和健康	13	捐助	39
负责任的生产和配送	14	志愿服务	40
半导体	14		
教育技术	14		
包装和发货	15		
材料管理	16		
负责任的商业操作	18		
治理	18		
风险管理和业务连续性	19		
供应链责任	20		
冲突矿产	23		
TI 的劳工权和人权	24		
理想、价值观和道德	25		
信息保护	26		
公共政策	27		

来自 CEO 的一封信

作为德州仪器 (TI) 的工程师,我们很荣幸能够研发激动人心的技术的同时,帮助我们的客户不断创新,从而创造一个更美好的世界。

数十年来,我们热衷于通过半导体技术降低电子产品成本,让世界变得更美好。我们率先完成了从真空管到晶体管、再到集成电路的过渡。每一代创新都建立在上一代创新的基础之上,从而生产出更小巧、更节能、更高效、更可靠、更实惠的产品。这种不断的进步促使半导体技术获得日益广泛的应用。

在一个不断发展的行业中,仅凭一腔热血远远不够。多年来,我们秉承着三大理想:第一,我们要发挥主人翁意识,长久运营公司。第二,我们要适应不断变化的世界并取得成功。第三,我们要把 TI 建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。让所有的员工、客户、社区,以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

我们承担的企业公民责任有两个重要的不同点,其中包括环境、社会和治理 (ESG) 以及可持续发展要务:

- 首先,我们的理想指导我们如何经营企业,是我们践行企业公民责任的基础。公司必须长期成长得更强,才能惠及所有利益相关方。
- 其次,我们承担的企业公民责任促使我们满怀热情地创造更美好的世界,通过半导体技术让电子产品更经济实用。半导体在现在和未来都将继续发挥关键的作用:通过电子产品减少对环境的影响,通过让电机更智能来减少能耗,通过实现汽车电动化来净化环境,通过感知水和气体泄漏来保护自然资源。半导体技术正在通过越来越多的途径帮助我们创造一个更美好的世界。

承担企业公民责任(包括 ESG 和可持续发展要务)对于我们并不陌生;它一直是我们成功的秘诀之一。我们的理想指导我们做出长期的决策,我们的产品帮助我们创造更美好的世界,我们相信长期的努力会产生长久而深远的影响。我们坚持理想的决心是无法动摇的,我们在 2019 企业公民报告中披露的进步成果正是这一决心的有力证明。



Rich Templeton,
主席、总裁兼首席执行官

2019 年我们通过以下方式让公司变得更强,并让世界变得更美好:

- 实现截止到 2020 年末的五年温室气体 (GHG) 减排目标。
- 重复利用超过四分之一的现场用水。
- 连续四年获得了人权运动企业平等指数的 100% 评分。
- 美国女性高管协会连续 15 年表彰德州仪器为提升女性地位所做的努力。
- 捐赠 2310 万美元,与 TI 基金会和员工合作支持教育事业。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

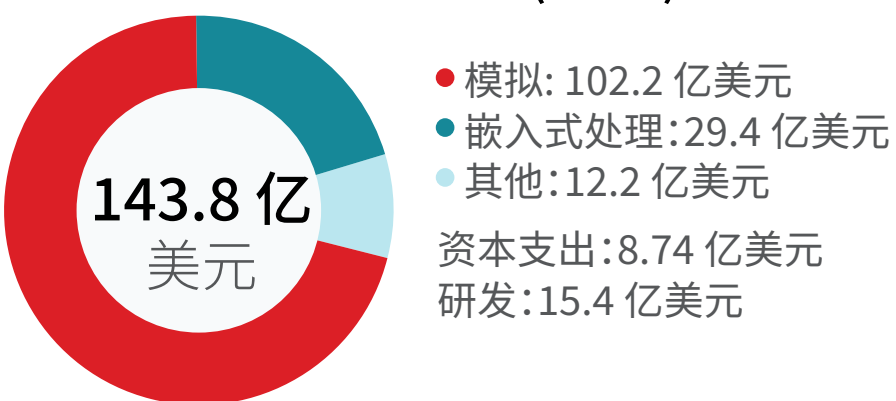
工作场所

捐助和志愿服务

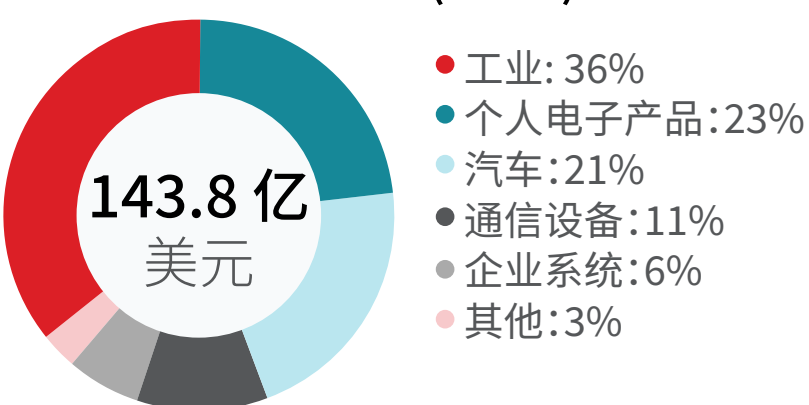
TI 概览

- 成立于 1930 年。
- 总部位于德克萨斯州达拉斯。
- 公开交易 (NASDAQ 代码:TXN)。
- Richard K. Templeton 是董事会主席、总裁兼首席执行官。
- 全球约 30,000 名员工：
 - 12,000 名员工来自美洲
 - 16,000 名员工来自亚太地区
 - 2,000 名员工来自欧洲
- 在全球有 14 个制造基地, 每年生产数百亿芯片。
- 为约 100,000 名客户提供约 80,000 种产品。
- 我们的产品主要面向工业和汽车市场, 我们 2019 年在这两个市场的收入占比 57%。

按细分市场划分的收入 (2019)



按市场划分的收入 (2019)



2019 年全球主要分支机构¹

★ TI 总部

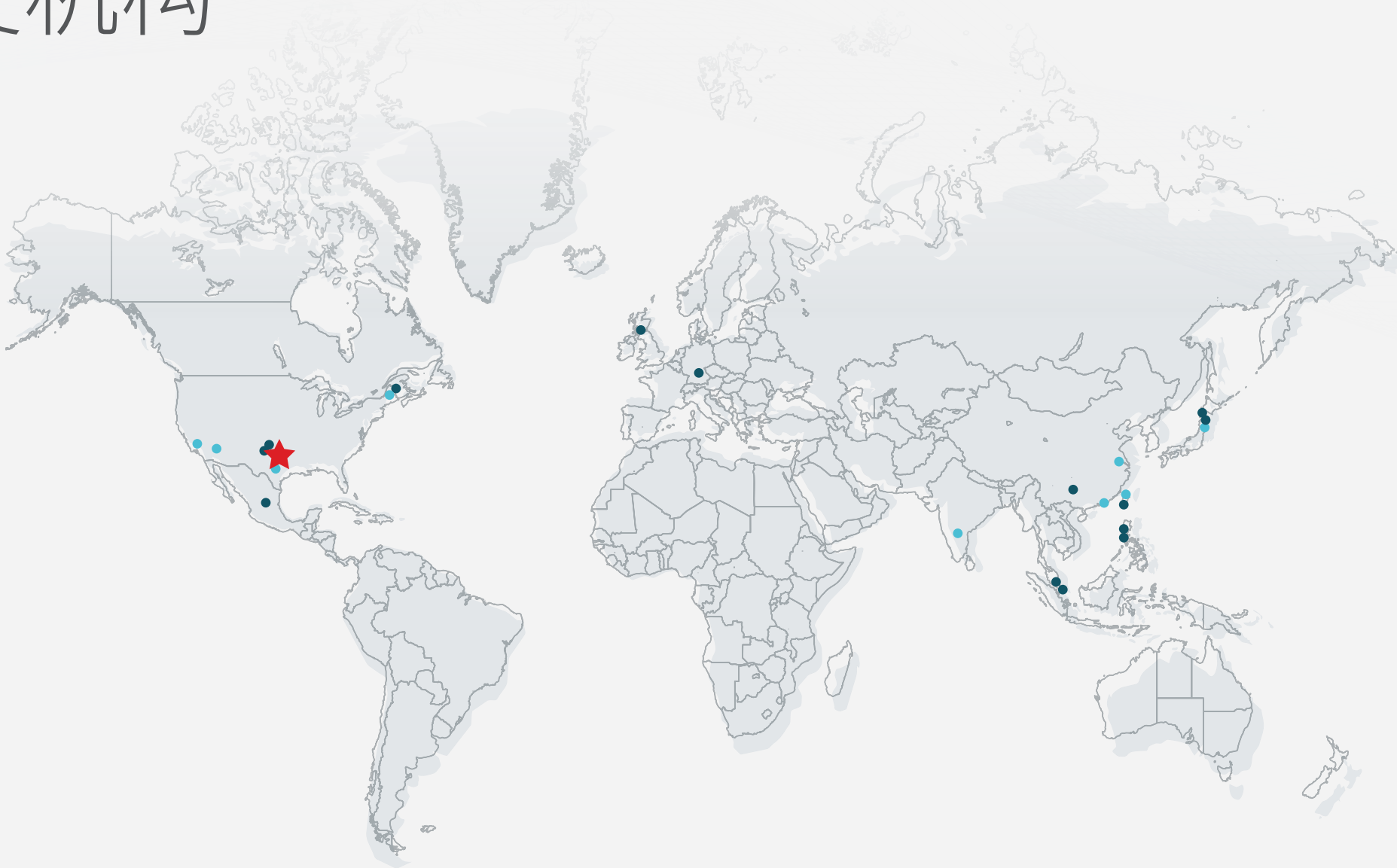
德克萨斯州, 达拉斯

● 设计基地

德克萨斯州达拉斯
亚利桑那州图森
加利福尼亚州圣克拉拉
中国上海
中国深圳
印度班加罗尔
日本东京
新罕布什尔州曼彻斯特
中国台湾台北
德克萨斯州舒格兰

● 制造基地

德克萨斯州达拉斯
中国成都
德国弗莱辛
日本会津
日本美蒲
缅甸州南波特兰
马来西亚马六甲
马来西亚吉隆坡
墨西哥阿瓜斯卡连特斯
菲律宾碧瑶
菲律宾邦板牙
中国台湾新北市
德克萨斯州理查德森
德克萨斯州谢尔曼
英国格林诺克



¹ 我们将主要分支机构 (重要机构) 定义为所有制造工厂以及截至 2019 年 12 月 31 日面积达到或超过 50,000 平方英尺或者员工数量超过 100 人的设计和销售办公室。TI 在 2019 年出售了英国格林诺克基地, 但该基地的 2019 年第一季度经营数据包含在本报告中。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

我们的承诺和报告概述

德州仪器长期致力于承担企业公民责任,正如之前一样,德州仪器 2019 年企业公民报告中提供了我们在各种业务环境、社会和治理 (ESG) 与可持续发展领域中的思路和实际表现。

我们践行的企业公民精神基于公司必须越来越强,才能惠及所有利益相关方。我们的理想影响着我们的决策;

- 我们要发挥主人翁意识,长久运营公司。
- 我们要适应不断变化的世界并取得成功。
- 我们要把 TI 建设成一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

让所有的员工、客户、社区,以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

在 2019 年报告中,我们重组了去年的信息,整合了重要主题的叙述、目标和结果,同时遵循全球报告倡议 (GRI) 框架。

德州仪器每两年会征集内部和外部利益相关方的意见,研究第三方

可持续发展评估和同行基准测评,以确定要在报告中添加的主题。自 2006 年起,我们一直使用 GRI 报告框架来披露我们的程序和进度。为了更好地满足公司利益相关方的披露需求,我们正在评估是否在未来的报告中整合可持续会计准则委员会和气候相关财务信息披露工作组的适用披露标准。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

可持续发展



为了可持续化经营, TI 投资多项计划并设定性能改进目标, 以实现高效运营、节约自然资源和材料并降低成本。在此部分中, 我们将描述促使我们确定和评估这些目标的实现途径的管理系统、政策、主要战略和计划。我们做出这些努力是为了保护人类健康和环境; 始终遵守全球的法律法规; 并坚守我们的理想、价值观、行为准则和政策。

可持续商业实践得到的外界赞誉

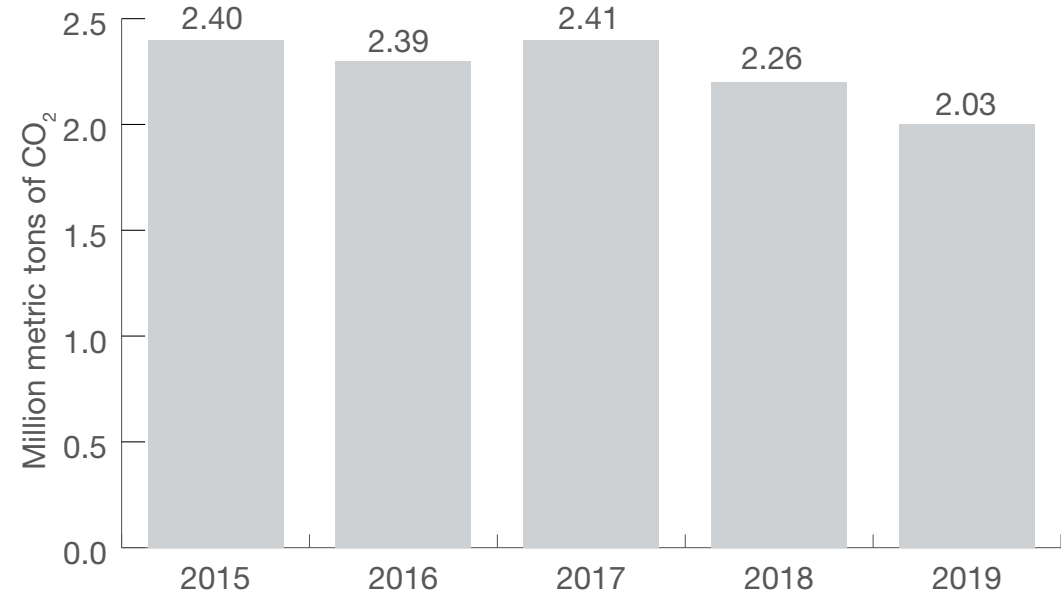
- 道琼斯可持续发展指数, “北美会员” (第 13 年)。
- 3BL Media, “最佳企业公民 100 强” (第 17 年)。
- 《财富》杂志, “全球最受赞赏的公司”。
- 《巴伦周刊》, “美国可持续发展公司 100 强”。
- Euronext Vigeo, 美国 50 强 (50 个企业责任感最强的美国公司) (第 6 年)。



温室气体 (GHG)

我们了解应对气候变化的重要性。设定现实的温室气体排放和节能目标并定期评估可能从长远看影响公司的与气候变化相关的潜在风险，这样可以让 TI 更加高效并更有竞争力。

Total GHGs



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

环境影响

TI 致力于减少自身经营对环境的影响。公司每年设计、制造、组装和测试数十亿的集成电路。我们的全球业务需要使用原材料、化学品、能源和水资源。为了负责任地节约自然资源和保护环境，我们主动设定了减排目标、投资新的减排技术并尽可能回收和重复利用水资源。我们还遵守经营所在地的法律法规。

废气排放

TI 积极实施各种项目并主动设定特定基地的化学品减排目标，以保证废气排放低于允许限值。虽然减排方法因具体法规而异，但一般包括：

- 在制造支持设备中逐步减少破坏臭氧层的物质。
- 使用热氧化剂、催化剂和减排系统 (例如过滤器、湿式洗涤器和净化器) 在排放废气前减少或去除污染物。
- 提高建筑和设备效率，确保制造工具的效率最优。
- 限制使用静止内燃机，例如柴油发电机。

TI 在制造中不再使用以下破坏臭氧层的 I 级和 II 级物质：

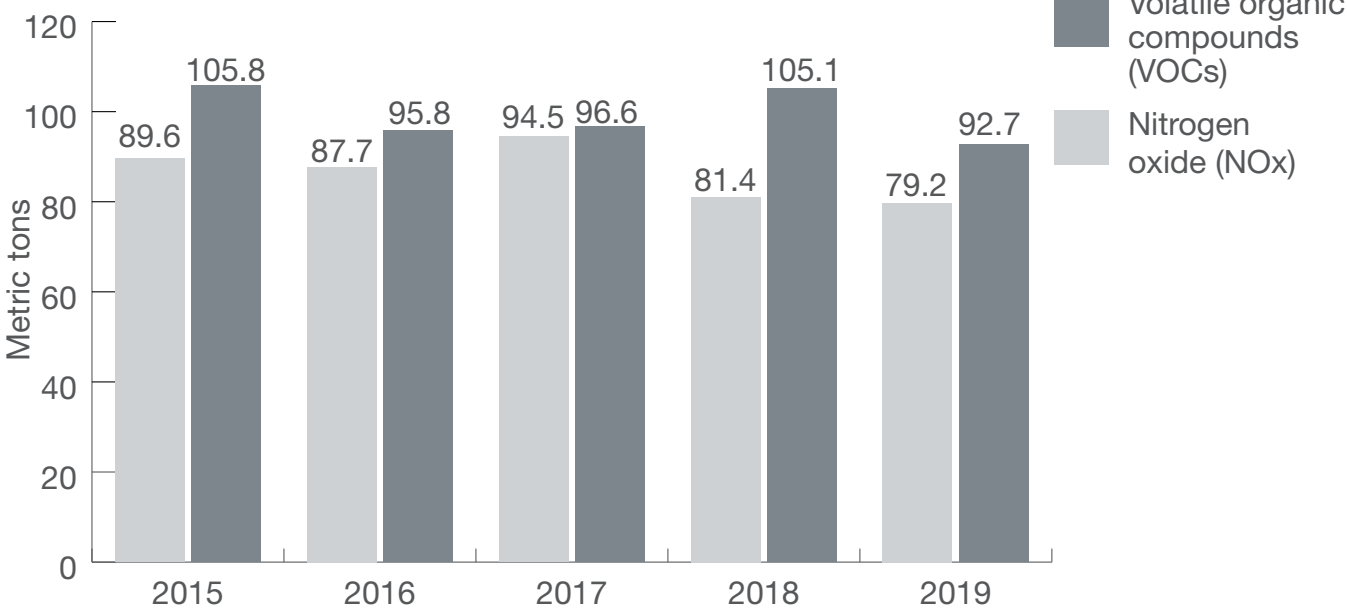
- I 级化合物包括伤害臭氧层的全卤化氟氯化碳、卤盐和其他物质。
- II 级物质已知或预计对平流臭氧层产生有害影响。

法规和报告

TI 的经营活动会产生不同数量的大气排放物²，有些需符合法规限制或需要计算和报告，具体取决于经营所在的国家/地区、省/自治区/直辖市或自治市。

在美国，TI 产生相对少量的受到管制的大气排放物，例如挥发性有机化合物、二氧化氮、一氧化碳、臭氧、铅、二氧化硫和颗粒物。我们向美国环境保护署 (EPA) 和州监管机构报告大气排放数据。化学品释放和污染预防活动也会报给 EPA 的有毒物质释放清单系统。

Air emissions



² TI 的大气排放物计算中不含一氧化二氮 (N₂O)，因为公司已将 N₂O 计入温室气体排放数据。

目标

我们在 2015 年设定了五年目标,到 2020 年末要将 1 类和 2 类温室气体排放量绝对值减少 15%。到 2019 年终,由于我们提高了效率并投资了减排项目,绝对排放量下降了 15.6%。随着 2020 上半年制造业务增加,我们将继续监督我们的进度。我们将在 2020 年的企业公民报告中通报成果。

温室气体类型和减排战略

TI 的温室气体减排工作以 1 类和 2 类的温室气体排放物为主。由于我们复杂多样的供应链、员工数量、经营地点和配送网络带来的复杂性,我们尚未完全评估所有相关的 3 类排放物。

• 1 类温室气体

TI 的制造、组装/测试和大型设计与销售场所直接产生的温室气体排放物。我们通过以下方式减少这些排放物:

- 采用高效的制造技术。
- 消除非必要的氟化气体,使用替代气体并重复使用气体。
- 安装热使用点减排设备,处理半导体制造中所用气体的废气。

• 2 类温室气体

TI 为了制造或其他经营活动而购买的电力、热量和蒸汽所产生的间接温室气体排放物。我们通过以下方式减少这些排放物:

- 优化制造系统、建筑和工具的效率。
- 尽可能使用可再生能源。

1 类温室气体 (按类型) (公吨 CO ₂ 当量)	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
二氧化碳 (CO ₂)	75,848	74,862	73,680	76,723	78,571
甲烷 (CH ₄)	1,203	1,192	1,192	1,244	1,251
一氧化二氮 (N ₂ O)	21,274	20,808	20,939	24,509	23,512
氢氟碳化物 (HFC)	41,646	36,367	42,060	39,976	36,553
全氟化碳 (PFC)	810,687	819,753	870,984	855,646	697,120
六氟化硫 (SF ₆)	45,147	52,464	59,802	65,911	54,645
三氟化氮 (NF ₃)	89,817	71,501	92,999	93,539	74,927

