

# 2020 年 企业公民责任报告

# 目录

来自 CEO 的一封信

TI 概览

我们的承诺和报告概览

可持续发展和环境影响

废气排放  
温室气体排放  
能源使用  
水和废水管理  
材料和化学品管理  
产品质量和可靠性

负责任的商业操作

理想、价值观和行为准则  
治理  
供应链责任  
冲突矿物  
TI 的劳工权和人权  
风险管理和业务连续性  
信息保护  
公共政策

工作场所

多元化和包容性  
招聘和全球轮岗  
留住人才  
职业发展  
薪酬  
工作生活平衡和资源  
安全和健康

捐助和志愿服务

捐助  
志愿服务



**Rich Templeton,**  
董事会主席、总裁兼首席执行官

## 来自 CEO 的一封信

我们的创始人早就知道,要创建一家伟大的公司,需要建立一种特殊的文化才能实现长期发展。多年来,我们始终谨记三大理想来经营企业并投资我们的员工与社区:第一,我们要发挥主人翁意识,长久运营公司。第二,我们要适应不断变化的世界并取得成功。第三,我们要把 TI 建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。让所有的员工、客户、社区,以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

我们以致力于成为良好的企业公民为荣,并以环境、社会 and 治理 (ESG) 以及可持续作为发展要务,这对我们社区和世界的影响体现在两个方面:

- 我们的理想指导我们如何经营企业,而且,它们还是确保我们按照可持续、关怀社会和对环境负责的方式运营的基石。这些理想以一个信仰为中心,即公司必须长期成长得更强大,才能惠及所有利益相关方。
- 在创建更加美好的世界和帮助降低环境影响方面,半导体现在和未来都将继续发挥关键的作用。半导体可通过让电机更智能来减少能耗,通过实现汽车电动化来净化环境,还通过感知水和气体泄漏来保护自然资源。数十年来,我们热衷于通过半导体技术让电子产品更经济实用,让世界变得更美好。这种激情永不磨灭,并促使我们通过更多方法使用半导体让世界变得更美好。

2020 年是遭受新冠肺炎冲击的一年,在我们理想的指引下,我们专注于员工的安全和福祉,支持客户的需求,并通过应对疫情冲击关怀我们的社区。我们的理想一如既往地为我们提供支撑,尤其是去年很多公司遭遇不确定性时更是如此。

下面是 2020 年我们在企业公民、社会环境和可持续发展要务方面相关进展和持续改进的一些重要事件。我们:

- 在新冠肺炎疫情期间为员工提供了个人和职业上的支持,根据各地的独特需求提供适当的福利,如为需要处理相关个人事务的员工提供四周额外带薪休假、为核酸检测呈阳性的员工延长休假福利,以及提供额外的资源来确保员工心理健康。
- 与 TI 基金会、TI 员工和退休人员合作捐赠了近 5000 万美元,用于支持我们社区的需求,包括捐赠 1600 多万美元用于教育以及 1000 多万美元用于新冠肺炎救济工作。
- 2015 年至 2020 年将温室气体 (GHG) 排放量减少了 22.4% (超过了我们的 15% 减排目标),而且设定了新的五年 GHG 减排目标。
- 用水量比去年减少了 4.4%,超过了我们的节水目标 2.6%。
- 重复使用或回收了近 90% 的废弃和剩余材料。
- 连续第五年获得了人权运动企业平等指数的 100% 评分。
- 美国女性高管协会连续第 16 年表彰我们为提升女性地位所做的努力。

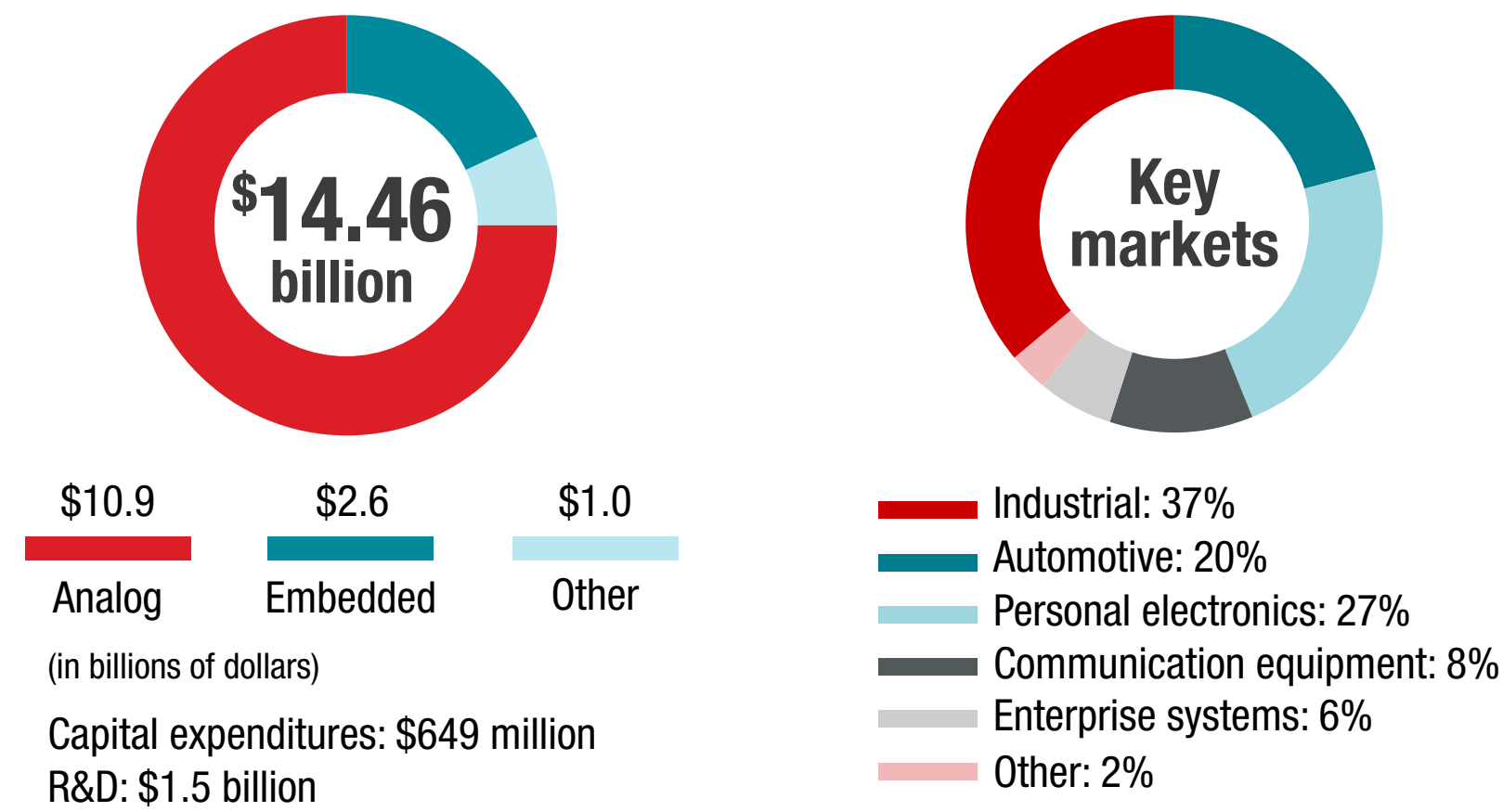
我们在《2020 年企业公民报告》中分享的进展彰显了我们始终致力于成为一位负责的企业公民的承诺。我们的理想指导我们做出决策,我们的产品帮助创造一个更美好的世界,因此我们相信通过我们共同的努力会产生长久而深远的影响。

**Rich Templeton**

主席、总裁兼首席执行官

# TI 概览

- 成立于 1930 年。
- 总部位于德克萨斯州达拉斯。
- 公开交易 (NASDAQ 代码:TXN)。
- Richard K. Templeton 是董事会主席、总裁兼首席执行官。
- 大约 30,000 名员工：
  - 12,000 人在美洲。
  - 16,000 人在亚太地区。
  - 2,000 人在欧洲。
- 在全球有 14 个制造工厂，每年生产数百亿芯片。
- 为超过 100,000 名客户提供约 80,000 种产品。
- 我们的产品主要面向工业和汽车市场，我们 2020 年在这两个市场的收入占比 57%。



## 全球主要地点<sup>1</sup>

### TI 总部

德克萨斯州, 达拉斯

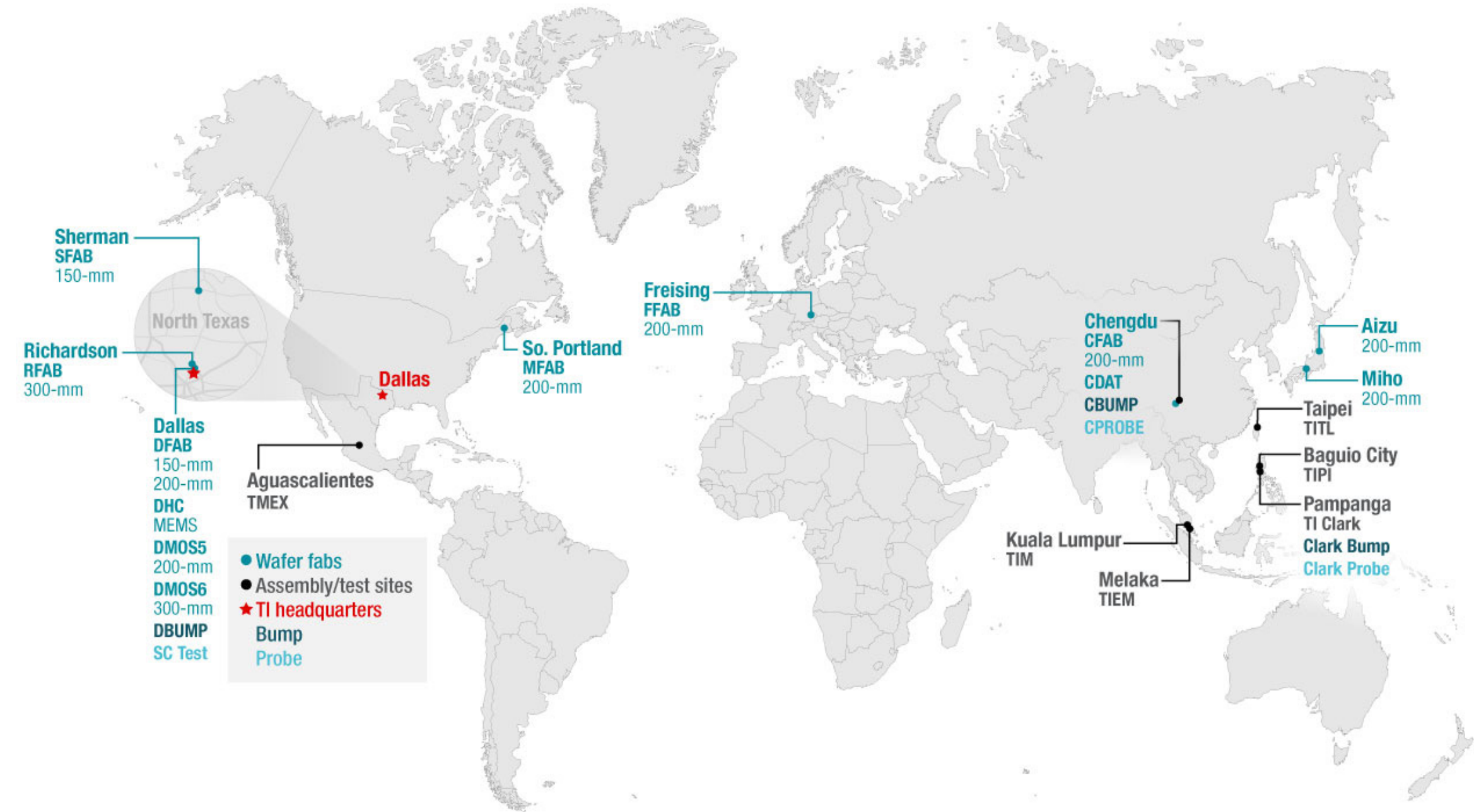
### 设计基地

德克萨斯州, 达拉斯  
 印度班加罗尔  
 加利福尼亚州圣克拉拉  
 中国上海  
 中国深圳  
 德克萨斯州舒格兰  
 中国台湾台北  
 日本东京  
 亚利桑那州图森

### 制造基地

德克萨斯州, 达拉斯  
 墨西哥阿瓜斯卡连特斯  
 日本会津  
 菲律宾碧瑶  
 中国成都  
 德国弗莱辛  
 马来西亚吉隆坡  
 马来西亚马六甲  
 日本美蒲  
 中国台湾新北市  
 菲律宾邦板牙  
 德克萨斯州理查德森

德克萨斯州谢尔曼  
 缅因州南波特兰



<sup>1</sup> TI 对主要运营地点 (重要经营机构) 的定义是, 截至 2020 年 12 月 31 日面积达到或超过 50,000 平方英尺或员工总数超过 100 的所有制造工厂以及设计和销售办事处。

# 我们的承诺和报告概览

德州仪器 (TI) 长期致力于成为负责任的企业公民, 包括专注于环境、社会和治理 (ESG) 以及可持续发展要务。正如往年一样, 我们的《2020 年企业公民报告》提供了我们在业务相关 ESG 领域中的思路和实际表现。

我们践行的企业公民精神基于一个信仰, 即公司必须在长期内越来越强大, 才能惠及所有利益相关方。我们的理想指导我们如何经营企业, 而且, 它们还是确保我们按照关怀社会和对环境负责的方式运营的基石。我们的理想要求:

- 我们要发挥主人翁意识, 长久运营公司。
- 我们要适应不断变化的世界并取得成功。
- 我们要把 TI 建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

让所有的员工、客户、社区, 以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

多年来, TI 一直使用全球报告倡议组织 (GRI)<sup>2</sup> 和 CDP<sup>3</sup> 开发的报告框架披露 ESG 战略、计划和表现。2020 年, TI 还采用了气候相关财务信息披露工作组 (TCFD)<sup>4</sup> 和可持续会计准则委员会 (SASB)<sup>5</sup> 报告框架。

我们全年都会通过定期互动征集内部和外部利益相关方的意见, 还会研究第三方可持续发展评估以及基准披露趋势和最佳实践, 然后将这些意见与公司的优先要务进行比较, 确定在年度企业公民报告中包含哪些主题和披露。



<sup>2</sup> GRI 是一个独立的国际组织, 它为企业提供了一种全球通用语言来传达他们所带来的影响, 帮助企业对这些影响负责。

<sup>3</sup> CDP 是一个非营利组织, 它运行着一个全球披露系统, 供投资者、公司、城市、国家和地区管理他们的环境影响。

<sup>4</sup> 金融稳定委员会组建了 TCFD, 负责制定进行更有效的气候相关披露的建议, 以便促进更明智的投资、信贷和保险承保决策。

<sup>5</sup> SASB 是一个独立的非营利组织, 负责制定相关标准, 指导公司向其投资者披露可持续发展信息。

# 可持续发展和环境影响



# 可持续发展和环境 影响

我们每年生产约 400 亿片半导体芯片, 大约涵盖 80,000 种不同的产品, 并将其交付给世界各地的 100,000 多名客户。数十年来, 我们投资建立了一项持久管理计划, 旨在保护自然资源、减少消耗和减轻我们的运营所产生的环境影响。

为了持续改善我们的环境、安全和健康 (ESH) 绩效, 我们设定了节水、节能制造流程以及所有经营中重复使用和回收材料的目标。从个人防护设备到减排, 再到水处理技术, 每年我们都会投资一些控制措施, 以便保护 TI 人、社区和环境免受伤害。

我们的 ESH 管理系统符合国际标准化组织 (ISO) 14001 (环境管理系统标准) 和 ISO 45001 (职业健康和安全管理标准) 设定的认证要求, 而且管理系统包含基于行业最佳实践和国际标准的程序、政策、控制、流程和测量工具。

## 2020 年, TI 再次因可持续商业行为而得到的外界赞誉:

- 《巴伦周刊》“可持续发展公司 100 强”。
- 入选道琼斯北美可持续发展指数。
- 《财富》杂志“全球最受赞赏的公司”。
- 《新闻周刊》“美国最负责任的公司”。
- 《华尔街日报》的“可持续管理公司 100 强”。



我们为 ESH 团队提供广泛的培训和工具, 以便实行业最佳实践、推动持续改进和遵守监管要求。为指导工作有序开展, 我们要求所有制造和组装/测试工厂的员工和补充承包商<sup>6</sup> 遵守 [ESH 政策和原则](#)。TI 供应商必须遵守 TI 的 [《供应商行为准则》](#), 该准则以 [责任商业联盟 \(RBA\) 行为准则](#) 为基础, 包含专门适用于 TI 供应商的环境标准。[TI《践行我们的价值观 - TI 的理想、价值观和行为准则》](#) 还包括有关保护人类健康和环境的篇章。

有关 TI 的 ESH 治理、培训、政策和投诉机制的更多信息, 请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法部分。

<sup>6</sup> 补充承包商会收到 TI 经理的每日工作指示。

# 环境行动

	战略	目标	进步
<b>温室气体 (GHG) 排放</b>	<b>TI 的减排行动:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>使用替代气体和化学品。</li> <li>安装减排装置。</li> <li>购买可再生能源。</li> <li>优化产品运输和配送。</li> <li>避免不必要的商务旅行,为某些工厂的员工提供通勤补助。</li> </ul>	<b>2020 年目标:</b> 到 2020 年末,将 1 类和 2 类 GHG 排放量绝对值在 2015 年基础上减少 15%。  <b>2025 年目标:</b> 到 2025 年末,将 1 类和 2 类 GHG 排放量绝对值在 2015 年基础上减少 25%。	截至 2020 年末,我们将 GHG 排放量减少了 22.4%,超额完成目标。  自 2005 年以来,我们将每芯片的 GHG 排放量降低 69%。
<b>能源</b>	<b>TI 的降能耗行动:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>设计和运营楼宇和制造工厂以优化效率。</li> <li>升级和改造工具与设备。</li> <li>保护可靠、可再生的能源。</li> <li>使用传感器和其他自动化控制措施。</li> <li>实施日常节能项目。</li> </ul>	<b>2020 年目标:</b> 到 2020 年末,将美国制造工厂的每芯片能源强度水平在 2010 年基线上降低 25%,延伸目标为 50%,从而达到美国能源部“更好的建筑,更好的工厂”计划目标。  <b>2025 年目标:</b> 到 2025 年末,将全球各地能源强度在 2015 年基线上减少 50%。	截至 2020 年末,我们将每芯片能源强度水平在 2010 年基线上降低了 40.6%。  从 2016 年到 2020 年,我们节省了 130 万英热单位 (MMBtu) 的能源,相当于为 35,000 多户家庭供电一年。
<b>水</b>	<b>TI 重复使用、回收和减少水资源浪费的行动:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>在热处理设备上安装水再循环装置,以减少城市水用量。</li> <li>控制冷却塔内水的碱度 (pH 值),防止钙积聚和结垢,从而节省金钱并用更少的水来冲刷矿物浓度高的水。</li> <li>实施节水的工具优化和净水工厂项目。</li> <li>充分增加导向冷却塔的冷凝水和微滤水量。</li> <li>重复利用盐或矿物含量高的水 (超纯水机产生的副产品) 冲洗厕所。</li> <li>重复使用我们中央公用设施冷却塔中的水,以减少需要从自然水源获取的水量。</li> </ul>	<b>2020 年目标:</b> 在全球范围内将用水量降低 2.6%。	截至 2020 年末,我们已经减少了 4.4% 的用水量,超额完成目标。  过去 5 年里,我们节约了近 14 亿加仑的水,足以填满 2,100 多个奥运会规格的游泳池。  自 2005 年以来,我们已经将每芯片的用水强度降低 58%。
<b>废物和化学品管理</b>	TI 采用三步法来进行废物和材料管理:研究我们需要什么材料、尽量重复使用材料以及在允许范围内回收材料。	<b>2021 年目标:</b> 将我们 90% 的填埋物变废为宝。	截至 2020 年末,我们通过重复使用和回收利用将 89.9% 的填埋物变废为宝。  自 2005 年以来,我们已经将每芯片废物量降低 65%。
<b>废气排放</b>	TI 使用各种控制措施来维持空气质量,使排放保持在允许及法规限度内。	TI 自愿设定工厂特定的化学还原目标,以保证废气排放低于允许的限值。	2020 年, TI 一直遵守全球各地的废气排放限值。

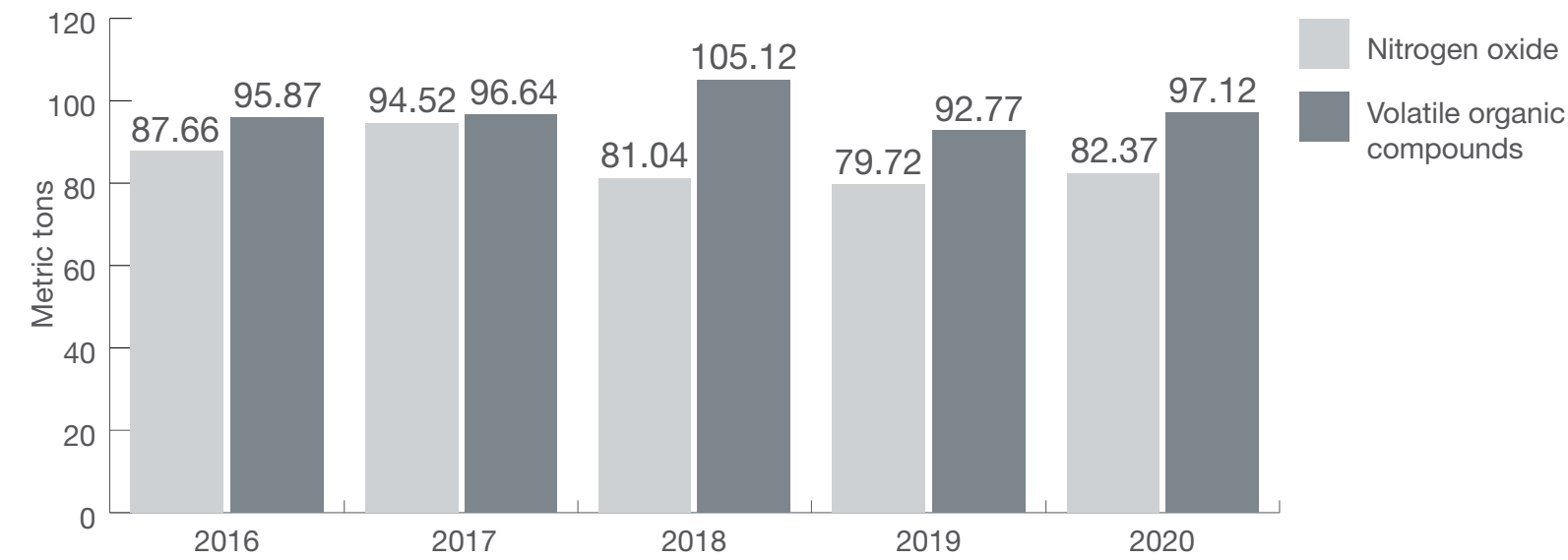


## 废气排放

TI 制造流程会产生某些空气污染物，它们会经热氧化剂、催化剂和洗涤器进行减轻或处理，然后再排放到大气中。

在我们会产生废气排放的地区，我们的空气污染控制系统使我们能够遵守旨在保持空气质量的许可及法规限制。在美国，TI 遵守联邦和州的法规及许可限制和报告要求。有关 TI 如何管理废气排放的更多信息，请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法和排放管理方法部分。

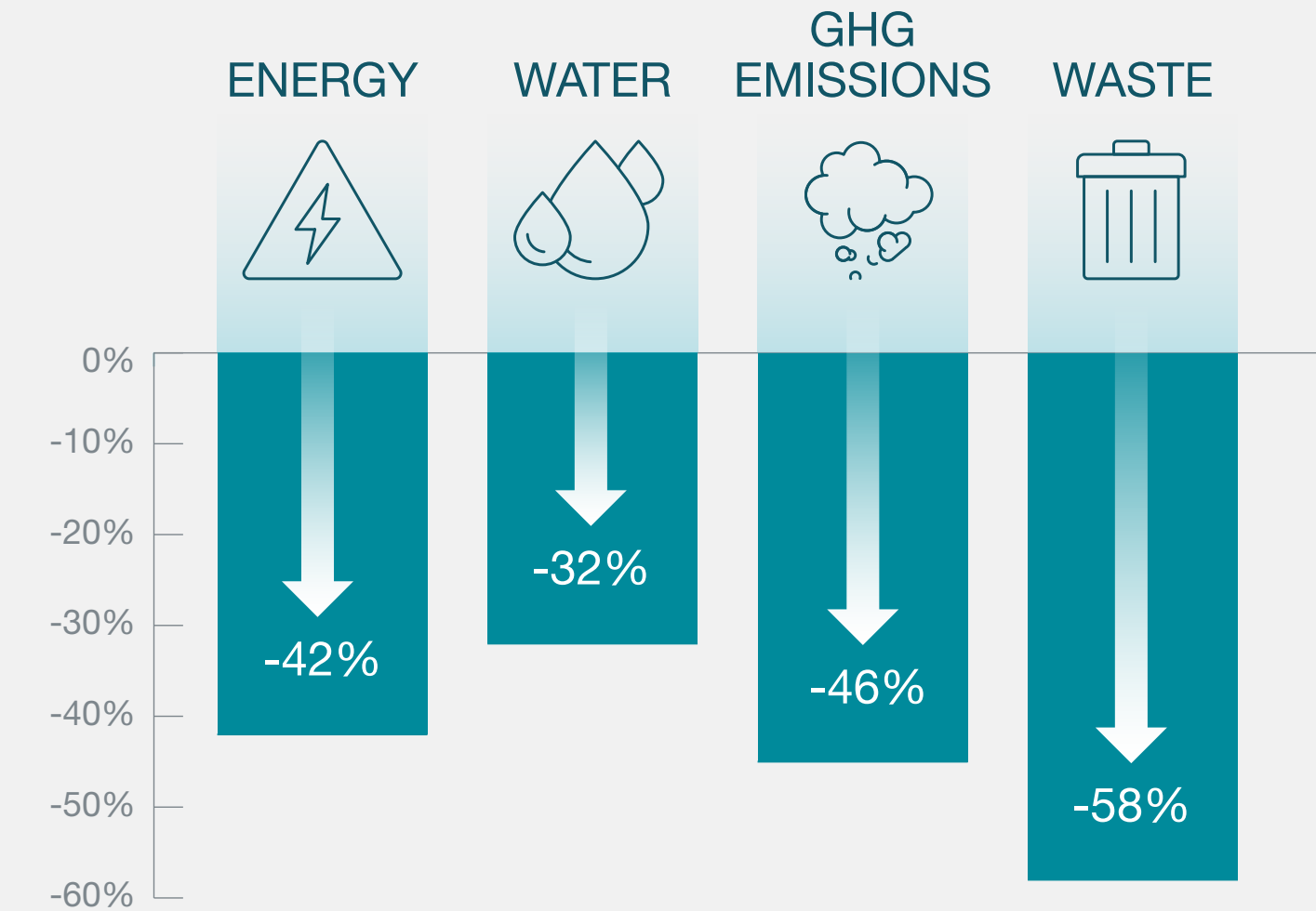
Air emissions<sup>7</sup>



## 温室气体排放

TI 自愿设定温室气体 (GHG) 排放和节能目标，以便降低环境影响和提高效率。

### 2010-2020: Per-chip\* efficiency improvements



TI has been working for years to drive efficiencies in its fabrication processes and equipment to reduce material consumption; water, chemical and energy use; and associated air and greenhouse gas (GHG) emissions. When comparing our per-chip data from 2010 to 2020, TI has reduced its manufacturing-related impacts and resource consumption.

