

# 供应商道德期望



德州仪器的核心价值观是值得信任、兼容并蓄、有竞争力、勇于创新 and 结果导向，这决定了我们如何评估我们的决策和行动，以及如何开展业务。德州仪器不容许我们的员工和供应商出现不道德行为。我们一直信奉以正确的方式开展业务，我们期望每位员工和供应商都能为我们的这些努力提供支持。

## 德州仪器希望供应商遵守：

### 1. 所有适用的法律和法规

2. 德州仪器的核心价值观，如 [TI 行为准则](#) 和 [供应商行为准则](#) 中所述

### 3. 德州仪器对礼品、餐饮和娱乐活动的要求

- 德州仪器供应商不得向德州仪器员工及其家庭成员和代表德州仪器行事的任何第三方提供以下好处：任何礼品（具有名义价值的促销品或营销品除外）、金钱、回扣、贷款、佣金、服务、优惠、旅行费用、体育赛事/音乐会门票或任何形式的报酬。
- 任何餐饮或娱乐活动必须与开展德州仪器业务有直接关系，并且应具有名义价值。餐饮应基于互惠原则。禁止任何形式的过度或成人娱乐活动。
- 在项目竞标或协议谈判期间不得进行餐饮和娱乐活动。
- 当德州仪器员工访问供应商现场或参加会议或研讨会时，供应商不得支付旅行费用，例如机票或酒店费用。
- 在德州仪器的某些场所，禁止供应商提供任何形式的餐饮和娱乐活动。请咨询您当地的采购代表以获取指导信息。

### 4. 德州仪器对利益冲突的要求

- 供应商针对个人采购提供的任何优惠价格应面向所有德州仪器员工及其家庭成员以及代表德州仪器行事的任何第三方。
- 供应商不得与德州仪器员工及其家庭成员以及代表德州仪器行事的任何第三方进行联合投资或一起参与其他非公开投资。
- 除非事先获得德州仪器采购总监的批准，否则供应商不得向德州仪器员工的配偶、子女或近亲提供实习或就业机会。

### 5. 德州仪器对前德州仪器员工的要求

- 如果供应商员工是前德州仪器员工，自终止雇佣之日起一年内，不得与任何现任德州仪器员工就双方之间的采购和业务往来进行沟通。此规定适用于（但不限于）顾问、销售代表、技术代表或任何其他可能影响向德州仪器销售产品/服务的职位。
- 如果供应商指派前德州仪器员工为德州仪器客户提供支持，并且分配此任务时该员工从德州仪器离职不满一年，必须告知德州仪器这一情况。

### 6. 德州仪器对供应商宣传的要求

- 德州仪器供应商不得在新闻稿（由供应商发布）、网站、社交媒体或供应商公司对外发行的任何类型的出版物中使用德州仪器 (TI) 的名称或标识、德州仪器员工引述或德州仪器场所照片。

### 7. 德州仪器业务合作伙伴信息安全要求 - 网络安全

- 德州仪器供应商有时会获准访问德州仪器的网络来执行与工程相关的工作、对德州仪器系统提供相关支持等。每个供应商都有责任保护 **德州仪器机密信息** 的安全并遵守德州仪器的安全政策。
- 请务必查看我们完整的 [信息安全政策](#)。

**上述要求的任何例外情况必须事先获得德州仪器采购总监或副总裁批准。**

要举报问题或违规行为，请致电 +1-888-590-5465 或匿名 [在线](#) 联系德州仪器道德规范办公室。