• 3 类温室气体

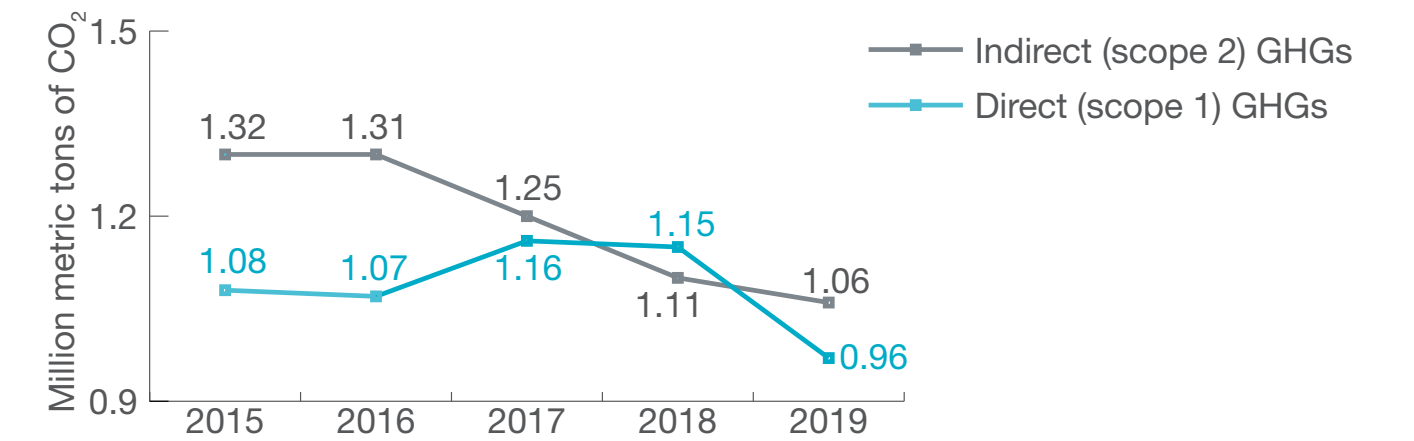
我们的供应链、员工差旅和通勤或配送网络所产生的间接温室气体排放物。我们通过以下方式减少这些排放物:

- 通过视频会议减少商务旅行。
- 提供电动汽车充电站、园内班车和弹性工作制,并在特定场所实施公共交通和拼车通勤补贴。
- 批量发货并从区域中心配送。

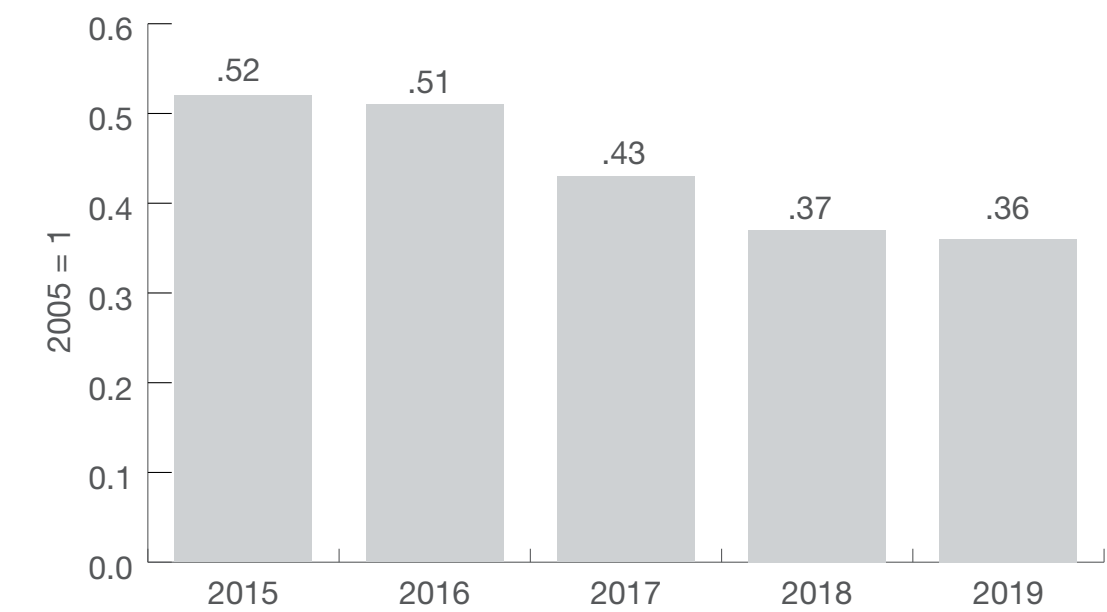
TI 的碳排放量

尽管 TI 的产量增加了,但晶圆尺寸的改进(每片晶圆可以产出更多芯片)、半导体制造机械效率的提升以及化学品的减少,帮助 TI 自 2005 年以来减少了标准化³的温室气体排放物。每个芯片的标准化温室气体排放量因芯片产量的波动、制造设备的升级改进和能源排放的改善而变化。2019 年, TI 将温室气体总排放量减少了超过 10%。

Indirect (scope 2) and Direct (scope 1) GHGs



Normalized GHG emissions per chip



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

³ 标准化数据是制定基准并跟踪公制年同比变化的一种方式。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

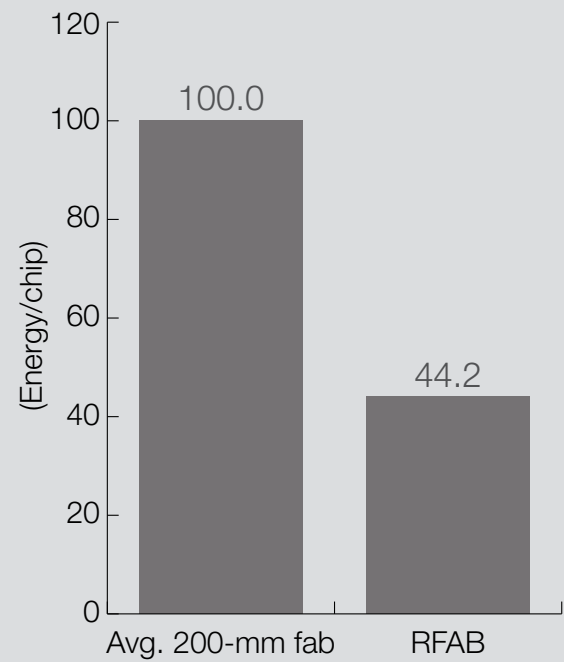
提高晶圆生产效率

TI 不断寻找让制造工艺更高效并更具成本效益的方式。我们通过改造照明和升级设备,优化老旧设施,以减少能耗和温室气体排放。我们设计新的建筑,从根本上减少使用自然资源和电力,从而减少环境影响和运营成本。

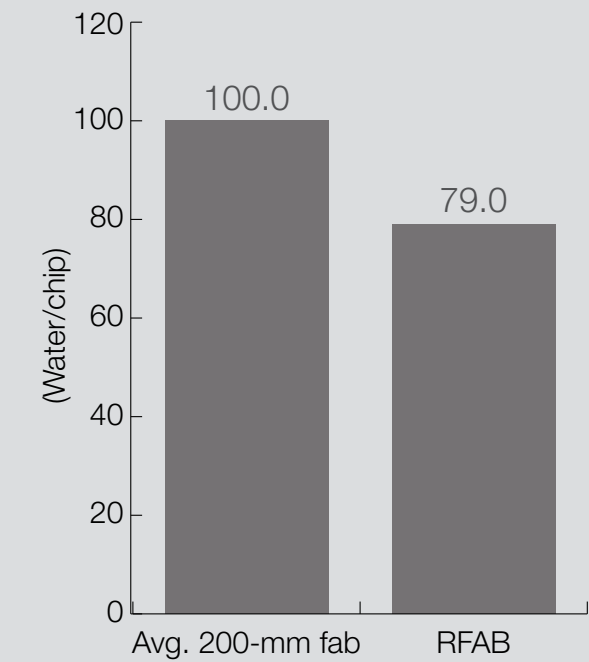
TI 排放的大部分温室气体都是生产硅片和清洁设备所需的氟化气体。我们较旧的 150mm 和 200mm 晶圆制造场所使用的氟气会产生比现代工厂更多的温室气体。新的 300mm 晶圆厂使用有效减少温室气体的氟化气体。此外,300mm 晶圆每片能产出更多的芯片,需要的水和能源更少而且生产成本降低。

未来几年,我们计划关闭德克萨斯州谢尔曼和达拉斯的两家老旧的制造厂,并且已经开始在德克萨斯州理查德森建设新的 300mm 高级模拟芯片制造场所。我们期待这些变化会改善我们的环境和财务状况。从生产 200mm 的晶圆转变为更高效的 300mm 晶圆可以将每片芯片的能耗减少约 56%,耗水量减少约 21%。

Normalized energy intensity



Normalized water intensity



监控潜在风险

TI 面临与气候变化相关的潜在监管和物理风险。目前,我们不认为这些风险有可能导致我们的业务运营、收入或支出产生实质性的变化。但是,为确保我们作出适当的反应并秉持环境管理承诺,我们会密切关注:

- 环境和能源政策的全球趋势。
- 可能适用于 TI 或其供应商的法规变动。我们与行业协会合作,就立法和法规提案的潜在影响提供背景信息和看法。
- 极端天气事件,例如台风、飓风和干旱。在任何自然或人为灾害中,我们的首要任务是保护我们的员工、资产、收入和声誉。

法规、合规和报告

我们遵守因国家/地区、省/自治区/直辖市和自治市而异的温室气体法规并将排放物报告给相关机构。我们需要将美国温室气体排放物报告给 EPA,以遵守它的强制性报告要求。EPA 要求半导体行业(以及其他行业)测量和报告年度氟化温室气体排放量(如六氟化硫、全氟化碳和氟氯烃)以及燃烧源的温室气体排放量。

除此报告之外,我们还自愿向世界半导体理事会(包含在美国行业报告中)、CDP(前身为“碳排放披露项目”)、S&P 全球评估组织报告我们的温室气体数据。

半导体让世界更美好

TI 技术支持的智能电网正在降低成本、节约能源并改善能源需求的监测和管理方式,从而减少温室气体排放。公用事业单位可以使用智能电表调节温控器、设备的使用以及家庭和企业的供暖、通风和空调设置,以避免轮流限电或交纳高峰用电费。使用 TI 的温室气体减排技术的客户包括电力供应商、分销商、白色家电制造商和运输行业。

生物多样性

我们世界各地的半导体设计、制造、组装和测试基地分别位于工业地区、市中心和郊区,以及周围都是农田的地区。我们遵循大气排放、水和废水方面的严格目标和要求,以管理我们对基地附近生物多样性的影响。我们通过在地种植本地树木并参与世界各地的社区清洁活动,以促进生物多样性。

例如,当 2019 年的两场大风暴影响 TI 的北德克萨斯园区时,公司快速种植了新树木。我们的团队在达拉斯基地种植了 600 多棵牡荆、紫薇、金卡平橡树、池塘柏树和活橡树,替代我们失去的 250 多棵成熟的本土树木。这些树木不仅让我们的园区来年更加美丽,还有助于减少温室气体、改善空气质量并在雨后发生天然暴雨径流的地区控制水土流失。

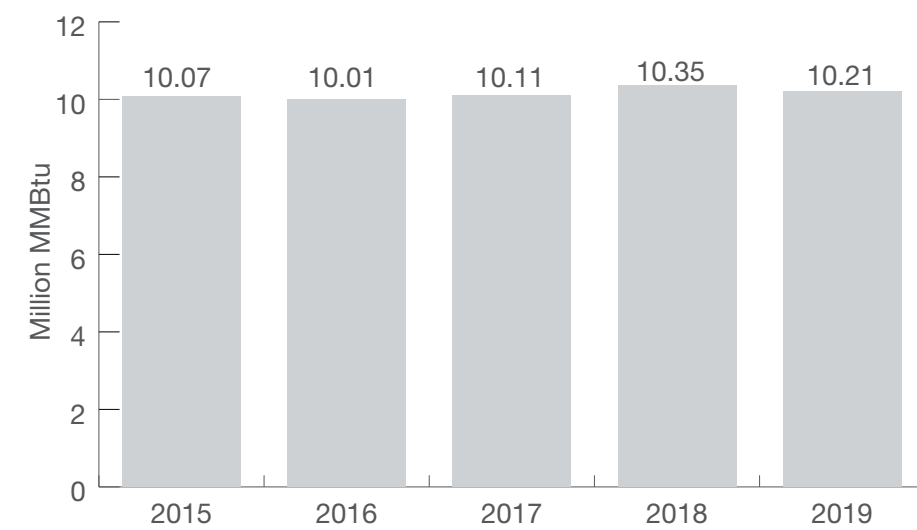
能源使用

减少总体能耗是我们的全球业务的核心，包括制造和设计基地。我们要求各基地设定每年的节能目标，以降低成本和减排温室气体。

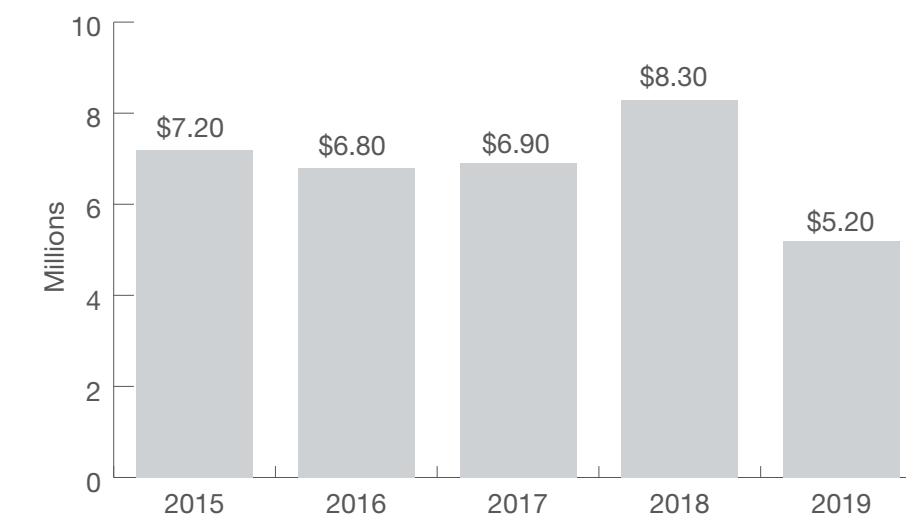
我们的制造业务约占总能耗的 90%，是我们全球能源战略的重点，该战略包括：

- 确保可靠、实惠、可再生的能源供应。
- 建造和改造建筑和工厂以优化效率并使用更高效的设备。
- 设计和制造支持节能电子的半导体产品，并投资研发项目以进一步降低能耗。我们还在产品封装中垂直堆叠芯片，从而减少主板空间以及客户终端产品中的总能源和冷却成本。

Total energy use



Energy utility cost savings

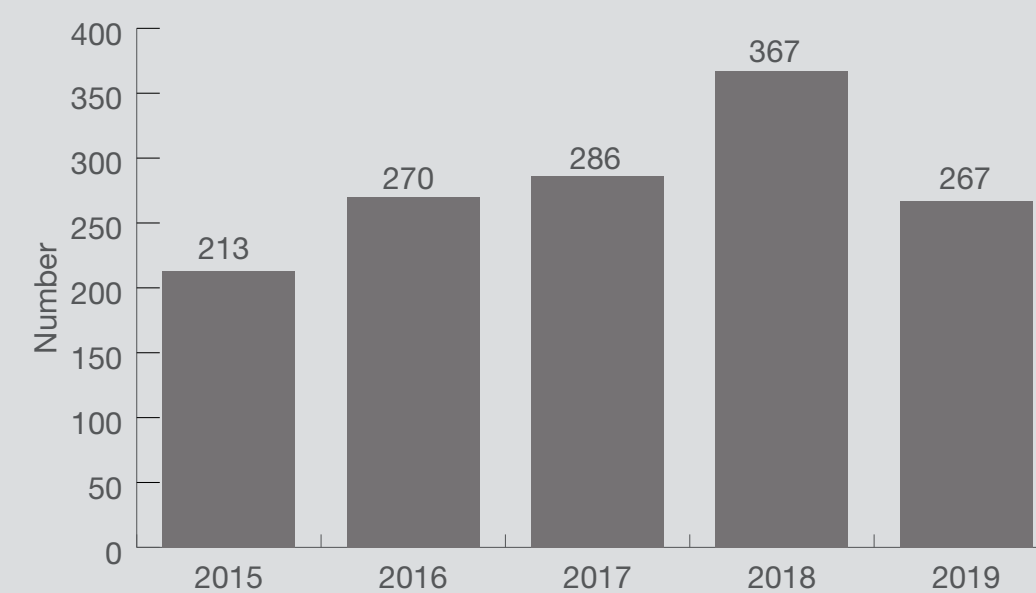


能源使用 (按类型) (百万英热单位)	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019
节省 (MMBtu)	283,234	321,177	285,556	254,121	251,198
能源使用 (MMBtu 总计)	10,070,708	10,017,419	10,116,022	10,357,182	10,216,767
间接能源使用 (总计)	8,620,386	8,588,300	8,691,304	8,875,461	8,749,565
电气	8,567,814	8,534,080	8,635,917	8,823,520	8,701,606
区域供热	52,572	54,220	55,387	51,941	47,959
直接能源使用 (总计)	1,450,322	1,429,119	1,424,718	1,481,721	1,467,202
天然气	1,259,187	1,245,657	1,244,765	1,298,268	1,285,129
燃油 (6 号)	73,179	72,243	192,216	12,795	12,435
柴油	50,201	46,842	40,000	44,655	33,158
丙烷	65,166	61,790	1,180,646	123,407	133,858
汽油	2,589	2,586	2,667	2,596	2,622

自 2015 年节省了 3440 万美元的公用设施成本

我们每年实施超过 200 个节能项目，减少温室气体排放，总共平均节省了超过 650 万美元的能源成本。自 2015 年起，TI 节省了 1,395,286 百万英热单位 (MMBtu) 的能源，相当于 37,000 多个家庭一年的使用量。与此同时，我们实施了 1,400 多个节能项目，节省了 3440 万美元的公用设施成本。

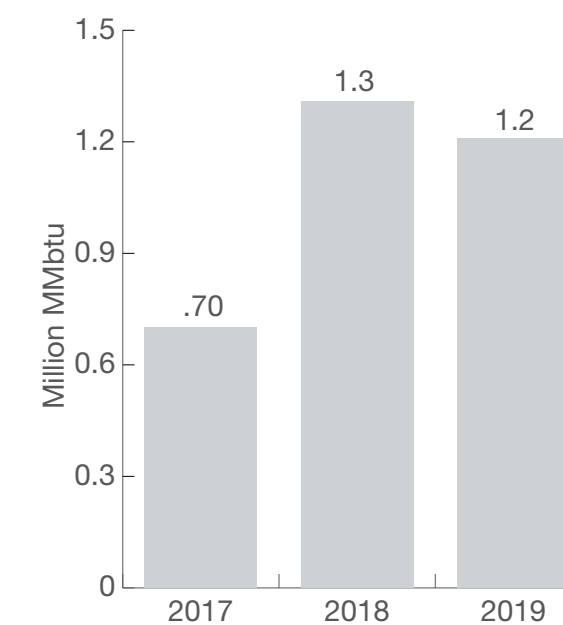
Energy conservation projects



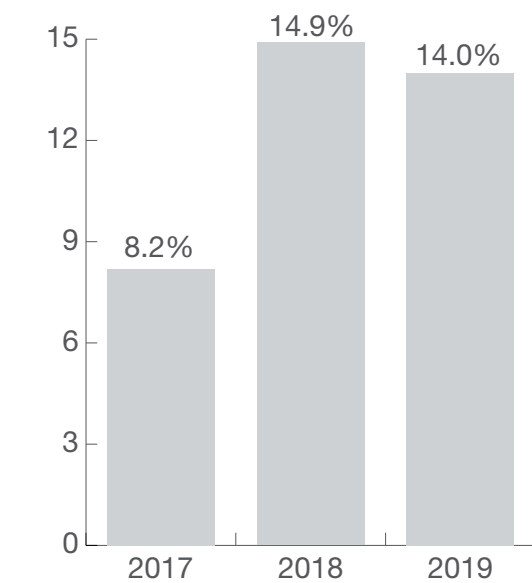
可再生能源

TI 确保可靠、实惠的能源供应，包括市面上具有成本效益的可再生⁴能源。我们通过直接签订合同购买有助于降低某些分支机构的能耗的可再生能源，而且还继续积极寻找机会投资更多对于我们的业务有意义的可再生能源。2019 年，TI 的可再生能源用量略有下滑，因为我们两个基地的场外可再生能源供应商遇到了严重的天气干扰。这两个基地在可再生能源恢复供应之前使用了传统电力能源。

Renewable energy use



Percent of renewable electrical energy used



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

⁴全球尚没有计算可再生能源的标准，这些能源包括从混合发电供应商或我们业务所在地理区域的电网购买的电力。2014 年以后，我们就不再尝试估算所购买的混合发电的电力中的可再生能源比例，也不会报告此类附带可再生能源使用情况，除非制定了统一标准，或者我们从供应商处得到更准确的信息。2017、2018 和 2019 年报告的数据是指通过合同或政府管理的跟踪系统以可跟踪方式供应的能源部分。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