#### Making chips more efficiently

##### Why is this important?

Being a manufacturer of billions of chips a year, it is critical that we do so efficiently and with a commitment to continued improvement. One way we measure our success is on a per-chip basis in four key areas of sustainability: energy, water, greenhouse gas emissions and waste.

In addition, TI is expanding our 300mm advanced analog manufacturing facilities to strengthen our

manufacturing and technology competitive advantage of lower cost and greater control of our supply chain. An important additional benefit of 300mm manufacturing is lower emissions and energy consumption versus older generation factories. Since 2011, when our Richardson 300mm wafer fabrication site came online, we've recognized efficiencies that will continue to positively impact our environmental footprint.

<sup>7</sup> TI 不会在其废气排放计算中包含一氧化二氮 (N<sub>2</sub>O)，因为公司会在其 GHG 排放数据中计入 N<sub>2</sub>O。

\* 归一化或每芯片效率数据提供了一种根据每年制造的芯片数量，制定基线并跟踪能源、水、GHG 和材料消耗变化的方法。

## GHG 排放类型和减排战略

多年来, TI 不断采取措施减少公司经营、运输和配送以及整个供应链中的 GHG 排放。我们会测量和报告 1 类和 2 类排放, 而且正在评估对 3 类排放的测量。

### 1 类温室气体

TI 直接从制造、组装、测试和大型设计和销售地点排放 GHG。我们通过以下方式减少这些排放物:

- 采用高效的制造技术。
- 消除非必要的氟化气体, 使用替代气体。
- 安装热使用点减排设备, 处理半导体制造中所用气体的废气。

### 2 类温室气体

TI 从用于制造或其他经营活动而购买的电力和热量中直接排放 GHG。我们通过以下方式减少 2 类排放:

- 提高制造系统、建筑和工具的能效。2020 年, 我们安装了超过 400,000 美元的 LED 照明设施; 回收废热以减轻缅因州制造工厂的生产工艺热负荷; 并安装了电子整流供暖、通风和空调系统电机。
- 在世界各地追求和获得可再生能源。

### 3 类温室气体

TI 的供应链、员工差旅和通勤以及产品配送网络会产生 3 类 GHG 排放。我们通过以下方式减少这些影响:

- 鼓励供应商优化其生产和运营效率。
- 散装运输物品, 并且从区域配送中心运输, 减少运输次数和运输相关的排放。
- 限制商务旅行并提供视频会议能力。像 2020 年其他公司一样, 鉴于居家办公的安全要求, 我们显著减少了员工差旅和通勤排放。
- 提供现场电动车充电站、班车和自行车基础设施。
- 在特定工厂为公共交通和拼车提供补助。

### 温室气体减排目标

**2015–2020:** TI 在 2015 年设定了一个五年目标, 决心到 2020 年末将 1 类和 2 类温室气体排放量绝对值减少 15%。截至年终, 我们已经减少了 22.4% 的排放, 超额完成目标。

**2015–2025:** TI 正致力于实现新的目标, 决心在 2015 年到 2025 年间, 将 1 类和 2 类温室气体排放量绝对值减少 25%。

2015–2025 目标将使用 2015 年作为基线, 涵盖所有制造工厂以及面积超过或等于 50,000 平方英尺的非制造工厂。

### 在排放目标上看齐半导体行业

TI 正参与一个同业工作组, 致力于拓宽排放指导并依据基于科学的目标在减排目标上相互看齐。

目前, 世界半导体理事会的指导仅侧重于 1 类减排, 包括当今半导体制造中使用的氟化气体。在拓宽排放指导方面, 同业工作组寻求:

- 了解采用基于科学的目标的过程和细节。
- 为半导体行业制定独特的部门化方法。
- 设定里程碑以确保取得进展。
- 确定应如何考虑使用基线年份和之前的年份或持续减排战略。

当工作组制定和引入新的指导后, 我们计划重新评估 TI 的当前和未来目标。

有关 TI 温室气体减排战略的更多信息, 请参阅 [TI 的 CDP 气候变化应对](#)。

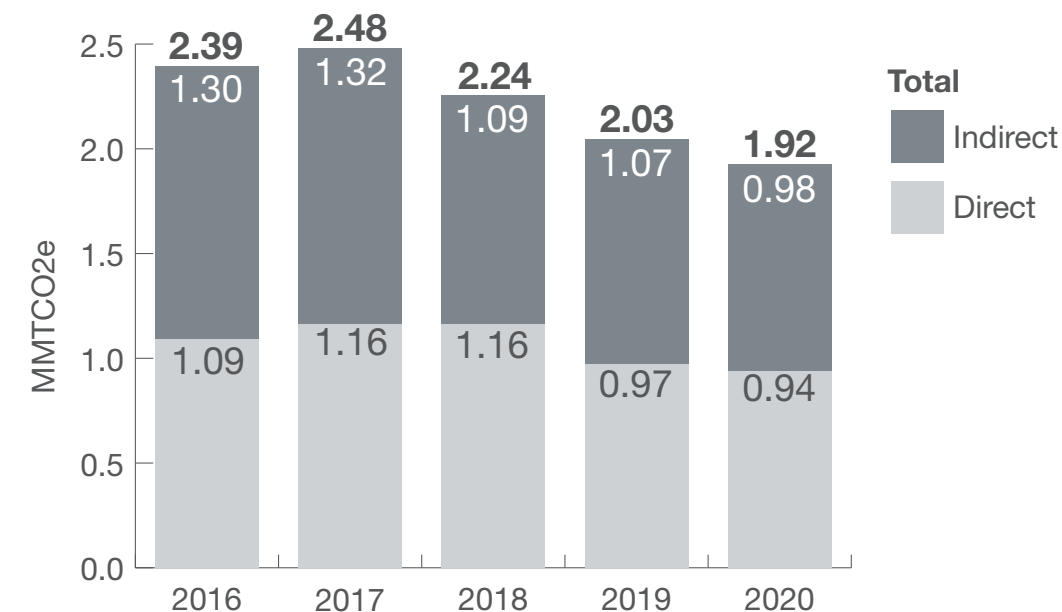
## 监控潜在风险

TI 面临与环境问题相关的潜在风险和机遇。要了解我们的环境相关风险和机遇、治理、管理战略、排放, 请参阅 [TI 的 CDP 气候变化应对](#)、GRI 索引的 ESH 管理方法和排放管理方法部分, 以及我们的 TCFD 索引。

## 测量 GHG 减排

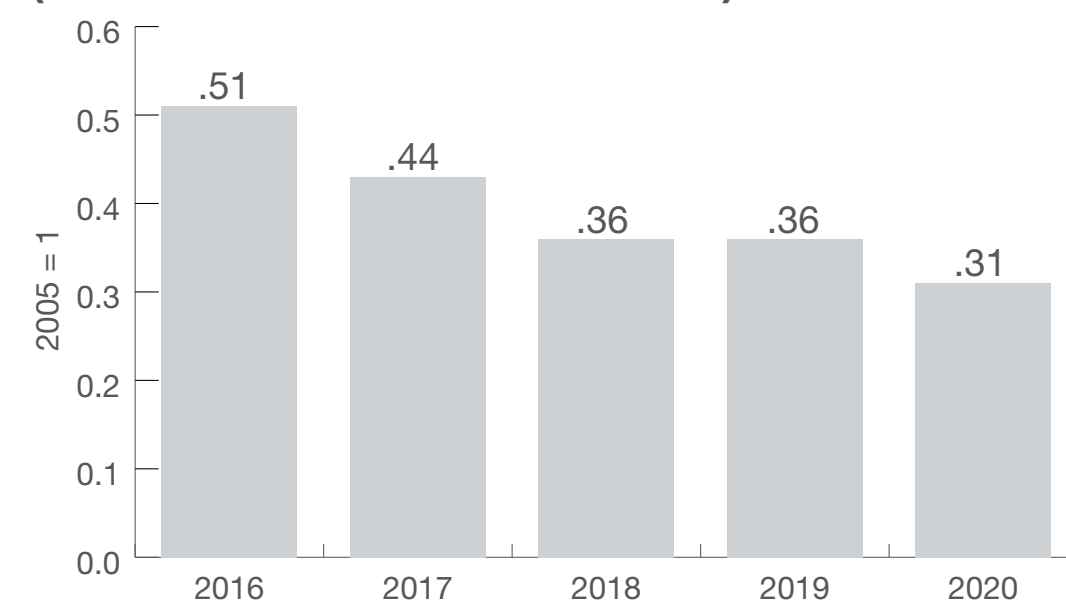
尽管芯片产量显著增加, 但晶圆尺寸的增加 (可以使每晶圆产出更多芯片)、半导体制造机械效率的提升以及化学品的减少, 帮助 TI 自 2005 年以来减少了 69.3% 的归一化<sup>8</sup> 每芯片 GHG 排放。由于芯片产量的波动、制造设备升级带来的改进和节能改进, 归一化每芯片 GHG 排放的确会发生变化。2020 年, TI 的归一化 GHG 排放相比 2019 年降低了 15.4%。

Total GHG emissions



TI 单位产量从 2016 年到 2020 年增长了 34%。

GHG emission per chip (normalized to 2005 = 1 baseline)<sup>10</sup>



2021 年, TI 与 Apex Companies, LLC (Apex) 合作, 对 2020 年的温室气体 (GHG) 排放进行了独立验证。结果, 我们的内部数据计算方法做出了几项调整。2015 年到 2019 年的排放数据也进行了修正, 以便与 2020 年确定的变化保持一致。本报告中的数据反映了 Apex 验证之后的基于市场的 1 类和 2 类排放。有关更多信息, 请参阅我们的 Apex 审核意见声明。

## 不同类型的 1 类温室气体排放

(公吨 CO <sub>2</sub> 当量)	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> )	77,541	76,574	79,622	78,731	75,190
甲烷 (CH <sub>4</sub> )	43	44	46	46	44
一氧化二氮 (N <sub>2</sub> O)	20,742	20,872	24,438	23,440	28,452
氢氟碳化物 (HFC)	36,369	42,059	39,982	36,552	37,532
全氟化碳 (PFC)	806,196	850,379	830,018	669,757	622,526
六氟化硫 (SF <sub>6</sub> )	55,177	64,537	71,240	62,084	64,061
三氟化氮 (NF <sub>3</sub> )	92,100	108,869	113,839	94,853	110,701

## 不同类型的 2 类温室气体排放

(公吨 CO <sub>2</sub> 当量)	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
二氧化碳 (CO <sub>2</sub> )	1,295,628	1,318,254	1,083,128	1,065,885	976,610
一氧化二氮 (N <sub>2</sub> O)	2,487	2,595	1,679	1,673	1,386
甲烷 (CH <sub>4</sub> )	362	375	271	269	241

<sup>8</sup> 归一化数据是制定基线和跟踪某一指标年同比变化的一种方式。

<sup>9</sup> 2018 年甲烷和一氧化二氮的增加是由排放因子更新以及加入来自 TI 国际工厂的这些数据而引起的。

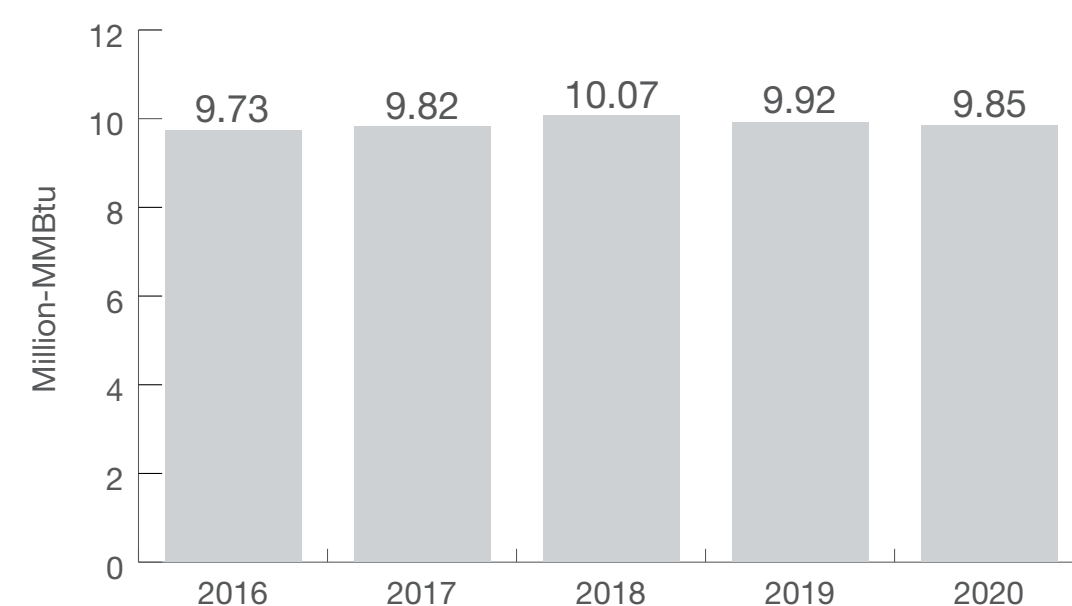
<sup>10</sup> 我们会测量温室气体排放强度以评估我们制造工艺的总体温室气体效率。温室气体排放是指排放的温室气体总量, 这会依赖于产量。温室气体排放强度尝试通过考察每产出单位的温室气体排放量 (温室气体排放总量除以总产量), 将使用量归一化。同样的定义适用于每芯片用水及废物强度数据。

# 能源使用

通过设定年度减排目标和实施节能项目, TI 的全球运营、设计、制造、组装和测试工厂专注于降低能耗及相关的温室气体排放。我们将大部分精力集中于制造运营上, 因为它占我们总能源使用量的 90% 左右。我们的一些节能方法包括:

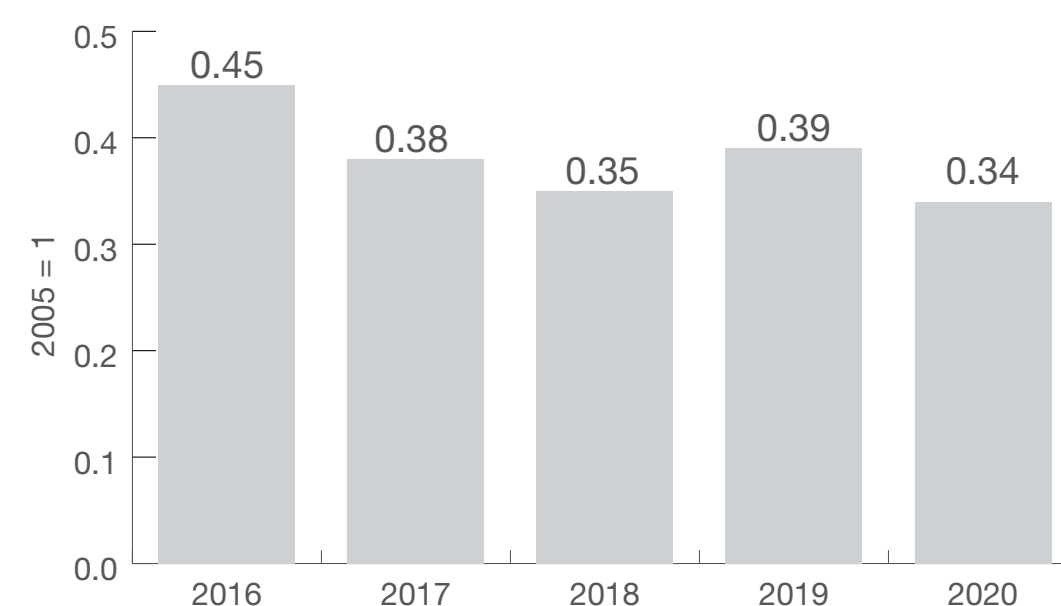
- 获取可靠、实惠、可再生的能源。
- 建造和改造建筑与晶圆制造厂以优化效率, 并使用更高效的设备。

**Total energy (million-MMBtu) use**

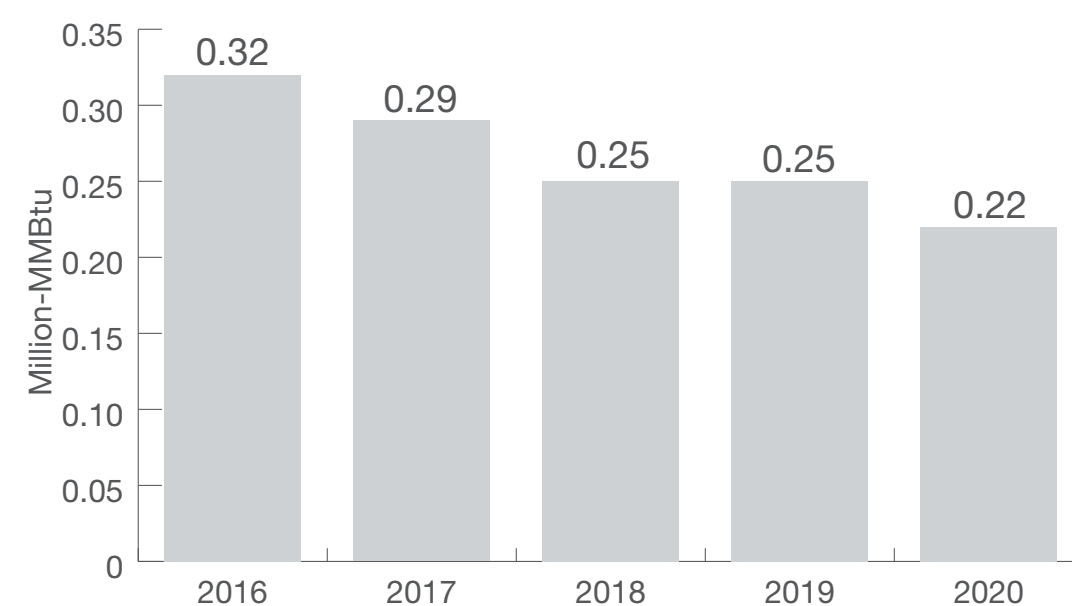


TI 单位产量从 2016 年到 2020 年增长了 34%。

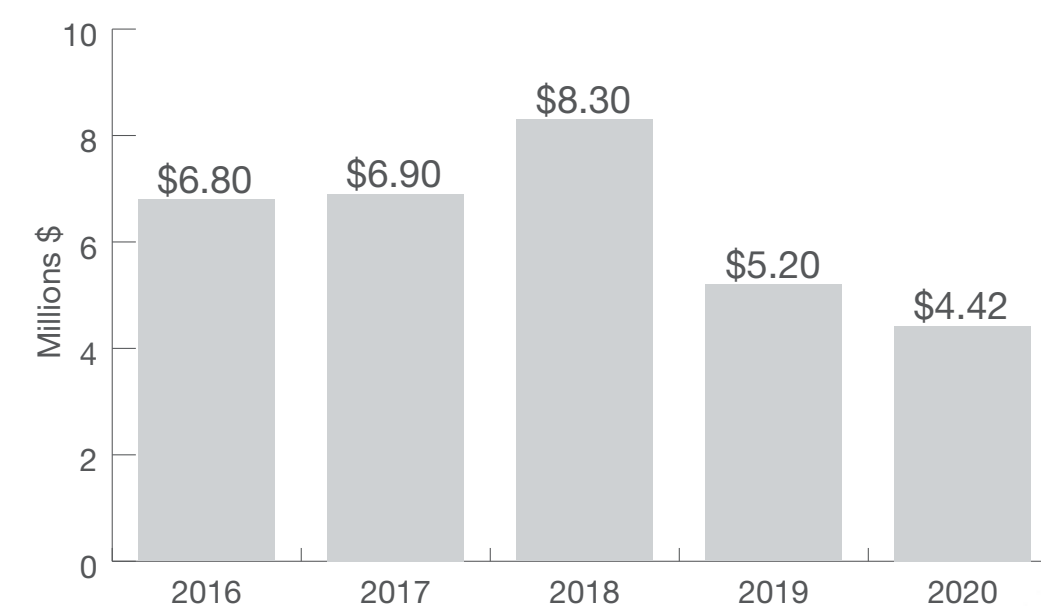
**Energy use per chip (normalized to 2005 = 1 baseline)**



**Energy (million-MMBtu) savings**



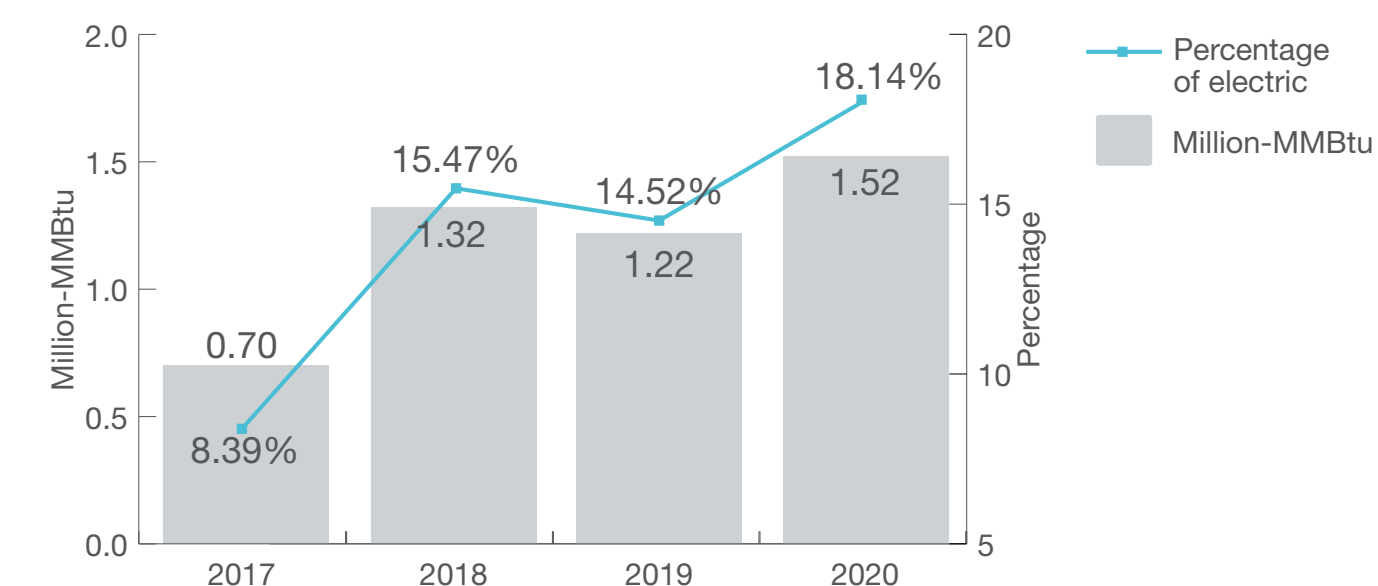
**Energy cost savings**



# 可再生能源

TI 致力于获取可靠的能源供应, 包括在可用且具有成本效益的情况下获得可再生能源, 并且这与我们的业务需求和目标一致。例如, 我们最近从位于德克萨斯州的新建项目获得了 65 兆瓦风能和太阳能的长期合同, 该项目于 2023 年启动。