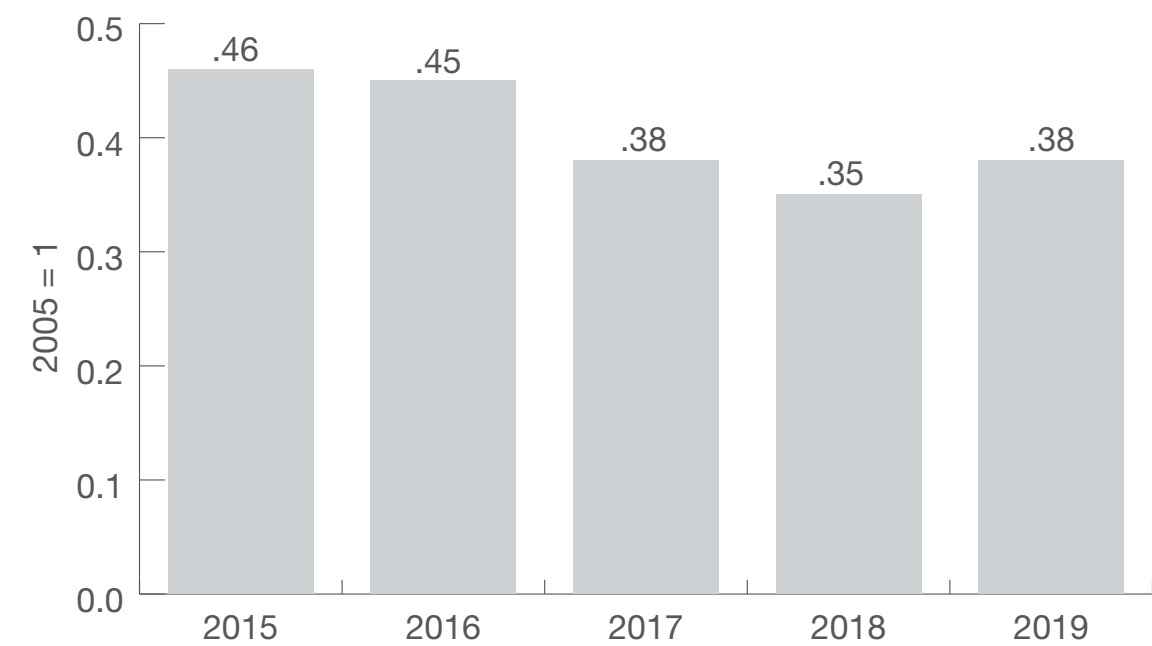
捐助和志愿服务

能源强度

我们通过测量能源强度来评估制造工艺的整体效率。能耗是指使用的总能量，取决于生产量。能源强度意在将用量标准化，着眼于单位产量所使用的能源(用总能耗除以总产量)。⁵

自 2005 年起，我们将全球每个芯片的能源强度⁶从 1.0 降低到 0.38，减少了 62%。为了实现美国能源部“更好的建筑、更好的工厂”计划中到 2020 年将制造基地的能级降低 50% 的目标，我们自 2010 年起已将能源强度降低了 36.5%。

Normalized energy per chip



合规和报告

我们经营所在的国家/地区要求我们遵守适用的能源使用和建筑规范。我们每年自愿通过本报告将能耗数据报给 CDP。

水和废水管理

水是半导体制造中必不可少的部分，因此我们要负责任且高效地利用它。通过节约用水和保护水质，我们可以降低成本、符合法规、确保长期供应并保护好这种自然资源。

水源 (总量和分类计量) (百万加仑)	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019
总加仑数	6,837	6,724	6,657	6,812	6,356
市政供水	4,493	4,275	4,207	4,360	4,294
重复用水	1,986	2,092	2,032	2,016	1,690
井水	320	356	395	401	372
雨水 ⁷	37	22	23	35	0

我们的管理方式

TI 的节水护水战略包括投资节水、回收和再利用水的项目，并限制、减少和监控可能影响水质的化学品。根据我们的环境、安全和健康 (ESH) 管理系统 (取得 ISO 14001 认证) 的要求，我们每个基地每年都会评估水风险，例如供应、质量和地下水影响。

为在全球范围节约用水，我们采取的特别行动包括：

- 在热处理设备上安装水再循环装置，以减少城市用水量。
- 控制冷却塔内水的碱度 (pH 值)，防止钙积聚和结垢，从而节省金钱并用更少的水来冲刷矿物浓度高的水。
- 实施节水的工具优化和净水工厂项目。
- 充分增加导向冷却塔的冷凝水和微滤水量。
- 利用盐/矿物含量高的水 (超纯水机产生的副产品) 冲洗厕所。
- 重复使用我们中央公用设施冷却塔中的水，以减少需要从湖泊、地下水或其他自然水源获取的水量。

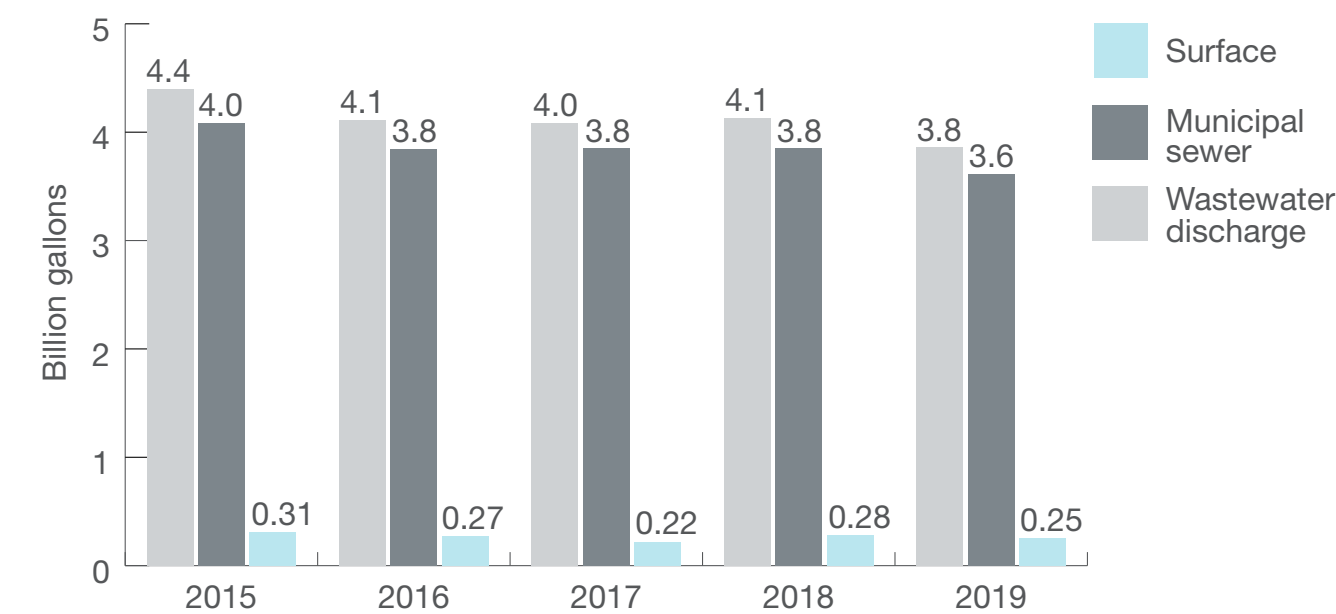
TI 产生的大多数废水都是在现场处理，以减少污染物。我们收集所有包含溶剂、浓缩金属和酸溶液的废水污泥，并根据监管要求在场外进行处理。在某些情况下，我们把这些化合物送到回收设施，以便其他行业重复使用。

水源

我们的水源包括当地市政供应的地表水、收集的雨水和地下水。我们的水有三种用途：

- 非制造 – 用于厕所、灌溉、饮水机和餐厅。
- 制造 – 用于在化学加工后冲洗晶圆或用于其他制造工艺。
- 制造支持 – 用于尾气净化和冷却系统。

Wastewater discharges total and by type



重复使用和回收利用

我们尽可能在冷却塔、洗涤器和灌溉等其他过程中重复使用水。例如，我们的许多冷却塔都重复使用制造工艺排出的水，以减少或消除运行过程中对城市水的需求。

TI 在 2019 年重复使用了超过四分之一的现场用水。

⁵每个芯片的标准化能耗因芯片产量的波动、制造设备的升级改进和能源排放的改善而变化。

⁶我们的美国制造工厂生产每个图案所消耗的初级能源，与 2010 年基准线相比，已对 80% 的生产负荷实现了标准化。初级能源是存在于自然资源且未经任何转化或转换流程的能源。针对工厂开工和停工情况进行了调整。

⁷2019 年，我们选择不报告雨水收集量，因为没有直接测量总量。以前报告的值是基于区域降水数据和接收面积的估计值。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

水质

我们的水管理标准确立了水、废水和雨水质量与管理的基本目标。德州仪器所有废水处理厂需符合(必要时)适用的法规要求,并确保排放水符合当地、省/自治区/直辖市和/或国家/地区级的废水排放要求。

法规要求在排放前限制或去除水中的金属、有毒有机化合物、硝酸盐和硫化物等物质。TI 还设立了内部标准、计划和程序,以确保所有基地的暴雨径流符合当地和国家/地区的排放要求。

我们定期对水抽样,以确保我们的经营活动符合许可限制。我们在马来西亚、菲律宾和日本的基地采取了额外的预防措施,因为处理后的废水直接排放到这些国家的水体中,而不是排放到城市处理设施中。

水供应

我们检测所有基地的未来水供应问题,包括北美和亚洲的基地。我们还与国家/地区、区域和地方机构、供应商、当地供水管理和运营团队合作,讨论新兴的风险和可行的缓解计划。例如,在业务贡献度最大的德克萨斯州基地,我们与德克萨斯州水利发展委员会合作并参与了它的用水调查活动。通过这项合作,我们能够帮助塑造社区的未来水供应体系,并让我们的企业准备好应对未来的水供应问题或水管理战略的变化。

报告

我们每年自愿通过本报告将水足迹报给 CDP。我们会公开市政供应商开具的水费单以及我们的生产指标中报告的数据。

TI 成都基地获得节水表彰

成都市节约用水办公室和四川省住房和城乡建设厅对于 TI 中国成都制造基地的节水实践予以表彰,该基地每年节省了数百万加仑的水。成都的 TI ESH 人员设定了每年的节水目标并每天监控用水量以预防波动。

他们还实施节水项目来减少用量或循环利用水,包括:

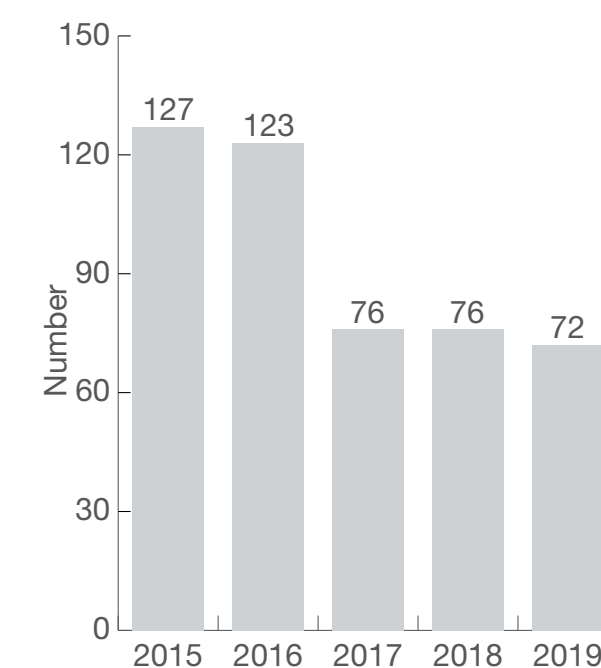
- 纯水超滤浓缩水回收装置,它重新处理来自原始超纯水系统的浓缩水,每年节省大约 500 万加仑。
- 仪器采样水回收系统,每年节省大约 260 万加仑水。
- 回收浓缩水的纯水反渗透浓缩水回收装置,回收大约 50% 的浓缩水以便重复使用。
- 回收处理过的废水的超滤回收设备,每年节省大约 1430 万加仑水。

TI 的节水工作

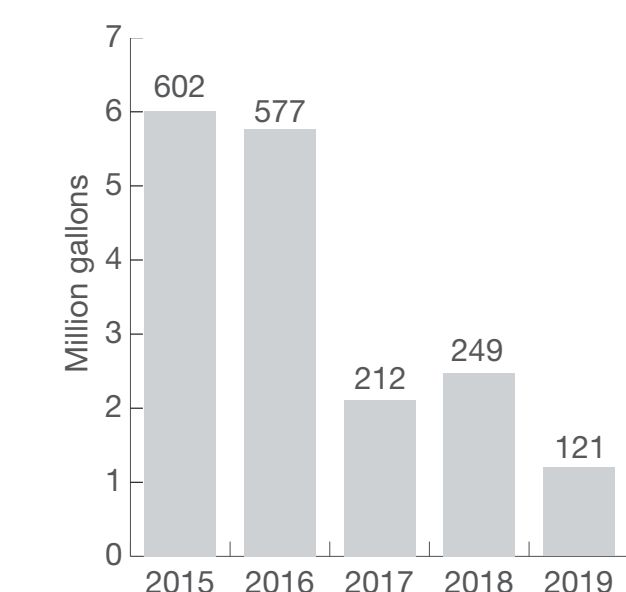
自 2015 年起, TI 已实施了 474 个节水项目,节省了 1150 万美元的公用设施成本和超过 333 亿加仑水,足够填满 55,000 多个奥林匹克规格的游泳池。以前完成的节水项目帮助 TI 持续节省了用水量。⁸

2019 年,用水总量因半导体产量减少而下降,导致每个芯片的用水量略有上升。我们还设定了 2019 年用水量减少 2.2% 的目标,我们最终节省了 2.5%,超过了这一目标。

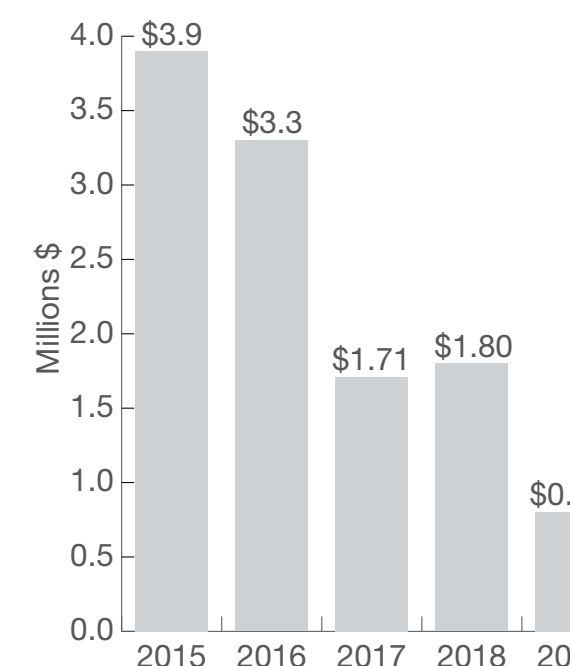
Conservation projects



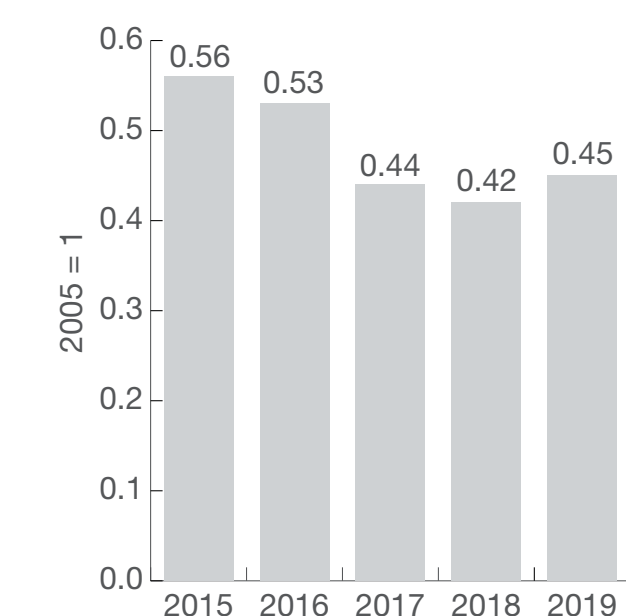
Savings from conservation projects



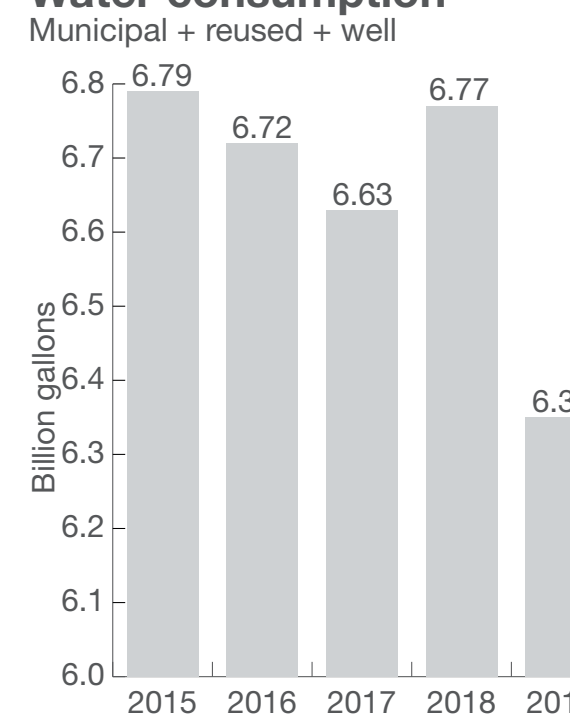
Water utility savings



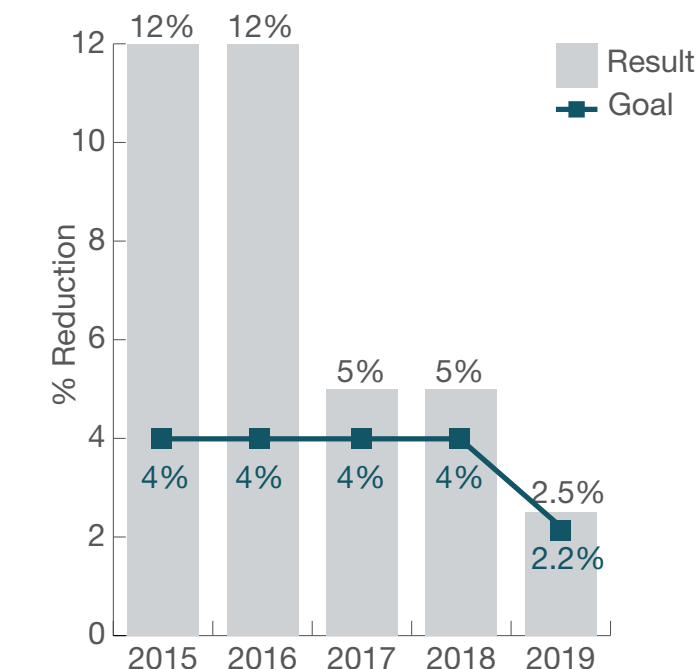
Normalized water use per chip



Water consumption



Water use



⁸ 为计算用水量,我们会编纂市政供应商开具的水费单以及我们自己的生产指标中的数据。我们还使用 EPA 设定的标准方法测量污水率和体积,并分析工业废水和雨水样本。

目录
来自 CEO 的一封信
TI 概览
我们的承诺和报告概述
可持续发展
负责任的商业操作
工作场所
捐助和志愿服务

用水	2018 年	2019
储水量变化 (兆升) ⁹	0	0
取水量 (总兆升)	18,155	17,664
地表水 ¹⁰	132	0
地下水 ¹⁰	1,517	1,409
海水	0	0
生产水	0	0
第三方	16,506	16,255
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体)	18,155	17,664
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体)	0	0
缺水地区的取水量 (总兆升)		
地表水 ¹⁰	3,352	2,674
地下水 ¹⁰	0	44
海水	40	0
生产水	0	0
第三方	0	2,630
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹⁰	3,352	2,674
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹⁰	0	0
排水量 (总兆升)	15,643	14,617
地表水 ¹⁰	1,068	953
地下水 ¹⁰	0	0
海水	0	0
第三方	14,575	13,664
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹¹	未知	未知
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹¹	未知	未知
排水量 (缺水区域, 兆升)	2,860	2,278
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹¹	未知	未知
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) ¹¹	未知	未知
耗水量 (总兆升) ¹²	2,512	3,047
耗水量 (缺水区域) ¹²	491	396

⁹ 设施系统中会存储少量的水 (相对于总体使用量), 但同比变化并不显著。

¹⁰ 这不包括从德国弗赖辛工厂现场水井泵出的仅用于散热的直流冷却水。这些水返回同一地下蓄水层。收集的雨水用于灌溉, 也不将其计入总用水量, 但 2019 年前德克萨斯州理查德森制造工厂报告的雨水源管线收集的少量雨水除外。

¹¹ TI 不会在所有工厂连续监测总溶解固体。

¹² 计算方式为取水量减排水量。

新计量技术可帮助我们珍惜每一滴水资源

TI 技术可帮助节约我们最宝贵的一种资源 – 水。根据 EPA 的报告, 美国每年因家庭漏水而浪费大约 9000 亿加仑水。TI 产品支持的超声波技术让水表能够发现小到每几秒一滴的漏水问题, 以便及早检查问题并减少浪费的水。

从德克萨斯州的奥斯汀到比利时的安特卫普, 各大城市都在安装高科技智能水表, 这些水表为消费者提供发现漏水和节约用水所需的信息, 并帮助公用事业公司发现基础设施中老化水管漏水和总水管爆裂的问题。TI 先进的流量计量微控制器 MSP430FR6043 显著提高了准确性, 同时降低了总成本和功耗。



环境、安全和健康

我们的环境、安全和健康 (EHS) 团队负责:

- 运营决策和投资, 以控制潜在的环境影响并维护安全健康的工作环境。
- 节约自然资源。
- 评估和降低 ESH 风险。
- 推动持续改进。
- 符合或超越合规义务。
- 设置基地特定的节约和效率目标与计划, 跟踪这些目标并每季度报告给高级领导者。

我们的 ESH 管理系统包含基于行业最佳实践和国际标准的严格的程序、政策、人事、控制、流程和测量工具。此系统帮助我们缓解 ESH 风险、提高我们的业绩、履行合规义务并实现我们的目标。

所有 TI 基地都符合国际标准化组织 (ISO) 14001 环境管理体系标准所设定的认证要求以及 ISO 45001 设定的职业健康和安全管理要求。

此外:

- 为引导我们朝着可持续运营而努力, 我们要求所有制造和组装/测试基地的员工和承包商遵循我们的 [ESH 政策和原则](#) 以及适用的法规要求。
- 践行我们的价值观 – TI 的理想、价值观和行为准则包含有关保护人类健康和环境的部分。
- TI 及其供应商要遵循 [责任商业联盟 \(RBA\) 行为准则](#), 其中包含 ESH 标准。

我们的 ESH 政策有多个语言版本:

英语 | 繁体中文 | 简体中文 | 日语 | 马来语 | 西班牙语 | 德语 | 韩语



报废处置

我们为客户提供组件中所用物质的详细信息,以便客户针对报废处置做出合理决策。客户可以将我们的组件合规数据纳入到他们的产品评估中,因为他们最终负责管理终端产品(如手机或电脑)的使用和处置所产生的任何社会或环境影响。该数据可通过我们的[材料成分工具](#)获得。

教育技术

我们外包全球教师和学生使用的教育技术计算器产品的制造业务。我们在开发这些产品时考虑到它们的环境影响,包括设计、封装和废弃物中使用的材料类型以及产品的生命周期。我们还要求供应商和承包商遵守适用的 ESH 和质量法律法规,以及我们自己的标准,以确保负责任地制造手持式图形计算器。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

负责任的生产 and 配送

我们设计和制造的产品有助于应对全球的一些严峻挑战并创造更美好的世界。可持续技术设计和生产给我们的公司和客户带来机会,可帮助几十个行业的产品变得更安全、更智能、更实惠、更节能而且更可靠,同时耗电量更少。

半导体

德州仪器约 80% 的晶圆都是在 8 个国家/地区的 14 个制造基地内部制造的。我们通过与外部代工厂和分包商建立强有力的伙伴关系补充了我们的制造能力,因此我们可以扩大生产以满足客户需求。这种灵活性使我们能够确保为约 100,000 个客户持续供货。

我们的竞争优势之一是拥有广阔而强大的制造布局,我们从 150mm 到 200mm 晶圆生产技术转型为更先进而且更具有成本效益的 300mm 技术。制造 300mm 晶圆可使每片晶圆产出更多的芯片,同时减少制造成本、能源消耗和环境影响。

质量

我们拥有内部制造能力,因而能监测和调节我们为产品开发和制造流程所购买的材料,从而更严密地控制产品的质量。我们的[质量体系手册](#)描述了我们的管理流程和体系、质量政策和程序,以便我们快速应对和解决质量相关的问题。我们的质量标准始终符合各种质量规范和最新的行业标准。

可靠性高

正常环境下使用的半导体的平均寿命为 10 到 15 年。我们的可靠性测试包括没有超链接,测试期间我们会应用加快潜在故障机理的热量、振动和其他因素。这些测试帮助我们发现此类故障的根本原因并在卖给客户之前改进集成电路的设计。我们的产品设计、工艺、产品和封装在发行前也必须符合行业[可靠性标准](#)。

我们定期更改以达到行业标准。我们还经常评估客户质量数据、制定质量提升计划并每季度执行内部质量审核,以确保我们的产品持久耐用。

我们的产品销售不会中断,除非我们的存货耗尽或必须进行技术或增效更新。产品停产必须同时满足三个条件:

- 产品在过去五年没有销量(汽车或高可靠性产品为七年)。
- 已经生产了至少 10 年。
- 目前无客户需求。

我们会通知客户即将停产的产品,以便他们决定是否要购买和存储它们以备后用。

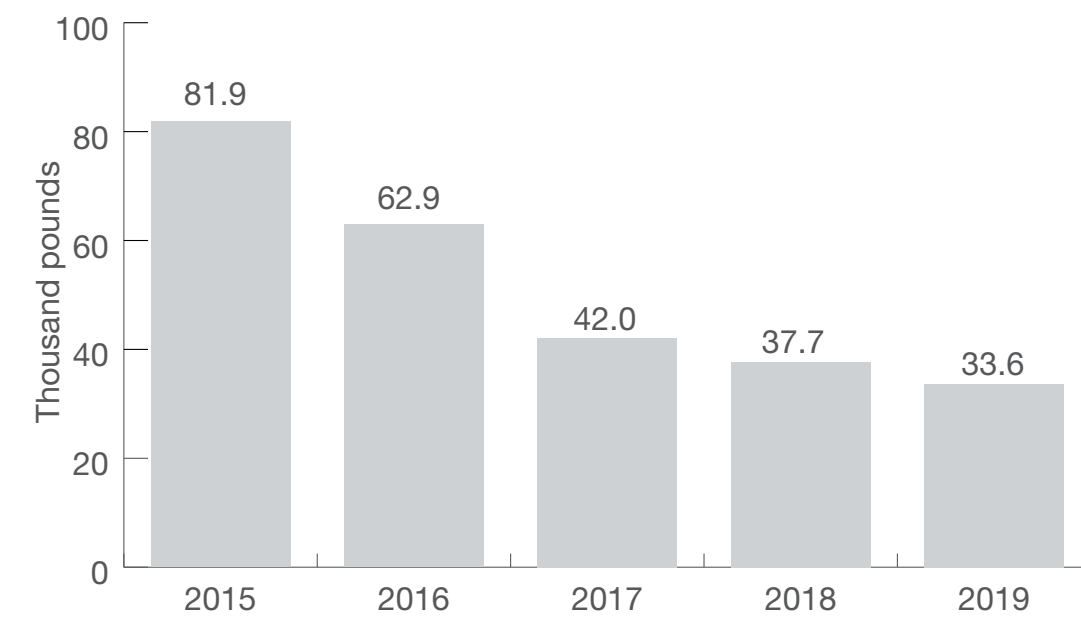
目录

- 来自 CEO 的一封信
- TI 概览
- 我们的承诺和报告概述
- 可持续发展
- 负责任的商业操作
- 工作场所
- 捐助和志愿服务

减少教育技术产品中的废弃物

我们用闪存技术设计教育技术产品,让消费者可以下载软件应用,延长产品的生命周期和长期价值,从而减少废弃物。我们设计的计算器还能在教室中使用多年。我们不断回收更多的电子废弃物,自 2015 年减少了 258,367 磅填埋物。

Waste generated from Education Technology products



包装和发货

TI 致力于以环保的方式包装和配送所有产品。

在日本,我们使用 Multipak 包装系统,让客户把整个箱子和包装材料退回给获得包装重复使用认证的第三方。如果材料没有通过检查,将会被回收利用。

包装

我们高效地包装产品,以确保及时配送给客户并遵循国际航运法规。例如,我们:

- 在每批货中打包大量的产品,以免多次配送。
- 增加包装密度,以使实际重量更接近收费的体积重量。
- 淘汰沉重且昂贵的定制切割泡沫、不可回收泡沫以及泡沫和纸板废弃物。
- 重复使用装运期间保护产品的包装材料。

装运

我们将配送中心战略性地定位于靠近客户的区域以加快配送速度、提高效率并在发生自然或人为灾难时加快配送产品。我们与客户合作以确定他们何时需要我们的产品,以便我们尽可能在正确的时间大批量发货。这种做法使我们能够提供更加实惠的装运方案,在有空间的时候装运双方协定的低优先级货物。





目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

材料管理

TI 竭尽全力仅购买经营活动所必需的材料，并回收、重复使用或销售废品和废弃材料，例如运输材料或化学品。

我们采用三步式方法管理材料：

步骤 1: 研究材料。

我们需要的大多数材料都用来制造半导体，并存在于我们的最终产品中。购买材料时，我们会考虑产生的废弃物，以及是否有机会重复使用现有材料或购买回收的材料或环保用品。

步骤 2: 尽量重复使用材料。

我们通过以下方式重复使用材料：

- 从固体、液体和污泥中回收金属。
- 重新利用和转售使用过的工艺化学品、化学容器和旧制造设备。
- 重复使用晶圆承载盘和餐具。
- 向当地非营利组织捐献晶圆制造鞋。

步骤 3: 在允许范围内回收材料。

我们的可回收材料主要来自我们的办公室和制造基地，管理和调节机制因当地要求而异。

TI 争取在所有基地中都达到资源零浪费，并坚持以负责任的方式管理材料的使用和处置。为此，我们重复使用、回收利用或转售不再需要的材料（例如废料）以及可重复使用或转售的用品（例如某些化学品）。这种做法有助于保护环境并减少填埋的材料量。

我们还教育员工尽一己之力减少废弃物的重要性。根据工作地点，ESH 人员可带头回收驱动器、宣传用食物残渣堆肥或鼓励其他废弃物管理做法。虽然我们的计划和基础设施因地制宜，但我们的零浪费承诺是相同的。

筛选材料

为了符合监管和客户要求，我们会筛选所有流入的材料和化学品，然后才运用到我们的半导体制造过程中。除了在用途上需要进行的任何 ESH 控制之外，我们还在供应商合同中加入了有关化学品的限制和标准。

如果在筛选过程中出现有关化学品或其他材料的问题，我们会将该事宜提交给由全公司的专家组成的内部化学品和材料审查委员会。如果我们认定某化学品或材料是必需的制造材料但仍然会引发问题，我们的制造领导者会审查该问题，并在必要时授予额外的时间和资源，以寻求更安全的替代方案或实施更严格的使用控制。

严格管理制造业务所需的化学品

生产优质的半导体需要使用危险和非危险的化学品和气体，因此我们实施了严格的控制措施。随着新科学信息的发布和新法规的实施，我们还持续评估这些材料的潜在 ESH 影响。

我们致力于在自有业务中识别和使用最安全、风险最低的材料，并按照严格的标准和原则购买材料、跟踪多余废弃化学品的使用和处置。我们将这些标准推行到我们的供应链中并限制供应商使用特定化学品和材料。[点击此处查看 TI 限制的化学品和材料列表。](#)

欧盟 (EU)、中国和其他政府都实施严格约束产品成分的法律法规，并共同禁止了某些化学品。

我们的产品管理系统将控制我们产品中使用的材料，而且我们向客户提供这些数据和信息，以确保他们的最终产品符合适用的标准。主要的法律法规包括：

- **危害性物质限制指令 (RoHS)**
TI 提供信息，以帮助客户证明他们包含 TI 器件的产品符合 RoHS 指令。
- **关于化学品注册、评估、授权和限制的法规 (REACH)**
当我们的产品关联到 REACH 中的“高度关注物质”时，我们会向客户提供相关信息。
- **中国电子信息产品污染控制管理办法 (中国 RoHS)**
虽然我们的组件不受中国 RoHS 管制，但我们的运输标签包含分析数据和物料清单信息，可帮助我们的客户保持合规。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

管理工业废弃物

TI 的每个经营地区的监管机构都对源自制造业的工业废弃物 (主要是化学品) 分类。在可能的情况下,我们在特定清洁应用中使用高压水代替化学品,或将化学品更换为环保替代品。

当必须使用化学品时,我们会谨慎管理化学品的运输、配送、使用和处置。为此,我们会培训人员,使其了解化学品的危害并正确使用、存储和处置化学品。我们还运用通风控制、减排系统、检漏器和适当的处理技术。

铅

早在法律法规试图逐步禁止在各种产品中使用铅之前, TI 便率先开发无铅 (Pb) 替代品。虽然大多数客户已经转而使用无铅产品,但我们会继续为有需要的客户制造少量含铅的产品。这些产品通常不在 RoHS 要求的范围内。

溴化和氯化阻燃剂

TI 和电子行业面临的挑战之一是,如何减少或停止使用溴化阻燃剂 (BFR) 和氯化阻燃剂 (CFR),这两种阻燃剂是半导体封装材料所必不可少的。虽然产品中包含的 BFR 和 CFR 售后没有风险,但处理不当或不安全会引发担忧。我们在向无铅转型和 RoHS 合规期间从 90% 到 95% 的产品中去除了这些材料,以免其成为行业隐忧。

无铅器件和符合 RoHS 的器件也符合全球汽车申报物质清单和国际电工委员会 62474 数据库 (以前的联合工业指南, JIG-101) 中定义的全局性限制。我们以绿色环保为标准列出的产品不仅符合这些类型的监管要求清单,还遵循低卤要求。

绿色对于 TI 有何意义?

我们将绿色定义为“无铅;符合 RoHS 标准;无氯系、溴系和三氧化铋系阻燃剂”。我们运送的半导体产品超过 90% 都视为绿色产品,而且符合低卤行业要求。有关更多信息,请参阅 [TI 绿色器件文档](#)和[环保信息网站](#)中的卤素、氯和溴浓度。

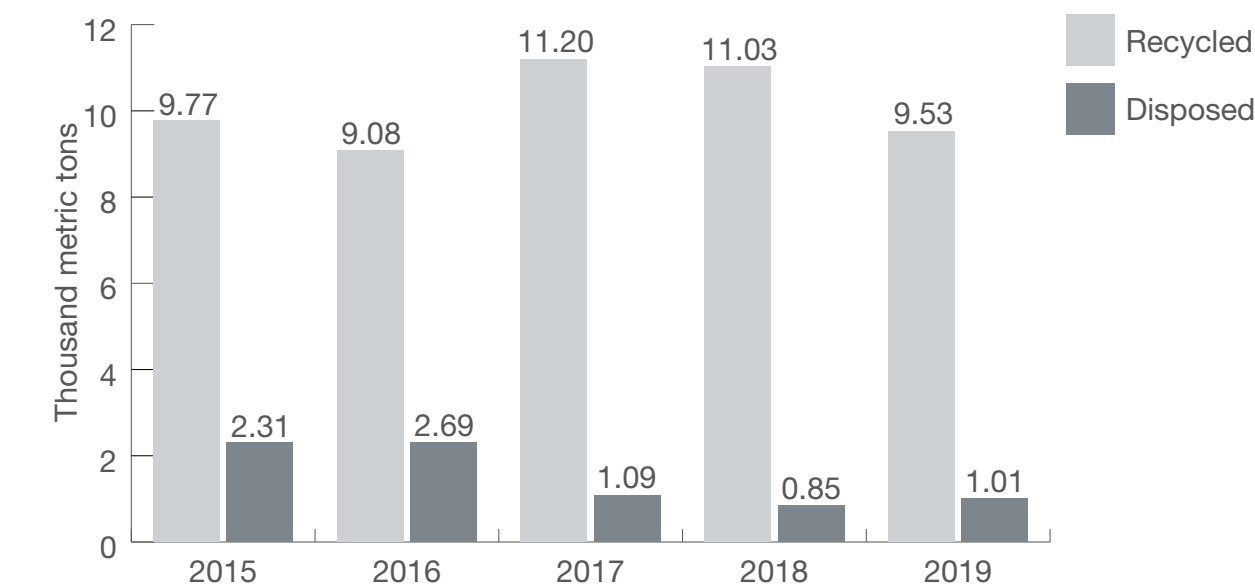
纳米材料

我们在业内不断致力于评估我们的产品中可用的纳米级化学品和物质的类型。我们积极参与研究小组,评估纳米材料在特定功能中的使用,例如催化剂、润滑剂、油漆或涂料。当前,我们仅在部分半导体中嵌入纳米级特征和结构。我们正与行业合作伙伴合作,进一步研究这些材料,以更好地了解潜在的 ESH 影响,并确保我们的管理系统在必要时提供适当的控制和保护。

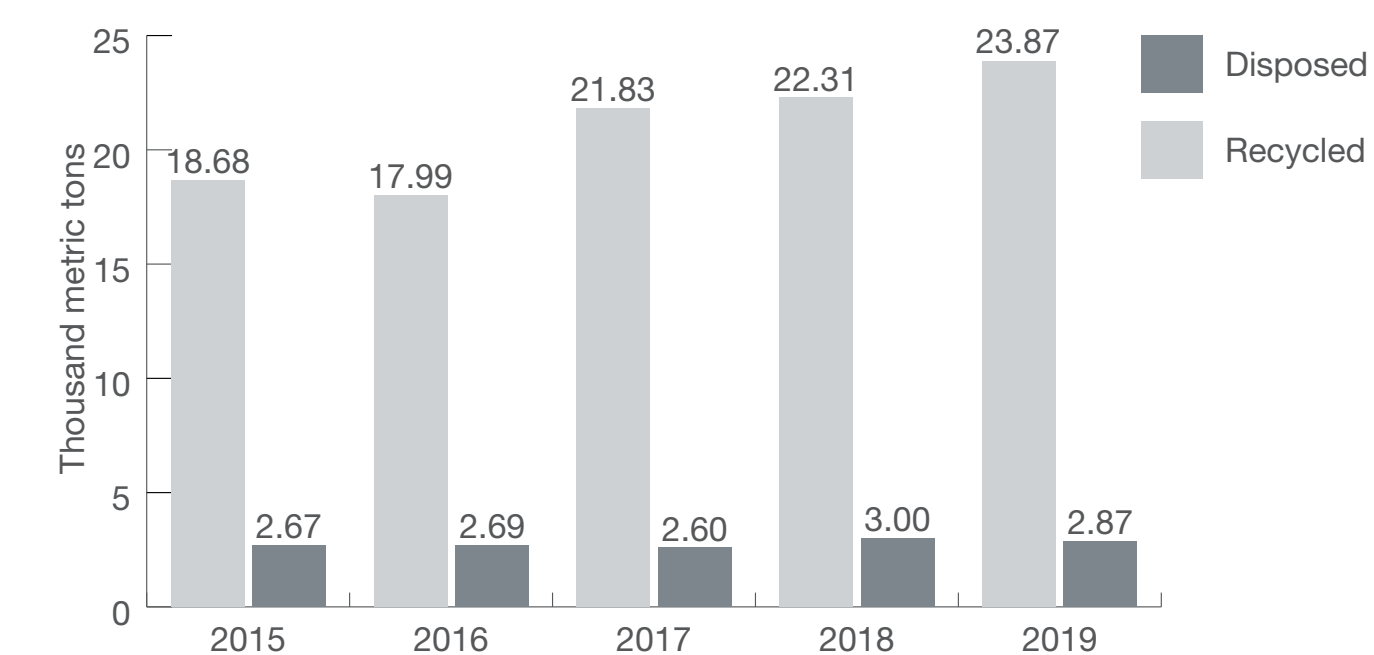
TI 的材料使用

2019 年, TI 总体减少了数吨的废弃物,不过由于晶圆产量降低,每芯片的废弃物增加。我们生成了略为危险的废弃物,主要包含工艺化学品,我们会出售给其他行业以便重复使用它们。其中部分废弃物是无法销售的,因此我们按照危险废弃物法规进行了妥当处置。

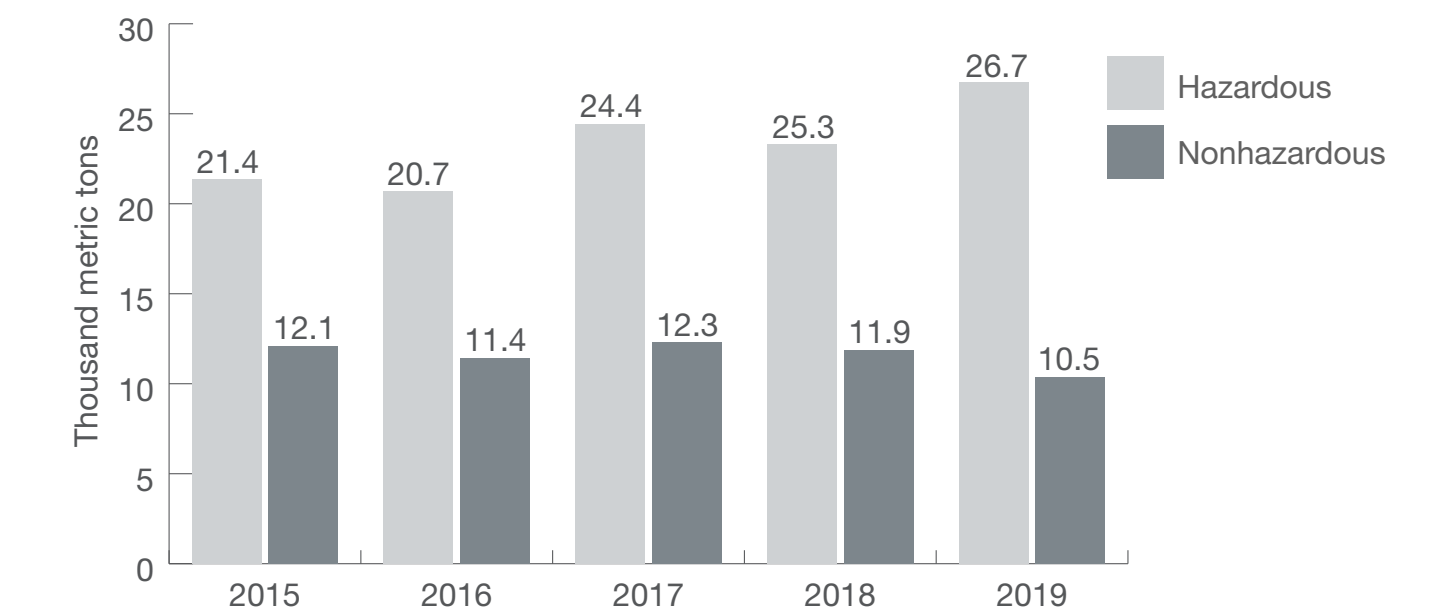
Nonhazardous waste



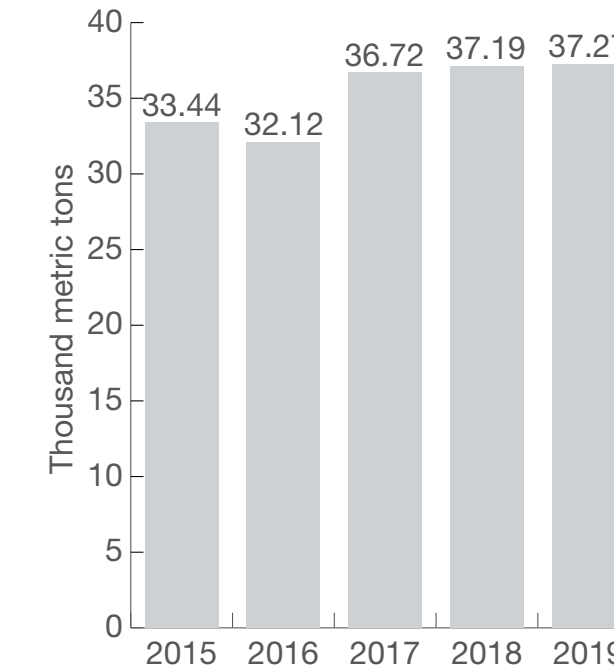
Hazardous waste



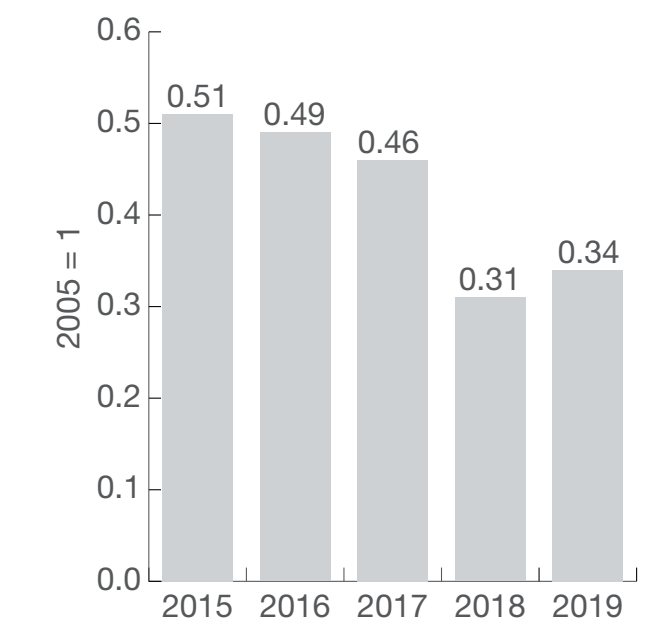
Waste by type



Waste generated



Normalized waste use per chip





治理

负责任的商业操作

目录

- 来自 CEO 的一封信
- TI 概览
- 我们的承诺和报告概述
- 可持续发展
- 负责任的商业操作
- 工作场所
- 捐助和志愿服务

我们的治理网站中解释了我们公司的治理实践,并包含有关我们的领导者、治理文档和董事委员会责任的更多详情。

在我们的 2019 美国证券交易监督委员会 (SEC) 10-K 表格中,您会找到:

- 财务报表。(第 II 部分,第 8 项,第 23-57 页)
- 向政府缴纳的税金。(第 II 部分,第 8 项,备注 4,第 38-40 页)

在我们最近的代理声明中,您可以了解到:

- 投票程序、法定人数和出席人数。(第 3 页)
- 董事会成员的任期。(第 5 页)
- 年度会议董事会出席情况。(第 11 页)
- 董事独立性。(第 11 页)
- 董事会评估流程。(第 15 页)
- 董事和高管薪酬(第 16-43 页)

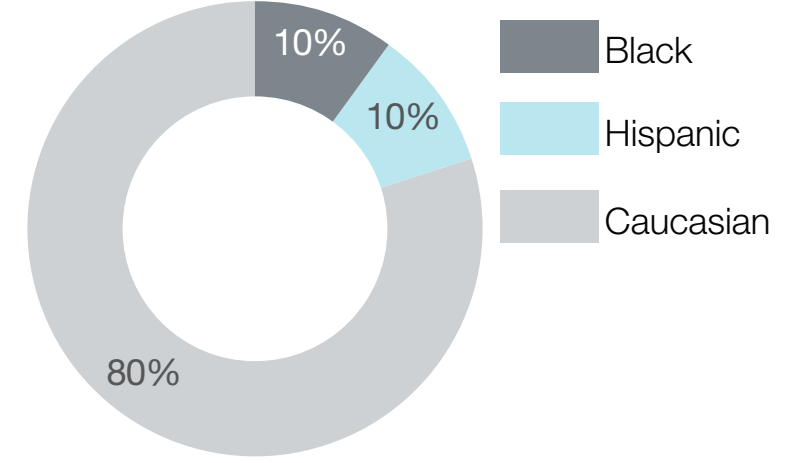
和薪酬比率。(第 43 页)

- 薪酬委员会报告。(第 31 页)
- 审计委员会报告。(第 44 页)
- 批准任命独立注册会计师事务所的提案。(第 44 页)
- 高管薪酬顾问的聘用和费用。(第 14 页)

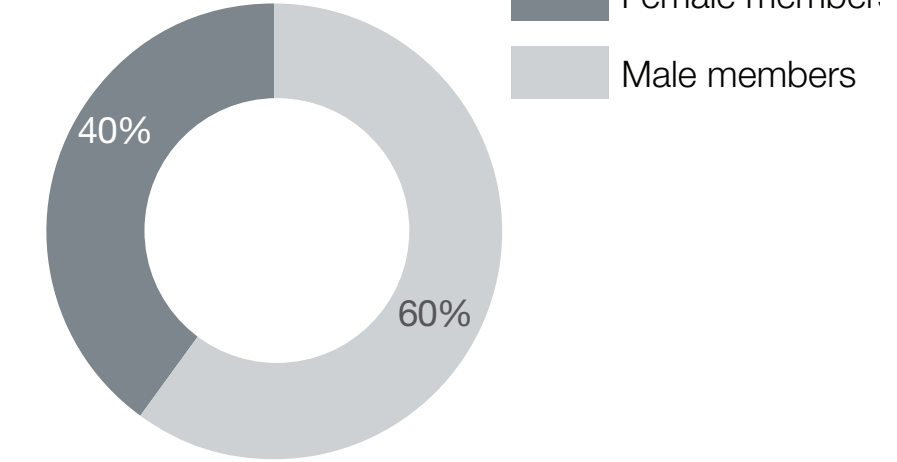
关于 TI 董事会

2019 年终, TI 实施了单一董事会制,共 10 名董事会成员,90% 都是独立董事。聘用的年龄上限为 70。下图提供了 2019 年 TI 董事会结构的更多信息。

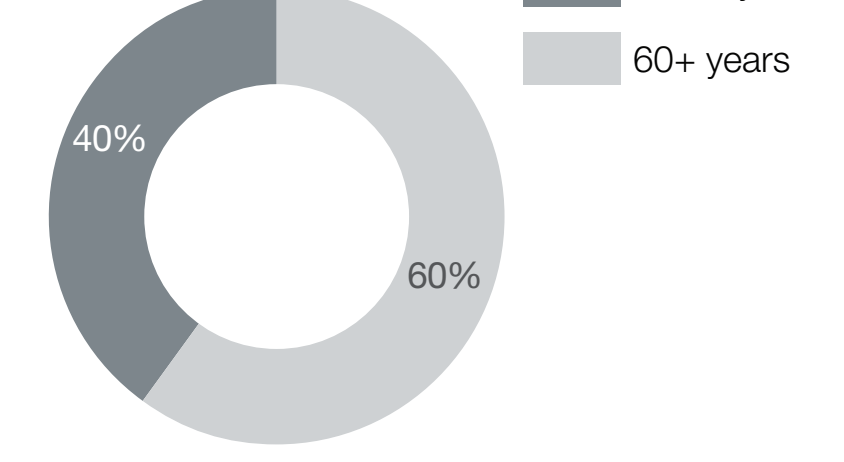
Board members (by race)



Board members (by gender)



Board members (by age)





目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

风险管理和业务连续性

TI 能够适应瞬息万变的世界，包括管理业务风险和利用机会实现目标。供应连续性和严控业务中断让客户对我们的可靠性放心并维护了我们的声誉、财务状况和长期的可持续发展。

了解我们的风险

就像任何全球公司一样，TI 持续监控意外和新兴的运营风险并做好预案，例如网络攻击、自然灾害和极端天气事件、流行病、地缘政治问题、社会动荡、恐怖主义或其他敌对行为，或供应链或产品配送延误。我们通过以下行动缓解业务中断风险：持续监控这些风险；制定和修改风险应对计划；评估全球监管和政治格局的变化、环境条件和供应连续性。

风险管理

规划

TI 拥有健全的业务连续性计划管理系统和政策，提供了系统性应对和管理风险的框架。该系统以 ISO 22301 业务连续性管理标准为模型，帮助我们设计、实施、监控和维护业务中断防护实践。我们还进行业务建模、场景和影响分析，以开发和优化管理战略、政策和标准，以及应急计划。

这有助于我们确定：

- 业务所包含的关键业务流程以及负责确保可行性的人员。
- 可能的威胁和风险以及是否有管控它们的控制措施。
- 流程恢复时间，以确保我们利用正确的资源高效响应和恢复。
- 给人员、我们的收入和声誉造成高风险的所有关键业务流程的应急战略。
- 涵盖所有响应和恢复方面、以产品和服务连续性为重的全面恢复战略。

我们的“Readiness 2 Recover”（有备无患，顺利恢复）计划将帮助我们根据自己的业务连续性管理要求测评有效性和合规性。我们每两年（或根据需要）执行风险评估，以识别和纠正现有控制措施和不足之处。

培训

我们定期培训高管、董事和其他负有管理责任的员工，让他们了解如何识别可能产生即时或未来影响的问题。我们教给领导者如何评估业务、员工或产品的风险并根据严重程度对风险划定优先级。通过举办讲座和桌面演习，参与者可以将所学知识运用到实际场景中。我们还让领导者根据从实际事件或场景化练习中学到的经验教训评估和更新应急战略。

应急响应计划

我们根据事故的性质和严重性激活我们的应急响应系统。我们的应急响应团队快速判定减少潜在损失所需的相应资源、服务和基础设施。每个 TI 基地都有经过培训的应急响应联络员，他们可以在本地或全球（必要时）进行协调并部署最佳响应战略。我们还在自然灾害和其他灾难发生时向经营所在的社区提供灾难援助。

我们的事故指挥流程是仿照美国事故管理系统建立的，旨在缓解影响。我们通过详细的风险评估，根据严重程度对风险进行分类。因此，我们的全年不间断安全通信中心可做好准备并部署资源来确保人员和环境的安全并减少运营停机时间。为应对无法预料的事件，我们会进行操练、培训、桌面演练和基地级演习。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

供应链责任

TI 向大约 11,000 家类型和规模各异的供应商购买材料,以用于制造流程、工厂设备和维护、后勤服务及非生产物资和服务。我们通过有效的供应链管理减少成本和废弃物,提高效率并增加我们的竞争力。我们还将负责的商业操作融入供应链中,有助于缓解供应商业务及其劳工和环保实践的风险。

负责任的采购

我们的采购活动所采用的方式让我们能够智能化采购并在全球协调购买力。我们的全球采购团队会监督各类商品和服务,制定具体的采购策略,确定合格的供应商和最佳的实施方法。例如:

- 在做出采购决定之前,我们会仔细考虑供应商的环保、人权和安全记录,不会在知情的情况下与违反我们的价值观、行为准则和其他规管文件的供应商合作。
- 我们在我们的政策、合同和采购单中指定我们的性能要求和期望。将负责的商业操作融入供应链中有助于缓解风险。
- 我们寻求能够为股东创造长期价值的供应商,因为我们的目标是实现规模增长,减少成本和废弃物,提高效率并形成创新的产品开发方法。

此外,我们的供应链管理系统提供了一个系统性管理采购、库存、制造、质量和配送过程的框架。它还帮助我们遵守运营和监管标准、跟踪成本并监控风险。我们的管理系统获得以下体系的认证:

- ISO 质量管理体系 9001,它帮助企业高效运营并提高客户满意度。
- ISO/技术规范 16949,一个汽车生产及相关维修零件组织的质量管理体系。
- 国际汽车工作组 16949,一个汽车质量管理体系。

我们定期对我们的管理系统进行内部审核,以找到并弥补不足之处。此外,按照再认证流程,ISO 每年会评估我们的采购管理系统。

对供应商的期望

我们要求供应商在所有经营领域都担起环保、社交和治理责任。我们还期望他们遵守我们的标准,遵守所有的法律法规,并达到和保持基准绩效水平。为维持一个服务于我们的需求并符合我们对采购和人权的要求的供应链,我们要求所有供应商遵守以下规管文件:

- 践行我们的价值观 – TI 的理想、价值观和行为准则。
- TI 供应商行为准则,基于 责任商业联盟 (RBA) 行为准则,禁止以下行为:
 - 使用强迫劳工、抵押劳工(包括债奴)或契约劳工、非自愿监狱劳工、童工或奴役或贩卖人口。
 - 以威胁、武力、胁迫、诱拐、欺诈等方式运输、窝藏、招募、转移或接收人员提供劳动或者劳务。
 - 扣留工人身份或移民文件,或以提供工作为条件收费。
 - 生活和工作环境不达标。
 - 工作时间超长。
 - 剥削和歧视。
- 我们的 供应商环境与社会政策,其中列出了我们对 ESH 保护的期望。
- 我们的 反人口贩卖声明,其中说明了我们为根除供应链和业务中的人口奴役和贩卖问题所做的努力。我们不能容忍任何形式的人口贩卖。
- 我们的 冲突矿产政策,其中描述了我们期望避免向支持战争和侵犯人权的冶炼厂采购我们的产品所需的金属。
- 我们的 通用质量指南,其中列出了支持我们的质量期望的流程和系统。其中包括确保直接材料供应商获得国际质量标准的认证。
- 我们的 ESH 政策和原则,其中列出了供应商要遵循的适用法规和 TI ESH 政策、标准与规范。

此外,我们需要供应商:

- 完全遵守业务经营所在国家/地区的法律法规。虽然情况各异,但供应商负责监视地方立法并确保合规。
- 拥有健全的 ESH 政策和管理系统,以及辨别和控制风险的方法并证明自己符合相关法律法规。

我们致力于做到公开透明,正如我们对供应商的预期一样。例如:

- 我们的环保信息和无铅网站与材料成分搜索让客户能够查看我们的产品内含的材料。
- 我们提供有关供应商管理和监控计划的详细信息并披露我们每年《反人口贩卖声明》的履行情况。
- 我们应要求与客户分享 RBA/全球电子可持续倡议的冲突矿产报告模板中的调研结果。
- 我们与利益相关方开会,解答有关我们的环保、供应商管理和企业公民活动的问题。

参与

在与供应商建立关系之初,我们就向他们说明我们对于安全、人道和符合道德规范的劳动实践以及人口贩卖、强迫劳工和劳工权利的标准和预期。我们在会议中、我们的供应商网站、采购单、供应商合同及其他相关文档中传达这些指导原则。我们还定期与行业组织(例如 RBA、半导体工业协会和半导体设备与材料国际组织)交流协作,以讨论和创建供应链标准并分享最佳管理实践。

评估风险

我们持续评估供应链的风险,无论是预期之内的(如新出现的法规)还是意料之外的(如自然灾害)。我们还评估供应商的财务状况、在地理区域的集中度以及他们是否是单一来源供应商。我们的目标是确保我们的采购和供应商管理流程足够严格,以预防声誉问题、订单履行问题、发货延迟或成本上升。因此,我们要求供应商维护预防业务中断的适当业务连续性计划,并应要求向我们提供此类计划的内容。我们还要求供应商在触发事故后的 24 小时内通知 TI 并实施其业务连续性计划,以确保供应的连续性。

我们评估的风险包括:

- 劳工权利和人权。
- 环境、安全和健康。
- 商业道德。
- 供应管理系统。
- 价格和贸易波动。
- 冲突矿产。
- 财务状况。
- 材料质量。
- 材料和成品供应。

使用劳工供应商时,我们需要进行广泛的尽职调查,并与工人进行面谈,以确定是否可能存在剥削。我们还进行定期审核,以评估劳动合同、工作时间和宿舍条件。

我们根据支出、关键程度、提供的产品和服务,以及供应商的地理位置审查供应商并按优先级排序。TI 部署三种评估工具,以定期评估生产供应商、非生产供应商和现场供应商:

- **评估。**我们使用 RBA 的自评问卷 (SAQ) 或内部开发的依照 RBA 各部分规则审查人口统计数据 and 现有设施政策的评估工具,调查直接材料和服务优先供应商的风险和管理系统。此类评估有助于识别道德、环境和社会风险,包括人权和强迫劳工。
- **审核。**基于评估和其他风险因素的分析,我们确定要审核的供应商,然后由 TI 或独立的第三方审核员依照全部或针对性的部分 RBA 行为准则执行审核。此外,TI 员工每年会审核在透明国际清廉指数指示为高风险的地区中运营的供应商,以评测其是否遵循 RBA 准则的劳动相关部分。这需要进行现场检查;审查文件以确保供应商不会向工人施加债务和费用;与工人和管理人员面谈,以评估劳动条件、工作时间、工资和流动性限制;以及检查宿舍。如果 TI 员工在此过程中发现任何问题,我们的采购经理会与供应商合作制定纠正行动计划,而且始终跟踪这些计划直到结束。
- **供应商绩效评价计划。**对于关键供应商,我们会将其在上述评估中的表现纳入到一年两次的供应商绩效评价计划 CETRAQ 中,CETRAQ 代表成本、环保和社会责任、技术和保证。CETRAQ 计划让我们能够:
 - 识别需要 TI 和供应商管理团队审核的供应和质量风险。
 - 通过定期的供应商绩效讨论,鼓励持续改进。
 - 审查供应商改进计划的进度。

为结束年度评估周期, TI 的供应链管理团队会审核结果并寻找改进流程和政策的途径。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

目标实现进度

2019 年,我们评估了 300 家工厂的 179 个供应商,90% 都符合预期。剩余的 10% 需要采取纠正行为,包括加强对工人的培训并向工人解释工资支票和代扣金额,改善宿舍条件,加强他们的政策和记录保留。

培训

我们提供有关我们的供应商行为准则、标准和期望的在线和现场培训。我们还利用 RBA 的培训计划帮助供应商了解其行为准则、劳工风险、尊重工人权利、雇用外来工人等。

投诉机制

TI 还建立了投诉机制,确保我们的买方或采购代表能够与供应商见面,解决任何问题或疑虑。我们的供应链管理团队还可以协助识别和解决不符合我们道德规范和价值观的问题。供应商可以根据自己的意愿,联系我们的道德办公室并匿名提问或讨论问题。

除非法律禁止,否则我们的供应商行为准则要求我们的供应商建立和维护相应计划,确保供应商和员工检举者身份保密、匿名化和受到保护。供应商必须拥有沟通程序,以便他们的人员能够毫无顾虑地提出任何担忧。

供应商多元化

我们制定了与少数族裔和妇女拥有的企业实体 (MWBE) 合作的年度目标。20 多年来, TI 一直专注于寻找供应链多样化的方法,包括产品或服务有竞争力的所有企业。我们的供应商多元化合作大多集中在美国,主要是德克萨斯州,我们的总部和几个主要制造工厂位于此地,为我们社区的经济做出了贡献。此外,我们 2019 年的目标是把我们在美国的支出的 8.5% 转移给多元化供应商。我们超过了这一目标,将 10% 的支出给了少数族裔和女性所有企业。

目标和结果	2015 年		2016 年		2017 年		2018 年		2019	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
少数族裔/妇女企业供应商支出 (占美国供应链支出总额的百分比)	6.5%	7.9%	6.5%	8.6%	6.3%	6.4%	8.7%	9.2%	8.5% ¹³	10.0% ¹³
完成环境和社会责任评估的目标供应商 (%)	100%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
所有设施在环境和社会责任 SAQ 评估中全部评定为低风险的生产供应商 (%)	基线	69%	80%	86%	85%	88%	85%	87%	90%	89%

供应链中的人权

TI 是 RBA 的成员, RBA 是致力于在全球供应链中履行企业社会责任的行业联盟。RBA 在 RBA 行为准则中设定了一组行业标准,其中参考了国际上对劳工权利和人权的期望,包括:

- 国际人权法案。
- 世界人权宣言。
- 联合国商业与人权指导原则。
- 国际劳工组织 (ILO) 国际劳工标准。
- OECD 多国企业指南。



¹³ 我们的 2019 年 MWBE 目标较低,因为有一家供应商被不符合我们 MWBE 认证要求的另一家公司收购。



- 我们要求供应商报告矿物来源冶炼厂，如果他们供应链中有任何个人或实体直接或间接资助冲突地区的武装组织或使之受益，则需要通知我们。然后，我们分析这些信息，并对照从负责任矿物保证流程 (RMAP) 收到“无冲突”认证的设施清单进行验证，该流程是由 RMI 和其他来源制定的。起初，我们从一级供应商那里收集这些信息，但在无法获取信息的情况下，我们会评估二级供应商。
- 我们鼓励供应商指导供应链中的所有冶炼厂参与 RMAP。如果任何冶炼厂改变运营业务或拒绝参加审计，RMI 将通知 TI 及其他参与公司，以便我们能够采取适当的措施。