**Renewable electricity as a percent of total electricity**



## 优化效率以节约能源和降低成本

为了降低温室气体排放和能源成本, 我们每年实施超过 200 个节能项目。在过去 5 年里, TI 节省了 130 万 MMBtu 的能源, 相当于为超过 35,000 户家庭供电一年。

此外, TI 还在这一相同时期内节省了 3160 万美元的能源成本。

## 每芯片能源消耗

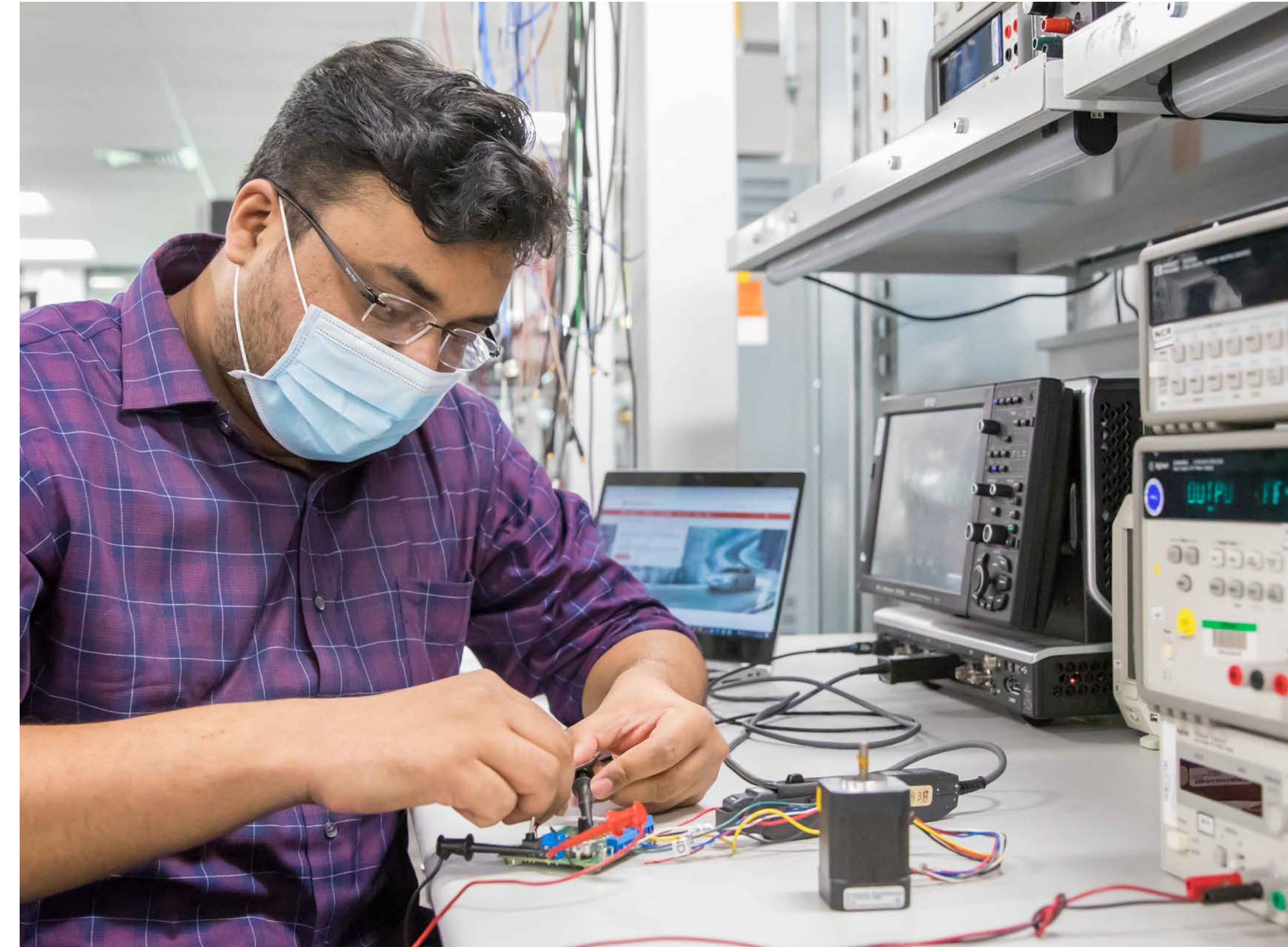
TI 在 2010 年设定了一个目标, 决心到 2020 年在美国制造工厂将归一化每芯片初级<sup>11</sup> 能源消耗降低 25%, 延伸目标为降低 50%。这与美国能源部 (DOE) “更好的建筑, 更好的工厂” 计划目标一致, 该目标旨在促使美国公司自愿在十年内降低能源强度。截至 2020 年末, 我们将能源强度降低了 40.6%。

我们会测量每芯片产出的能源消耗, 或强度, 以此来评估我们制造工艺的整体能效。TI 正朝着新目标前进, 他们决心从 2015 年到 2025 年在世界各地的制造工厂将每芯片能源消耗降低 50%。

有关 TI 如何管理能源消耗的更多信息, 请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法和能源部分。

### TI 微控制器可以针对能耗给予消费者更多控制权

随着消费者越来越意识到他们的能耗和支出, 智能恒温器的使用日益增加。这些恒温器相比传统系统有很多优势, 包括远程访问、空气质量监控和占位检测, 最终将能耗最高降低 40%。



<sup>11</sup> 初级能源是存在于自然资源且未经任何转化或转换流程的能源, 如煤炭或其他有机物。TI 将其 DOE 目标基于 80% 产能以及对开启和关闭设施的调整后计算上。

## 能源使用 (按类型)

(MMBtu)	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
<b>能源消耗合计</b>	<b>9,729,088</b>	<b>9,819,449</b>	<b>10,065,223</b>	<b>9,918,412</b>	<b>9,852,837</b>
间接能源消耗合计	8,299,969	8,395,568	8,583,221	8,451,209	8,447,890
电气	8,245,749	8,340,181	8,531,280	8,403,250	8,399,402
区域供热	54,220	55,387	51,941	47,959	48,488
直接能源消耗合计	1,429,119	1,423,881	1,482,002	1,467,202	1,404,947
天然气	1,245,657	1,243,928	1,298,548	1,285,129	1,240,015
燃油 (6 号)	72,243	19,221	12,795	12,435	14,864
柴油	46,842	40,000	44,655	33,158	25,169
丙烷	61,790	118,064	123,407	133,858	122,124
汽油	2,586	2,667	2,596	2,622	2,776

## TI 无线电池管理系统可以改善电动汽车的行驶里程和可靠性。

电动汽车 (EV) 会尽可能多地装入电池单元, 因为电池越多, 充电容量越大, 意味着车辆在需要充电之前行驶的距离越远。典型的电动汽车具有近 100 个电池单元, 它们通过大量重负荷铜线以串联方式连接到监测器。这些导线的重量会影响电动汽车的行驶里程、可靠性和价格。

为了解决这一难题, TI 的无线电池管理系统能够使生产更轻量的电动汽车变成可能, 电动汽车一次充电后的行驶里程更远, 而且符合极高的功能安全标准以提高可靠性。消费者可以更加经济地驾驶电动汽车行驶更长的距离, 同时不在可靠性上有所妥协。



# 水和废水管理

水是半导体制造中必不可少的部分, TI 承诺负责任且高效地使用水。通过节约生产用水和饮用水, 以及处理和回收利用废水, 我们能够降低成本、保护水质并促进长期可用性。我们会维护和优化废水处理系统, 遵守法规及允许限度。

## 水源

我们的水源包括当地市政供应的地表水和地下水。我们的水有三种用途:

- 非制造 - 用于厕所、灌溉、饮水机和餐厅。
- 制造 - 用于在化学加工后冲洗晶圆或用于其他制造工艺。
- 制造支持 - 用于废气净化和冷却系统。

## 水供应

我们会监测所有基地的未来水供应问题, 特别是北美和亚洲的基地。我们还与国家/地区、区域和地方机构、供应商、当地供水管理和运营团队合作, 讨论新兴的风险和可行的缓解计划。例如, 在德克萨斯州基地, 我们与德克萨斯州水利发展委员会合作并参与了它的用水调查活动。通过这项合作, 我们能够帮助塑造社区的未来水供应体系, 并让我们的企业准备好应对未来的水供应问题或水管理战略的变化。

## 节水

TI 的节水护水战略包括投资节水、回收和再利用水的项目, 同时限制、减少和监控可能影响水质的化学品。作为我们 ESH 管理系统的一项要求, 我们每个工厂每年都要评估水风险, 如供应、质量和地下水影响。

## 节水

2020 年, 我们与去年同期相比减少了 4.4% 的用水量, 超额完成 2.6% 的目标。

为在全球范围节约用水, 我们采取的特别行动包括:

- 在热处理设备上安装水再循环装置, 以减少城市水用量。
- 控制冷却塔内水的碱度, 防止钙积聚和结垢, 从而节省金钱并用更少的水来冲刷矿物浓度高的水。
- 实施节水的工具优化和净水工厂项目。
- 充分增加导向冷却塔的冷凝水和微滤水量。
- 重复利用盐或矿物含量高的水 (超纯水机产生的副产品) 冲洗厕所。
- 重复使用我们中央公用设施冷却塔中的水。
- 净化和回收高品质生产用水, 使之重新成为我们超纯水厂的进水。

TI 产生的大多数废水都在现场进行处理, 以满足地方、州或国家/地区层面的废水排放要求。我们收集所有包含溶剂、浓缩金属或酸溶液的废水污泥, 并根据监管要求在场外进行处理。在某些情况下, 我们把这些化合物送到回收设施, 以便其他行业重复使用。

要详细了解我们的用水和污水管理战略, 请参阅 [TI 的 CDP 水安全应对](#) 以及 GRI 索引的 ESH 管理方法和水和废水管理方法部分。

## 废水管理

我们的 ESH 水管理标准确立了所有 TI 工厂关于水、废水和雨水质量与管理的最低要求。所有 TI 废水处理厂需都符合法规要求。法规要求限制或去除废水中的金属、有毒有机化合物、硝酸盐和硫化物等物质, 然后才能排放。

TI 还设立了内部标准、计划和程序, 以确保所有基地的暴雨径流符合当地、州和国家/地区的排放要求。我们会进行必要的水取样, 确保我们的经营活动符合许可限制。我们在马来西亚、菲律宾和日本的基地采取了额外的预防措施, 因为处理后的废水直接排放到这些国家的水体中, 而不是排放到城市处理设施中。

## 保护和节约

为了节省用水, TI 实施了节水项目并在其运营中重复使用水。例如, 我们在冷却塔、洗涤器和灌溉系统中重复利用制造工艺排出的水, 以减少或消除这些系统在运行过程中所需要的城市水用量。

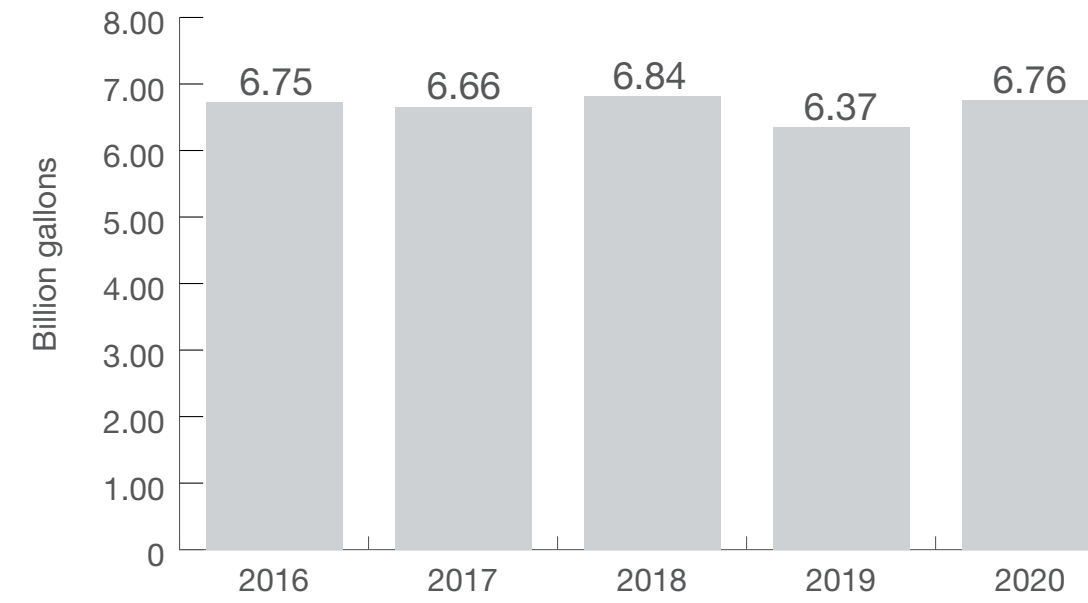
TI 在 2020 年完成了新的节水项目, 帮助我们超过了最初设定的节水目标。虽然为了支持业务增长而增加产量, 进而导致总体用水量比 2019 年增长 6.34%, 但我们的归一化每芯片用水量下降到了 0.42, 比 2019 年降低 0.03, 强化了我们的节水实践。我们还重复利用了 2020 年总用水量的 27%, 相当于 18.5 亿加仑。

### 优化效率以节约用水和降低成本

TI 每年都会实施节水项目, 减少用水量。自 2016 年以来, 我们节约了近 14 亿加仑, 足以填满 2,100 多个奥运会规格的游泳池。

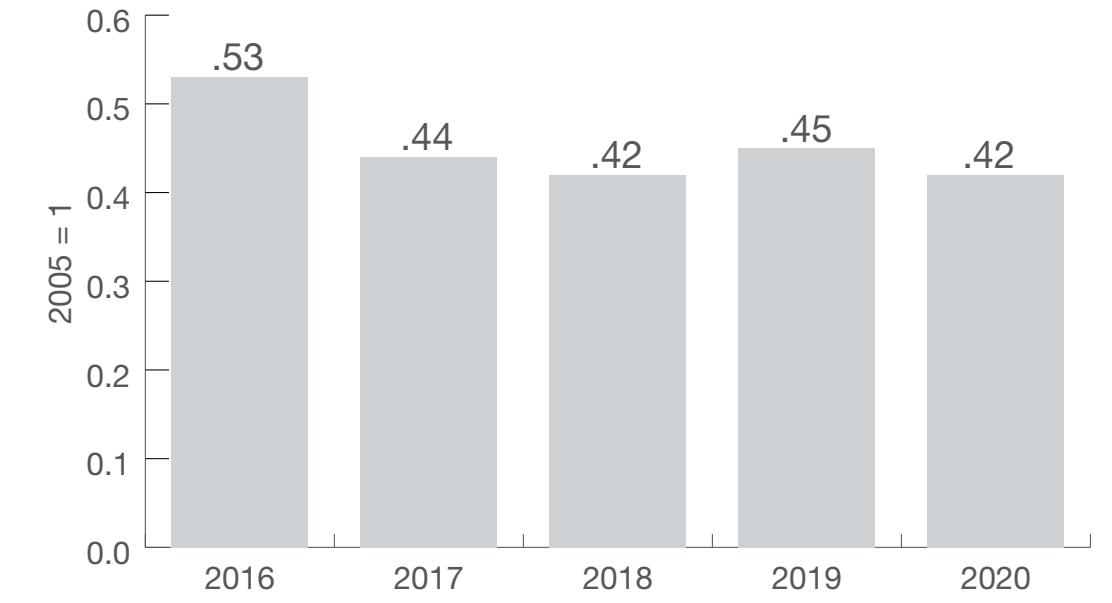
此外, TI 还在这段时期内节省了 8.9 万美元的水公用事业成本。

Total water (gallon) use

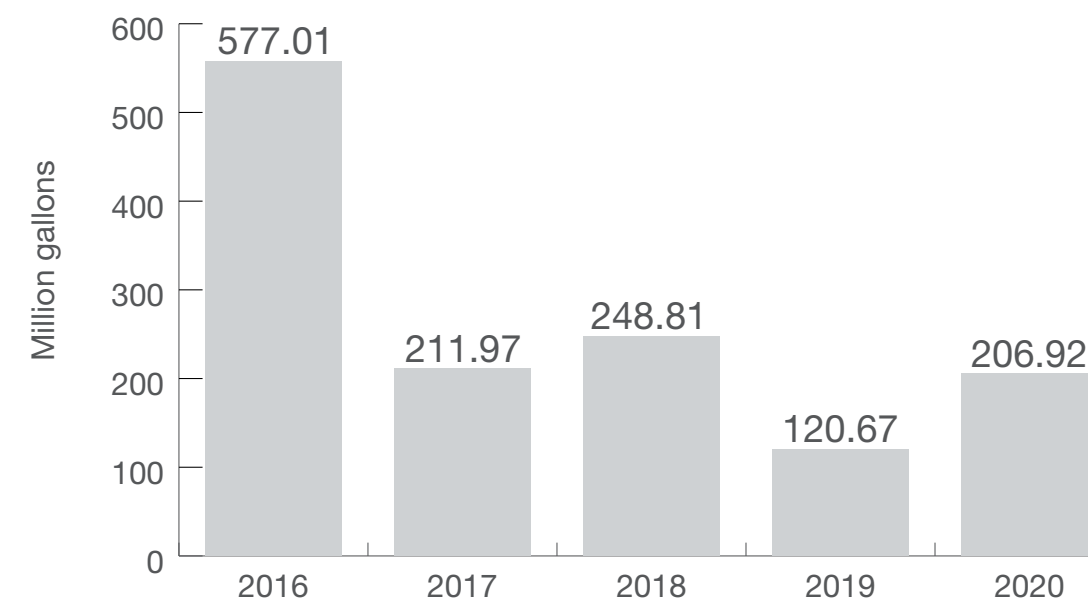


TI 单位产量从 2016 年到 2020 年增长了 34%。

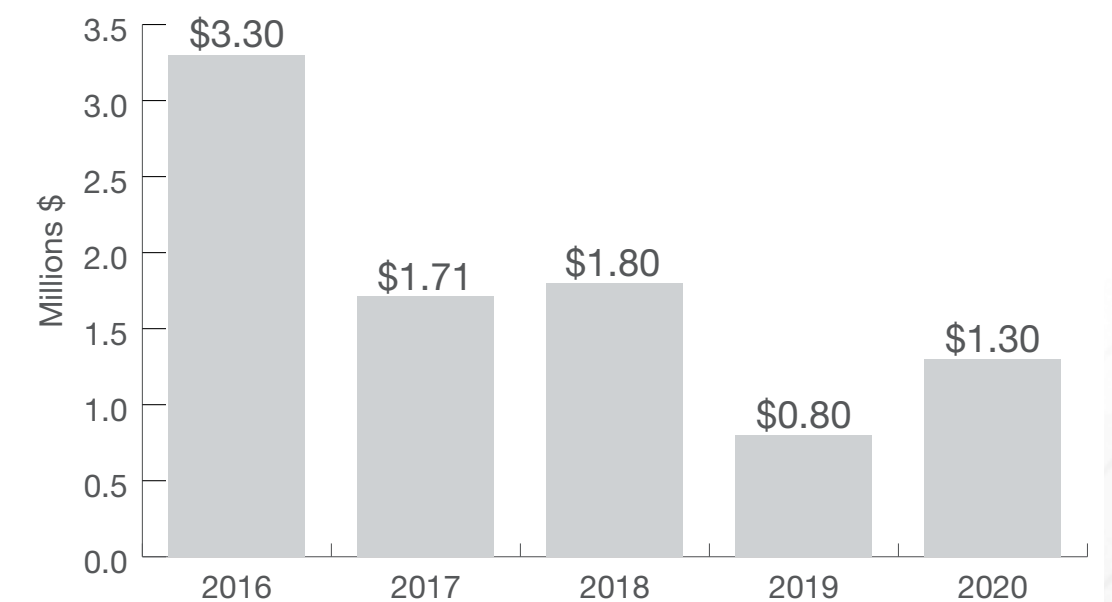
Water use per chip (normalized to 2005 = 1 baseline)



Water (gallon) savings



Water cost savings



不同类型的用水量<sup>12</sup>

(10 亿加仑)	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
<b>总计</b>	<b>6.75</b>	<b>6.66</b>	<b>6.84</b>	<b>6.37</b>	<b>6.76</b>
市政供水	4.275	4.207	4.360	4.294	4.531
井水	0.356	0.395	0.401	0.372	0.372
雨水 <sup>13</sup>	0.022	0.023	0.035	-	-
重复用水	2.092	2.032	2.042	1.690	1.856

<sup>12</sup> 为计算用水量, 我们会编纂市政计费数据和我们的生产指标。我们还使用美国环境保护署设定的标准方法测量污水率和体积, 并分析工业废水和雨水样本。

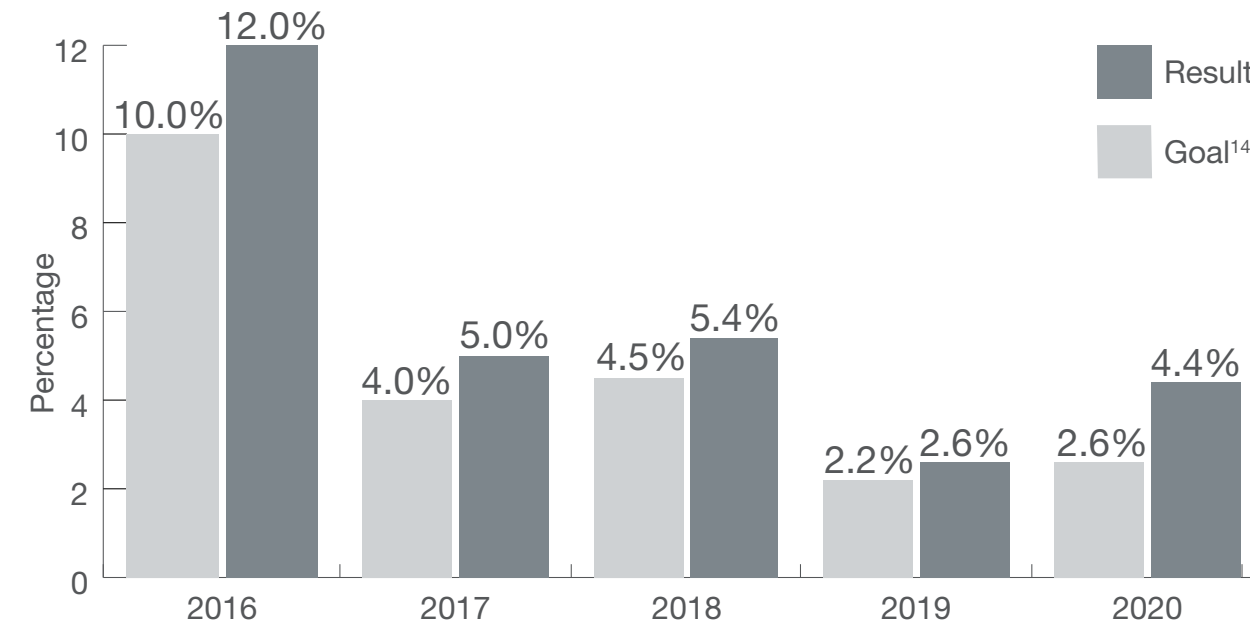
<sup>13</sup> 2019 年和 2020 年, 我们选择不报告雨水收集量, 因为未直接测量该数据。我们基于区域降水数据和接收面积估计了之前报告的值。



用水

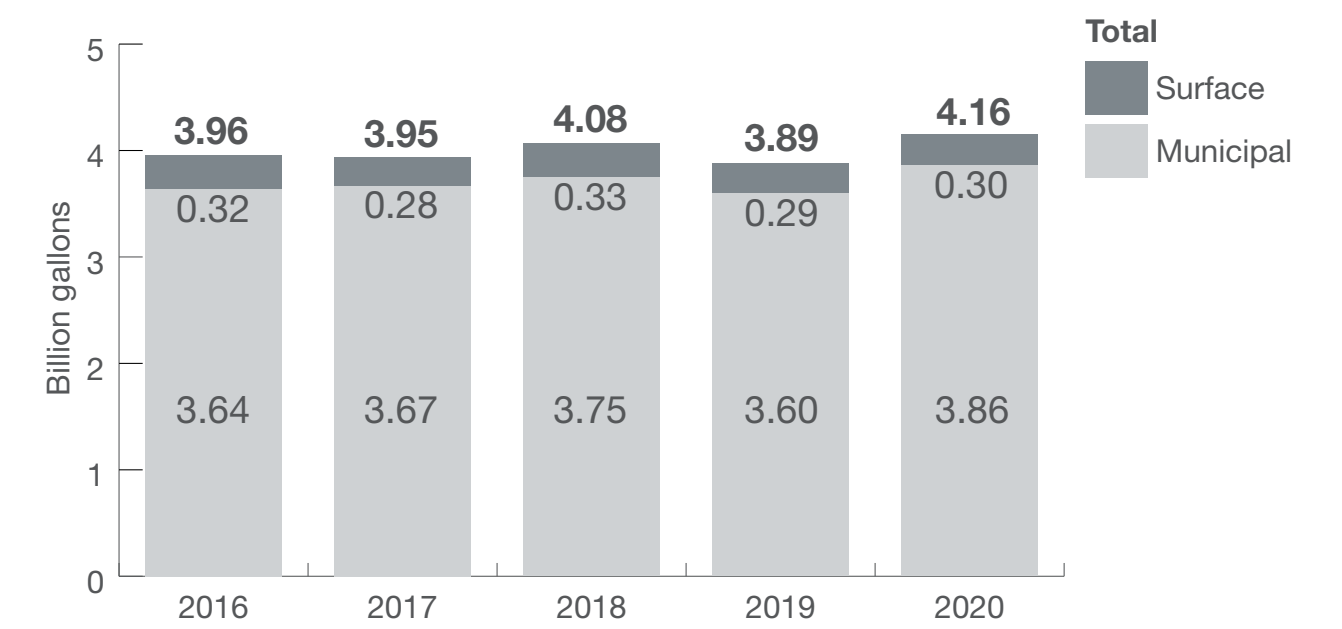
	2018 年	2019 年	2020 年
储水量变化 (兆升) <sup>15</sup>	0	0	0
取水量 (总兆升)	18,155	17,664	18,560
地表水 <sup>16</sup>	132	0	0
地下水 <sup>16</sup>	1,517	1,409	1,408
海水	0	0	0
生产水	0	0	0
第三方	16,506	16,255	17,152
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	18,155	17,664	18,560
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	0	0	0
缺水地区的取水量 (总兆升)	3,352	2,674	2,692
地表水 <sup>16</sup>	0	0	0
地下水 <sup>16</sup>	40	44	35
海水	0	0	0
生产水	0	0	0
第三方	3,312	2,630	2,658
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	3,352	2,674	2,692
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	0	0	0
排水量 (总兆升)	15,410	14,711	15,735
地表水 <sup>16</sup>	1,235	1,098	1,124
地下水 <sup>16</sup>	0	0	0
海水	0	0	0
第三方	14,175	13,613	14,611
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	未知	未知	未知
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	未知	未知	未知
排水量 (缺水区域, 兆升)	2,860	2,278	2,310
淡水 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	未知	未知	未知
其他 (≤1,000 mg/L 总溶解固体) <sup>17</sup>	未知	未知	未知
耗水量 (总兆升) <sup>18</sup>	2,745	2,953	2,825
耗水量 (缺水区域) <sup>18</sup>	491	396	382

Water use reduction



<sup>14</sup> 我们修正了 2016-2019 年用水减少目标, 以便展示年同比改进情况, 而不是相比 2013 年基线的改进。  
<sup>15</sup> 设施系统中会存储少量的水 (相对于总体使用量), 但年同比变化并不显著。  
<sup>16</sup> 这不包括从德国弗赖辛工厂现场水井泵出的仅用于散热的直流冷却水。这些水返回同一地下蓄水层。  
<sup>17</sup> TI 不会在所有工厂连续监测总溶解固体。  
<sup>18</sup> TI 用取水量减排水量来计算耗水量。

Wastewater discharges total and by type



# 材料和化学品管理

TI 坚持以负责任的方式管理材料和化学品的使用与处置。我们竭尽全力仅购买经营业务所必需的材料，并回收、重复使用或销售废品和废弃材料。这种做法有助于保护环境并减少填埋的材料量。

我们还教育员工尽一己之力减少废弃物的重要性。在不同的工厂，ESH 人员可能会带头回收驱动器、宣传用食物残渣堆肥或鼓励其他废弃物管理做法。虽然我们的计划和基础设施因地制宜，但我们的零浪费承诺是始终如一。

## 管理化学品和气体的使用

制造优质的半导体需要使用危险和非危险的化学品和气体，因此 TI 的产品管理系统实施了严格的控制措施。我们不断：

- 在经营中发现和使用最安全、最低风险的材料，保护 TI 人、工厂社区和消费者。在可能的情况下，我们在特定清洁应用中使用高压水代替化学品，或将化学品更换为环保替代品。
- 筛选所有来料和化学品，然后再运用到半导体制造过程中，以便符合监管和客户要求。我们还会在供应商合同中加入任何化学品限制和标准。
- 随着新科学信息的发布和新法规的实施，评估材料的潜在 ESH 影响。
- 遵循关于负责任购买、运输、跟踪和安全处置化学品的严格标准和协议。
- 针对使用、标记、储存和处置化学品或有害物质提供特定的程序和培训，包括正确使用个人防护设备。
- 运用通风控制、减排系统、检漏器和适当的处理技术。



### 我们采用三步式方法来管理材料和化学品：

#### 步骤 1：研究我们需要什么材料。

我们需要的大多数材料都用来制造半导体。购买材料和化学品时，我们会考虑产生的废弃物，以及是否有机会重复使用现有材料、购买回收的材料或使用环保物品。

#### 步骤 2：尽量重复使用材料。

我们通过以下方式重复使用材料和化学品：

- 从固体、液体、报废晶圆和其他材料中回收金属。
- 重新利用和转售使用过的工艺化学品、化学品容器和旧制造设备。
- 重复使用晶圆承载盘和餐具。

#### 步骤 3：在允许范围内回收材料。

我们的可回收材料和化学品主要来源于我们的办事处和制造工厂。根据当地的要求，它们的管理和监管有所不同。

如果在筛选过程中出现对某化学品或其他材料的担忧,我们会将问题提交给由内部主题专家组成的化学品和材料审查委员会。在罕见的情况下,如果某化学品或材料是制造过程所必需的,但仍然引发担忧,我们的制造主管将审查该情况,必要时寻求更安全的替代方案或实施更严格的使用控制。

### 逐步淘汰关注物质

电子行业面临的一大挑战是,如何减少或消除必要但潜在有害的化合物。这些资源包括:

- 溴化和氯化阻燃剂 – 虽然这些化合物不会在出售的 TI 产品中造成风险,但若处理不当或不安全,则会引发担忧。过去 20 年来,我们已经主动从 99% 的产品中去除了这些化学物质。
- 全氟物质 (PFOS) 和全氟辛酸 (PFOA) – 这些防油防水剂会引起潜在的健康影响。TI 已在 2015 年停止使用 PFOS,并计划在 2021 年从制造工艺中去除 PFOA。TI 和其他芯片制造商正与半导体行业协会合作,为这些化学物质制定可接受的替代方案。

### 产品物质透明度

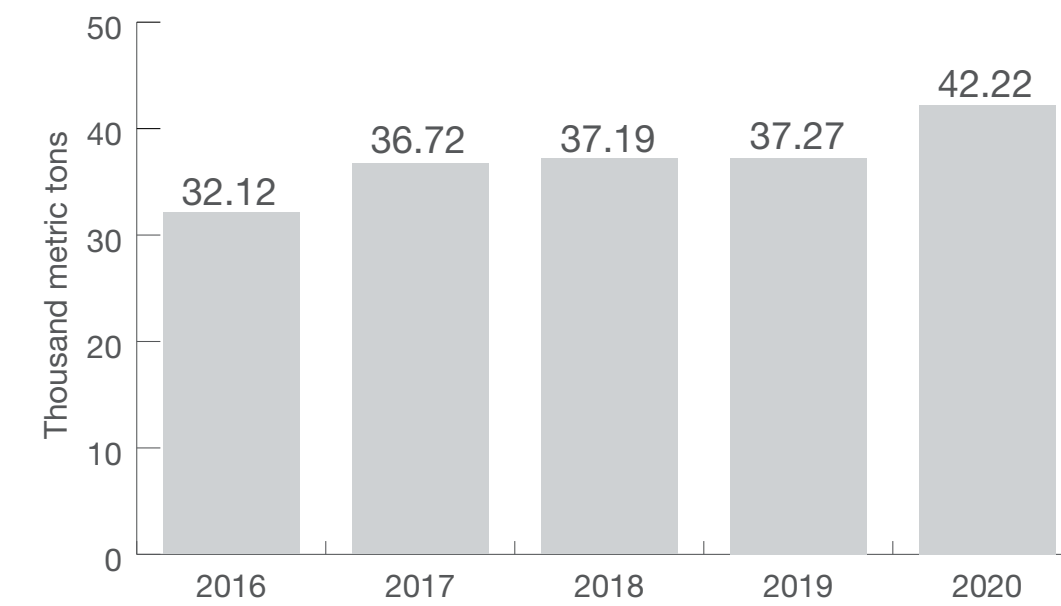
我们为客户提供文档和工具,概述我们采取了哪些措施来确保 TI 器件遵守全球材料限制和规定,包括:

- [受控化学品及材料规范](#)。
- [TI 受限化学品和材料清单](#)。
- [TI 的环境和产品保护方法](#)。
- 一个[搜索工具](#),可查找材料含量、下载受限化学品测试报告或找到产品 RoHS、REACH 和绿色环保状态。
- [质量、可靠性和封装数据](#)。
- [无铅转换](#)。
- [低卤\(绿色\)声明](#)。
- [环境常见问题解答](#)。

## 材料使用

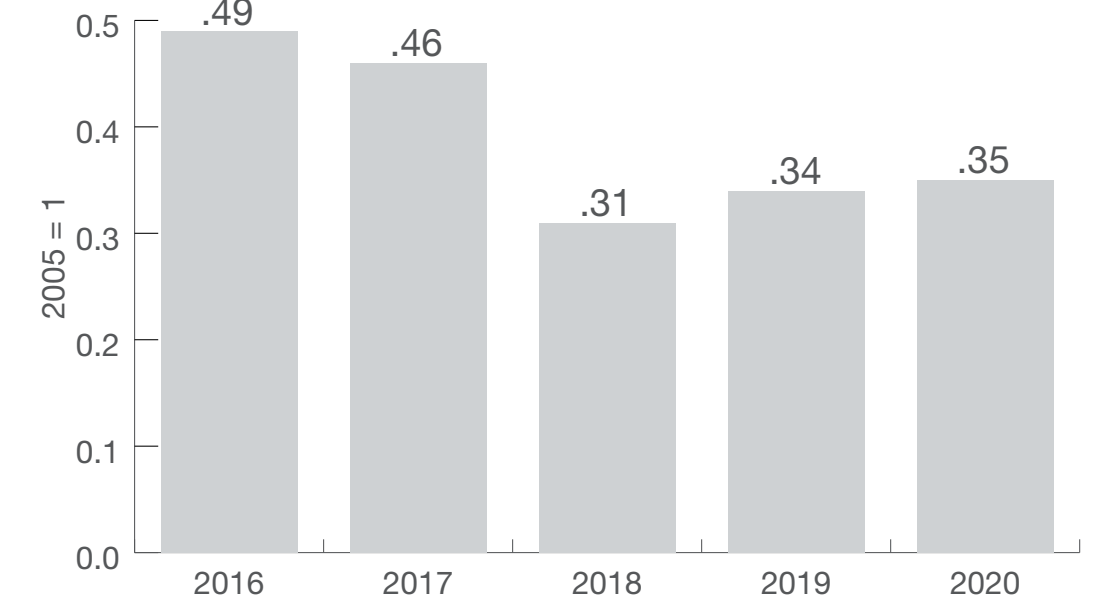
在 2020 年产生的 42,220 公吨废弃和剩余材料中, TI 重复使用或回收利用了其中近 90%。为此,我们销售剩余化学品;回收某些废物以用于能源回收;并循环利用废材、纸、玻璃、金属和有机材料。对于无法回收或重复使用的废物和材料,我们会按照适用的联邦、州和地方法律正确处置。

### Total materials generated



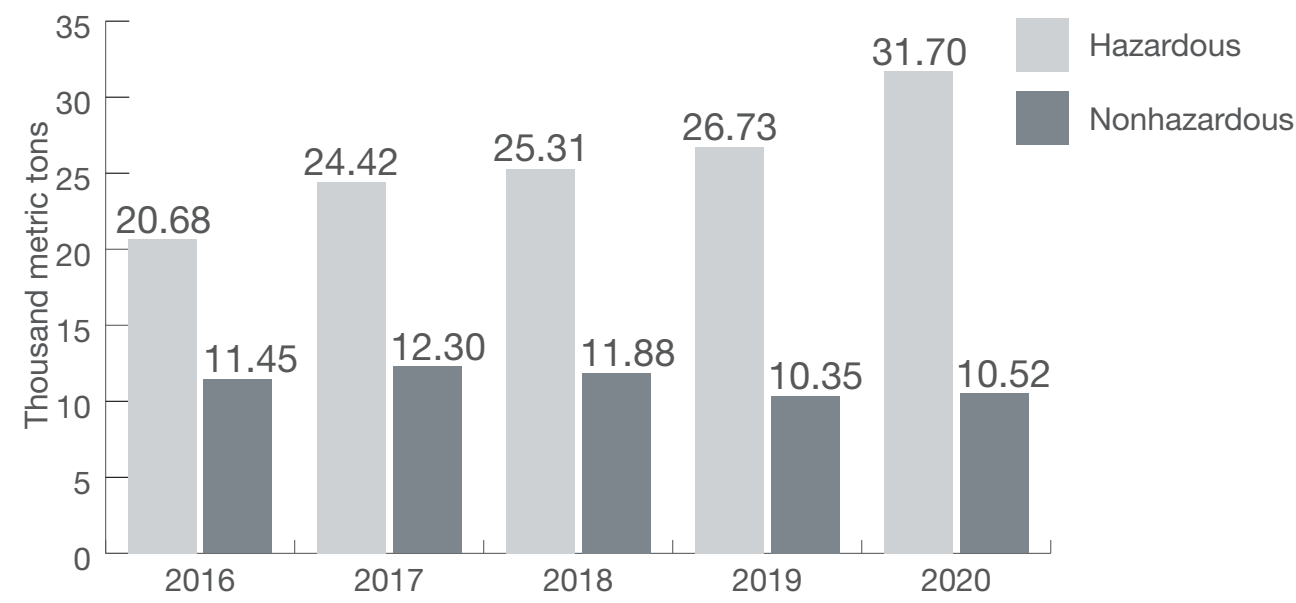
TI 单位产量从 2016 年到 2020 年增长了 34%。

### Waste use per chip (normalized to 2005 = 1 baseline)

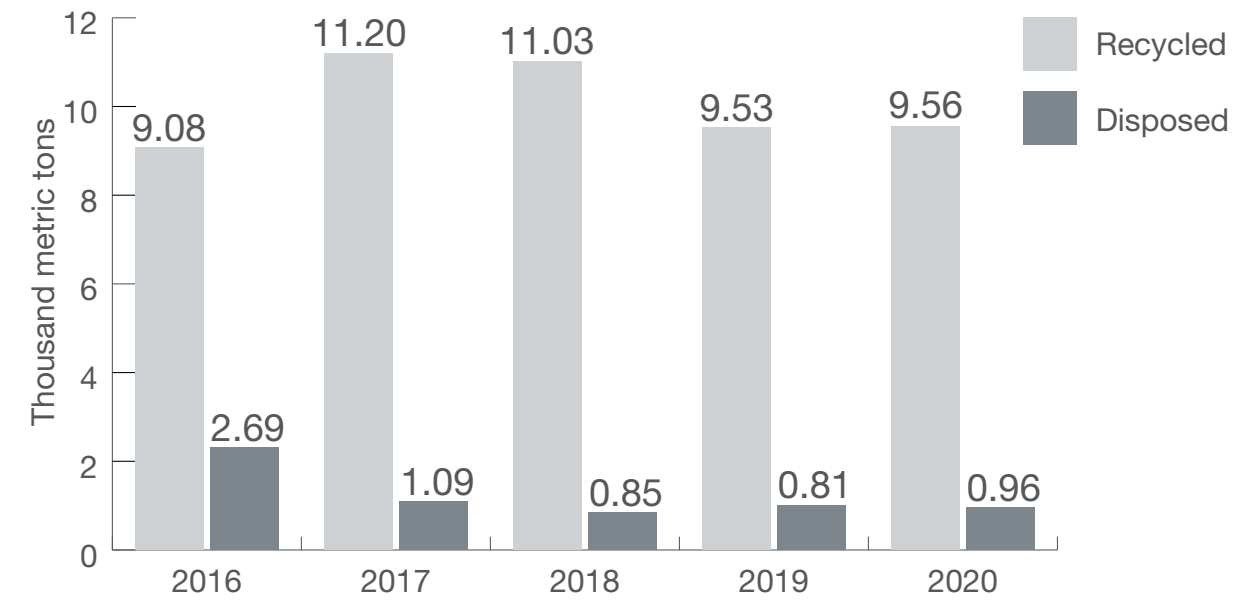


有关 TI 如何管理材料的更多信息,请参阅 GRI 索引的 ESH 管理方法和材料部分。

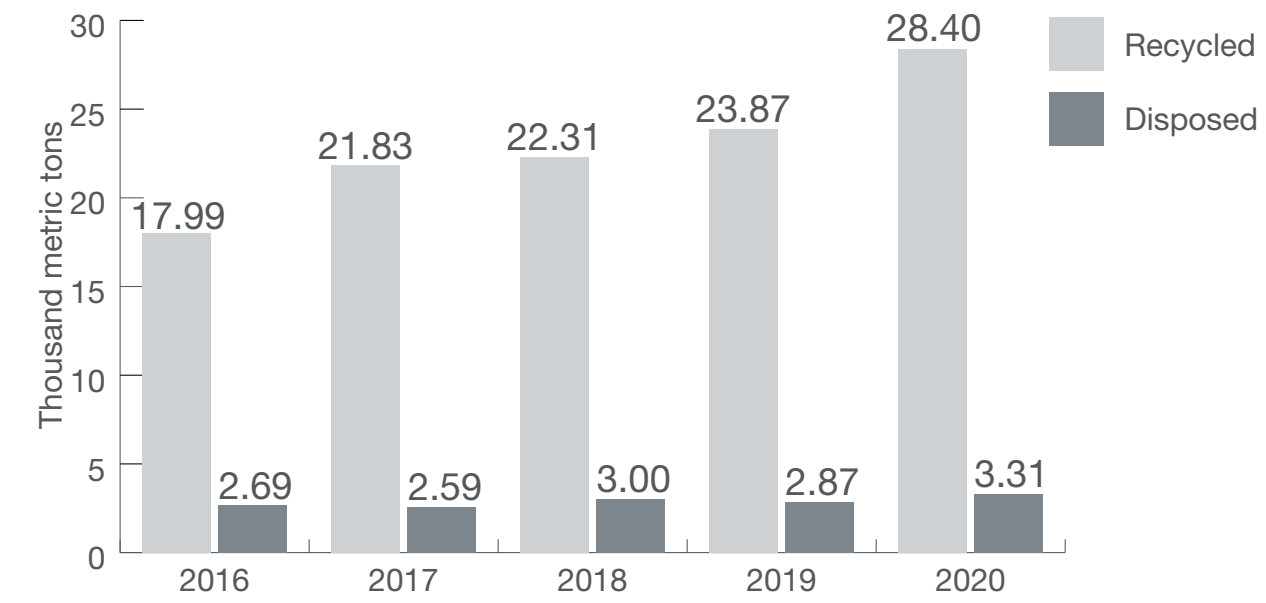
Waste by type



Nonhazardous waste



Hazardous waste



### 为使用过的材料和贵金属赋予新的生命

从硅到集成电路, 到制造和测试设备, 再到家具和计算机, TI 的制造作业会产生大量的废弃和回收材料。为了给这些物品带去新生命, 我们会竭尽全力在内部重复使用它们、在公开市场上转售它们以供再利用, 或将它们捐赠给大学和非营利机构。在整个公司内, 我们对 2020 年产生的材料和化学品的近 90% 进行了重复使用或回收利用。中国台湾工厂 100% 回收利用了所有废物, 还有三个工厂 100% 回收利用了他们的非工业废物。

TI 会将废弃和回收材料销售给能够循环利用、回收或转售它们的实体。2020 年, 我们的美国工厂销售了大约 540 公吨这类材料。



# 产品质量和可靠性

优化我们技术的质量和可靠性可以延长它们的寿命,帮助降低环境影响。使用我们的模拟和嵌入式半导体,客户能够创造更小、更高效、更可靠、更实惠的电子产品。我们的目标是,提供能够解决客户问题的产品,并且准时、零缺陷地完成交付。

TI 自有、区域多元的制造足迹包括 10 个晶圆制造厂、7 个封装和测试工厂,以及遍布全球 14 个工厂的多个凸点和针测设施。我们在内部制造大约 80% 的晶圆。除了我们的内部产能,我们还与外部代工厂和分包商建立了强有力的合作伙伴关系,可实现连续供应。

我们的制造战略旨在先于需求之前交付产能,并战略性投资 300mm 模拟晶圆制造厂产能以确保长期增长,同时能够从多个工厂采购超过 75% 的产品以实现连续供应。此外,我们还将严谨的订单履行和库存管理方法与弹性的业务连续性流程相互搭配。

## 质量和可靠性

质量贯穿 TI 的方方面面。我们专注于在整个产品生命周期内追求卓越:涵盖产品开发、制造和封装、产品测试,以及客户支持。

TI 在产品开发旅程的每一步都致力于打造质量和可靠性。这有助于我们打造可靠的技术,满足严格的工业产品(电子器件工程联合委员会)和汽车产品(汽车电子委员会 Q100)认证标准。我们使用专业材料和控制装置打造高质量产品、测试硅和封装技术,并持续监控晶圆级可靠性。等到我们开始产品认证时,我们的目标是在数据的支撑下高度相信产品完全可靠,并且将满足客户的长期质量需求。

### 对质量和支持的承诺

我们会测量客户退货绩效,该指标用于评估我们在解决周期时间和每十亿件产品的退货率两方面的表现。两个度量对于保持高水平客户服务和产品质量与可靠性来说至关重要。

为了推动持续改进,我们会对每次退货进行评估、分类和原因汇总,从中发现系统性改进机会。超过 85% 的 TI 产品在三年内未发生一次客户退货。

TI 的[质量体系手册](#)描述了公司的质量管理流程和系统,而[质量政策和程序](#)提供了用于快速确定和解决质量问题的框架。我们融合行业要求和标准,以及客户规格和反馈,以便在产品的整个生命周期内缓解风险和推动改进。

我们还测量产品和服务质量的几个关键绩效指标,以便持续做出改进。我们制定了内部质量标准以遵守众多行业标准和质量规范,包括 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、汽车质量管理体系国际标准 16949 和美国保险人实验室评级。

## 产品寿命

我们为客户承诺[产品寿命](#)和供应连续性,为此我们采用生命周期管理政策以及库存和制造战略,使我们能够在十年或更长时间内销售和支持产品。我们经常评估客户质量数据、制定质量提升计划并每季度执行内部质量审核,以确保我们的产品持久耐用。

## 包装和运送

我们高效地包装并运送产品, 确保及时配送给客户, 遵守国际航运法规和排放要求。例如, 我们:

- 在每批货中打包大量的产品, 以免多次配送。我们还增加包装密度, 使实际重量更接近收费体积重量。
- 在包装中使用可回收、可重复使用且包含回收物质的空气枕。
- 淘汰沉重且昂贵的定制切割泡沫、不可回收泡沫以及泡沫和纸板废弃物。
- 要求供应商使用可重复使用的容器运送所有新的 300mm 晶圆。当清空这些容器后, 我们会将其运回给供应商供重复使用, 或由我们在内部使用。仅在 2020 年, 我们重复使用了大约 28,000 个这类容器, 产生了大约 800,000 美元的供应商返利。
- 重复使用装运期间用来保护产品的包装材料 (如气泡袋和泡沫)、装运材料 (如箱子、板条箱和托盘)、用于向供应商运送贵金属可回收物品的箱子, 以及产品配送中使用的塑料盘。

此外, TI 加入了欧盟 (EU) 报废电子电气设备 (WEEE) 和 EU 包装和包装废弃物回收计划, 范围涵盖向该地区进口的评估模块。

我们将配送中心设置在靠近客户的区域以加快配送速度、提高效率, 并在发生灾害时便于配送产品。我们与客户合作以了解他们的配送需求, 并尽可能散装运送。这种做法使我们能够提供更加实惠的装运方案, 在有空间的时候装运双方协定的低优先级货物。