我们的进展

我们会监控集成电路冶炼厂的无冲突状态，持续弥合其余冶炼厂的信息缺口。集成电路是指由 TI 或为 TI 制造的半导体成品和封装子组件，如塑封材料、键合线和引线框。其中不包括 DLP® 产品、半导体模块和其他由 TI 或为 TI 制造的产品。2019 年，集成电路在 TI 营收中的占比接近 92%。

目录

- 来自 CEO 的一封信
- TI 概览
- 我们的承诺和报告概述
- 可持续发展
- 负责的商业操作
- 工作场所
- 捐助和志愿服务

冲突矿产

钽、锡、钨和金 (3TG) 因其电气和非腐蚀性的特性，而广泛用于从电脑到电话等各种技术和电子产品。这些矿物通常被称为“冲突矿产”，因为刚果民主共和国 (DRC) 和毗邻国家/地区境内某些冶炼厂多年来一直使用出售所采矿物得到的利润资助该地区的战争和相关的人权侵犯行为。我们认为，从非法矿场购买矿物是全球关注的重要问题，并赞同公司不应从这些矿场购买矿物。

我们致力于确保我们的产品不包含来自 DRC 或毗邻国家/地区武装组织资助者或援助者的矿物。

《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》要求公司披露他们为确定合作的冶炼厂是否支持这些冲突而采取的行动。这些报告将独立审核，TI 每年提交给 SEC。

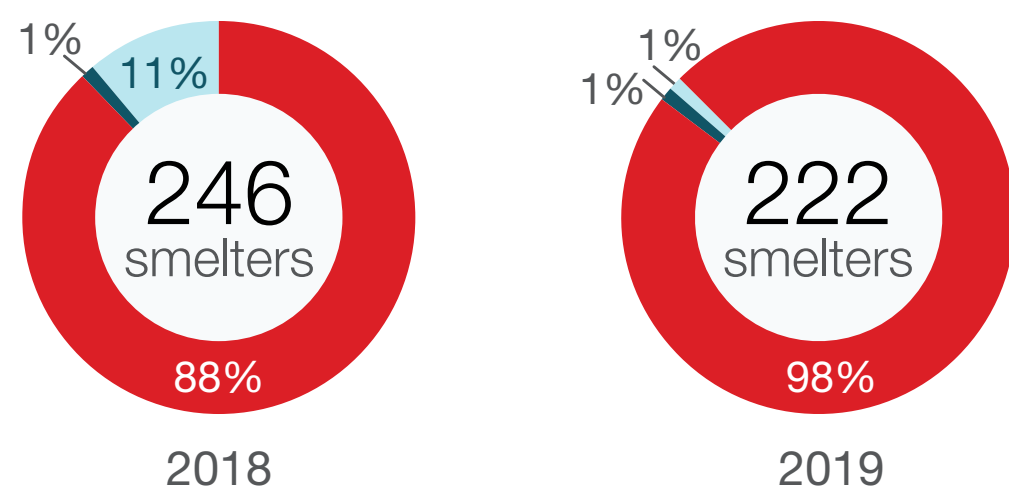
我们的方法

我们与供应链一起勤勉合作，包括分包制造商，共同发现和消除不合规的材料来源。例如：

- 在被要求向 SEC 披露尽职调查之前，我们加入了责任矿物倡议 (RMI)。RBA 和全球电子可持续倡议 (Global e-Sustainability Initiative) 成员创立了 RMI，旨在帮助推动行之有效的政策来解决冲突矿产担忧，同时考虑全球供应链的复杂性。我们帮助创建和测试了一些跟踪矿物来源的工具，开展了冶炼厂外展并为他们的初始审计基金做出了贡献。此计划联合多家公司制定各项计划，依据《经济合作与发展组织 (OECD) 尽职调查指南》对他们的钴供应链展开尽职调查。TI 已经开始采取措施，最终将披露供应链中的钴使用情况。
- 我们制定了冲突矿产政策，实施了管理系统和尽职调查程序，以便从供应链中发现并移除冲突冶炼厂。这些措施符合经合组织的《冲突影响及高风险地区负责任供应链尽职调查指南》，该指南要求制定政策、结构和程序、风险管理，以及沟通机制。我们将《冲突矿产政策》同时分发给一级和二级供应商，加强他们全面及时地回应我们信息请求的能力。

我们从一级和二级供应商收集冶炼厂信息并进行审计。根据我们的研究和信息收集，截至目前接受评估的冶炼厂均未资助武装组织或使之受益。

Smelters that potentially supply integrated circuits to TI



- 无冲突** - 我们根据独立第三方审计，确定这类冶炼厂可能供应的冲突矿产无冲突。
- 承诺审计** - 我们无法确定这类冶炼厂可能供应给我们的矿物的来源。这些冶炼厂同意参加第三方案针对其冲突状态的审计。
- 未定** - 我们无法确定这类冶炼厂可能供应给我们的矿物的来源。这些冶炼厂未承诺参加第三方案针对其冲突状态的审计。



TI 的劳工权和人权

在我们的运营中，我们信奉彼此尊重、保护人权，确保维护个人尊严、自由和尊重。

我们在运营和供应链方面的承诺

除了我们对供应商的期望外，德州仪器承诺维护国际人权和劳动标准，坚持公平公正地对待所有员工、承包商和供应商。在我们的业务和制造运营中，所有就业均遵循自愿原则，薪酬公平且符合当地劳动标准和法律，工作时数也合理。我们不在任何业务领域使用童工。员工享有当地法规所赋予的结社自由和/或集体谈判权。我们还定期开展全球员工调查，在现场拜访期间举行圆桌讨论，以便更好地了解各业务场址的工作气氛。

主动管理劳工及人权风险

我们的目标是实现供应链零人权指控，因此我们将：

- 使用《经合组织跨国企业指南》，联合我们的供应商定期开展风险评估和尽职调查。
- 在高风险地区利用第三方审计、现场访谈和评估，确保维护员工、供应商和承包商的权利。它们包括劳动标准、培训和意识培养实践，以及结社自由和事件报告工具。

我们如何处理所提出的关切

要表达工作场所关切和改进机会，员工有多个渠道可以联系内部权威部门。通过直属上级、人力资源部门、我们的道德总监，或拨打我们的伦理热线，任何人都可以匿名报告人权滥用、歧视指控或其他投诉。得知关切之后，我们将立即评估相关情况，努力将其解决。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

理想、价值观和道德

正如践行我们的价值观 - TI 的理想、价值观和行为准则中所述,在维护公司的理想、价值观、行为准则和政策方面,每个 Tler 都发挥着至关重要的作用。作为跨国公司,我们期望所有员工负起自己的责任,维护并践行我们的价值观,负责、道德地经营我们的业务。

违反我们的理想、价值观、行为准则或政策可能导致雇佣关系终止。TI 不允许对善意举报问题的人员进行打击报复。对举报者进行打击报复的任何人都将受到纪律处分,包括解除雇佣关系。

报告关切

当 Tler 发现与我们的理想、价值观、行为准则或政策不相符的行为时,有责任进行举报。为此,他们可以与经理或人力资源部门谈话。

匿名帮助热线:

- 在线: texasinstruments.alertline.com
- 免费电话: 1-888-590-5465

直接联系:

- 电子邮件: ethics@ti.com
- 写信至 P.O.Box 830801, Richardson, Texas 75083-0801

培训和聘用

我们的工厂位于不同的地理位置,它们的腐败风险、社会压力、法律法规各不相同。我们为 Tler、经理和领导者提供他们所需的培训和工具,帮助他们做出关于在商业领域为人处世的正确决策。

每一位员工都会参加关于道德、合规主题、核心价值、环境、安全和健康、机密信息保护、信息技术安全,以及避免工作场所和性骚扰的培训。此外,部分精选员工和工作人员将接受人权主题培训,其他 Tler 将得到关于欺诈预防、出口合规、《外国腐败行为法》、内幕交易、全球竞争法律和 RBA 行为准则方面的培训。最后,我们会聘请高层道德管理人员,为他们提供工具,以便在各自的组织内推广道德和合规。

我们的价值观

值得信任

首先我们是值得信任的。我们以诚信和严格的道德标准行事,做正确的事我们以对社会负责的方式运营。无论是作为一家公司,还是作为一个人,值得信任都是我们立足的基础。

兼容并蓄

兼容并蓄有利于我们蓬勃发展。我们营造这样的工作环境,在这里,我们人尽其才,才尽其用,互相尊重,我们重视个体化差异,鼓励员工开诚布公地表达自己的想法。

勇于创新

我们以勇于创新取胜。我们构想出新的方法来提供出色的产品和服务,开拓新市场并提高公司竞争力。我们保持好奇心,并鼓励员工保持探索。我们深知创新需不畏挑战,持之以恒。

保持竞争

我们积极拥抱充满竞争的世界。我们永不言败,为此挑战自我、彼此激励,尽己所能实现自我。我们投资最好的机会让 TI 成为更强的公司,因为在优质市场中保持优势地位将实现可持续的增长。为了保持竞争力,我们吸引、发展和留住优秀的人才。

结果导向

我们以结果为导向并肩负起责任。客户有许多选择,所以我们必须迅速采取行动并履行承诺。我们追求效率并持续改进,帮助我们的客户取得成功。



提高网络钓鱼意识

作为网络安全培训的补充, TI 员工一年中会多次收到模拟网络钓鱼评估。这为他们提供了加强培训的机会, 使他们能够接触各种网络钓鱼攻击主题。随着用户表现出对常见网络钓鱼手段的认识, 我们会逐步增加这些评估的难度, 未来还将继续如此。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

信息保护

我们持续致力于发现和消除我们信息技术 (TI) 基础设施和专有技术所面临的潜在威胁。这种保护是业务增长和盈利能力的关键, 也是遵守诸如《通用数据保护条例》和中国《网络安全法》等法规所必需的。

我们使用各种方法, 努力保护知识产权、竞争力和声誉不受潜在网络安全威胁的损害, 这些方法包括行业框架和安全标准, 联合专家和行业合作伙伴进行协作, 与他们交换有关威胁、最佳实践和趋势的信息。

降低风险

随着基于计算机的威胁和漏洞在数量和复杂程度上持续增加, 我们全球合作伙伴、供应商和客户对信息保护的担忧也在加剧。我们的风险管理基于各种最佳实践管理和治理框架, 如 ISO、美国国家标准与技术研究院, 以及信息及安全技术控制目标。

利用这些组织的指导, 以及我们的评估所收集的信息, 我们制定了安全计划、政策和协议来降低风险, 强化我们的安全态势。我们的政策范围广泛, 从定义公司信息资产的可接受用途, 到具体技术的技术要求, 再到我们如何保护个人信息和隐私。

我们的全球信息安全团队负责识别并响应潜在威胁, 与我们的业务部门和支持团队合作提高安全性。在此过程中, 我们会:

- 限制访问我们计算机、服务器、网络和其他 IT 系统上的数据。
- 定期在员工中开展网络钓鱼和鱼叉式网络钓鱼评估, 发送补充教育和认识资料。
- 监控并限制使用 USB 或拇指驱动器及外部硬盘驱动器。
- 监控 IT 系统并响应与不当活动相关的警报。
- 为所有员工提供网络安全意识和机密信息保护培训, 并为我们的 IT 团队提供专门的安全培训。
- 对请求访问我们 IT 资源和信息的第三方开展风险和合规评估。
- 实施技术措施, 保护 TI 在网络上的存在 (TI.com) 不受外部攻击, 包括保护我们的在线商店。
- 部署业界通用的保护措施, 如多重身份验证、恶意软件防御和访问审查流程。



- 目录
- 来自 CEO 的一封信
- TI 概览
- 我们的承诺和报告概述
- 可持续发展
- 负责的商业操作
- 工作场所
- 捐助和志愿服务

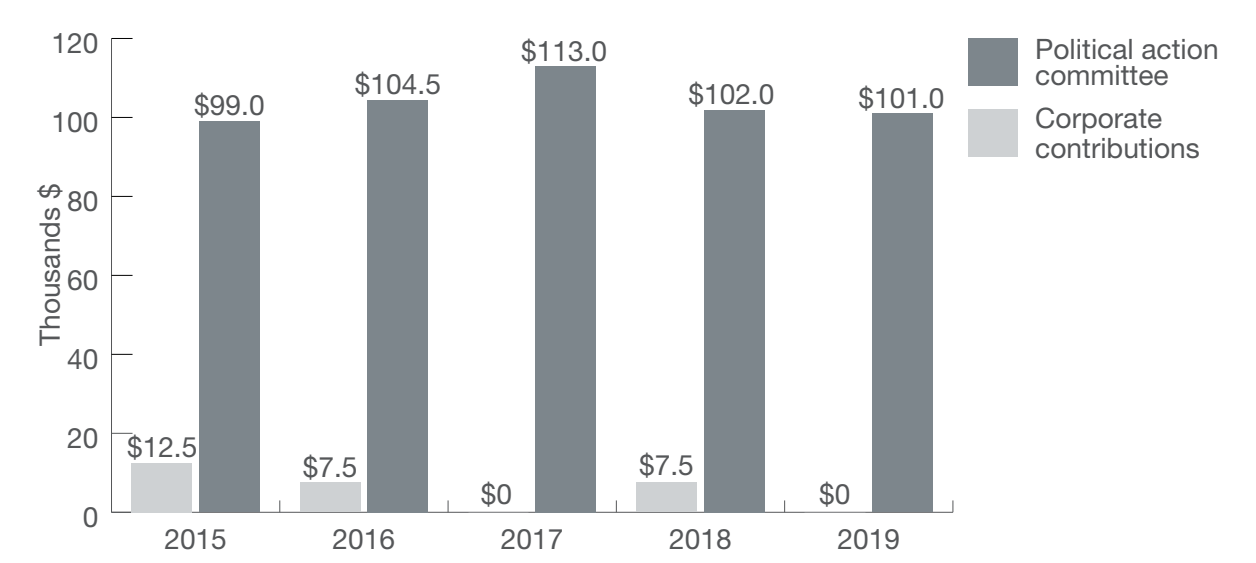
公共政策

我们与政府开展合作, 倡导出台能够促进我们增长、创新和竞争力的政策, 如获得税收、贸易和种族平等相关的人才和政策。教育政策制定者, 使之了解他们的决策对我们业务的影响十分重要, 关系到是否能够推动出台有助于保持我们竞争力和长期增长的法律法规。

- 访问我们的[公共政策网站](#)以了解:
- 公司政治活动。
 - TI 的政治行动委员会。
 - 员工的政治活动。
 - 政策和期望。

我们加入了许多协会, 在各种政策目标上与这些协会开展协作。我们在某些组织中比在其他组织内更活跃; 我们并非每个问题都与所有协会一起处理, 可能也并非在所有立场上都保持一致。

Political expenditures



2017 年和 2019 年, TI 选择不为地方公民投票提供企业捐款。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

工作场所



我们的公司形象由员工所体现 - 3 万名遍布世界各地的问题解决专家, 致力于通过半导体技术让电子产品更经济实用, 从而创造一个更美好的世界。我们的员工简称为 Tler, 他们让我们的公司变得更强。Tler 是独特的。他们行事正直, 尊重他人。他们充满好奇心。他们挑战自己, 互相激励, 追求卓越。他们想象技术的未来, 孜孜不倦地解决问题, 帮助我们的客户进行创新以创造更加美好的世界。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

多元化和兼容并蓄

我们兼容并蓄的文化为所有 Tler 创造了能够被倾听的场所, 在这里, 他们可以做自己、做出高水平贡献并且带来改变。我们不逃避解决棘手问题, 因为我们相信讨论能够增进理解, 而理解有助于打破障碍。接纳多元化的背景、视角和问题解决方法将持续使我们的文化更包容、公司更强、产品更具创新力。

“在 TI, 我们致力于创造兼容并蓄的工作文化。兼容并蓄就是创造让员工竭尽所能的环境, 从而取得成功, 带来最好的结果。”

– Rich Templeton, TI 董事会主席、总裁兼首席执行官

为了打造兼容并蓄和多元化的员工队伍, 我们专注于:

- **在全球推行兼容并蓄。**我们的多元化和兼容并蓄将领导者、人力资源经理和员工与资源、培训联系起来, 并且围绕包容行为如何能够影响业务成果、积极推动生产力与创新展开讨论。
- **招聘多元化人才。**我们与大学合作, 借助多元化会议和计划扩大我们的外展范围, 吸引更多人才。我们采用实习和轮岗等校园招聘计划, 以及一些新计划, 包括一项旨在吸引和聘用资深人士的倡议, 还有一项“回归”计划, 致力于推动经验丰富的专业人士从职业暂歇中回归职场。这些计划使我们能够获得拥有各种背景和经验的优秀人才。
- **培育多元化领导。**我们有培养和留住高水平、多元化人才的计划, 因此我们的领导层能够反映员工队伍。我们致力于从内部培养领导者, 并且通过高潜力和领导力开发计划对我们的领导者进行兼容并蓄和多元化培训。
- **通过科学、技术、工程和数学 (STEM) 教育投资我们的未来。**通过社区参与和捐助, 我们通过投资来帮助培养下一代工程师, 着重帮助女孩以及非裔和拉丁裔学生做好更加充分的准备。

解决无意识偏见

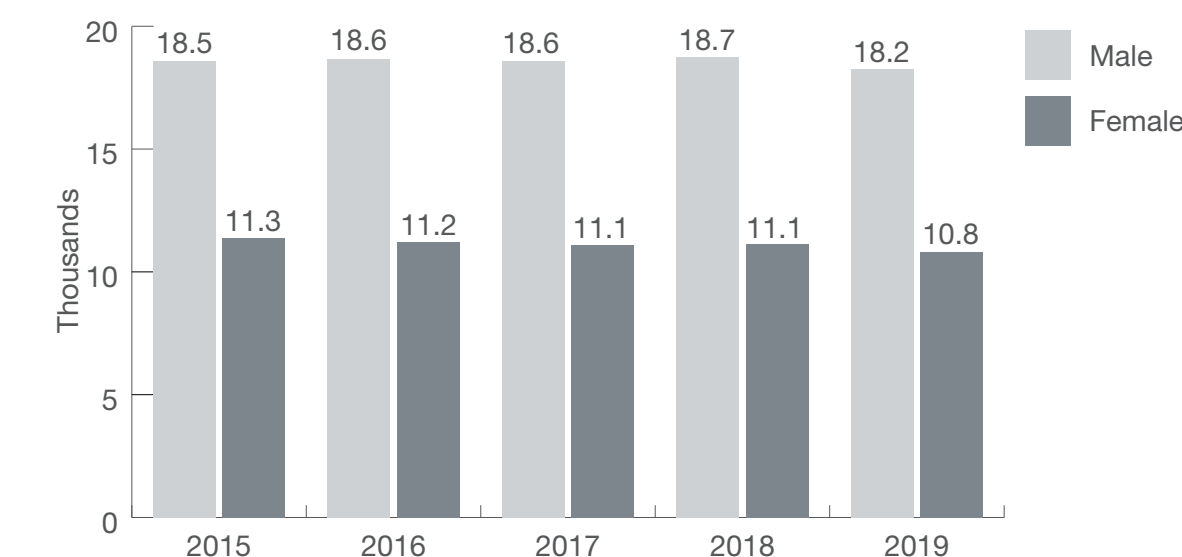
无意识偏见是指人们草率做出的评判。这是每个人都遇到过的, 或许他们并没有意识到。为了帮助抑制这些偏见, TI 联合“首席执行官多元化和兼容并蓄行动”(CEO Action for Diversity and Inclusion) 举办了一场巴士旅行, 其中包括一系列沉浸式活动, 用于帮助识别偏见, 通过换位思考了解他人的感受。在 TI, 营造充满信任的环境, 让员工感觉有权利讨论多元化和兼容并蓄, 这是一项首要任务。我们必须站在别人的角度思考, 直面我们的无意识偏见。



我们的平等承诺得到认可

过去四年里, TI 获得了人权运动 (HRC) 企业平等指数的 100% 评分。我们努力提供一个让人们能够做自己、给出最佳表现的工作场所, 因此, 我们很荣幸地被评选为倡导 LGBTQ (性少数群体) 平等的优秀企业。除了这一评价外, 我们还作为支持美国通过《平等法案》的雇主加入了 HRC 平等法案商业联盟。

Global workforce by gender



员工	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
亚洲	14,954	15,201	15,320	15,609	15,322
男性	7,077	7,233	7,519	7,772	7,690
女性	7,877	7,788	7,821	7,837	7,632
美洲	12,607	12,445	12,079	12,006	11,763
男性	9,517	9,455	9,212	9,120	8,936
女性	3,090	2,990	2,867	2,886	2,827
欧洲	2,416	2,399	2,295	2,273	1,966
男性	1,989	1,968	1,875	1,853	1,625
女性	427	431	420	420	341

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

TI 多元化网络

30 多年来,通过 15 个基层员工资源团体 (ERG),TI 多元化网络 (TIDN) 帮助教育了很多员工,提出了很多对员工来说关系重大的主题。我们的旅程开始于 1989 年的女性和西班牙裔 ERG,目前已经增加到 1 万多名成员,还包括一个员工领导的强大的多元化委员会和一个由公司高级管理人员组成的执行发起人委员会。