2020 年, TI 通过装运包含 25 片晶圆的晶圆包, 而不是两个包含 13 片晶圆的晶圆包, 提高了从工厂到组装/测试工厂的运送可持续性。这帮助我们减少了 50% 的塑料包装材料。



# 负责任的商业操作



# 负责任的商业操作

## 我们的理想、价值观、行为准则

名为《[践行我们的价值观 - TI 的理想、价值观和行为准则](#)》的文档概述了 TI 的职业行为标准。每个 TI 人都在践行我们的价值观和坚持这些原则方面发挥着至关重要的作用，对此，我们通过领导者参与、员工投入和培训加以强化。

### 我们的理想

数十年来，我们热衷于通过半导体技术降低电子产品成本，让世界变得更美好。多年来，我们始终谨记三大理想来经营企业：

- 我们要发挥主人翁意识，长久运营公司。
- 我们要适应不断变化的世界并取得成功。
- 我们要把 TI 建设成一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。

让所有的员工、客户、社区，以及其他利益相关方都因我们的成功而受益。

## 我们的价值观和行为准则

我们的价值观定义了我们是誰以及 TI 人应如何行为，这包括值得信任、兼容并蓄、勇于创新、保持竞争和结果导向。每个 TI 人还要了解我们的行为准则，它将我们的理想和价值观进一步转化成了必须坚持的标准，并明确了我们不可接受的行为。

### 值得信任

首先我们是值得信任的。我们以诚信和严格的道德标准行事，做正确的事我们以对社会负责的方式运营。无论是作为一家公司，还是作为一个人，值得信任都是我们立足的基础。

### 兼容并蓄

兼容并蓄有利于我们蓬勃发展。我们营造这样的工作环境，在这里，我们人尽其才，才尽其用，互相尊重，我们重视个体化差异，鼓励员工开诚布公地表达自己的想法。

### 勇于创新

我们以勇于创新取胜。我们构想出新的方法来提供出色的产品和服务，开拓新市场并提高公司竞争力。我们保持好奇心，并鼓励员工保持探索。我们深知创新需不畏挑战，持之以恒。

### 保持竞争

我们积极拥抱充满竞争的世界。我们永不言败，为此挑战自我、彼此激励，尽己所能实现自我。我们投资最好的机会让 TI 成为更强的公司，因为在优质市场中保持优势地位将实现可持续的增长。为了保持竞争力，我们吸引、发展和留住优秀的人才。

### 结果导向

我们以结果为导向并肩负起责任。客户有许多选择，所以我们必须迅速采取行动并履行承诺。我们追求效率并持续改进，帮助我们的客户取得成功。



## 培训

我们的工厂位于不同的地理位置, 它们的腐败风险、社会压力、法律法规各不相同, 我们为 TI 人、经理和领导者提供他们所需的培训和工具, 帮助他们做出关于在商业领域为人处世的正确决策。

每名员工都会接受道德和合规培训。培训主题可能每年不同, 但以多年为周期来看, 它们包括 TI 的行为准则、环境、安全和健康、机密信息保护、信息技术安全, 以及避免工作场所和性骚扰, 以及其他合规性培训。此外, 担任特定职务的员工还将接受针对性的主题培训, 如人权政策、出口合规、反腐败、内幕交易、全球竞争法律和 RBA 行为准则。

我们还促使高层管理人员关注践行我们价值观和坚持我们道德行为标准的意义, 为他们提供工具, 强化我们的文化以及他们组织内的道德和合规期望。

我们的 GRI 索引包含有关 TI 道德、反腐败、反竞争和非歧视实践的更多信息。

### 报告问题

当 Tler 发现与我们的理想、价值观、行为准则或政策不相符的行为时, 有责任进行举报。为此, 他们可以与上级主管或人力资源部谈话, 或者, 直接或匿名联系 TI 道德管理部门。

### 直接联系:

- 电子邮件: [ethics@ti.com](mailto:ethics@ti.com)。
- 写信至邮寄地址: Box 830801, Richardson, TX 75083-0801。

### 匿名帮助热线:

- 在线咨询: [texasinstruments.alertline.com](https://texasinstruments.alertline.com)。
- 美国免费电话: 888-590-5465。



# 治理

在 TI, 我们相信良好的企业治理是我们取得长期成功不可或缺的。我们自 1973 年起就编写了治理指导原则, 多年来不断加以完善, 以便满足公司和股东的需求。我们的理想和价值观是我们经营公司的核心, 长期而言会让我们变得更强大。

TI 的董事会致力于实现负责任且有效的企业治理, 并监督公司的全球业务战略。董事会成员经验丰富, 具有多元化的背景和思维。董事会至少每年讨论一次其治理实践, 确保它们在当今的商业气候下适合 TI。

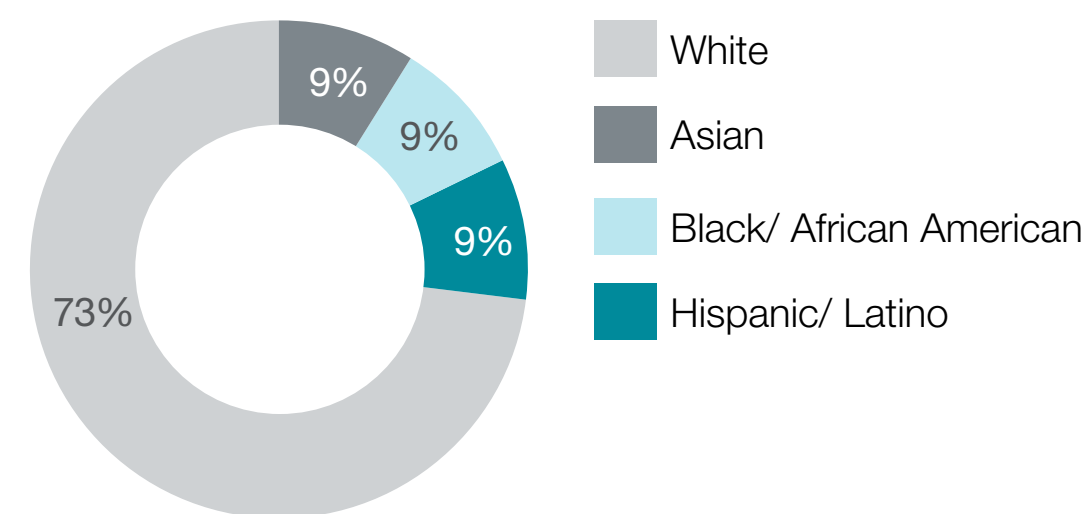
了解有关 TI 企业治理的更多信息:

- [认识我们的董事会和委员会](#)
- [环境、社会和治理 \(ESG\) 事务监督委员会](#)
- [治理文档](#)
- [2021 年代理声明](#)
- [2020 年美国证券交易监督委员会 \(SEC\) 10-K 表格](#)
- [2020 年度报告](#)

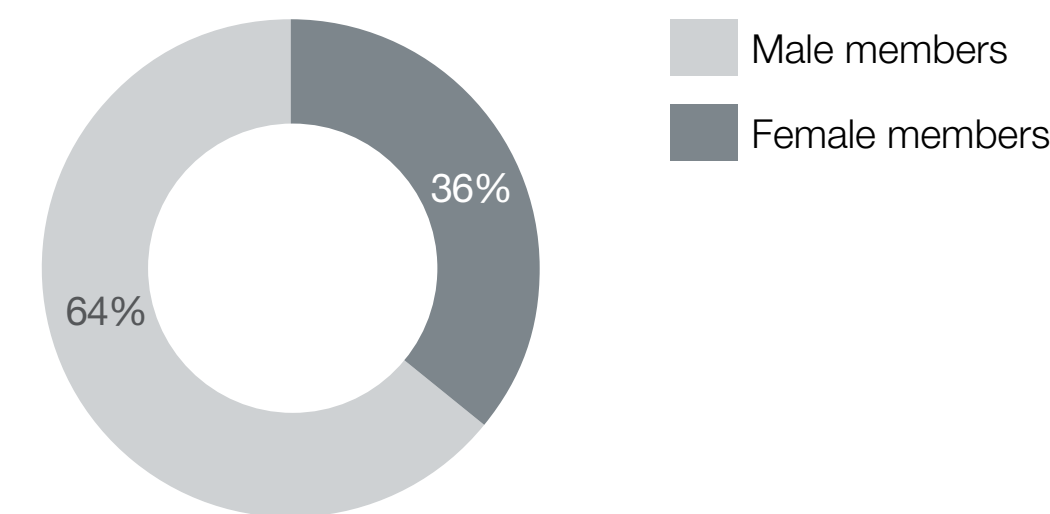
## 关于 TI 董事会

2020 年终, TI 实施了单一董事会制, 共 11 名董事会成员, 91% 都是独立董事。成员的年龄均在 70 岁以下。

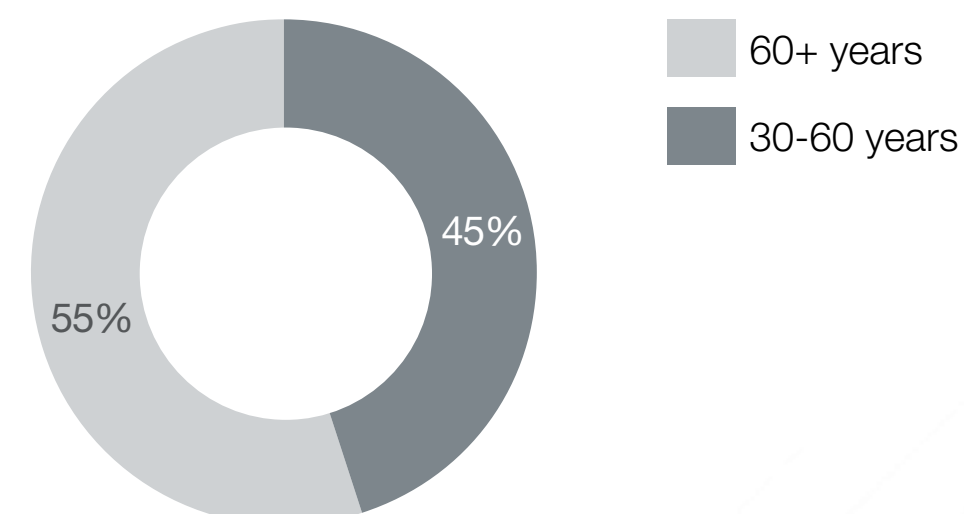
Board members by race



Board members by gender



Board members by age



# 供应链责任

TI 向大约 11,000 家类型和规模各异的供应商购买材料, 以用于制造流程、工厂设备和维护、后勤服务及非生产物资和服务。通过将负责的商业操作融入供应链中, 有助于缓解供应商业务及其劳工和环保实践中蕴含的风险。

## 负责任的采购

我们的全球采购团队会协调各类商品和服务的全球采购, 包括设定采购策略、确定和审核合格供应商、协商条款和价格, 以及确定最佳的履约方法。

- 在做出采购决定之前, 我们会收集并认真考虑供应商的人权实践以及环境和安全记录。我们不会明知供应商违反我们的价值观、行为准则和其他治理文件而与之合作。
- 我们会在政策、[供应商网站](#)、合同和采购订单中规定我们的绩效要求和期望。将负责的商业操作融入供应链中有助于缓解风险。
- 我们寻求能够为股东创造长期价值的供应商, 为此需要实现规模增长、减少成本和废弃物、提高效率并交付创新的服务、材料和产品支持。
- 作为 RBA 这一致力于在全球供应链中履行企业社会责任的行业联盟中的一员, TI 遵守 RBA 行为准则中规定的标准。
- 我们参与并定期与行业团体进行交流, 如 RBA、半导体工业协会和半导体设备与材料国际组织, 以讨论供应链最佳实践和标准。

## 供应链管理系统

我们的供应链管理系统为系统性管理采购、库存、制造、质量和分发过程提供了一个框架。它还会帮助我们遵守运营和监管标准、跟踪成本并监控风险。我们的管理系统已经过以下行业标准机构的认证:

- 国际标准化组织 (ISO) 质量管理体系 9001, 它可帮助企业高效运营并提高客户满意度。
- ISO/技术规范 16949, 这是一套适用于汽车生产及相关维修零件组织的质量管理体系。
- 国际汽车工作组 16949, 这是一套汽车质量管理体系。

我们定期对我们的管理系统进行内部审核, 从中发现潜在的风险并弥补差距。此外, 按照再认证流程, ISO 每年会评估我们的采购管理系统。有关 TI 如何管理其供应链的更多信息, 请参阅 GRI 索引中的采购实践、供应商环境评估、供应商社会评估以及指标 102-9 和 102-10。

### 供应链透明度

我们致力于做到公开透明, 正如我们对供应商的预期一样。例如:

- 每一年, 独立第三方审计师会对照 RBA 的验证评估计划协议标准, 对选定的 TI 设施做出评价。我们将向客户提供这些报告。
- 我们提供有关供应商管理和监控计划的详细信息并披露我们每年《反人口贩卖声明》的履行情况。
- 我们会与客户分享 RMI/全球电子可持续倡议的冲突矿产报告模板中的调研结果。

## 供应商多元化投入

数十年来, TI 认识到, 通过吸引少数族裔和妇女拥有的企业实体 (MWBE) 加入我们的供应链, 可以为 TI 带来独特、创新且具有成本效益的产品和服务。

TI 的供应商多元化投入集中在美国, 主要是德克萨斯州, 我们的公司总部和几个主要制造工厂就位于这里。我们与 MWBE 的业务关系促进了区域经济增长。每一年, 我们都会根据事先计划的项目类型和合格 MWBE 的可得性, 设定支出目标。2020 年, 我们将 12.1% 的美国合同授予了多元化供应商, 超额完成 8.5% 的目标。

### 数十年持续培养与少数族裔和妇女拥有的企业实体的关系

30 多年来, TI 全球采购和物流团队一直与我们总部城市德克萨斯州达拉斯市周围的组织合作, 以便增加从 MWBE 的采购。从我们初始参与达拉斯在一起盟约 (Dallas Together Covenant), 到与西南妇女商业理事会 (Women's Business Council – Southwest) 和达拉斯/沃斯堡少数族裔商业发展委员会 (Dallas/Fort Worth Minority Business Development Council) 持续合作, 我们始终承诺投资和支持 MWBE。每年, 我们都会:

- 设定对 MWBE 的支出目标, 我们十年来一直超过该目标。
- 指导我们本地社区中的 MWBE 所有者, 帮助他们磨练技能, 如竞标合同、管理库存、建立供应商合作伙伴关系以及促进客户群多元化。
- 通过西南妇女商业理事会资助 Lillie Knox 投资奖, 为每个获奖人最高投入 20,000 美元, 用于扩张和业务增长。
- 会见当前与 TI 合作的 MWBE 所有者, 确定合同扩展机会, 确认他们除我们公司外具备客户群稳定性。
- 与达拉斯 LGBTQ+ 商会 (Dallas LGBTQ+ Chamber) 交流, 进一步加强我们供应商群体的多元化。



## 对供应商的期望

我们期望供应商在经营中与我们的价值观和行为准则保持一致；遵守所有法律法规；实现商定的绩效水平；并且按照环境、社会和治理标准开展经营。我们要求所有供应商遵守以下治理文件：

- [践行我们的价值观 – TI 的理想、价值观和行为准则](#)
- TI 的[《供应商行为准则》](#)借鉴吸收了行业的社会、环境和业务运营等标准。
- 我们的[供应商环境与社会责任政策](#)概述了我们对于 ESH 保护的期望。
- 我们的[反人口贩卖声明](#)说明了我们为根除供应链和业务中的人口奴役和贩卖问题所做的努力。我们不能容忍任何形式的人口贩卖。
- 我们的[冲突矿产政策](#)说明了我们的期望避免向支持战争和侵犯人权的冶炼厂采购我们的产品所需的金属。
- 我们的[通用质量指南](#)概述了支持我们的质量期望的流程和系统。这些指南包括确保直接材料供应商获得国际质量标准的认证。
- 我们的[ESH 政策和原则](#)概述了我们期望供应商遵循适用的法规和 TI ESH 政策、标准与规范。

此外，我们还要求供应商制定自己的可持续发展政策、标准和流程，并且在我们开展业务活动的国家/地区道德、守法地经营。虽然这些政策、标准和流程各异，但供应商应负责关注当地立法并确保合规。我们还要求供应商拥有健全的 ESH 政策和管理实践，以便发现和控制风险，证明自身符合相关法律法规。

## 评估供应链风险

我们持续评估供应链的风险，无论是预期之内的（如新出现的法规）还是意料之外的（如自然灾害）。我们还评估供应链的财务健康状况和地理区域的集中度，确保我们的采购和供应商管理流程足够严格，以预防或管理声誉问题、订单履行问题、发货延迟或成本上升。

因此，我们要求供应商维护预防业务中断的适当业务连续性计划，并应要求向我们提供此类计划的内容。我们还要求供应商在触发事件发生后 24 小时内与 TI 进行沟通，并实施其业务连续性计划，以保持供应连续性。

我们会根据财务投资、关键程度和他们提供的产品和服务，以及他们的地理位置，按照优先顺序对供应商进行审查。我们要求严格坚持人权政策；在使用补充或合同劳工提供商时，我们应进行广泛的尽职调查，并与工人面谈以发现可能存在的剥削问题。我们还进行定期审核，以评估劳动合同、工作时间和宿舍条件。

### 我们评估的供应链风险包括：

- 材料和成品供应。
- 商业道德。
- 冲突矿产。
- 环境、安全和健康。
- 财务健康状况。
- 劳工权和人权。
- 价格和贸易波动。
- 材料质量。
- 供应管理系统。

## 评估工具

TI 采用三个评估工具来对供应商进行例行评价：

- **评估。**我们使用 RBA 的自评问卷 (SAQ) 或内部开发的评估方法, 对照 RBA 行为准则部分来审查人口统计数据 and 现有设施政策, 调查直接材料和服务优先供应商的风险和管理系统。这些评估 (两年轮换一次) 有助于发现道德、环境和社会风险, 包括人权和强迫劳动。
- **审计。**基于评估和其他风险因素的分析, 我们确定要审核的供应商, 然后由 TI 或独立的第三方审核员依照全部或针对性的部分 RBA 行为准则执行审核。此外, TI 人员每年会审计在透明国际清廉指数认定为高风险的地区运营的供应商, 以评测其是否遵循 RBA 准则的劳动相关部分。审计包括现场检查; 审查文件以确保供应商不会向工人强加债务和收费; 与工人和管理人员面谈, 以评估劳动条件、工作时间、工资和流动性限制; 以及检查宿舍条件。如果我们在此过程中发现任何问题, 我们的采购经理和供应链团队会与供应商合作制定纠正措施, 然后始终跟踪这些计划直到结束。
- **绩效测量计划。**对于关键供应商, 我们会将其在上述评估中的表现纳入到 TI 设计的一年两次的供应商绩效测量计划 CETRAQ 中, CETRAQ 代表成本、环境和社会责任、技术、供应保证和质量。TI 的 CETRAQ 计划是在考虑授予新业务或持续性业务时使用的工具, 它使我们能够：
  - 识别需要 TI 和供应商管理团队审核的供应和质量风险。
  - 通过定期的供应商绩效讨论, 鼓励持续改进。
  - 审查供应商改进计划的进度。

为结束年度评估周期, TI 的供应链管理团队会审核结果并寻找改进流程和政策的途径。

## 评估结果

2020 年, TI 评估了 250 多家供应商。在这些评估中, 我们评价了 140 家生产供应商, 他们在 332 个工厂地点支持我们的制造作业; 其中 95% 满足我们的期望。剩余的 5% 需要采取纠正措施, 包括额外进行培训和与工人互动以解释工资支票和代扣代缴事宜, 改善宿舍条件, 加强政策和记录保留, 或改进工作排班和计时管理。

无论供应商各自的风险评级如何, 对于我们有着严重关切的供应商或可能会造成风险担忧 (如与招聘活动、工作时间以及工资和福利相关的风险) 的供应商, 我们将要求他们采取纠正措施, 同时持续监控直至完成纠正。

## 目标和结果

	2016 年		2017 年		2018 年		2019 年		2020 年	
	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果	目标	结果
完成环境和社会责任评估的目标供应商	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
所有设施在环境和社会责任 SAQ 评估中全部评定为低风险的生产供应商	80%	86%	85%	88%	85%	87%	90%	89%	90%	95%

# 冲突矿产

TI 承诺确保公司产品不包含来自刚果民主共和国 (DRC) 或毗邻国家/地区武装组织资助者或援助者的矿物。我们认为,从非法矿场购买矿物是全球关注的重要问题,公司不应从这些矿场购买矿物。

## 我们的方法

我们与供应链一起勤勉合作,包括分包制造商,共同发现和消除不合规的材料来源。

我们有[冲突矿产政策](#),用于从供应链中发现并移除冲突冶炼厂。这些措施符合经合组织的《尽职调查指南》,该指南要求制定政策、结构和程序、风险管理,以及沟通机制。我们将《冲突矿产政策》同时分发给一级和二级供应商,加强他们全面及时地回应我们信息请求的能力。

有关 TI 如何管理冲突矿产的更多信息,请参阅 GRI 索引中的 [SEC 表格 SD 申报](#)和供应商社会评估。

## 取得进展

在过去几年里,我们努力审计冶炼厂,力求从我们的供应链中消除冲突矿产。这些矿产包括锡、钽、钨和金,它们采自直接或间接资助或援助冲突地区武装组织的冶炼厂。

年复一年,我们不断改进审计流程,弥合未定冶炼厂的差距。截至目前,通过我们的研究和信息收集接受评估的冶炼厂均未资助武装组织或使之受益。



### 可能参与 TI 集成电路供应链的冶炼厂

	2018 年	2019 年	2020 年
无冲突	100%	100%	99.6% <sup>19</sup>
承诺审计	0%	0%	0.4%
未定	0%	0%	0%

<sup>19</sup> 在可能参与 TI 集成电路供应链的 236 家冶炼厂中,RMI 已认证其中 235 家处理的冲突矿产源自无冲突资源。剩余的冶炼厂 Germany GmbH Co. KG 由于管理相关因素而未通过认证,但与 RMI 积极合作以重新启动认证。该冶炼厂从 2021 年 7 月 23 日开始遵守 RMI RMAP 流程。

# TI 的劳工权和人权

TI 致力于在其运营和整个供应链中保护并坚持人权，确保维护个人尊严、自由和尊重。在我们的业务和制造运营中，所有就业均遵循自愿原则，工作时间与薪酬公平且符合当地劳动标准和法律。我们不在任何业务领域使用童工。

员工享有当地法规所赋予的结社自由和/或集体谈判权。我们还定期开展全球员工调查，开展虚拟或面对面的圆桌讨论，以便更好地了解各基地的工作环境。

## 主动管理人权风险

为管理人权并消除违规行为，TI 使用《经合组织跨国企业指南》，联合供应商定期开展风险评估和尽职调查。我们还在高风险地区开展第三方审计、现场访谈和评估，确保保护员工和承包商的权利。我们评估劳动标准、培训和意识培养实践，以及结社自由和事件报告工具。

有关 TI 如何管理人权的更多信息，请参阅 GRI 索引中的人权评估和人权安全实践部分。

### 如何解决员工担忧

员工可通过多种渠道联系内部主管部门，表明对工作场所的担忧和改进机会。我们鼓励任何人通过直属上级、人力资源部门、我们的道德总监或匿名拨打我们的伦理热线来报告人权滥用、歧视指控或其他投诉。得知关切之后，我们将立即评估相关情况，努力将其解决。





# 风险管理和业务连续性

## 了解我们的风险

TI 持续监控意外和出现的运营风险并做好相应预案和培训, 例如网络攻击、自然灾害、极端天气事件、流行病、地缘政治问题、社会动荡、恐怖主义或者供应链或产品配送延误。我们通过以下行动缓解业务中断风险: 持续监控这些风险; 制定和修改风险应对计划; 以及培训员工做好危机应对。我们还持续监控环境条件、供应连续性以及全球监管和政治格局的变化。

## 风险管理

### 流程和规划

TI 拥有严谨的业务连续性计划管理系统和政策, 提供了系统性应对和管理风险的框架。该系统以 ISO 22301 业务连续性管理标准为模型, 帮助我们设计、实施、监控和维护业务中断防护实践。我们还进行业务建模、场景和影响分析, 以开发和优化管理战略、政策和标准, 以及应急计划。这有助于我们确定:

- 业务所包含的关键业务流程以及负责确保可行性的人员。
- 可能的威胁和风险以及是否有管控它们的控制措施。
- 流程恢复时间, 以确保我们利用正确的资源高效响应和恢复。
- 给人员、我们的收入和声誉造成高风险的所有关键业务流程的应急战略。
- 涵盖所有响应和恢复方面、以产品和服务连续性为重的全面恢复战略。