ERG 面向全球所有 Tler 开放,鼓励员工讨论挑战、分享想法和创造机会,提供发展、职业建议,以及同时支持成员和当地社区的社区参与。所有 TI ERG 都具有与我们的价值观一致且支持这些价值观的目的和目标。



下面是我们的 ERG 发挥影响的几个途径:

- 女性倡议 (WIN)。世界各地的 WIN 成员专注于增加我们公司的女性人才管道,推动女性担任技术领导职务,并且联合女童子军 (Girl Scouts) 等组织,通过导师计划加强我们的社区,帮助年轻女孩了解 STEM 职业。
- 西班牙裔/拉丁裔倡议 (Unidos)。Unidos 成员专注于招募顶级西班牙裔人才进入 TI,并定期参加西语工程师社团会议以招募新毕业大学生。他们每年还在华盛顿特区美国国会拉丁裔联盟 (Congressional Hispanic Caucus) 中代表 TI。
- 黑人员工倡议 (BEI)。BEI 成员专注于通过职业发展和指导,招募和留住黑人员工。BEI 成员每年还在华盛顿特区美国国会黑人同盟 (Congressional Black Caucus) 中代表 TI。
- TI 骄傲。“TI 骄傲”的重点是在 TI 营造充满尊重的环境,以便所有性取向和性别认同以及感知性取向和性别认知的人,都能够在工作中做真实的自己,充分发挥创造力和生产力。“TI 骄傲”的安全空间计划专注于工作场所的 LGBTQ+ 意识。最近,此 ERG 主导了一场活动,在我们的技术和制造事业部内扩大和推动了安全空间对话,然后将培训扩展到了 5 个工厂据点,影响范围涵盖 200 多个一线主管和高级领导者。

TIDN 包括 3 个基于信仰的 ERG:

- 穆斯林员工倡议。
- 基督教价值观倡议。
- 犹太教倡议。

作为一家全球性公司,TI 员工队伍代表着广泛的多元化世界观。对于很多员工来说,他们的信仰是其核心价值观和自我认同的基础。

Tler 的声音

“虽然 TI 是一家大型全球公司,但公司创造了一种让团队每个成员都能发声的文化,这些声音将会带来想法、反馈和创造力,确保我们取得成功。我的独特声音可以帮助找到解决办法,让我们的公司变得更强大。我让 TI 变得更好,TI 也让我变得更好。”

- Paitrick, BEI 成员兼 IT 部门
定价应用经理



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

拥护女性从事 STEM 职业

作为 TI 汽车信息娱乐团队的部门总经理, 系统工程师 Hope 帮助发起成立了“高科技高跟鞋”(HTHH) 硅谷分会, 这是一个致力于消除 STEM 职业性别鸿沟的非营利组织。

“你需要一种整体方法来帮助女孩进入 STEM 领域, 因为她们早在四年级就开始对数学和科学失去信心。”Hope 说道。

HTHH 为年轻女孩和女性举办训练营和培训活动, 创造一种支持性的学习和指导环境。Hope 是理事会的一名成员, 负责领导志愿者委员会。



承诺平等就业机会

TI 对平等就业机会的承诺一直延伸到招募、聘用、培训、晋升、调动、薪酬、福利、解雇, 以及所有其他的就业条款和条件。在 TI, 我们秉承一视同仁的态度做出就业决策, 而不会考虑种族、肤色、宗教、生理性别、社会性别、性别认同和表达、性取向、婚姻状况、国籍、血统、年龄、残障、遗传信息、受保护的医疗状况、怀孕、军人和退伍军人身份或任何其他受适用法律保护的“受保护特征”。TI 不容忍任何骚扰、恐吓或暴力行为。

TI 承诺无歧视遵守关于平等报酬的八项 ILO 基本公约, 确保所有员工的报酬全部基于他们的资格, 而不是他们的性别认同或个人特征。

重视我们的差异

兼容并蓄鼓励员工开诚布公地表达自己的想法, 帮助释放每个人的潜力。

“兼容并蓄就是要与人建立联系。”TIDN 联合主席 Amna 说, “文化很难用语言来表达, 因为它是无形的, 但你可以在这里看到和感受到多元化。”

ERG 和委员会协会 (Association of ERGs and Councils) 2019 年 ERG 和委员会荣誉奖授予了 TIDN, 以表彰他们管理层在传播和教育员工认识兼容并蓄和多元化方面的承诺、责任和努力。



兼容并蓄和多元化奖项

- 《福布斯》杂志的“美国最佳多元化雇主”。
- 《CAREERS and the disABLED》杂志的“最佳雇主 50 强”。
- 《Minority Engineer》杂志, “最佳雇主 50 强” (第 8 年)。
- 美国女性主管协会, “支持女性主管的优秀企业” (连续第 15 年)。
- 《Woman Engineer》杂志, “最佳雇主 50 强”。
- 《Working Mother》杂志, “适合职业母亲们的前 100 佳公司” (第 22 年)。
- ERG 和委员会协会荣誉奖。

招聘

我们成长壮大的能力取决于能否招聘和留住最优秀的行业人才。求职者一再选择 TI 的原因是, 我们提供:

- 激动人心且富有影响力的工作, 范围涵盖多个市场、业务和产品线。
- 与顶尖技术人才合作的机会。
- 有竞争力的薪酬和福利待遇, 可以帮助我们的员工过上最好的生活。
- 职业发展机会, 让员工感觉能够掌控自己的职业道路。
- 兼容并蓄的多元文化, 让所有员工都能够做自己, 在工作中给出最好的表现。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

我们的招聘策略以聘用大量应届毕业生为中心；其中很多人的 TI 职业生涯是从我们的全球轮岗计划开始的。从工作第一天起，这些计划将为新毕业生提供有意义的实践经验，以及培训和发展机会，使他们迅速在 TI 发挥作用。我们在世界各地提供实习计划，这是招聘初级人才进入全球轮岗计划的主要渠道。

TI 在女性、代表性不足的少数群体和 LGBTQ+ 活动及协会会议上招聘人才，如：

- 年度亚裔美国工程师 (Asian American Engineer of the Year)
- 西班牙裔工程成就奖颁奖礼 (Hispanic Engineering Awards Achievement Ceremony)
- 美国全国黑人 MBA 协会 (National Black MBA Association)
- 科学、技术、工程和数学出路 (Out in Science, Technology, Engineering and Math)
- Grace Hopper 计算界女性庆典 (Grace Hopper Celebration of Women in Computing)
- 女性工程师学会/WE 地方 (Society of Women Engineers/ WE Local)
- 西班牙裔专业工程师学会 (Society of Hispanic Professional Engineers)
- 年度黑人工程师奖 (Black Engineer of the Year Awards)
- 美国全国黑人工程师学会 (National Society of Black Engineers)
- IEEE 女性工程领导 (IEEE Women in Engineering Leadership)
- 美国全国黑人 MBA 协会 (National Black MBA Association)
- 美国全国黑人会计师协会 (National Association of Black Accountants)
- 出路和平等 (Out & Equal)

对于高度专业化的技术和业务职位，我们有面向经验丰富的候选者的搜寻和招聘策略，可以帮助我们发现、网罗和招募出类拔萃的行业人才到 TI 工作。我们从业务经营所在国家和地区招聘员工，特别是入门级职位和管理职位，然后培训和发展员工担任更高级或资深的职位。

保留

留住具有制度化知识、技术和运营专业知识，以及在我们公司内具有广泛关系的员工是 TI 的首要任务。我们认识到，留住传统上在技术领域代表性不足的女性和少数群体十分关键。我们为这些群体投入量身定制的职业发展计划，配备导师来促进他们的职业成长。两个说明我们所做努力的示例包括：

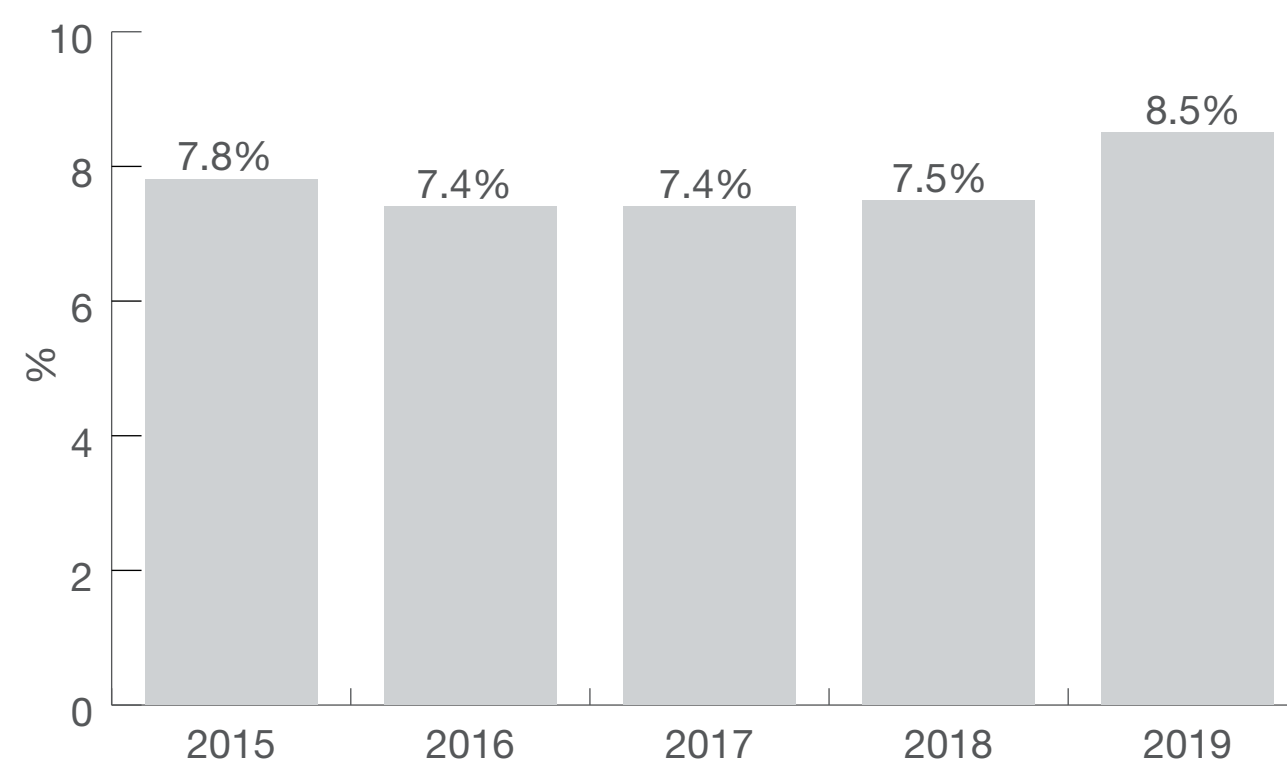
- 我们的“女性技术领导” (Women for Technical Leadership) 计划，有助于建立多元化的女性人才库，目的是帮助她们最终担任我们公司的业务或技术领导者。
- 我们的“推进领导力” (Advancing Leadership) 计划，有助于加速提高多元化团队主管或第一级管理者组合的领导能力，使他们准备好承担范围更加广泛的职责。

我们按季度开展倾向调查，以便了解员工的心理，衡量他们的工作满意度和敬业度。在近期的调查中：

- 约 90% 的员工称他们的职位为其提供了有趣且富有挑战性的工作。
- 近 90% 称他们为在 TI 工作而感到自豪。
- 约 95% 知道他们为公司的成功做出了贡献。

我们还采用数据分析，这可以跟踪不同地区的人员流动情况，以便制定针对性的改进计划。2019 年，人员流动率为 8.5%，比 2018 年上升 1%，而 26% 的员工已经在 TI 工作 20 多年。

Worldwide turnover



发展

在 TI，员工在人力资源部门、管理者以及我们所提供的计划和资源的支持下，自己来负责各自的职业和发展。我们通过投资各种培训和发展计划，促使员工在课堂、线上和在职延展性任务中学习。我们鼓励员工和管理人员每年至少两次开会讨论绩效目标和职业发展情况。

加速完成领导者储备

TI 的“业务领导者培养” (Business Leader Development) 计划可以加速完成所有业务部门的领导储备，其中女性占参与者的 30%。该计划包括四次互动式工作会议，旨在让员工更深入地以领导者的角度来理解损益，最后以为期两天的商业模拟练习结束。



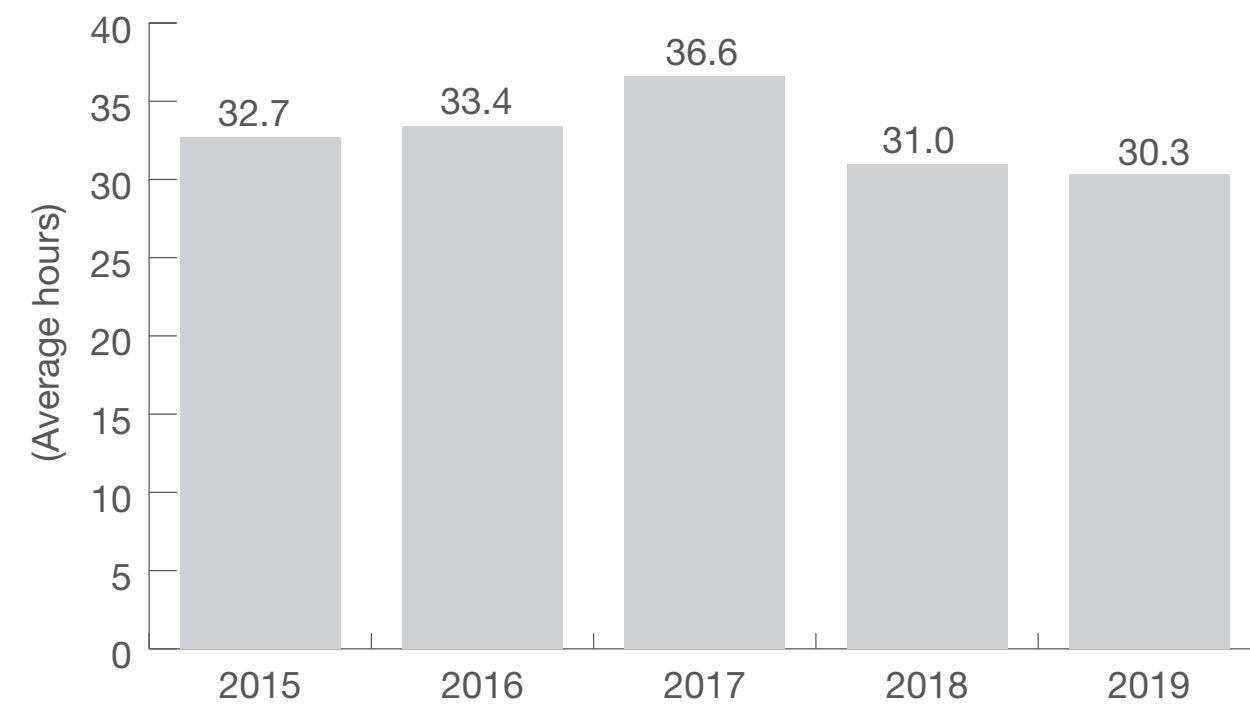
我们有严格的流程和工具从内部发现和培养人才,使我们能够建立关键人才库,储备潜在领导者,以便在领导机会出现时有合适的人才可用。其中包括:

- 领导者评估,有助于在我们组织内更深入地发掘人才,减少发展机会偏见。
- 每个部门内一年两次的人才审议讨论。
- 面向女性的领导者发展计划,包括技术领导者和业务领导者。

领导者/管理者

通过我们的领导事务课程,我们帮助新任主管、一线经理和经理管理者有效地过渡到领导角色,我们还为高潜力员工提供按需学习的机会,加强他们的领导技能。我们使用 360 度评估和其他发展计划、在线和实践学习、同伴互助和团队建设活动来增强领导技能、沟通和协作。

Training per employee



技术发展

TI 技术梯队 (Tech Ladder) 概念于 1968 年首次推出,是一种对公司技术方向的影响力日益增加的技术职业路径。冠军由同伴根据候选者展现出的领导力、创新以及为公司目标做贡献的积极性而选出。

我们为工程提供新技术发展系统,旨在增强其技能,使他们能够应对不断变化的技术需求。我们还提供技术和业务研讨会、讲座和座谈会略有减少。

女性发展计划

我们赞助挑选出的 Tler 参加各项计划,以便储备团队主管、第一级管理者,培养高潜力女性担任技术领导和管理职位。这些计划包括旨在把握持续增长机会的正式培训和指导,例如:

- 全美领导力协会 (Leadership America), 该组织专注于在政治、经济和公共生活领域,为所有层级的决策提供平等的领导机会。
- 国际妇女基金会 (International Women's Foundation), 该组织面向表现优异的女性,旨在扩充她们的知识和技能,在女性领导者中发展关系,并培养下一代后起女性领导者。
- “德克萨斯领袖”(Leadership Texas), 该计划为那些谋求领导者岗位的德克萨斯州女性提供教育和发展机会,扩充她们的知识,帮助她们了解影响其工作、个人生活和社区的多元化动态、问题、挑战和机会。
- TI 的“女性技术领导”(Women for Technical Leadership) 计划, 该计划旨在促成更加多元的职业早期和中期人才库,使他们准备好加入我们最负盛名的技术社区:TI 技术梯队。这项计划为期一年,由一些针对性体验、自定义培训、个人辅导以及领导力洞察和圆桌会议组成。2019 年,我们看到技术梯队的女性申请人增长了 71% (从 69 人增加到 118 人), 该计划旨在表彰和奖励那些做出创新贡献和展现出技术领导力的当选成员。

得到美国女性高管协会 (NAFE) 认可

15 年来,NAFE 持续认可 TI 在推动女性职业道路,特别是女性高管方面所做的努力。我们培训管理者发展女性和晋升女性,还实施了正式的高管继任规划项目。2019 年,女性成员占比:

- 我们董事会的 33%
- 损益管理类职位的 13%
- CEO 直接下属的 33%

职业生涯早期关键学习角色计划

职业生涯早期关键学习角色 (ECPLR) 计划为期 10 个月,面向处于职业生涯早期的员工,可以给参与者学习不同角色或新技能组合的机会,他们在此期间可以与整个 TI 的领导者、技术专家和优秀人才密切合作。ECPLR 计划将挑选佼佼者,为他们匹配高影响力问题,给他们寻找解决方案和展现结果的机会,从而创造影响力。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

薪酬

我们提供有竞争力的薪酬,通过设计薪酬策略,确保将推动未来增长的关键人才留在公司。我们的薪酬理念基础是按绩效付酬。员工对我们的成功所做的贡献和公司的绩效都会决定个人的薪酬。

TI 提供一项全球利润分享计划,旨在奖励组织所有层级上为公司财务成功做出贡献的 Tler。TI 根据每年的盈利能力,从合格收益的一定比例中支付派息。我们的部分经营国家/地区,如法国和墨西哥,具有利润分享计划方面的法定要求,我们将满足这些要求。

我们的利润分享公式基于营业利润 (PFO),当 TI 达到 10% PFO 时,开始利润分享。当 PFO 达到 35% 时,派息率最高,为 20%。所有 Tler 都会收到相同的派息,数额为一定比例的合格收益。我们提供的薪酬和福利超过或符合当地法律规定。我们针对每个国家/地区并不设定最低薪资标准;但是,我们已确认我们在业务所在的每个国家/地区向员工发放的薪资都高于当地最低薪资标准。过去 4 年,我们的利润分享计划支付水平达到了最高值,相当于所有合格员工奖金的 20%。

薪酬公平

我们遵守同工同酬的原则。TI 长期致力于提供有竞争力并且公平的报酬,不分性别、种族、民族或其他受保护特征,我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中,包括定期深入分析,旨在确保我们实现这一目标。

2019 年,我们开展了一项单独的薪酬分析,旨在考察性别和种族薪酬平等性(包括基数、奖金和平等性),并将工作类型、职务等级和国家/地区纳入考量。分析证实,在美国境内和全球其他地方,TI 向女性员工支付的薪酬与男性员工相同,在美国,TI 向少数族裔支付的薪酬与非少数族裔相同。



工作生活平衡和资源

我们相信,提供工作与生活平衡支持有助于吸引、聘请和留住顶尖人才。在 TI,我们提供各种工作生活平衡计划,减少可能妨碍工作场所满意度和工作效率的日常压力因素。虽然全球各地的举措和目标因具体的工作文化和政府保障计划而有所差别,但示例包括:

- 通过我们的员工援助计划,提供咨询服务、儿童保育和老人照顾按需资源和转介服务。
- 假期计划、预订或其他个人事务管家服务。
- 收养援助和报销。
- 弹性工作安排和远程工作能力。
- 优惠儿童托育、季节性儿童少年营和父母夜游活动。
- 免费干洗和包装服务。

工作生活平衡表彰

第 22 年被《Working Mother》杂志评为“适合职业母亲们的前 100 佳公司”

在美国, TI 用各种方式为家庭提供支持,包括:

- 育婴假: TI 为新手父母提供假期,让他们有时间与婴儿建立情感纽带和产后恢复。新手妈妈和爸爸可以得到 4 周带薪育婴假。新手妈妈总共可以得到 12 周带薪休假(8 周带薪产假和 4 周育婴假)。
- 亲属照顾: Tler 可以使用他们的灵活支出账户缴纳税前收入,以便支付符合条件的亲属照顾费用。
- 儿童保育: 我们与 Learning Care Group 合作,为 Tler 提供早期教育和儿童保育服务折扣,包括 6 周到 12 岁儿童的学前和学后课程及夏令营活动。这一照护网络包括 900 多个美国地点。
- 私人哺乳室: 为了支持新妈妈回归职场, TI 设有私人哺乳室,内部配备电话、舒适座椅、冰箱和医用级吸乳器。

平衡工作与生活

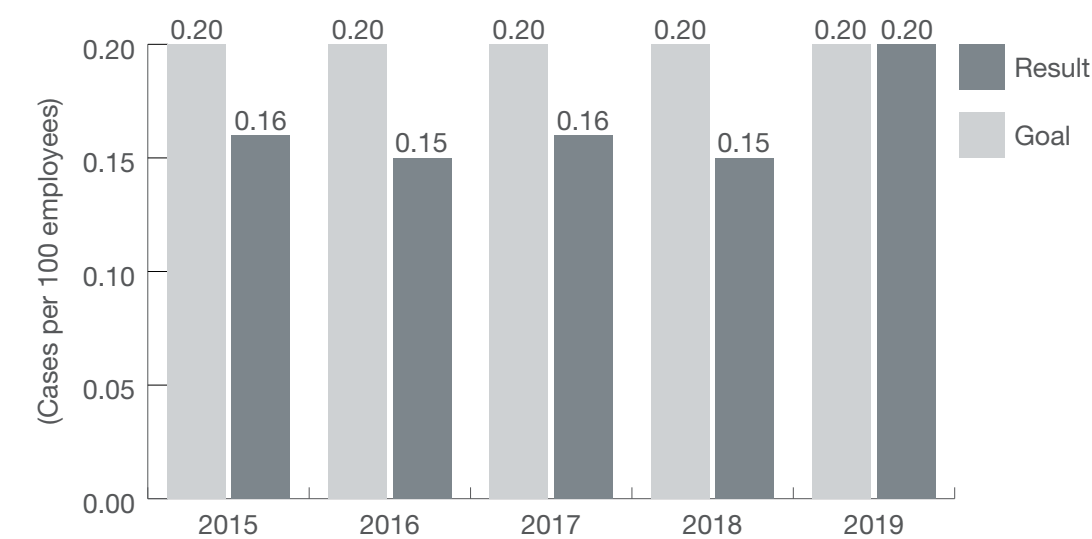
Angela 在 TI 是一名人力资源经理,还是两个孩子的妈妈,她感觉工作让她成为了更好的母亲。

“你不需要为了成为伟大的父母而十全十美。我不得不接受伴随职场父母而来的混乱和不完美。这让我能够有更加实际的期望,变得灵活,还可以请求帮助。每天离开孩子去工作并不容易,但我提醒他们和自己,努力工作对于你想要实现的东西来说很重要。”





Recordable case rate



职业及一般健康

为了减少健康风险,我们消除或限制使用潜在有害物质、安装通风和隔离控制装置、执行一般卫生区域和个体评估,在必要和适当的情况下,还要求使用并提供个人防护设备。无论在工作还是居家,我们还倡导健康的生活方式,使我们的员工容易做出健康的选择。例如,我们:

- 开展健康评估,提供预防性筛查和免疫。
- 提供员工援助计划、咨询和教育服务。
- 提供与短期和长期失能相关的综合失能案件管理、员工补偿、美国《家庭与医疗休假法》规定的休假,以及任何工作相关或非工作相关的健康关怀。
- 提供健康福祉信息和改进计划。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

员工安全和健康

我们认为工作场所受伤和患病都是可以预防的,因此我们投资制定安全和健康实践,并将其融入到员工的日常事务中。从树立意识到提供专业培训和落实健康与安全控制措施,我们在世界各地实施各项计划,降低受伤或患病风险。

安全

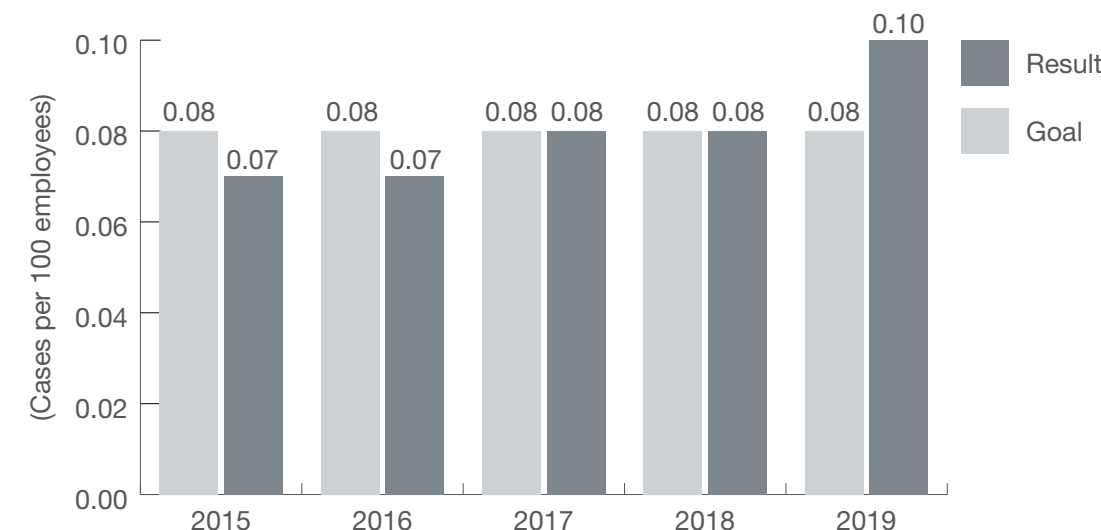
我们已经建立安全导向的文化,未来将继续倡导这种文化,包括在全球实施安全要求和最佳实践,为所有员工确保安全健康的工作环境。我们拥有业内最好的安全记录之一,为了继续保持,我们:

- 建立和运营安全的工作场所,维持合理的安全协定和控制措施。
- 设计和建造固有安全的建筑物,精心排除设备风险。
- 提供相关和必要的安全培训。
- 检查我们的设备并持续审计我们的流程,评估合规与运转情况。
- 评估、筛查和控制我们在制造过程中使用的化学物质。

在全球各地,我们以实现零工作相关伤害和疾病为目标。我们还设定具体的安全目标,包括多日离岗、工作受限或转岗 (DART) 率不高于 0.08,以及可记录安全率不高于 0.20。

2019 年,我们未达到设定的 DART 目标,原因是我们一些国际运营地的报告机制变得更加强健成熟,最终使认识水平和事件报告量有所增加。我们的 DART 和可记录事件率仍然是业内最低。2018 年,行业平均 DART 案件率为 0.3,可记录案件率为 1.2。2019 年的行业数据尚不得而知。

Days away, restricted or job transfer (DART) rate



附加健康和安数据

说明	2018 年	2019
可记录案件(员工)	0.15 (48 起案件)	0.16 (48 起案件)
可记录案件(承包商) ¹⁴	0.36 (6 起案件)	0.27 (5 起案件)
与工伤相关的死亡人数(员工)	0	0
与工伤相关的死亡人数(承包商)	0	0
与工作相关的疾病死亡人数(员工)	0	0
与工作相关疾病的死亡人数(承包商)	0	0
后果严重的伤害(员工)	0.007 (2 起案件)	0.007 (2 起案件)
后果严重的伤害(承包商)	0	0
工作小时数(员工)	58,253,519	59,425,882
工作小时数(仅承包商)	3,335,737	3,658,678
与工作相关疾病的可记录案件(员工)	4	9
与工作相关疾病的可记录案件(承包商)	1	0

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务



¹⁴ 本报告中提及的所有承包商均指补充承包商。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

捐助和志愿服务



我们的三大理想之一是,成为让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。数十年来, TI、TI 基金会和 Tler 不断迎接挑战,付出时间和金钱,去影响我们身边的社区。



评估我们的影响

过去 5 年间, TI 和 TI 基金会为美国教育捐赠了超过 1.5 亿美元。针对 STEM 教育, TI 基金会在 2010 年到 2019 年单独投入了 5,000 多万美元资助一些计划, 为长期代表性不足的学生改善学习成果和机会。

在美国之外, 我们也资助了众多教育倡议, 例如为中国乡村和贫困地区建设的 TI 希望学校。我们通过施工、课堂技术和员工志愿服务的形式投资了 10 所学校。今天, 这些学校正在让来自四川、湖北、江西和山西省的 48,000 名学生受益。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

投资 STEM 教育

我们致力于通过教育的变革力量建立公平的社区, 这一直是我们最优先的捐助和志愿活动目标。TI 在一些项目和组织上投入了数千万美元的 TI 基金会和公司资金, 致力于帮助那些因为肤色、家庭收入、学区或生活地区而处于严重教育劣势的学生改善 STEM 学习成果。

STEM 学习公平

TI 长期致力于支持以缩小课堂学习差异为目标的计划, 20 世纪 80 年代, 面向达拉斯最贫穷街区之一的学龄前儿童推出了“启蒙”(Head Start) 计划, 如今, 又在北德克萨斯支持开展各项计划, 为教育条件不足的基础教育阶段学生转变 STEM 学习体验。近期的贡献和支持包括:

- 自 2012 年开始从 TI 基金会拨款 820 万美元, 用于将南德克萨斯兰卡斯特独立学区 (LISD) 改造成 STEM 学区。LISD 学生中近 90% 来自经济困难家庭, 96% 为非裔和拉丁裔, 如今他们在数学和科学上的表现已经超过北德克萨斯学生。
- TI 基金会提供 460 万美元的多年资助, 在理查森独立学区按照高中预备模式为 16 所学校和 10,000 名学生实施基础教育“STEM 为所有人”(STEM for All) 概念, 其中 63% 的学生是非裔和拉丁裔, 59% 存在经济困难。
- 长期支持美国国家数学与科学倡议组织的“大学准备”(College Readiness) 计划, 以及面向公立学校教师和校长候选者的 STEM 职业发展与培训计划。

- 在经济上支持“城市教师”(Urban Teachers) 计划和“为美国而教”(Teach for America) 计划, 招募、培训和留住有效能的数学和科学教师。

TI 的 STEM 小队校园巡回

我们对课堂学习体验的承诺还包括志愿服务。Tler 定期与理查森独立学区 (RISD) 汉密尔顿公园标兵磁校 (Hamilton Park Pacesetter Magnet) 的学生互动, 通过 TI STEM 小队、阅读日和课后辅导的形式, 帮助他们培养对学习数学和科学的兴趣, 增强自信心。



目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

捐助

员工是我们所做一切事情的核心所在, Tler 在世界各地付出时间、资源和才能, 为他们的社区带来改变。为了使我们员工在美国的捐助产生加倍的影响, TI 基金会¹⁵ 在美国员工和退休人员向合格非营利组织捐款时提供“一美元对一美元”配捐, 每人每年最高配捐 30,000 美元。

2019 年总体捐助影响: 4,510 万美元

2019 年, TI 和 TI 基金会捐赠了 3,170 万美元, 员工捐赠了 1,340 万美元, 用于支持各种教育、社区以及艺术和文化组织, 包括:

- 2,310 万美元教育捐赠
- 1,760 万美元社区捐赠
- 430 万美元艺术和文化捐赠

TI 根据员工建议、当地需求和战略契合度, 在全球主要经营地提供捐赠。每年, 各地根据可用的资源和邻里的需求做出资助决定。我们的捐助活动专注于三个方面的社区影响:

教育(全球): 我们支持旨在帮助消除世界各地教育障碍的计划。在美国, 我们特别支持那些为资源不足社区的非裔、拉丁裔和女性学生提升 STEM 学习水平的计划。我们考虑符合以下条件的计划:

- 增强教师和校长的效能, 为长期面临教育障碍的学生改善 STEM 概念的教学和学习。
- 为教师和课堂提供创新的方法、计划和资源, 改善学生在 STEM 课程上的参与和成绩。

在美国之外, 我们着重努力为孩子们提供受教育机会, 尤其是在乡村地区。

基本人类服务(全球): 在美国, 我们考虑符合以下条件的计划:

- 解决基本需求, 包括赈灾、饥饿、无家可归以及面向高危青少年的计划。
- 丰富民间和商业环境, 最终产生积极的社区和经济影响。

美国之外的其他 TI 据点支持与公司价值观一致并且符合社区愿望的组织和事业。

艺术和文化(德克萨斯州达拉斯): 我们与艺术和文化组织合作, 共同丰富我们的总部社区, 使北德克萨斯成为有吸引力的生活和工作之地。这些组织包括达拉斯美术馆、达拉斯黑色舞蹈剧院、达拉斯交响乐团和达拉斯剧场中心。

TI 和 TI 基金会捐赠 (百万美元)	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019
教育	19.36	18.70	22.83	20.23	20.11
社区投资	5.43	7.03	7.14	8.95	8.27
艺术文化	2.20	2.68	3.44	4.19	3.28

员工/退休人员捐助 (百万美元)	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019
教育	1.77	1.95	2.11	1.83	3.03
社区投资	3.82	4.12	2.65	6.85	9.35
艺术文化	\$0.49	0.53	0.62	1.10	1.02

¹⁵ TI 基金会是一个仅服务于美国的单独 501(c)(3) 组织。一个由 TI 领导者组成的委员会每个季度开一次会, 为位于北德克萨斯的组织进行有影响力的资助, 这些组织将帮助经济困难的学校的学生以优异的数学和科学成绩从高中毕业; 解决基本的人类服务需求; 加强 TI 总部所在地德克萨斯州达拉斯的艺术和文化组织。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

捐助和志愿服务

为印度带来改变

像所有在印度经营的上市公司一样,《印度公司法》要求 TI 每年提交公司社会责任活动报告。我们已经在印度班加罗尔及其周围社区经营多年。我们识别并审查能够帮助我们发挥更大作用的非政府组织合作伙伴。

TI 为班加罗尔和偏远乡村地区 130 所学校的约 18,000 名学生提供返校资源。我们公司帮扶了 16 所学校,为大约 2,000 名学生提供深度支持,包括辅导、计算机实验室、科学实验室、备用电源、智慧课堂和学习中心。

“如果孩子吃不上食物、喝不上清洁的水或得不到基本教育,我们就得先着重解决这些问题,然后才能帮助他们学习 STEM 学科。”负责管理 TI 在印企业公民责任工作的 Aditya 说道。



志愿服务

TI 员工每年在世界各地花费数千小时来为他们的社区带来改变,包括自愿付出时间和才能担任机器人教练、科学竞赛评委、导师、辅导员、大学和职业规划顾问,以及训练营协调员。我们提供资源和培训,帮助员工通过课堂演示和实践活动与学生互动。

我们使 TI 发起的志愿服务与两个主要的慈善重点领域保持一致:STEM 教育和最基本的社区需求,包括饥饿、贫困和无家可归。

世界各地产生巨大影响的团队

在 TI,我们有 20 多个全球社区参与团队,他们与地方组织一道发现他们社区中存在的 key 问题,以及最为有效的解决方法。TI 已经授权这些团队根据可用的资源做出资助决定。他们的工作范围可能从组织志愿者活动,到建议给予财政资助。

目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概述

可持续发展

负责任的商业操作

工作场所

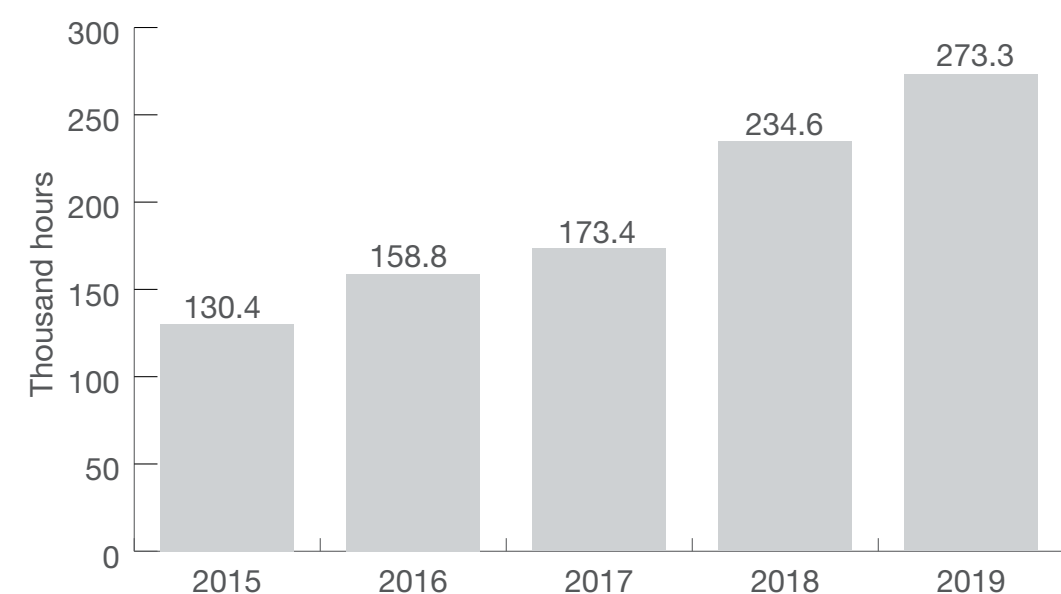
捐助和志愿服务

表彰为发展社区而努力的 Tler

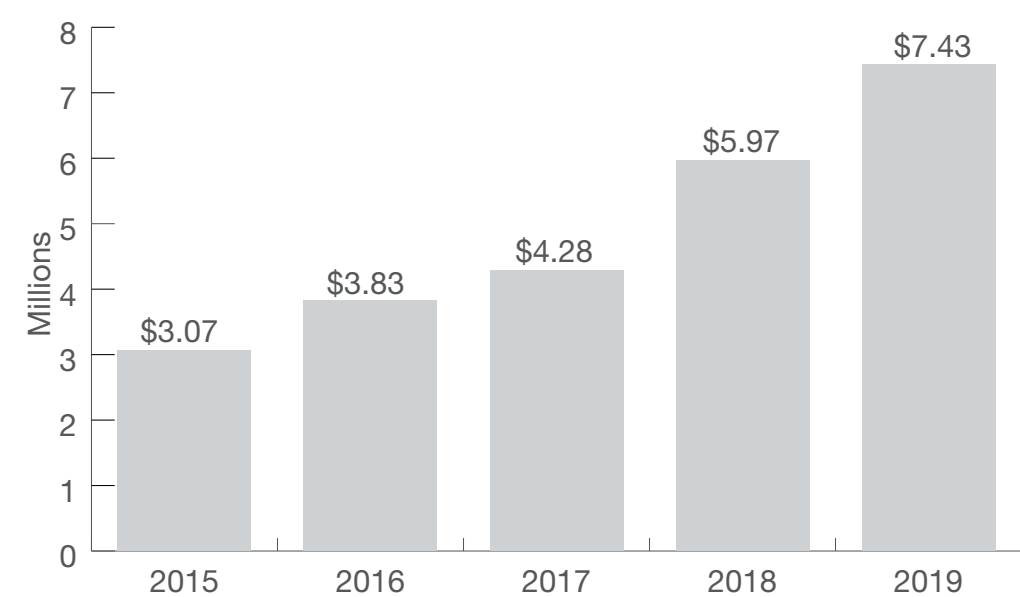
我们每年为两名杰出志愿者或两个团队颁发“TI 创始人社区影响奖” (TI Founders Community Impact Award), 包括为他们选择的非营利组织捐款 10,000 美元。9 个入围者还可以为他们支持的组织获得 2,500 美元的捐款。

2019 年, 我们将该奖项颁给了 Gina, 表彰她为根除巴顿病 (Batten disease) 这种罕见绝症而付出的不懈努力。在她的小儿子被诊断患有这种疾病后, Gina 和丈夫 Matt 发起了非营利组织“巴顿病希望” (Batten Hope), 为在同属达拉斯地区的德克萨斯大学西南医学中心和儿童健康 (Children’s Health) 启动首次巴顿病基因治疗临床试验筹集必要的资金和关键材料。他们已经帮助为世界各地受巴顿病影响的家庭筹集了超过 150 万美元。Gina 将她获得的 10,000 美元捐款都用到了巴顿病希望及其为推进临床试验所做的努力上。

Volunteer hours



Value of volunteer hours¹⁶



¹⁶ 该价值基于独立部门, 2019 年按照每个志愿者小时 27.20 美元计算价值。





前瞻性陈述声明

此内容包含前瞻性声明，旨在符合 1995 年《私人证券诉讼改革法案》建立的免责安全港的要求。这些前瞻性声明通常可以通过一些词语加以识别，例如 TI 或其管理层“相信”、“预料”、“预计”、“预测”、“预期”、“估计”或其他类似字词。类似的，此处提出的描述 TI 业务策略、前景、目标、计划、意向或目的的声明也是前瞻性声明。所有此类前瞻性声明都存在着一一定的风险和不确定性，这可能会导致实际结果与前瞻性声明中的语句存在相当大的差异。

有关这些因素的详细讨论，请参阅 2020 年第一季度提交给 SEC 的 10-Q 表格中的“风险因素”讨论。此内容中包含的前瞻性声明仅在本内容发布时制备，我们不承担任何责任以更新前瞻性声明来反映后续事件或情况。

© Texas Instruments Incorporated 2020

目录

- 来自 CEO 的一封信
- TI 概览
- 我们的承诺和报告概述
- 可持续发展
- 负责任的商业操作
- 工作场所
- 捐助和志愿服务