我们的“Readiness 2 Recover” (有备无患, 顺利恢复) 计划将帮助我们根据我们的业务连续性管理要求测评有效性和合规性。我们每两年 (或根据需要) 执行风险评估, 以识别和纠正现有控制措施和不足之处。

### 培训

我们定期培训高管和其他负有管理责任的员工, 让他们了解如何识别可能产生即时或未来影响的问题。我们教给领导者如何评估风险, 并根据严重程度以及员工或产品受到的潜在影响对风险划定优先级。我们还让领导者根据从实际事件或场景化练习中学到的经验教训评估和更新应急战略。为应对无法预料的事件, 我们会进行操练、培训、桌面演练和基地级演习。

### 为应对意外事件做好规划

我们全年、全天候运营一个安全通信中心。我们根据事故的性质和严重性激活我们的紧急响应系统。在事故期间, 我们的紧急响应团队将集结起来快速判定减少潜在损失所需的相应资源、服务和基础设施, 并协调我们的响应与通信。每个 TI 基地都有经过培训的紧急响应联络员, 他们可以在本地或全球 (必要时) 进行协调并部署最佳响应战略。我们还在自然灾害和其他灾难发生时, 向经营所在的社区提供人道主义援助和灾难援助。

### 我们对确保供货连续性的承诺

我们的制造工厂分布广泛, 因此我们能够灵活地从多家制造工厂获得 75% 的产品, 其中大多数工厂为 TI 所有, 可满足客户需求并更好地应对不可预知的市场情况或影响。

此外, 我们严谨的危机管理和业务连续性计划有助于最大限度减少因内部或全球事件导致的对产品和服务以及客户的影响, 这些事件包括地缘政治变化、自然灾害和流行病。

# 信息保护

TI 持续致力于发现和消除 IT 基础设施、专有技术和机密信息所面临的潜在威胁。这种保护是业务增长和盈利能力的关键,也是遵守诸如《通用数据保护条例》和中国《网络安全法》等法规的关键。

为保护我们的公司、技术和知识产权 (IP) 不受潜在网络安全威胁的损害,我们基于行业框架和网络安全标准,采用了各种防御和监控技术。我们还与专家和行业合作伙伴合作,就威胁、最佳实践和趋势交换信息。

## 减少网络安全风险

随着基于计算机的威胁和漏洞在数量和复杂程度上持续增加,我们全球合作伙伴、供应商和客户对信息保护的担忧也在加剧。我们的网络安全风险管理基于各种最佳实践管理和治理框架,如 ISO、美国国家标准与技术研究院,以及信息及安全技术控制目标。

利用这些组织的指导以及我们的评估所收集的信息,我们制定了网络安全计划、政策和协议来降低风险,强化我们的安全态势。我们的政策范围广泛,包括定义公司信息资产的可接受用途、特定 IP 或技术的访问要求,以及我们如何保护个人信息和[隐私](#)。



我们的全球信息安全团队负责识别并响应潜在威胁,与我们的业务部门和支持团队合作提高安全性。我们从中采取以下类型的行动:

### 防御

- 限制访问我们的计算机、服务器、网络和其他 IT 系统上的数据。
- 实施技术措施,保护 TI 在网络上的存在不受外部攻击,包括保护在 TI.com 上在线订购产品。
- 部署业界通用的保护措施,如多重身份验证、恶意软件防御和访问审查流程。
- 对请求访问我们的 IT 资源和信息的第三方开展风险和合规评估。

### 显示器

- 监控并限制使用 USB 或拇指驱动器及外部硬盘驱动器。
- 监控 IT 系统并响应与不当活动相关的警报。

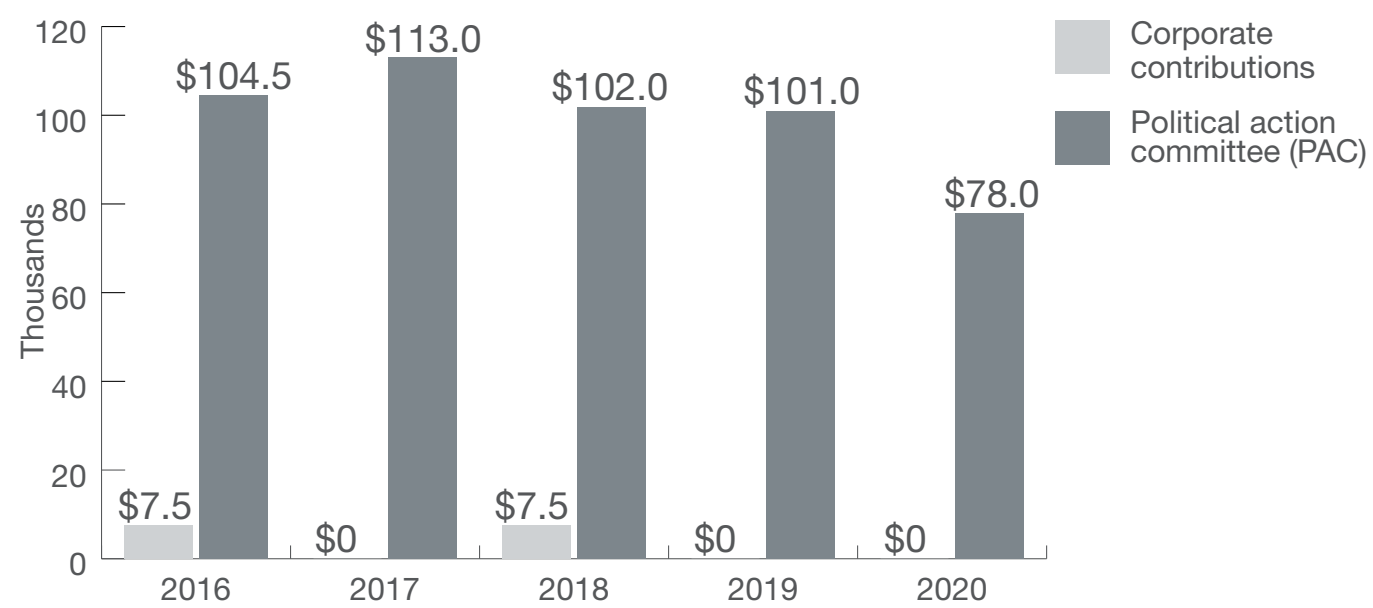
### 培训

- 向员工发送模拟网络钓鱼和鱼叉式网络钓鱼电子邮件,以及补充教育和认识资料。
- 为所有 TI 人提供网络安全意识和机密信息保护培训,并为我们的 IT 团队提供专门的安全培训。

# 公共政策

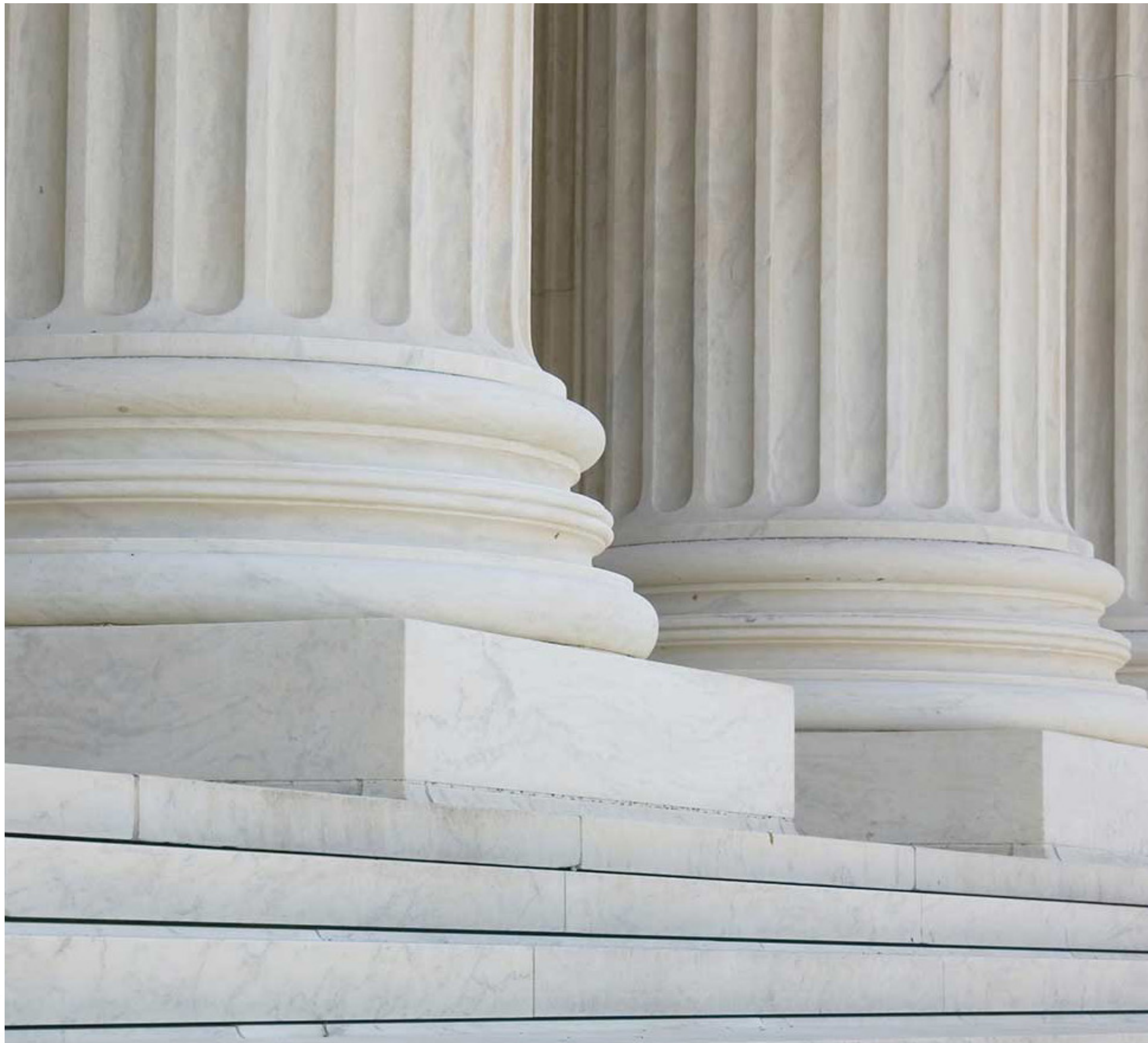
TI 与政府合作, 倡导可促进其增长、创新和竞争力的政策。我们与许多[协会](#)合作, 以期达到各种政策目标。我们在某些组织中比在其他组织内更活跃, 我们并非在所有立场上都保持一致。要详细了解我们的倡导流程, 请参阅 GRI 索引中的公共政策。

Political expenditures<sup>20</sup>



TI 的[政府关系](#)网站提供了有关公司政治活动、TI 政治行动委员会 (PAC)、员工政治活动以及相关政策和期望的详细信息。TI 的 PAC 完全由员工出资和管理, 透明且无党派。通过 TI PAC, 员工可自愿联合起来支持联邦、州和当地在立场上与公司业务目标一致的政治候选人。

<sup>20</sup> 在 2017 年、2019 年和 2020 年, TI 选择不为地方性公民投票活动提供企业捐款。2020 年 PAC 捐款由于新冠疫情受到了影响。



# 工作场所



# 工作场所

我们的员工简称为 TI 人,他们每天践行我们的价值观,将我们的理想变为现实,通过半导体技术让电子产品更经济实用,让世界变得更美好。

## 多元化和兼容并蓄

我们致力于营造尊重和鼓励各种想法的企业文化,我们寻求消除屏障,我们的员工知道他们能够取得成功并建立长期职业生涯。我们专注于树立意识,并为领导者提供工具和资源来促进包容性,并通过培养和有趣的职业流动雇佣并留住多元化人才。

“我们认为,要建立包容性的文化,需要依靠每一位 TI 人。从日常的细小决定到影响公司的大举措,我们都在共同营造多元化和包容性的文化,从而打造更强大的 TI。”

- 多元化和包容性部门副总裁  
Yesenia Moore



在 2020 年,我们因我们的多元化和包容性工作获得了多项殊荣:

- 《CAREERS and the disABLED》杂志,“最佳雇主 50 强”。
- 人权运动企业平等指数,100% 评分。
- 《Minority Engineer》杂志,“最佳雇主 50 强”。
- 美国女性主管协会,“最适合女性高管的企业”。
- 《Woman Engineer》杂志,“最佳雇主 50 强”。
- 《Working Mother》杂志,“适合职业母亲们的前 100 佳公司”。

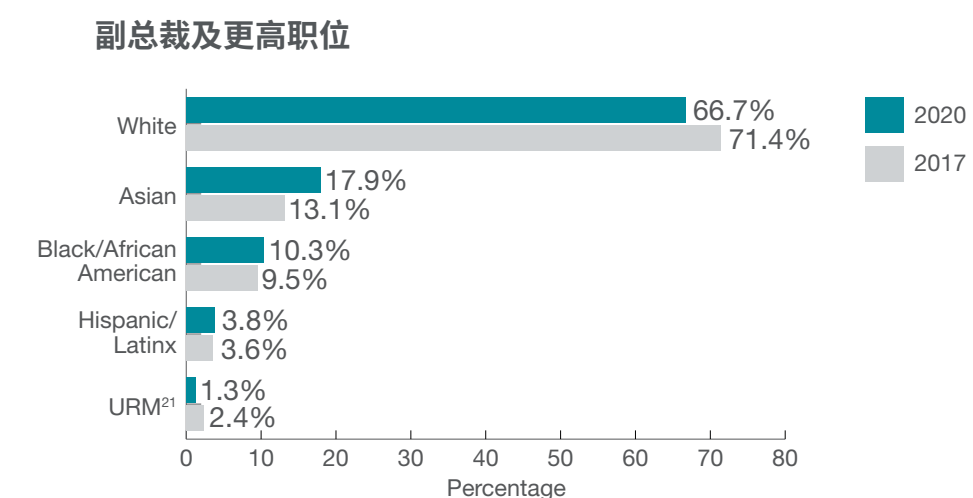
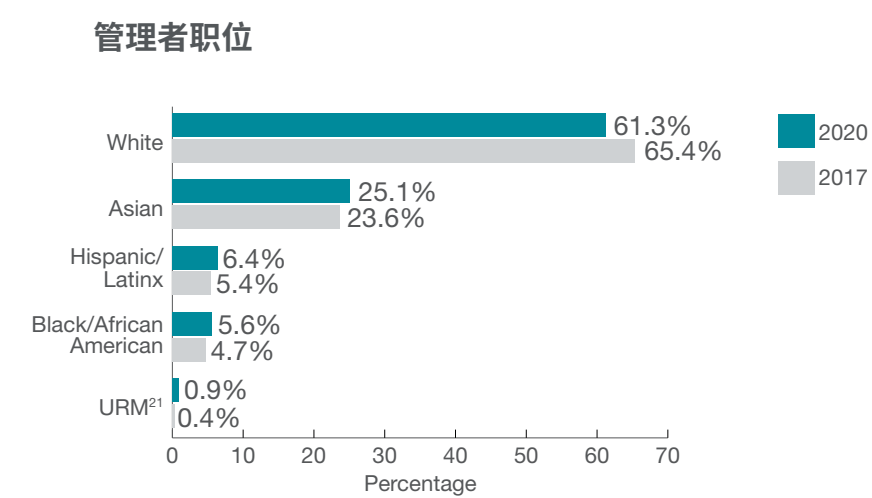
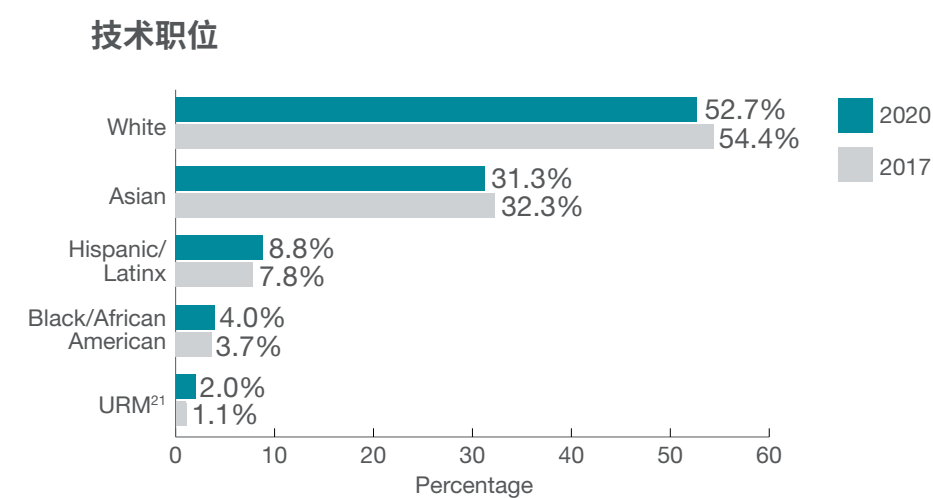
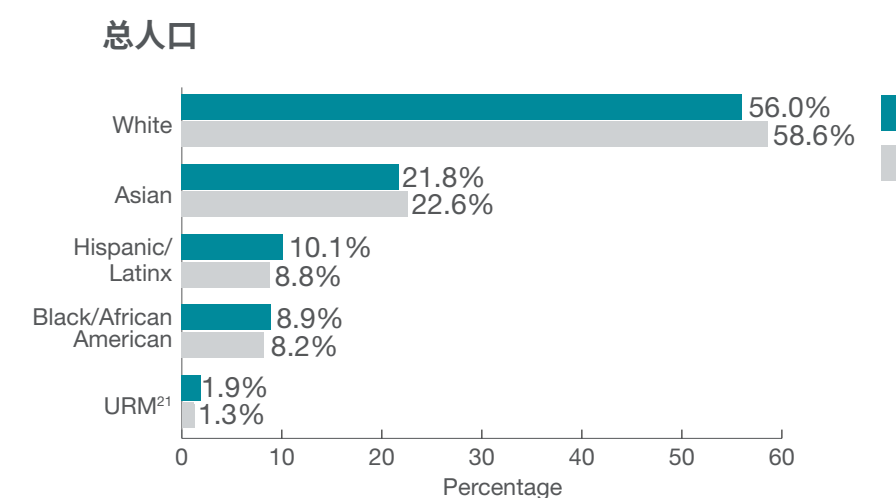
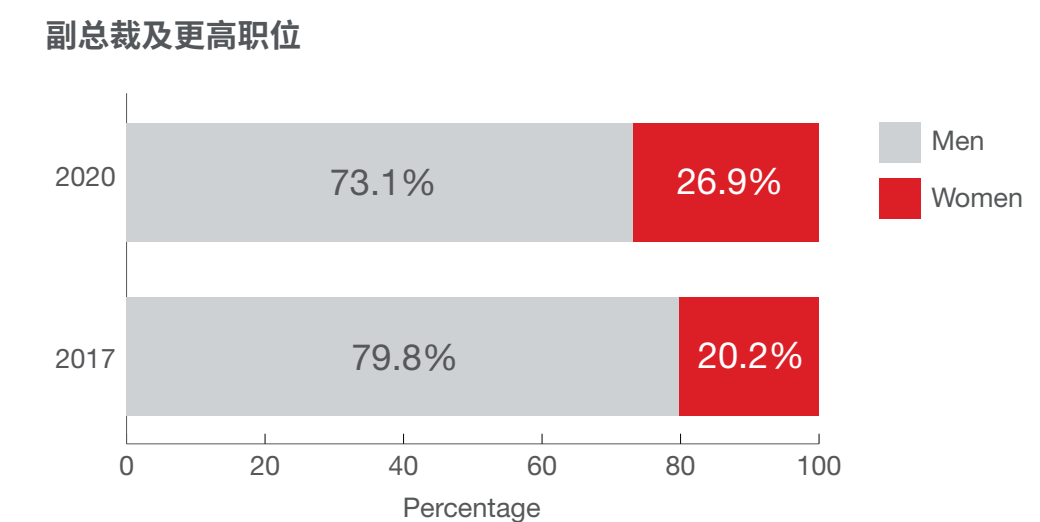
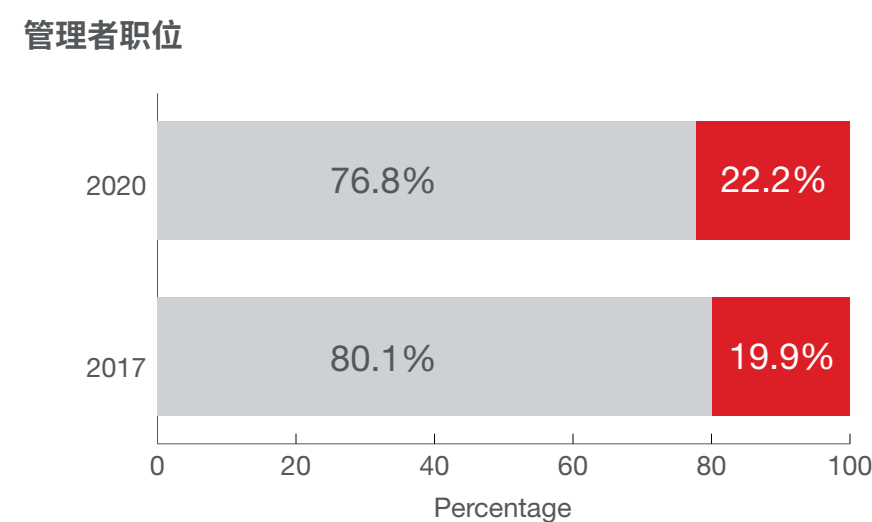
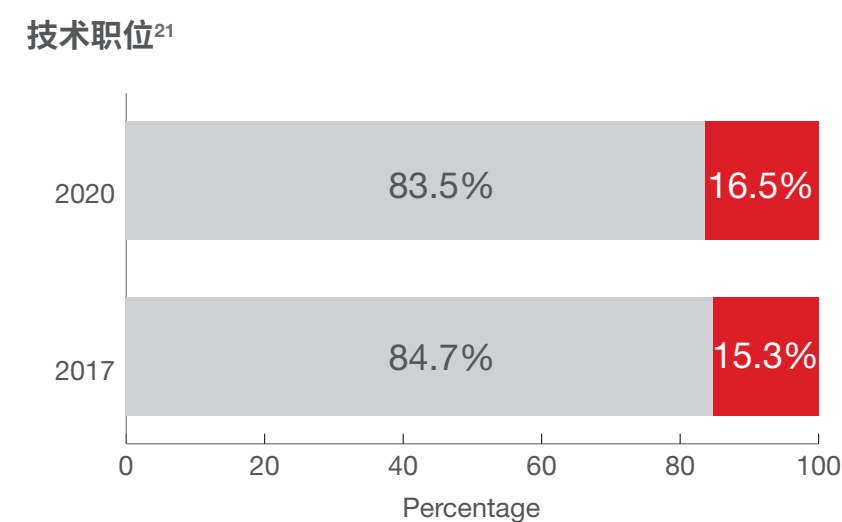
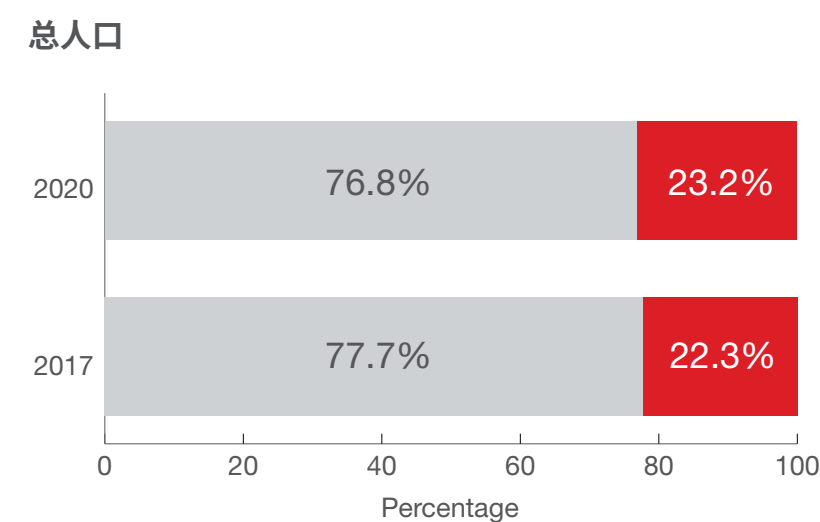
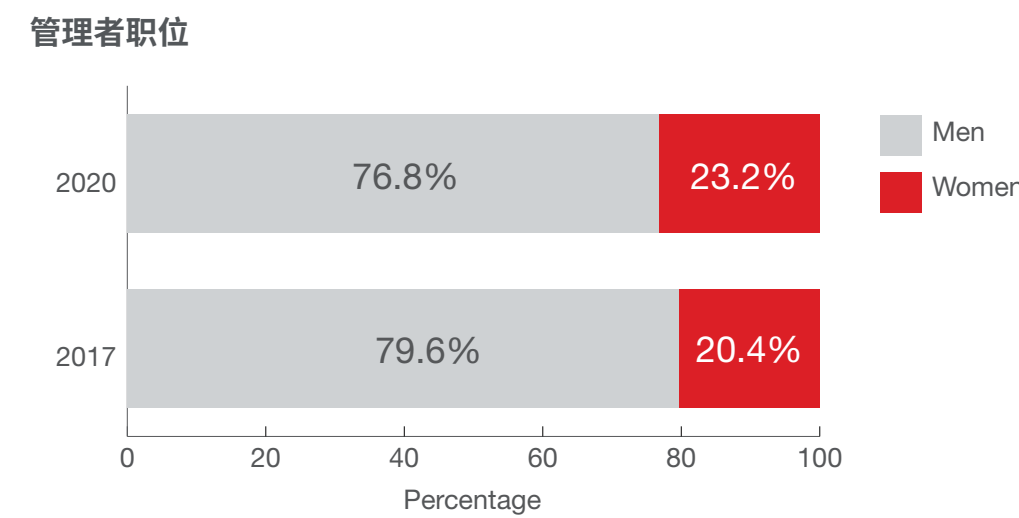
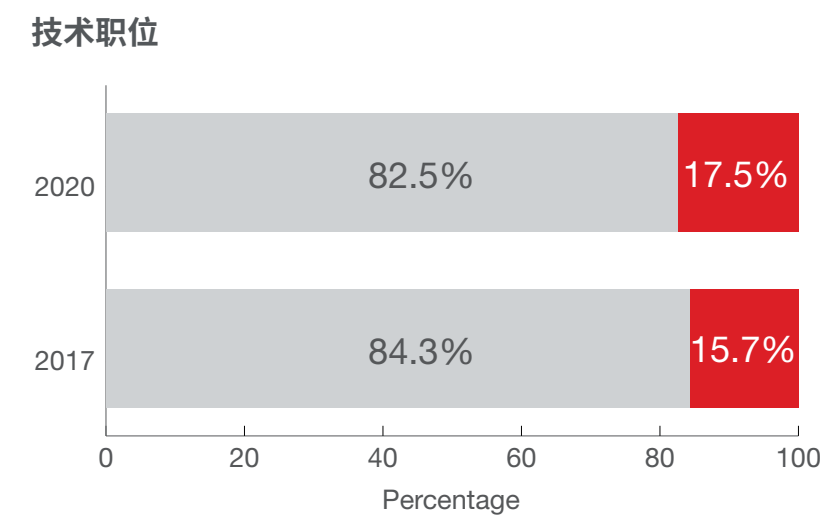
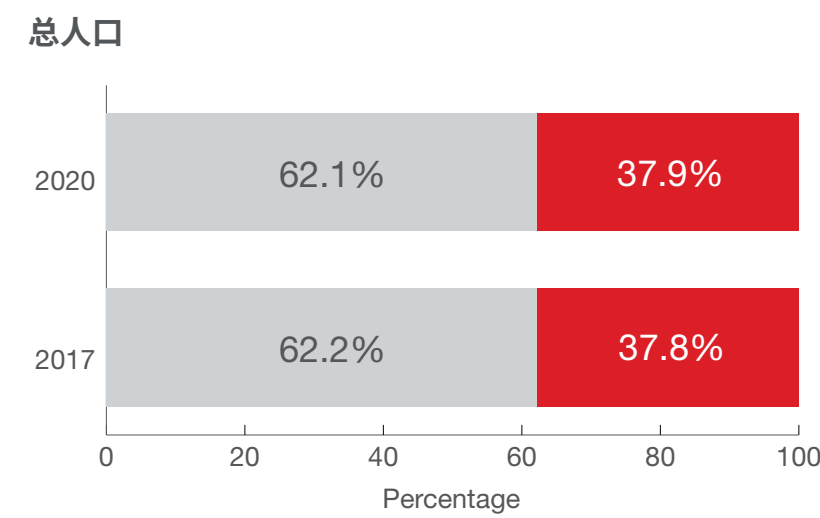


# 员工队伍展示

数十年来, TI 已经表明了他们对多元化和包容性的承诺。在这一持续承诺中, 我们定期评估我们的员工队伍中有关性别、民族和种族人口统计的情况。这项工作能够让我们了解我们的差距所在, 并告诉我们需要更重视哪些方面来继续取得进展, 在各个层级具备多元化代表性。我们的多元化和包容性工作是一项长期承诺, 尽管我们还需要做更多工作, 但我们在近几年取得的进展非常鼓舞人心。

评估外部员工队伍可用性 (尤其是工程领域) 能够揭示女性和代表性不足的少数群体在工程专业和职业中没有得到与男性和非少数群体相同程度的体现。因此, 我们专注于通过与大学和非营利组织合作来增加工程渠道。请详细了解我们的招聘策略和教育投资。

我们的员工队伍数据包括以下员工群体的性别代表性 (全球和美国人口) 和民族/种族代表性 (美国人口): 全球员工、技术员工、一般管理者和副总裁以及更高级别员工。这种复合视角能够最好地反映出我们在员工队伍雇佣、职业发展和保留人才方面所做的多元化工作的进展。



<sup>21</sup> 我们将代表性不足的少数群体 (URM) 定义为夏威夷土著或其他太平洋岛民、美洲印第安人或阿拉斯加土著或者两种或两种以上种族。任何低于 100% 的数据差异都可归因于一小部分未披露的数据。

# 专注于包容性

我们通过 15 个由员工领导的基层员工资源团体 (ERG) 和计划, 吸引 TI 人并提供支持。

## ERG

30 多年来, 通过 ERG, TI 多元化网络 (TIDN) 帮助教育了很多员工, 提出了很多对员工来说关系重大的主题。我们的旅程开始于 1989 年的女性和西班牙裔/拉丁裔 ERG, 现在已经包括数千名成员, 形成了由员工领导、公司高级管理人员支持的强大多元化网络。

ERG 面向全球所有 Tler 开放, 鼓励员工讨论挑战、分享想法和创造机会, 提供发展、职业建议, 以及同时支持成员和当地社区的社区参与。所有 TI ERG 的目的和目标都与我们的价值观和业务目标一致并提供支持。每个 ERG 均由一个员工团队领导, 并至少由一名 TI 高管发起。

我们的 ERG 持续取得进步并培养包容性的环境。以下是 2020 年的一些示例:

- 我们的 TI Pride (LGBTQ+) 网络经过扩展, 在印度建立了新的分支, 从而为我们在印度的 LGBTQ+ 员工和盟友创造包容性的工作环境。
- 我们的黑人员工网络和 TIDN 发起了参与者众多的系列活动, 称为“勇敢的对话”(Courageous Conversations), 帮助员工更深入了解社会问题、种族平等以及为什么这些主题在 TI 非常重要。这些活动为 TI 人提供了开放的对话空间, 使他们能够彼此倾听和学习, 并将我们的差异视为优势。

有关 TI 如何管理多元化和包容性的更多信息, 请参阅 GRI 指数中的多元化和平等机会。



## TI 的员工资源团体

- Able 员工网络
- 孟加拉员工网络
- 黑人员工网络
- 中国员工网络
- 基督教员工网络
- 印度员工网络
- 犹太员工网络
- 韩国员工网络
- 穆斯林员工网络
- 新员工网络
- Pride 员工网络
- Unidos 员工网络
- 退伍军人员工网络
- 越南员工网络
- 女性员工网络

# 招聘和全球轮岗

TI 成长壮大的能力取决于能否招聘和留住最优秀的行业人才。求职者选择 TI 的原因是, 我们提供:

- 激动人心且富有影响力的工作, 范围涵盖多个市场、业务和产品线。
- 与“最强大脑”合作的机会。
- 有竞争力的薪酬和福利待遇, 帮助我们的员工过上最好的生活。
- 职业发展机会, 让员工感觉能够掌控自己的职业道路。
- 多元化和包容性的文化, 让所有员工都能够做自己, 在工作中给出最好的表现。

我们的招聘策略的核心是在全球聘用大量新的大学毕业生。许多大学生通过如下方式开始他们的 TI 职业生涯: 参加我们的实习计划, 或者以应届毕业生身份加入我们跨职能部门的多个全球轮岗计划之一, 这些职能部门包括销售和应用、财务和运营、信息技术、人力资源、产品营销工程师、应用工程师和数字营销与传播。

从工作第一天起, 这些轮岗计划就为新员工提供有意义的实践经验, 以及培训和发展机会, 使他们迅速在 TI 发挥作用。

对于高度专业化的技术和业务职位, 我们有面向经验丰富的候选者的搜寻和招聘策略, 可以帮助我们发现和招募出类拔萃的行业人才到 TI 工作。对于经验丰富的新员工, 我们通常招募他们担任入门级职位和管理职位, 然后培训和培养员工担任更高级或资深的职位。

## TI 的招聘合作伙伴

TI 建立了强大的网络, 通过与以下组织或计划合作, 从女性、代表性不足的少数群体和 LGBTQ+ 候选者中招募多元化人才:

- 促进少数群体对工程的兴趣 (AMIE)。
- 古巴美国工程师协会。
- 年度黑人工程师奖 (BEYA)。

- 西班牙裔工程成就奖颁奖礼。
- INROADS。
- 电气和电子工程师学会 (IEEE) 女性工程师。
- 美国全国黑人会计师协会 (NABA)。
- 美国全国黑人 MBA 协会 (NBMBAA)。
- 美国全国黑人工程师学会 (NSBE)。<sup>\*</sup>
- 发展机会和平等。
- 科学、技术、工程和数学发展机会 (oSTEM)。
- 军人招聘组织。
- 西班牙裔专业工程师学会 (SHPE)。<sup>\*</sup>
- 女性工程师学会 (SWE)。<sup>\*</sup>
- 美国陆军青年成功合作伙伴关系 (ArmyPaYS)。

<sup>\*</sup>TI 还提供其公司顾问团

## 为现役军人、退伍军人和残疾人士提供职业道路

数十年来, TI 一直积极与各个组织合作, 从代表性不足的群体中招聘合格人员。我们与美国大学和两年制技术学校中的退伍军人服务办公室合作以提供就业机会。

TI 还与 Getting Hired 合作多年, 为退伍军人和残疾人士提供就业机会。此外, TI 与 EmployAbility Dallas 建立了长期合作关系, 该组织为残疾人士招聘提供支持。

有关更多信息, 请参阅 GRI 索引中的 401-1 指标和劳动/管理关系部分。



## 留住人才

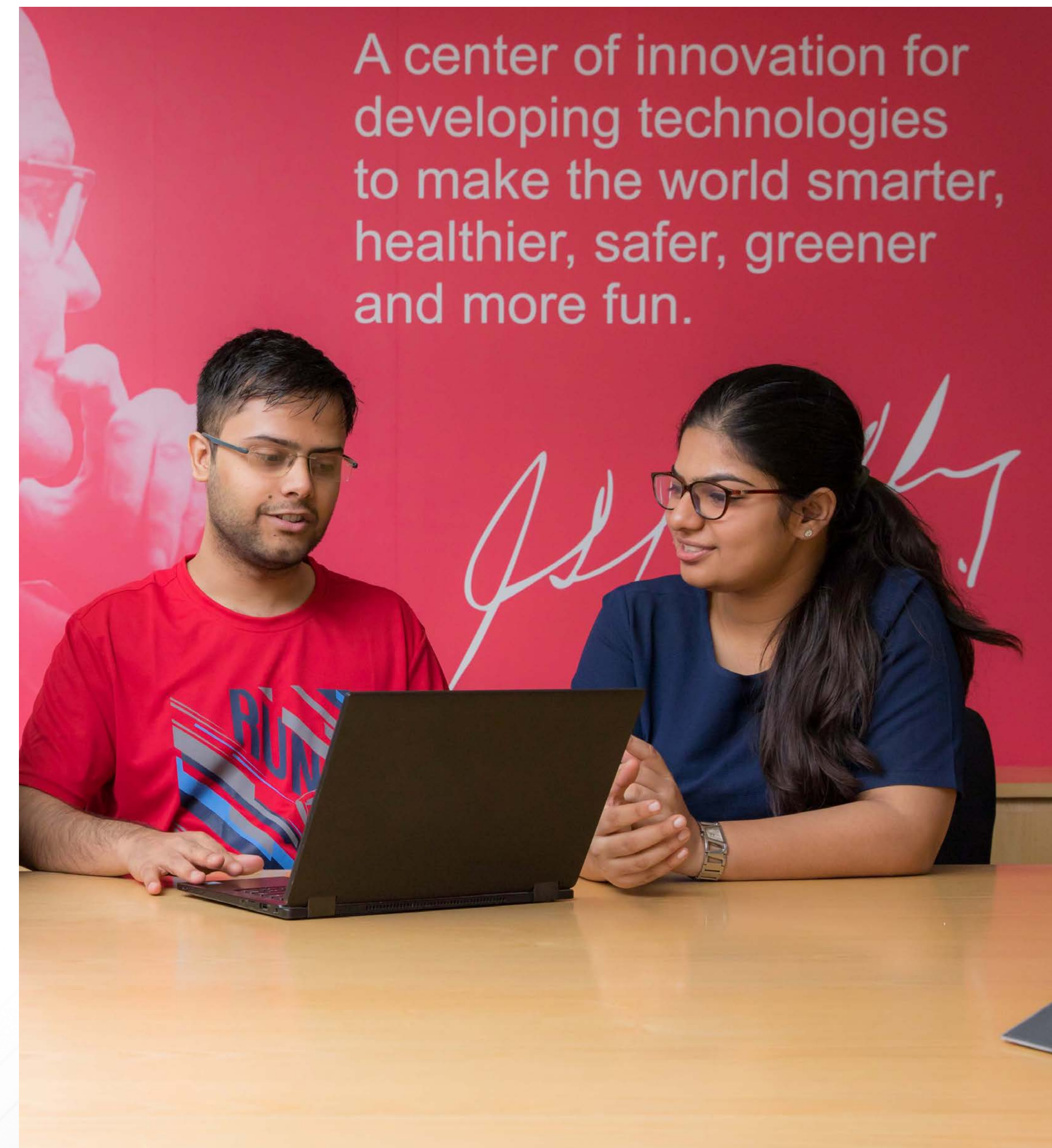
留住具有制度化知识、技术和运营专业知识以及人际关系的员工是 TI 的首要任务。我们还认识到，留住传统上在技术领域代表性不足的女性和少数群体十分关键。我们为这些群体投入量身定制的职业发展计划、导师计划和高管互动，从而发展和促进他们的职业成长。

我们还跟踪不同地区的人员流动情况，以便制定针对性的改进计划。在 2020 年，流动率为 7.1%，较 2019 年的 8.5% 有所降低。在 2020 年，我们有 26% 的员工为 TI 工作了 20 年以上，这是我们员工队伍寿命的一个指标。

### 培养领导者的包容意识

TI 要求新的管理者参加“营造包容性的环境”(Creating an Inclusive Environment) 课程，该课程专注于：

- 认识会影响工作场所决策的偏见和成见。
- 确定被排除在外的人员，请他们加入进来。
- 吸引每个人并鼓励他们畅所欲言并做出贡献。
- 支持具有不同观点的人员，以帮助他们取得个人成功。



## 职业发展

在 TI, 绩效、发展和职业讨论共同支持员工的职业生涯。具体包括目标设定; 定期进行绩效反馈谈话以帮助确定优势和发展方面; 制定个人发展计划以培养适于当前和将来职位的能力; 进行职业谈话以帮助制定员工的职业目标和实现目标所需的步骤。

我们有严格的招聘流程和工具, 能够从内部及早发现和培养人才, 使我们能够为关键职位建立多元化人才库, 储备潜在领导者, 以便在适当的领导机会出现时有可用之才。其中包括:

- 人才评估, 帮助减少人才决策中的偏见, 更广泛地了解组织内的人才并加快发展。
- 每个组织内一年两次的人才审议讨论。
- 针对性的领导者发展计划, 让担任技术职位和特定业务职位的女性可以取得快速发展。

员工在其管理者、人力资源部门以及我们所提供的计划和资源的支持下, 自己来负责各自的职业和发展。我们通过投资各种学习、发展计划和资源, 推动并发展员工的能力和技能。

## 绩效管理

在 TI, 管理者定期评估绩效, 并与团队成员开展正式和非正式的反馈谈话。我们鼓励在每年三个时间开展正式讨论: 年初目标设定、年中考核和年末审查, 管理者和员工记录他们的讨论内容。

## 吸引处于职业生涯早期的人才

### “锻造影响力”(Make an Impact) 计划

“锻造影响力”(Make an Impact) 是我们面向应届毕业生的全球化、一年期发展计划。参与者通过案例研究、团队项目和阅读任务, 向引导者、同事、管理者和导师学习。在 2020 年, 1,515 名应届毕业生参与了该项计划。

### 职业生涯早期关键学习角色计划

职业生涯早期学习角色计划为期 10 个月, 面向处于职业生涯早期的部分员工, 参与者可以从中学学习不同角色或新技能组合, 他们在此期间可以与整个 TI 的领导者、技术专家和优秀人才密切合作。该计划将挑选佼佼者, 为他们匹配重大挑战, 允许他们寻找解决方案和展现结果, 从而专注于业务影响力。



## 吸纳管理者

### 领导事务课程

通过我们的领导事务课程,我们帮助新任主管、一线经理和经理管理者有效地过渡到领导角色。我们为这些员工提供培训、360 度评估、同事互助和团队建设活动,增强他们的领导技能、沟通和协作能力。

### 业务领导者培养

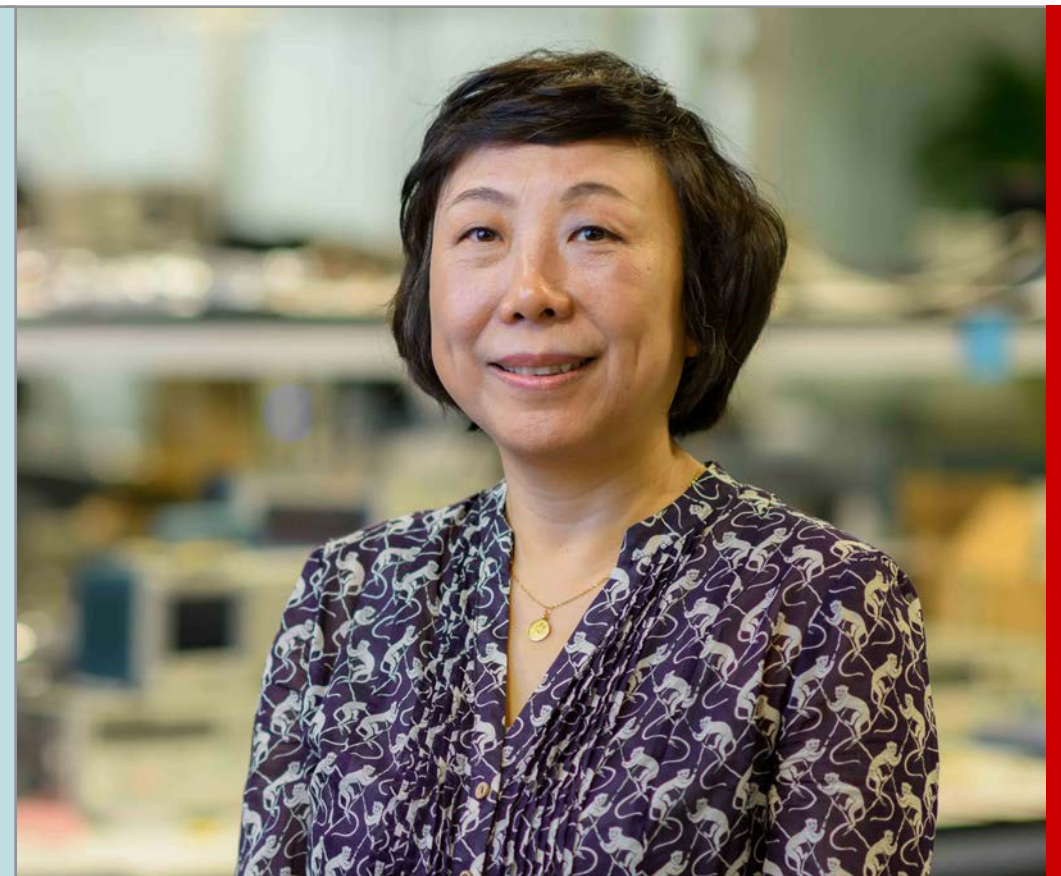
TI 的“业务领导者培养”(Business Leader Development) 计划可以加快领导者培养,使他们更快为产品和业务领导角色做好准备。该计划包括四次互动式工作会议,旨在让参与者更深入地了解损益领导角色,最后以为期两天的商业模拟练习结束。

## 鼓励技术发展

TI 技术梯队 (Tech Ladder) 概念于 1968 年首次推出,是一种责任以及对公司技术方向的影响力日益增加的技术职业路径。冠军由同事根据候选人展现出的领导力、创新以及为公司业务目标做贡献的积极性而选出。

### 指导女性助其出色发展

Xiaolin 是我们公司的技术领导者,她致力于为新一代女性创新者提供支持。她为女性提供支持和指导,帮助她们在职业生涯中取得发展并崭露头角。“在我的人生中,我在别人的帮助下取得成长。因此,我也将通过自己的力量为他人提供帮助。方法从‘我产生影响’转变为‘我和他人共同产生影响’。我一个人的力量有限,但如果我给年轻人成长机会,她们将作出巨大贡献。你成为帮助别人进步的阶梯,助力她们实现目标并产生影响。”



我们还为工程师提供技术发展机会以提高他们在基础工程领域的技能,此外,我们为他们提供机会来培养软技能,例如领导力、沟通能力和影响力。Tler 还可以参加技术会议、研讨会、讲座和座谈会。

## 在当下和未来投资女性人才发展

随着我们持续专注于发展和培养女性人才,担任技术职位的女性数量不断增加。通过这些努力,担任管理职位的女性数量也有所增加。

“女性技术领导”(Women for Technical Leadership) 等正式化发展计划帮助我们留住和培养女性人才,并推动她们担任领导职位。我们还通过我们的女性员工资源团体 (WIN, 即女性倡议) 和一对一联系与指导计划,为女性有意提供发展机会。这些机会让女性,包括处于职业生涯早期并担任技术职位的女性,有机会建立重要的人际关系,并了解 TI 的其他女性如何成功地沿技术或管理职业道路前进的。

我们还致力于建立并扩充我们的人才库,包括投资于科学、技术、工程和数学 (STEM) 人才以备将来之需。在达拉斯,我们与“德克萨斯州东北部女童子军”组织建立了战略合作关系,该组织专注于 STEM 学习、职业和领导力,以鼓励更多女孩寻求 STEM 教育和职业。在 2001 年, TI 女性高管建立了“高科技高跟鞋”组织,这个非营利组织缩小了 STEM 职业中的性别差距。许多 TI 人现在担任董事会成员或从事志愿和指导工作。

有关 TI 如何管理员工发展的更多信息,请参阅 GRI 索引中的培训和教育、雇佣和劳动/管理关系部分。

# 薪酬

我们提供有竞争力的薪酬,旨在确保将推动未来增长的关键人才留在 TI。我们的薪酬理念基础是按绩效付酬。员工对我们的成功所做的贡献和公司的绩效都会决定个人的薪酬。

TI 薪酬策略的一个独特方面是全球利润分享计划,旨在奖励为公司财务成功做出贡献的所有 TI 人。TI 根据每年的盈利能力,从合格收益的一定比例中支付派息。

我们的利润分享公式基于营业利润 (PFO),当 TI 达到 10% PFO 时,开始利润分享。当 PFO 达到 35% 时,派息率最高,为 20%。所有 TI 人都会收到基于合格收益相同比例的派息。过去五年,我们的利润分享计划支付水平达到了最高值,相当于所有合资格员工奖金的 20%。

有关 TI 如何管理薪酬的更多信息,请参阅 GRI 索引中的市场占有率和无歧视部分以及指标 202-1、405-1 和 405-2。

## 扩大福利范围,以在疫情期间为 TI 人及其家庭提供支持。

员工的安全和福祉是头等大事。为了在新冠疫情期间为员工提供个人和职业上的支持,我们提供了以下福利:

- 为需要处理新冠疫情相关个人事务的 TI 人提供四周额外带薪休假。
- 在线学习资源,为在家中工作的同时需要教育或照看孩子的父母提供帮助。
- 八次免费咨询服务,确保情绪健康。
- 通过免费的互动式健身应用提供在线运动课程和营养资源。

## 薪酬公平

我们遵守同工同酬的原则。TI 长期致力于提供有竞争力并且公平的报酬,不分性别、种族、民族或其他受保护特征,我们已经将制衡机制纳入到我们的薪酬体系中,包括定期深入分析,旨在确保我们实现这一目标。

2020 年,我们开展了一项单独的薪酬分析,旨在考察性别和种族薪酬平等性(包括基数、奖金和平等性),并将工作类型、职务等级和国家/地区纳入考量。分析证实,在美国境内和全球其他地方,TI 向女性员工支付的薪酬与男性员工相同,在美国,TI 向少数族裔支付的薪酬与非少数族裔相同。



## 工作生活平衡和资源

我们相信,提供工作与生活平衡支持有助于吸引、聘请和留住顶尖人才。我们提供并鼓励员工充分利用各种计划来减少可能妨碍健康、工作场所满意度和工作效率的日常压力因素。虽然全球各地的举措和目标因具体的工作文化和政府保障计划而有所差别,但示例包括:

- 弹性工作时间和远程工作能力。
- 假期计划、预订或其他个人事务管家服务。
- 通过我们的员工援助计划,提供儿童保育和老人照顾按需资源和转介服务。
- 咨询服务。
- 收养援助和报销。

### 解决因疫情停工期间照顾老人的问题

当新罕布什尔的 TI 人 Thomas 得知他的父亲只剩几个月的寿命后,Thomas 和他的姐姐计划休长周末,以便去往父亲在西佛吉尼亚州的家中照顾他。当疫情蔓延开来后,他们又面临着一个意想不到的挑战:本来说好在他们无法护理时提供护理服务的第三方公司大大减少了服务。幸好 TI 为员工提供四周带薪休假来处理因新冠疫情而产生的个人事务,这项福利使 Thomas 能够在部分时间内远程工作,将其余时间用来照顾他的父亲。

“因为 TI,我的父亲能够在他生命中的最后六个月待在家里。”应用和营销经理 Thomas 说道,“这太重要了。我感激万分。”

在美国, TI 用各种方式为家庭提供支持,包括:

- 育婴假 - TI 为新手父母提供假期,让他们有时间与婴儿建立情感纽带和产后恢复。新手妈妈和爸爸可以得到 4 周带薪育婴假。新手妈妈总共可以得到 12 周带薪休假:8 周带薪产假和 4 周育婴假。
- 亲属照顾 - TI 人可以使用他们的灵活支出账户缴纳税前收入,以便支付符合条件的亲属照顾费用。
- 儿童保育 - 我们与 Learning Care Group 合作,为 TI 人提供早期教育和儿童保育服务折扣,包括 6 周到 12 岁儿童的学前和学后课程及夏令营活动。这一照护网络包括 900 多个美国地点。
- 私人哺乳室 - 为了支持新妈妈回归职场, TI 设有私人哺乳室,内部配备电话、舒适座椅、冰箱和医用级吸乳器。

为优化工作生活计划,我们每年都会请员工参与并对计划进行审核。这可以帮助我们在业内保持竞争力,并根据员工反馈改进服务。



# 安全和健康

我们认为工作场所受伤和患病都是可以预防的,因此我们投资制定安全和健康实践与控制措施,并将其融入到员工的日常事务中。

## 物理安全

我们已经建立安全导向的文化,未来将继续倡导这种文化,包括在全球实施安全要求和最佳实践,为所有员工提供安全健康的工作环境。我们拥有业内最好的安全记录之一,为了继续保持,我们:

- 建立和运营安全的工作场所,维持合理且符合人体工程学的安全协定和控制措施。
- 制定并维护在许多情况下超出监管要求的内部标准。
- 设计和建造稳固安全的建筑物,定期排除设备风险。
- 提供相关且必需的安全培训,并提供个人防护设备。
- 检查我们的设备并持续审计我们的流程,评估合规与运转情况。

## 健康

为了减少健康风险, TI 应用了严格的工业卫生标准,这些标准针对危险化学品及其他材料的安全使用和适当存放,规定了必要的最低要求。这些标准包括危险通报和培训、化学品标记和有害废弃物管理。

此外,我们消除或限制使用潜在有害物质、安装通风和隔离控制装置、执行一般卫生区域和个体评估,还要求在需要时使用并提供个人防护设备。我们通过我们的监测计划定期监测员工健康。



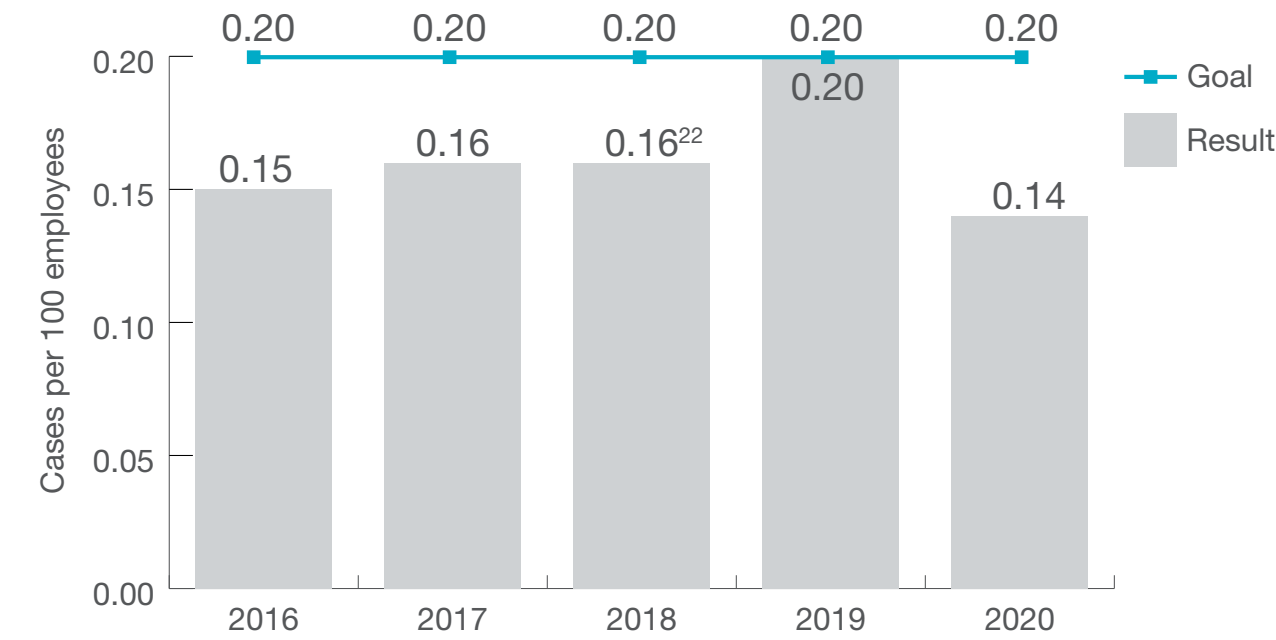
我们为 TI 人提供的用于控制其自身健康的资源根据国家/地区有所不同,具体取决于政府提供的健康福利水平。在美国,我们提供免费的现场流感疫苗接种和预防性筛查计划、健身及营养计划、员工援助计划以及咨询和教育服务。

我们的健康管理服务提供指导和监督,以提升以下 TI 人的健康水平:曾发生过重大医疗事件;延长缺勤时间;或接受过多次诊断、治疗和卫生服务的 TI 人。我们的福利宣传服务有助于预计医疗程序成本,并帮助找到经济实惠且高质量的卫生服务提供者。有关更多信息,请参阅 GRI 索引中的职业健康和安​​全部分。

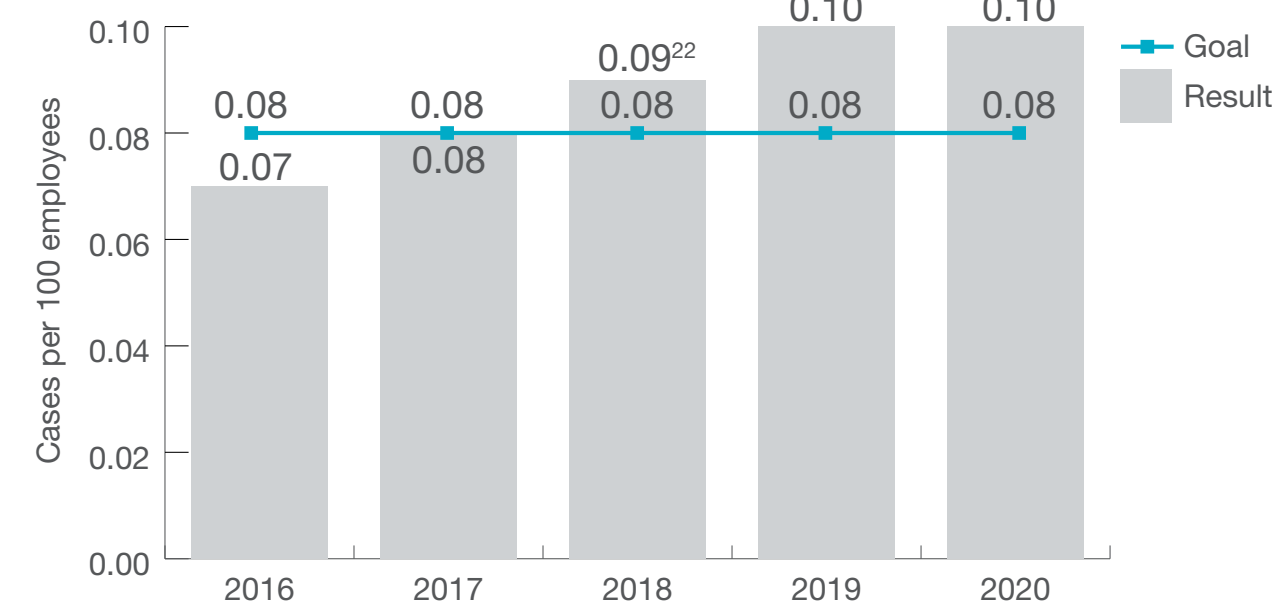
## 2020 年员工健康数据

我们设定具体的安全目标,包括多日离岗、工作受限或转岗 (DART) 患病率不高于 0.08,以及可记录患病率不高于 0.20。在 2020 年,我们的可记录患病率优于目标,并且几乎达到了 DART 目标。根据美国职业安全健康局和劳工统计局,我们在美国半导体行业中继续保持着极低的 DART 和可记录患病率。TI 的 DART 率为 0.10,而全行业在 2019 年的平均水平为 0.40 (2020 年行业数据尚未提供)。

### Recordable case rate



### Days away, restricted or job transfer (DART) rate



<sup>22</sup> 在先前的公民报告中, TI 的 2018 年患病率错误报告为 0.15, DART 率错误报告为 0.08。我们在 2020 年报告中纠正了这些比率。

<sup>23</sup> 指收到 TI 经理每日工作指示的补充承包商。

<sup>24</sup> 后果严重的工伤指标使用恢复时间而非延误时间来作为确定工伤严重程度的标准。延误时间是组织因员工工伤而造成的生产力损失的指标; 不一定能表明员工所受伤害的程度。

<sup>25</sup> 报告的时数为全球 TI 员工的时数, 不包括统承包商或补充承包商。

### 附加健康和安全教育数据

说明	2018 年	2019 年	2020 年
可记录案件 (员工)	0.15 (48 起案件)	0.16 (48 起案件)	0.14 (41 起案件)
可记录案件 (承包商) <sup>23</sup>	0.36 (6 起案件)	0.27 (5 起案件)	0.19 (3 起案件)
与工伤相关的死亡人数 (员工)	0	0	0
与工伤相关的死亡人数 (承包商)	0	0	0
与工作相关的疾病死亡人数 (员工)	0	0	0
与工作相关疾病的死亡人数 (承包商)	0	0	0
遭受严重伤害 (员工) <sup>24</sup>	0.007 (2 起案件)	0.007 (2 起案件)	0.01 (3 起案件)
遭受严重伤害 (承包商)	0	0	0
工作小时数 (员工) <sup>25</sup>	58,253,519	59,425,882	59,410,887
工作小时数 (仅承包商)	3,335,737	3,658,678	3,084,874
与工作相关疾病的相关记录案件 (员工)	4	9	10
与工作相关疾病的相关记录案件 (承包商)	1	0	1

# 捐助和志愿服务





# 捐助和志愿服务

TI 的三个理想之一是把公司建设成为一家让我们自己引以为荣、希望比邻而居的企业。从我们的创始人树立的榜样开始, TI、TI 基金会和 TI 人一直在践行这一理想, 不断慷慨付出时间和金钱去积极惠利我们身边的社区。我们内心坚信, 强大的公司建立强大的社区, 强大的社区打造强大的公司。

## 捐助

我们通过公司捐助和 TI 基金会, 投资于各种计划以解决我们主要经营地社区中的重要问题。TI 基金会是我们公司在美国的 501(c)(3) 慈善组织。它成立于 1964 年并由 TI 单独出资, 自成立以来, 已通过捐款和配捐的形式支出近 3 亿美元。TI 基金会的宗旨是主要提高 TI 总部城市达拉斯的生活质量与社区水平, 即在教育、人类服务、种族平等和艺术方面做出经过深思熟虑和充分衡量的投资, 因为这些方面对于一个繁荣、公平且多元化的社区来说至关重要。

我们最大的慈善捐助方面旨在提高教育水平。在美国, 我们将我们的教育投资集中于科学、技术、工程和数学 (STEM), 特别关注代表性不足的学生。在全球范围内, 我们支持为增加受教育机会和加强 STEM 教育所做的工作。TI 还根据员工领导的社区参与团队的建议、当地需求和战略契合度, 在主要经营地提供捐赠。

TI 基金会还支持 TI 员工和退休人员的社区意识, 包括对他们的捐款进行配捐 (最高每年 30,000 美元) 以及对他们的义工时间价值进行配捐 (最高为每年 1,000 美元)。



### TI 基金会的关注领域

#### 教育

通过增加有知识、有能力、有激情带领所有学生实现出色 STEM 结果的优秀 K-12 STEM 教师和校长的数量、工作效率和保留率, 增加拥有良好的数学和科学技能的黑人、拉丁裔和女性高中毕业生的数量。

#### 公共服务

加强为解决种族和经济边缘化人群的关键需求而制定的计划和服务。对于受自然或人为灾害严重影响的经营地社区和员工保留应急基金。

#### 种族平等

支持消除种族平等障碍的计划, 重点是加强问责制的警察培训和做法, 使所有人受到警察的平等对待, 让我们的社区成为更安全的生活和工作场所。

#### 艺术

通过持续数年向重视范围和规划多元化的主要组织捐赠, 以及向有能力增加范围和影响力的多元化团体提供变革性的捐赠, 保持使达拉斯拥有文化包容性并蓬勃发展的艺术。

我们的全球员工都向非营利组织慷慨捐助,以求在我们的社区实现改变。组织性的工作包括我们每年与联合之路共同开展的美国工作场所捐助活动,我们与该组织拥有几十年的合作关系。在 2020 年, TI、TI 基金会、员工和退休人员共向联合之路捐助了 1,200 万美元以上。在全球范围内,我们的社区参与团队举办了募捐活动,重点关注新冠疫情救助工作。

有关我们如何管理社区公民意识的更多信息,请参阅 GRI 索引中的当地社区和指标 201-1。

## 应对全球疫情

TI 基金会对于受自然或人为灾害影响的经营地社区和员工保留应急基金。我们在 2020 年明确了我们的灾难援助承诺,在这个特别的一年,鉴于全球新冠疫情的严重影响和由此产生的需求,我们的投入金额高于正常水平。

在 2020 年, TI、TI 基金会、员工和退休人员向我们在全球范围内运营所在社区中的新冠疫情救助工作捐赠了 1,000 多万美元,包括向以下组织的捐款:

- 当地联合之路组织,包括 TI 基金会向达拉斯大都会联合之路捐赠的 500 万美元,用于救助、恢复和重建工作。
- 达拉斯州北部食物银行和硅谷第二丰收食物银行。
- 向中国、德国、印度、以色列、墨西哥、马来西亚和菲律宾的应对与恢复工作提供直接经济资助并捐赠医疗用品。



# 志愿服务

数十年来,我们的员工一直在回馈社会,他们的慷慨精神也广为人知。虽然 2020 年的新冠疫情影响了 TI 人以时间和资源回馈的方式与地点,但它没有改变他们提供捐助和志愿服务的初心,那就是建立更强大的社区。

TI 取消了面对面志愿者活动和现场捐赠活动后,许多员工转向虚拟方式来继续带来改变。例如,他们开展与学生的视频会议,帮助他们完成数学和科学作业,并为他们提供指导,回答职业生涯问题。

他们为无家可归的儿童制作生日庆祝视频、通过视频为学生读书、收集卫生袋、收集不易损坏的食物以捐赠给食物银行、与老年人和居家不出的人通话陪伴,并向教师和医护人员发送致谢和鼓励消息。

## 表彰杰出社区贡献

TI 副总裁兼高级税务顾问 Bill 获得了 2020 年 TI 创始人社区影响力奖。该年度奖项旨在表彰践行公司创始人的社区意识价值观的员工。

Bill 向许多民间、艺术和慈善组织慷慨捐赠,并向有需要的人员提供法律服务。Bill 还是达拉斯歌剧院与美国铁路博物馆的董事会成员。

“回馈社会能够将你和社区联系起来,提高社区水平并提升你的个人技能与关系网。”他说道,“TI 的计划能让我们更容易地提供志愿服务和捐赠。”

Bill 收到了 10,000 美元的捐款,用于捐赠给他选择的非营利组织。五名入围者也为他们选择的非营利组织获得了 2,500 美元的捐款。

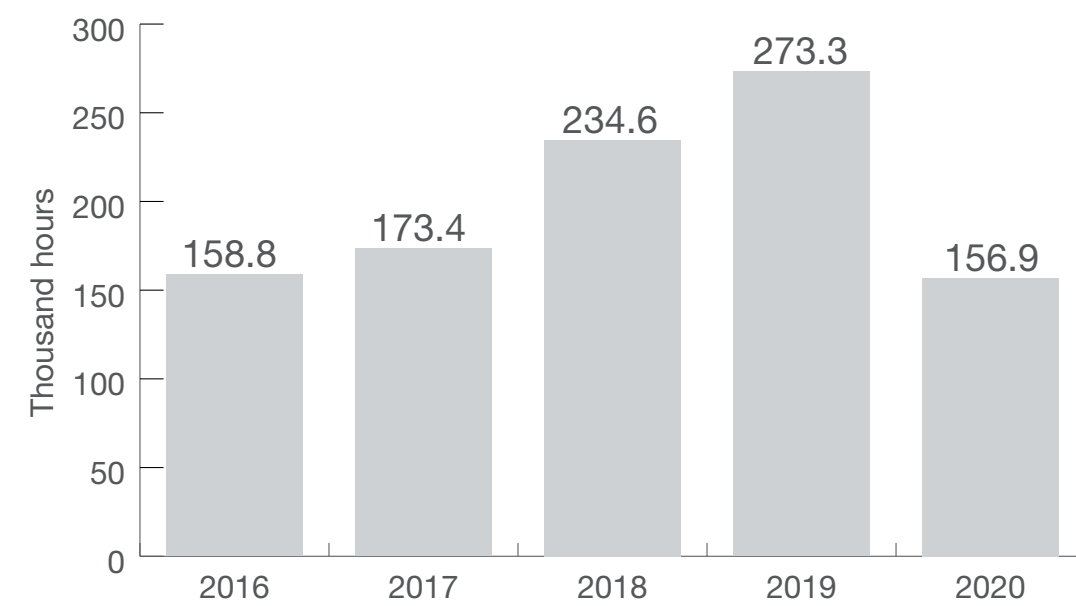


## 通过配捐计划提高影响力

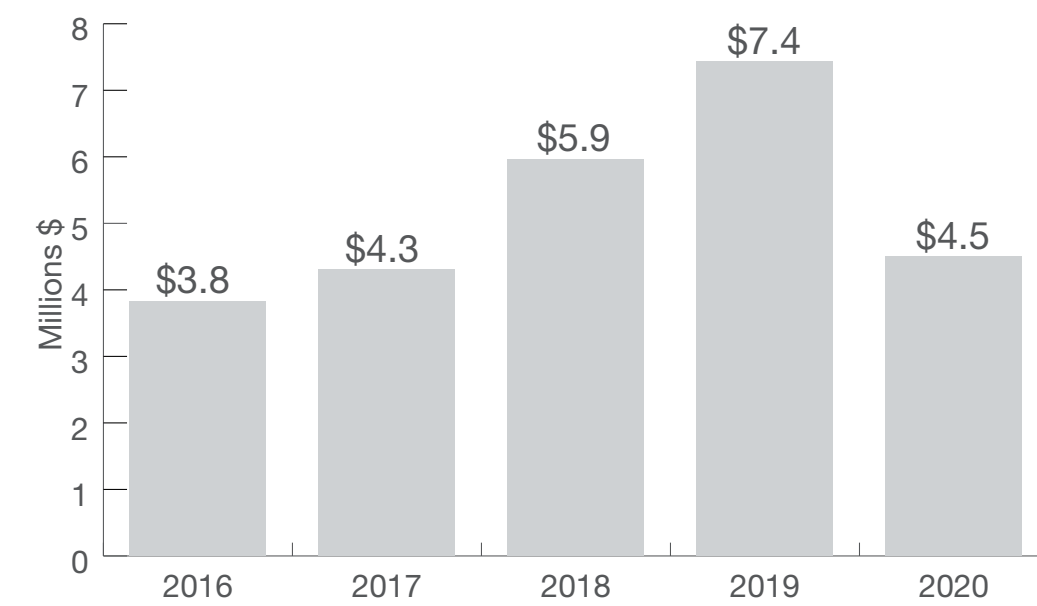
我们认为,如果我们能将 TI 基金会的捐赠与员工的捐助和志愿服务相结合,就能带来更深远的影响。在 2020 年, TI 和 TI 基金会捐赠了近 2,600 万美元, 员工和退休人员捐赠了近 1,400 万美元, 用于为各种组织提供支持。为了使员工在美国的捐助产生加倍的影响, 在员工和退休人员向合格的非营利组织捐款时, TI 基金会将进行配捐。在 2020 年, TI 基金会在捐款配捐和义工时间配捐方面支出了 1,040 万美元以上。

在 2020 年, TI 基金会在配捐方面支出了 1,040 万美元以上, 包括支出了 365,000 美元以上对 TI 人的义工时间价值进行配捐。虽然在 2020 年受新冠疫情影响, 我们的总体义工时间因面对面志愿机会减少而下降, 但我们仍为 TI 人在最需要支持的时候和地方提供帮助而感到自豪。

Volunteer hours



Value of volunteer hours<sup>26</sup>



<sup>26</sup> 该价值基于独立部门, 该独立组织估计 2020 年每个义工小时的价值为 28.54 美元。

## 投资于教育的历年传统

为了帮助德克萨斯州北部的学生, TI 基金会在过去十年投资了 5,000 万美元, 用于增加拥有良好的数学和科学技能的黑人、拉丁裔和女性高中毕业生的数量。

这些投资中的一个标志性投资是持续数年向达拉斯地区中有着极大的 STEM 学习需求、但机会很少的 K-12 学区进行捐赠。我们认为, STEM 学习对于终身就业机会非常重要。这些捐赠将整个学区转变为 STEM 学区, 将 STEM 概念融入各个年级的所有课程之中。

在 2012 年, 通过 [Educate Texas](#) 和 [兰卡斯特独立学区 \(兰卡斯特\) 的计划](#), TI 基金会和 Educate Texas 投入了 1,000 多万美元, 以打造融入了 STEM 教学、思维和问题解决技能的学区模式, 使所有学生都能接受 STEM 教育。兰卡斯特学生中有 97% 为黑人和拉丁裔, 89% 经济困难。

到 2020 年, 兰卡斯特的代数 1 熟练度提高了 51%, 超过了州标准化测试分数, 以前他们低于标准分数 24%。现在, 该学区中更高比例的学生被高度选择性招生的学院和大学接受。

TI 基金会开始在 2018 年复制该 STEM 学区模式, 他们为 [德克萨斯州北部的理查德森独立学区](#) 中的 Lloyd V. Berkner 高中及其直属学校进行了为期三年的 460 万美元捐款。该地区具有 16 所学校、10,000 多名学生, 其中 64% 为黑人和拉丁裔, 59% 经济困难。



### 前瞻性陈述声明

此内容包含前瞻性声明, 旨在符合 1995 年《私人证券诉讼改革法案》建立的免责安全港的要求。这些前瞻性声明通常可以通过一些词语加以识别, 例如 TI 或其管理层“相信”、“预料”、“预计”、“预测”、“预期”、“估计”或其他类似字词。

类似的, 此处提出的描述 TI 业务策略、前景、目标、计划、意向或目的的声明也是前瞻性声明。所有此类前瞻性声明都存在着一一定的风险和不确定性, 这可能会导致实际结果与前瞻性声明中的语句存在相当大的差异。有关这些因素的详细讨论, 请参阅 2021 年第一季度提交给 SEC 的 10-Q 表格中的“风险因素”讨论。本文包含的前瞻性声明仅在本文发布之日作出, 我们没有任何责任更新前瞻性声明来反映后续事件或情况。

© Texas Instruments Incorporated 2021